

**Collectieve Arbeidsovereenkomst SBOH 2006**

**voor de huisarts in opleiding in dienst van de SBOH, werkgever  
van huisartsen in opleiding**

## Inhoudsopgave

Collectieve Arbeidsovereenkomst SBOH 2006.....	1
Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen .....	4
Hoofdstuk 2 Regeling van arbeidsvoorwaarden .....	6
Artikel 1: Arbeidsovereenkomst.....	6
Artikel 2: Duur van de arbeidsovereenkomst.....	6
Artikel 3: Nevenfuncties .....	6
Artikel 4: Verplichtingen haio en sboh .....	6
Artikel 5: Plaats van tewerkstelling .....	7
Artikel 6: Werktijden en arbeidsduur.....	7
Artikel 7: Salariscomponenten .....	7
Artikel 8: Vergoeding diensten op onregelmatige tijden.....	8
Artikel 9: Onkostenvergoeding.....	8
Artikel 10: Verzekeringen.....	9
Artikel 11: Arbeidsongeschiktheid .....	10
Artikel 12: Hepatitis b .....	10
Artikel 13: Vakantie.....	10
Artikel 14: Buitengewoon verlof.....	10
Artikel 15: Feestdagen.....	11
Artikel 16: Zwangerschap .....	11
Artikel 18: Spaarloonregeling/levensloopregeling .....	12
Artikel 19: Cursussen Huisartsgeneeskunde .....	12
Artikel 20: Pensioenregeling .....	12
Artikel 21: AIOTO regeling.....	13
Artikel 22: Looptijd cao .....	14
Artikel 23: Toepasselijk recht/toepasselijke rechter .....	14
Bijlage 1: Salarissen en onkostenvergoeding .....	15
Bijlage 2: Wetsartikelen.....	16
artikel 7: 629 bw: wet loon bij ziekte, zwangerschap en bevalling .....	16
artikel 7: 672 bw: opzegtermijn.....	17
Bijlage 3: ORT regeling tijdens gevaluteerde ELWP.....	18
artikel 1: arbeidsduur en werktijden .....	18
artikel 2: onregelmatige dienst.....	19
artikel 3: bereikbaarheids- en aanwezigheidsdienst.....	19
artikel 4: compensatie 'meeruren'/overwerk.....	20

De ondergetekenden,

I de SBOH, werkgever van huisartsen in opleiding

en

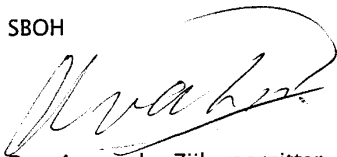
II de organisatie van artsen in dienstverband, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD)

zijn de hiernavolgende collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen: CAO, aangegaan voor artsen in opleiding tot huisarts;

Utrecht, 9 maart 2006

Utrecht, 14 maart 2006

SBOH



Drs. A. van der Zijl, voorzitter

LAD



E. Bais, arts, voorzitter

## Hoofdstuk 1

## Begripsbepalingen

### AIOTO

Arts In Opleiding tot huisarts en tot Onderzoeker, de arts die goedkeuring heeft ontvangen van de SBOH voor een gecombineerde opleiding tot huisarts en onderzoeker.

### Arbeidsovereenkomst

Een individuele overeenkomst tussen de aios als werknemer en de SBOH als werkgever tot het verrichten van arbeid tegen betaling van loon.

### CHVG

College voor Huisartsgeneeskunde en Verpleeghuisgeneeskunde.

### ELWP

Externe Leer Werk Periode. Een onderdeel van het praktische deel van de opleiding tot huisarts dat plaatsvindt buiten de huisartsenpraktijk.

### AIOS

Huisarts In Opleiding, de arts die in het kader van de opleiding tot huisarts een arbeidsovereenkomst met de SBOH en een opleidingsovereenkomst met het opleidingsinstituut heeft gesloten.

### HAO

Huisartsopleider. Een huisarts, die door de HVRC is erkend voor de opleiding tot huisarts, die een samenwerkingsovereenkomst heeft met een opleidingsinstituut.

### HDS

Huisartsendienstenstructuur, een organisatorisch samenwerkingsverband tussen huisartspraktijken ten behoeve van de avond-, nacht- en weekenddiensten voor een bepaalde regio.

### HVRC

Huisarts en Verpleeghuisarts Registratie Commissie.

### Jaarsalaris

Het salaris over de maanden januari tot en met december.

### Opleidingsinstituut

Een organisatorische eenheid in universitair verband die is belast met het theoretische deel van de opleiding tot huisarts, alsmede belast met de organisatie en begeleiding van het praktische deel van de opleiding tot huisarts, en die door de HVRC is erkend.

### Opleidingsinrichting

Een instelling of afdeling van een instelling, die door de HVRC is erkend voor de opleiding tot huisarts, een samenwerkingsovereenkomst heeft met een opleidingsinstituut, en waar een Externe Leer Werk Periode tijdens de opleiding tot huisarts plaatsvindt.

**Opleidingsovereenkomst**

De tussen de aios enerzijds en het opleidingsinstituut anderzijds gesloten schriftelijke overeenkomst op grond waarvan de opleiding tot huisarts wordt gevolgd, zoals vastgelegd in het door de HVRC goedgekeurde reglement van het betreffende opleidingsinstituut.

**ORT**

Onregelmatigheidstoelage: vergoeding voor diensten op onregelmatige tijden, conform artikel 8 van de CAO.

**Overige opleider**

Een hulpverlener (anders dan een huisarts), die door de HVRC is erkend voor de opleiding tot huisarts, die een samenwerkingsovereenkomst heeft met een Opleidingsinstituut.

**Pensioenfonds HAIO**

De stichting Pensioenfonds Huisartsen in Opleiding.

**Salaris**

Het voor de aios geldende bruto maandsalaris exclusief vakantietoelage, onregelmatigheidstoelage, enige andere toelage, of onkostenvergoeding.

**SBOH**

De werkgever van huisartsen in opleiding.

**Uurloon**

Het 1/156<sup>e</sup> deel van het bruto maandsalaris.

