

# Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen (VUTEGRO)

## Artikel 1

### Definities

#### 1. Werkgever:

iedere natuurlijke of rechtspersoon die een in Nederland gevestigde onderneming voert waarbij uitsluitend of in hoofdzaak de groothandelsfunctie wordt uitgeoefend en/of de verwervingsfunctie met betrekking tot textielgoederen en aanverwante artikelen, al of niet voor eigen rekening en risico, met het doel deze goederen aan wederverkopers en/of bedrijfsmatige gebruikers c.q. institutionele afnemers (in binnen- en buitenland) door te leveren.

Hiervan is uitgezonderd de handelsagent in textielgoederen en aanverwante artikelen als bedoeld in artikel 7:428 van het Burgerlijk Wetboek, die voor de helft of minder dan de helft van de goederenomzet, waaronder begrepen provisieplichtige omzet, de groothandelsfunctie uitoefent, al of niet voor eigen risico, met het doel deze goederen aan eerdergenoemde afnemerscategorieën door te leveren.

Onder werkgever dienen gerangschikt te worden onder andere:

- importeurs die onder eigen naam factureren;
- exporteurs die onder eigen naam factureren;
- distributeurs die onder eigen naam factureren;
- converters die onder eigen naam factureren;
- dochterondernemingen van productiebedrijven, die als handels- of verkoopkantoor fungeren;
- enz.

Onder het begrip wederverkopers en/of bedrijfsmatige gebruikers c.q. institutionele afnemers wordt onder andere verstaan:

- |                            |                 |                           |
|----------------------------|-----------------|---------------------------|
| - detailhandelaren;        | - organisaties; | - groothandelaren;        |
| - supermarkten;            | - gemeenten;    | - im- en exporteurs;      |
| - cash en carry bedrijven; | - instellingen; | - transitohandelaren e.d. |
| - industriële bedrijven;   | - ziekenhuizen; |                           |

ongeacht of de wederverkopers, gebruikers c.q. afnemers in het binnen- of buitenland gevestigd zijn.

Onder textielgoederen en aanverwante artikelen wordt verstaan:

Zijde, vlokzijde en bourrette

Cocons van zijderupsen, ruwe zijde, garens en weefsels van zijde van vlokzijde of van bourrette.

Synthetische en kunstmatige continutextiel

Garens van weefsels van synthetische of van kunstmatige continuvezels

Metaalgarens

Garens en weefsels bestaande uit textielgaren en/of metaalgarens voor kleding, voor stoffering of dergelijk gebruik.

Wol, paardehaar (crin) en ander haar

Wol in enigerlei vorm, kaardgaren, kamgaren van wol, garens en weefsels van wol, van haar of van paardehaar.

Vlas en ramee

Vlas en ramee in enigerlei vorm, garens en weefsels van vlas of van ramee.

Katoen

Katoen in enigerlei vorm, garens en weefsels van katoen en bad- of frotteerstof (lussendoek) van katoen.

Textiel van synthetische of kunstmatige stapelvezels

Synthetische of kunstmatige stapelvezels in enigerlei vorm, garens en weefsels van synthetische of van kunstmatige stapelvezels.

Andere plantaardige textielvezels, papiergarens en weefsels ervan.

Hennep, manillahennep en jute en andere bastvezels, andere plantaardige textielvezels alsmede garens en weefsels ervan.

Tapijten en tapisserieën, fluweel, pluche en chenilleweefsels; lint; passementwerk; tule en filetweefsels; kant en borduurwerk

Tapijten ook indien geconfectioneerd, kelim-sumak, karamanistof en dergelijke ook indien geconfectioneerd. Tapisserieën met de hand geweven (zoals Gobelins, Vlaamse tapisserieën, aubussons, beauvais en dergelijke) of met de naald vervaardigd ook indien geconfectioneerd.

Fluweel, pluche, lussenweefsel en chenilleweefsel, lint alsmede bolduclint; etiketten, insignes en dergelijke artikelen, geweven, niet geborduurd, aan het stuk, in banden of gesneden. Chenillegaren, omwoeld garen, vlechten aan het stuk; ander passementwerk en andere dergelijke versieringsartikelen, aan het stuk, eikels, kwasten, pompons en dergelijke. Tule en filetweefsel; bobinettule, kant aan het stuk, in banden of in de vorm van motieven.

Borduurwerk, aan het stuk, in banden of in de vorm van motieven.

Watten en vilt, touw en werken van touw, speciale weefsels, geïmpregneerde weefsels en weefsels met een deklaag; technische artikelen van textielstoffen.

Watten en artikelen van watten, scheerhaar (tontisse) en noppen, van textielstof. Vilt en viltwaren, gebonden textielvlies alsmede artikelen daarvan. Bindgaren, touw, kabel, alsmede netten vervaardigd daarvan. Weefsels met een deklaag van lijm of van zetmeelachtige stoffen, van de soorten welke gebruikt worden voor het boekbinden, voor het kartonneren, voor foudraalwerk of voor dergelijk gebruik; calqueerlinnen en tekenlinnen; schilderdoek; stijflinnen (buckram) en dergelijke weefsels voor steunvormen van hoeden en dergelijk gebruik. Linoleum, vloerbedekking bestaande uit een deklaag met een rug van textiel.

Elastische weefsels van met rubberdraden verbonden textielstoffen.

Brandslangen en dergelijke van textielstoffen. Drijfriemen, drijfsnaren en transportbanden van textielstoffen.

Weefsels en artikelen voor technisch gebruik van textielstoffen.

## Brei- en haakwerk

Niet elastisch en niet gegummeerd brei- of haakwerk, aan het stuk, handschoenen en wanten en dergelijke, kousen, onderkousen, sokken, voetjes en dergelijke, onderkleding, bovenkleding, kledingtoebehoren. Brei- of haakwerk, elastisch of gegummeerd, aan het stuk, en artikelen daarvan (kniestukken en aderspatkousen daaronder begrepen).

## Kleding en kledingtoebehoren van textiel

Heren- en jongensbovenkleding.

Dames-, meisjes- en kinderbovenkleding.

Heren-, jongens-, dames-, meisjes- en kinderonderkleding.

Kragen, boorden, fronten en manchetten, zakdoeken, sjaals, sjerpen, hoofd- en halsdoeken, mantilles, sluiers, voiles en dergelijke artikelen en dassen.

