

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST WONEN INZAKE VERVROEGD UITTREDEN

januari 2005

Tussen

- de Centrale Branchevereniging Wonen, gevestigd te Zeist,

als partij te ener zijde,

en

- de FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
- de CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp,

als partijen te anderer zijde,

is de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding overeengekomen:

Artikel 1

Begripsbepalingen

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. werkgever: degene die - behoudens het in lid 3 bepaalde - een onderneming drijft waarin het woninginrichtingsbedrijf wordt uitgeoefend.
2. woninginrichtingsbedrijf:
 - a. de onderneming waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren c.q. eindverbruikers van meubelen (detailhandel in meubelen) en/of voor woninginrichting bestemde textielgoederen (detailhandel in woningtextiel) wordt uitgeoefend, alsmede het daarmee samenhangende uitoefenen van werkzaamheden van ambachtelijke en dienstverlenende aard;
 - b. de onderneming met een afdeling waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren c.q. eindverbruikers van meubelen (detailhandel in meubelen) en/of voor woninginrichting bestemde textielgoederen (detailhandel in woningtextiel) wordt uitgeoefend, alsmede het daarmee samenhangende uitoefenen van werkzaamheden van ambachtelijke en dienstverlenende aard;
 - c. voor de toepassing van het bepaalde onder a en b wordt onder het verkopen aan eindverbruikers van meubelen en/of voor woninginrichting bestemde textielgoederen mede verstaan het verkopen van deze goederen aan grootverbruikers, alsmede aan personen die het gekochte in een door hen gedreven onderneming gebruiken, tenzij de vervaardiging van deze goederen in hoofdzaak in eigen onderneming pleegt te geschieden;
 - d. voor de toepassing van het bepaalde onder a, b en c wordt onder "meubelen" verstaan: meubelen in

VUT Wonen

de ruimste zin des woords met uitzondering van antieke meubelen, kindermeubelen, tuinmeubelen, kampeermeubelen, schoolmeubelen, kantoormeubelen en betimmeringen;

e. het (Woning)stoffeerdersbedrijf.

Hieronder wordt verstaan het bedrijf dat, of een afdeling van een bedrijf die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met het bedrijfsmatig leggen van vaste tapijten of lopers, het aanbrengen van bespanningsstoffen of verwerken daarvan tot wandbekleding, of herstellen van vloerbedekking of wandbekleding als hiervoor bedoeld;

f. het Behangersbedrijf.

Hieronder wordt verstaan het bedrijf dat, of de afdeling van een bedrijf die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met het bedrijfsmatig aanbrengen van behangsel. Hieronder wordt niet verstaan het verrichten van voornoemde handeling in de uitoefening van het aannemersbedrijf op het gebied van de burgerlijke en utiliteitsbouw, alsmede in de uitoefening van het schilders- en afwerkingsbedrijf;

g. het Gordijnenatelier-bedrijf.

Hieronder wordt verstaan het bedrijf dat, of de afdeling van een bedrijf die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met het bedrijfsmatig vervaardigen of aanbrengen van gordijnen, voor zover de verkregen opdrachten in hoofdzaak telkens uniek zijn in de maatgeving en er in die zin aldus geen sprake is van fabrieksmatige/seriematige productie;

h. het Detailhandelsbedrijf in keukens.

Hieronder wordt verstaan de onderneming of de afdeling van een onderneming waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren van keukens, al dan niet met inbouwapparatuur, wordt uitgeoefend, alsmede het daarmee samenhangende uitoefenen van werkzaamheden van technische en dienstverlenende aard.

Hieronder wordt niet verstaan het verrichten van voornoemde handelingen in de uitoefening van het aannemersbedrijf op het gebied van de burgerlijke en utiliteitsbouw, alsmede in de uitoefening van de detailhandel in doe-het-zelf artikelen en in bouwmaterialen;

i. het Detailhandelsbedrijf in Badkamerinrichtingen.

Hieronder wordt verstaan de onderneming of de afdeling van een onderneming, waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren en eindverbruikers van badkamersanitair en aanverwante artikelen wordt uitgeoefend, alsmede het daarmee samenhangende uitoefenen van werkzaamheden van technische en dienstverlenende aard. Hieronder wordt niet verstaan het verrichten van voornoemde handelingen in de uitoefening van de detailhandel in doe-het-zelf artikelen en in bouwmaterialen;

j. het Parketvloerenbedrijf.

1. Hieronder wordt verstaan de onderneming of de afdeling van een onderneming, waarin het bedrijf van het verkopen aan en/of het leggen bij particulieren c.q. eindverbruikers van parket en/of andere soortgelijke houten vloeren, alsmede linoleum, kurk-, kunststof- en laminaatvloeren, wordt uitgeoefend.

2. Deze CAO is van toepassing voor alle parketvloerenbedrijven die lid zijn van de Centrale Branchevereniging Wonen, alsmede voor die parketvloerenbedrijven die zijn aangesloten bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, sector detailhandel (voormalig Cadans) voor zover dezen geen lid zijn van de Vereniging van Parketvloerenleveranciers of de Parket Alliance.

