



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

SOLVAY CHEMIE B.V. - ROERMOND

1 januari 2005 tot en met 31 maart 2007

Versie 5.0.0.





© 2005 CAO-partijen en AWWN

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, en evenmin worden opgeslagen in een databank met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande toestemming van partijen bij deze CAO almede de Algemene Werkgeversvereniging AWWN te Haarlem.

## INHOUDSOPGAVE

### Deel I: Algemeen

Art.	Blz.	
1	5	Definities
2	6	Algemene verplichtingen van de partijen
3	7	Algemene verplichtingen van de werkgever
4	7	Algemene verplichtingen van de werknemers
5	8	Werkgelegenheid
6	10	Bondswerk in het bedrijf
7	11	Ondernemingsraad
8	11	Algemene procedures en voorschriften

### Deel II: Het Dienstverband

Art.	Blz.	
9	A. 11	Aanneming en proeftijd
	B. 11	Soorten dienstverband
	C. 12	Ontslag - opzegtermijn
10	14	Dienstrooster en arbeidsduur

### Deel III: Beloning

Art.	Blz.	
11	15	Salarissen
12	16	Bijzondere beloningen
	A. 16	Toeslag voor werk in ploegen
	B. 17	Overplaatsing op medisch advies of om bedrijfsredenen
	C. 18	Vergoeding voor consignatie en extra oproepen
	D. 19	Beloningen voor afwijkingen van het dienstrooster
	E. 20	Vergoeding bij overplaatsing naar andere ploeg of dienst
13	21	Uitkering bij overlijden

### Deel IV: Afwezigheid

Art.	Blz.	
14	21	Vakantie en vakantietoeslag
	A. 21	Vakantie
	B. 23	Vakantietoeslag
15	24	Arbidsduurverkortng
16	24	Zon- en feestdagen
17	25	Buitengewoon verlof
18	27	Arbidsongeschiktheid
19	29	Partieel leerplichtigen

## Deel V: Diversen

Art.	Blz.	
20	29	Ziektekostenregeling
21	30	Spaarloonregeling
22	30	Pensioenregeling
23	30	Flexibele Vroegpensioenregeling
24	31	Bijdrage aan vakbonden
25	31	Tussentijdse wijziging
26	31	Duur

### Bijlagen:

Bijlage	1:	Extra uitkering, Resultaatafhankelijke Uitkering en Salaristabellen
Bijlage	2:	FuncTieranschikkingslijst conform ORBA
Bijlage	3:	Reglement Spaarloonregeling
Bijlage	4:	Regeling Vervroegd Uittreden
Bijlage	5:	Reglement Flexibele Vroegpensioenregeling
Bijlage	6:	Pensioenreglementen
	A	Statuten STICHTING PENSIOENFONDS SOLVAY CHEMIE
	B	Pensioenreglement EINDLOONREGELING
	C	Pensioenreglement MIDDELLOONREGELING
	D	Pensioenreglement DC-REGELING
	E	Reserve
	F	Reserve
Bijlage	7:	Deeltijdarbeid, Ouderschapsverlof, Loopbaanonderbreking.
Bijlage	8:	Verlofspaarregeling
Bijlage	9:	Opleidingen
Bijlage	10:	Regeling vergoeding woon-werkverkeer
Bijlage	11:	Protocolafspraken

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Tussen

Solvay Chemie B.V. te Roermond

als partij ter ene zijde

en

FNV Bondgenoten te Utrecht

De Unie te Culemborg

elk als partij ter andere zijde

zijn overeengekomen de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor werknemers in dienst van Solvay Chemie B.V. te Roermond te verlengen voor de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 maart 2007.

### Artikel 1: Definities



In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Bedrijf: het te Roermond gelegen bedrijf van de werkgever.
- Werkgever: partij ter ene zijde.
- Vakverenigingen: elk der partijen ter andere zijde.
- Werknemer: de mannelijke of vrouwelijke werknemer, uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op de 65ste verjaardag, in volledige dan wel in gedeeltelijke dienst werkzaam in het bedrijf van Solvay Chemie te Roermond, voor zover werkzaam in functies, ingedeeld in de groepen welke als [bijlage 2](#) aan deze overeenkomst zijn toegevoegd.
- Echtgenoot: onder echtgenoot wordt mede verstaan de geregistreerde partner en de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont als bedoeld in 1:3 van de Wet arbeid en zorg.
- Ondernemingsraad: de ondernemingsraad van het bedrijf.
- Dienstrooster: een arbeidstijdregeling, die aangeeft op welke tijdstippen de werknemers normaliter hun werkzaamheden aanvangen, deze beëindigen en deze eventueel onderbreken.
- Normale arbeidsduur: het gemiddelde aantal uren per week, dat de werknemers volgens dienstrooster hun

werkzaamheden verrichten.

- Maandsalaris: het maandsalaris als bedoeld in [artikel 11](#).
- Maandinkomen: maandsalaris eventueel vermeerderd met de toeslagen als bedoeld in [artikel 12](#) onder A en in [artikel 12](#) onder B.

## Artikel 2: Algemene verplichtingen van de partijen



1. De vakverenigingen verplichten zich met alle hun ten dienste staande middelen mede te werken aan een ongestoorde voortzetting van het bedrijf en zich te keren tegen werkstakingen en eventuele andere arbeidsonrust onverschillig of deze door toedoen van anderen dan wel van hun leden zou zijn ontstaan. De vakverenigingen passen tijdens de duur van deze overeenkomst geen werkstaking toe zolang de werkgever geen uitsluiting toepast.
2. Het in lid 1 genoemde stakingsverbod geldt niet indien de werkgever heeft besloten:
  - een fusie aan te gaan
  - een bedrijf of een bedrijfsonderdeel te sluiten
  - de personeelsbezetting ingrijpend te reorganiseren wanneer de gezamenlijke vakverenigingen daartegen zeer ernstige bezwaren hebben.In dat geval zullen de vakverenigingen staking evenwel niet toepassen dan na overleg met de werkgever en nadat alle beschikbare middelen om tot overeenstemming te geraken zijn uitgeput.
3. Ingeval van werkstaking en eventuele andere arbeidsonrust zullen de vakverenigingen voor zover mogelijk ertoe bijdragen dat de werkzaamheden, die noodzakelijk zijn voor het behoud van veiligheid, hygiëne, producten, materieel, installaties enz., voortgang zullen vinden.
4. Arbeidsgehandicapten.  
Met inachtneming van het bepaalde in de Wet Reïntegratie Arbeidsgehandicapten zal de werkgever bij de aanstelling en tewerkstelling zoveel als mogelijk gelijke kansen bieden aan gehandicapten en niet-gehandicapten. De werkgever staat positief ten opzichte van reïntegratie van arbeidsgehandicapten en zal daarmee in de vervulling van vacatures rekening houden. Over de effecten van dit beleid zal periodiek aan de vakorganisaties worden gerapporteerd.  
De werkgever zal de dienstbetrekking met een gehandicapte werknemer niet vanwege die handicap beëindigen.

### Artikel 3: Algemene verplichtingen van de werkgever



1. De werkgever verplicht zich geen werknemers in dienst te nemen of te houden op voorwaarden strijdig met het in deze overeenkomst bepaalde.
2. De werkgever zal met iedere werknemer een individuele schriftelijke arbeidsovereenkomst aangaan, waarbij deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing wordt verklaard.
3. De werkgever zal aan de werknemer informatie verstrekken over de hem bekende gevaren die zijn verbonden aan het werken met stoffen onder de verschillende zich voordoende omstandigheden en zal aan de werknemer de nodige persoonlijke beschuttingsmiddelen ten gebruik geven.

### Artikel 4: Algemene verplichtingen van de werknemers



1. De werknemers zijn verplicht alle voor hen uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid na te komen en zich te gedragen naar de bepalingen van de algemene procedures en voorschriften die gelden in het bedrijf van de werkgever te Roermond ([zie artikel 8](#)).
2. De werknemers zijn verplicht de hun opgedragen werkzaamheden naar beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten en daarbij de aanwijzingen die hen door of namens de werkgever worden verstrekt, in acht te nemen.
3. De werknemers zijn verplicht de belangen van het bedrijf van werkgever als goed werknemer te behartigen ook indien geen uitdrukkelijke opdracht daartoe is gegeven.
4. De werknemers, die voornemens zijn een verbintenis jegens de overheid aan te gaan, zullen daartoe niet overgaan dan na vooraf verkregen toestemming van de werkgever.
5. De werknemers zijn gehouden tot geheimhouding van alle op welke wijze ook te hunner kennis gekomen bijzonderheden omtrent de inrichting, de fabricage, de in- en verkoop betreffende de onderneming van de werkgever of van de met haar in relatie staande ondernemingen, welke een of meer soortgelijke of aanverwante artikelen fabriceren of verhandelen. Deze verplichting geldt zowel gedurende het dienstverband als na beëindiging daarvan.
6. De werknemers zijn mede verantwoordelijk voor de orde, veiligheid en zedelijke normen in het bedrijf van de werkgever en gehouden de

naleving van desbetreffende aanwijzingen en voorschriften, door of namens de werkgever gegeven, te bevorderen.

7. De werknemers kunnen, bij in dienst treden en gedurende de dienstbetrekking, zijn gehouden een individuele arbeidsovereenkomst te tekenen, waarin specifieke regelingen ten aanzien van geheimhouding, uitvindingen en concurrentiebeding kunnen worden opgenomen.
8. De werknemers van 55 jaar of ouder zullen als regel niet verplicht worden tot het verrichten van overwerk.
9. De werknemers van 55 jaar of ouder, die na hun indiensttreding of na hun 45e jaar in dienst van de werkgever steeds in dagdienst gewerkt hebben, zullen niet verplicht worden om in volcontinuïdient te gaan werken.
10. De werknemer is verplicht de veiligheidsvoorschriften op te volgen en de persoonlijke beschuttingsmiddelen te gebruiken. Voorts is de werknemer verplicht iedere onveilige situatie te melden.
11. De werknemer heeft het recht om bij acuut gevaar zijn werkzaamheden op te schorten, tenzij het tot zijn taak behoort om maatregelen te treffen om dit gevaar te keren respectievelijk de gevolgen daarvan zoveel mogelijk te beperken. De werknemer heeft de plicht dergelijk acuut gevaar onverwijld aan zijn chef of aan een veiligheidsfunctionaris te melden.

#### **Artikel 5: Werkgelegenheid**



1. Indien de werknemersorganisaties hiertoe de wens te kennen geven, zal de werkgever hen 2x per jaar informeren over de algemene gang van zaken alsmede over de investeringsplannen die tot een aanmerkelijke verandering in de bedrijfssituatie aanleiding kunnen geven, voor zover hieraan sociale gevolgen en/of gevolgen voor de werkgelegenheid verbonden zijn. Hierbij zal door de werkgever en de werknemersorganisaties rekening worden gehouden met de positie en de taak van de ondernemingsraad.
2. De werkgever zal gedurende de looptijd van het contract niet overgaan tot gedwongen collectieve ontslagen, tenzij bijzondere omstandigheden ingrijpen onvermijdelijk maken.
3. Ingeval naar de mening van de werkgever sprake is van bijzondere omstandigheden, zal hij tijdig in overleg treden met de vakverenigingen en de ondernemingsraad.
4. Ingeval dit overleg niet tot overeenstemming leidt, behoudt de werkgever zich het recht voor die beslissingen te nemen die hij in



het belang van de werkgelegenheid van het bedrijf en het bedrijf zelf noodzakelijk acht, onverminderd het bepaalde in [artikel 2 lid 2](#).

5. De werkgever zal, indien er te vervullen vacatures ontstaan, eerst het eigen personeel in de gelegenheid stellen te solliciteren. Teneinde de inzichtelijkheid van de arbeidsmarkt te bevorderen, zal de werkgever alle daarvoor relevante vacatures kenbaar maken aan het CWI. Hierbij zal tevens worden aangegeven of en in hoeverre deze vacatures kunnen worden vervuld door jeugdige of mindervalide werknemers. Na vervulling van een dergelijke vacature zal deze bij het CWI worden afgemeld.
6. Indien van arbeidskrachten van uitzendbureaus gebruik moet worden gemaakt en voor zover het CWI hierin niet kan voorzien, zullen deze alleen betrokken worden van bonafide uitzendbureaus. De werkgever zal minstens 1x per jaar of zoveel vaker als de ondernemingsraad de wens te kennen geeft, de ondernemingsraad een inzicht geven in de mate waarin en de reden waarom gebruik is gemaakt van uitzendkrachten.
7. De werkgever zal - behoudens indien zwaarwichtige bedrijfsbelangen zich daartegen verzetten - alvorens een definitieve opdracht te verlenen aan een extern organisatiebureau om een onderzoek in te stellen met betrekking tot de organisatie van de onderneming, indien daaraan voor de werknemers consequenties kunnen zijn verbonden, de ondernemingsraad en de vakorganisaties inlichten. De wijze van uitvoering van het onderzoek en de wijze van informatie aan het personeel vormen een punt van overleg met de ondernemingsraad.
8. Onverminderd de verplichting die voortvloeit uit de SER-fusiegedragsregels dient de werkgever die overweegt:
  - een fusie aan te gaan;
  - een bedrijf of bedrijfsonderdeel te sluitenen/of de personeelsbezetting ingrijpend te reorganiseren, bij het nemen van zijn beslissing de sociale consequenties te betrekken. In verband daarmee zal de werkgever, zo spoedig als noodzakelijke geheimhouding dit mogelijk maakt, de vakorganisaties, de ondernemingsraad en de werknemers inlichten over de te overwegen maatregelen. Aansluitend hierop zal de werkgever de overwogen maatregelen en de daaruit eventueel voor de werknemers of een aantal werknemers voortvloeiende gevolgen bespreken met de vakorganisaties en de ondernemingsraad. De werkgever zal in overleg met de vakorganisaties een sociaal plan opstellen, waarin wordt aangegeven met welke belangen van de

werknemers in het bijzonder rekening dient te worden gehouden en welke voorzieningen in verband daarmee kunnen worden getroffen.

9. Ter bevordering van het overleg over het sociaal beleid zal de werkgever tenminste éénmaal per jaar aan de ondernemingsraad feitelijke gegevens verstrekken, waaruit blijkt het gevoerde algemene beleid ten aanzien van aanstelling, beloning, werkoverleg en ontslag. Deze feitelijke gegevens zullen betrekking kunnen hebben op:
- de personeelsbezetting en de mutaties daarin;
  - programma's met betrekking tot opleiding, werkoverleg en promotie;
  - aanstelling, ontslag en de mate van verzuim;
  - beoordelingssystemen en overwerk;
  - ouderenbeleid;
  - milieuzaken.
- De werkgever zal tenminste 14 dagen vóór de bespreking in de ondernemingsraad deze feitelijke gegevens aan de vakverenigingen en op aanvraag van ieder personeelslid ter beschikking stellen.
10. Indien de werkgever gebruik wenst te maken van subsidies uit het Europees Sociaal Fonds loopt de aanvraag via de Stichting Opleidingsfonds Procesindustrie (OVP). De werkgever verstrekt een vrijwillige bijdrage aan het OVP teneinde het fonds in de gelegenheid te stellen zorg te dragen voor publieke cofinanciering.

#### **Artikel 6: Bondswerk in het bedrijf**



Indien de vakverenigingen de wens te kennen geven, zal de werkgever ten behoeve van het onderhouden van de contacten door de vakverenigingen met hun leden in de onderneming daartoe de volgende mogelijkheden verlenen.

- a. Het toestaan van aankondigingen op publicatieborden van bijeenkomsten van de bedrijfsledengroep in de onderneming.
- b. Het op schriftelijk verzoek van de vakverenigingen vrijaf geven aan kaderleden der vakverenigingen, werkzaam in ploegendienst, voor het bijwonen van voor hen bestemde bijeenkomsten der vakverenigingen over aangelegenheden het eigen bedrijf betreffend, voor zover de voortgang van de bedrijfswerkzaamheden hierdoor in geen dele wordt verstoord.
- c. Ten behoeve van het eigen personeel het op schriftelijk verzoek van de vakverenigingen beschikbaar stellen - als regel buiten werktijd van de dagdienst - van bedrijfsruimte voor vakbondsvergaderingen over aangelegenheden het eigen bedrijf betreffend.
- d. Het - alleen in dringende gevallen - beschikbaar stellen van bedrijfsruimte in bedrijfstijd voor contacten door bezoldigde

functionarissen van de vakverenigingen met leden van de vakverenigingen.

- e. In het kader van het onder a. tot en met d. bedoeld bedrijvenwerk stelt de werkgever een redelijk en noodzakelijk te achten aantal uren ter beschikking, waarbij onder meer rekening gehouden wordt met het aantal georganiseerden.  
Over het aantal uren en de besteding daarvan zal overleg gepleegd worden tussen vakvereniging en werkgever.
- f. De werkgever kan de dienstbetrekking van een werknemer die bestuurslid is van de bedrijfsledengroep - en als zodanig schriftelijk aan de werkgever bekend is gemaakt - niet doen eindigen dan indien de beëindiging ook zou zijn geschied wanneer hij genoemde functie niet zou hebben bekleed.

