

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

Artikel 1

Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. "Werkgever": de natuurlijke persoon of privaatrechtelijke rechtspersoon die:
 - a. In een onderneming uitsluitend of in hoofdzaak bereide verf en/of drukinkt fabriceert;
 - b. Niet vallende onder "a", in een afdeling van een onderneming uitsluitend of in hoofdzaak bereide verf en/of drukinkt fabriceert.
2. "Werknemer": Iedere mannelijke of vrouwelijke werknemer in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek, geboren vóór 1 januari 1950 en werkzaam in loondienst bij een werkgever als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
3. "VUVD": Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie, gevestigd te Amsterdam.
4. "Reglementen": Reglement Uittredingsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie, het Reglement Garantieregeling 2001 en de Aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO, welke een integraal deel uitmaken van deze overeenkomst.
5. "S.V.-uitkering": Een uitkering op grond van de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever bij ziekte van de werknemer, de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering/AAW, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Werkloosheidswet, de Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering.

Artikel 2

Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers als bedoeld in artikel 1, lid 1 en 2 van deze overeenkomst, met uitzondering van de werkgevers die reeds vóór 1 juli 1981 een op een CAO gebaseerde regeling voor vrijwillig vervroegd uittreden toepasten, welke regeling sedertdien van toepassing is gebleven, alsmede op de werknemers van deze werkgevers.

Artikel 3

Uitvoering

De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van de statuten en de reglementen die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.
De uitvoering daarvan is opgedragen aan de VUVD.

Artikel 4

Financiering/Kosten

1. De financiering van de regeling geschiedt door:
 - a. Een bijdrage van de werkgever en van de werknemer. In dit artikel wordt onder werknemer ook verstaan: de werknemer als bedoeld in artikel 1, lid 2 van deze overeenkomst, die geboren is op of na 1 januari 1950.
 - b. Een eventuele bijdrage van de overheid.
2. De betaling van de bijdrage (werkgevers- en werknemersdeel) geschiedt door de werkgever aan de stichting, bedoeld in artikel 1, lid 3 van deze overeenkomst. De werkgever is verplicht aan de stichting voornoemd de vereiste informatie te verstrekken voor het vaststellen van de bijdrage.
3. De bijdrage wordt uitgedrukt in een percentage van het loon van de werknemers. Onder loon wordt verstaan het brutoloon op 1 januari van enig jaar (incl. vakantietoeslag, extra uitkering plus andere onderdelen van het inkomen die als een vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd) tot 1,25 maal het maximum van de werknemersverzekeringen als bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen. Tot het loon wordt ook gerekend het loon – met inachtneming van het in dit lid eerder genoemde maximum – van de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde directeur/grotoaandeelhouder van een naamloze of besloten vennootschap, alsmede van de echtgenoot/echtgenote/partner en familieleden die mede in aanmerking zouden zijn genomen als de bedoelde (verplichte) werknemersverzekeringen voor hen zouden gelden.
4. Tijdens de werkingsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedraagt de totale door de werkgever aan de VUVD te betalen bijdrage met ingang van 1 januari 2006 4,05% van het brutoloon op jaarbasis. Van de in de vorige volzin genoemde bijdrage komt met ingang van 1 januari 2006 1,85% ten laste van de werknemers. Aangezien 0,8% van de bijdrage van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers twee ATV-dagen inleveren, wordt daadwerkelijk 1,05% ingehouden op het brutoloon van de werknemer, eventueel te verrekenen met een plaatsvindende loonsverhoging.
5. De werkgever en de werknemers zijn verplicht inlichtingen te verschaffen die de VUVD noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien ook na aanmaning niet aan deze verplichting wordt voldaan, is de VUVD bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 5

Tussentijdse wijzigingen

1. Indien gedurende de looptijd van dit contract zich buitengewone en ingrijpende veranderingen voordoen in de algemene sociaal-economische situatie of in de loon- en prijspolitiek van de regering, is zowel de werkgeversorganisatie als ieder van de werknemersorganisaties bevoegd wijzigingen der overeenkomst, welke met deze verandering in verband staan, aan de orde te stellen. In dit geval zijn de partijen verplicht de aan de orde gestelde voorstellen in behandeling te nemen.
2. Indien binnen een maand nadat de in het vorige lid bedoelde voorstellen schriftelijk bij de andere partij aanhangig zijn gemaakt, daarover geen overeenstemming is bereikt, zijn de partijen die deze voorstellen aan de orde hebben gesteld, bevoegd de overeenkomst met inachtneming van een termijn van één jaar op te zeggen.

