
Reglement

**voor in Nederland wonende zeevarenden in
dienst van VROON OFFSHORE SERVICES B.V.
te Den Helder**

Behorende bij de Collectieve
Arbeidsovereenkomst afgesloten tussen Vroon
Offshore Services B.V. en de Federatie van
Werknemers in de Zeevaart, zoals van kracht van
1 oktober 2004 tot en met 31 december 2005

Hoofdstuk A - Definities

Artikel 1

1. Onder "zeevarenden" wordt in dit reglement verstaan : kapiteins, officieren en scheepsgezellen.
2. Onder "scheepsofficieren" wordt in dit reglement verstaan: stuurlieden en werktuigkundigen.
3. Onder "scheepsgezellen" wordt in dit reglement verstaan: alle schepelingen beneden de rang van scheepsofficier.
4. Onder "actieve dienst" wordt in dit reglement verstaan: dienst doen op door de werkgever aan te wijzen schepen
5. Onder "de werkgever" wordt in dit reglement verstaan: Vroon Offshore Services B.V. gevestigd te Den Helder.
6. Onder een "dag" wordt in dit reglement verstaan: een kalenderdag.
7. Onder "basisgagage per dag" wordt verstaan: $1/365 * 12 * \text{basisgagage per maand}$.

Hoofdstuk B - Loonvoorwaarden

Artikel 2 - Gages en toeslagen

1. De basisgagage per maand van de schepelingen wordt vastgesteld aan de hand van de als bijlage 1 bij dit reglement gevoegde gagetabel. Per dag actieve dienst aan boord wordt boven de basisgagage een vaartoeslag toegekend. Deze vaartoeslag is eveneens vermeld in de gagetabel. In de vaartoeslag is een vergoeding begrepen voor te verrichten overwerk, onregelmatige- en continudiensten. De werknemer heeft ter zake van verrichte onregelmatige- en continudiensten en overwerk geen aanspraak op enige verdere vergoeding.
2. Indien dienst wordt gedaan
 - oostelijk van de meridiaan 020° E,
 - westelijk van de meridiaan 010° W of
 - zuidelijk van de breedtegraad 35° N met inbegrip van de Afrikaanse noordkust, maar met uitzondering van het gebied rondom de Canarische Eilanden zolang de haven van waaruit wordt gewerkt op deze eilanden ligt en/of de werkzaamheden verricht worden binnen Spaanse territoriale wateren wordt een toeslag toegekend. Deze bedraagt 10% van de basisgagage en de actieve diensttoeslag en wordt toegekend over de periode van actieve dienst en niet over het daarin verdiende verlof. 4 Schepelingen van de Oil Express, en de VOS Baltic hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een Big Boat toeslag (BB toeslag). In bijlage 3 bij dit reglement is de hoogte hiervan vastgelegd en is bepaald aan welke voorwaarden voldaan moet worden om voor een toeslag in aanmerking te komen.
3. Indien de aard of de intensiviteit van werkzaamheden op één van de schepen, waarop de Big Boat toeslag niet geldt, daartoe aanleiding geeft, kan er tussen Vroon Offshore Services B.V. en de betreffende bemanningsleden van het schip overleg plaatsvinden over een eventueel toe te kennen aanvullende toeslag.

Artikel 3 - Pensioenregeling en -premie

1. De zeevarenden nemen deel aan de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BPFK)
2. De helft van de pensioenpremie wordt op het loon ingehouden.
3. De zeevarenden ontvangen een exemplaar van het pensioenreglement.

Artikel 4 - Dienst doen in een hogere rang/functie

1. Onder het dienst doen in een hogere rang/functie wordt verstaan het op aanwijzing van de werkgever vervullen van een functie aan boord in een andere rang/functie dan die waarin de zeevarende is aangesteld.
2. Voor de periode dat de zeevarende in een hogere rang/functie dan de aangestelde rang/functie dienst doet, vindt de beloning plaats met de bij die hogere rang/functie behorende gage.
3. Indien de zeevarende 12 maanden of langer in een hogere rang/functie heeft dienst gedaan, vindt aanstelling in de hogere rang/functie plaats.

Artikel 5 - Vakantietoeslag

Het recht op vakantietoeslag wordt opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband in de periode 1 mei tot en met 30 april. De vakantietoeslag bedraagt 8% van de basisgage.

De vakantietoeslag waarop de schepeling recht heeft zal jaarlijks vóór 1 mei worden uitbetaald.

Artikel 6 - Gage tijdens verlof.

Tijdens verlof ontvangt de zeevarende de basisgage.

Artikel 7 - Spaarloon

Werkgever heeft ten behoeve van haar zeevarenden een spaarloonregeling afgesloten. Iedere zeevarende met een contract voor onbepaalde tijd kan op vrijwillige basis deelnemen aan de spaarloonregeling. De voorwaarden van de spaarloonregeling liggen ter inzage bij de werkgever.

Hoofdstuk C - Arbeidsvoorwaarden

Artikel 8 - De aanstelling

1. De arbeidsovereenkomst kan hetzij voor bepaalde tijd, hetzij voor onbepaalde tijd worden aangegaan. In de arbeidsovereenkomst met de zeevarende wordt duidelijk aangegeven of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dan wel voor onbepaalde tijd.
2. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan onder vermelding van de datum waarop de arbeidsovereenkomst begint. In de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet de einddatum worden vermeld.
3. Een exemplaar van de arbeidsovereenkomst ontvangt de zeevarende, het andere behoudt de werkgever.

Artikel 9 - Proeftijd

De eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst gelden als de wettelijke proeftijd, gedurende welke zowel de werkgever als de zeevarende de arbeidsovereenkomst kunnen beëindigen zonder dat daar opzegging voor is vereist.

Artikel 10 - Monstering

De zeevarende is verplicht zich vanaf de datum waarop de arbeidsovereenkomst begint, die dag inbegrepen, ter beschikking van de werkgever te houden om gemonsterd te worden op het door de werkgever aan te geven schip. De plaats en de datum, waarop de monstering zal geschieden en die waarop de dienst aan boord zal aanvangen, zullen aan de zeevarende tijdig per brief, telefax, telegram, telefoon of mondeling door de werkgever worden medegedeeld.