3. In afwijking van het in lid 1 bepaalde wordt niet als werkgever beschouwd de in lid 2 sub b bedoelde onderneming, indien voor die gehele onderneming een CAO regelende de arbeidsvoorwaarden van kracht is, welke is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

VUT Wonen

4. werknemer: degene die tot een werkgever als genoemd in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen, met uitzondering van degenen die werkzaam zijn in een onderneming als bedoeld in lid 2 sub b, voor zover zij niet uitsluitend of niet in hoofdzaak belast zijn met werkzaamheden in of ten behoeve van de betreffende afdeling.
5. Van "in hoofdzaak" als gebezigd in de leden 2a, 2b en 4, is sprake indien de loonsom en/of de omzet welke gemoeid is met de in deze leden genoemde bedrijfsuitoefening, minstens de helft uitmaakt van de totale loonsom en/of de totale omzet.
6. Stichting: de "Stichting Vervroegd Uittreden Wonen".
7. premieplichtig loon:
het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:
 - a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
 - b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2006: € 43.848,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 2

Doel

1. Het doel van deze CAO is om voor bepaalde groepen werknemers de mogelijkheid te openen vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden door het toekennen van inkomensvervangende uitkeringen.
2. Partijen bij deze CAO zijn overeengekomen om ingaande 1 januari 2001 een prepensioenregeling in te voeren ter vervanging van de regeling vervroegd uittreden.
3. Partijen bij deze CAO zijn overeengekomen om naast de in het tweede lid bedoelde prepensioenregeling een overgangsregeling in te voeren, op grond waarvan werknemers die geboren zijn in 1944 en 1945, nog gebruik kunnen maken van de regeling vervroegd uittreden.

Artikel 3

De uitvoering

De uitvoering van deze regeling tot vervroegde uittreding is opgedragen aan de Stichting, waarvan de statuten en het reglement als bijlage I en II aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een integreerend deel uitmaken.

VUT Wonen

Artikel 4

Verplichtingen werkgever

Werkgevers zijn gehouden zich aan te melden bij de Stichting, gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat in dit opzicht in de statuten en het reglement van de Stichting is bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en het reglement van de Stichting.

Artikel 5

Premie

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Voor het jaar 2006 geldt een premie van 1,3%. Deze premie is in mei 2006 terstond opeisbaar. Van de premie kan de werkgever 0,45% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.

Artikel 6

Vrijstelling

Vrijgesteld van de in artikel 5 bedoelde verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:

- in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt, op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand, waarin de uitkeringsgerechtigde leeftijd wordt bereikt;
- in of voor wiens onderneming een bij CAO voor het gehele personeel vóór 1 december 1980 ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke aan deze regeling ontleend kunnen worden, als geheel genomen, ten minste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze CAO is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Het vorenstaande geldt mede voor de werkgever die behoort tot een concern waarin een pensioenregeling respectievelijk een regeling voor vervroegde uittreding geldt die voldoet aan de hiervoor genoemde voorwaarden.

Artikel 7

Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006.

VUT Wonen

Bijlage I.

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst Wonen inzake Vervroegd Uittreden.

STATUTEN VAN DE STICHTING VERVROEGD UITTREDEN WONEN

Artikel 1

Naam en Zetel

1. De Stichting draagt de naam:
"Stichting Vervroegd Uittreden Wonen".
2. De Stichting is gevestigd te Utrecht.

Artikel 2

Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. werkgever: degene die - behoudens het in lid 3 bepaalde - een onderneming drijft waarin het woninginrichtingsbedrijf wordt uitgeoefend.
2. woninginrichtingsbedrijf:
 - a. de onderneming waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren c.q. eindverbruikers van meubelen (detailhandel in meubelen) en/of voor woninginrichting bestemde textielgoederen (detailhandel in woningtextiel) wordt uitgeoefend, alsmede het daarmee samenhangende uitoefenen van werkzaamheden van ambachtelijke en dienstverlenende aard;
 - b. de onderneming met een afdeling waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren c.q. eindverbruikers van meubelen (detailhandel in meubelen) en/of voor woninginrichting bestemde textielgoederen (detailhandel in woningtextiel) wordt uitgeoefend, alsmede het daarmee samenhangende uitoefenen van werkzaamheden van ambachtelijke en dienstverlenende aard;
 - c. voor de toepassing van het bepaalde onder a en b wordt onder het verkopen aan eindverbruikers van meubelen en/of voor woninginrichting bestemde textielgoederen mede verstaan het verkopen van deze goederen aan grootverbruikers, alsmede aan personen die het gekochte in een door hen gedreven onderneming gebruiken, tenzij de vervaardiging van deze goederen in hoofdzaak in eigen onderneming pleegt te geschieden;
 - d. voor de toepassing van het bepaalde onder a, b en c wordt onder "meubelen" verstaan: meubelen in de ruimste zin des woords met uitzondering van antieke meubelen, kindermeubelen, tuinmeubelen, kampeermeubelen, schoolmeubelen, kantoormeubelen en betimmeringen;