#### **Artikel 7: Ondernemingsraad**





Teneinde een geregeld overleg te bevorderen, bestaat binnen de onderneming een ondernemingsraad.  
De wijze van samenstelling, taak en bevoegdheden van de ondernemingsraad worden bij afzonderlijk reglement geregeld.

#### **Artikel 8: Algemene procedures en voorschriften**



1. In het bedrijf van de werkgever gelden algemene procedures en voorschriften, houdende de nadere regelgeving ten aanzien van arbeid in het bedrijf.
2. Wijzigingen van de algemene procedures en voorschriften zullen, daar waar de Wet op de Ondernemingsraden dit verplicht stelt, niet dan in overleg met de Ondernemingsraad worden aangebracht, onverminderd het recht van de vakverenigingen ter zake overleg te plegen met de werkgever.

#### **Artikel 9:**

- A. **Aanneming en proeftijd**   
Bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst geldt wederzijds een schriftelijk vast te leggen proeftijd van 2 maanden, tenzij in de schriftelijke individuele arbeidsovereenkomst een kortere termijn wordt overeengekomen.
- B. **Soorten dienstverband** 
  1. Onverminderd het hiervoor bepaalde wordt de dienstbetrekking met een werknemer aangegaan:
    - a. hetzij voor onbepaalde tijd;
    - b. hetzij voor een bepaalde tijdsduur;

- c. hetzij voor het verrichten van een bepaald karwei;
- d. hetzij voor het verrichten van werkzaamheden van tijdelijke aard.

In de individuele arbeidsovereenkomst wordt vermeld, welke dienstbetrekking van toepassing is. Indien deze vermelding ontbreekt, wordt de dienstbetrekking geacht voor onbepaalde tijd te zijn aangegaan.

- 2. Vanaf de dag dat tussen de werkgever en de werknemer:
  - a. arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd elkaar met tussenpozen van niet meer dan drie maanden hebben opgevolgd en een periode van 36 maanden, deze tussenpozen inbegrepen, hebben overschreden, geldt met ingang van die dag de laatste arbeidsovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd;
  - b. meer dan 3 voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 3 maanden, geldt de laatste arbeidsovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd;
  - c. Lid 2, onderdeel a, is niet van toepassing op een arbeidsovereenkomst aangegaan voor niet meer dan drie maanden die onmiddellijk volgt op een tussen de werkgever en de werknemer aangegane arbeidsovereenkomst voor 36 maanden of langer.

**C. Ontslag, opzegtermijn ↑**

- 1. Behoudens ingeval van ontslag op staande voet wegens een dringende reden in de zin van de artikelen 7: 678 en 7: 679 B.W. en behoudens tijdens of aan het einde van de proeftijd als bedoeld onder A, in welke gevallen de arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd, neemt de dienstbetrekking een einde:

- a. voor werknemers voor onbepaalde tijd in dienst:

door opzegging van de zijde van de werkgever of van de werknemer tegen de laatste dag van een kalendermaand met inachtneming van de opzegtermijn, welke bedraagt:

- voor de werkgever:  
tenminste zoveel weken als de dienstbetrekking na de meerderjarigheid van de werknemer gehele jaren heeft geduurd doch ten hoogste 13 weken, met dien verstande dat voor werknemers van 45 jaar en ouder voor elk vol jaar dienstverband na het bereiken van de 45-jarige leeftijd de opzeggingstermijn met 1 week wordt verlengd, terwijl voor deze verlenging eveneens

een maximum van 13 weken geldt;

- voor de werknemer:  
tenminste zoveel weken als de dienstbetrekking na de meerderjarigheid van de werknemer tijdvakken van twee gehele jaren heeft geduurd doch ten hoogste 6 weken, een en ander met dien verstande, dat de termijn van opzegging voor beide partijen tenminste één maand zal bedragen;
- een en ander tenzij in de individuele schriftelijke arbeidsovereenkomst een langere opzegtermijn is bepaald.

b. voor de werknemers voor een bepaalde tijdsduur in dienst:

op de laatste dag van het tijdvak, genoemd in de individuele arbeidsovereenkomst, zonder dat hiervoor enige opzegging vereist is, dan wel op het tijdstip bepaald op grond van artikel

7: 668 B.W. 1e lid, tenzij het bepaalde in B lid 2 van dit artikel van toepassing is.

Indien de dienstbetrekking voor een bepaalde tijd wordt voortgezet, dient de werkgever dit tenminste één week voordien schriftelijk te bevestigen aan de werknemer.

c. voor werknemers in dienst voor het verrichten van een bepaald karwei:

bij het beëindigen van het karwei, waarvoor de werknemer is aangenomen, tenzij het bepaalde in B lid 2 van dit artikel van toepassing is.

2. De arbeidsovereenkomst van werknemers eindigt op het moment dat de werknemer op grond van het in de onderneming geldende( pre)pensioenreglement gebruik maakt van de mogelijkheid tot eerder uittreden. De arbeidsovereenkomst eindigt in ieder geval van rechtswege, zonder dat hiertoe enige opzegging is vereist, op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt.

## Artikel 10: Dienstrooster en arbeidsduur



1. a De arbeidsduur voor de werknemers werkzaam in dagdienst en 2-ploegendienst bedraagt 40 uren per week, met dien verstande dat de arbeidsduur gemiddeld 38 uren per week zal zijn een en ander conform het gestelde in [artikel 15](#).
- b De arbeidsduur voor werknemers werkzaam in de VCD bedraagt gemiddeld 229,17 diensten, waarvan 170,17 in 5-ploegendienst, 40 diensten in dagdienst en 4 diensten voor opleiding, training, vorming en informatie en 15 diensten voor collectieve vakantie.

Wijziging van de bepalingen in deze CAO inzake arbeidstijden en rusttijden zijn onderwerp van gesprek met de vakorganisaties. Afspraken op dit gebied met de ondernemingsraad worden niet gewijzigd zonder voorafgaand overleg met de ondernemingsraad. Hierbij gelden de grenzen van de z.g. overlegregeling uit de Arbeidstijdenwet.

2. Oudere werknemers verwerven met ingang van de maand volgend op de maand waarin zij onderstaande leeftijden bereiken het recht op afwezigheid gedurende onderstaand aantal dagen/diensten per kalenderjaar.

bij 58 jaar	1 dag per 8 weken	afgerond 7	dg / diensten
bij 59 jaar	1 dag per 7 weken	afgerond 8	dg / diensten
bij 60 jaar	1 dag per 6 weken	afgerond 9	dg / diensten
bij 61 jaar	1 dag per 5 weken	afgerond 10	dg / diensten
bij 62 jaar	1 dag per 4 weken	afgerond 13	dg / diensten
bij 63 jaar	1 dag per 3 weken	afgerond 17	dg / diensten
bij 64 jaar	1 dag per 2 weken	afgerond 13	dg / diensten
bij 64½ jaar	1 dag per week	afgerond 26	dg / diensten

De betaling over deze dagen/diensten zal bij afwezigheid 85% zijn van het normale inkomen over die dagen/diensten.

Gebruikmaken van deze regeling heeft geen gevolgen voor de opbouw van vakantie- en pensioenrechten, voor de aanspraak op vakantietoeslag en evenmin voor de uitkeringen bij ziekte, werktijdverkorting (short-time) en werkloosheid.

De wijze waarop de dagen in de respectievelijke periodes in de vorm van hele dagen of diensten worden genoten, zal na onderling overleg met betrokkenen worden geregeld ter voorkoming van verstoring van de normale bedrijfsgang.

De dagen dienen te worden opgenomen in de betreffende periode, waarin ze zijn opgebouwd. Indien een en ander niet kan geschieden

in verband met arbeidsongeschiktheid, vervallen deze dagen. Indien door bedrijfsomstandigheden de dagen/diensten in de respectievelijke periodes niet opgenomen kunnen worden, zullen deze in de eerstvolgende periode opgenomen worden. Werknemers in de leeftijd van 58 jaar tot 62 jaar en 4 maanden worden in het kader van de Verlofspaarregeling ([bijlage 8](#)) in de gelegenheid gesteld de dagen bedoeld in dit lid op te sparen voor opname direct voorafgaande aan het prepensioen. Betaling over deze dagen geschiedt tegen 85% van het alsdan geldende normale inkomen.

3.
  - a. In dagdienst wordt normaliter gewerkt op de eerste 5 werkdagen van de week tussen 7 en 18 uur.
  - b. In 2-ploegdienst wordt normaliter gewerkt op de eerste 5 werkdagen van de week, waarbij de werknemers beurtelings in een ochtenddienst en een middagdienst zijn ingedeeld.
  - c. In volcontinudienst wordt normaliter op alle dagen van de week gewerkt, waarbij de werknemers afwisselend in een ochtenddienst, middagdienst en nachtdienst zijn ingedeeld, onderbroken door roostervrije dagen.
4. Iedere werknemer ontvangt van de werkgever mededeling van het dienstrooster, waarin hij zijn werkzaamheden verricht.

#### Artikel 11: Salarissen



De salarisschalen worden opgenomen in [bijlage 1](#), welke aan deze overeenkomst wordt toegevoegd en welke geacht wordt deel uit te maken van deze overeenkomst.

- Aan de werknemer die in dienst treedt, wordt tenminste het maandsalaris bij 0-functiejaren toegekend van de salarisgroep waarin zijn functie is ingedeeld, indien hij de in de betreffende salarisgroep voorkomende maximumleeftijd heeft bereikt.
- De werknemer die een hogere functie gaat vervullen, welke in een hogere salarisgroep is ingedeeld, wordt in de nieuwe salarisgroep ingeschaald op een salaris dat 1 functiejaar boven het dichtst bijliggende hogere salaris ligt.
- Salarisverhogingen in verband met leeftijdsverhogingen (leeftijdsschaal) gaan in op de eerste van de maand volgende op de verjaardag.
- Na overgang van de leeftijdsschaal naar de functiejaarschaal, wordt het 1e functiejaar met ingang van 1 januari daaraanvolgend slechts dan toegekend, indien de werknemer in het jaar van

overgang naar de functiejaarschaal de maximum leeftijd in de leeftijdsschaal vóór 1 juli heeft bereikt.

- Bij indiensttreding op basis van de functiejaarschaal zal het aantal functiejaars met ingang van 1 januari daaraanvolgend slechts dan met 1 worden verhoogd, indien de indiensttreding heeft plaatsgevonden vóór 1 juli.
  - a. De werkgever zal de geldelijke beloning van een gehandicapte werknemer zodanig vaststellen dat deze gelijk is aan de geldelijke beloning die een niet-gehandicapte werknemer in een gelijkwaardige functie bij een gelijkwaardige arbeidsprestatie en een gelijk dienstrooster pleegt te ontvangen.
  - b. Indien op grond van medische redenen de werknemer in een lager ingedeelde functie wordt geplaatst, is - rekening houdend met de uitkeringen krachtens de sociale verzekeringswetten - de afbouwregeling als genoemd in [artikel 12](#) onder B sub a na de eventuele aanvullingsperiode als genoemd in [artikel 18](#) op overeenkomstige wijze van toepassing.  
De vakvereniging is bevoegd over de vaststelling van het salaris met de werkgever in overleg te treden, indien de desbetreffende werknemer daartoe aan de vakvereniging de wens te kennen geeft.

## Artikel 12: Bijzondere beloningen



### A. Toeslag voor werk in ploegen

Voor geregelde arbeid in ploegendienst wordt een toeslag op het maandsalaris gegeven.

Deze toeslag bedraagt per maand voor:

- |                   |       |                      |
|-------------------|-------|----------------------|
| - 2-ploegendienst | 12,0% | van het maandsalaris |
| - 5-ploegendienst | 30,5% | van het maandsalaris |

Indien een werknemer niet gedurende een hele maand arbeid in ploegendienst heeft verricht, ontvangt hij slechts een evenredig deel van vorengenoemde toeslag en wel voor de diensten waarin hij ploegenarbeid heeft verricht.

Werknemers in dagdienst, die in een maand gedurende 11 of meer diensten in ploegendienst invallen, ontvangen over die maand vorengenoemde ploegentoeslag; wordt in een maand slechts gedurende 10 of minder diensten in ploegendienst ingevallen, dan ontvangen de betreffende werknemers de beloning volgens [lid D](#) van dit artikel.



**B. Overplaatsing op medisch advies of om bedrijfsredenen ↑**

- a. Voor werknemers, die op medisch advies van de bedrijfsarts, desgewenst na overleg met de behandelende arts, of om bedrijfsredenen functioneel worden teruggeplaatst, geldt de volgende regeling:

Voor zover het in de nieuwe salarisgroep te bereiken maximum niet voldoende is om het feitelijk salaris te dekken, wordt een persoonlijke toeslag gegeven, die op het moment van overplaatsing en verder jaarlijks wordt afgebouwd met 1/5 deel van het oorspronkelijk bedrag.

- b. Voor werknemers, die op medisch advies van de bedrijfsarts, desgewenst na overleg met de behandelende arts, of om bedrijfsredenen worden overgeplaatst van ploegendienst naar dagdienst (al of niet gelijktijdig met functionele terugplaatsing), geldt ten aanzien van het bedrag van de ploegentoeslag op het moment van overplaatsing, de volgende afbouwregeling:

Onafgebroken dienstjaren in ploegendienst	Tijdsduur en percentage doorbetaling van bedrag oorspronkelijke ploegentoeslag	
0 - 6 maanden	lopende maand	100%
6 maanden - 3 jaar	lopende + volgende maand	100%
3 - 5 jaar	lopende + volgende maand	100%
	daarna 2 maanden	80%
	--> 2 maanden	60%
	--> 1 maand	40%
5 jaar of meer	lopende + volgende maand	100%
	daarna 4 maanden	80%
	--> 4 maanden	60%
	--> 3 maanden	40%
	--> 3 maanden	20%

- c.1. Na het bereiken van de 52½-jarige leeftijd wordt de persoonlijke toeslag of het eventuele restant daarvan, bedoeld onder a, en de toeslag of het restant daarvan bedoeld onder b mits minimaal 10 jaar aansluitend in ploegendienst gewerkt is, niet verder afgebouwd. Het op dat moment vastgestelde bedrag van de toeslag of van het eventuele restant daarvan wordt verhoogd op de data en met

de percentages van de algemene verhogingen van deze CAO.

- c.2. De afbouw van de ploegentoeslag als bedoeld onder b. vindt niet verder plaats, wanneer de ploegentoeslaggarantie volgens onderstaande staffel is bereikt:
- voor het 1ste t/m het 10de jaar ploegendienst: 1% toeslag per ploegendienstjaar;
  - voor het 11de t/m het 20ste jaar ploegendienst: 1,25% toeslag per ploegendienstjaar;
  - voor de jaren boven het 20ste jaar ploegendienst: 1,5% toeslag per ploegendienstjaar;
- Bij 30 ploegendienstjaren blijft derhalve een ploegentoeslaggarantie van 37,5% van het ploegentoeslagbedrag. Wanneer de ploegentoeslaggarantie is bereikt wordt zij verhoogd op de data en met de percentages van de algemene verhogingen van deze CAO.
- d. De in de leden a en b genoemde uitkeringen worden slechts gedaan, indien en voor zover geen wettelijke uitkeringen worden toegekend en indien en voor zover het dienstverband blijft bestaan.
- e. Indien de overplaatsing van ploegendienst naar dagdienst een tijdelijk karakter (t/m maximaal 3 maanden) heeft, vindt geen afbouw van de ploegentoeslag plaats

### C. Vergoeding voor consignatie en extra oproepen

- a. Werknemers, die in opdracht van de werkgever geconsigneerd zijn, ontvangen daarvoor per week consignatie: 10½% van het maandsalaris.
- Bij eventuele vervanging door een ander, wordt per etmaal 1,5% van diens maandsalaris aan de vervanger als consignatievergoeding betaald en ontvangt diegene die de consignatie overgeeft per etmaal 1,5% consignatievergoeding minder.
- Werknemers, die tijdens de week dat zij geconsigneerd zijn extra reizen naar de fabriek moeten maken, ontvangen daarvoor niet de onder b.1. van dit lid genoemde vergoeding. De reiskosten voor een extra reis naar de fabriek worden vergoed op basis van de geldende kilometervergoeding.
- b.1. Ingeval een werknemer in opdracht of op verzoek van de werkgever in een etmaal extra reizen naar de fabriek moet maken voor het verrichten van overwerk, ontvangt hij per keer, uitgedrukt in een percentage van het maandsalaris:

- op maandag t/m vrijdag 0,76%
- op zaterdag 0,92%
- op zondag 1,22%
- op feestdagen 1,83%

b.2. De reiskosten voor een extra reis naar de fabriek worden vergoed op basis van de geldende kilometervergoeding.

c. Indien de onder a. bedoelde werknemer om medische redenen geen wachtdienst meer kan lopen, zal, indien de werknemer tenminste 55 jaar is en gedurende tenminste 5 jaar in dit wachtdienstrooster ingedeeld in geweest, de wachtdienstvergoeding in 4 periodes van een half jaar worden afgebouwd.