Artikel 11 - Overplaatsing

De werkgever is bevoegd de schepeling over te plaatsen naar een ander schip dan waarop hij dienst doet.

Hoofdstuk D - Arbeidstijdenregeling

Artikel 12 - Arbeidstijdenregeling

De kapiteins of namens deze de betrokken chef van dienst, regelt de arbeids- en rusttijden tijdens de dienst aan boord, alsmede de onderbrekingen van de arbeid voor het gebruiken van de maaltijden. Als onderbreking gelden slechts perioden van tenminste een half uur. 's Morgens en 's middags worden de werknemers in de gelegenheid gesteld gedurende een redelijke tijd (15 minuten) koffie of thee te gebruiken.

Artikel 13 - Normale arbeidsduur tijdens actieve dienst

1. De normale arbeidsduur tijdens dienst aan boord bedraagt per etmaal, zaterdagen en zondagen inbegrepen, 12 uren vermeerderd met de tijd benodigd voor het overgeven van de wachten en het invullen van de journalen. In voorkomende gevallen kan evenwel, zulks ter beoordeling van de kapitein, van de zeevarenden gevraagd worden meer dan 12 uur per etmaal te werken. Op zondagen zullen de werkzaamheden tot het hoogst noodzakelijke worden beperkt.
2. De normale arbeidsduur vangt aan op het tijdstip waarop voor het eerst in een etmaal werk wordt gevorderd en eindigt zodra de normale arbeidsduur is volbracht.

Artikel 14 - De wal op

1. De zeevarenden zijn gehouden aan boord te blijven zolang zij geen toestemming van de kapitein hebben ontvangen om aan de wal te gaan.
2. Als leidraad voor het geven van gelegenheid tot recreatie aan de wal geldt, dat in de haven waar zulks mogelijk is, iedere zeevarende de gelegenheid krijgt voor of na het verrichten van zijn dagtaak, aan de wal te gaan. Een ieder moet, alvorens aan de wal te gaan, daartoe toestemming vragen aan de kapitein of, bij diens afwezigheid, aan de stuurman van de wacht.
3. Wordt een gevraagde toestemming geweigerd, dan vermeldt de kapitein de reden(en) in het scheepsdagboek. Overwegende bezwaren tegen het verlenen van toestemming zijn: veiligheid van opvarenden, opstappers, en/of andere chartervertegenwoordigers, schip en/of lading, een op handen zijnde vertrek en dergelijke.

Artikel 15 - Normale arbeidsduur tijdens stilligperioden

Tijdens stilligperioden bedraagt de normale arbeidsduur van maandag tot en met zaterdag 8 uren gelegen tussen 08.00 uur en 17.00 uur. Op zondag worden de werkzaamheden tot het noodzakelijke beperkt.

Hoofdstuk E - Dienstperioden en verlof

Artikel 16 - Perioden van actieve dienst

1. De normale periode van actieve dienst aan boord van de schepen met een vaargebied binnen Europa bedraagt in principe 8 tot 9 weken.
2. De normale periode van actieve dienst aan boord van de schepen met een vaargebied buiten Europa bedraagt in principe 11 tot 13 weken.
3. De normale periode van actieve dienst kan afwijken op grond van wettelijke bepalingen (bijvoorbeeld de regels van "Staatstoezicht op de Mijnen") en op grond van eisen van charteraars.
4. De normale periode van actieve dienst aan boord van standby schepen wordt, wanneer op de Noordzee werkzaamheden worden verricht, bepaald aan de hand van de bepalingen van het Mijnreglement continentaal plat bijstandsbotten. De Werkgever zal rekeninghoudend met de weersomstandigheden en andere operationele omstandigheden het aantal gevallen waarin de uitzendtermijn voor de dienst op bijstandsbotten 28 dagen bedraagt beperken.

Artikel 17 - Opbouw van verlofrechten

1. De zeevarende bouwt recht op verlof op volgens het systeem van twee dagen op, een dag af, dan wel volgens het systeem van één dag op, één dag af. In het verlof is het wettelijk periodiek verlof als bedoeld in het Wetboek van Koophandel inbegrepen. Na overleg met de zeevarende stelt de werkgever de vaar/verlofverhouding (2:1 resp. 1:1) vast. De keuze geldt in principe voor een langere periode, doch voor tenminste drie jaar, tenzij operationele omstandigheden een eerdere wisseling van het vaar-/verlofsysteem nodig maken. Voor de zeevarende die op 1 januari 1998 een dienstverband met de werkgever op basis van een andere vaar/verlofverhouding en een daarop aangepast beloningsniveau had, blijven die andere vaar/verlofverhouding en aangepast beloningsniveau gehandhaafd, totdat de werkgever en de zeevarende anders overeenkomen.
2. In bijzondere gevallen kan de werkgever op schriftelijk verzoek van de zeevarende toestaan dat de zeevarende op een andere vaar-/verlofverhouding wordt tewerkgesteld. In dat geval wordt het beloningsniveau aan de gewijzigde vaar/verlofverhouding aangepast.

Artikel 18 - Algemene bepalingen voor het verlenen van verlof

De werkgever stelt na overleg met de werknemer het tijdstip van de aanvang van het verlof en de vermoedelijke duur van de verlofperiode vast. Het verlof wordt in Nederland verleend. Op schriftelijk verzoek van de zeevarende kan de rederij toestaan dat het verlof elders wordt genoten. Indien operationele omstandigheden dit noodzakelijk maken, kan de werkgever de zeevarende oproepen voor actieve dienst vóór het verstrijken van de verlofperiode. Indien de zeevarende voor de door de werkgever vastgestelde einddatum van de verlofperiode wordt opgeroepen, zal de werkgever de daaruit voortvloeiende aantoonbare schade vergoeden naar redelijkheid en billijkheid. Bij de planning van de actieve dienst zal de werkgever ernaar streven om plaatsing aan boord tijdig bekend te maken. Met de voorkeur voor vakantieperioden wordt zoveel als mogelijk rekening gehouden, met inachtneming van operationele omstandigheden.