VUT Wonen

- e. het (Woning)stoffeerdersbedrijf.
Hieronder wordt verstaan het bedrijf dat, of een afdeling van een bedrijf die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met het bedrijfsmatig leggen van vaste tapijten of lopers, het aanbrengen van bespanningsstoffen of verwerken daarvan tot wandbekleding, of herstellen van vloerbedekking of wandbekleding als hiervoor bedoeld;
 - f. het Behangersbedrijf.
Hieronder wordt verstaan het bedrijf dat, of de afdeling van een bedrijf die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met het bedrijfsmatig aanbrengen van behangsel. Hieronder wordt niet verstaan het verrichten van voornoemde handeling in de uitoefening van het aannemersbedrijf op het gebied van de burgerlijke en utiliteitsbouw, alsmede in de uitoefening van het schilders- en afwerkingsbedrijf;
 - g. het Gordijnenatelier-bedrijf.
Hieronder wordt verstaan het bedrijf dat, of de afdeling van een bedrijf die zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met het bedrijfsmatig vervaardigen of aanbrengen van gordijnen, voorzover de verkregen opdrachten in hoofdzaak telkens uniek zijn in de maatgeving en er in die zin aldus geen sprake is van fabrieksmatige/seriematige productie;
 - h. het Detailhandelsbedrijf in keukens.
Hieronder wordt verstaan de onderneming of de afdeling van een onderneming waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren van keukens, al dan niet met inbouwapparatuur, wordt uitgeoefend, alsmede het daarmee samenhangende uitoefenen van werkzaamheden van technische en dienstverlenende aard.
Hieronder wordt niet verstaan het verrichten van voornoemde handelingen in de uitoefening van het aannemersbedrijf op het gebied van de burgerlijke en utiliteitsbouw, alsmede in de uitoefening van de detailhandel in doe-het-zelf artikelen en in bouwmaterialen;
 - i. het Detailhandelsbedrijf in Badkamerinrichtingen.
Hieronder wordt verstaan de onderneming of de afdeling van een onderneming, waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren en eindverbruikers van badkamersanitair en aanverwante artikelen wordt uitgeoefend, alsmede het daarmee samenhangende uitoefenen van werkzaamheden van technische en dienstverlenende aard. Hieronder wordt niet verstaan het verrichten van voornoemde handelingen in de uitoefening van de detailhandel in doe-het-zelf artikelen en in bouwmaterialen;
 - j. het Parketvloerenbedrijf.
 - 1. Hieronder wordt verstaan de onderneming of de afdeling van een onderneming, waarin het bedrijf van het verkopen aan en/of het leggen bij particulieren c.q. eindverbruikers van parket en/of andere soortgelijke houten vloeren, alsmede linoleum, kurk-, kunststof- en laminaatvloeren, wordt uitgeoefend.
 - 2. Deze statuten zijn van toepassing voor alle parketvloerenbedrijven die lid zijn van de Centrale Branchevereniging Wonen, alsmede voor die parketvloeren bedrijven die zijn aangesloten bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, sector detailhandel (voormalig Cadans) voor zover dezen geen lid zijn van de Vereniging van Parketvloerenleveranciers of de Parket Alliance.
3. In afwijking van het in lid 1 bepaalde wordt niet als werkgever beschouwd de in lid 2 sub b bedoelde onderneming, indien voor die gehele onderneming een CAO regelende de arbeidsvoorwaarden van kracht is, welke is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

VUT Wonen

4. werknemer: degene die tot een werkgever als genoemd in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen, met uitzondering van degenen die werkzaam zijn in een onderneming als bedoeld in lid 2 sub b, voorzover zij niet uitsluitend of niet in hoofdzaak belast zijn met werkzaamheden in of ten behoeve van de betreffende afdeling.
5. Van "in hoofdzaak" als gebezigd in de leden 2a, 2b en 4, is sprake indien de loonsom en/of de omzet welke gemoeid is met de in deze leden genoemde bedrijfsuitoefening, minstens de helft uitmaakt van de totale loonsom en/of de totale omzet.
6. Stichting: de "Stichting Vervroegd Uittreden Wonen".
7. bestuur: het in artikel 5 bedoelde bestuur.
8. administrateur: de in artikel 8 bedoelde administrateur.
9. reglement: het in artikel 12 bedoelde reglement.

Artikel 2a

Vrijwillige toelating

Tevens wordt als werkgever beschouwd de onderneming of organisatie waarin werkzaamheden worden verricht, die in relatie staan tot het woninginrichtingsbedrijf, en die op grond daarvan op zijn verzoek door het bestuur onder nader te stellen voorwaarden tot de regeling is toegelaten.

De werknemers in dienst van een werkgever als bedoeld in de vorige volzin, zijn gelijkgesteld aan de in artikel 2 lid 4 bedoelde werknemers.

Artikel 3

Doel

De Stichting heeft ten doel overeenkomstig de bepalingen van de CAO Wonen inzake Vervroegd Uittreden, van deze statuten en het reglement voor bepaalde groepen werknemers in het woninginrichtingsbedrijf de mogelijkheid te openen tot vrijwillige vervroegde uittrekking uit het arbeidsproces, door het toekennen van een inkomensvervangende uitkering.

Artikel 4

Geldmiddelen

1. De inkomsten van de Stichting bestaan uit:
 - a. het bij de oprichting afgezonderde bedrag van in totaal negentig euro en zesenzeventig eurocent (€ 90,76);
 - b. bijdragen van werkgevers en werknemers;
 - c. de te kweken renten;

VUT Wonen

- d. al hetgeen op andere wijze wordt verworven.
- 2. De uitgaven van de Stichting bestaan uit:
 - a. de uitkeringen als bedoeld in artikel 3;
 - b. de overige uitgaven, te weten:
 - overlijdensuitkeringen;
 - sociale lasten en pensioenpremie;
 - administratiekosten.