Korsetten, jarretelgordels, korselets (gaines), bustehouders, bretels, jarretels, kousenbanden, sokophouders en dergelijke artikelen, van weefsel, ook indien elastisch.

Handschoenen, wanten en dergelijke, kousen en sokken, andere dan die van brei- of haakwerk.

Andere geconfectioneerde kledingtoebehoren, sous-bras, schoudevullingen, en dergelijke opvulstukken voor kleding, gordels en koppels, moffen, overmouwen enz.

## Andere geconfectioneerde artikelen van textielstoffen

Tafel-, bedde- en huishoudlinnen. Gordijnen, vitrages en andere artikelen voor stoffering. Zonneschermen voor winkelpuizen en dergelijke, tenten en kampeerartikelen.

## Aanverwante artikelen

Artikelen die met enig eerder bedoelde textiele goederen in samenhang ermede gebruikt of toegepast worden of een onderdeel ervan vormen of als hulpmiddel en/of gereedschappen erbij benodigd zijn.

### 2. Werknemer:

iedere man of vrouw in dienst van de in het eerste lid bedoelde werkgever met uitzondering van een bestuurder van een naamloze vennootschap of besloten vennootschap, echtgeno(o)te of partner en familieleden, die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

### 3. VUTEGRO:

Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.

### 4. VUTEGRO-CAO:

de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.

### 5. VUTEGRO-regeling:

de regeling Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen, zoals neergelegd in de VUTEGRO-CAO en in de VUTEGRO-statuten en het VUTEGRO-reglement.

6. Het Prepensioenfonds:  
de Stichting Prepensioenfonds voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.
7. De prepensioenregeling:  
de voor de werknemers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen geldende pensioenregeling welke voorziet in een periodieke uitkering vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
8. Het prepensioenreglement:  
het reglement van de Stichting Prepensioenfonds voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.
9. Prepensioendatum:  
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer in de prepensioenregeling de leeftijd van 61 jaar en zes maanden bereikt.
10. Pensioendatum:  
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer in de prepensioenregeling 65 jaar wordt.
11. De deelnemer:  
de werknemer op wie de VUTEGRO-CAO van toepassing is en wiens verzoek om aan de VUTEGRO-regeling te mogen deelnemen door de Stichting is ingewilligd.
12. Heffingsloon:  
het voor de individuele werknemer geldende bruto loon sociale verzekeringen over het lopende kalenderjaar tot ten hoogste het maximum premiedagloon als bedoeld in artikel 17, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, herleid tot een jaarbedrag.  
Op dit loon wordt niet in mindering gebracht het bedrag dat bij de in de vorige volzin bedoelde premieheffing buiten aanmerking blijft ingevolge het bepaalde in artikel 17, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen.
13. Verder zijn in deze VUTEGRO-CAO de definities van toepassing als geformuleerd in het VUTEGRO-reglement, dat geacht wordt tezamen met de VUTEGRO-statuten deel uit te maken van deze overeenkomst

## **Artikel 2**

### **Werkingsfeer**

1. De bepalingen van de VUTEGRO-CAO zijn van toepassing op alle werkgevers en werknemers als bedoeld in artikel 1 (Definities) met inachtneming van het in het tweede lid bepaalde.
2. Indien in een onderneming naast het groothandelsbedrijf in textielgoederen en/of aanverwante artikelen tevens een of meer andere bedrijven worden uitgeoefend, geldt voor de toepasselijkheid van de VUTEGRO-CAO in afwijking van het bepaalde in het eerste lid het volgende:
  - a. indien de bedrijven in afzonderlijke afdelingen worden uitgeoefend en de werkgever aantoont dat - gerekend naar de omzet en/of provisieplichtige omzet - in zijn onderneming in hoofdzaak een of meer andere bedrijven worden uitgeoefend, zijn de bepalingen van de VUTEGRO-CAO niet van toepassing op de werknemers in of ten behoeve van de afdeling(en) waarin in hoofdzaak deze andere bedrijven worden uitgeoefend.
  - b. indien de bedrijven niet in afzonderlijke afdelingen worden uitgeoefend en de werkgever aantoont dat - gerekend naar de omzet en/of provisieplichtige omzet - in zijn onderneming in hoofdzaak een of meer andere bedrijven worden uitgeoefend, zijn de bepalingen van de VUTEGRO-CAO niet van toepassing.
3. Het bestuur van de Stichting kan - te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden - met werknemers als bedoeld in het eerste lid gelijkstellen werknemers in dienst van een onderneming die een aan de groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen verwant bedrijf uitoefent.

## **Artikel 3**

### **Uitvoering van de regeling**

Voor de uitvoering van de regeling is de Stichting VUTEGRO opgericht. Deze Stichting heeft krachtens haar statuten het geldelijk en administratief beheer opgedragen aan PVF Nederland N.V.

De uitvoering geschiedt volgens de statuten en het reglement van de Stichting VUTEGRO, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

## **Artikel 4**

### **Financiering en bijdrageheffing**

1. In het kader van de overgang van de VUTEGRO-regeling naar de afzonderlijke prepensioenregeling wordt de VUTEGRO-regeling gecontinueerd, teneinde:
  - a. de aanspraken te regelen, welke voortvloeien uit de zogenaamde staartverplichtingen van de VUTEGRO-regeling zoals deze van kracht was vóór 1 januari 2002;
  - b. de aanspraken te regelen voor werknemers geboren in 1941 die tijdens de looptijd van deze VUTEGRO-CAO nog gebruik maken van de VUTEGRO-regeling zoals deze van kracht was op 31 december 2001 of zoals deze nadien zal worden gewijzigd;
  - c. de aanspraak te regelen op de aanvullende uitkeringen zoals geregeld in de artikelen 7 en 8.