**ARTIKEL 1: ARBEIDSOVEREENKOMST**

De arbeidsovereenkomst tussen de SBOH en de aios wordt schriftelijk aangegaan voor bepaalde tijd. De SBOH verschaft de aios een ondertekend exemplaar van de arbeidsovereenkomst en/of eventuele wijzigingen daarvan. Voor de CAO en de personeelsinformatie wordt verwezen naar de website van de SBOH. Desgevraagd wordt een schriftelijk exemplaar van de CAO en de personeelsinformatie verstrekt. De werkzaamheden van de aios vloeien voort uit de opleidingsovereenkomst en worden verricht onder leiding en toezicht van het opleidingsinstituut, de HAO, de overige opleider en de opleidingsinrichting, ieder voor het deel waarvoor hij directe verantwoordelijkheid heeft.

**ARTIKEL 2: DUUR VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de opleidingsovereenkomst.
2. De arbeidsovereenkomst eindigt derhalve van rechtswege zodra een van de volgende gebeurtenissen voor de eerste keer optreedt: de opleiding is voltooid of de inschrijving in het opleidingsregister van de HVRC wordt beëindigd.
3. Tussentijdse opzegging van de arbeidsovereenkomst in andere gevallen dan bedoeld in lid 1 en 2 is mogelijk met inachtneming van het bepaalde in artikel 7:672 BW (zie bijlage 2).

**ARTIKEL 3: NEVENFUNCTIES**

Het is de aios niet toegestaan een al dan niet gehonoreerde nevenfunctie te vervullen of al dan niet gehonoreerde nevenwerkzaamheden te verrichten die redelijkerwijs kunnen worden geacht onverenigbaar te zijn met de opleiding tot huisarts.

**ARTIKEL 4: VERPLICHTINGEN HAIO EN SBOH**

1. De aios is gehouden zijn werkzaamheden naar beste vermogen te verrichten en de aanwijzingen van de SBOH, opleidingsinstituut en HAO of overige opleiders op te volgen.
2. De SBOH is verplicht al datgene te doen of na te laten wat een goede werkgever in gelijke omstandigheden behoort te doen of na te laten.
3. De aios is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem uit hoofde van zijn functie ter vertrouwelijke kennis komt en waarvan de aios redelijkerwijs mag aannemen dat geheimhouding daarvan gewenst is. Deze verplichting geldt ook na beëindiging van het dienstverband. Dit artikellid heeft geen betrekking op de wettelijke geheimhoudingsplicht in de arts-patiëntrelatie.
4. De aios is gehouden vrijstellingen aan te vragen bij de HVRC voor onderdelen van de opleiding indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat die vrijstelling op grond van relevante voorervaring geheel of gedeeltelijk kan worden verkregen.

#### ARTIKEL 5: PLAATS VAN TEWERKSTELLING

1. De aios volgt het praktische gedeelte van de opleiding tot huisarts in de praktijk respectievelijk opleidingsinrichting van de door het opleidingsinstituut aangewezen HAO respectievelijk overige opleider.
2. De aios volgt het theoretische deel van de opleiding tot huisarts op de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie(s).

#### ARTIKEL 6: WERKTUJEN EN ARBEIDSDUUR

1. De arbeidstijd bij een volledige werkweek bedraagt voor het praktische en theoretische deel van de opleiding tezamen in totaal 36 uur per week.
2. De aios verricht zijn werkzaamheden op de door de HAO, overige opleider en opleidingsinstituut vastgestelde werktijden. De werktijden vallen op maandag tot en met vrijdag tussen 8.00 uur en 18.00 uur.
3. De aios is naast de in lid 2 van dit artikel genoemde werktijden gehouden deel te nemen aan de diensten van de HAO en/of in de opleidingsinrichting of praktijk van de overige opleider.
  - a) Voor diensten binnen waarneemgroepen en tijdens niet-gevaluteerde ELWP geldt dat zij maximaal bedragen:
    - een avonddienst, nachtdienst of avond+nachtdienst per week;
    - een weekenddienst per vier weken, die maximaal 24 uur achtereen bedraagt.
  - b) Voor diensten in een HDS geldt dat de aios per 3 maanden maximaal deelneemt aan 8 diensten van hoogstens 8 uur (exclusief pauzes) waarvan maximaal 2 avonddiensten, maximaal 3 nachtdiensten en maximaal 3 weekenddiensten, tenzij de aios geen bezwaar heeft tegen een andere indeling.
4. Voor diensten in waarneemgroepen en tijdens niet-gevaluteerde ELWP geldt dat de gewerkte uren conform lid 2, vermeerderd met de daadwerkelijk gewerkte uren tijdens de in lid 3 genoemde diensten gemiddeld over een periode van vier weken niet meer dan 41 uur per week mogen bedragen. Alle meer gewerkte uren in deze periode boven de 4 x 41 uur worden in tijd gecompenseerd tijdens het praktische deel van de opleiding. Deze compensatie dient in beginsel tijdens de lopende stage plaats te vinden.
5. Voor diensten in een HDS geldt dat, indien de arbeidstijd binnen een tijdsbestek van een zeven opeenvolgende dagen meer is dan 36 uur, er sprake van overuren welke in tijd worden gecompenseerd gedurende de lopende stage bij de HAO en wel binnen maximaal 28 dagen na de bovengenoemde periode van 7 dagen.
6. Tijdens de gevaluteerde ELWP zal de aios werkzaamheden verrichten ingevolge de dienstroosters van de opleidingsinrichting.
7. Voor de normering van de maximale werk- en rusttijden als bedoeld in het Arbeidstijdenbesluit zijn CAO-partijen de overlegregeling uit het Arbeidstijdenbesluit overeengekomen.

#### ARTIKEL 7: SALARISCOMPONENTEN

1. Het salaris tijdens het eerste, tweede en derde jaar van het dienstverband staat vermeld in bijlage 1.
2. De aios heeft recht op een vakantietoeslag gelijk aan 8% over het genoten salaris over de maanden juni tot en met mei. De vakantietoeslag wordt achteraf één maal per jaar in de maand mei uitgekeerd.
3. De aios heeft recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 1% over het genoten jaarsalaris. De eindejaarsuitkering wordt achteraf één maal per jaar in december uitgekeerd.