Artikel 5

Bestuur

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, van wie drie worden benoemd door de werkgeversorganisatie, te weten:
de Centrale Branchevereniging Wonen, gevestigd te Zeist;
en drie door de werknemersorganisaties, te weten:
 - a. twee door de FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
 - b. één door de CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp.Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie, die dit lid heeft benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid optreedt bij ontstentenis casu quo afwezigheid van het lid als wiens plaatsvervanger hij is benoemd.
2. Het lidmaatschap casu quo het plaatsvervangend lidmaatschap van het bestuur eindigt door periodiek aftreden, schriftelijk bedanken, overlijden, alsmede indien de betrokken organisatie de benoeming intrekt.
3. Ieder jaar in de maand januari, voor het eerst per één januari negentienhonderd twee en tachtig, treedt één werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid, alsmede hun plaatsvervangers af volgens een door het bestuur op te maken rooster. De aftredenden zijn met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, onmiddellijk herbenoembaar.
4. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie die, gelet op het bepaalde in het eerste lid, daarvoor in aanmerking komt.
Een bestuurslid, casu quo plaatsvervangend bestuurslid, dat in zulk een vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij opvolgt moest aftreden. Het bestuur kan zijn bevoegdheden uitoefenen ook wanneer er vacatures zijn.
5. Door het bestuur kan aan de leden casu quo plaatsvervangende leden van het bestuur voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vergoeding worden toegekend.
6. Het bestuur wijst een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als voorzitter optreden. Het bestuur bepaalt wie voor het eerst als voorzitter zal optreden. Bij ontstentenis van de fungerende voorzitter treedt de andere voorzitter als zodanig op.
7. Evenzo wijst het bestuur een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als secretaris optreden, met dien verstande, dat met de

VUT Wonen

werkgever-voorzitter de werknemer-secretaris en met de werknemer-voorzitter de werkgever-secretaris fungeert. Bij ontstentenis van de fungerende secretaris treedt de andere secretaris als zodanig op.

Artikel 6

Bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging

1. De voorzitter en secretaris van het bestuur vertegenwoordigen gezamenlijk de Stichting in en buiten rechte.
2. Het bestuur is bevoegd alle handelingen, daaronder begrepen het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, daaronder echter niet begrepen het sluiten van overeenkomsten waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt, te verrichten voorzover daaromtrent bij of krachtens wettelijke voorschriften, respectievelijk bij of krachtens deze statuten of het reglement van de Stichting niet anders is bepaald.
3. Alle van het bestuur uitgaande stukken worden door de voorzitter en de secretaris getekend.
4. Het bestuur is bevoegd om ook de administrateur tekeningsbevoegdheid te geven.
5. Het bestuur is belast met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en het reglement.
6. Het bestuur kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk mandateren aan de voorzitter en de secretaris of aan de administrateur. De gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 7

Bestuursvergaderingen en besluitvorming

1. Het bestuur vergadert ten minste éénmaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig acht of ten minste twee bestuursleden zulks wensen.
In het laatste geval is de voorzitter verplicht, nadat een desbetreffend schriftelijk verzoek door hem is ontvangen, het betrokken schriftelijk verzoek onmiddellijk aan de overige bestuursleden toe te zenden, een bestuursvergadering uit te schrijven en deze binnen zes weken te doen houden.
2. De oproeping voor alle vergaderingen geschiedt door of namens de voorzitter per schriftelijke convocatie. De te behandelen onderwerpen worden in de oproeping vermeld. Andere punten kunnen slechts worden behandeld in een vergadering, waarin ten minste vijf der bestuursleden aanwezig zijn, tenzij een der aanwezige bestuursleden zich tegen behandeling verzet.
3. Indien de voorzitter geen gevolg geeft aan een verzoek ingevolge het eerste lid, zijn de betrokken leden van het bestuur gezamenlijk tot de convocatie der vergadering bevoegd.
4. Ter vergadering brengen de aanwezige werkgeversbestuursleden gezamenlijk evenveel stemmen uit als

VUT Wonen

door de aanwezige werknemersbestuursleden worden uitgebracht.

Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgevers- en werknemersbestuursleden even groot, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit.

Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgevers- en werknemersbestuursleden niet even groot, dan brengt elk der leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig is, zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is. Elk der leden van die groep, waarvan het grootste aantal aanwezig is, brengt alsdan zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig is.

5. Het bestuur is slechts bevoegd tot het nemen van beslissingen, wanneer ten minste vier der bestuursleden ter vergadering aanwezig zijn. Ingeval ter vergadering niet het voor het nemen van een beslissing vereiste aantal bestuursleden aanwezig is, wordt het bestuur binnen een maand doch niet eerder dan na tien dagen opnieuw in vergadering bijeengeroepen.
In die vergadering kan, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen, waarover in de eerste uitgeschreven vergadering wegens onvoltalligheid geen besluit kon worden genomen.
6. Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle besluiten in een bestuursvergadering over zaken genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen.
Bij staking van stemmen wordt, tenzij de vergadering voltallig is, het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld.
In deze en evenzo in een voltallige vergadering wordt bij staking van stemmen het voorstel geacht niet te zijn aangenomen. De stemming moet geschieden bij hoofdelijke oproeping wanneer één van de bestuursleden dit verlangt en alsdan mondeling.
De stemming over personen geschiedt, behoudens in die gevallen waarin de verkiezing bij acclamatie plaats heeft, met gesloten en ongetekende briefjes. De volstreekte meerderheid van stemmen beslist. Heeft bij de eerste stemming niemand de volstreekte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede vrije stemming plaats.
Is er ook dan geen volstreekte meerderheid, dan heeft er tussen de twee kandidaten, die alsdan de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats nadat zondig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal plaatsvinden. Zo bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot.
Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstreekte meerderheid uitmaakt.
7. Andere besluiten dan die inzake een wijziging van de statuten of het reglement, kunnen via schriftelijke voorlegging aan de leden van het bestuur tot stand komen, mits tenminste vijf bestuursleden zich daarvoor verklaren. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende bestuursvergadering.

