

## **VUT-regeling Vereniging Werkgevers Ambulancezorg**

Partijen bij de CAO Ambulancezorg, de Vereniging Werkgevers Ambulancezorg enerzijds en CNV BedrijvenBond anderzijds, zijn de volgende collectieve arbeidsovereenkomst voor de verlenging van de VUT-regeling aangegaan.

De VUT-afspraken zijn als volgt in de CAO gewijzigd:

### Artikel 1 Looptijd en duur van de overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is aangegaan voor een periode van 8 maanden ingaande op 1 april 2005 t/m 30 november 2005. Deze overeenkomst wordt geacht stilzwijgend voor de tijd van één jaar te zijn verlengd wanneer geen der partijen uiterlijk drie maanden voor het einde van deze overeenkomst schriftelijk aan haar wederpartij te kennen heeft gegeven, dat zij deze overeenkomst niet wenst te verlengen.

### Artikel 2 Werkingssfeer

De bepalingen van deze overeenkomst zijn van toepassing op werkgevers en werknemers, werkzaam in de private ambulancezorg, als bedoeld in de CAO Ambulancezorg. Het bepaalde in deze overeenkomst is uitgewerkt in een VUT-reglement, dat als bijlage is opgenomen in de CAO Ambulancezorg.

### Artikel 3 VUT

- 1 a. Werknemers geboren vóór 1 januari 1950 kunnen gebruik blijven maken van de vervroegde uittreedingsregeling (VUT) vanaf de leeftijd van 59 jaar conform het VUT-reglement.
- 1 b. Uittreding op een hogere leeftijd is mogelijk, waarbij VUT-aanspraken door de werknemers kunnen worden opgespaard voor een hogere uitkering.
- 1 c. De VUT-uitkering bedraagt 75% van de bruto uitkeringsgrondslag voor werknemers die op 59-jarige leeftijd uittreden.
2. Voor de tekst van de VUT-CAO, de statuten en het reglement wordt verwezen naar bijlage L. van de CAO Ambulancezorg.

namens  
Werkgevers Vereniging Ambulancezorg (VWA)

.....

T. Hiddes

namens  
CNV Bedrijvenbond

.....

J.M. M.F. Severijns