#### ARTIKEL 8: VERGOEDING DIENSTEN OP ONREGELMATIGE TIJDEN

1. De aios ontvangt per maand een onregelmatigheidstoelage (ORT) tijdens de praktische opleiding tot huisarts bij de HAO en met ingang van 1 januari 2005 ook tijdens gevaluteerde en niet-gevaluteerde ELWP. Deze vergoeding staat vermeld in bijlage 1 en wordt aangepast met hetzelfde percentage waarmee de salarissen worden aangepast.
2. Voor de diensten als bedoeld in artikel 6 lid 3 heeft de aios recht op een vergoeding in vrije tijd van:
  - 2 uur voor een avonddienst, nachtdienst of avond+nachtdienst
  - 4 uur voor een weekenddienst
3. De aios die deelneemt aan diensten in een HDS in het kader van de huisartsopleiding en die over een periode van drie opeenvolgende maanden recht heeft op tenminste 10% meer ORT dan de ORT conform artikel 8 lid 1, ontvangt voor de gewerkte uren een ORT conform bijlage 1. Het maximaal aantal uren dat per drie opeenvolgende maanden gedeclareerd kan worden, is 58 uur. Indien het te declareren bedrag lager is dan de ORT zoals beschreven in artikel 8 lid 1 zal deze laatste worden toegekend.
4. Tijdens een gevaluteerde ELWP ontvangt de aios een ORT conform de daarvoor geldende regeling indien er recht bestaat op tenminste 10% meer ORT dan de ORT conform artikel 8 lid 1. Indien het te declareren bedrag lager is dan de ORT zoals beschreven in artikel 8 lid 1 zal deze laatste worden toegekend. Tevens ontvangt de aios gedurende deze periode een compensatie voor "meeruren"/overwerk tijdens diensten. Zie hiervoor de regeling in bijlage 3.

#### ARTIKEL 9: ONKOSTENVERGOEDINGEN

##### 1. Algemene onkostenvergoeding

De SBOH draagt bij in de kosten die de aios maakt ten behoeve van de opleiding tot huisarts. De aios ontvangt jaarlijks een onkostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage 1. Dit bedrag wordt maandelijks aan de aios voldaan. De onkostenvergoeding wordt beschikbaar gesteld voor aantoonbaar gemaakte functiegebonden kosten zoals:

- Lidmaatschappen van onder andere KNMG, NHG, LAD, LOVAH en LHV (tot € 280,- per jaar)
- Studieboeken (tot € 500,- per jaar)
- Instrumentarium (tot € 250,- per jaar)
- Abonnementen op NTVG, Huisarts en Wetenschap en andere wetenschappelijke tijdschriften (tot € 250,- per jaar)
- Kantoorbenodigdheden (tot € 100,- per jaar)
- NHG-congres (tot € 200,- per jaar)
- Kosten gebruik computer inclusief internetaansluiting (50% tot € 250,- per jaar)

De vergoeding voor lidmaatschap(pen) van LAD en/of LHV in combinatie met KNMG, alsmede LOVAH en NHG, zijn per 1 januari 2005 eenmalig in mindering gebracht op de onkostenvergoeding. Indien en voor zover een aios lid is van deze verenigingen(en) worden op declaratiebasis door de werkgever de betreffende kosten aan de desbetreffende vereniging(en) vergoed. Omdat de SBOH bij de vaststelling van de financiële ruimte voor de CAO onderhandelingen rekening moet kunnen houden met contributieaanpassingen zullen de betreffende verenigingen op verzoek van CAO partijen een opgave moeten doen van de hoogte van de contributies voor de periode waarvoor de CAO wordt gesloten.





2. **Reiskosten woon-werkverkeer**  
Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer. Betaling vindt plaats volgens de tabel in bijlage 1. Indien er sprake is van afwezigheid van meer dan 14 kalenderdagen door ziekte of verlof, anders dan het opnemen van vakantiedagen conform artikel 13, stopt de reiskostenvergoeding.
3. **Reiskostenvergoeding theoretisch deel van de opleiding**  
Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het volgen van het theoretische onderdeel van de opleiding, zoals vermeld in bijlage 1. Indien er sprake is van afwezigheid van meer dan 14 kalenderdagen door ziekte of verlof, anders dan het opnemen van vakantiedagen conform artikel 13, stopt de reiskostenvergoeding.
4. **Vergoeding dienstreizen**  
De aios ontvangt tegelijkertijd met de salarisbetaling een vergoeding voor de dienstreizen tijdens de praktische opleiding tot huisarts bij de HAO, zoals vermeld in bijlage 1. Indien er sprake is van afwezigheid van meer dan 14 kalenderdagen door ziekte of verlof, anders dan het opnemen van vakantiedagen conform artikel 13, stopt de vergoeding dienstreizen.
5. **Verhuiskostenvergoeding**  
Een verhuiskostenvergoeding wordt toegekend aan de aios indien deze in verband met zijn opleiding tot huisarts verhuist en daardoor de reisafstand tussen de woning en de plaats waar hij zijn praktische opleiding volgt met ten minste 50% en ook met tenminste 20 kilometer bekort. De verhuiskostenvergoeding staat vermeld in bijlage 1 en kan gedurende de opleiding maximaal twee keer worden uitgekeerd. De verhuiskostenvergoeding wordt toegekend indien de aios verhuist nadat door het opleidingsinstituut de HAO respectievelijk de overige opleider is aangewezen.
6. **Tegemoetkoming registratiekosten HVRC**  
De SBOH vergoedt een gedeelte van de kosten voor de aios om zich in te schrijven in het opleidingsregister van de HVRC, zoals vermeld in bijlage 1.