Artikel 19 - Reisdagen

De dagen waarop de werknemer in opdracht van de werkgever reist naar of van het schip worden op de volgende wijze als actieve dienst aangemerkt:

- voor de werknemer die dienst doet volgens een dienstschema met een vaar-/verlof-verhouding van 2:1 : volledig;
- voor de werknemer die dienst doet volgens een dienstschema waarbij de vaar-/verlof-verhouding minder¹ is dan 2:1: voor de helft.

Artikel 20 - Opbouw extra verlof tijdens Kerst en Oud en Nieuw

1. Aan de werknemer die dienst doet volgens een dienstschema met een vaar/verlofverhouding van 2:1, wordt 1 dag extra verlof toegekend als hij:
 - op beide Kerstdagen actief dienst doet;
 - op zowel Oudejaarsdag als op Nieuwjaarsdag actief dienst doet.
2. Aan de werknemer die dienst doet volgens een dienstschema waarbij de vaar-/verlof-verhouding minder¹ is dan 2:1, wordt 1 dag extra verlof toegekend als hij:
 - op beide Kerstdagen actief dienst doet;
 - op zowel Oudejaarsdag als op Nieuwjaarsdag actief dienst doet.

Artikel 21 - Verlof op voorhand

Op schriftelijk verzoek van de zeevarende kan de werkgever erin toestemmen dat verlof op voorhand wordt toegekend.

Artikel 22 - Kort verzuim

In de volgende gevallen wordt van het verlofgoed van de zeevarende geen verlof afgeschreven:

- overlijden van zijn echtgenote dan wel van zijn inwonende partner met wie hij een notarieel samenlevingscontract heeft afgesloten of één van zijn inwonende kinderen: 4 dagen;
- overlijden van één der ouders, schoonouders, of niet inwonende kinderen: 2 dagen;
- bij zijn huwelijk: 2 dagen;
- overlijden van een broer, zuster of zwager of schoonzuster: 1 dag;
- bij bevalling van zijn echtgenote dan wel zijn inwonende partner met wie hij een notarieel samenlevingscontract heeft afgesloten: 2 dagen.

Artikel 23 – Palliatief verlof

In overleg met de rederij kan de schepeling in staat worden gesteld palliatief verlof op te nemen. De regeling dient in overeenstemming te zijn met de bedrijfscultuur.

¹ B.v.: Een vaar/verlofverhouding van 1,5:1.

Hoofdstuk F - Arbeidsongeschiktheid

Artikel 24 - Betaling tijdens arbeidsongeschiktheid

1. De zeevarende, die buiten zijn schuld of opzet tengevolge van ziekte of gebreken verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, heeft recht op 100% van zijn basisgage (ziekengeld) zo lang het dienstverband voortduurt voor een tijdvak van 52 weken (te rekenen vanaf de eerste dag van de ziekte). Vanaf de derde ziekmelding per kalenderjaar heeft de zeevarende gedurende de eerste twee dagen dat zijn ziekte of gebreken bestaan geen recht op ziekengeld. Perioden waarin de zeevarende wegens ziekte verhinderd is zijn functie uit te oefenen, worden samen genomen indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
2. De zeevarende heeft geen recht op ziekengeld gedurende een periode dat hij de genezing belemmert of vertraagt, of indien hij weigert passende werkzaamheden te verrichten.
3. De zeevarende heeft geen recht op ziekengeld indien de ziekte door zijn opzet is veroorzaakt of het gevolg is van een gebrek, waarvan hij had moeten weten dat de aanwezigheid daarvan in verband met de belastbaarheidseisen van de functie dusdanig cruciaal is, dat de werkgever bij wetenschap daarvan de zeevarende de voorliggende arbeidsovereenkomst niet als zodanig zou hebben aangeboden.
4. De zeevarende is verplicht zijn medewerking te verlenen aan ieder onderzoek dat een door de werkgever aangewezen arts wenselijk dan wel noodzakelijk acht. De zeevarende is voorts verplicht al die gegevens te verstrekken die van belang kunnen zijn voor de bepaling van de verwachte duur van de ziekte.
5. De werkgever is bevoegd de betaling van het ziekengeld op te schorten voor de tijd gedurende welke de zeevarende zich niet houdt aan de door de werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften omtrent het verstrekken van inlichtingen die de werkgever behoeft om het recht op gage vast te stellen. Bij een vermoeden hiervan wordt de zeevarende door de werkgever hiervan in kennis gesteld.
6. In bijlage 2 bij dit reglement zijn regels opgenomen over hoe gehandeld dient te worden bij ziekte.

Artikel 25 – Aanvullende invaliditeitspensioen

De werkgever verzekert haar werknemers voor een aanvullend invaliditeitspensioen bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij. De premie ingevolge deze verzekering komt ten laste van de werknemer en wordt door de werkgever op de gage ingehouden.

Artikel 26 - Verlofopbouw tijdens ziekte

Gedurende perioden van arbeidsongeschiktheid vindt opbouw van verlof plaats volgens de formule 28/365 dag verlof per dag van arbeidsongeschiktheid. De verlofopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid blijft beperkt tot de laatste zes maanden van arbeidsongeschiktheid.

Hoofdstuk G - Diverse bepalingen

Artikel 27 - Cursussen

1. Indien de werkgever een werknemer opdraagt om een cursus die verplicht is op grond van de Mijwewet Continentaal Plat of de International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers (STCW 1995 Verdrag) te volgen, dan worden de dagen die daarmee gemoeid zijn niet als verlof beschouwd.
De betaling gedurende de dagen die niet als verlof worden beschouwd is ter hoogte van de basisgage. De kosten van dergelijke cursussen worden door de werkgever gedragen. In de aan het Reglement gehechte bijlage 4 (bijgevoegd) is een opsomming opgenomen van de cursussen zoals deze op 1 januari 2000 voor de dienst op de schepen van de werkgever verplicht zijn op grond van de Mijwewet Continentaal Plat en/of het STCW 1995 Verdrag. Dit overzicht kan als gevolg van gewijzigde verplichtingen op grond van genoemde regelgeving worden bijgesteld door de werkgever.
2. Indien de werknemer zijn dienstverband met de werkgever binnen twee jaar na het volgen van een cursus die werd voorgeschreven door de Mijwewet Continentaal Plat en/of het STCW 1995 Verdrag beëindigt, is de werknemer terugbetalingsplichtig, tenzij hij op het moment van aanvang van de cursus drie jaar of langer in dienst is.
3. Indien een werknemer terugbetalingsplichtig is, zal de grootte van het terug te betalen bedrag proportioneel worden vastgesteld op basis van het aantal maanden, dat na het beëindigen van de cursus is dienst gedaan.
De terugbetalingsregeling zal met ingang van 1 juli 2000 gaan gelden voor cursussen aangevangen na deze datum.
4. Indien de werknemer een op het beroep gerichte cursus die niet wettelijk verplicht is wil volgen, kan hij met de werkgever overleg voeren over de kosten van een dergelijke cursus. Wanneer de werkgever besluit om (een deel van de) kosten te vergoeden, zal hieraan een terugbetalingsregeling gekoppeld worden.