0 - 6 maanden :	100 %
6 - 12 maanden :	75 %
12 - 18 maanden :	50 %
18 - 24 maanden :	25 %

#### **D. Beloningen voor afwijkingen van het dienstrooster ↑**

Wanneer in opdracht van de werkgever arbeid is verricht, waardoor de normale arbeidsduur volgens dienstrooster wordt overschreden, geldt de volgende regeling:

- a. Indien de bedrijfsomstandigheden zulks naar het oordeel van de werkgever toelaten, zullen overschrijdingen bij voorkeur worden gecompenseerd in vrije tijd, welke binnen 30 dagen na de desbetreffende overschrijding moet worden opgenomen.
- b. Het inkomen van de onder a. bedoelde overschrijdingen bedraagt, inclusief het doorbetaalde salaris over op maandag t/m vrijdag vallende feestdagen, uitgedrukt in een percentage van het maandsalaris: per uur overschrijding:

1. op maandag t/m vrijdag	0,92%
2. op zaterdag	1,06%
3. op zondag	1,22%
4. op feestdagen	1,83%

Het verrichten van arbeid op uren voorafgaande aan of volgende op de eigen dienst, waardoor het aantal uren van deze dienst wordt overschreden, wordt uitsluitend beloond volgens de onder 1 t/m 4 genoemde percentages, eventueel onder vermindering van 0,61% voor elk uur opgenomen compenserende vrije tijd.

Het verrichten van arbeid door werknemers van volcontinuïdient op voor hen geldende roostervrije dagen

wordt beloond als volgt:

1. uren op maandag t/m vrijdag	1,22%
2. uren op zaterdag	1,53%
3. uren op zondag	1,83%
4. uren op feestdagen	2,44%

Compenserende vrije tijd voor arbeid op deze roostervrije dagen wordt op de genoemde percentages als volgt in mindering gebracht:

per uur opgenomen:

1. op maandag t/m vrijdag	0,61%
2. op zaterdag	0,92%
3. op zondag	1,22%
4. op feestdagen	1,83%

- De beloning voor arbeid op feestdagen, welke de normale arbeidsduur volgens dienstrooster niet overschrijdt, is geregeld in [artikel 16](#) leden 4 en 5.
- Voor de berekening van de beloningen genoemd in [artikel 12](#) en [artikel 16](#) worden de dagen gerekend vanaf 6 uur op een bepaalde dag tot 6 uur van de daaropvolgende dag. Nieuwjaarsdag wordt gerekend aan te vangen om 22.00 uur op 31 december en te eindigen op 22.00 uur op de volgende dag.
- Wettelijk voorgeschreven rusttijd, nodig geworden door overschrijding van de arbeidstijd aansluitend aan de normale arbeidstijd, zal tot een maximum van een half uur als zodanig worden betaald
- Overschrijding van de normale dagelijkse arbeidsduur van een kwartier of minder wordt geacht deel uit te maken van de in [artikel 10](#) genoemde dienstroosters.
- c. Wanneer de werknemer met een deeltijdarbeidsovereenkomst arbeid verricht buiten het voor hem geldende dienstrooster, maar binnen het dienstrooster als bedoeld in [artikel 10](#) lid 1, wordt over deze uren naast het uurloon, vakantietoeslag, 13e maand en Resultaat Afhankelijke Uitkering (RAU) betaald.

#### E. Vergoeding bij overplaatsing naar andere ploeg of dienst.



Werknemers, die overgeplaatst worden naar een andere ploeg of dienst, ontvangen daarvoor per overplaatsing uitgedrukt in een percentage van het maandsalaris:

- indien de rust tussen 2 diensten meer bedraagt dan 8 uur 1%
- indien de rust tussen 2 diensten 8 uur of minder bedraagt 1½%

Bij terugplaatsing wordt deze toeslag alleen dan opnieuw betaald, indien de terugplaatsing geschiedt nadat de werknemer gedurende 7 diensten in de afwijkende ploeg of dienst heeft gewerkt.

#### Artikel 13: Uitkering bij overlijden



Indien een werknemer overlijdt, zal de werkgever aan de nagelaten betrekkingen een overlijdensuitkering doen overeenkomstig het bepaalde in artikel 7: 674 B.W..

#### Artikel 14: Vakantie en vakantietoeslag



##### A. Vakantie

1. Vakantiejaar.

Het vakantiejaar valt samen met het kalenderjaar.

2. Duur en opname van de vakantie.

De werknemer in dagdienst en 2-ploegendienst verwerft per vakantiejaar recht op een vakantie met behoud van salaris van 24 dagen of diensten.

De werknemer in volcontinudienst verwerft per vakantiejaar recht op een vakantie met behoud van salaris van 23 diensten.

- a. De werknemers hebben per vakantiejaar bovendien recht op de navolgende extra vakantiedagen:

Vanaf 35 - jarige leeftijd :	1 dag
Vanaf 40 - jarige leeftijd :	2 dagen
Vanaf 45 - jarige leeftijd :	3 dagen
Vanaf 50 - jarige leeftijd :	4 dagen
Vanaf 55 - jarige leeftijd :	5 dagen

Het recht op de extra vakantiedagen geldt vanaf het kalenderjaar waarin de werknemer de genoemde leeftijd bereikt.

- b. De werknemer, die in de loop van een jaar in dienst van de werkgever treedt, heeft recht op een aantal vakantiedagen, dat evenredig is aan het nog komende aantal hele kalendermaanden van dat jaar. Voorts kan de werknemer, die in de loop van een jaar in dienst van de werkgever treedt, aanspraak maken op zoveel dagen onbetaald verlof als overeenkomt met het aantal vakantiedagen dat hem over dat jaar werd uitbetaald bij de beëindiging van de voorgaande dienstbetrekking.  
De werknemer, die in de loop van een jaar de dienst van de werkgever verlaat, kan slechts aanspraak maken op een aantal vakantiedagen, dat evenredig is aan het aantal hele kalendermaanden dienstverband in dat jaar.

- c. De werknemer wordt in de gelegenheid gesteld per jaar 12 diensten aaneengesloten vakantie op te nemen.

Van de jaarlijkse vakantiedagen kunnen er maximaal 10 als snipperdagen worden opgenomen.

Werknemers werkzaam in dagdienstrooster, kunnen halve snipperdagen opnemen. De dagdienst krijgt de gelegenheid om een halve snipperdag vanaf 11:00 uur op te nemen, mits de dagdienst is begonnen om 07:00 uur.

- d. De vakantiedagen dienen in het betreffende vakantiejaar te worden opgenomen.

Voor zover opname door onvoorziene omstandigheden niet mogelijk is geweest, zal opname van vakantiedagen kunnen worden toegestaan tot 1 maart volgende op het betreffende vakantiejaar.

Zijn op die datum de resterende vakantiedagen nog niet opgenomen, dan stelt de directie na overleg met de werknemers data in maart vast, waarop deze dagen opgenomen moeten worden.

Indien het niet opnemen van vakantiedagen vóór 1 maart volgende op het betreffende vakantiejaar een direct of onvermijdelijk gevolg is van ziekte of ongeval, dan zal de werkgever na overleg met de werknemer data vaststellen waarop deze resterende vakantiedagen zoveel mogelijk direct na diens herstel alsnog zullen worden opgenomen.

Met ingang van 1998 is een Verlofspaarregeling van kracht, vastgelegd in [bijlage 8](#) van deze CAO. In het kader van die regeling kunnen vakantiedagen worden opgespaard voor opname op een later tijdstip. Het

overigens in dit sublid d bepaalde is op deze gespaarde dagen niet van toepassing.

- e. In overleg met de ondernemingsraad kunnen door de werkgever maximaal 2 dagen per jaar als collectieve snipperdagen worden aangewezen. Deze aanwijzing zal vóór 1 mei van het betreffende jaar plaatsvinden.
- f. Aanspraken op niet genoten vakantiedagen vervallen na afloop van de wettelijke verjaringstermijn, tenzij die dagen zijn opgespaard in het kader van de Verlofspaarregeling.
- g. Indien een werknemer meer dan 6 aaneengesloten maanden volledig arbeidsongeschikt is wegens ziekte, wordt hem slechts over de laatste 6 maanden recht op vakantie toegekend. Over de aaneengesloten maanden van afwezigheid vóór deze laatste 6 maanden, wordt geen vakantie opgebouwd met dien verstande dat tijdvakken worden samengesteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan 1 maand opvolgen.

Opbouw van vakantie bij volledige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte vindt niet plaats indien de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door opzet van de werknemer.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en gedeeltelijk werken vindt opbouw en opname van vakantierechten naar rato plaats.

## **B. Vakantietoeslag** ↑

Jaarlijks ontvangt de werknemer tegelijk met het salaris over de maand mei een vakantietoeslag ten bedrage van 8% van 12x het maandinkomen, met dien verstande, dat de werknemer die na 1 januari van een jaar bij werkgever in dienst treedt, een vakantietoeslag ontvangt die evenredig is aan het aantal nog komende kalendermaanden van dat jaar.

Voor werknemers van 23 jaar of ouder zal de vakantietoeslag per 12 maanden dienstverband per 1 juli 2005 minimaal € 1.458,-- bedragen.

Bij beëindigen van het dienstverband in de loop van een jaar zal de nog niet/respectievelijk te veel betaalde vakantietoeslag naar evenredigheid van het hele aantal dienstmaanden in dat jaar worden verrekend.

Gedurende de eerste 2 jaar van arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer recht op de in dit artikel geregelde vakantietoeslag met dien verstande, dat in deze toeslag begrepen zijn vakantie-

uitkeringen krachtens de sociale verzekeringswetten.

Indien voor een werknemer gedurende het vakantietoeslagjaar een wijziging is opgetreden in de individueel overeengekomen arbeidsduur dan wel in het dienstrooster, zal de vakantietoeslag naar rato worden vastgesteld.

#### Artikel 15: Arbeidsduurverkorting



- Aan de werknemers in de dagdienst en aan werknemers in de 2-ploegendienst worden per vol kalenderjaar 12 individuele roostervrije dagen/diensten toegekend.  
In overleg met de Ondernemingsraad kan de werkgever een tweetal collectieve roostervrije dagen vaststellen.
- Indien om bedrijfsredenen een vastgestelde collectieve roostervrije dag geheel óf gedeeltelijk ingetrokken wordt, of als men moet opkomen op deze dag vanwege wachtdienst, dan worden de gewerkte uren beschouwd als overwerk met recht op compensatieverlof.  
Indien de betrokkene korter dan 3 weken van tevoren van het intrekken op de hoogte wordt gesteld, ontvangt hij bovendien opropvergoeding conform [artikel 12.C.b.](#)

#### Artikel 16: Zon- en feestdagen



1. Onder feestdagen worden in deze overeenkomst verstaan: Nieuwjaarsdag, 1e en 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 1e en 2e Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag en de door de overheid aangegeven dag ter viering van de verjaardag van H.M. de Koningin. Eenmaal in de 5 jaar - in het lustrumjaar - is 5 mei een feestdag ter viering van de Nationale Bevrijding.
2. Voor de toepassing van dit artikel en de andere artikelen van deze overeenkomst worden zon- en feestdagen geacht een periode van 24 aaneengesloten uren te omvatten, lopende van 6 - 6 uur. Nieuwjaarsdag loopt van 22.00 uur op 31 december tot 22.00 uur op 1 januari.
3. Op zon- en feestdagen wordt als regel niet gewerkt, tenzij het arbeid in volcontinuïensdienst betreft volgens het geldende dienstrooster.
4. Werknemers in volcontinuïensdienst, die volgens dienstrooster arbeid verrichten op een op zaterdag of zondag vallende feestdag, ontvangen over de maand waarin die feestdag valt voor elk op een feestdag gewerkt uur 1,22% van het maandsalaris.



5. Werknemers, die volgens dienstrooster arbeid verrichten op een maandag t/m vrijdag vallende feestdag, ontvangen over de maand waarin die feestdag valt voor elk op een feestdag gewerkt uur 0,61% van het maandsalaris.

#### Artikel 17: Buitengewoon verlof



1. De werknemer kan in de volgende gevallen doorbetaald verlof opnemen als bedoeld in artikel 4:1 van de Wet arbeid en Zorg mits het verzuim noodzakelijk gedurende de werktijd plaatsvindt en mits de werknemer zo mogelijk tenminste één dag van tevoren aan de werkgever van het verzuim kennis geeft en de gebeurtenis in het desbetreffende geval bijwoont. De werkgever kan achteraf van de werknemer verlangen dat hij bewijsstukken overlegt.
- |   |   |
|---|---|
| - bij ondertrouw van de werknemer   | ½ dag   |
| - bij huwelijk of geregistreerd partnerschap van de werknemer   | 3 dagen *)  |
| - bij huwelijk van een zijner kinderen  | 1 dag *)  |
| - bij huwelijk van een der ouders, schoonouders, broers, zusters, zwagers, schoonzusters, kleinkinderen   | 1 dag   |
| - bij 25- en 40-jarig huwelijk van de werknemer en bij 25-, 40-, 50-en 60-jarig huwelijk van ouders, schoonouders, grootouders en behuwd grootouders van de werknemer   | 1 dag   |
| - gedurende bevalling van de echtgenote   | minimaal 2 dagen  |
| - bij overlijden van de echtgenote (echtgenoot) en huisgenoot, van een eigen kind, van een der ouders of van een der bij de werknemer inwonende schoonouders  | van de dag van overlijden t/m de dag van de begrafenis met een max. van 4 dagen |
| - bij overlijden van een der niet inwonende schoonouders, een aangehuwd kind van de werknemer, een broer, zuster, zwager, schoonzuster, een der grootouders of behuwd grootouders, een kleinkind van de werknemer | 1 dag, plus 1 dag bij de begrafenis mits deze wordt bijgewoond                  |

- bij priesterwijding van een zoon of broer en bij professie van een zoon, dochter, broer, zuster, zwager, schoonzuster van de werknemer 1 dag
- bij verhuizing van de werknemer die een zelfstandige huishouding voert max. één keer per jaar 1 dag
- Bij uitoefening van het actief kiesrecht en bij het nakomen van militaire of burgerlijke verplichtingen, voor zover deze persoonlijk moeten worden vervuld en waarvoor door de overheid geen vergoeding wordt gegeven, en bij zeer bijzondere gezins- en familieomstandigheden de voor ieder geval afzonderlijk daarvoor door de werkgever toegestane tijd
- bij deelneming door georganiseerde werknemers aan statutaire vergaderingen (1x per 3 jaar), bedrijfsgroepvergaderingen (1x per 3 jaar), vormingscursussen van hun organisatie (1x per 3 jaar) de daarvoor benodigde tijd
- voor jeugdige werknemers t/m 18 jaar, indien en voor zover zulks noodzakelijk is om daadwerkelijk vak-, beroeps- of algemeen vormend onderwijs te volgen 1 dag per week

\*) tenzij voor betrokkene op 31.3.1975 een gunstiger regeling gold.

2. De werknemer kan doorbetaald verlof opnemen als bedoeld in artikel 4:2 van de Wet arbeid en zorg gedurende twee dagen of diensten ten behoeve van kraamverlof na bevalling van de echtgenote of degene van wie hij het kind erkent
3. Bij het noodzakelijke bezoek aan dokter of specialist, voor zover dit niet in de vrije tijd van de werknemer kan geschieden, gedurende de daarvoor benodigde tijd.

Het bepaalde in artikel 7: 628 B.W. met betrekking tot doorbetaling van het salaris is in de daar bedoelde gevallen van kracht in zoverre dat de werkgever niet gehouden is het salaris door te betalen in de navolgende gevallen:

- schorsing in de gevallen en onder de voorwaarden als geregeld in het arbeidsreglement;
- vergunning tot het aanhouden van een verkorte werkweek.

## Artikel 18: Arbeidsongeschiktheid



Loondoorbetaling en aanvulling bij ziekte:

Indien een werknemer ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten en waarbij de eerste ziektedag ligt op of na 1 januari 2004, gelden voor hem de bepalingen van artikel 7:629 BW, de Ziektewet (zoals die luiden vanaf 1 januari 2004), de Wet arbeid en zorg en de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), voor zover hierna niet anders is bepaald.

1. Wettelijke loondoorbetaling eerste periode van 52 weken.

Bij arbeidsongeschiktheid zal aan de werknemer gedurende de eerste 52 weken van de wettelijke periode als genoemd in artikel 7:629 BW 70% van het maandinkomen, tot maximaal het voor de werknemer geldende maximum dagloon op grond van de Coördinatiewet SV, worden doorbetaald.