#### ARTIKEL 10: VERZEKERINGEN

1. **Beroepsaansprakelijkheidsverzekering**  
De SBOH sluit, voor zowel de aios als zichzelf, een verzekering af voor de beroepsaansprakelijkheid, welke verzekering de civielrechtelijke aansprakelijkheid van de aios dekt wegens dood, lichamelijk letsel en/of zaakschade aan derden toegebracht in de uitvoering van de functie als aios en bij het verlenen van EHBO.
2. De SBOH vrijwaart de aios voor schade voortvloeiend uit de beroepsaansprakelijkheid en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de aios, een en ander behoudens voor de gevallen dat schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de aios.
3. **Rechtsbijstandsverzekering**  
De SBOH voorziet in een adequate rechtsbijstandsverzekering voor de aios, ten behoeve van juridische bijstand inzake beroepsaansprakelijkheid en straf- en tuchtzaken.
4. **Arbeidsongeschiktheid**  
De SBOH heeft ten behoeve van de aios een verzekering gesloten, die per 1 januari 2008 eindigt, die in het geval de aios gedurende een periode langer dan een jaar arbeidsongeschikt wordt geacht om het beroep van huisarts uit te oefenen een uitkering garandeert zoals vermeld in bijlage 1.
5. De aios zal in de gelegenheid worden gesteld een verzekering voor ziektekosten te sluiten bij een tussen partijen aangewezen ziektekostenverzekeraar, waarmee een collectief contract wordt gesloten voor de standaardpakketpolis en aanvullende verzekering(en).



#### ARTIKEL 11: ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Gedurende de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid zal de SBOH 100% van het gebruikelijke bruto salaris voldoen. Gedurende de volgende 52 weken van de arbeidsongeschiktheid zal de SBOH 70% van het gebruikelijke brutosalarijs voldoen, waarbij de verzekeringsuitkering als genoemd in artikel 10 lid 4 op het salaris in mindering wordt gebracht. Het bepaalde in artikel 7: 629 BW en verder is hierop van toepassing (zie bijlage 2). De pensioengrondslag blijft gedurende de periode dat 70% van het brutosalarijs wordt voldaan gebaseerd op een brutosalarijs van 100%
2. In geval van ziekte dient de aios zich te houden aan de aanwijzingen van de SBOH.

#### ARTIKEL 12: HEPATITIS B

De aios dient voldoende beschermd te zijn tegen hepatitis B. De kosten voor een eventuele titerbepaling of vaccinatie tijdens de opleiding voor huisarts worden door de SBOH, na declaratie hiervan, vergoed. De aios toont desgevraagd aan dat hij gedurende de opleiding in voldoende mate beschermd is tegen hepatitis B.

#### ARTIKEL 13: VAKANTIE

1. De aios heeft recht op 25 vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. Het opnemen van vakantiedagen geschiedt in overleg met het opleidingsinstituut, HAO of overige opleider, waarbij de aios in de gelegenheid wordt gesteld om 3 weken aaneensluitend vakantie op te kunnen nemen.
2. Tenzij het opleidingsbelang aantoonbaar wordt geschaad, kan een aios vakantiedagen opnemen in een door de aios gewenste periode.

#### ARTIKEL 14: BUITENGEWOON VERLOF

In overleg met de SBOH, het opleidingsinstituut, HAO of overige opleider wordt, tenzij zwaarwegende belangen van de SBOH, HAO of overige opleider zich daartegen verzetten, de aios buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend:

- a. Bij huwelijksaangifte van de aios: de daarvoor benodigde tijd.
- b. Bij huwelijk van de aios: in totaal 4 dagen.
- c. Bij huwelijk van één van de leden van zijn gezin en van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: 1 dag.
- d. Bij bevalling van zijn echtgenote/partner: 2 dagen.
- e. Bij overlijden van de echtgeno(o)t(e)/partner en/of kind(eren) of indien de aios belast is met het regelen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis.  
Voor het bijwonen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad en pleegkinderen: 1 dag.
- f. Bij verhuizing van de aios: 2 dagen.
- g. Bij 25-, 40- en 50-jarig huwelijksfeest van ouders, schoonouders of pleegouders: 1 dag.



- h. Voor het deelnemen c.q. meewerken aan conferenties, landelijke en regionale vergaderingen en werkgroepen, voor zover de aios daartoe als deskundige of afgevaardigde door de LAD als werknemersorganisatie of door de LOVAH is uitgenodigd, en hij zulks kan aantonen: maximaal 10 dagen per jaar.
- i. Bij zeer ernstige ziekte van ouders, echtgeno(o)t(e) c.q. partner of (pleeg)kind waarmee de aios samenwoont, en wanneer verpleging en/of verzorging door de aios noodzakelijk is, in het geval de aios de verzorging/verpleging op zich neemt, en na overleg met de SBOH en het hoofd van de opleiding: voor een aaneengesloten periode van maximaal twee maanden per jaar.
- j. Bij een plotseling optredende calamiteit die onverwijld actie van de aios vereist, zoals in het kader van noodopvang voor kinderen, familie of bij natuurrampen, wordt een direct ingaand buitengewoon verlof verleend van: maximaal 3 dagen per jaar. Uiteraard dient dit onverwijld gemeld te worden aan de SBOH, het opleidingsinstituut en HAO of overige opleider.
- k. In andere gevallen waarin de SBOH bijzondere omstandigheden aanwezig acht.

#### ARTIKEL 15: FEESTDAGEN

1. Op zon- en feestdagen wordt in de regel niet gewerkt, behoudens in het kader van diensten.
2. Onder feestdagen wordt verstaan Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Koninginnedag (of de dag die voor de viering is aangewezen), Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag.

#### ARTIKEL 16: ZWANGERSCHAP

1. Een zwangere aios heeft recht op 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het verlof kan niet eerder ingaan dan zes weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum (de datum waarop zij is uitgerekend) en niet later dan vier weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum.
2. Indien de aios dit verzoekt zullen de werktijden gedurende de zwangerschap worden aangepast. Vanaf de derde maand is een zwangere aios niet gehouden deel te nemen aan het dienstrooster van de HAO of opleidingsinrichting waar zij op dat moment werkzaam is, tot 6 maanden na de bevalling tenzij zij hiertegen geen bezwaar heeft.
3. In verband met de melding aan het UWV dient de aios zelf haar zwangerschap en de aanvang van het zwangerschapsverlof tijdig schriftelijk te melden aan de SBOH, vergezeld van een zwangerschapsverklaring van de arts of verloskundige.