2. De werkgever is verplicht een bijdrage aan de Stichting te betalen die benodigd is voor de financiering van de in het eerste lid genoemde aanspraken. Deze bijdrage bedraagt een percentage van het voor de werknemers van de werkgever geldende heffingsloon. Voor de jaren 2006 tot en met 2010 is dit percentage op nul gesteld.  
De bijdrage komt geheel voor rekening van de werkgever.
3. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde is degene die de deelneming in de prepensioenregeling voortzet conform het bepaalde in artikel 10.1 van het prepensioenreglement verplicht zelf de in het vorige lid genoemde bijdrage aan de Stichting te betalen gedurende de periode van vrijwillige voortzetting. De bijdrage wordt berekend naar het voor de betreffende werknemer geldende heffingsloon dat gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de vrijwillige voortzetting. Het heffingsloon wordt, zolang de vrijwillige voortzetting voortduurt, op de eerste januari van elk jaar aangepast met het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de lonen in de bedrijfstak groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen in de periode van 2 januari van het kalenderjaar voorafgaand aan de aanpassingsdatum tot en met 1 januari van het lopende kalenderjaar zijn gewijzigd.
4. Het in het tweede lid genoemde percentage wordt periodiek vastgesteld, bij gezamenlijk besluit door werkgevers- en werknemerspartijen welke betrokken zijn bij deze CAO, nadat hierover advies is ingewonnen bij het bestuur van de Stichting.
5. De in het tweede en derde lid bedoelde bijdragen worden geïnd door het Prepensioenfonds. De Stichting en het Prepensioenfonds hebben ten behoeve van de gecombineerde inning van de bijdragen een overeenkomst gesloten, waarin de nadere afspraken met betrekking tot de financiering van de aanspraken als bedoeld in het eerste lid en als bedoeld in de afzonderlijke prepensioenregeling zijn vastgelegd.

## **Artikel 5**

### **Overgangsregeling voor werknemers geboren in 1941**

De werknemers geboren in 1941 kunnen – mits zij voldoen aan alle voorwaarden voor uittreding – nog gebruik maken van de VUTEGRO-regeling zoals deze gold op 31 december 2001 of zoals deze nadien zal worden gewijzigd. Indien zij na 1 januari 2006 gebruik maken van genoemde regeling zal hun op grond van artikel 4 van het op 31 december 2001 geldende reglement vastgestelde uitkering – te rekenen vanaf 1 januari 2006 – worden verhoogd met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

## **Artikel 6**

### **Aanspraken in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010**

1. In de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 kan aanspraak op de aanvulling op het prepensioen krachtens artikel 7 maken degene die:
  - geboren is vóór 1 januari 1950; en
  - in genoemde periode gebruik maakt van de prepensioenregeling; en
  - zowel op 31 december 2001 als op 1 januari 2002 werknemer is en dit onafgebroken blijft tot de ingangsdatum van het prepensioen; en
  - in de vijf jaar direct voorafgaand aan de prepensioendatum ononderbroken als werknemer werkzaam is geweest bij één of meer werkgevers als bedoeld in artikel 1.
2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder werknemer ook begrepen: degene die de deelneming in de prepensioenregeling voortzet conform het bepaalde in artikel 10.1 van het prepensioenreglement.

## Artikel 7

### Aanvulling op het prepensioen

1. De aanvulling is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer op 1 januari 2002. De aanvulling is gelijk aan:

a x b.

In deze formule is:

- a 1,729% van het per 1 januari 2002 geldende brutoloon SV van de betreffende werknemer, en
- b het aantal jaren (tot in volle maanden nauwkeurig berekend) tussen de eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar is geworden en 1 januari 2002.

Van het onder a bedoelde brutoloon SV wordt niet meer in aanmerking genomen dan het maximumdagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag.

De volgens bovenstaande formule berekende aanvulling wordt vervolgens verhoogd met de aanpassingen die tussen 1 januari 2002 en de ingangsdatum van het prepensioen ingevolge artikel 9.1 van het prepensioenreglement op de verkregen prepensioenaanspraken zijn verleend.

Op de aanvulling wordt in mindering gebracht de uit het (fictief) berekende levensloopsaldo aan te kopen uitkering gedurende de periode waarin de aanvulling wordt uitgekeerd. De uit het (fictief) berekende levensloopsaldo aan te kopen uitkering zal voor iedere werknemer op gelijke wijze worden bepaald op basis van vooraf door het bestuur van de Stichting te bepalen uitgangspunten en enkel met inachtneming van de door de werkgever ter beschikking gestelde bijdragen in de levensloopregeling.

2. Bij vervroegde ingang van het prepensioen wordt het totaal van de aanvulling waarop ingevolge het vorige lid aanspraak zou bestaan in de periode van de prepensioendatum tot de pensioendatum, gelijkelijk verdeeld over de periode van de ingangsdatum van het prepensioen tot aan de pensioendatum.

Daarnaast worden tot de prepensioendatum de ingevolge artikel 4 gemiste bijdragen voor de overgangsregeling verdisconteerd in de hoogte van de aanvulling waarop op grond van de vorige volzin aanspraak zou bestaan.

3. De ingevolge de voorgaande leden van dit artikel verleende aanvullingen worden voor zover de middelen van de Stichting dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks op 1 januari aangepast conform het bepaalde in artikel 9.1 , eerste lid, van het prepensioenreglement.

## **Artikel 8**

### **Spaarvutbepaling**

1. In aanvulling op het bepaalde in artikel 7 heeft de werknemer die aan alle voorwaarden die in artikel 6 van de VUTEGRO-CAO en in het reglement zijn gesteld om in aanmerking te komen voor een aanvulling op het prepensioen, heeft voldaan de mogelijkheid de ingangsdatum van het prepensioen en daarmee ook van de aanvulling daarop uit te stellen. Dit uitstel heeft tot gevolg dat de aanvulling op het prepensioen die betrokkene op grond van artikel 6 van de VUTEGRO-CAO toekomt wordt verhoogd conform het bepaalde in het tweede lid.
2. In geval van uitstel als bedoeld in het eerste lid, wordt een aanvulling vastgesteld aan de hand van de aanvulling die zou zijn vastgesteld indien de werknemer op de voor hem vroegst mogelijke datum gebruik zou hebben gemaakt van de mogelijkheid om het prepensioen te laten ingaan. Deze aanvulling wordt vervolgens vanaf de in de vorige volzin genoemde datum, en op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006, verhoogd aan de hand van een door het bestuur vastgestelde tabel, welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is als bijlage bij het reglement opgenomen en maakt een integraal onderdeel daarvan uit.
3. De uitgestelde aanvulling als bedoeld in de vorige leden bedraagt in beginsel niet meer dan 100% van het laatstelijk voor de ingang van de aanvulling geldende loon van de werknemer. Indien het in de vorige volzin genoemde maximum wordt overschreden, zal de waarde van het bovenmatige deel met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden omgezet in een aanspraak ingevolge de ouderdomspensioenregeling van de werknemer, voorzover het ouderdomspensioen na de omzetting niet meer bedraagt dan 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon als bedoeld in de pensioenregeling van de werknemer.