2. Aanvulling wettelijke loondoorbetaling eerste periode van 52 weken.

Gedurende de eerste 52 weken van de wettelijke periode als genoemd in artikel 7:629 BW ontvangt de werknemer, boven op de wettelijke loondoorbetaling, een aanvulling tot 100% van het maandinkomen.

3. Wettelijke loondoorbetaling tweede periode van 52 weken.

Gedurende de tweede 52 weken van de wettelijke periode als genoemd in artikel 7:629 BW zal aan de werknemer 70% van het maandinkomen, tot maximaal het voor de werknemer geldende maximum dagloon op grond van de Coördinatiewet SV, worden doorbetaald.

4. Aanvulling wettelijke loondoorbetaling tweede periode van 52 weken.

Gedurende de tweede 52 weken van de wettelijke periode als genoemd in artikel 7:629 BW ontvangt de werknemer, boven op de wettelijke loondoorbetaling, een aanvulling tot 100% van het maandinkomen mits ook door de medewerker voldaan wordt aan alle eisen van de Wet Verbetering Poortwachter en het beleid van Solvay Chemie B.V., gericht op een actieve en volwaardige reïntegratie. In de praktijk betekent dit o.a. dat door Solvay Chemie B.V. aangeboden passende arbeid door de medewerker moet worden geaccepteerd. Ook wanneer er sprake is van noodzakelijke om- en bijscholing om deze passende arbeid op te kunnen starten, geldt hiervoor voor de medewerker een inspanningsverplichting. Over WIA spreken partijen verderop in het jaar 2005. Er worden dan

mogelijk nieuwe afspraken gemaakt over loondoorbetaling in het 1e en 2e ziektejaar.

Mochten de hier gemaakte afspraken leiden tot consequenties van overheidswege voor WIA uitkeringen, dan gaan CAO partijen opnieuw rond de tafel zitten om dit te bespreken.

Voor IVA gevallen geldt 2 maal 100% loondoorbetaling als vaststaat dat medewerker absoluut niet kan reïntegreren.

5. Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en werken / werkloosheid.

Zodra de nieuwe arbeidsongeschiktheidsregelingen definitief bekend zijn zullen CAO-partijen in nader overleg treden.

6. Onder maandinkomen wordt in dit artikel verstaan het maandinkomen dat de werknemer zou hebben ontvangen indien hij arbeidsgeschikt zou zijn geweest.

7. De werkgever heeft het recht:

- om de in dit artikel bedoelde loondoorbetaling en aanvullingen te weigeren ten aanzien van de werknemer die:
  - a. door opzet, roekeloosheid, nalatigheid of grove onachtzaamheid arbeidsongeschikt is geworden;
  - b. arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een gebrek waarover hij in het kader van een aanstellingskeuring valse informatie heeft verstrekt en daardoor de toetsing aan de voor de functie gestelde belastbaarheidseisen niet juist kon worden uitgevoerd;
  - c. zijn genezing heeft belemmerd of vertraagd;
  - d. zonder deugdelijke grond geen passend werk verricht;
  - e. zonder deugdelijke grond niet meewerkt aan door de werkgever of een deskundige gegeven redelijke voorschriften of maatregelen om passend arbeid te verrichten;
  - f. zonder deugdelijke grond niet meewerkt aan opstelling, evaluatie of bijstelling van een plan van aanpak tot reïntegratie;
- loondoorbetalingen en de aanvullingen op te schorten dan wel aanvulling te weigeren ten aanzien van de werknemer die:
  - g. zich niet houdt aan de voor hem geldende regels en aanwijzingen bij ziekte;

- aanvullingen te weigeren ten aanzien van de werknemer die:
  - h. weigert medewerking te verlenen aan een door de werkgever gevraagde second opinion van het UWV;
  - i. weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen dan wel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt en als gevolg daarvan arbeidsongeschikt is geworden;

Indien de werknemer de in de onderneming geldende voorschriften bij ziekte niet nakomt heeft de werknemer geen aanspraak op een evenredig deel van de vakantietoeslag. Daarnaast kan de werkgever de werknemer een sanctie opleggen indien de werknemer de voor hem geldende regels en aanwijzingen bij ziekte niet naleeft.

#### **Artikel 19: Partieel leerplichtigen**



- a. Voor een werknemer, die partieel leerplichtig is, geldt dat de in de CAO vastgestelde normale werktijd voor hem naar evenredigheid wordt verminderd met het aantal uren, waarop hij aan de verplichtingen van de leerplicht voldoet.
- b. Over de tijd, waarop een werknemer ter vervulling van zijn wettelijke leerplicht een onderwijsinstelling moet bezoeken, is geen salaris verschuldigd en geldt dat het in de CAO vastgestelde salaris voor hem naar evenredigheid wordt verminderd.
- c. Op de dag waarop een werknemer een onderwijsinstelling bezoekt of zou hebben moeten bezoeken of van die instelling vakantie geniet, kan hij niet verplicht worden in de onderneming werkzaam te zijn.
- d. Ingeval een werknemer toch op een van de in c. genoemde dagen vrijwillig arbeid verricht, zal hij daarvoor het normale voor een dag geldende salaris ontvangen (zonder overwerktoeslag). Pas als de voor die dag in de onderneming volgens dienstrooster geldende arbeidstijd wordt overschreden, gaat de dan geldende overwerktoeslag in.

#### **Artikel 20: Ziektekostenregeling**



Solvay Chemie B.V. heeft voor haar werknemers een collectief ziektekostenverzekeringscontract afgesloten. Werknemers die hieraan deelnemen ontvangen bijdrage in de kosten van deze verzekering ter grootte van € 12,50 per maand. Voornoemde bijdrage geldt alleen voor de werknemer in dienst van Solvay Chemie B.V.

#### Artikel 21: Spaarloonregeling



Er bestaat bij de werkgever een spaarloonregeling, waarvan de reglementen als [bijlage 3](#) aan deze CAO zijn toegevoegd. Het maximum spaarloonbedrag volgt jaarlijks de wettelijke aanpassingen. Eventuele structurele wettelijke verhogingen van de maximale bedragen, worden niet automatisch gevolgd.

#### Artikel 22: Pensioenregeling



Er bestaat bij de werkgever een pensioenregeling. Het reglement hiervan is als [bijlage 6](#) aan deze overeenkomst toegevoegd

#### Artikel 23: Flexibele Vroegpensioenregeling



De regeling voor vervroegd uittreden is met ingang van 1 april 1998 vervallen. Ingegane rechten worden geëerbiedigd. De regeling wordt vervangen door een nieuwe regeling vervroegd uittreden naast een prepensioenregeling die per 1 april 1998 van kracht wordt. De nieuwe Regeling Vervroegd Uittreden wordt opgenomen onder [bijlage 4](#) bij deze CAO.

Met ingang van 1 april 1998 treedt een prepensioenregeling in werking. Deelname aan deze regeling door de werknemer is verplicht met inachtneming van het gestelde in de regeling. De regeling is als [bijlage 5](#) aan deze CAO toegevoegd.

In tegenstelling tot het in de prepensioenregeling bepaalde bedraagt voor werknemers in dienst op 1 april 1998 de werknemersbijdrage in de premie per 1 april 1999 3% van twaalf maal het maandinkomen plus de vakantietoeslag.

Voor de geboortejaren t/m 1949 wordt gebruik gemaakt van de wettelijke overgangsmaatregel. Dit betekent, dat voor die groep de huidige prepensioenregeling en de huidige VUT-regeling ongewijzigd worden voortgezet.

Voor de geboortejaren vanaf 1950 komen de huidige prepensioenregeling en de VUT-regeling te vervallen en wordt de huidige prepensioenregeling per 31-12-2005 omgezet in een aanvullende, bij een verzekeraar verzekerde, pensioenregeling met pensioenleeftijd 65, voorzover de fiscale ruimte voor pensioenopbouw dit toelaat en de daaraan verbonden kosten tezamen met de kosten voor de prepensioenregeling voor de geboortejaren t/m 1949 niet uitgaan boven de 3,6% van 13,96 maal het maandinkomen. Dit percentage blijft gehandhaafd tot 1 april 2008.

#### **Artikel 24: Bijdrage aan vakbonden**



De werkgever verklaart zich bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de Algemene Werkgeversvereniging AWWN, FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond en De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakbonden.

Het aantal werknemers en de bijdrage per werknemer zal overeenkomstig bovengenoemde overeenkomst worden vastgesteld.

#### **Artikel 25: Tussentijdse wijziging**



1. Ingeval van buitengewone en ingrijpende veranderingen in de algemene sociaal-economische verhoudingen in Nederland, is zowel partij ter ene zijde als partij ter andere zijde gerechtigd tijdens de duur van deze overeenkomst wijzigingen aan de orde te stellen, welke met vorengenoemde veranderingen in direct verband staan.
2. Partijen zijn verplicht de ingevolge lid 1 aan de orde gestelde wijzigingsvoorstellen in behandeling te nemen. Wordt binnen 2 maanden hierover tussen partijen geen overeenstemming bereikt, dan is de partij die de voorstellen heeft ingediend, gerechtigd de overeenkomst met inachtneming van een termijn van 2 maanden op te zeggen.

#### **Artikel 26: Duur**



1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2005 en is van kracht tot en met 31 maart 2007.
2. Deze overeenkomst eindigt van rechtswege zonder dat opzegging vereist is.

## BIJLAGE 1

---

### Extra Uitkering

1. De werknemer die gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever inkomsten van de werkgever heeft ontvangen ontvangt in de maand december een extra uitkering van 8,33% van 12 maal het maandinkomen van de maand december.
2. De werknemer die niet gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever inkomsten van de werkgever heeft ontvangen dan wel waarbij sprake is van onbetaald verlof, heeft recht op de hiervoor in lid 1 genoemde extra uitkering naar evenredigheid.
3. Indien voor een werknemer gedurende het kalenderjaar een wijziging is opgetreden in de individueel overeengekomen arbeidsduur dan wel in het dienstrooster, dan zal bij de vaststelling van de extra uitkering hiermee rekening worden gehouden.

### Resultaatafhankelijke Uitkering

Solvay Chemie B.V. heeft een resultaatafhankelijke uitkering met een maximum van 3% van 13,96 maal het maandinkomen van de maand januari.

De hoogte van deze uitkering is afhankelijk van de verbetering van de resultaten op het gebied van:

- ziekteverzuim;
- ongevallen met verzuim;
- kwaliteitsklachten;
- milieuklachten-/overschrijdingen;
- aantal positief beoordeelde voorstellen tot verbetering;
- enz., enz., enz. .

Deze regeling, die voor het personeel door positieve inzet beïnvloedbare parameters omvat, is tezamen met een door de OR ingestelde paritaire commissie nader uitgewerkt.



## Salaristabellen

Salaristabel per 1 juli 2005

(verhoging 1,25 % t.o.v. 01.04.2003)										
LEEFTIJD JAREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18	1072	1101	1136	1171	1200	1267	1345	1463	1564	1724
19	1227	1257	1297	1339	1371	1446	1539	1671	1788	1970
20	1302	1335	1379	1424	1458	1537	1634	1776	1900	2093
21	1379	1413	1460	1508	1542	1627	1729	1879	2012	2215
22	1456	1493	1542	1589	1628	1717	1826	1985	2124	2341
23	1532	1572	1621	1674	1713	1808	1923	2089	2236	2462
24					1744	1841	1961	2129	2281	2515
25							2004	2173	2327	2564
26									2377	2618
FUNKTIE JAREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1532	1572	1621	1674	1744	1841	2004	2173	2377	2618
1	1550	1592	1648	1704	1778	1878	2038	2226	2435	2693
2	1568	1618	1674	1735	1811	1914	2076	2276	2493	2768
3	1588	1644	1703	1768	1844	1948	2116	2326	2550	2846
4	1612	1671	1733	1802	1877	1985	2152	2380	2607	2920
5	1636	1697	1763	1830	1906	2019	2191	2434	2666	2998
6	1664	1726	1792	1863	1943	2057	2232	2482	2723	3074
7	1683	1758	1826	1895	1973	2091	2266	2536	2780	3150
8		1780	1850	1922	2008	2125	2306	2587	2837	3232
9					2039	2158	2342	2640	2898	3304
10							2378	2686	2952	3381
11									3008	3441

Salaristabel per 1 januari 2006

(verhoging 1,25% t.o.v. 01.07.2005)										
LEEFTIJD JAREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18	1085	1115	1150	1186	1215	1283	1362	1481	1584	1746
19	1242	1273	1313	1356	1388	1464	1558	1692	1810	1995
20	1318	1352	1396	1442	1476	1556	1654	1798	1924	2119
21	1396	1431	1478	1527	1561	1647	1751	1902	2037	2243
22	1474	1512	1561	1609	1648	1738	1849	2010	2151	2370
23	1551	1592	1641	1695	1734	1831	1947	2115	2264	2493
24					1766	1864	1986	2156	2310	2546
25							2029	2200	2356	2596
26									2407	2651
FUNKTIE JAREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1551	1592	1641	1695	1766	1864	2029	2200	2407	2651
1	1569	1612	1669	1725	1800	1901	2063	2254	2465	2727
2	1588	1638	1695	1757	1834	1938	2102	2304	2524	2803
3	1608	1665	1724	1790	1867	1972	2142	2355	2582	2882
4	1632	1692	1755	1825	1900	2010	2179	2410	2640	2957
5	1656	1718	1785	1853	1930	2044	2218	2464	2699	3035
6	1685	1748	1814	1886	1967	2083	2260	2513	2757	3112
7	1704	1780	1849	1919	1998	2117	2294	2568	2815	3189
8		1802	1873	1946	2033	2152	2335	2619	2872	3272
9					2064	2185	2371	2673	2934	3345
10							2408	2720	2989	3423
11									3046	3484

Salaristabel per 1 januari 2007

(verhoging 0,5 % t.o.v. 01.01.2006)										
LEEFTIJD JAREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18	1090	1121	1156	1192	1221	1289	1369	1488	1592	1755
19	1248	1279	1320	1363	1395	1471	1566	1700	1819	2005
20	1325	1359	1403	1449	1483	1564	1662	1807	1934	2130
21	1403	1438	1485	1535	1569	1655	1760	1912	2047	2254
22	1481	1520	1569	1617	1656	1747	1858	2020	2162	2382
23	1559	1600	1649	1703	1743	1840	1957	2126	2275	2505
24					1775	1873	1996	2167	2322	2559
25							2039	2211	2368	2609
26									2419	2664
FUNKTIE JAREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1559	1600	1649	1703	1775	1873	2039	2211	2419	2664
1	1577	1620	1677	1734	1809	1911	2073	2265	2477	2741
2	1596	1646	1703	1766	1843	1948	2113	2316	2537	2817
3	1616	1673	1733	1799	1876	1982	2153	2367	2595	2896
4	1640	1700	1764	1834	1910	2020	2190	2422	2653	2972
5	1664	1727	1794	1862	1940	2054	2229	2476	2712	3050
6	1693	1757	1823	1895	1977	2093	2271	2526	2771	3128
7	1713	1789	1858	1929	2008	2128	2305	2581	2829	3205
8		1811	1882	1956	2043	2163	2347	2632	2886	3288
9					2074	2196	2383	2686	2949	3362
10							2420	2734	3004	3440
11									3061	3501

**BIJLAGE 2** 
**Functierangschikingslijst conform ORBA**

		Klasse	Punten
96102002	Magazijnmedewerker	5	100
97120003	Expeditiemedewerker	5	110
97900004	Operator	6	123
96201106	Specialist monteur M	7	135
93300004	Medewerker financiële adm./controlling	7	136
97110003	Exploitatiemedewerker	7	136
94200003	Analist QC	7	142
97120005	Hoofd expeditiemedewerker	7	142
97000008	Procesoperator VCD	7	149
97900003	Algemeen operator	7	149
96201105	Hoofdmonteur M	8	156
98200002	Medewerker verkoop binnendienst	8	158
93300005	Administrateur fin.adm./controller	8	159
96201205	Hoofdmonteur E	8	159
97000007	AR Procesoperator VCD	8	162
90000001	Directiesecretaresse	8	168
97010001	Administrateur productie	9	176
96200003	Werkvoorbereider technische dienst	9	177
96201104	Onderhoudstechnicus M.	9	177
97900002	Hoofdoperator	9	179
93400003	Systeem-en netwerkanalist/begel.PC-gebruik	9	181
96101002	Inkoper	9	183
96203001	Beheerder pijpleiding	9	183
92001001	Medewerker publiciteit/communicatie/PR	9	186
93100001	Personeelsfunctionaris	10	197
96301002	Technisch administrateur proj/bouwk.spec.	10	197
96200002	Rayonchef technische dienst	10	199
97000003	KAM-funktionaris	10	203
34200001	Groepschef kwaliteitscontrole	10	205

(Bron AAVN – september 2005)

**BIJLAGE 3** 

---

**SPAARLOONREGELING****Inhoudsopgave**

- Artikel 1: Definities
- Artikel 2: Doel
- Artikel 3: Toetreding
- Artikel 4: Spaarloon
- Artikel 5: Wijze van sparen
- Artikel 6: Blokkeringstermijn
- Artikel 7: Opname van tegoeden
- Artikel 8: Erkende bestedingsdoelen
- Artikel 9: Levensverzekering
- Artikel 10: Aankoop van effecten
- Artikel 11: Rente en vrijgekomen spaarloon
- Artikel 12: Beëindiging van de deelneming
- Artikel 13: Beëindiging van de deelneming van de deelnemer door de werkgever
- Artikel 14: Opheffing / wijziging spaarloonregeling
- Artikel 15: Onvoorziene gevallen
- Artikel 16: Wet op de Ondernemingsraden
- Artikel 17: Inwerkingtreding

**REGLEMENT SPAARLOONREGELING****Artikel 1: Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. Werkgever/ondernemer : Solvay Chemie B.V. , gevestigd te Roermond.
2. Werknemer : Degene die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is bij de werkgever.
3. Deelnemer : De werknemer die overeenkomstig [artikel 3](#) tot de spaarloonregeling is toegetreden.
4. Partner/Echtgenoot : Onder partner respectievelijk echtgenoot wordt verstaan de niet duurzaam gescheiden levende echtgenoot dan wel de geregistreerde partner, alsmede de ongehuwde meerderjarige persoon waarmee de werknemer duurzaam

een gezamenlijke huishouding voert en voorts voldoet aan de vereisten zoals omschreven in artikel 1.2 Wet inkomstenbelasting 2001.