#### Artikel 17: Kinderopvang

1. De aios die gebruik maakt van kinderopvang heeft recht op een tegemoetkoming van de werkgever in de kosten van kinderopvang. Onder kinderopvang wordt hierbij verstaan opvang in een geregistreerd kindercentrum of gastouderopvang die plaatsvindt door tussenkomst van een geregistreerd gastouderbureau als bedoeld in de Wet Kinderopvang.
2. De tegemoetkoming in de kosten wordt verstrekt voor kinderopvang tijdens werktijd, pauzetijden en reistijd van opvangadres en terug, voorzover de werknemer kosten of doorbetaling van kosten voor die opvang verschuldigd is.
3. De hoogte van de tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang bedraagt een zesde deel van door de aios gemaakte kosten van kinderopvang.
4. Ten behoeve van het vaststellen van de tegemoetkoming verstrekt de aios aan de SBOH een kinderopvangcontract tussen de kinderopvangorganisatie en de aios, waaruit de naam en geboortedatum van het kind, het aantal uren van de opvang, de aard van de opvang, de kosten



van de opvang en de registratie van het kindercentrum of gastouderbureau blijken. Na overlegging van de originele factuur wordt de bijdrage van de SBOH als netto bijdrage uitbetaald.

5. Indien de gegevens als hierboven bedoeld wijzigen zal de aios de SBOH daarover zo spoedig mogelijk informeren.

#### ARTIKEL 18: SPAARLOONREGELING/LEVENSLIOPREGELING

De aios kan binnen de fiscale grenzen gebruik maken van de spaarloonregeling tot het maximale door de overheid vastgestelde bedrag, zoals vermeld in bijlage 1, of levensloopregeling.

#### ARTIKEL 19: CURSUSSEN HUISARTSGENEESKUNDE

De aios kan maximaal 5 werkdagen per jaar deelnemen aan cursussen in het kader van de huisartsgeneeskunde, mits in het belang van de opleiding en in overleg met de HAO (respectievelijk opleidingsinstituut indien de cursus ook samenvalt met theoretisch onderwijs) waarbij deze cursussen als werktijd worden aangemerkt.

#### ARTIKEL 20: PENSIOENREGELING

##### 1. Uitvoeringsorgaan

Voor de aios geldt een pensioenregeling die is ondergebracht bij het Pensioenfonds HAIO. De aanspraken zijn vastgelegd in het pensioenreglement van deze stichting. De (wijziging van) statuten en pensioenreglement van het Pensioenfonds HAIO vergen de goedkeuring van de CAO-partijen: SBOH en LAD.

##### 2. Pensioenaanspraken

De aanspraken van de aios worden vastgelegd in het pensioenreglement van het Pensioenfonds HAIO en betreffen:

- a. Een ouderdomspensioen voor zichzelf op basis van een op te bouwen vermogen gedurende het deelnemerschap op basis van het daarvoor beschikbare premiedeel;
- b. Een nabestaandenpensioen voor de partner op basis van een verzekering met vaste indexatie, naast winstdeling na overlijden van de deelnemer, ter grootte van 50% van de pensioengrondslag van de deelnemer;
- c. Een wezenpensioen voor de kinderen tot de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt doch tot 27 jaar indien en voor zo lang het kind studierend is overeenkomstig de Wet Studiefinanciering, op basis van een verzekering na overlijden van de deelnemer ter grootte van 20% van het nabestaandenpensioen voor de partner;
- d. Een arbeidsongeschiktheidspensioen als aanvulling op de de uitkering ingevolge de WIA op basis van een een daarvoor gesloten verzekering. Deze aanspraak treedt in werking op 1-1-2008, het moment dat de door de SBOH gesloten verzekering als bedoeld in artikel 10 lid 4 van de CAO expireert.
- e. Een premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid op basis van een verzekering ter dekking van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voor de kinderen.
- f. De opgebouwde aanspraak voor een ouderdomspensioen van een aios vervalt indien het opgebouwde vermogen voor ouderdomspensioen bij beëindiging van het dienstverband met de SBOH minder bedraagt dan € 1042,- en wanneer de deelnemer tevens niet langer dan een jaar in dienst is geweest van de SBOH. In dat geval ontvangt de deelnemer het werknemersdeel van de premie terug.

### 3. Overige verplichtingen

- a. De SBOH draagt zorg voor aanmelding van de aios bij het Pensioenfonds HAIO. De aios stemt ermee in dat de SBOH alle informatie aan het pensioenfonds verstrekt die nodig is voor de uitvoering van de geldende pensioenregeling.
- b. Jaarlijks stellen CAO-partijen vast welke de beschikbare premie is voor de pensioenaanspraken en welke premieverdeling tussen de SBOH en de aios geldt. Per 1 september 2003 is de beschikbare premie 9%, waarvan de SBOH 3% in mindering brengt op het salaris van de aios. Van 1 september 2003 tot 1 januari 2008 wordt de premie voor de verzekering van artikel 10 lid 4, welke verzekering eindigt per 1 januari 2008, in mindering gebracht op de beschikbare premie van 9%.
- c. De beschikbare premie wordt berekend over de pensioengrondslag, zijnde het bruto salaris, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.
- d. In geval van overlijden van de aios wordt door de SBOH aan de partner of bij afwezigheid van deze aan diens minderjarige kinderen, voor zover de laatste voor kinderbijslag in aanmerking komen, een netto-uitkering verstrekt ter hoogte van driemaal het laatstgenoten brutosalaris. Onder partner wordt verstaan de partner zoals bedoeld in het pensioenreglement van het Pensioenfonds HAIO.

