

**HOOFDSTUK 5            CAO INZAKE DE STICHTING OPLEIDINGS- EN  
ONTWIKKELINGSFONDS VOOR DE  
VLAKGLASBRANCHE**

**CAO**

**Inzake de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de  
Vlakglasbranche**

**Tussen:**

- a. De Glas Branche Organisatie (GBO), gevestigd te Gouda, zijnde de werkgeversvereniging**
- b. De FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht, en de CNV Bedrijvenbond, Vakgroep Steen en Glas, gevestigd te Houten, zijnde de werknemersverenigingen**

**ARTIKEL 1            DEFINITIES**

**1. Onder werkgever wordt verstaan:**

- a.** iedere natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming uitoefent, c.q. een afdeling daarvan, die zich uitsluitend of hoofdzakelijk bezighoudt met:
  - de groothandel in en het plaatsen van bewerkt en onbewerkt vlakglas
  - de bedrijfsmatige bewerking en verwerking van vlakglas (de productie van isolerend dubbel glas, gelaagd glas en voorgespannen/gehard glas begrepen)
  - het vervaardigen van glas in metaal (geëtsd en gebrandschilderd glas inbegrepen)
- b.** de natuurlijke of rechtspersoon die in een onderneming of een afdeling van een onderneming de groothandel in vlakglas, het glasbewerkings- of glazeniersbedrijf als nevenbedrijf uitoefent.

**2. Onder werknemer wordt verstaan:**

iedere werknemer die werkt bij een werkgever als onder 1.

**3. Onder Stichting wordt verstaan:**

de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche (STOOV).

**ARTIKEL 2            WERKINGSSFEER**

De bepalingen van deze CAO zijn van toepassing op alle werkgevers en werknemers, als bedoeld in artikel 1.

**ARTIKEL 3            OPLEIDINGEN**

- 1.** Werknemers hebben het recht om met behoud van loon opleidingen te volgen; dit recht is beperkt tot het volgen van opleidingen welke noodzakelijk zijn voor de huidige dan wel de toekomstige functie van de werknemer.
- 2.** Het in lid 1 genoemde recht is beperkt tot 5 cursusdagen per 2 jaar met dien verstande dat een in enig jaar aangevangen cursus zonder beperking mag worden afgemaakt.
- 3.** Het volgen van een opleiding zoals bedoeld in lid 1 wordt in goed overleg tussen werkgever en werknemer geregeld; van deze opleidingen en alle andere opleidingen die de werknemer volgt op verzoek van de werkgever, zijn alle kosten voor rekening van de werkgever.

4. Werknemers verplichten zich om na het volgen van een opleiding zoals bedoeld in lid 1 gedurende de periode van minimaal 1 jaar in vaste dienst bij hun werkgever te blijven.

#### **ARTIKEL 4 BIJDAGEN EN INVORDERING**

1. De werkgever is jaarlijks aan de Stichting een bijdrage verschuldigd waarvan de hoogte wordt vastgesteld in het bijdragereglement van de Stichting.
2. Het bestuur van de Stichting stelt in het bijdragereglement tevens nadere regels vast betreffende de invordering van de door werkgevers verschuldigde gelden.
3. Het bijdragereglement en de statuten van de Stichting worden geacht deel uit te maken van deze CAO.