## **Artikel 9**

### **Vrijstelling**

1. Op verzoek van de werkgever kan van de verplichting tot aansluiting bij de VUTEGRO en van de verplichting tot bijdragebetaling aan de VUTEGRO door het bestuur vrijstelling worden verleend. Aan een vrijstelling kunnen door het bestuur nadere voorwaarden worden verbonden.
2. Werknemers in dienst van vrijgestelde werkgevers kunnen geen rechten ontlenen aan het reglement van de VUTEGRO. Evenmin kunnen zij rechten aan het reglement van de VUTEGRO ontlenen, zolang op een verzoek om vrijstelling niet afwijzend is beslist.
3. Het bestuur van de VUTEGRO kan de vrijstelling intrekken. Aan de intrekking kunnen door het bestuur voorwaarden worden verbonden.
4. De jaren in dienstverband doorgebracht bij een vrijgestelde werkgever tellen niet als dienstjaren als bedoeld in de VUTEGRO-CAO en het reglement.



## **Artikel 10**

### **Pensioenverzekering**

1. De op het moment van uittreden eventueel bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten, pensioenverzekering wordt door de werkgever tot de in de betreffende pensioenregeling genoemde pensioendatum onverkort voortgezet alsof de betrokkene nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.  
Daarbij geldt als voorwaarde dat de werknemer zijn eventuele bijdrage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.
2. Indien de werkgever op het moment van uittreden bijdraagt in een door de werknemer afgesloten pensioenverzekering, dan zet hij de betaling van deze bijdrage tot de in de betreffende pensioenregeling genoemde pensioendatum voort alsof betrokkene in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

## **Artikel 11**

### **Vaste Commissie**

Er is een Vaste Commissie. Deze heeft tot taak:

1. Uitspraken te doen in geschillen over de uitlegging en toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst.
2. De samenstelling en de werkwijze van deze commissie is bij Reglement nader geregeld.  
Wat betreft de samenstelling zal een gelijk aantal leden door partij te ener zijde en door partij te anderzijde worden aangewezen.  
Dit reglement wordt bij deze overeenkomst gevoegd en wordt geacht daarvan deel uit te maken.
3. In geschillen, die door de meest gereede partij aan de Vaste Commissie worden voorgelegd, zal zij beslissen in de vorm van een advies.

## **Artikel 12**

### **Duur van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor een tijdsduur van vijf jaar, ingaande 1 januari 2006 en eindigende 31 december 2010.
2. Indien deze overeenkomst door geen van de partijen ten minste drie maanden voor haar afloop per aangetekende brief is opgezegd, wordt zij geacht voor een jaar te zijn verlengd en zo verder.
3. Partijen betrokken bij deze overeenkomst hebben de intentie om de in artikel 7 opgenomen aanvullingsregeling op het prepensioen bij het aangaan van een volgende overeenkomst telkens voor de dan overeengekomen looptijd te zullen voortzetten.

# **Statuten van de Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen (VUTEGRO)**

## **Artikel 1**

### **Naam en zetel**

1. De stichting draagt de naam: STICHTING VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE GROOTHANDEL IN TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE ARTIKELEN (VUTEGRO) hierna te noemen "de Stichting".
2. De Stichting is gevestigd te Amsterdam.

## **Artikel 2**

### **Doel**

Artikel 2

Doel

Het doel van de Stichting is om:

- uitkeringen te verstrekken aan werknemers die van de in artikel 5 van de VUTEGRO-CAO vastgelegde overgangsregeling geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden gebruik hebben gemaakt;
- aanvullende uitkeringen te verstrekken aan werknemers geboren vóór 1 januari 1950, die in aanmerking komen voor een aanvulling op hun prepensioen ingevolge de in artikel 6 van de VUTEGRO-CAO vastgelegde overgangsregeling;
- uitkeringen, voortvloeiend uit de staartverplichtingen, te verstrekken aan werknemers die van de vóór 1 januari 2002 in de VUTEGRO-CAO geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden gebruik hebben gemaakt.

## **Artikel 3**

### **Vrijwillige aansluiting**

Het bestuur van de Stichting is -te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden- bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten van vrijwillige aansluiting met ondernemingen die een aan de groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen verwant bedrijf uitoefenen.

## **Artikel 4**

### **Financiële middelen**

De financiële middelen van de Stichting bestaan uit:

1. de door werkgevers te storten bijdragen als bedoeld in de VUTEGRO-CAO;
2. de te kweken rente;
3. andere baten.



## **Artikel 5**

### **Bestuur**

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit acht leden waarvan worden aangewezen:
  - vier leden door het Sociaal Comité van werkgevers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen, gevestigd te 's-Gravenhage;
  - twee leden door FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
  - één lid door de Dienstenbond CNV, gevestigd te Amsterdam, en
  - één lid door De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Houten.
2. De leden worden aangewezen voor onbepaalde tijd.
3. De in het eerste lid genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar aangewezen bestuursleden te vervangen door andere of daarvoor tijdelijk een plaatsvervanger aan te wijzen.
4. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
  - a. bedanken;
  - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid.

## **Artikel 6**

### **Bevoegdheden van het bestuur**

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de oneven kalenderjaren door werknemersleden. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de even kalenderjaren door werknemersleden.
3. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de Stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende secretaris op.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de Stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de Stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
6. Het bestuur draagt zorg dat de gelden op solide wijze worden belegd.
7. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.