### ARTIKEL 21: AIOTO REGELING

1. De aios kan met goedkeuring van de SBOH de huisartsopleiding combineren met een opleiding tot onderzoeker. Hiertoe overlegt de de aios een door de HVRC goedgekeurd leertraject voor de gecombineerde opleiding als AIOTO.
2. De arbeidsovereenkomst geldt voor de duur van de gecombineerde opleiding. De duur van het dienstverband is echter maximaal zes jaar en zes maanden vanaf de datum van indiensttreding bij de SBOH.
3. De CAO SBOH is van toepassing met uitzondering van de in dit CAO-artikel opgenomen aanvullende en/of afwijkende bepalingen.
4. De AIOTO ontvangt een salaris overeenkomstig de salarisregeling in artikel 7. De AIOTO ontvangt voor het vierde, vijfde en zesde jaar van het dienstverband een salaris, zoals vermeld in bijlage 1.
5. De in de CAO vermelde toeslagen en vergoedingen zijn uitsluitend van toepassing op het gedeelte van de gecombineerde opleiding dat betrekking heeft op de huisartsopleiding, met uitzondering van de onkostenvergoeding zoals opgenomen in artikel 9 lid 1, die gedurende de gehele duur van de gecombineerde opleiding van toepassing is. Daarnaast wordt tijdens het onderzoeksgedeelte van de gecombineerde opleiding een reiskostenvergoeding verstrekt voor het woon-werkverkeer naar de werkplek waar het onderzoek wordt uitgevoerd conform artikel 9 lid 2, en lid 4 voorzover het theoretisch gedeelte wordt gevolgd.
6. Voor de vaststelling van de duur van de arbeidsovereenkomst alsmede van de vergoedingen en toeslagen tijdens de gecombineerde opleiding, zijn het door de HVRC goedgekeurde leertraject respectievelijk de door de HVRC goedgekeurde aanpassingen op het traject bepalend.
7. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege zodra de gecombineerde opleiding voltooid is of de inschrijving in het opleidingsregister van de HVRC wordt beëindigd.
8. De toepassing van dit artikel vervalt met onmiddellijke ingang indien de AIOTO voortijdig stopt met het onderzoeksgedeelte van de gecombineerde opleiding.



**ARTIKEL 22: LOOPTIJD CAO**

1. De CAO geldt van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006.
2. Indien geen der partijen, uiterlijk twee maanden voor de datum waarop de CAO eindigt, de CAO schriftelijk opzegt, wordt de duur met een jaar verlengd.

**ARTIKEL 23: TOEPASSELIJK RECHT/TOEPASSELIJKE RECHTER**

1. Op deze CAO is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die tussen partijen bij deze CAO ontstaan met betrekking tot de uitvoering van deze CAO, zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht.



Bijlage 1: Salarissen en onkostenvergoeding

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel 7 1 <sup>e</sup> lid	Salaris eerste dienstjaar per maand	€ 2.375,-
Idem	Salaris tweede dienstjaar per maand	€ 2.474,-
Idem	Salaris derde dienstjaar per maand	€ 2.568,-
Artikel 8 1 <sup>e</sup> lid	Onregelmatigheidstoeslag per maand	€ 72,90
Artikel 8 3 <sup>e</sup> lid	Onregelmatigheidstoeslag in HDS per gewerkt uur	€ 6,76 <sup>1</sup>
Artikel 9 1 <sup>e</sup> lid	Onkostenvergoeding per jaar	€ 1.235
Artikel 9 2 <sup>e</sup> lid	Netto reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	€ 0,14 per kilometer <sup>2</sup> ,
Artikel 9 3 <sup>e</sup> lid	Netto reiskostenvergoeding theoretisch deel	€ 0,14 per kilometer <sup>3</sup> ,
Artikel 9 4 <sup>e</sup> lid	Vergoeding per maand voor dienstreizen tijdens de praktische opleiding	€ 76,50
Artikel 9 5 <sup>e</sup> lid	Netto verhuiskostenvergoeding	€ 907,56
Artikel 9 6 <sup>e</sup> lid	Tegemoetkoming registratiekosten HVRC	€ 130,-
Artikel 10 4 <sup>e</sup> lid	Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	€ 45,- bruto per dag
Artikel 18	Spaarloon per jaar	€ 613,-
Artikel 21 4 <sup>e</sup> lid	Salaris vierde dienstjaar per maand	€ 2.866,-
Aioto-regeling	Salaris vijfde dienstjaar per maand	€ 2.975,-
	Salaris zesde dienstjaar per maand	€ 3.078,-

- 1 De aios ontvangt ORT-HDS als over een periode van 3 opeenvolgende maanden recht bestaat op 10% meer ORT dan de ORT conform artikel 8, lid 1, met een maximum van 58 uur. Declaraties voor de ORT-HDS worden per periode van 3 maanden ingediend..
- 2 De reiskostenvergoeding wordt door de SBOH vastgesteld op basis van het aantal kilometers vanaf het woonadres naar het adres van de HAO en/of de opleidingsinrichting of praktijk van de overige opleider.
- 3 De reiskostenvergoeding wordt door de SBOH vastgesteld op basis van het aantal kilometers vanaf het woonadres naar het adres van de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie voor het volgen van het theoretisch onderdeel van de opleiding.