Artikel 8

Administrateur

1. De uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.
2. De opdracht tot het verrichten van de werkzaamheden die verband houden met de uitvoering van de regeling inzake vervroegd uittreden en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt schriftelijk vastgelegd in een beheerovereenkomst, die de rechten en verplichtingen van de stichting en de administrateur ten opzichte van elkaar regelt.
3. De afspraken over de kwaliteit van de dienstverlening door de administrateur worden nader vastgelegd in een of meer dienstverleningsovereenkomsten, die behoren bij de beheerovereenkomst.
4. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.

Artikel 9

Boekjaar

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Artikel 10

Jaarverslag, rekening en verantwoording

1. Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het voorafgaande boekjaar; in dit verslag wordt door het bestuur rekenschap van het gevoerde beleid afgelegd.
2. Het in het eerste lid bedoelde verslag moet zijn gecontroleerd door een door het bestuur aangewezen externe registeraccountant. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven overeenkomstig het doel zijn gedaan.
3. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de administrateur;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.

VUT Wonen

4. Het verslag en de accountantsverklaring worden toegezonden aan elk der in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties en op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.
5. Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks een begroting op van de inkomsten en uitgaven in het komende kalenderjaar.

Artikel 11

Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging der statuten, alsook een besluit tot ontbinding van de Stichting kunnen alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijk daartoe uitgeschreven vergadering, waar ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, en indien ten minste twee/derde der ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvoor verklaart.
2. Voorstellen tot ontbinding van de Stichting worden niet in behandeling genomen dan nadat daarover schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties. Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van minstens één maand worden gegeven.
3. Een besluit tot wijziging van de statuten treedt niet in werking alvorens een volledig exemplaar van de gewijzigde tekst, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de Rechtbank, sector kanton te Utrecht.

Artikel 12

Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement vast waarin bepalingen worden opgenomen omtrent de vaststelling en invordering der verschuldigde bijdragen, alsmede de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de inkomensvervangende uitkering, zoals genoemd in artikel 3, zal worden verstrekt.
2. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van het reglement.
3. Bepalingen in het reglement welke in strijd zijn met deze statuten zijn nietig.
4. Het bepaalde in artikel 11 lid 3 is van overeenkomstige toepassing met betrekking tot de vaststelling van en wijzigingen in het reglement.

Artikel 13

Verplichtingen werkgevers, werknemers en uitkeringsgenietenden

1. De werkgevers, de werknemers, alsmede degenen die aan de bepalingen van deze statuten en het reglement aanspraak op uitkering ontlenen, zijn verplicht alle gegevens te verstrekken die het bestuur voor

VUT Wonen

een goede uitvoering van de statuten en het reglement nodig acht.

2. Bij gebreke van de in het eerste lid bedoelde gegevens is het bestuur gerechtigd de betreffende gegevens naar beste weten te schatten.

Artikel 14

Vereffening

1. Bij ontbinding van de Stichting geschiedt de vereffening door een daartoe door het bestuur te benoemen commissie.
2. De met de vereffening belaste commissie treedt in de bevoegdheden en de verplichtingen van het bestuur met dien verstande dat na het in werking treden van het besluit tot ontbinding:
 - a. door werkgevers en werknemers geen premies meer verschuldigd zullen worden;
 - b. geen wijzigingen in de statuten en het reglement mogen worden aangebracht.
3. Bij vereffening wordt eerst een zodanig bedrag uitgetrokken dat de uitkeringen aan hen die uitkering genieten en de daarmee verband houdende financiële verplichtingen van de Stichting tot de reglementaire einddatum kunnen worden voortgezet.
Een eventueel overschot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van de Stichting.
4. De slotrekening van de vereffening behoeft de goedkeuring van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties.

Artikel 15

Beleggingen

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 4 lid 1 worden - voor zover niet direct bestemd voor de uitgaven bedoeld in lid 2 van dat artikel - door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 16

Vrijstelling van premiebetaling

1. Vrijgesteld van de verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever:
 - in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt, op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde leeftijd wordt bereikt;
 - in of voor wiens onderneming een bij CAO voor het gehele personeel vóór één december negentienhonderd tachtig ingestelde regeling voor vervroegde uittreding geldt, die, wat de aanspraken betreft welke daaraan ontleend kunnen worden, als geheel genomen, ten minste gelijkwaardig is aan de regeling van de Stichting, mits deze CAO is geregistreerd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

2. Het in lid 1 bepaalde geldt mede voor de werkgever die behoort tot een concern waarin een pensioenregeling respectievelijk een regeling voor vervroegde uittreding geldt die voldoet aan de hiervoor genoemde voorwaarden.

Artikel 17

Onvoorziene gevallen

Het bestuur is bevoegd ingeval van bijzondere hardheid of in onvoorziene gevallen af te wijken van het bepaalde in het reglement, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

Artikel 18

Inwerkingtreding

Deze statuten treden in werking met ingang van 1 december 1980 en zijn laatstelijk gewijzigd bij notariële akte d.d. 30 juni 2004.