Artikel 6

Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst is aangegaan voor een periode aanvangende 1 januari 2006 en eindigende 31 december 2010.

Artikel 7

Beëindiging

Bij definitieve beëindiging van deze overeenkomst zullen de reeds ingegane rechten van de deelnemers gehandhaafd blijven, waarbij de financiering op basis van artikel 4 zal worden voortgezet.

STATUTEN STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

Artikel 1

Naam en zetel

De stichting draagt de naam STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE (VUVD), verder te noemen de stichting.

De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Doel

Het doel van de stichting is om:

- aan werknemers geboren vóór 1 januari 1950, die in aanmerking komen voor een aanvulling op hun prepensioen ingevolge het reglement garantieregeling 2001, aanvullende uitkeringen te verstrekken;
- aan werknemers, die vóór 1 januari 2006 van de in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding in de Bereide Verf- en Drukinktindustrie geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden gebruik hebben gemaakt, de daarvoor bij reglement uittredingsregeling vast te stellen uitkeringen te doen.

Artikel 2A

Vrijwillige aansluiting

Het bestuur is bevoegd, zo nodig onder nader te stellen (financiële) voorwaarden, overeenkomsten tot vrijwillige aansluiting aan te gaan met ondernemingen die:

- een aan de bereide verf- en drukinktindustrie verwant bedrijf uitoefenen;
- het bedrijf uitoefenen van het importeren van en/of het handelen in verfproducten en drukinkten, dan wel grondstoffen voor de fabricage van verfproducten en drukinkten.

Artikel 3

Samenstelling van het bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zes leden, waarvan worden aangewezen: drie leden door de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten te Leiden, één lid door de FNV Bondgenoten te Utrecht, één lid door de CNV BedrijvenBond te Houten, één lid door De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening te Culemborg.
2. De genoemde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervangend lid dat zitting zal nemen in het bestuur bij ontstentenis van het zittende bestuurslid.
3. De leden en de plaatsvervangende leden van het bestuur worden voor onbepaalde tijd aangewezen.

4. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen.
5. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
 - a. bedanken,
 - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel.

Artikel 4

Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de oneven kalenderjaren door werknemersleden. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de even kalenderjaren door werknemersleden.
3. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende secretaris op.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.

Artikel 5

Vergaderingen van het bestuur

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

Artikel 6

Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste twee van de door de werkgeversorganisatie aangewezen bestuursleden en twee van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden, als genoemd in artikel 4, aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd. Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk omeen persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.
5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in de voorgaande leden is daarbij van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

Artikel 7

Financiële middelen

1. De financiële middelen van de stichting bestaan uit:
 - a. de door werkgevers te storten bijdrage als bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst;
 - b. andere baten.
2. Het bestuur beheert het vermogen van de stichting.
3. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
4. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur. De effecten en andere waardepapieren aan toonder worden bewaard door een door het bestuur aan te wijzen trustinstelling.
5. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 8

Boekjaar, verslag, rekening, verantwoording en begroting

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het bestuur stelt jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening en een (financieel) jaarverslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar en waarin het bestuur rekenschap aflegt van het gevoerde beleid en waarin de overige gegevens over het verstreken boekjaar zijn vastgelegd. Het verslag moet volgens het bestedingsdoel zijn gespecificeerd.
3. Ten blijke van de vaststelling van de in het vorige lid genoemde stukken worden deze ondertekend door de voorzitter en de secretaris.
4. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur met betrekking tot de regeling een begroting vast. De begroting is voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers beschikbaar en is ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de doelstellingen bedoeld in artikel 2.
5. De in het eerste lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
6. De jaarrekening en het jaarverslag moeten door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid zijn gecontroleerd en zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid; uit deze stukken moet blijken dat de uitgaven conform het bestedingsdoel zijn gedaan.
7. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 9

Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kan de besluitvorming betreffende de wijziging ook schriftelijk tot stand komen mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen en het besluit met algemene stemmen wordt genomen. Mocht op deze wijze geen besluit tot stand komen dan wordt het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde gesteld.
3. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de stichting.

Artikel 10

Reglementen

1. Het bestuur stelt een reglement uittredingsregeling en een reglement garantieregeling 2001 vast. De bepalingen van deze reglementen mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van deze reglementen is het bepaalde in artikel 9, eerste en tweede lid, van toepassing.
3. Deze reglementen, alsmede de in statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk van de wijziging daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter Griffie van de Rechtbank te Amsterdam.

Artikel 11

Slotbepalingen

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

Artikel 12

Inwerkingtreding

Deze statuten worden geacht in werking te zijn getreden op 1 november 1980 en zijn laatstelijk gewijzigd op

REGLEMENT UITTREDINGSREGELING STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE (VUVD)

Artikel 1

Begripsbepalingen

VUVD: De Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

C.A.O.: Collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding in de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

Pensioendatum: De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Deelnemer: Deelnemer aan de regeling is de werknemer op wie de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding van toepassing is en wiens verzoek om aan die regeling te mogen deelnemen door de VUVD is ingestemd.

Bedrijfstakpensioenfonds: De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie.

Administrateur: PVF Nederland N.V. te Amsterdam.

Overigens zijn van toepassing de begripsbepalingen als vermeld in de C.A.O.

Artikel 2

Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de VUVD bepaald, de gegevens te verstrekken die de VUVD nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO verschuldigde bijdrage en het door de VUVD te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen.
Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de VUVD verstrekt is de VUVD bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot zelf naar beste weten vast te stellen. De kosten van het vergaren en het verstrekken van de door de VUVD gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 14 dagen na de dagtekening van de desbetreffende nota van de VUVD. De VUVD is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de VUVD anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na de dagtekening van de voorschotnota. Bij niet-tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De VUVD is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn,
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek.
De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van €50,-.
4. De bijdrage is per 1 januari 2006 vastgesteld op 4,05% van het loon. Overeenkomstig het daaromtrent in de C.A.O. bepaalde, komt 1,85% van de bijdrage ten laste van de werknemer. Aangezien 0,8% van de bijdrage

van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers twee ATV-dagen inleveren, wordt daadwerkelijk 1,05% ingehouden op het loon van de werknemers.

Artikel 3

vervallen

Artikel 4

vervallen

Artikel 5

Rechten van een deelnemer

1. De VUVD willigt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de VUVD aan alle voorwaarden is voldaan. De deelneming zal steeds beginnen op de eerste van een kalendermaand.
2. Bij uittreding heeft de deelnemer bij de aanvang van de deelneming recht op een netto-uitkering van 87,5% van het netto-loon behorende bij een bruto-loon, dat gelijk is aan 1/12 van de uitkeringsgrondslag, met inachtneming van het bepaalde in het derde lid.
3. De netto-uitkering bedraagt bij aanvang van de deelneming ten minste het voor de deelnemer geldende netto wettelijk minimum-loon inclusief de voor hem geldende vakantietoeslag.
Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimum-uitkering in verhouding verlaagd.
4. De uitkering zal in maandelijkse termijnen worden betaald. De lopende bruto-uitkeringen zullen telkens worden verhoogd bij een algemene verhoging van de lonen in de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

Artikel 6

Inhoudingen

Door de VUVD worden op de uitkeringen ingehouden:

- de verschuldigde loonbelasting en de premies AOW, ANW, en AWBZ;
- de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- het werknemersaandeel in de verplichte regeling van het bedrijfstakpensioenfonds, respectievelijk in de voor de deelnemer bij zijn laatste werkgever geldende pensioenregeling.