## Bijlage 2: Wetsartikelen

### ARTIKEL 7: 629 BW: WET LOON BIJ ZIEKTE, ZWANGERSCHAP EN BEVALLING

1. Voor zover het loon niet meer bedraagt dan het maximum dagloon, bedoeld in artikel 9, eerste lid, van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, behoudt de werknemer voor een tijdvak van 104 weken recht op 70% van het naar tijdruimte vastgestelde loon, maar de eerste 52 weken ten minste op het voor hem geldende wettelijke minimumloon, indien hij de bedongen arbeid niet heeft verricht omdat hij in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd was.
2. Voor de werknemer die ten behoeve van zijn werkgever uitsluitend of nagenoeg uitsluitend huiselijke of persoonlijke diensten op minder dan drie dagen per week verricht, geldt het in lid 1 bedoelde recht voor een tijdvak van zes weken.
3. De werknemer heeft het in lid 1 bedoelde recht niet:
  - a. indien de ziekte door zijn opzet is veroorzaakt of het gevolg is van een gebrek waarover hij in het kader van een aanstellingskeuring valse informatie heeft verstrekt en daardoor de toetsing aan de voor de functie opgestelde belastbaarheidseisen niet juist kon worden uitgevoerd;
  - b. voor de tijd, gedurende welke door zijn toedoen zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;
  - c. voor de tijd, gedurende welke hij, hoewel hij daartoe in staat is, zonder deugdelijke grond passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 3 voor de werkgever of voor een door de werkgever met toestemming van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen aangewezen derde, waartoe de werkgever hem in de gelegenheid stelt, niet verricht;
  - d. voor de tijd, gedurende welke hij zonder deugdelijke grond weigert mee te werken aan door de werkgever of door een door hem aangewezen deskundige gegeven redelijke voorschriften of getroffen maatregelen die erop gericht zijn om de werknemer in staat te stellen passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 3 te verrichten;
  - e. voor de tijd, gedurende welke hij zonder deugdelijke grond weigert mee te werken aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 658a lid 2.
4. In afwijking van lid 1 heeft de vrouwelijke werknemer het in dat lid bedoelde recht niet gedurende de periode dat zij zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet overeenkomstig artikel 3:1, tweede en derde lid, van de Wet arbeid en zorg.
5. Het loon wordt verminderd met het bedrag van enige geldelijke uitkering die de werknemer toekomt krachtens enige wettelijke voorgeschreven verzekering of krachtens enige verzekering of uit enig fonds waarin de werknemer niet deelneemt. Het loon wordt voorts verminderd met het bedrag van de inkomsten, door de werknemer in of buiten dienstbetrekking genoten voor werkzaamheden die hij heeft verricht gedurende de tijd dat hij, zo hij daartoe niet verhinderd was geweest, de bedongen arbeid had kunnen verrichten.
6. De werkgever is bevoegd de betaling van het in het lid 1 bedoelde loon op te schorten voor de tijd, gedurende welke de werknemer zich niet houdt aan door de werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften omtrent het verstrekken van de inlichtingen die de werkgever behoeft om het recht op loon vast te stellen.
7. De werkgever kan geen beroep meer doen op enige grond het loon geheel of gedeeltelijk niet te betalen of de betaling daarvan op te schorten, indien hij de werknemer daarvan geen kennis heeft gegeven onverwijld nadat bij hem het vermoeden van het bestaan daarvan is gerezen of redelijkerwijs had behoren te rijzen.
8. Artikel 628 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.
9. Van dit artikel kan ten nadele van de werknemer slechts in zoverre worden afgeweken dat bedongen kan worden dat de werknemer voor de eerste twee dagen van het in lid 1 of lid 2 bedoelde tijdvak geen recht op loon heeft.

91



10. Voor de toepassing van de leden 1, 2 en 9 worden perioden, waarin de werknemer in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten, samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. Bij de vaststelling van de periode van vier weken blijven perioden, waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten overeenkomstig artikel 3:1, tweede en derde lid, van de Wet arbeid en zorg, buiten beschouwing.
11. Het tijdvak van 104 weken, bedoeld in lid 1, wordt verlengd:
  - a. met de duur van de vertraging indien de werkgever de aangifte, bedoeld in artikel 38, eerste lid, van de Ziektewet later doet dan in dat artikel is voorgeschreven;
  - b. met de duur van de verlenging van de wachttijd, bedoeld in artikel 19, eerste lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, indien die wachttijd op grond van het zevende lid van dat artikel wordt verlengd; en
  - c. met de duur van het tijdvak dat het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op grond van artikel 71a, negende lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft vastgesteld.
12. Indien de werknemer passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 3 verricht, blijft de arbeidsovereenkomst onverkort in stand.

#### ARTIKEL 7: 672 BW: OPZEGTERMIJN

1. Opzegging geschiedt tegen het einde van de maand, tenzij bij schriftelijke overeenkomst of door het gebruik een andere dag daarvoor is aangewezen.
2. De door de werkgever in acht te nemen termijn van opzegging bedraagt bij een arbeidsovereenkomst die op de dag van opzegging:
  - a. korter dan vijf jaar heeft geduurd: één maand;
  - b. vijf jaar of langer, maar korter dan tien jaar heeft geduurd: twee maanden;
  - c. tien jaar of langer, maar korter dan vijftien jaar heeft geduurd: drie maanden;
  - d. vijftien jaar of langer heeft geduurd: vier maanden.
3. De door de werknemer in acht te nemen termijn van opzegging bedraagt één maand.
4. Indien de toestemming bedoeld in artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 is verleend, wordt de door de werkgever in acht te nemen termijn van opzegging verkort met één maand, met dien verstande dat de resterende termijn van opzegging ten minste één maand bedraagt.
5. De termijn, bedoeld in lid 2, kan slechts worden verkort bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan. De termijn kan schriftelijk worden verlengd.
6. Van de termijn, bedoeld in lid 3, kan schriftelijk worden afgeweken. De termijn van opzegging voor de werknemer mag bij verlenging niet langer zijn dan zes maanden en voor de werkgever niet korter zijn dan het dubbele van die voor de werknemer.
7. Van lid 4 kan, voor zover het betreft de resterende termijn van opzegging van één maand, slechts bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan worden afgeweken ten nadele van de werknemer.
8. Bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan, mag de termijn van opzegging bedoeld in lid 6, tweede volzin, voor de werkgever worden verkort, mits de termijn niet korter is dan die voor de werknemer.
9. Voor de toepassing van lid 2 worden arbeidsovereenkomsten geacht eenzelfde niet onderbroken arbeidsovereenkomst te vormen in geval van herstel van de arbeidsovereenkomst ingevolge artikel 682.

Sx

### Bijlage 3: ORT regeling tijdens gevaluteerde ELWP

Definities in het kader van de uitvoering van de regeling ORT:

- Onder **onregelmatige dienst** wordt verstaan de reguliere arbeid die volgens rooster wordt verricht buiten de in artikel 1b genoemde uren.
- Onder **bereikbaarheidsdienst** wordt verstaan de omstandigheid dat de werknemer, buiten de vastgestelde werktijd, buiten de instelling, beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.
- Onder **aanwezigheidsdienst** wordt verstaan de omstandigheid dat de werknemer, buiten de vastgestelde werktijd, in de instelling, beschikbaar moet zijn om op oproep onverwijld arbeid te verrichten.
- Onder **dagaanwezigheidsdienst** wordt verstaan de omstandigheid dat een werknemer – buiten de vastgestelde werktijd – gedurende de uren tussen 08.00 en 24.00 uur in de instelling aanwezig en beschikbaar is om op oproep onverwijld arbeid te verrichten.
- Onder **nachtaanwezigheidsdienst** wordt verstaan de omstandigheid dat een werknemer – buiten de vastgestelde werktijd – gedurende de uren tussen 24.00 en 08.00 uur in de instelling aanwezig en beschikbaar is om onverwijld op oproep arbeid te verrichten.
- Onder **rooster** wordt verstaan een regeling waarbij de reguliere arbeid binnen en buiten de in artikel 1 lid b genoemde uren volgens een vast patroon wordt ingevuld (onregelmatige diensten). Onder rooster wordt ook verstaan een regeling waarbij de niet reguliere arbeid volgens een vast patroon wordt ingevuld (bereikbaarheid/aanwezigheidsdiensten).
- Onder **overwerk** wordt verstaan de arbeid die incidenteel wordt verricht boven de bij rooster vastgesteld arbeidsduur, voor zover er geen sprake is van verschoven dienst.
- Onder **uurloon** wordt verstaan 1/156 van het voor de aios geldende maandsalaris.
- Onder **arbeidsduur** wordt verstaan de som van de feitelijk gewerkte uren en die van de in roosters opgenomen uren waarop niet is gewerkt wegens ziekte, feestdagen, vakantie, betaald verlof en compensatie in vrije tijd als gevolg van de hieronder staande regelingen.