VUT Wonen

Bijlage II.

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst Wonen inzake Vervroegd Uittreden respectievelijk als bedoeld in artikel 12 lid 1 van de statuten van de Stichting Vervroegd Uittreden Wonen.

REGLEMENT VAN DE STICHTING VERVROEGD UITTREDEN WONEN

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2006: €43.848,-), blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 2

Premie

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub b van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers, in acht nemende het bepaalde in artikel 16 van de statuten.

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Voor het jaar 2006 geldt een premie van 1,3%. Deze premie is in mei 2006 terstond opeisbaar. Van de premie kan de werkgever 0,45% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.

2. De premie wordt geheven op basis van door de werkgever voor iedere werknemer verstrekte loonopgaven. Na verwerking van de loonopgaven en het vaststellen van de eindafrekening over het voorgaande kalenderjaar stelt het fonds per werkgever de bij wijze van voorschot voor het lopende kalenderjaar verschuldigde premie vast. De werkgever wordt geïnformeerd over het bepaalde voorschot. Het voorschot kan op verzoek van de werkgever worden gewijzigd. Het voorschot wordt gewijzigd als de loonsom voor het desbetreffende kalenderjaar meer dan 10% afwijkt van de loonsom waarover het voorschot is berekend.

VUT Wonen

Het fonds deelt het te betalen bedrag van de voorschotpremie en de termijn waarbinnen de betaling dient te geschieden, schriftelijk aan de werkgever mee.

3. Na verwerking van de loonopgaven over het kalenderjaar stelt het fonds per werknemer de definitieve premie over dat kalenderjaar vast. Per werkgever wordt de eindafrekening opgemaakt. De bij wijze van voorschot betaalde premies worden verrekend met de totaal verschuldigde definitieve premies.
4. Over het verschil tussen de bij wijze van voorschot betaalde premies en de definitief verschuldigde premies wordt rente verrekend over de periode tussen het eind van het desbetreffende kalenderjaar en de datum van de eindafrekening. Deze rente is gelijk aan de depositorente Euribor voor zes maanden, zoals die geldt op 1 januari na het kalenderjaar waarover afgerekend wordt.
5. Betaling van de premie vindt plaats in gelijke kwartaaltermijnen, waarbij het vervallen bedrag steeds op de eerste van het desbetreffende kwartaal in het bezit van de administrateur dient te zijn. In afwijking van het voorgaande wordt een vordering in haar geheel opeisbaar, indien de werkgever ten aanzien van de betaling van een der termijnen in gebreke is.
Voor werkgevers die dit wensen kan betaling van de premie ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, die steeds vervallen per de eerste van de maand, mits die werkgevers de administrateur machtigen tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan.
Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de werkgever niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde in de eerste en tweede volzin van dit lid ten aanzien van die werkgever weer van toepassing is.
6. De werkgever, die nalaat de premie binnen de gestelde termijn te betalen, is voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de alsdan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 BW, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent.
7. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan de Stichting verschuldigd alle kosten die door de Stichting zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de rente bedoeld in het vierde lid.

Artikel 3

Realisering doelstelling

1. De Stichting realiseert het in artikel 3 van de statuten genoemde doel door het toekennen van een inkomensvervangende uitkering aan werknemers die dit wensen en die voldoen aan de in artikel 4 van dit reglement genoemde voorwaarden.
2. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting van inkomsten en uitgaven van de Stichting vast, welke voor betrokkenen beschikbaar moet zijn. De begroting omvat de inkomsten en de uitgaven van de Stichting als bedoeld in artikel 4 van de statuten.

Artikel 4

Voorwaarden voor uitkering

Om voor een uitkering in aanmerking te kunnen komen, dient de werknemer aan de navolgende voorwaarden te voldoen:

- a. 61 jaar te zijn, met dien verstande dat slechts kan worden uitgetreden door werknemers die geboren zijn in 1944 of 1945; en
- b. gedurende de laatste tien jaren onafgebroken als werknemer in de zin van artikel 2 lid 4 van de statuten in dienstverband werkzaam te zijn geweest in het woninginrichtingsbedrijf.
Voor de bepaling van deze periode van tien jaren wordt mede in aanmerking genomen een tijdvak voorafgaand aan het huidig dienstverband in het woninginrichtingsbedrijf, dat betrokkene als werknemer in de zin van de CAO regelende de vrijwillig vervroegde uittreding in de meubelindustrie en meubileringsbedrijven dan wel in de zin van de CAO voor de Textieldetailhandel inzake Vervroegd Uittreden werkzaam is geweest.
Een korte onderbreking buiten zijn schuld kan - zulks ter beoordeling van het bestuur - buiten beschouwing worden gelaten; en
- c. niet in aanmerking te komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), een arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA-uitkering) krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW); en
- e. niet voor een uitkering krachtens een afvloeiingsregeling, non-activiteitsregeling of wachtgeldregeling in aanmerking te komen; en
- f. het dienstverband te hebben beëindigd; en
- g. niet in het genot van pensioen uit hoofde van de laatste dienstbetrekking te zijn gesteld; en
- h. geen aanspraak te kunnen doen gelden op een uitkering uit hoofde van een andere regeling voor vervroegde uittreding; en
- i. zich tot de Stichting te hebben verbonden tot de 65ste verjaardag niet dan met schriftelijke toestemming van de Stichting tegen beloning werkzaamheden te verrichten.