5. Spaarloon : Ieder overeenkomstig de bepalingen van deze regeling ingehouden en op de spaarloonrekening van de deelnemer gestort bedrag.
6. Spaarinstelling : Bank
7. Spaarloonrekening : Een bij de spaarinstelling ten name van de deelnemer geopende spaarloonrekening, waarop het spaarloon door de werkgever wordt gestort.

#### Artikel 2: Doel



Deze spaarloonregeling heeft ten doel het verwerven van duurzaam bezit door de werknemers van de onderneming te bevorderen.

#### Artikel 3: Toetreding



1. Iedere werknemer die 2 maanden in dienst is, kan tot de spaarloonregeling toetreden.
2. De toetreding geschiedt door het indienen van een aanmeldingsformulier. Hierdoor wordt de werkgever gemachtigd periodiek een bepaald bedrag in te houden op het bruto inkomen en dit bedrag te storten op de spaarloonrekening.
3. De deelnemer onderwerpt zich door ondertekening van dit aanmeldingsformulier aan de bepalingen van dit reglement en aan de beslissingen ten uitvoering daarvan van de werkgever of de spaarinstelling.

#### Artikel 4: Spaarloon



1. Het spaarloon is het bedrag dat de deelnemer door de werkgever laat inhouden op zijn bruto maandsalaris, respectievelijk bruto bijzondere uitkeringen.
2. De hoogte van het spaarloon wordt door de deelnemer bij de toetreding op het aanmeldingsformulier vastgelegd.

3. Het in te houden dan wel toe te kennen spaarloon zal tenminste € 48,00 per jaar moeten bedragen en zal ten hoogste € 613,00 per jaar (2003) mogen belopen. Deze bedragen kunnen jaarlijks worden aangepast.  
Het op de speciale spaarrekening van de deelnemer te storten bedrag zal per kalenderjaar niet meer mogen bedragen dan het in artikel 31, tweede lid letter f, van de Wet op de loonbelasting 1964 genoemde maximum.
4. Wijziging van het spaarloon kan geschieden per 1 januari en/of 1 juli van elk jaar, mits de deelnemer minstens één maand tevoren de werkgever hiervan schriftelijk in kennis stelt.

#### Artikel 5: Wijze van sparen



1. Het ingehouden spaarloon van de deelnemer wordt door de werkgever onmiddellijk na de inhouding op de spaarloonrekening gestort.
2. Het is de deelnemer niet toegestaan, rechtstreeks bij de spaarinstelling gelden op zijn spaarloonrekening te storten.
3. Het is de deelnemer niet toegestaan op zijn spaarloonrekening uitstaande bedragen te verpanden, te vervreemden of te bezwaren.
4. Het tegoed op de spaarloonrekening mag uitsluitend bestaan uit het ingehouden spaarloon en de op het tegoed gekweekte inkomsten.

#### Artikel 6: Blokkeringstermijn



1. Alle in enig jaar op de spaarloonrekening gestorte bedragen dienen gedurende 4 kalenderjaren, gerekend vanaf 1 januari volgend op het jaar van storting op de spaarloonrekening te blijven staan.
2. Spaarloon, waarover door een deelnemer in strijd met dit reglement wordt beschikt, wordt door de toepassing van de Wet op de loonbelasting 1964 en de Coördinatiewet Sociale Verzekering aangemerkt als loon verstrekt door de werkgever, niet zijnde spaarloon.

#### Artikel 7: Opname van tegoeden



1. In geval van bestedingen ten laste van de spaarloonrekening ten behoeve van een erkend bestedingsdoel als genoemd in [artikel 8](#) mag de deelnemer over het tegoed op de spaarloonrekening beschikken.
2. Voor het opnemen van spaarloon zoals bedoeld in lid 1 dient ten

behoefte van de werkgever bewijs te worden geleverd van de van belang zijnde feiten.

3. Indien een bedrag van de spaarloonregeling wordt opgenomen, zal steeds het laatst bijgeschreven bedrag geacht worden te zijn opgenomen of overgeboekt.

#### **Artikel 8: Erkende bestedingsdoelen**



Als bestedingsdoelen worden erkend:

- a. verwerving door de deelnemer of diens echtgenoot/partner van een eigen woning als bedoeld in artikel 3.111, eerste lid van de Wet inkomstenbelasting 2001;
- b. door de deelnemer te betalen premies (koopsommen), anders dan bijdragen ingevolge een pensioenregeling, die verschuldigd zijn ingevolge een lijfrenteovereenkomst zoals hierna omschreven in [artikel 9 lid 1](#);
- c. premies, anders dan bijdragen ingevolge een pensioenregeling, die verschuldigd zijn ingevolge een kapitaalsverzekerings-overeenkomst zoals hierna omschreven onder [artikel 9 lid 2](#);
- d. de door de deelnemer vrijwillig te betalen premies ingevolge een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964;
- e. financiering van scholingsuitgaven door de deelnemer voor het volgen van:
  - a) een opleiding of studie door de deelnemer met het oog op het verwerven van inkomen uit werk en woning met uitzondering van kosten:
    1. die verband houden met een werk- of studeerruimte, daaronder begrepen de inrichting;
    2. van binnenlandse reizen voorzover die meer bedragen dan het bedrag per kilometer, bedoeld in artikel 15b, eerste onderdeel b van de Wet op de loonbelasting 1964.
  - b) cursussen, congressen, seminars, symposia, excursies, studiereizen en dergelijke, gevolgd door de deelnemer ter behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking;
- f. opnames ter zake van compensatie van niet genoten loon door de deelnemer als gevolg van opname van (gedeeltelijk) onbetaald verlof, tot maximaal 50% van het niet genoten loon, mits de dienstbetrekking ten tijde van het (gedeeltelijk) onbetaald verlof ongewijzigd blijft voortbestaan. Voor de toepassing van dit artikel wordt het door de werknemer genoten loon in aanmerking genomen, met inachtneming



dat artikel 11, eerste lid, onderdeel j van de Wet op de loonbelasting 1964 geen toepassing vindt en dat tantièmes en toevallige bijzondere beloningen, alsmede tot het loon behorende aanspraken niet in aanmerking worden genomen;

- g. opnames voor de start van activiteiten uit welke de deelnemer vermoedelijk als ondernemer in de zin van artikel 3.4 van de Wet inkomstenbelasting 2001, winst uit onderneming als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001 zal gaan genieten. De aanwezigheid van deze activiteiten moet blijken uit een beschikking die op verzoek van de deelnemer door de inspecteur wordt afgegeven.

Met betrekking tot de in dit artikel genoemde bestedingen zullen maximaal twee opnames per jaar ten laste van de speciale spaarrekening worden toegestaan.

Rechtstreekse (periodieke) betalingen, gedaan als betaling overeenkomstig de in dit artikel onder a tot en met f genoemde, worden gelijkgesteld met bestedingen ten laste van de speciale spaarrekening.

#### **Artikel 9: Levensverzekering**



##### Voorwaarden verzekering

1. Onder een lijfrenteovereenkomst wordt verstaan een overeenkomst van levensverzekering waarbij een lijfrente als bedoeld in artikel 3.124 onderdeel b, en artikel 3.125, eerste lid, onderdeel a, c en d van de Wet inkomstenbelasting 2001 is verzekerd bij een verzekeraar als bedoeld in artikel 3.126 van de Wet inkomstenbelasting 2001. De polis dient onbezwaard deel uit te maken van het vermogen van de deelnemer of dat van zijn echtgenoot/partner en de termijnen voor de lijfrente, behoudens in geval van overlijden, kunnen niet eerder ingaan dan in het vijfde jaar nadat de premies zijn voldaan.
2. Onder een kapitaalverzekeringsovereenkomst wordt verstaan een overeenkomst van levensverzekering waarbij een kapitaalsuitkering bij in leven zijn, is verzekerd, en waarbij eventueel, bij dezelfde overeenkomst, vrijstelling van premiebetaling bij invaliditeit, ziekte of ongeval is overeengekomen, mits de polis onbezwaard deel uitmaakt van het vermogen van de deelnemer of dat van zijn echtgenoot/partner. Deze overeenkomst moet:
  - a. voldoen aan artikel 1, eerste lid onderdeel b van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 en zijn aangegaan met een levensverzekeraar als bedoeld in onderdeel g van dat lid;
  - b. door de deelnemer of zijn echtgenoot/partner zijn gesloten op het leven van de deelnemer, zijn echtgenoot/partner of

- kinderen voor wie de deelnemer of zijn echtgenoot/partner op 1 januari van het jaar waarin de premie is voldaan recht had op kinderbijslag ingevolge de Algemene kinderbijslagwet of die zelf recht hadden op studiefinanciering ingevolge hoofdstuk II van de Wet op de studiefinanciering;
- c. voor zover het tijdstip van uitkering niet wordt bepaald door het overlijden van de verzekerde, voorzien in een looptijd van tenminste vier jaren.
3. Als premies in gevolge een kapitaalverzekeringsovereenkomst worden mede aangemerkt: regelmatige inleggingen bij een instelling als bedoeld in artikel 2, achtste lid van de Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen, waartoe de deelnemer of zijn echtgenoot/partner zich ingevolge een overeenkomst tot sparen met levensverzekering heeft verplicht. Het onder 2 bepaalde vindt overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 10: Aankoop van effecten**



1. Indien en voor zover spaarloon, dat minder dan vier jaren heeft uitgestaan, wordt besteed voor de aankoop van effecten, wordt het in de aankoopprijs begrepen bedrag aan spaarloon gelijkgesteld aan het spaarloon op de spaarloonrekening.
2. Om voor gelijkstelling, bedoeld in lid 1, in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
  - a. de aan- en verkoop van effecten dient te geschieden door bemiddeling van de spaarinstelling;
  - b. de bewaring geschiedt door of onder verantwoordelijkheid van de spaarinstelling;
  - c. de effecten dienen onbezwaard deel uit te maken van het vermogen van de deelnemer;
  - d. bij de verkoop van de effecten dient uit de opbrengst onverwijld het voor de aankoop ervan bestede bedrag op de spaarloonrekening te worden teruggestort;
  - e. indien de opbrengst bij verkoop van de aandelen lager is dan het voor de aankoop ervan bestede bedrag mag de deelnemer het verschil uit eigen middelen bijstorten.
3. De transactiekosten, die gemoeid zijn met de aankoop van effecten mogen mede gerekend worden tot het bedrag voor de aankoop van de effecten als bedoeld in lid 1.
4. Onder opbrengst bij verkoop van de aandelen dient te worden verstaan de opbrengst onder aftrek van de transactiekosten.

#### Artikel 11: Rente en vrijgekomen spaarloon



Door de spaarinstelling wordt aan iedere deelnemer over het spaartegoed op zijn spaarloonrekening rente vergoed.

Het in [artikel 5](#) lid 4 bedoelde spaartegoed wordt na afloop van de in [artikel 6](#) genoemde termijn naar een door de deelnemer op te geven rekening overgeboekt.

#### Artikel 12: Beëindiging van de deelneming



1. De deelneming aan de spaarloonregeling eindigt door:
  - a. beëindiging van de dienstbetrekking, waaronder begrepen het overlijden van de deelnemer, tenzij anders bepaald.
  - b. het opzeggen van de deelneming door de deelnemer
2. Indien de deelneming eindigt door beëindiging van de dienstbetrekking, kan de deelnemer resp. zijn erfgenamen de spaarloonrekening:
  - a. aanhouden, waarbij het bepaalde in de [artikelen 5.2 e.v. t/m 16](#) onverminderd van kracht blijft;
  - b. opheffen, waarbij voor toepassing van de Wet op de loonbelasting 1964 en de Coördinatiewet Sociale Verzekering voor elke volle maand gedurende welke het spaarloon binnen een termijn van vier jaren is opgenomen een evenredig deel van het spaarloon wordt aangemerkt als loon verstrekt door de werkgever niet zijnde spaarloon.
3. De opzegging bedoeld in lid 1 sub b kan geschieden door herroeping van de machtiging als bedoeld in [artikel 3 lid 2](#), mits de werkgever ten minste één maand vóór het begin van een nieuw deelnemersjaar schriftelijk in kennis is gesteld van deze herroeping.

De deelnemer dient na beëindiging van de deelneming de spaarloonrekening aan te houden waarbij het bepaalde in de [artikelen 5.2 e.v. t/m 16](#) onverminderd van kracht blijft.

#### Artikel 13: Beëindiging van de deelneming van de deelnemer door de werkgever



De werkgever kan de deelneming van een deelnemer beëindigen in verband met niet naleving van bepalingen uit het reglement of beslissingen van de werkgever of de spaarinstelling ten uitvoering van dit reglement. In dat geval dient de deelnemer de spaarloonrekening aan te houden waarbij het bepaalde in de [artikelen 5.2 e.v. t/m 16](#) onverminderd van kracht blijft.

#### **Artikel 14: Opheffing / wijziging spaarloonregeling**



1. De werkgever heeft het recht dit reglement te wijzigen, dan wel de spaarloonregeling op te heffen.
2. In geval van opheffing beslist de werkgever over de wijze van afwikkeling van de spaarloonregeling.

#### **Artikel 15: Onvoorziene gevallen**



In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de werkgever.

#### **Artikel 16: Wet op de Ondernemingsraden**



Met betrekking tot de [artikelen 14](#) en [15](#) moet het daarin bepaalde worden toegepast met inachtneming van de Wet op de Ondernemingsraden.

#### **Artikel 17: Inwerkingtreding**



Deze spaarloonregeling treedt in werking op 1 januari 2001.

Vastgesteld in de overlegvergadering Solvay Chemie B.V. d.d. 20 december 2001.

**BIJLAGE 4** **Regeling Vervroegd Uittreden**

## Inhoudsopgave

- Artikel 1. Deelname
- Artikel 2. Hoogte van de VUT-uitkering.
- Artikel 3. Indexering van de VUT-uitkering
- Artikel 4. Duur van de VUT-uitkering
- Artikel 5. Gevolgen van de VUT op het ouderdoms-, overleving-, wezen- en partnerpensioen
- Artikel 6. Overlijdensuitkering
- Artikel 7. Ziektekostenverzekering
- Artikel 8. Eerdere ingangsdatum

Reglement Regeling Vervroegd Uittreden met ingang van 1 april 1998

**Artikel 1: Deelname**

- 1.1 Aan de regeling vervroegd uittreden ( VUT ) nemen deel werknemers van SOLVAY CHEMIE B.V. die de prepensioendatum (62 jaar en 4 maanden) bereiken uiterlijk binnen negen maanden na afloop van deze CAO en op 1 april 1998 in dienst waren bij Solvay Chemie B.V..
- 1.2 De uitkering gaat in op de prepensioendatum, of op een door de werknemer in goed overleg met de werkgever te bepalen eerder tijdstip binnen de flexperiode als bedoeld in de prepensioenregeling dan wel op een met instemming van de werkgever bepaald later tijdstip. Zij wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt. c.q. tot en met de laatste dag van de maand van eerder overlijden.
- 1.3 Bij vervroegde uittreding wordt het dienstverband beëindigd.
- 1.4 In geval van ziekte wordt de ingangsdatum niet opgeschorst.
- 1.5 Niet opgenomen vakantiedagen dienen, voor ingang van de vervroegde uittreding te worden opgenomen.