#### **ARTIKEL 5 BESTEDING DER GELDEN**

1. De ter beschikking gekomen gelden worden gebruikt voor de financiering danwel subsidiering van de volgende activiteiten:
  - Het bevorderen van de opleiding en ontwikkeling van werknemers in de vlakglasbranche teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de sector te verbeteren;
  - het ontwikkelen en organiseren van om-, her- en nascholing voor werknemers in de vlakglasbranche, alsmede het bewaken van de kwaliteit ervan;
  - het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg in de vlakglasbranche, hierna te noemen : de 'branche';
  - het stimuleren en subsidiëren van voorlichting over de collectieve arbeidsvoorwaarden ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de branche;
  - het handhaven en verbeteren van het positieve imago van de branche door middel van publiciteit in relatie tot de arbeidsvoorwaarden;
  - het verzorgen van werkgelegenheidstrajecten voor mensen zonder werk of met werkloosheid bedreigde werknemers door middel van het aanbieden van een vakopleiding ter vervulling van vacatures in de branche;
  - het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau tussen werknemers en werkgevers;
  - het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg met uitzondering van CAO-overleg – tussen sociale partners ten behoeve - van alle werkgevers en werknemers in de branche;
  - het financieren van de beheerskosten samenhangend met de werkzaamheden van het bestuur en secretariaat van de stichting.
2. Het bestuur van de Stichting heeft nadere regels betreffende de vergoeding van cursussen vastgelegd in het financieringsreglement. Dit financieringsreglement wordt geacht deel uit te maken van deze CAO.

#### **ARTIKEL 6 AANMELDING BIJ DE STICHTING**

De werkgever is verplicht zich bij de Stichting aan te melden binnen 30 dagen nadat hij werkgever in de zin van deze overeenkomst is geworden

## **ARTIKEL 7      WERKINGSDUUR**

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor een looptijd van 24 maanden. Deze periode gaat in op 1 april 2004 en eindigt op 31 maart 2006.
2. Deze overeenkomst eindigt van rechtswege, door het verstrijken van de looptijd. Opzegging door de CAO-partijen is hiervoor niet nodig.

# **Bijdragereglement van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche**

## **ARTIKEL 1 DEFINITIES**

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. Opleidings-CAO: de CAO inzake de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche.
2. Stichting: de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche (STOOV).
3. Het bestuur: het bestuur van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche (STOOV).
4. Werkgever: de werkgever zoals omschreven in de opleidings-CAO.
5. Loonsom: het totaal van de jaarsalarissen van alle bij de werkgever in dienst zijnde werknemers.

## **ARTIKEL 2 VASTSTELLING EN BETALING BIJDRAGE**

1. De werkgever is per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd aan de Stichting van 0,5% van dat gedeelte van de loonsom dat geldt als basis voor de premieheffing voor de Werkloosheidswet.
2. a. De werkgever is verplicht de verschuldigde bijdragen te voldoen bij vooruitbetaling binnen 14 dagen na de dagtekening van de des betreffende uit te brengen nota.  
b. De Stichting is bevoegd van de werkgever te vorderen dat hij op de door de Stichting te bepalen tijdstippen en tot door de Stichting te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde bijdrage zal betalen.
3. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Stichting bepaald, alle gegevens te verstrekken die het bestuur nodig heeft om de door de werkgever volgens de opleidings-CAO verschuldigde bijdrage of de door de Stichting te vorderen voorschotbijdrage vast te stellen.
4. Indien de werkgever niet aan het gestelde in het vorige lid voldoet, zal het bestuur bij besluit bepalen welke loonsom aangehouden moet worden ter berekening van de bijdrage van de werkgever.
5. De Stichting zal controle uitoefenen op naleving van alle voorwaarden van dit reglement.

## **ARTIKEL 3 SANCTIES BIJ NIET-TIJDIGE BETALING VAN DE BIJDRAGE**

1. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het verschuldigde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in gebreke.
2. De Stichting is dan bevoegd te vorderen:
  - rente over het verschuldigd bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
  - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolg verschuldigd volgens de wet.
3. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke intrest bedoeld in artikel 6:119 en 6:120 BW, dat geldt op de datum waarop de rente door de Stichting wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 45,38.

#### **ARTIKEL 4      SLOTBEPALING**

1. In gevallen waarin toepassing van het bijdragereglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van dit reglement.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.
3. Dit bijdragereglement vormt een onafscheidelijk geheel met de statuten en de opleidings-CAO.

#### **ARTIKEL 5      INWERKINGTREDING**

Dit bijdragereglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 1992.