Artikel 28 - Conduites

Schriftelijke conducerapporten moeten door de zeevarende "voor gezien" worden ondertekend. Ook andere rapporten die betrekking hebben op een gedraging van de zeevarende moeten door hem worden ondertekend. Indien de zeevarende weigert te tekenen, wordt hiervan in het rapport alsmede in het scheepsdagboek melding gemaakt.

Artikel 29 - Reiskosten

1. Onder reiskosten worden verstaan: kosten voor de op de meest doelmatige en economische wijze van reizen tussen de plaats waar de aan de zeevarende opgedragen werkzaamheden door hem verricht worden en zijn woonplaats. De reiskosten worden vergoed op basis van 2e klasse trein en/of streekvervoer, ongeacht of van deze vervoermiddelen gebruik wordt gemaakt. (Voor zeevarenden die hun woonplaats buiten Nederland hebben, geldt de reiskostenvergoeding uitsluitend voor het traject in Nederland.)
2. Onder reiskosten wordt niet verstaan: kosten voor plaatselijk openbaar vervoer.
3. Slechts indien de werkgever gedurende de stilligperiodes in Nederland waarin aan het schip wordt gewerkt niet zorg draagt voor voeding en accommodatie, zullen gemaakte reiskosten naar en van de woonplaats worden vergoed.

4. Geen recht op vergoeding van reiskosten heeft de zeevarende waarvoor de actieve dienst van toepassing is terwijl zijn schip tussentijds in Nederland ligt en die, anders dan in opdracht, reist.

5. Mocht een schip een zodanige ligplaats hebben, dat het niet of slechts met veel vertraging of moeilijkheden mogelijk is om van een plaatselijk middel van openbaar ervoor gebruik te maken, dan zal de werkgever, indien hij niet zelf voor vervoer, aansluitend op het openbaar vervoer, heeft gezorgd de door de zeevarende gemaakte reiskosten naar redelijkheid vergoeden.

Artikel 30 - Werk- en veiligheidskleding

De werkgever zal periodiek volgens maatschappijregels werkkleding en veiligheidskleding en -schoeisel aan de werknemer verstrekken.

Aan boord zijn persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals helmen, overlevingspakken, oorbeschermers, etc. aanwezig. Voor het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen wordt verwezen naar Safety Instruction Manual.

Artikel 31 - Inenting en vaccinering

De zeevarende is verplicht, wanneer dat door de autoriteiten van de havens die zullen worden aangedaan verplicht is gesteld en/of als de werkgever dit in het belang van de gezondheid van de zeevarende wenselijk acht, zich te laten inenten en vaccineren tegen ziekten.

Artikel 32 - Voeding

De werkgever zorgt voor vrije voeding aan boord.

Artikel 33 - Boeten

Boeten welke de kapitein aan de officieren en/of de scheepsgezellen oplegt, komen ten bate van de Prins Hendrik Stichting te Egmond aan Zee.

Artikel 34 - Geheimhouding

Zowel tijdens als na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de zeevarende verplicht geheimhouding te bewaren over alle bedrijfsaangelegenheden. Overtreding van deze verplichting kan een dringende reden voor ontslag zijn, onverminderd het recht van de werkgever tot het vorderen van schadevergoeding. Bij overtreding van deze verplichting na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, kan de werkgever schadevergoeding vorderen.

Artikel 35 - Eigendommen van de werkgever

Alle materialen, zoals gereedschappen, eetgerei, bedde- en linnengoed die door de werkgever aan de zeevarende ter beschikking zijn gesteld, blijven eigendom van de werkgever. Het is verboden deze materialen voor eigen gebruik aan te wenden, anders dan met schriftelijke toestemming van de werkgever. Verlies of beschadiging van deze goederen, ontstaan door opzet of schuld van de zeevarende, zal door deze aan de werkgever vergoed moeten worden en op de gage van de zeevarende kunnen worden verhaald.

Artikel 36 - Verbod tot het aannemen van geschenken

Het is de zeevarende verboden van enig persoon, firma of leverancier geschenken aan te nemen dan wel een commissie te bedingen, in het bijzonder in verband met de uitvoering van herstelwerkzaamheden of voorziening van uitrustingsartikelen of proviand. Overtreding van dit artikel kan een dringende reden voor ontslag zijn.

Artikel 37 - Smokkelen

Het is de zeevarende verboden te smokkelen of aan smokkel medeplichtig te zijn.
Overtreding van dit artikel kan een dringende reden voor ontslag zijn.

Artikel 38 - Drugs en Alcohol

Het gebruiken, in bezit hebben of aan boord brengen van verdovende middelen is verboden. Op alle schepen van de rederij of andere door de werkgever aan te wijzen schepen geldt deze bepaling ook ten aanzien van alcoholhoudende dranken. De zeevarende zal de Vroon Offshore Services B.V. Alcohol and Drugs Policy ondertekenen en naleven en desgevraagd meewerken aan alcohol- en drugstesten. De werknemer zal voor het aan boord gaan en tijdens het passagieren de consumptie van alcohol zodanig beperken dat hij bij aankomst op het schip bekwaam is zijn taak te verrichten en in noodgevallen adequaat kan handelen.

Overtreding van dit artikel heeft beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot gevolg.