**Artikel 2: Hoogte van de VUT-uitkering**

- 2.1 De VUT-uitkering bedraagt voor werknemers die op de prepensioendatum gebruik maken van de regeling 80% van het laatst- genoten jaarsalaris. Op de uitkering worden de door betrokken medewerkers opgebouwde rechten in de prepensioenregeling en de daarop verleende toeslagen in mindering gebracht.
- 2.2 Onder jaarsalaris wordt in dit verband verstaan 12,96 maal het met

de werknemer overeengekomen vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met de ploegentoeslag c.q. de ploegengarantietoelage en de persoonlijke, daarvoor aangewezen toeslagen één en ander zoals vastgesteld op 1 januari van het jaar waarin het prepensioen ingaat.

- 2.3 Op de VUT-uitkering worden eventuele uitkeringen involgen de sociale verzekeringswetten in mindering gebracht.

### Artikel 3: Indexering van de VUT-uitkering



De VUT-uitkering zal jaarlijks worden geïndexeerd met hetzelfde percentage als waarmee de prepensioenuitkering zal worden verhoogd.

### Artikel 4: Duur van de VUT-uitkering



De VUT-uitkering wordt toegekend vanaf de prepensioendatum tot de eerste van de maand volgend op de maand waarin betrokkenen 65 jaar wordt.

### Artikel 5: Gevolgen van de VUT op het ouderdoms-, overleving-, wezen- en partnerpensioen



- 5.1 Als pensioengrondslag zal gelden de grondslag op 1 januari van het jaar van vervroegd uittreden. De pensioengrondslag wordt gedurende de VUT- periode aangepast met hetzelfde percentage als waarmee de ingegane pensioenen worden aangepast.
- 5.2 De VUT -periode blijft meetellen bij de vaststelling van de deelnemersjaren genoemd in [artikel 7](#) van het pensioenreglement. Wat het eventuele ploegentoeslagbedrag betreft, blijft [artikel 8](#) lid 2 van het pensioenreglement onverminderd gelden. D.w.z. dat bij de verdere opbouw van pensioenaanspraken voortvloeiende uit de ploegentoeslag de toename van ploegendienstjaren niet doorloopt en de opbouw van pensioenaanspraken over ploegentoeslag derhalve niet verder doorloopt.
- 5.3 Tijdens de VUT-periode blijft de deelnemers bijdrage bedoeld in [artikel 18](#) lid 4 van het pensioenreglement verschuldigd

### Artikel 6: Overlijdensuitkering



Indien een gehuwde vervroegd uitgetredene voor zijn/haar 65e verjaardag overlijdt, wordt aan zijn weduwe of haar weduwnaar een eenmalige overlijdensuitkering gedaan ten bedrage van de VUT uitkering over de lopende maand en de 2 daarop volgende maanden. Een eventuele uitkering krachtens de prepensioenregeling en de daarop verleende toeslagen en eventuele uitkeringen krachtens de Wet overlijdensuitkering worden op de hiervoor genoemde overlijdensuitkering in mindering gebracht.

## Artikel 7: Ziektekostenverzekering



- 7.1 Verplicht verzekerden.  
Solvay Chemie B.V. blijft tijdens de VUT-periode de werkgeversbijdrage in de ziekenfondspremie betalen.
- 7.2 Niet verplicht verzekerden.  
Deze kunnen bij vervroegd uittreden lid blijven van de collectieve ziektekostenverzekering onder dezelfde voorwaarden als bij dienstverband

## Artikel 8: Eerdere ingangsdatum



Indien de werknemer gebruik maakt van de mogelijkheid het pensioen te laten in gaan vóór de pensioendatum, zal ook de ingangsdatum van de VUT-uitkering worden vervroegd. Hierbij zal de hoogte van de VUT-uitkering worden verlaagd op volumebasis, uitgaande van de fictie dat de opbouw van het pensioen normaal tot de pensioendatum zou zijn voortgezet.

De methodiek die hierbij zal worden gevolgd is als volgt;  
De VUT-uitkering per maand, zoals die normaal op de pensioendatum zou zijn vastgesteld, wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden gelegen tussen de pensioendatum en de eerste van de maand volgend op de maand waarin betrokkene 65 jaar wordt en vervolgens gedeeld door het aantal maanden tussen de vervroegde ingangsdatum en de eerste van de maand volgend op de maand waarin betrokkene 65 jaar wordt.

Op deze verlaagde VUT-uitkering is het bepaalde onder [artikel 3](#) van deze bijlage van overeenkomstige van toepassing.

**Regeling Flexibele Vroegpensioenering**

## Inhoudsopgave

Artikel 1:	Begripsbepalingen
Artikel 2:	Aanspraken op pensioen
Artikel 3:	Prepensioen
Artikel 4:	Indexeringsregeling
Artikel 5:	Flexibele pensionering
Artikel 6:	Individuele aanvullingen
Artikel 7:	Verzekering van de aanspraken
Artikel 8:	Financiering van de prepensioenaanspraken
Artikel 9:	Aanspraken bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
Artikel 10:	Aanspraken bij beëindiging van de dienstbetrekking
Artikel 11:	Wet verevening pensioenrechten bij scheiding
Artikel 12:	Afkoop
Artikel 13:	Waarde-overdracht
Artikel 14:	Wijziging of intrekking van de prepensioenregeling
Artikel 15:	Verplichtingen van de werkgever
Artikel 16:	Verplichtingen van de belanghebbende
Artikel 17:	Afwijkende regeling
Artikel 18:	Onvoorziene gevallen
Artikel 19:	Beheerscommissie
Artikel 20:	Inwerkingtreding

## Pensioenreglement Prepensioenregeling

voor het CAO-personeel van Solvay Chemie B.V.

**Artikel 1: Begripsbepalingen**

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- |    |   |  |
|----|---|--|
| 1. | werkgever:                              | Solvay Chemie B.V., gevestigd te Roermond;   |
| 2. | werknemer:                              | de mannelijke of de vrouwelijke werknemer met een dienstverband voor onbepaalde tijd, waarop de CAO van toepassing is; |
| 3. | datum opname in de prepensioenregeling: | 1 april 1998 of de latere datum van indiensttreding;   |
| 4. | deelnemersjaar:                         | elke ononderbroken periode van een jaar, of gedeelte van een jaar, gelegen tussen                                      |



- de datum van opname in de prepensioenregeling en de prepensioendatum.  
Het aantal deelnemersjaren wordt in jaren en maanden vastgesteld, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend;
5. prepensioendatum: de eerste dag van de maand, volgende op die, waarin de werknemer 62 jaar en 4 maanden wordt;
6. flexperiode: de periode gelegen tussen de vroegst mogelijke prepensioendatum en de laatst mogelijke prepensioendatum;
7. vroegst mogelijke prepensioendatum: de eerste dag van de maand, volgende op die, waarin de werknemer 60 jaar wordt;
8. laatst mogelijke prepensioendatum: de eerste dag van de maand, volgende op die, waarin de werknemer 65 jaar wordt;
9. jaarsalaris: 13,96 maal het met de werknemer per 1 januari van het betreffende jaar, of de latere datum van indiensttreding, overeengekomen vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met de ploegentoeslag c.q. de garantietoeslag en de persoonlijke, daarvoor aangewezen toeslagen;
10. prijsindexcijfer: de totaal consumentenprijsindex (CPI) voor werknemersgezinnen met een laag inkomen, afgeleid, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) op de meest recente tijdsbasis.  
Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari voor het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het indexcijfer, zoals dit door het C.B.S. voor de maand oktober daaraan voorafgaand is gepubliceerd.  
Indien genoemd indexcijfer niet meer door het C.B.S. wordt berekend en/of gepubliceerd zal van een hiermee zoveel mogelijk corresponderend indexcijfer worden uitgegaan;
11. depotrekening egalisatievoorziening de depotrekening egalisatievoorziening als omschreven in de

- prepensioenregeling: verzekeringsovereenkomst;
12. depotrekening indexatievoorziening prepensioenregeling: de depotrekening indexatievoorziening als omschreven in de verzekeringsovereenkomst;
13. verzekeraar: Centraal Beheer Pensioenverzekering N.V., gevestigd te Apeldoorn;
14. Verzekeringsvoorwaarden: de voorwaarden van de verzekeraar voor verzekering van ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen, met de daarbij behorende bijlage(n);
15. aanvullende voorwaarden: de aanvullende voorwaarden in verband met de toepassing van de Pensioen- en spaarfondsenwet (b-regeling)

## Artikel 2: Aanspraken op pensioen



1. Overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement heeft de werknemer aanspraak op een prepensioen, zoals is omschreven in [artikel 3](#).
2. Alle prepensioenen uit hoofde van dit pensioenreglement worden uitgekeerd in 12 gelijke maandelijkse betalingen aan het einde van iedere maand.

## Artikel 3: Prepensioen



1. Het jaarlijkse prepensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 2% van het voor het betreffende jaar geldende jaarsalaris.
2. De uitkering gaat in op de prepensioendatum, of op een door de werknemer in goed overleg met de werkgever te bepalen tijdstip binnen de flexperiode, en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de werknemer 65 jaar wordt c.q. tot en met de laatste dag van de maand van eerder overlijden.
3. Het deel van de aanspraak op prepensioen, dat verevend is ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, komt in mindering op de verzekerde prepensioenaanspraak. Deze aftrekpost wordt jaarlijks achteraf per 31 december geïndexeerd overeenkomstig het bepaalde in [artikel 4](#).

## Artikel 4: Indexeringsregeling



1. De uit dit pensioenreglement voortvloeiende prepensioenaanspraken van de in dienst zijnde werknemers, de

ingegane prepensioenen alsmede de premievrije prepensioenaanspraken van werknemers met wie het dienstverband vóór de pensioendatum is beëindigd, worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd.

Dit geldt tevens voor het deel van de aanspraken op prepensioen, dat verevend is ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

2. De indexatie vindt plaats op basis van het prijsindexcijfer.
3. De voor de indexatie benodigde koopsommen zullen worden onttrokken aan de depotrekening indexatievoorziening. Indien het saldo van de depotrekening indexatievoorziening niet toereikend is, zal de indexatie zodanig worden beperkt, dat het saldo van de depotrekening indexatievoorziening voldoende is voor de financiering van de benodigde koopsom.

#### Artikel 5: Flexibele pensionering



1. De werknemer heeft met inachtneming van het bepaalde in [artikel 3 lid 2](#) de mogelijkheid om het prepensioen geheel of gedeeltelijk eerder of later te laten ingaan.
2. De door de werknemer definitief gekozen ingangsdatum van het prepensioen dient tenminste 6 maanden voor die datum, doch uiterlijk 6 maanden voor de prepensioendatum bij de werkgever en de verzekeraar bekend te zijn.
3. Bij eerdere ingang wordt over de jaren vanaf ingang tot de prepensioendatum géén prepensioen meer opgebouwd. Bij latere ingang wordt over de jaren vanaf de prepensioendatum tot aan de feitelijke datum van ingang eveneens géén prepensioen opgebouwd.
4. Bij vervroeging en uitstel van de ingangsdatum van het prepensioen vindt steeds een sexe-neutrale actuariële herrekening plaats van het prepensioen. De daarbij te hanteren factoren worden door de verzekeraar vastgesteld.
5. Indien de werknemer kiest voor gedeeltelijke ingang van het prepensioen, dan zal deze voor het resterende deel als parttimer in de zin van dit reglement worden behandeld.

#### Artikel 6: Individuele aanvullingen



1. De werkgever stelt de werknemer in de gelegenheid om individuele aanvullingen op de in dit pensioenreglement omschreven prepensioenregeling te verzekeren.
2. De werknemer kan jaarlijks bepalen:

- a. welke individuele aanvulling moet worden verzekerd op basis van een jaarlijkse premiebetaling;
- b. welke individuele aanvulling moet worden verzekerd op basis van een éénmalige koopsom.

De werknemer dient deze keuzes jaarlijks vooraf uiterlijk per 1 december kenbaar te maken aan de werkgever.

3. De lasten voortvloeiende uit deze individuele aanvullingen komen geheel voor rekening van de werknemer.
4. De verschuldigde jaarpremies en éénmalige koopsommen worden door de werkgever jaarlijks bij vooruitbetaling aan de verzekeraar voldaan. De verschuldigde jaarpremies worden door de werkgever in gelijke en opeenvolgende termijnen bij elke salarisbetaling op het salaris van de werknemer ingehouden. De werkgever houdt de verschuldigde eenmalige koopsommen ineens in op het salaris van de werknemer in de maand december.

#### **Artikel 7: Verzekering van de aanspraken**



1. Ter verwezenlijking van de toegezegde aanspraak op prepensioen, sluit de werkgever verzekeringen bij de verzekeraar.
2. De verzekeringen zijn, voor zover daarvan in dit pensioenreglement niet is afgeweken, onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden. De verzekeringen zijn bovendien onderworpen aan de bepalingen van de Regelen verzekeringsovereenkomsten Pensioen- en spaarfondsenwet, zoals deze zijn omschreven in de aanvullende voorwaarden in verband met de toepassing van de Pensioen- en spaarfondsenwet.  
Een exemplaar van de algemene voorwaarden alsmede van vorenbedoelde aanvullende voorwaarden, ligt ten kantore van de werkgever voor de werknemer ter inzage.  
Bij samenloop van bepalingen van dit pensioenreglement respectievelijk de algemene voorwaarden, met bepalingen van vorenbedoelde "Regelen" met betrekking tot hetzelfde onderwerp, prevaleren laatstgenoemde bepalingen, voor zover afwijking daarvan wettelijk niet geoorloofd is.
3. Voor zover de werkgever de voor de verzekering(en) verschuldigde premies en/of koopsommen aan de verzekeraar heeft voldaan, is de werkgever ontheven van elke pensioenverplichting jegens de werknemer.
4. Op de in dit pensioenreglement omschreven prepensioenen bestaat geen aanspraak, indien en voor zover het risico door de verzekeraar

niet is aanvaard of de werknemer niet heeft voldaan aan de uit het pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen.

#### **Artikel 8: Financiering van de prepensioenaanspraken**



1. De financiering van de prepensioenaanspraken vindt plaats door middel van het onttrekken van premies en koopsommen aan de depotrekening egalisatievoorziening.  
Dit betekent, dat jaarlijks op 1 januari het gedeelte van het in uitzicht gestelde prepensioen, dat op het betreffende jaar betrekking heeft, wordt ingekocht.
2. De kosten van de prepensioenregeling komen voor rekening van de werknemer.  
De bijdrage van de werknemer wordt in overleg tussen werkgever en vakorganisaties vastgesteld voor een periode van telkens maximaal 5 jaar en bedraagt een percentage van het voor de werknemer geldende jaarsalaris. Voor de periode tot 1 april 2008 is dit percentage vastgesteld op 3,6%.
3. De bijdrage van de werknemer wordt jaarlijks per 1 januari door de werkgever in de depotrekening egalisatievoorziening gestort.
4. De bijdrage van de werknemer wordt door de werkgever in gelijke en opeenvolgende termijnen bij elke salarisbetaling op het salaris ingehouden.

#### **Artikel 9: Aanspraken bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**



De verzekering blijft geheel in stand zolang de werknemer in dienst blijft van de werkgever.  
Er wordt door de verzekeraar geen premiereductie verleend over een verzekerd prepensioen van de geheel of gedeeltelijke arbeidsongeschikte werknemer.

#### **Artikel 10: Aanspraken bij beëindiging van de dienstbetrekking**



1. Bij beëindiging van de dienstbetrekking vóór de prepensioendatum, anders dan door overlijden, binnen één jaar na aanvang van de verzekering van prepensioen, restitueert de werkgever aan de werknemer de betaalde eigen bijdrage in de financiering van de prepensioenregeling en de afkoopwaarde van de door de werknemer afgesloten individuele aanvullingen.  
Door de werknemer kunnen alsdan aan dit pensioenreglement geen rechten meer worden ontleend. Indien de werknemer evenwel elders verworven aanspraken heeft ingebracht in deze prepensioenregeling, is het bepaalde in lid 2 van toepassing.
2. Indien de beëindiging van de dienstbetrekking vóór de

prepensioendatum plaatsvindt, nadat de verzekering van prepensioen één jaar heeft bestaan, anders dan door overlijden, verkrijgt de werknemer voor zich jegens de verzekeraar een premievrije evenredige aanspraak op prepensioen, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 3. Deze aanspraak wordt verhoogd met de eventuele premievrij gefinancierde individuele aanvulling.

3. Per de datum van beëindiging van de dienstbetrekking wordt een evenredige prepensioenaanspraak vastgesteld. Deze vaststelling vindt plaats door de prepensioenaanspraak zoals die zou gelden bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming in de prepensioenregeling te verminderen met de aanspraak, zoals die, onder dezelfde veronderstelling, zou worden verkregen over de periode vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking tot de prepensioendatum.