## **Artikel 7**

## **Vergaderingen**

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld.  
Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

## **Artikel 8**

### **Besluitvorming**

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste twee van de door de werkgeversorganisatie aangewezen bestuursleden en twee van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden, als genoemd in artikel 5, aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.  
Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Het bestuur is evenwel bevoegd indien de meerderheid daartoe besluit, de stemming op een andere wijze te houden.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in het tweede en derde lid is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

## **Artikel 9**

### **Boekjaar, verslag, rekening en verantwoording, en begroting**

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, een rekening van baten en lasten over dat boekjaar en een verslag over de toestand van de Stichting vast. Het verslag moet overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen zijn gespecificeerd. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.  
Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en secretaris van de Stichting ondertekend.
3. De in het vorige lid bedoelde accountant(-administratieconsulent) wordt door het bestuur benoemd.

4. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de Stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de stichting;
  - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
7. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. Deze begroting is gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen. De begroting is beschikbaar voor de bij de Stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers.

## **Artikel 10**

### **Statutenwijziging en ontbinding**

#### Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten, respectievelijk ontbinding van de Stichting, kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste zes bestuursleden aanwezig zijn. Deze besluiten behoeven de goedkeuring van de in artikel 5 genoemde organisaties.
2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de Stichting.
3. Een statutenwijziging treedt in werking nadat:
  - a. een notariële akte is opgemaakt en
  - b. een door het bestuur gewaarmerkt exemplaar van de wijziging is neergelegd ter Griffie van de Rechtbank te Amsterdam.
4. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid kunnen de statuten ook door middel van schriftelijke besluitvorming gewijzigd worden, mits uitstel tot de eerstvolgende vergadering niet wenselijk is en alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het voorstel tot wijziging van de statuten dient met algemene stemmen goedgekeurd te worden. Het bepaalde in de laatste volzin van het eerste lid is van toepassing.

## **Artikel 11**

### **Reglement**

1. Het bestuur stelt een reglement vast. De bepalingen van het reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van het reglement is het bepaalde in artikel 10, eerste lid, derde lid, onder b, en vierde lid, van toepassing. Deze besluiten behoeven de goedkeuring van de in artikel 5 genoemde organisaties.

## **Artikel 12**

### **Beheer en geldmiddelen**

1. Voor zover gelden van de Stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

## **Artikel 13**

### **Slotbepaling**

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

## **Artikel 14**

### **Inwerkingtreding**

Deze statuten zijn per 23 mei 1980 in werking getreden en zijn laatstelijk gewijzigd met ingang van 20 november 2003.

# **Reglement van de Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen (VUTEGRO)**

## **Artikel 1**

### **Definities**

- VUTEGRO-CAO: de CAO inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.
- Stichting: de Stichting Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.
- Bestuur: het bestuur van de Stichting.
- Reglement: het reglement inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.
- Regeling: de regeling inzake Vervroegde Uittreding voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen, zoals omschreven in VUTEGRO-CAO, statuten en het reglement.
- Werkgever: de werkgever zoals omschreven in de VUTEGRO-CAO.
- Werknemer: de werknemer zoals omschreven in de VUTEGRO-CAO.
- Deelnemer: de werknemer op wie de regeling van toepassing is en wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door de Stichting is ingewilligd.
- Prepensioenfonds: de Stichting Prepensioenfonds voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.
- Prepensioenregeling: de voor de werknemers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen geldende pensioenregeling welke voorziet in een periodieke uitkering vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
- Prepensioenreglement: het reglement van de Stichting Prepensioenfonds voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.
- Prepensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer in de pensioenregeling de leeftijd van 61 jaar en zes maanden bereikt.
- Pensioendatum: de eerste van de maand, waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.



## **Artikel 2**

### **Vaststelling en betaling van de bijdrage**

1. De werkgever is verplicht aan de Stichting op door het bestuur te bepalen tijdstippen en op de door het bestuur vast te stellen wijze de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van de Stichting nodig zijn voor het berekenen van de volgens de VUTEGRO-CAO verschuldigde bijdrage en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is de Stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de Stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
2. De werkgever is verplicht de bijdrage die volgens de VUTEGRO-CAO verschuldigd is, aan de Stichting af te dragen binnen 10 dagen na afloop van het kalenderkwartaal, waarover de bijdrage verschuldigd is. De Stichting is bevoegd van de werkgever te vorderen dat hij op de door de Stichting te bepalen tijdstippen en tot door de Stichting te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde bijdrage aan de Stichting zal betalen.
3. Indien de werkgever in gebreke is de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is de Stichting bevoegd van hem te vorderen, dat de bijdrage over een door de Stichting vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door de Stichting naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door de Stichting vast te stellen termijn.
4. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De Stichting is dan bevoegd te vorderen:
  - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
  - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, tweede lid, onder c, van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

Rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door de Stichting wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van €50,-.

## **Artikel 3**

### **Overgangsregeling voor werknemers geboren in 1941**

De werknemers geboren in 1941 kunnen – mits zij voldoen aan alle voorwaarden voor uittreding – nog gebruik maken van de VUTEGRO-regeling zoals deze gold op 31 december 2001 of zoals deze nadien zal worden gewijzigd. Indien zij na 1 januari 2006 gebruik maken van genoemde regeling zal hun op grond van artikel 4 van het op 31 december 2001 geldende reglement vastgestelde uitkering – te rekenen vanaf 1 januari 2006 – worden verhoogd met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

## Artikel 4

### Aanspraken in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010

1. In de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 kan aanspraak op de aanvulling op het prepensioen krachtens artikel 7 maken degene die:
  - geboren is vóór 1 januari 1950; en
  - in genoemde periode gebruik maakt van de prepensioenregeling; en
  - zowel op 31 december 2001 als op 1 januari 2002 werknemer is en dit onafgebroken blijft tot de ingangsdatum van het prepensioen; en
  - in de vijf jaar direct voorafgaand aan de prepensioendatum ononderbroken als werknemer werkzaam is geweest bij één of meer werkgevers als bedoeld in artikel 1.
2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder werknemer ook begrepen: degene die de deelneming in de prepensioenregeling voortzet conform het bepaalde in artikel 10.1 van het prepensioenreglement.

## Artikel 5

### Aanvulling op het prepensioen

1. De aanvulling is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer op 1 januari 2002. De aanvulling is gelijk aan:

a x b.

In deze formule is:

- a 1,729% van het per 1 januari 2002 geldende brutoloon van de betreffende werknemer, en
- b het aantal jaren (tot in volle maanden nauwkeurig berekend) tussen de eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar is geworden en 1 januari 2002.

Van het onder a bedoelde brutoloon wordt niet meer in aanmerking genomen dan het maximum-dagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag.