Artikel 39 - Keuringen

1. Iedere zeevarende moet in het bezit zijn van de voor de uitoefening van zijn functie benodigde medische keuringen.
2. De zeevarende is zelf verantwoordelijk voor het tijdig verlengen van de medische keuringen. Wanneer een keuring heeft plaatsgevonden moet dit aan de afdeling personeelszaken van Vroon Offshore Services B.V. gemeld worden. De zeevarende verstrekt een kopie van iedere medische keuring aan de afdeling personeelszaken van werkgever.
3. De kosten van de medische keuringen worden door werkgever vergoed, behalve bij indiensttreding van de zeevarende bij werkgever. In dat geval zal de zeevarende keuringskosten eenmalig zelf moeten betalen.

Artikel 40 - Paspoort, visa en Wet op de Identificatieplicht

1. Iedere zeevarende moet in het bezit zijn van een geldig paspoort. Na toestemming van werkgever kan worden volstaan met een zgn. identiteitskaart. Ter voldoening aan de Wet op de Identificatieplicht verstrekt de zeevarende een afschrift van het paspoort of identiteitskaart aan de werkgever.
2. Wanneer een paspoort verloopt moet de zeevarende zelf tijdig een nieuw aanvragen. De kosten van een nieuw paspoort worden niet door de werkgever vergoed. Ingeval een tweede paspoort wordt aangevraagd, dan worden die kosten wel door werkgever vergoed.
3. De kosten van voor de dienstuitoefening noodzakelijke visa worden door de werkgever vergoed.

Artikel 41 - Vaarbevoegdheidsbewijs

Iedere kapitein en scheepsofficier moet in het bezit zijn van een geldig vaarbevoegdheidsbewijs. Wanneer een vaarbevoegdheidsbewijs verloopt moet de kapitein of scheepsofficier zelf tijdig een nieuw aanvragen. De kosten van een vaarbevoegdheidsbewijs worden vergoed door de werkgever.

Hoofdstuk H - Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst

Artikel 42 - Schriftelijke afrekening bij einde dienstbetrekking

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst zal de werkgever aan de zeevarende een schriftelijke afrekening ter hand stellen. Alle kosten schaden en boetes, welke voor de zeevarende mochten voortvloeien uit zijn persoonlijke overtreding van douane- of andere overheidsvoorschriften, wetten, maatregelen, vorderingen en/of bekendmakingen of bestaande uit het door hem laten verlopen van de door de werkgever aangewezen vervoersgelegenheid terug naar Nederland komen geheel voor rekening van de zeevarende.

Artikel 43 - Opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst

1. De opzegging dient schriftelijk te geschieden.
2. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 7:671 en 7:672 BW kan elk der partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen- onafhankelijk van de tijd, welke zij heeft geduurd - met inachtneming van de opzeggingstermijnen vermeld in de volgende leden.
3. Behoudens het bepaalde in lid 7, eindigt de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd na het verstrijken van de opzeggingstermijn, zodra het schip zich bevindt in een eerstvolgende haven.
4. De werkgever mag niet opzeggen gedurende de tijd dat de zeevarende ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid, tenzij de ongeschiktheid tenminste twee jaren heeft geduurd.
5. Indien de opzegging in een Nederlandse haven geschiedt bedraagt de opzeggingstermijn bedoeld in lid 2 7 dagen.
6. De zeevarende maakt, indien de werkgever dit verlangt, ook na de opzegging gedurende de opzeggingstermijn een reis of een gedeelte daarvan mede, mits mag worden verwacht, dat hij bij het verstrijken van de opzeggingstermijn weer in Nederland kan zijn teruggekeerd.
7. Indien de opzegging buiten een Nederlandse haven als bedoeld in dit artikel geschiedt, bedraagt de opzeggingstermijn voor beide partijen 14 dagen.
8. Indien de arbeidsovereenkomst volgens het bepaalde in lid 6 is opgezegd en het schip binnen de opzeggingstermijn in een Nederlandse haven, als bedoeld dit artikel terugkeert, zal de arbeidsovereenkomst eindigen 7 dagen na de opzegging, tenzij het schip op een later tijdstip terugkeert, in welk geval de arbeidsovereenkomst eindigt na aankomst van het schip in een Nederlandse haven als bedoeld in dit artikel.
9. De in de voorgaande leden vermelde opzeggingstermijnen, welke door de rederij in acht moeten worden genomen, moeten worden verlengd met één week voor elk vol jaar dat de zeevarende na het bereiken van de 45-jarige leeftijd bij deze rederij in dienst is geweest. De duur van deze verlenging bedraagt ten hoogste 13 weken.

Artikel 44 - Getuigschrift

De zeevarende heeft bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht op een getuigschrift als bedoeld in artikel 7: 656 BW.

Artikel 45 - Pensionering

Het dienstverband eindigt zonder nadere opzegging op de datum waarop de zeevarende 65 jaar wordt.

Bijlage 1: Gages

Gage staten VROON OFFSHORE SERVICES BV
1 oktober 2004 t/m 30 juni 2005.

Verlofschema 1 op 1

Functie	1 ^e Anciënniteit	2 ^e Anciënniteit	3 ^e Anciënniteit	4 ^e Anciënniteit	5 ^e Anciënniteit	Vaartoeslag
Kapitein	€1.981	€2.022	€2.063	€2.104	€2.147	€ 30
Stuurman 1	€1.508	€1.539	€1.571	€1.602	€1.635	€ 24
Stuurman 2	€1.369	€1.396	€1.424	€1.452	€1.481	€ 23
HWTk	€1.758	€1.795	€1.830	€1.867	€1.905	€ 25
WTK 1	€1.667	€1.702	€1.735	€1.770	€1.804	€ 25
WTK 2	€1.452	€1.482	€1.512	€1.542	€1.573	€ 23
Bootsman	€1.160	€1.183	€1.208	€1.232	€1.257	€ 20
Kok	€1.160	€1.183	€1.208	€1.232	€1.257	€ 20
Volmatroos	€1.096	€1.119	€1.142	€1.165	€1.187	€ 20
Matroos	€1.049	€1.069	€1.090	€1.113	€1.136	€ 20
Lichtmatroos	€1.004	€1.026	€1.047	€1.067	€1.088	€ 16
Matr o/g 23jr	€936					€ 13
Matr o/g 22jr	€782					€ 12
Matr o/g 21jr	€653					€ 12
Matr o/g 20jr	€539					€ 12
Matr o/g 19jr	€447					€ 12
Matr o/g 18jr	€375					€ 12
Matr o/g 17jr	€314					€ 12
Matr o/g 16jr	€262					€ 12

Gage staten VROON OFFSHORE SERVICES BV
1 oktober 2004 t/m 30 juni 2005.