Artikel 5

Aanvragen van de uitkering

1. De uitkering dient door degene die uitkering wenst te ontvangen schriftelijk te worden aangevraagd door inzending van door de Stichting vastgestelde en te verstrekken formulieren, onder bijvoeging van de naar het oordeel van het bestuur benodigde stukken.
2. De aanvraag in het vorige lid bedoeld dient ten minste twee maanden vóór de gevraagde ingangsdatum van de uitkering in het bezit te zijn van de Stichting.
3. Een tijdens de in lid 2 van dit artikel bedoelde termijn optredende periode van arbeidsongeschiktheid stuit deze termijn niet.

VUT Wonen

Indien de uitkeringsgerechtigde op de dag waarop de uitkering zou ingaan volledig arbeidsongeschikt is, zal de uitkering in afwijking van het bepaalde in artikel 7 lid 1 en indien de werknemer overigens voldoet aan de voorwaarden voor uitkering, ingaan op de dag waartegen de werknemer geheel of gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt verklaard.

Artikel 6

Hoogte van de uitkering

1. De uitkering bedraagt bruto 80% van de uitkeringsbasis. Als uitkeringsbasis geldt het loon over het kalenderjaar vóór de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, verhoogd met de percentages c.q. bedragen waarmee de in de CAO Wonen opgenomen tussen het einde van genoemd kalenderjaar en de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, werden verhoogd. Indien vóór 2006 werd voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, maar de uitkering pas ingaat in 2006, geldt – in afwijking van de vorige volzin – als uitkeringsbasis het loon over het jaar 2005. Indien de uitkeringsbasis op een deel van het jaar betrekking heeft, wordt deze tot een uitkeringsbasis van een geheel jaar herleid.
Buiten beschouwing blijven: vergoedingen voor overwerk, reizen en onkosten, alsmede gratificaties, uitkeringen ingevolge winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten.
Als maximum uitkeringsbasis geldt de premiegrens welke wordt gehanteerd voor de WAO en WW.
2. De uitkering zal echter niet minder bedragen dan het voor de betrokken werknemer geldende wettelijk minimumloon, verhoogd met de vakantietoeslag volgens de CAO Wonen en verminderd met het werknemersaandeel in de na uittreding niet meer verschuldigde sociale verzekeringspremies.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 2 zal de netto-uitkering in het algemeen niet méér bedragen dan 90% van de netto-uitkeringsbasis.
4. De uitkeringen volgen de ontwikkeling van de lonen, zoals opgenomen in de CAO Wonen.
5. De vakantietoeslag is in de uitkering verwerkt.

Artikel 7

Wijze van uitbetaling

1. De uitkering bedoeld in artikel 6 zal steeds aanvangen op de eerste van een kalendermaand, op zijn vroegst op de eerste van de kalendermaand, waarin de uitkeringsgerechtigde leeftijd wordt bereikt.
2. De uitkering wordt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, in gelijke maandelijkse termijnen uitbetaald en wel in de tweede helft van elke maand, waarover de uitkering plaatsvindt.
3. De betaling van de uitkering geschiedt op een op naam van de uitkeringsgerechtigde staande giro- of bankrekening.

Artikel 8

Inhoudingen

Door de Stichting worden op de uitkering ingehouden:

- de verschuldigde loonbelasting en de premies volksverzekeringen;
- het werknemersaandeel in de pensioenpremie indien de werknemer bij een pensioenfonds is aangesloten dan wel voor hem een pensioenverzekering is afgesloten;
- de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de Zorgverzekeringswet.

Artikel 9

Financiële verplichtingen

1. De Stichting neemt de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de Zorgverzekeringswet;
- de premie voor het van toepassing zijnde pensioenfonds, verminderd met het door de uitkeringsgerechtigde verschuldigde aandeel in de pensioenpremie.

Indien voor de uitkeringsgerechtigde een bijzondere pensioenvoorziening werd getroffen, komt de premie voor die voorziening, verminderd met de bijdrage verschuldigd door de uitkeringsgerechtigde ten laste van de Stichting doch ten hoogste tot een bedrag gelijk aan het premiebedrag dat bij deelname aan de Stichting Pensioenfonds Wonen dan wel aan de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven door de Stichting voor de betrokken uitkeringsgerechtigde zou zijn verschuldigd.

Indien de premie voor de bijzondere pensioenvoorziening die bij voortzetting van het dienstverband ten laste van de werkgever zou zijn gekomen hoger is dan de premie die bij vrijwillige uittreding ten laste van de Stichting komt, komt dit meerdere - zolang de uitkering bedoeld in artikel 6 wordt verleend - ten laste van de ex-werkgever.

2. De ingehouden bedragen genoemd in artikel 8, alsmede de verplichtingen genoemd in het eerste lid van dit artikel worden door de Stichting afgedragen aan de betrokken uitvoeringsorganen respectievelijk instanties.

Artikel 10

Vermindering/Wijziging van de uitkering

1. Wanneer de uitkeringsgerechtigde bij het begin van de uitkering in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW de WAO of de WIA, dan dient hij dit te melden aan de Stichting. De door de Stichting te verstrekken uitkering zal dan worden gebaseerd op het laatstverdiende loon.