De volgens bovenstaande formule berekende aanvulling wordt vervolgens verhoogd met de aanpassingen die tussen 1 januari 2002 en de ingangsdatum van het prepensioen ingevolge artikel 9.1 van het prepensioenreglement op de verkregen prepensioenaanspraken zijn verleend.

Op de aanvulling wordt in mindering gebracht de uit het (fictief) berekende levensloopsaldo aan te kopen uitkering gedurende de periode waarin de aanvulling wordt uitgekeerd. De uit het (fictief) berekende levensloopsaldo aan te kopen uitkering zal voor iedere werknemer op gelijke wijze worden bepaald op basis van vooraf door het bestuur te bepalen uitgangspunten en enkel met inachtneming van de door de werkgever ter beschikking gestelde bijdragen in de levensloopregeling.

2. Bij vervroegde ingang van het prepensioen wordt het totaal van de aanvulling waarop ingevolge het vorige lid aanspraak zou bestaan in de periode van de prepensioendatum tot de pensioendatum, gelijkelijk verdeeld over de periode van de ingangsdatum van het prepensioen tot aan de pensioendatum.

Daarnaast worden tot de prepensioendatum de ingevolge artikel 4 van de VUTEGRO-CAO gemiste bijdragen voor de overgangsregeling verdisconteerd in de hoogte van de aanvulling waarop op grond van

de vorige volzin aanspraak zou bestaan.

3. De ingevolge de voorgaande leden van dit artikel verleende aanvullingen worden voor zover de middelen van de Stichting dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks op 1 januari aangepast conform het bepaalde in artikel 9.1, eerste lid, van het prepensioenreglement.

## **Artikel 6**

### **Spaarvutbepaling**

1. In aanvulling op het bepaalde in artikel 5 heeft de werknemer die aan alle voorwaarden die in artikel 6 van de VUTEGRO-CAO en in dit reglement zijn gesteld om in aanmerking te komen voor een aanvulling op het prepensioen, heeft voldaan de mogelijkheid de ingangsdatum van het prepensioen en daarmee ook van de aanvulling daarop uit te stellen. Dit uitstel heeft tot gevolg dat de aanvulling op het prepensioen die betrokkene op grond van artikel 5 van dit reglement toekomt wordt verhoogd conform het bepaalde in het tweede lid.
2. In geval van uitstel als bedoeld in het eerste lid, wordt een aanvulling vastgesteld aan de hand van de aanvulling die zou zijn vastgesteld indien de werknemer op de voor hem vroegst mogelijke datum gebruik zou hebben gemaakt van de mogelijkheid om het prepensioen te laten ingaan. Deze aanvulling wordt vervolgens vanaf de in de vorige volzin genoemde datum, en op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006, verhoogd aan de hand van een door het bestuur vastgestelde tabel, welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is als bijlage bij het reglement opgenomen en maakt een integraal onderdeel daarvan uit.
3. De uitgestelde aanvulling als bedoeld in de vorige leden bedraagt in beginsel niet meer dan 100% van het laatstelijk voor de ingang van de aanvulling geldende loon van de werknemer. Indien het in de vorige volzin genoemde maximum wordt overschreden, zal de waarde van het bovenmatige deel met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden omgezet in een aanspraak ingevolge de ouderdomspensioenregeling van de werknemer, voorzover het ouderdomspensioen na de omzetting niet meer bedraagt dan 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon als bedoeld in de pensioenregeling van de werknemer.

## **Artikel 7**

### **Inhoudingen**

Door de Stichting wordt op de aanvullende uitkeringen ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- het eventuele werknemersaandeel in de pensioenpremie krachtens de voor de deelnemer bij zijn laatste werkgever geldende ouderdomspensioenregeling.

De ingehouden bedragen worden door de Stichting aan de betreffende instanties respectievelijk aan de laatste werkgever overgemaakt.

## **Artikel 8**

### **Financiële verplichtingen**

1. Indien wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 4 van dit reglement neemt de Stichting - naast de aanvullende uitkering - voor haar rekening de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet.
2. De volgens het vorige lid voor de rekening van de Stichting komende bijdragen worden door de Stichting aan de betreffende instantie overgemaakt.

## **Artikel 9**

### **Aanmelding voor deelneming en opzegging van de arbeidsovereenkomst**

1. Om voor een aanvullende uitkering in aanmerking te komen dient de werknemer zich ten minste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst. Indien zijn verzoek om een aanvullende uitkering door de Stichting niet wordt ingewilligd zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet.
2. De werkgever dient er voor te zorgen dat binnen een maand na het in het vorige lid bedoelde verzoek het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend. De werkgever is verplicht hiervan een afschrift aan de werknemer te verstrekken.
3. De deelneming kan slechts aanvangen tegelijk met de aanvang van het pensioen.

## **Artikel 10**

### **Vermindering respectievelijk wijziging van rechten**

Wanneer een deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een WAO- of een WIA-uitkering dan wel enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, dient hij zulks te melden aan de Stichting.

De betreffende uitkeringen worden in mindering gebracht op de door de Stichting te verstrekken aanvullende uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in de betreffende uitkeringen direct aan de Stichting te melden.

## **Artikel 11**

### **Verrichten van arbeid**

Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, hetzij op grond van een arbeidsovereenkomst hetzij anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst, is hij verplicht dit te melden bij de Stichting.

De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door de Stichting ingevolge dit reglement te verstrekken aanvullende uitkering, voor zover de som van deze inkomsten en de aanvullende uitkering tezamen meer zouden bedragen dan het onmiddellijk voor de ingang van de aanvullende uitkering voor de betreffende deelnemer geldende heffingsloon.

De deelnemer is verplicht wijzigingen in de hierboven bedoelde neveninkomsten onverwijld aan de Stichting te melden.

## **Artikel 12**

## **Beëindiging/terugvordering van de aanvullende uitkering**

1. De aanvullende uitkering wordt beëindigd:
  - a. bij het bereiken van de pensioendatum;
  - b. bij overlijden van de deelnemer.
2. Indien ten onrechte een aanvullende uitkering is betaald, of indien te veel is betaald, kan het bestuur de aanvullende uitkering beëindigen of verminderen en het teveel betaalde terugvorderen.