Verlofschema 2 op 1

Functie	1 ^e Anciënniteit	2 ^e Anciënniteit	3 ^e Anciënniteit	4 ^e Anciënniteit	5 ^e Anciënniteit	Vaartoeslag
Kapitein	€2.641	€2.694	€2.749	€2.805	€2.861	€ 30
Stuurman 1	€2.011	€2.053	€2.094	€2.136	€2.179	€ 24
Stuurman 2	€1.824	€1.861	€1.898	€1.937	€1.975	€ 23
HWTk	€2.343	€2.391	€2.441	€2.489	€2.539	€ 25
WTK 1	€2.221	€2.267	€2.312	€2.359	€2.407	€ 25
WTK 2	€1.937	€1.976	€2.016	€2.056	€2.097	€ 23
Bootsman	€1.547	€1.579	€1.611	€1.643	€1.675	€ 20
Kok	€1.547	€1.579	€1.611	€1.643	€1.675	€ 20
Volmatroos	€1.462	€1.492	€1.522	€1.552	€1.583	€ 20
Matroos	€1.396	€1.424	€1.453	€1.483	€1.512	€ 20
Lichtmatroos	€1.339	€1.366	€1.394	€1.422	€1.450	€ 16
Matr o/g 23jr	€1.248					€ 13
Matr o/g 22jr	€1.042					€ 12
Matr o/g 21jr	€ 871					€ 12
Matr o/g 20jr	€ 720					€ 12
Matr o/g 19jr	€ 596					€ 12
Matr o/g 18jr	€ 500					€ 12
Matr o/g 17jr	€ 417					€ 12
Matr o/g 16jr	€ 349					€ 12

Gage staten VROON OFFSHORE SERVICES BV
1 juli 2005 t/m 31 december 2005.

Verlofschema 2 op 1

Functie	1° Anciënniteit	2° Anciënniteit	3° Anciënniteit	4° Anciënniteit	5° Anciënniteit	Vaartoeslag
Kapitein	€2.667	€2.721	€2.776	€2.833	€2.889	€ 30
Stuurman 1	€2.031	€2.073	€2.115	€2.158	€2.201	€ 24
Stuurman 2	€1.842	€1.880	€1.917	€1.956	€1.995	€ 23
HWTK	€2.367	€2.415	€2.465	€2.514	€2.564	€ 25
WTK 1	€2.243	€2.289	€2.335	€2.383	€2.431	€ 25
WTK 2	€1.956	€1.996	€2.036	€2.076	€2.118	€ 23
Bootsman	€1.562	€1.594	€1.627	€1.659	€1.691	€ 20
Kok	€1.562	€1.594	€1.627	€1.659	€1.691	€ 20
Volmatroos	€1.476	€1.506	€1.537	€1.567	€1.599	€ 20
Matroos	€1.410	€1.438	€1.468	€1.498	€1.527	€ 20
Lichtmatroos	€1.352	€1.380	€1.408	€1.436	€1.465	€ 16
Matr o/g 23jr	€1.261					€ 13
Matr o/g 22jr	€1.053					€ 12
Matr o/g 21jr	€ 879					€ 12
Matr o/g 20jr	€ 727					€ 12
Matr o/g 19jr	€ 602					€ 12
Matr o/g 18jr	€ 505					€ 12
Matr o/g 17jr	€ 421					€ 12
Matr o/g 16jr	€ 352					€ 12

Gage staten VROON OFFSHORE SERVICES BV
1 juli 2005 t/m 31 december 2005.

Verlofschema 1 op 1

Functie	1° Anciënniteit	2° Anciënniteit	3° Anciënniteit	4° Anciënniteit	5° Anciënniteit	Vaartoeslag
Kapitein	€2.001	€2.042	€2.084	€2.125	€2.168	€ 30
Stuurman 1	€1.523	€1.555	€1.587	€1.618	€1.651	€ 24
Stuurman 2	€1.382	€1.410	€1.438	€1.467	€1.496	€ 23
HWTk	€1.775	€1.813	€1.848	€1.886	€1.924	€ 25
WTK 1	€1.683	€1.720	€1.752	€1.788	€1.822	€ 25
WTK 2	€1.467	€1.497	€1.527	€1.558	€1.589	€ 23
Bootsman	€1.172	€1.195	€1.220	€1.244	€1.269	€ 20
Kok	€1.172	€1.195	€1.220	€1.244	€1.269	€ 20
Volmatroos	€1.107	€1.130	€1.153	€1.176	€1.199	€ 20
Matroos	€1.059	€1.080	€1.101	€1.124	€1.147	€ 20
Lichtmatroos	€1.014	€1.036	€1.057	€1.078	€1.099	€ 16
Matr o/g 23jr	€945					€ 13
Matr o/g 22jr	€789					€ 12
Matr o/g 21jr	€660					€ 12
Matr o/g 20jr	€545					€ 12
Matr o/g 19jr	€452					€ 12
Matr o/g 18jr	€378					€ 12
Matr o/g 17jr	€317					€ 12
Matr o/g 16jr	€265					€ 12

Bijlage 2: “Wat te doen bij ziekte”

Bijlage 2: “Wat te doen bij ziekte”

De ondersteuning van het ziekteverzuimbeleid wordt bij ons gedaan door de Arbo-dienst Arbo-Ned, waarbij onze bedrijfsarts Dr. M. van Duijn is. Het adres is:

Arbo-Ned Alkmaar

Robijnstraat 7

800 GK Alkmaar

Tel; 072-5672100 Fax: 072-5645554

Hoe te handelen bij ziekte?