#### **Artikel 11: Wet verevening pensioenrechten bij scheiding**



De vrouw of man, van wie het huwelijk of het geregistreerde partnerschap met een werknemer eindigt door echtscheiding, scheiding van tafel en bed of de beëindiging van het geregistreerde partnerschap, heeft recht op uitbetaling van 50% van het tijdens het huwelijk of periode van geregistreerd partnerschap opgebouwde prepensioen van de werknemer, mits de (echt)scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap na 1 mei 1995 heeft plaatsgevonden en het verzoek tot uitbetaling binnen 2 jaar na (echt)scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap bij de verzekeraar is ingediend.

De "Wet verevening pensioenrechten bij scheiding" is op de verdeling van toepassing.

Van de verdeling als bedoeld in het vorige lid, kan worden afgeweken bij huwelijkse voorwaarden of bij een onderhandse of notariële akte met het oog op de (echt)scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

#### **Artikel 12: Afkoop**



Een prepensioen dat ten tijde van ingang gelijk is aan of minder bedraagt dan het wettelijk toegestane bedrag voor afkoop, zal door de verzekeraar worden afgekocht onder terhandstelling van de afkoopsom aan de rechthebbende. In het geval de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd geldt voor het wettelijk toegestane bedrag het tweevoudige en is de verzekeraar op verzoek van de rechthebbende verplicht voor het tijdstip van ingang de aanspraak op prepensioen af te kopen.

### Artikel 13: Waarde-overdracht



1. De werknemer heeft het recht om bij verandering van dienstbetrekking de waarde van de prepensioenaanspraak die is opgebouwd onder de onderhavige prepensioenregeling over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder van een pensioenregeling.

Daarbij moet aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:

- a. de voor de werknemer gesloten verzekering wordt premievrij gemaakt als gevolg van uitdiensttreding bij de werkgever;
- b. het verzoek tot waarde-overdracht wordt gedaan binnen twee maanden na de aanvangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling bij de nieuwe werkgever;
- c. de overdrachtswaarde, vastgesteld volgens de wettelijke regels, wordt door de verzekeraar overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder en aldaar aangewend in het kader van de pensioentoezegging van de nieuwe werkgever.

2. De werknemer heeft het recht om bij indiensttreding de waarde van elders verworven prepensioenaanspraken in het kader van een prepensioentoezegging van zijn vorige werkgever, over te dragen naar de verzekeraar van de huidige werkgever, teneinde prepensioenaanspraken in de huidige regeling te verwerven.

Daarbij moet aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:

- a. het verzoek tot waarde-overdracht wordt gedaan binnen twee maanden na de aanvangsdatum van de deelneming aan de prepensioenregeling bij de werkgever;
- b. de overdrachtswaarde, vastgesteld door de pensioenuitvoerder op basis van de wettelijke regels wordt overgedragen aan de verzekeraar;
- c. de verzekeraar wendt de overdrachtswaarde aan voor inkoop van een prepensioenaanspraak binnen de huidige prepensioenregeling. Hiervan krijgt de werknemer een schriftelijke bevestiging van de verzekeraar. Bij de vaststelling van de prepensioenaanspraak worden de wettelijke regels in acht genomen.

3. Indien beide werkgevers die betrokken zijn bij de waarde-overdracht aangesloten zijn bij een circuit van waarde-overdracht dan gelden in afwijking van de wettelijke regels genoemd in lid 1 onder c en in lid 2 onder b de rekenregels van het circuit.

4. Individuele waarde-overdracht vindt uitsluitend plaats voor het totaal van de aanspraken uit hoofde van de prepensioenregeling en de individuele werknemers aanvullingen.

#### **Artikel 14: Wijziging of intrekking van de prepensioenregeling**



1. De in dit pensioenreglement omschreven prepensioenregeling kan door de werkgever worden gewijzigd of ingetrokken in overleg met de betrokken vakorganisaties. Met name kan hiervan gebruik worden gemaakt, indien:
  - a. uitbreiding wordt gegeven aan bestaande algemeen verplichte wettelijke regelingen ter zake van ouderdomspensioen;
  - b. enig nieuwe algemeen verplichte wettelijke regeling ter zake van ouderdomspensioen wordt ingevoerd;
  - c. de verplichtstelling van enig bedrijfspensioenfonds op de betrokken werknemers van toepassing wordt of de van toepassing zijnde regeling van het bedrijfspensioenfonds ingrijpend wijzigt.
2. Bij wijziging of intrekking van de prepensioenregeling blijven de aanspraken gehandhaafd die zouden zijn toegekend, indien de dienstbetrekking van de werknemer ten tijde van de wijziging of intrekking zou zijn beëindigd, één en ander overeenkomstig het bepaalde in [artikel 10](#).

#### **Artikel 15: Verplichtingen van de werkgever**



De werkgever is verplicht alle werknemers op de hoogte te brengen van de vastgelegde prepensioenregeling en een ieder bij de start van de regeling, bij latere datum van indiensttreding of bij wijziging van de regeling, te voorzien van een pensioenreglement. Bij aanvang en einde van het dienstverband brengt de werkgever de werknemers op de hoogte van de mogelijkheid van waarde-overdracht.

#### **Artikel 16: Verplichtingen van de belanghebbende**



Degeene, die aan de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op prepensioen ontleent, is verplicht medewerking te verlenen aan de juiste uitvoering daarvan. Met name is deze gehouden aan de werkgever en aan de verzekeraar alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, welke de werkgever of de verzekeraar voor een goede uitvoering van het pensioenreglement en de verzekeringsvoorwaarden of voor een juiste uitbetaling van de prepensioenen nodig heeft.



#### Artikel 17: Afwijkende regeling



1. In bijzondere gevallen, ter beoordeling van de werkgever, kan er na overleg met de werknemer en de verzekeraar worden afgeweken van het bepaalde in dit pensioenreglement.
2. In het geval de opbouw van aanspraken op prepensioen onder deze regeling, eventueel mede als gevolg van de mogelijkheden tot flexibele pensionering als omschreven in [artikel 5](#), strijdig zou worden met fiscale wetgeving, dan zullen de opbouw en/of de flexibiliteit in overleg tussen de werknemer, de werkgever, de verzekeraar en Stichting Pensioenfonds Solvay Chemie zodanig worden gecorrigeerd, dat van strijdigheid geen sprake meer is.

#### Artikel 18: Onvoorziene gevallen



In alle gevallen, waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist de werkgever na overleg met de verzekeraar en de betrokken vakorganisaties.

#### Artikel 19: Beheerscommissie



1. De beheerscommissie bestaat uit 4 personen waarvan er 2 worden aangewezen door de werkgever en 2 door de Ondernemingsraad.
2. De beheerscommissie zal het beheer voeren over de depotrekening egalisatievoorziening en de depotrekening indexatievoorziening.

#### Artikel 20: Inwerkingtreding



De in dit pensioenreglement omschreven prepensioenregeling is in werking getreden op 1 april 1998.

---

**STICHTING PENSIOENFONDS SOLVAY CHEMIE**

---

**A. STATUTEN****Inhoudsopgave**

Artikel 1:	Begripsomschrijvingen
Artikel 2:	Naam en zetel
Artikel 3:	Doel
Artikel 4:	Reglement
Artikel 5:	Middelen
Artikel 6:	Bestuur: samenstelling en functies
Artikel 7:	Bestuur: werkwijze
Artikel 8:	Bestuur: taken, bevoegdheden, overige bepalingen
Artikel 9:	Deelnemersvergaderingen
Artikel 9a:	Deelnemersraad
Artikel 10:	Boekjaar, jaarverslag
Artikel 11:	Wijzigingen van de statuten en/of het reglement
Artikel 12:	Opheffing en liquidatie
Artikel 13:	Onvoorziene gevallen

**Artikel 1: Begripsomschrijvingen**

In deze statuten wordt verstaan onder:

werkgever:	de te Roermond gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Solvay Chemie B.V., alsmede gelieerde ondernemingen indien het bestuur, met instemming van Solvay Chemie B.V. en de gelieerde onderneming, een besluit heeft genomen om één of meerdere werknemers van een gelieerde onderneming als deelnemer toe te laten;
directie:	de directie van Solvay Chemie B.V.;
fonds:	de stichting "Stichting Pensioenfonds Solvay Chemie", gevestigd te Roermond;
bestuur:	het bestuur van het fonds;
werknemer:	ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever;
reglement:	het reglement van het fonds, bedoeld in artikel 4, zoals dit reglement bij de oprichting van het fonds luidt of later na wijziging luidt of zal luiden;



verzekeraar:	een (of meer) door het bestuur aan te wijzen levensverzekeringsmaatschappij(en), welke in het bezit is (zijn) van de vereiste vergunning ingevolge de Wet Toezicht Verzekeringsbedrijf;
deelnemer:	de werknemer, die volgens de bepalingen van deze statuten en het reglement in het fonds is opgenomen;
gewezen deelnemer:	degene voor wie de deelneming aan het fonds anders dan door overlijden is beëindigd vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen en die nog aanspraken of rechten jegens het fonds of de verzekeraar geldend kan doen maken;
Pensioen-gerechtigde:	ieder, die krachtens het reglement recht heeft verkregen op door of namens het fonds of door de verzekeraar uit te keren pensioen;
gepensioneerde:	de pensioengerechtigde, voor wie de deelneming aan het fonds is beëindigd wegens ingang van het door of namens het fonds of door de verzekeraar uit te keren ouderdomspensioen;
vakorganisaties:	de vakorganisaties die betrokken zijn bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van Solvay Chemie B.V..

## Artikel 2: Naam en zetel



Het fonds draagt de naam:

**STICHTING PENSIOENFONDS SOLVAY CHEMIE.**

Het fonds is gevestigd te Roermond.

## Artikel 3: Doel



1. Het fonds heeft ten doel pensioenen te verlenen aan deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, die volgens de bepalingen van het reglement daarop aanspraak kunnen doen gelden.
2. Ter bereiking van het in lid 1 omschreven doel kan het bestuur hetzij (een) verzekeringscontract(en) met de verzekeraar sluiten, hetzij de voor de financiering van de pensioenen beschikbare bedragen in eigen beheer houden, hetzij beide systemen toepassen.
3. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota betreffende het te voeren beleid, die voldoet aan de voorschriften die in de Pensioen- en spaarfondsenwet of daarop gebaseerde regelgeving ten aanzien van de genoemde nota worden gesteld. De nota, alsmede iedere wijziging daarin, wordt onverwijld aan De Nederlandsche Bank toegezonden.

#### Artikel 4: Reglement



1. Het bestuur stelt onder goedkeuring van de directie een reglement vast, waarin opgenomen nadere bepalingen van de wijze waarop en de gevallen waarin pensioenuitkeringen zullen worden verleend, alsmede van de aard en het bedrag van de te verlenen pensioenuitkeringen.
2. Het reglement mag geen bepalingen omvatten, die strijdig zijn met de bepalingen van deze statuten.

#### Artikel 5: Middelen



1. De middelen van het fonds worden gevormd door de volgende inkomsten:
  - a. het afgezonderd stichtingskapitaal, groot vijfenveertig euro en achtendertig eurocent;
  - b. bijdragen van de werkgever op basis van de met de werkgever gesloten overeenkomst(en);
  - c. bijdragen van de deelnemers;
  - d. uitkeringen uit herverzekeringen;
  - e. andere inkomsten, met dien verstande dat erfstellingen nimmer anders mogen worden aanvaard dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
2. De uitgaven van het fonds bestaan uit:
  - a. pensioenuitkeringen als bedoeld in [artikel 4](#) lid 1;
  - b. premies en koopsommen voor herverzekeringen;
  - c. waarde-overdrachten aan verzekeringsmaatschappijen of andere pensioenfondsen;
  - d. de kosten van beheer en administratie, waaronder begrepen de kosten van de actuaris, accountant en eventuele andere deskundigen.
3. De middelen van het fonds zullen afgescheiden blijven van de middelen van de werkgever.
4. De bezittingen van het fonds mogen voor ten hoogste een/twintigste deel bestaan uit schuldvorderingen op of aandelen in het kapitaal van de werkgever, vermeerderd met een bedrag gelijk aan de vrije reserve van het fonds. Het totaal bedrag van deze schuldvorderingen en aandelen mag evenwel een tiende deel van de bezittingen van het fonds niet overschrijden. In afwijking van het in de vorige zin gestelde zal een schuldvordering op de werkgever, meer bedragende dan genoemd gedeelte van de bezittingen en verband houdend met nieuwe financiële verplichtingen van de werkgever of met betrekking tot het toekennen van aanspraken op pensioen over reeds verstreken dienstjaren, zijn toegestaan tot zulk een bedrag als is voorzien in een door De Nederlandsche Bank

ingevolge de bepalingen van de Pensioen- en spaarfondsenwet goedgekeurd plan van schuldaflossing.

#### Artikel 6: Bestuur: samenstelling en functies



1. Het fonds wordt bestuurd door het bestuur, dat bestaat uit zeven leden. Drie van de zeven leden, waaronder de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter worden voor onbepaalde tijd door de directie benoemd en kunnen door hem te allen tijde worden vervangen. Twee leden worden gekozen door de deelnemers tijdens de jaarlijkse algemene deelnemersvergadering, uit de (gewezen) deelnemers. De twee andere leden worden gekozen door de gepensioneerden tijdens de jaarlijkse algemene deelnemersvergadering, uit de gepensioneerden. Tenminste één van de in totaal vier door de deelnemers en gepensioneerden te kiezen leden van het bestuur dient in actieve dienst bij de werkgever te zijn. Uit de vier door de deelnemers en gepensioneerden gekozen bestuursleden wordt door het bestuur een secretaris en een penningmeester, dan wel een secretaris-penningmeester aangewezen.
2. Ingeval van vacatures blijven de overige bestuursleden, met inachtneming van het in deze statuten en het reglement bepaalde volledig bevoegd hun functie uit te oefenen, totdat in de ontstane vacature is voorzien.
3. De door de deelnemers en gepensioneerden gekozen bestuursleden hebben, behoudens het hierna bepaalde, zitting gedurende drie jaar. Van deze bestuursleden treden elk jaar, volgens een door het bestuur vastgesteld rooster, één of twee bestuursleden af. Een aftredend lid kan terstond opnieuw worden benoemd.
4. Een door de deelnemers en gepensioneerden gekozen bestuurslid houdt op bestuurslid te zijn:
  - a. zodra hij als bestuurslid ontslag uit zijn functie vraagt en verkrijgt;
  - b. zodra hij van zijn functie, wegens gewichtige redenen, wordt ontheven door de deelnemersvergadering.

In het geval bedoeld in sub b., wordt daartoe door het bestuur zelfstandig of op schriftelijk verzoek van tenminste tien deelnemers en gepensioneerden een deelnemersvergadering belegd. Zodanig besluit dient te worden genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde gedeelte van de in de desbetreffende deelnemersvergadering rechtsgeldig uitgebrachte stemmen. Het te ontheffen bestuurslid wordt -indien door hem gewenst- in de gelegenheid gesteld zich in de vergadering te verantwoorden.

5. Een door de deelnemers en gepensioneerden in een tussentijdse

vacature gekozen bestuurslid heeft zitting gedurende de resterende zittingsperiode van het bestuurslid, wiens plaats hij inneemt.

6. De leden van het bestuur zijn - behoudens in de in lid 4 sub a. en b. bedoelde gevallen - verplicht hun functie te blijven waarnemen tot hun opvolger de benoeming tot lid van het bestuur heeft aanvaard, tenzij het betrokken lid in zodanige omstandigheden verkeert, dat van hem redelijkerwijze niet verlangd kan worden aan de opgelegde verplichting te voldoen.
7. Bij het vervullen van zijn taak richt het bestuur zich naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden en zorgt ervoor dat alle belanghebbenden zich door het bestuur op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
8. Het bestuur brengt elke voorgenomen benoeming of herbenoeming van een door de directie aangewezen persoon of een door de algemene deelnemersvergadering gekozen persoon vooraf ter kennis van De Nederlandsche Bank. De benoeming of herbenoeming wordt niet doorgevoerd indien De Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de melding aan het bestuur bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen benoeming of herbenoeming instemt. Daarnaast wordt de benoeming of herbenoeming niet doorgevoerd indien De Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de melding om nadere gegevens heeft verzocht en binnen zes weken na ontvangst van die nadere gegevens of inlichtingen aan het bestuur bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen benoeming of herbenoeming instemt.
9. De in het vorige lid bedoelde persoon die zal worden benoemd of herbenoemd, zendt de door de wet vereiste stukken inzake de toetsing van de betrouwbaarheid en deskundigheid zo spoedig mogelijk naar De Nederlandsche Bank.
10. De deskundigheid van de leden van het bestuur dient naar het oordeel van De Nederlandsche Bank voldoende te zijn met het oog op de belangen als bedoeld in het zevende lid. Het bestuur stelt een deskundigheidsplan op dat voldoet aan de eisen in de "Beleidsregels beleidsbepaling en toetsing pensioenfondsen".
11. De voornemens, handelingen of antecedenten van de in het vorige lid bedoelde personen mogen De Nederlandsche Bank geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen als bedoeld in het zevende lid, de betrouwbaarheid van deze personen niet buiten twijfel staat.
12. Indien zich een relevante wijziging voordoet in de antecedenten van de in lid 10 genoemde personen, wordt deze aan De Nederlandsche Bank meegedeeld, zodra het bestuur ervan kennis neemt.