Artikel 7

Financiële verplichtingen

De VUVD neemt naast de uitkering de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- het werkgeversaandeel in de verplichte regeling van het bedrijfstakpensioenfonds. Indien de deelnemer niet verzekerd is bij het bedrijfstakpensioenfonds, zal de VUVD het werkgeversaandeel in de voor hem geldende pensioenverzekering voor haar rekening nemen tot maximaal het bedrag dat als werkgeversaandeel verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds.

Artikel 8

Tijdstip uitkering

De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is.

Artikel 9

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een S.V.-uitkering als bedoeld in artikel 1, lid 5 van de C.A.O., dan dient hij zulks te melden aan de VUVD. De S.V.-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de VUVD te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in deze S.V.-uitkering direct aan de VUVD te melden.

Artikel 10

Verrichten van arbeid

Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, is hij verplicht dit te melden aan de VUVD. De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten kunnen in mindering gebracht worden op de door de VUVD te verstrekken uitkering.

Artikel 11

Terugvordering, beëindiging

Indien teveel of ten onrechte VUVD-uitkering is betaald, doordat de deelnemer niet voldeed aan zijn meldingsplicht op grond van artikel 9 en/of 10, kan deze uitkering worden teruggevorderd. Het bestuur is in deze gevallen bevoegd om de uitkering te verminderen of te beëindigen.

Artikel 12

Controle

De VUVD zal controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.

Artikel 13

Beëindiging uitkering

1. De uitkering wordt beëindigd:
 - op de pensioendatum van de deelnemer;
 - ingeval van overlijden van de deelnemer en wel op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond.
2. Ingeval van overlijden van de deelnemer wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals bedoeld in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de vut-uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

Artikel 14

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van dit reglement nemen.

Artikel 15

Verplichting tot opgave van gegevens

De werknemer, die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.

De werknemer, die een uitkering van de VUVD geniet, is verplicht omdaan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.

Artikel 17

Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 18

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 november 1980 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.

REGLEMENT GARANTIEREGELING 2001

Begripsomschrijvingen

- A. De definities van het REGLEMENT STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE, hierna te noemen “Reglement 2000” zoals deze luiden op 1 januari 2001 zijn van toepassing, tenzij hierna anders is bepaald.
In afwijking, dan wel in aanvulling op deze definities wordt verstaan onder:
Administrateur: PVF Nederland N.V. te Amsterdam;
Prepensioenreglement: Reglement voor Prepensioen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie, zoals dat gold op 31 december 2005.
- B. De bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING IN DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE zoals die luiden op 1 januari 1998, alsmede de wijzigingen daarvan (hierna te noemen “de CAO”), zijn van toepassing.

Personen voor wie dit reglement geldt

Dit reglement geldt voor de werknemer die volgens dit reglement in de toekomst deelnemer kan worden, alsmede voor de gewezen werknemer die deelnemer volgens dit reglement is geworden.

Deelnemerschap

De werknemer die in aanmerking komt voor vervroegde uittreding op basis van dit reglement en daadwerkelijk van deze mogelijkheid gebruik maakt, wordt deelnemer.

De werknemer die:

- op 1 januari 2001 reeds werkzaam was in de bedrijfstak en
 - op 1 januari 2001 deelneemt aan de pensioenregeling van de werkgever en
 - geboren is vóór 1 januari 1950 en
 - voldoet aan de voorwaarden hieronder genoemd onder “Voorwaardelijk recht”,
- komt in aanmerking om op de ingangsdatum van het pensioen deel te gaan nemen aan deze garantieregeling.

Het deelnemerschap eindigt in geval van:

- overlijden;
- het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

Voorwaardelijk recht

Rechten kunnen aan dit reglement slechts worden ontleend indien:

- de werknemer tot de ingangsdatum van het pensioen ononderbroken in loondienst werkzaam is geweest bij een van de werkgevers waarop de CAO van toepassing is of is geweest;
- de pensioendatum wordt bereikt tijdens de looptijd van de CAO.