## **Artikel 13**

### **Verplichting tot opgave van gegevens en controle**

1. De werknemer, die een verzoek om een aanvullende uitkering indient en de werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.
2. De werknemer die een aanvullende uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van de gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement heeft.
3. De Stichting zal controle uitoefenen op naleving van alle voorwaarden van dit reglement.

## **Artikel 14**

### **Geschillen**

Indien de deelnemer of aspirant-deelnemer meent niet akkoord te kunnen gaan met een beslissing van de Stichting betreffende toelating, uitkering dan wel vervallen van deelnemerschap dan wel indien de deelnemer of aspirant-deelnemer meent dat hij op andere wijze in het nadeel is door een genomen beslissing, kan hij binnen een maand na dagtekening van schriftelijke beslissingen in beroep gaan bij de Vaste Commissie, als bedoeld in artikel 11 van de VUTEGRO-CAO.

## **Artikel 15**

### **Hardheidsclausule**

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van dit reglement.

## **Artikel 16**

### **Slotbepaling**

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

## **Artikel 17**

### **Glijclausule**

Indien en voor zover sprake is van bovenmatigheid van de uit deze regeling voortvloeiende aanvullende uitkering eventueel in combinatie met de uitkeringen en aanspraken ingevolge het prepensioenreglement, zal de aanvullende uitkering worden aangepast naar een voor de fiscus aanvaardbaar niveau, waarbij de eventueel te veel ontvangen premie zal worden gerestitueerd.

## **Artikel 18**

### **Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2002 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.

## BIJLAGE

### Uitstelfactoren zoals bedoeld in artikel 6 van het reglement

| Leeftijd bij ingang VUT | Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
|-------------------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
|                         | 62-0  | 62-1   | 62-2   | 62-3   | 62-4   | 62-5   | 62-6   | 62-7   | 62-8   | 62-9   | 62-10  | 62-11  |  |
| 62-0                    | 100,00  |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| 62-1                    | 103,01  | 100,00 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| 62-2                    | 106,21  | 103,10 | 100,00 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| 62-3                    | 109,61  | 106,40 | 103,20 | 100,00 |        |        |        |        |        |        |        |        |  |
| 62-4                    | 113,23  | 109,92 | 106,62 | 103,31 | 100,00 |        |        |        |        |        |        |        |  |
| 62-5                    | 117,10  | 113,68 | 110,26 | 106,84 | 103,42 | 100,00 |        |        |        |        |        |        |  |
| 62-6                    | 121,25  | 117,71 | 114,17 | 110,63 | 107,08 | 103,54 | 100,00 |        |        |        |        |        |  |
| 62-7                    | 125,71  | 122,03 | 118,36 | 114,69 | 111,02 | 107,34 | 103,67 | 100,00 |        |        |        |        |  |
| 62-8                    | 130,50  | 126,69 | 122,87 | 119,06 | 115,25 | 111,44 | 107,62 | 103,81 | 100,00 |        |        |        |  |
| 62-9                    | 135,67  | 131,71 | 127,74 | 123,78 | 119,82 | 115,85 | 111,89 | 107,93 | 103,96 | 100,00 |        |        |  |
| 62-10                   | 141,27  | 137,14 | 133,01 | 128,89 | 124,76 | 120,63 | 116,51 | 112,38 | 108,25 | 104,13 | 100,00 |        |  |
| 62-11                   | 147,35  | 143,04 | 138,74 | 134,44 | 130,13 | 125,83 | 121,52 | 117,22 | 112,91 | 108,61 | 104,30 | 100,00 |  |
| 63-0                    | 153,98  | 149,48 | 144,98 | 140,48 | 135,98 | 131,49 | 126,99 | 122,49 | 117,99 | 113,49 | 109,00 | 104,50 |  |
| 63-1                    | 160,85  | 156,16 | 151,46 | 146,76 | 142,06 | 137,36 | 132,66 | 127,96 | 123,26 | 118,56 | 113,86 | 109,17 |  |
| 63-2                    | 168,37  | 163,46 | 158,54 | 153,62 | 148,70 | 143,78 | 138,86 | 133,94 | 129,02 | 124,11 | 119,19 | 114,27 |  |
| 63-3                    | 176,63  | 171,47 | 166,31 | 161,15 | 155,99 | 150,83 | 145,67 | 140,51 | 135,35 | 130,19 | 125,03 | 119,87 |  |
| 63-4                    | 185,74  | 180,31 | 174,89 | 169,46 | 164,04 | 158,61 | 153,18 | 147,76 | 142,33 | 136,91 | 131,48 | 126,05 |  |
| 63-5                    | 195,84  | 190,12 | 184,40 | 178,68 | 172,96 | 167,23 | 161,51 | 155,79 | 150,07 | 144,35 | 138,63 | 132,91 |  |
| 63-6                    | 207,10  | 201,05 | 195,00 | 188,95 | 182,90 | 176,85 | 170,80 | 164,75 | 158,70 | 152,65 | 146,60 | 140,55 |  |
| 63-7                    | 219,74  | 213,32 | 206,90 | 200,48 | 194,06 | 187,64 | 181,22 | 174,80 | 168,38 | 161,96 | 155,55 | 149,13 |  |
| 63-8                    | 234,01  | 227,18 | 220,34 | 213,51 | 206,67 | 199,83 | 193,00 | 186,16 | 179,32 | 172,49 | 165,65 | 158,82 |  |
| 63-9                    | 250,28  | 242,96 | 235,65 | 228,34 | 221,03 | 213,72 | 206,41 | 199,10 | 191,79 | 184,47 | 177,16 | 169,85 |  |
| 63-10                   | 268,97  | 261,11 | 253,25 | 245,39 | 237,54 | 229,68 | 221,82 | 213,96 | 206,11 | 198,25 | 190,39 | 182,54 |  |
| 63-11                   | 290,67  | 282,18 | 273,69 | 265,20 | 256,71 | 248,22 | 239,72 | 231,23 | 222,74 | 214,25 | 205,76 | 197,27 |  |
| 64-0                    | 316,19  | 306,95 | 297,72 | 288,48 | 279,24 | 270,01 | 260,77 | 251,53 | 242,30 | 233,06 | 223,82 | 214,59 |  |
| 64-1                    | 344,94  | 334,86 | 324,78 | 314,71 | 304,63 | 294,55 | 284,48 | 274,40 | 264,32 | 254,25 | 244,17 | 234,09 |  |
| 64-2                    | 379,43  | 368,35 | 357,26 | 346,18 | 335,09 | 324,01 | 312,92 | 301,84 | 290,76 | 279,67 | 268,59 | 257,50 |  |
| 64-3                    | 421,59  | 409,27 | 396,96 | 384,64 | 372,33 | 360,01 | 347,69 | 335,38 | 323,06 | 310,75 | 298,43 | 286,11 |  |
| 64-4                    | 474,29  | 460,43 | 446,58 | 432,72 | 418,87 | 405,01 | 391,16 | 377,30 | 363,44 | 349,59 | 335,73 | 321,88 |  |
| 64-5                    | 542,04  | 526,21 | 510,37 | 494,54 | 478,70 | 462,87 | 447,04 | 431,20 | 415,37 | 399,53 | 383,70 | 367,86 |  |
| 64-6                    | 632,38  | 613,91 | 595,44 | 576,96 | 558,49 | 540,01 | 521,54 | 503,07 | 484,59 | 466,12 | 447,65 | 429,17 |  |