1. **ZIEKMELDING:** Bij ziekte meldt u zich voor 10:00 uur bij personeelszaken
2. **AKTIE ARBO-NED:** Afhankelijk van de door Telco Marine BV verstrekte informatie of op verzoek van Telco Marine BV onderneemt Arbo-Ned actie. Dit kan o.a bestaan uit:
 - Een controle aan huis door Arbo-Ned of een collega bedrijfsgezondheid dienst.
 - Het verzoek een spreekuur bezoek aan Arbo-Ned te brengen. Dit zal met name gebeuren bij langdurig of frequent verzuim
3. **MAAK BEZOEK THUIS MOGELIJK/ THUIS BLIJVEN:** Als u ziek bent hoort u thuis te blijven, tenminste tot het moment van contact met een arts of een controleur van- of namens Arbo-Ned. Uiteraard mag u uw huis verlaten voor een bezoek aan de huisarts, specialist en/of apotheek. Wanneer u meent dat daartoe aanleiding is kunt u vrijstelling vragen van de verplichting thuis te blijven. Neem hiervoor contact op met onze bedrijfsarts Dr. M. van Duijn.
4. **ANDER VERPLEEGADRES:** Indien u een ander zieken/verpleegadres heeft dan uw huisadres, dient u dit binnen 24 uur door te geven aan personeelszaken.
5. **SPREEKUR ARBO-NED:** Als u een oproep krijgt voor het spreekuur, dient u hier naar toe te gaan, ook al bent u van plan, bijv, de volgende dag zich weer beter te melden. Als u een geldige reden heeft om niet op het spreekuur te komen (bijv. omdat u in bed moet blijven) dient u dit terstond mede te delen. Op de oproep staat hoe u dit kunt doen. Vanzelfsprekend blijft u dan thuis, tenzij u de behandelend arts moet bezoeken.
6. **HUISARTS RAADPLEGEN:** Bij arbeidsongeschiktheid wordt van u verwacht dat u zich binnen redelijke termijn onder behandeling stelt van uw huisarts.
7. **GENEZING NIET BELEMMEREN/ HERSTEL BEVORDEREN:** tijdens uw ziekte dient u zich te onthouden van activiteiten die uw genezing kunnen belemmeren (bijv. deelname aan sportgebeurtenissen, dans- en feestavonden, klussen in huis etc.) Verder dient u uw herstel op alle mogelijke manieren te bevorderen.
8. **WERKHERVATTING:** zodra u weer in staat bent om te werken dient u dit meteen te melden bij personeelszaken. Vanaf dat moment gaat uw verlof weer in en kunt u worden opgeroepen om te gaan varen.
9. **BEZWAREN TEGEN EEN HERSTELVERKLARING:** het kan wezen dat u het niet eens bent met een beslissing van Arbo-Ned tot werkhervatting. Wij kunnen u in dit geval van advies dienen hoe verder te handelen.
10. **ZIEKTE TIJDENS VAKANTIE IN NEDERLAND:** Bij ziekte tijdens vakantie in Nederland gelden ook alle genoemde regels.

11. ZIEKTE TIJDENS VAKANTIE IN HET BUITENLAND: Bij ziekte in het buitenland dient u zich telefonisch ziek te melden bij Telco Marine BV. Achteraf zal uw bedrijfsarts dan uw verzuim beoordelen. Op de verklaring van een arts of bevoegde instantie in het buitenland die u aan uw bedrijfsarts overlegt dient het volgende vermeld te zijn:
 - Duidelijke begin- en einddatum ziekte;
 - Behandeling die heeft plaatsgevonden;
12. PLAN VAN AANPAK: Uiterlijk de 8^e week moet er een plan van aanpak worden vastgesteld door werknemer/werkgever. Hierin worden de activiteiten vermeld van zowel werkgever als werknemer tav herstel en reïntegratie. Evt. kan Arbo-Ned hierin bemiddelen.
13. VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE WERKNEMER: het is de verantwoordelijkheid van de werknemer om zo spoedig mogelijk het eigen werk te hervatten, dan wel passende arbeid te aanvaarden. Bij onvoldoende inspanning hiervoor kan een evt. WAO uitkering worden geweigerd.
14. NIET NAKOMEN VAN VOORSCHRIFTEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID: Mocht u om welke reden dan ook afwijken van de hiervoor genoemde punten, neemt Arbo-Ned contact op met Telco Marine BV. Indien u bij herhaald verzoek hieraan geen medewerking verleent, hebben wij het recht om loonbetaling te stoppen.

Bijlage 3 Big Boat toeslag

De BB Toeslag wordt toegekend bovenop de basisgagage en de vaartoeslag.

De toeslag wordt toegekend:

1. indien men te werk wordt gesteld op het m.s. "Oil Express" en dit schip
 - o Supply werkzaamheden verricht of
 - o werkzaamheden uitvoert waarbij gebruik wordt gemaakt van het 4-punts meer systeem.

2. Indien men wordt tewerkgesteld op het m.s. "Telco Biscay" en dit schip
 - o Supply werkzaamheden verricht of
 - o Chase en supply werkzaamheden verricht voor seismic schepen waarbij ook brandstof wordt overgeslagen.

3. Indien men wordt tewerkgesteld op het m.s. "Telco Baltic" en dit schip
 - o Survey en/of onderzoekswerkzaamheden verricht.

*

De toeslag wordt niet uitbetaald indien het betreffende schip niet in charter is of niet voor voorgenoemde werkzaamheden is vercharterd.

*

Wanneer er in het verleden met een afspraak is gemaakt op grond waarvan de basisgagage of de vaartoeslag hoger zijn dan de in de CAO opgenoemde bedragen wordt de BB toeslag verminderd met het bedrag dat men per dag boven de in de CAO vast gelegde bedragen ontvangt.

*

De toeslag is niet verschuldigd over het tijdens bovengenoemde werkzaamheden opgebouwde verlof.