Voorts dient de betrokkene bij de ingang van de deelneming:

- niet in aanmerking te komen voor een volledige sociale verzekeringsuitkering als bedoeld in artikel 1, lid 5 van de CAO;
- niet in aanmerking te komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
- niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling te vallen;
- niet in het genot te zijn van een ouderdomspensioen op grond van een dienstverband in de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

Indien de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is volgens de criteria van de WAO of de WIA, gelden de bepalingen in dit reglement voor zover hij/zij niet arbeidsongeschikt is.

Wanneer de werknemer bij het bereiken van de ingangsdatum een volledige uitkering krachtens de ZW of de WAO of de WIA ontvangt, wordt hij/zij bij gedeeltelijke of gehele revalidatie uitkeringsgerechtigd op de eerste dag van de maand volgend op de (gedeeltelijke) revalidatie, mits de leeftijd van 65 jaar nog niet is bereikt.

Uitkeringsgrondslag

Onder uitkeringsgrondslag wordt verstaan het op 1 januari 2001 vastgestelde vaste brutoloon op jaarbasis, inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere onderdelen van het inkomen die als vaste loonbestanddelen moeten worden beschouwd.

Indien de beloning ten dele uit provisie bestond, wordt het hiervoor bedoelde vaste brutoloon verhoogd met de provisiebedragen over de laatste twaalf maanden onmiddellijk voorafgaande aan 1 januari 2001.

Indien de werknemer op 1 januari 2001 gebruik maakte van een “extra vrije tijd-regeling” geldt als grondslag voor de uitkering de grondslag die zou hebben gegolden als de werknemer niet van de extra vrije tijdregeling gebruik gemaakt zou hebben.

De uitkeringsgrondslag bedraagt ten hoogste 1,25 maal het maximale uitkeringsdagloon ingevolge de WAO, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt op 1 januari 2001.

Uitkeringen en inhoudingen

Deelneming aan de garantieregeling geeft recht op een garantie-uitkering ter grootte van 80% van de op 1 januari 2001 vastgestelde uitkeringsgrondslag, verminderd met de op 1 januari 2001 geldende aanspraak op prepensioen. Voor de grootte van het prepensioen wordt aangenomen dat de dienstbetrekking ongewijzigd blijft doorlopen tot de pensioendatum.

De uitkering geschiedt in maandelijks termijnen achteraf.

De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming aanvangt.

De laatste uitkering geschiedt over de maand voorafgaande aan de pensioendatum of de maand waarin de deelnemer overlijdt.

Op de uitkeringen wordt loonbelasting alsmede premie volksverzekeringen en Zorgverzekeringswet ingehouden.

De garantie-uitkering is niet afkoopbaar, ook niet in geval van emigratie.

Bij transfer van de garantie-uitkering naar het emigratieland zullen de hiermee verband houdende kosten op de garantie-uitkering in mindering worden gebracht.

Verhogingen

De volgens het voorgaande artikel op 1 januari 2001 vastgestelde garantie-uitkeringen alsmede ingegane garantie-uitkeringen worden – indien en voor zover de middelen dit toelaten – geïndexeerd na een daartoe genomen besluit van het bestuur van de VUVD.

Anti-cumulatie

De uitkering volgens dit reglement zal tezamen met de uitkering van prepensioen en de uitkeringen terzake van arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge wettelijke regelingen niet meer bedragen dan 80% van de op 1 januari 2005 vastgestelde prepensioengrondslag.

Ter uitvoering van de bepaling in de voorgaande volzin wordt zo nodig de garantie-uitkering gekort.

Degene die een uitkering volgens dit reglement ontvangt, is verplicht omde uitvoerder van de regeling in te lichten indien hij of zij tevens een uitkering terzake van arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge een wettelijke regeling ontvangt.