# **Reglement Vaste Commissie**

## **Artikel 1**

### **Definities**

1. Voor wat de in dit reglement gebruikte terminologie betreft, is artikel 1.2 van het prepensioenreglement van toepassing.
2. De Vaste Commissie: de Vaste Commissie als bedoeld in artikel 11 van de VUTEGRO-CAO. De Vaste Commissie zal hierna worden genoemd "de Commissie".

## **Artikel 2**

### **Samenstelling van de Commissie**

1. De Commissie bestaat uit een voorzitter en twee leden. Eén lid wordt aangewezen door de werkgeversorganisatie en één lid door de gezamenlijke werknemersorganisaties. De voorzitter wordt aangewezen door de werkgeversorganisatie en de werknemersorganisaties gezamenlijk en is niet afkomstig uit deze organisaties. Voor de voorzitter en voor ieder lid wordt een plaatsvervanger aangewezen. De (plaatsvervangende) leden van de Commissie mogen geen (plaatsvervangend) lid van het bestuur zijn. Voor de toepassing van het in dit reglement bepaalde wordt de (plaatsvervangend) voorzitter gelijkgesteld met een (plaatsvervangend) lid van de Commissie.
2. Een lid van de Commissie, dat rechtstreeks bij het geschil is betrokken, dient zich bij de behandeling hiervan door zijn plaatsvervanger te laten vervangen. Indien zijn plaatsvervanger ook rechtstreeks bij het geschil is betrokken, wordt of worden door de organisatie(s) die het plaatsvervangend lid had(den) aangewezen een tijdelijke plaatsvervanger aangewezen voor de duur van de behandeling van het betreffende geschil.

## **Artikel 3**

### **Duur van het lidmaatschap**

1. De leden van de Commissie worden voor onbepaalde tijd aangewezen.
2. In een vacature wordt binnen één maand voorzien door de organisatie of organisaties, welke het aftredende lid had respectievelijk hadden benoemd.

## **Artikel 4**

### **Beëindiging van het lidmaatschap**

Het lidmaatschap van de Commissie eindigt door:

- a. bedanken;
- b. overlijden;
- c. de verklaring van de organisatie of organisaties, welke de benoeming deed respectievelijk deden, dat betrokkene niet langer als lid fungeert.



## **Artikel 5**

### **Secretariaat**

Het secretariaat van de Commissie is opgedragen aan PVF Nederland N.V., gevestigd te Amsterdam.

## **Artikel 6**

### **Beraadslagen en stemmen**

1. Beslissingen kunnen slechts worden genomen, indien alle leden respectievelijk plaatsvervangende leden van de Commissie aanwezig zijn.
2. De Commissie neemt haar besluiten bij gewone meerderheid van stemmen en geeft haar beslissingen schriftelijk en met redenen omkleed. De leden handelen daarbij als goede mannen naar billijkheid.
3. Bij staking van stemmen en indien ook bij nadere beraadslagingen niet alsnog een beslissing kan worden genomen, onthoudt de Commissie zich van een advies en hebben de partijen bij het geschil de bevoegdheid het geschil aan de burgerlijke rechter ter beslissing voor te leggen.  
Ook indien de Commissie wel een advies uitbrengt zijn de partijen bij het geschil bevoegd zich alsnog tot de burgerlijke rechter te wenden.

## **Artikel 7**

### **Behandeling van geschillen**

1. Geschillen worden door één van de partijen of beide partijen bij het secretariaat van de Commissie schriftelijk aanhangig gemaakt.
2. Het secretariaat stelt de wederpartij op de hoogte van het geschil door toezending van een afschrift van het schrijven van de klagende partij.
3. De wederpartij is bevoegd binnen veertien dagen na verzending door het secretariaat van het in het vorig lid bedoelde schrijven, schriftelijk van haar zienswijze kennis te geven.
4. Partijen bij het geschil, hun waarnemer of één of meer leden van de Commissie zijn bevoegd één of meer getuigen of deskundigen bij de mondelinge behandeling van het geschil mede te brengen, opdat deze door de Commissie worden gehoord, mits de naam, woonplaats en functie van de mede te brengen getuigen of deskundigen minstens zes dagen van tevoren aan het secretariaat zijn bericht.

## **Artikel 8**

### **Inwinnen inlichtingen**

1. De Commissie is bevoegd, alvorens een beslissing te nemen, nadere inlichtingen in te winnen zowel van partijen als van derden.  
Zij is bevoegd partijen, getuigen en deskundigen ter nadere toelichting op te roepen om in haar vergadering te verschijnen.  
Een dergelijke oproep dient te geschieden met inachtneming van een termijn van veertien dagen.
2. Uit de weigering van partijen om gevraagde inlichtingen te verstrekken of om ter vergadering te verschijnen, zal de Commissie conclusies trekken, welke haar geraden voorkomen.

## **Artikel 9**

### **Kosten**

De Commissie bepaalt, bij haar uitspraak, de kosten van haar zelf en van die partijen bij het geschil, alsmede door welke partijen of in welke verhouding door partijen die kosten zullen worden gedragen.