VUT Wonen

Indien laatstbedoelde uitkering en de ZW-, WAO- of WIA-uitkering tezamen het voor de betrokken werknemer geldende wettelijk minimumloon, verhoogd met de vakantietoeslag volgens de CAO Wonen en verminderd met het werknemersaandeel in de na uittreding niet meer verschuldigde sociale verzekeringspremies, overschrijden, vindt het bepaalde in artikel 6 lid 2 geen toepassing.

Wanneer aan de uitkeringsgerechtigde tijdens de duur van de uitkering een uitkering krachtens de ZW, WAO of WIA wordt toegekend, dan dient hij dit te melden aan de Stichting. Deze ZW-, WAO of WIA-uitkering wordt dan in mindering gebracht op de uitkering verstrekt door de Stichting.

De uitkeringsgerechtigde is verplicht elke wijziging in genoemde uitkeringen direct aan de Stichting te melden.

2. Het is de deelnemer slechts toegestaan tegen beloning werkzaamheden te gaan verrichten na schriftelijke toestemming van de Stichting.

De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de uitkering. Bij voortzetting van nevenwerkzaamheden, die de deelnemer placht te verrichten vóór het moment van uittreden, zullen de daaruit voortvloeiende inkomsten niet op de uitkering in mindering worden gebracht, mits deze nevenwerkzaamheden en -inkomsten gelijktijdig met het indienen van het aanvraagformulier voor een uitkering worden opgegeven en de Stichting schriftelijk met voortzetting daarvan instemt.

Ook uitbreiding van de nevenwerkzaamheden na het moment van uittreden is slechts toegestaan nadat de uitbreiding is aangemeld en de Stichting daarmee heeft ingestemd. De uit de uitbreiding van nevenwerkzaamheden voortvloeiende inkomsten zullen eveneens op de uitkering in mindering worden gebracht.

Artikel 11

Beëindiging van de uitkering

1. Het recht op uitkering eindigt op de eerste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid van dit artikel bedoelde datum indien de uitkeringsgerechtigde:
 - a. een dienstbetrekking aanvaardt, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is;
 - b. zich buiten Nederland vestigt, en wel met ingang van de dag volgende op die van zijn vertrek, tenzij het bestuur anders besluit;
 - c. niet langer aan de voorwaarden voor uitkering voldoet en wel met ingang van de dag waarop dit voor het eerst het geval is;
 - d. zich niet houdt aan de meldingsplicht genoemd in artikel 10 lid 2, en wel met ingang van de dag waarop dit voor het eerst het geval is;
 - e. die uitgetreden is op grond van artikel 4, onder a, de leeftijd van 62 jaar bereikt, en wel met ingang van de eerste dag van de maand waarin hij die leeftijd bereikt.Betrokkene dient onverwijld aan de Stichting mededeling te doen van de omstandigheden sub a, b of c.
3. Indien de werknemer tijdens het genot van de uitkering overlijdt wordt de uitkering tot en met de laatste

VUT Wonen

dag van de tweede maand, volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald aan:

- a. de langstlevende der echtgenoten indien de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot gescheiden leefde;
- b. bij ontstentenis van de onder a bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
- c. bij ontstentenis van de onder a en b bedoelde personen aan degenen ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.

Bij toepassing van het bepaalde in dit lid bedraagt de uitkering met ingang van de dag na het overlijden 100/80ste van de op het moment van overlijden geldende uitkering.

Artikel 12

Terugvordering

Indien teveel of ten onrechte uitkering is betaald doordat de uitkeringsgerechtigde niet voldeed aan de hem opgelegde meldingsplicht op grond van artikel 10 en 11 kan deze uitkering worden teruggevorderd.

Het bestuur is bevoegd om in deze gevallen de uitkering te verminderen of te beëindigen.

De uitkeringsgerechtigde kan in deze gevallen in beroep gaan bij het bestuur.

Artikel 13

Uitstel van de ingangsdatum van de uitkering

1. De werknemer heeft het recht de uitkering later te laten ingaan dan op de datum waarop voor het eerst wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, mits wordt doorgewerkt in dienstverband in het woninginrichtingsbedrijf. De uitkering kan uiterlijk ingaan een maand vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar.
2. Indien de werknemer op 61-jarige leeftijd voldoet aan de voorwaarden voor uitkering, wordt de uitkering bij uitstel van de ingangsdatum vermenigvuldigd met het percentage in onderstaande tabel dat overeen komt met het aantal maanden dat de uitkering wordt uitgesteld.

Uitsteluur (in maanden)	Hoogte VUT
0	100%
1	109%
2	120%
3	134%
4	151%
5	172%
6	201%
7	242%
8	303%
9	404%
10	607%
11	1216%
12	n.v.t.

VUT Wonen

3. Bij uitstel van de ingangsdatum wordt de uitkering vermenigvuldigd met een percentage dat afwijkt van de in lid 2 opgenomen tabel indien:
 - a. pas tussen de 61-jarige en de 62-jarige leeftijd wordt voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, of
 - b. vóór 1 januari 2006 werd voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, maar de uitkering pas ingaat in 2006.

4. Indien de uitkering ingaat een maand vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar, wordt de herrekende uitkering vervangen door een bedrag ineens.

5. Indien de werknemer de uitkering niet heeft aangevraagd vóór het bereiken van de leeftijd van 62 jaar, vervalt het recht op VUT-uitkering.

Artikel 14

Controle

De Stichting kan controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden door de uitkeringsgerechtigde.

Artikel 15

Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 december 1980 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2006.