#### ARTIKEL 1: ARBEIDSDUUR EN WERKTIDEN

1. Voor de aios bedraagt het aantal uren dat arbeid wordt verricht bij een volledig dienstverband 36 uur per week, inclusief het theoretisch deel van de opleiding, gemiddeld over vier weken.
2. De werktijden voor het praktische gedeelte van de opleiding liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur.



## ARTIKEL 2: ONREGELMATIGE DIENST

1. De werkgever kan de aios gedurende de ELWP verplichten volgens rooster werkzaamheden te verrichten buiten de uren die liggen tussen maandag t/m vrijdag tussen 08.00 en 18.00. (onregelmatige dienst)
2. Gedurende de in artikel 1 lid b genoemde tijden zal de arbeidsduur voor het praktische gedeelte, inclusief leermomenten niet meer bedragen dan 29,5 uur als er sprake is van een terugkomdag voor het theoretische gedeelte van de opleiding dat is ingeroosterd in de betreffende week en 36 uur indien het theoretische gedeelte niet in de betreffende week is ingeroosterd.
3. Aan degenen die volgens rooster (onregelmatige dienst) worden tewerkgesteld zal een extra vergoeding boven het voor de aios geldende salaris worden gegeven, dan wel, indien de aios daarom verzoekt en dit is in te passen in het rooster, in de vorm van vrije tijd. Voor de hoogte van de vergoeding en berekening van vrije tijd wordt uitgegaan van de volgende regeling:
  - a. 20% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op de uren tussen 18.00 en 22.00 uur op maandag t/m vrijdag;
  - b. 40% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op de uren die vallen tussen 22.00 uur en 08.00 uur van maandag tot zaterdag ochtend en op uren die vallen tussen 06.00 uur en 18.00 uur op zaterdag;
  - c. 50% van het voor de aios geldende (uur)loon voor onregelmatige dienst op uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op zaterdag en van uren vallende tussen 22.00 uur op zaterdag tot 08.00 uur op maandag en feestdagen;
  - d. Indien de extra vergoeding wordt verleend in de vorm van vrije tijd dan wordt de aios in de gelegenheid gesteld deze vrije tijd gedurende de ELWP periode op te nemen.

## ARTIKEL 3: BEREIKBAARHEIDS- EN AANWEZIGHEIDSDIENST

1. De werkgever kan de aios tijdens de ELWP verplichten volgens rooster op oproep (bereikbaarheidsdienst/aanwezigheidsdienst) werkzaamheden te verrichten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur.
2. In elke periode van 56 achtereenvolgende dagen mag de werknemer voor maximaal één dagaanwezigheidsdienst/nachtaanwezigheidsdienst of bereikbaarheidsdienst gemiddeld per week worden ingezet en één weekendaanwezigheidsdienst van maximaal 24 uur of weekendbereikbaarheidsdienst van maximaal 48 uur gemiddeld per 4 weken worden ingezet, mits de werknemer in bedoelde periode tenminste 6 weekeinden vrij is van genoemde diensten.
3. De werknemer ontvangt voor de uren doorgebracht in bereikbaarheids- of aanwezigheidsdienst een compensatie per uur volgens de volgende regeling:
  - a. 20 % voor bereikbaarheids/aanwezigheidsdienst op de uren tussen de 18.00 uur en 22.00 uur op maandag t/m vrijdag;
  - b. 30% voor bereikbaarheids/aanwezigheidsdienst op de uren tussen 22.00 uur en 08.00 uur van maandag tot zaterdagochtend en van de uren vallende tussen 06.00 uur en 18.00 uur op zaterdag;
  - c. 40% voor bereikbaarheids/aanwezigheidsdienst op de uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op zaterdag en de uren vallende tussen 22.00 op zaterdag tot 08.00 uur op maandag en feestdagen.

ARTIKEL 4: COMPENSATIE 'MEERUREN'/OVERWERK

1. Indien door de feitelijk te werken uren binnen de bereikbaarheids/aanwezigheidsdienst de arbeidsduur van 29,5 uur per week (indien de terugkomdag –theoretisch deel van de opleiding– worden ingeroosterd) respectievelijk 36 uur per week (indien de terugkomdag – theoretisch deel van de opleiding – niet is ingeroosterd), wordt overschreden, worden deze zogenaamde "meeruren" gecompenseerd in de vorm van vrije tijd die gedurende de ELWP moeten kunnen worden opgenomen tijdens het praktische gedeelte van de opleiding, alsmede een geldelijke beloning van 50% van het voor het aios geldende uurloon.

De SBOH heeft het recht de feitelijk gewerkte uren, voor zover deze veroorzaakt zijn door de bereikbaarheids/aanwezigheidsdienst/weekendaanwezigheidsdienst uit te betalen tegen het voor de aios geldende uurloon en voor zover de arbeidsduur per week de 41 uur niet overschrijdt. Daarenboven ontvangt de aios een geldelijke beloning voor deze uren van 50% van het voor de aios geldende uurloon.

2. Indien en voor zover door de aios incidenteel overwerk wordt verricht, anders dan bedoeld in het vorige lid dan moeten deze "meeruren" kunnen worden opgenomen tijdens het praktische gedeelte van de in artikel 1 lid b genoemde uren, voor zover de 41 uur per week wordt overschreden.