Financiële verplichtingen

Met betrekking tot de financiële verplichtingen geldt hetgeen is bepaald onder 8, 9 en 10 in de Aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

Verplichting tot medewerking

De werkgever, de werknemer die mogelijk deelnemer wordt en de deelnemer dienen de informatie te verstrekken die nodig is voor een correcte uitvoering van de in dit reglement neergelegde regeling.

Aanvraag tot deelneming

Het verzoek tot deelneming dient drie maanden voor de gewenste aanvangsdatum schriftelijk aan de werkgever te worden gedaan.

De werkgever draagt er zorg voor dat het verzoek tijdig in het bezit van de administrateur is.

Uitstel en vervroeging

De werknemer kan op een eerder of later tijdstip uittreden en daarmee de uitkering eerder of later laten ingaan mits: de werknemer een daartoe strekkend schriftelijk verzoek heeft ingediend bij de werkgever en de ingangsdatum van het prepensioen tevens naar hetzelfde tijdstip wordt verschoven en – uitsluitend bij uitstel – de werkgever schriftelijk met het verzoek heeft ingestemd.

Bij vervroeging dient het verzoek ten minste zes maanden voor de beoogde ingangsdatum aan de werkgever te worden gedaan. De werkgever stelt de pensioenuitvoerder onmiddellijk op de hoogte van een dergelijk verzoek. Bij uitstel dient de uitvoerder ten minste drie maanden voor de oorspronkelijke ingangsdatum op de hoogte te worden gebracht.

De ingangsdatum dient altijd de eerste dag van een kalendermaand te zijn.

De vroegst mogelijke ingangsdatum is de eerste dag van de maand waarin de werknemer 60 jaar wordt.

Bij vervroeging wordt de uitkering bepaald aan de hand van het volgende schema.

Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 60 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 0,5662. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 61 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 0,7283. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 62 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 1.

Bij tussenliggende uittredingsleeftijden wordt rechtlijnig geïnterpoleerd ter bepaling van de factor.

Bij uitstel wordt de garantie-uitkering, herrekend aan de hand van door het bestuur vastgestelde factoren die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 63 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 1,54. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 64 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 3,17.

Bij tussenliggende uittredingsleeftijden wordt rechtlijnig geïnterpoleerd ter bepaling van de factor.

Bij uittreding na het bereiken van de leeftijd van 64 jaar wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de onderstaande factoren:

64 jaar en 1 maand	3,45
64 jaar en 2 maanden	3,80
64 jaar en 3 maanden	4,22
64 jaar en 4 maanden	4,75
64 jaar en 5 maanden	5,43
64 jaar en 6 maanden	6,33
64 jaar en 7 maanden	7,60
64 jaar en 8 maanden	9,50
64 jaar en 9 maanden	12,66
64 jaar en 10 maanden	18,99
64 jaar en 11 maanden	37,98

De herrekening vindt niet plaats over perioden gelegen vóór 1 januari 2006.

De uitgestelde uitkering als bedoeld in de vorige alinea mag niet meer bedragen dan 100% van het laatstelijk voor uittreden geldende loon van de werknemer. Indien het in de vorige volzin genoemde maximum wordt overschreden, zal de waarde van het bovenmatige deel met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden omgezet in een aanspraak ingevolge de ouderdomspensioenregeling van de werknemer, voorzover het ouderdomspensioen na de omzetting niet meer bedraagt dan 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon als bedoeld in de pensioenregeling van de werknemer.

Gedeeltelijke uittreding

Indien de arbeidsovereenkomst van de werknemer op enig moment na de 62-jarige leeftijd wordt voortgezet, wordt hij/zij op basis van een verminderde arbeidsduur gerechtigd om de uitkering gedeeltelijk te laten ingaan. Gedeeltelijke uittreding is ook mogelijk bij vervroegde uittreding. Het bepaalde bij vervroeging is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van de VUVD in overleg met de administrateur.

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur van de VUVD een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van dit reglement.

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2001 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.