Big Boat toeslag Telco Marine BV 2002

Oil Express

Kapitein	€ 37,60	
Stuurman	€ 11,90	
Eerste machinist	€ 23,80	
Tweede machinist	€ 11,90	
Bootsman	€ 18,80	vanaf 01-01-2003 (alleen bij gebruikmaking van het 4-punts meer systeem)
A/B	€ 11,90	(alleen bij gebruikmaking van het 4-punts meer systeem)
Eerste kok	€ 18,80	(alleen bij gebruikmaking van het 4-punts meer systeem)
Tweede kok	€ 11,90	(alleen bij gebruikmaking van het 4-punts meer systeem)

Telco Biscay

Kapitein	€ 37,60
Stuurman	€ 11,90
Machinist	€ 23,80

Telco Baltic

Kapitein	€ 23,80
Stuurman	€ 11,90

Bijlage 4 Cursussen

Bijlage: cursussen

Op grond van het STCW'95 zijn de volgende cursussen verplicht gesteld:

Kapiteins en Stuurlieden ;

- Medische zorg aan boord
- Advanced Fire- fighting
- Basic safety training
- GMDSS
- Radarnavigatie (Kapiteins)

Machinisten :

- Basic safety training
- Advanced Fire-fighting

Gezellen :

- Basic safety training

Op grond van de Mijwvetaal Continental Plat zijn de volgende cursussen verplicht gesteld aan boord van de schepen die stand-by werkzaamheden verrichten:

- Basic safety training (iedereen)
- Fast rescue craft (beperkt)
- Paramedic (beperkt)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

I. Vroon Offshore Services B.V., gevestigd en kantoorhoudende te Den Helder, hierna te noemen Vroon Offshore Services, te ener zijde

en

II. Federatie van Werknemers in de Zeevaart, gevestigd en kantoorhoudende te Rotterdam, hierna te noemen de FWZ,

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Definities

- a. Werkgever
Vroon Offshore Services
- b. Werknemer
Een ieder die in Nederland woonachtig is en krachtens een arbeidsovereenkomst met de werkgever werkzaam is als scheepsofficier of scheepsgezel op schepen die door de werkgever worden bemand.

Artikel 2 Werkingssfeer

De Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 1 sub b.

Artikel 3 Loon- en arbeidsvoorwaarden

Voor de werknemers gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden gelijk omschreven in het van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst onlosmakelijk deel uitmakende gewaarmerkte of nog te waarmerken reglement en stukken.

Artikel 4 Verplichting van Vroon Offshore Services

Vroon Offshore Services staat er tegenover de FWZ voor in dat de werknemers op geen andere loon- en arbeidsvoorwaarden zullen worden tewerkgesteld als welke zijn genoemd in artikel 3.

Artikel 5 Verplichtingen van de Werknemersorganisatie

De FWZ staat er tegenover Vroon Offshore Services voor in dat haar leden, die onder de werkingssfeer van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vallen, aan boord van schepen die worden bemand door de in artikel 1 bedoelde werkgever, niet zullen monstereen noch arbeidsovereenkomsten zullen afsluiten anders (en overeenkomstig de in art. 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden).

Artikel 6 Verplichtingen van beide partijen

De FWZ en Vroon Offshore Services staan er voor in, dat de arbeidsovereenkomsten en de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals bedoeld in artikel 3, door haar leden op wie deze Collectieve Arbeidsovereenkomst van toepassing is, respectievelijk de vertegenwoordigers van de werkgever behoorlijk zullen worden nageleefd.

Artikel 7 Vredesplicht

Partijen verbinden zich jegens elkaar, zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst te zullen onthouden van het stellen van eisen, of van het voeren van enigerlei actie (zoals bijvoorbeeld staking en uitsluiting), waaruit storing in het bedrijf van Vroon Offshore Services zou kunnen ontstaan, dan wel niet-nakoming van de in de artikelen 4 t/m 6 genoemde verplichtingen zou kunnen voortvloeien. Dit artikel is niet van toepassing op het stellen van eisen of het voeren van enigerlei actie ten behoeve van werknemers die niet onder de werkingssfeer van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vallen.

Artikel 8 Melding vacatures

Vroon Offshore Services zal alle vacatures in het bestand van zeevarenden, die betrekking hebben op de Nederlandse arbeidsvoorziening, kenbaar maken aan het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI).

Artikel 9 Geschillenregeling

- a) Hoewel partijen er de voorkeur aan geven dat klachten over het niet of niet behoorlijk naleven van de voorwaarden neergelegd in enige bepaling van deze overeenkomst en/of daaraan gehecht of later aan te hechten reglement en stukken tussen Vroon Offshore Services en de werknemer tot een oplossing worden gebracht, zullen ingeval van verschil van mening tussen Vroon Offshore Services en de FWZ omtrent de uitlegging van enige bepaling van deze overeenkomst en/of het daaraan gehechte of nog te hechten reglement en stukken op verzoek van de meest gereede partij Vroon Offshore Services en de FWZ zich met elkaar in verbinding stellen teneinde zo spoedig mogelijk tot overeenstemming te komen.
- b) Ingeval overeenstemming wordt bereikt zijn Vroon Offshore Services en de FWZ verplicht zulks schriftelijk aan elkander te bevestigen. In dat geval zijn Vroon Offshore Services enerzijds en de FWZ alsmede haar leden anderzijds, aan de verkregen overeenstemming gebonden.
- c) Indien geen overeenstemming wordt verkregen zal geacht worden een geschil aanwezig te zijn indien de ene partij dit schriftelijk aan de wederpartij mededeelt.
- d) Ieder der partijen kan daarna het geschil ter beslechting aan de rechter voorleggen.

Artikel 10 Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst is ingaande 1 oktober 2004 aangegaan voor de tijd van 1 jaar en 3 maanden en eindigt - mits opgezegd - derhalve op 31 december 2005.

Artikel 11 Opzegging van de overeenkomst

Opzegging van deze overeenkomst dient schriftelijk plaats te hebben één maand voor de datum van beëindiging, bij gebreke waarvan zij geacht wordt voor telkens één jaar te zijn verlengd. In dit laatste geval dient opzegging plaats te vinden één maand voor ommekomst van de verlenging met één jaar.

Aldus overeengekomen te Rotterdam/ Den Helder,

14 december 2004

Vroon Offshore Services B.V.
Zeevaart

Federatie van Werknemers in de

.....

.....

C. van der Linden

R.E. Pauptit
Algemeen Secretaris