AANVULLENDE REGELING BEHORENDE BIJ DE VUT-CAO VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

1. **Aanvullende regeling**

Deze aanvullende regeling is een verplichte regeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie (de VUVD) in verband met de gefaseerde vervanging van VUT door prepensioen.

Deze aanvullende regeling geldt zowel voor deelnemers aan de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie (het fonds) als voor deelnemers aan een regeling waarvoor de werkgever dispensatie heeft gekregen van het fonds.
2. **Voorwaardelijke rechten**

De in deze bijlage genoemde verplichtingen worden door de VUVD slechts op zich genomen indien het prepensioen direct aansluitend aan het dienstverband met een werkgever in de zin van reglement van het fonds ingaat, en voor zover de deelnemer op de ingangdatum van het prepensioen geen WAO- of WIA-uitkering ontvangt.
3. **Voortzetting pensioenopbouw en voor rekening van de VUVD komende werkgeversbijdrage**

De op de ingangsdatum van het prepensioen bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten pensioenvoorziening wordt gedurende maximaal drie jaar – maar uiterlijk tot de pensioendatum – onverkort door de werkgever voortgezet als ware de gewezen werknemer in dienst van de werkgever, met uitzondering van na de ingang van het prepensioen in de pensioenregeling(en) aangebrachte structurele wijzigingen, tenzij deze betrekking hebben op de verplichte regeling van het fonds.

Als voorwaarde geldt dat de werknemer de betaling van zijn eventuele bijdrage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

De VUVD neemt het werkgeversaandeel in de verplichte regeling van het fonds voor haar rekening. Indien de deelnemer niet deelneemt aan de verplichte regeling van het fonds, zal de VUVD het werkgeversaandeel in de voor hem geldende pensioenverzekering gedurende maximaal drie jaar – maar uiterlijk tot de pensioendatum – voor haar rekening nemen tot maximaal het bedrag dat als werkgeversaandeel verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte regeling van het fonds.
4. **Niet voor rekening van de VUVD komende werkgeversbijdrage bij voortzetting pensioenopbouw** Indien de werkgever een pensioenvoorziening voor zijn werknemer heeft getroffen, anders dan die krachtens de regeling van het fonds, dan zal betaling van het deel van de werkgeversbijdrage in de premie dat uitgaat boven de tegemoetkoming, vastgesteld in het voorgaande lid, door de werkgever gedurende maximaal drie jaar – maar uiterlijk tot de pensioendatum – worden voortgezet als ware de werknemer nog in dienst van de werkgever.
5. **Werkgeversbijdrage ziektekosten voor rekening VUVD**

De VUVD neemt de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet voor haar rekening.
6. **Inhoudingen bij werknemers in verband met voortzettingen ziektekostenverzekering en pensioenopbouw**

De inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet alsmede de onder 3 genoemde bijdrage in de pensioenregeling zal op de prepensioenuitkering worden ingehouden.
7. **Kosten voor de aanvullende regeling**

De werkgever zal voor elke werknemer van 18 jaar en ouder die in dienst is van een werkgever die onder de werkingssfeer van de verplichtstelling van het fonds valt, een door CAO-partijen te bepalen VUT-premie (doorsneepremie) afdragen aan de VUVD. De doorsneepremie is niet verschuldigd over het salarisdeel waarvoor de werknemer een WAO- of een WIA-uitkering ontvangt.

De kosten (de in de voorgaande volzin genoemde premies) worden door de werkgever en de werknemer gezamenlijk gefinancierd in dezelfde verhouding als bepaald in artikel 4, lid 4 van de Collectieve

arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding in de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

8. **Werknemersbijdragen voor de aanvullende regeling**
De werknemersbijdrage voor deze aanvullende regeling als bedoeld onder 8 wordt in gelijke termijnen met het salaris verrekend. Na het einde van het dienstverband zal geen verdere verrekening meer plaatsvinden.
9. **Bijzondere bepaling**
Inzake de verplichtingen van de werkgever is het bepaalde in artikel 2, lid 1 tot en met 3 van het reglement van de VUVD van overeenkomstige toepassing.