13. Het bepaalde in de leden 7 tot en met 12 is tevens van toepassing op eventuele overige personen die het beleid van het fonds zullen (mede)bepalen.

#### Artikel 7: Bestuur: werkwijze



1. Het bestuur vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts wanneer de voorzitter zulks wenselijk oordeelt, dan wel wanneer één der andere bestuursleden hem dit schriftelijk verzoekt. Plaats, dag en uur waarop de bestuursvergadering plaats heeft, worden door de voorzitter bepaald, met inachtneming van een oproepingstermijn van tenminste acht dagen; in spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van de voorzitter, kan met een kortere termijn worden volstaan.
2. De leiding van de bestuursvergadering berust bij de voorzitter, casu quo de plaatsvervangend voorzitter en ingeval van ontstentenis van beiden, bij het in leeftijd oudste aanwezige bestuurslid.
3. Tenzij deze statuten anders bepalen, worden besluiten van het bestuur met gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen genomen in een bestuursvergadering, waarin tenminste vier leden aanwezig zijn waarvan tenminste één bestuurslid uit de groep gepensioneerden, één bestuurslid uit de groep gekozen door de (gewezen) deelnemers en één bestuurslid aangewezen door de directie. De door de directie aangewezen bestuursleden hebben elk vier stemmen. De door de deelnemers en gepensioneerden gekozen leden hebben elk drie stemmen. Het aantal stemmen dat uitgebracht wordt door de bestuursleden die aangewezen zijn door de directie is altijd gelijk aan het aantal stemmen dat uitgebracht wordt door de bestuursleden die gekozen zijn door deelnemers en gepensioneerden. Indien een bestuurslid niet aanwezig is wordt automatisch een machtiging verleend aan het aanwezige bestuurslid dat aangewezen of gekozen is door dezelfde groep. Bij staking van stemmen wordt het voorstel opnieuw in stemming gebracht; staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel als verworpen beschouwd, onverschillig of de stemming over personen danwel over zaken gaat. Ongeldige stemmen en blanco stemmen gelden als niet uitgebracht. Over personen wordt schriftelijk, over zaken wordt mondeling gestemd, tenzij de voorzitter anders beslist of deze statuten anders bepalen.
4. De secretaris van het bestuur houdt de notulen van de vergaderingen van het bestuur. Deze notulen worden goedgekeurd door het bestuur en vervolgens door de voorzitter en de secretaris ondertekend.
5. Het bestuur is belast met het geldelijke beheer van het fonds, onverminderd het bepaalde in [artikel 8](#) lid 9.

6. Het bestuur kan ook buiten vergaderingen besluiten nemen, mits geen der bestuursleden hiertegen bezwaar maakt en alle in functie zijnde bestuursleden zich schriftelijk voor aanneming van dat besluit hebben uitgesproken.
7. Besluiten van het bestuur betreffende incidentele afwijkingen van het reglement worden zo spoedig mogelijk schriftelijk ter kennis van de betrokkene gebracht, alsmede van de werkgever.

#### **Artikel 8: Bestuur: taken, bevoegdheden, overige bepalingen**



1. Het bestuur is belast met de dagelijkse leiding van zaken van het fonds en verricht alle daden van beheer en beschikking. Het fonds wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Het fonds kan ook worden vertegenwoordigd door de voorzitter en de secretaris gezamenlijk, met dien verstande, dat ingeval van afwezigheid de voorzitter wordt vervangen door de plaatsvervangend voorzitter en de secretaris door één van de andere door de deelnemers en gepensioneerden gekozen bestuursleden.
2. Het bestuur zal de daartoe beschikbare middelen van het fonds op solide wijze beleggen.
3. Het bestuur benoemt een actuaris en een accountant.
4. Jaarlijks vóór één juli zal het bestuur het in [artikel 10](#) bedoelde jaarverslag –dat een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds geeft- aan De Nederlandsche Bank overleggen. Uit de genoemde stukken dient ten genoegen van De Nederlandsche Bank te blijken dat wordt voldaan aan het bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet bepaalde en dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd kunnen worden geacht. Het samenstellen en het overleggen van de in dit lid bedoelde bescheiden dient te geschieden met inachtneming van de terzake door De Nederlandsche Bank gegeven aanwijzingen.
5. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
6. Effecten en andere waardepapieren van het fonds zullen te haren name worden bewaard bij een door het bestuur aan te wijzen bankinstelling.
7. Ieder lid van het bestuur is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij tenminste een/vierde der bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.
8. Het bestuur is bevoegd om ter dekking van de



pensioenverplichtingen van het fonds verzekeringsovereenkomsten af te sluiten met de verzekeraar.

9. Het bestuur is bevoegd één of meer procuratiehouders aan te stellen, al dan niet met de titel van administrateur en met zodanige bevoegdheden als door het bestuur te bepalen.
10. Het bestuur is bevoegd één of meer personen tot adviseur van het fonds te benoemen; de aard en de functie van de desbetreffende adviseur wordt bij de benoeming vastgesteld.
11. Het bestuur kan de uitvoering van de administratie geheel of ten dele aan derden opdragen.
12. De bestuursleden zijn, ook na hun aftreden als zodanig, verplicht tot geheimhouding van hetgeen zij in of buiten de uitvoering van hun functie als zodanig vernemen of vernomen hebben.

#### **Artikel 9: Deelnemersvergaderingen**



1. Het bestuur belegt deelnemersvergaderingen in die gevallen, waarin deze statuten of het reglement van het fonds zulks voorschrijven. Recht van toegang tot de deelnemersvergaderingen alsmede het recht om aldaar het woord te voeren hebben: de deelnemers, de gepensioneerden, de leden van het bestuur en voorts de personen ten aanzien van wie de voorzitter van de vergadering tot de toelating heeft besloten. Stemrecht hebben uitsluitend de ter vergadering aanwezige deelnemers en gepensioneerden.
2. De deelnemersvergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur en bij diens ontstentenis door de plaatsvervangend voorzitter van het bestuur; ingeval van ontstentenis zowel van de voorzitter als van de plaatsvervangend voorzitter, berust de leiding bij het in leeftijd oudste aanwezige bestuurslid. De secretaris van het bestuur houdt de notulen van de deelnemersvergadering. Deze notulen worden ter goedkeuring voorgelegd in de eerstvolgende deelnemersvergadering.
3. Het bestuur zorgt ervoor dat de hiervoor in lid 1 bedoelde personen tenminste éérentwintig (21) dagen van tevoren voor de deelnemersvergadering worden uitgenodigd door middel van een publicatie op voor alle in lid 1 bedoelde personen gemakkelijk toegankelijke plaatsen, dan wel door middel van een schrijven. De publicatie vermeldt het tijdstip en de plaats van de vergadering, alsmede de punten van behandeling.
4. Tenzij wettelijke voorschriften of deze statuten anders bepalen, worden besluiten genomen bij meerderheid van de door de ter vergadering aanwezige deelnemers en gepensioneerden geldig uitgebrachte stemmen.

5. Ieder ter vergadering aanwezige deelnemer en gepensioneerde heeft één stem. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.
6. Stemming over zaken geschiedt mondeling, die over personen schriftelijk met ongetekende gesloten stembriefjes. Bij staking van stemmen wordt het voorstel opnieuw in stemming gebracht; staken de stemmen opnieuw, dan wordt het voorstel als verworpen beschouwd, onverschillig of de stemming over personen dan wel over zaken gaat. Ongeldige stemmen en blanco stemmen gelden als niet uitgebracht.
7. Indien geen van de ter vergadering aanwezige deelnemers en gepensioneerden zich daartegen verzet, kunnen besluiten zowel over personen, als over zaken, bij acclamatie worden genomen.
8. Vóór één oktober van elk kalenderjaar wordt een jaarlijkse algemene deelnemersvergadering gehouden.
9. In de jaarlijkse algemene deelnemersvergadering wordt/worden:
  - a. de notulen van de vorige (algemene) deelnemersvergadering ter goedkeuring voorgelegd;
  - b. door het bestuur, aan de hand van het jaarverslag als bedoeld in [artikel 10](#), verslag uitgebracht over de gang van zaken in het fonds en over het gevoerde beleid in het afgelopen boekjaar;
  - c. gestemd over de goedkeuring van het hiervóór sub b. bedoelde jaarverslag;
  - d. gestemd over de benoeming van de door de deelnemers en gepensioneerden te verkiezen leden van het bestuur;
  - e. de overige punten van de agenda behandeld.

#### Artikel 9a: Deelnemersraad



1. Het bestuur zal een deelnemersraad instellen indien dit wordt verzocht door tenminste 5% (vijf procent) van de personen die behoren tot de in het fonds deelnemende werknemers en de gewezen deelnemers en hun pensioengerechtigde nagelaten betrekkingen. In de deelnemersraad zullen de in het fonds deelnemende werknemers en de gepensioneerden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen zijn vertegenwoordigd. Op grond van door het bestuur van het fonds vast te stellen criteria kunnen daarnaast ook één of meer vertegenwoordigers van gewezen deelnemers met premievrije aanspraken op ouderdomspensioen in de deelnemersraad zitting hebben. In geval van verkiezing van de leden van de deelnemersraad door de belanghebbenden bij het fonds, kunnen kandidaten worden voorgedragen door verenigingen en door individuele belanghebbenden; in geval geen verkiezing door de belanghebbenden plaatsvindt, maar de leden worden benoemd door verenigingen, moeten deze verenigingen evenredig aan hun ledentallen binnen hun geleding binnen het fonds zijn

- vertegenwoordigd in de deelnemersraad, onverminderd de tweede zin.
2. De deelnemersraad adviseert het fonds desgevraagd of uit eigen beweging over aangelegenheden die het fonds betreffen. De deelnemersraad wordt in ieder geval in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door een daartoe bevoegd orgaan van het fonds voorgenomen besluit tot:
    - a. het nemen van maatregelen van algemene strekking;
    - b. wijziging van de statuten en reglementen van het fonds;
    - c. vaststelling van het jaarverslag, de begroting en de bescheiden bedoeld in de artikelen 9c en 10b van de Pensioen- en spaarfondsenwet voorzover voor het fonds van toepassing;
    - d. wijziging van de hoogte van ingegane pensioenen indien toepassing wordt gegeven aan het gestelde in [artikel 7](#), eerste lid, onderdeel i van de Pensioen- en spaarfondsenwet;
    - e. het verlenen van toeslagen hoe ook genaamd of het aanbrengen van wijziging daarin voorzover die besluiten niet reeds onder onderdeel b vallen of verband houden met een toezegging neergelegd in een statutaire of reglementaire bepaling van het fonds;
    - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds;
    - g. liquidatie van het fonds.
  3. Het advies van de deelnemersraad zal op zodanig tijdstip worden gevraagd dat het van wezenlijk invloed kan zijn op de in het tweede lid bedoelde besluiten. Bij het vragen van advies wordt aan de deelnemersraad een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit naar te verwachten valt voor de belanghebbenden bij het fonds zal hebben.
  4. Het bestuur van het fonds en de deelnemersraad komen tenminste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of de deelnemersraad overleg wenselijk acht.
  5. Het bestuur van het fonds is verplicht desgevraagd aan de deelnemersraad tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.
  6. Het bevoegde orgaan van het fonds deelt de deelnemersraad zo spoedig mogelijk schriftelijk mee, of het advies inzake de in lid 2 bedoelde aangelegenheden niet of niet geheel wordt gevolgd, waarbij tevens wordt meegedeeld waarom van het advies of van een daarin vervat minderheidsadvies wordt afgeweken.
  7. De kosten voor het voeren van rechtsgedingen door de deelnemersraad komen ten laste van het fonds, indien zij

redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de deelnemersraad en het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. In rechtsgedingen tussen het fonds en de deelnemersraad kan de deelnemersraad niet in de proceskosten worden veroordeeld.

8. Wanneer een deelnemersraad ingesteld wordt zal de samenstelling van het bestuur aangepast worden. Het bestuur zal dan worden samengesteld uit zes leden. Drie van de zes leden, waaronder de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter worden voor onbepaalde tijd door de directie benoemd en kunnen door hem te allen tijde worden vervangen. De drie andere leden worden gekozen door de deelnemers en gepensioneerden tijdens de jaarlijkse algemene deelnemersvergadering, uit de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden en wel zodanig dat maximaal één van de in totaal drie door de deelnemers en gepensioneerden te kiezen leden van het bestuur afkomstig kan zijn uit de kring van gewezen deelnemers en gepensioneerden. Tenminste één van de in totaal drie door de deelnemers en gepensioneerden te kiezen leden van het bestuur dient in actieve dienst bij de werkgever te zijn. Uit de drie door de deelnemers en gepensioneerden gekozen bestuursleden worden door het bestuur een secretaris, een penningmeester, dan wel een secretaris-penningmeester aangewezen.

#### **Artikel 10: Boekjaar, jaarverslag**



1. Het boekjaar van het fonds valt samen met het kalenderjaar.
2. Per het einde van elk boekjaar worden de boeken van het fonds afgesloten; het bestuur maakt binnen zes maanden daarna een balans en rekening van baten en lasten op alsmede een toelichting, een en ander tezamen aangeduid als jaarverslag. Het jaarverslag wordt gecontroleerd door de accountant van het fonds.
3. Het jaarverslag wordt vastgesteld bij besluit van het bestuur en ten bewijze daarvan ondertekend door de voorzitter tezamen met een door de deelnemers en gepensioneerden gekozen lid van het bestuur.
4. In het jaarverslag wordt een actuariel verslag opgenomen omtrent de premiereserve, opgemaakt door de actuaris van het fonds.
5. Het jaarverslag zal uiterlijk tien dagen voor de jaarlijkse algemene deelnemersvergadering ter beschikking worden gesteld van de personen die gerechtigd zijn deze algemene vergadering bij te wonen.
6. Goedkeuring van het jaarverslag door de algemene deelnemersvergadering déchargeert het bestuur ter zake van het gevoerde beleid.

#### Artikel 11: Wijzigingen van de statuten en/of het reglement



1. De statuten en/of het reglement van het fonds dienen te allen tijde door het bestuur te worden gewijzigd, indien dit op grond van enige wet of enige wettelijke bepaling is voorgeschreven, alsmede voor zover dit door de werkgever op grond van bindende afspraken met de vakorganisaties is overeengekomen.
2. De statuten en/of het reglement van het fonds dienen voorts door het bestuur te worden gewijzigd, indien het vermogen van het fonds, waaronder tevens begrepen de waarde van de door het fonds herverzekerde verplichtingen tezamen met de contante waarde van de premies welke nog in de toekomst moeten worden ontvangen, ontoereikend is om de toegezegde aanspraken actuariel te dekken. Het bestuur dient de hiervóór bedoelde aanspraken naar redelijkheid en billijkheid aan te passen op een zodanige wijze dat het actuariële evenwicht wordt hersteld en de aanspraken en rechten over reeds verstreken deelnemersjaren zoveel mogelijk onaangetast blijven.  
Binnen één maand nadat het bestuur een besluit als in dit lid bedoeld heeft genomen, zal de genomen maatregel in een daartoe bijeen te roepen algemene deelnemersvergadering worden toegelicht.
3. In andere gevallen kunnen de statuten onverminderd het hierna in lid 4 bepaalde door het bestuur worden gewijzigd.
4. Het bestuur zorgt er voor dat de tekst van het besluit inzake een wijziging van de statuten van het fonds aan de deelnemers en gepensioneerden beschikbaar wordt gesteld.
5. Het reglement kan, in andere dan de in de leden 1 en 2 bedoelde gevallen, slechts worden gewijzigd krachtens een besluit van de (eventueel daartoe belegde) deelnemersvergadering overeenkomstig een daartoe strekkend voorstel dat onder goedkeuring van de directie wordt ingediend door het bestuur. Een zodanig besluit kan alleen worden genomen met meerderheid van tenminste twee/derde deel van de geldig uitgebrachte stemmen met dien verstande dat gepensioneerden terzake géén stemrecht hebben. De volledige tekst van de voorgestelde wijziging zal tenminste tien dagen vóór de dag van de te houden deelnemersvergadering aan de tot de vergadering gerechtigde deelnemers en gepensioneerden beschikbaar worden gesteld.

## Artikel 12: Opheffing en liquidatie



1. Tot opheffing van het fonds kan door de deelnemersvergadering worden besloten.  
Het voorstel tot opheffing van het fonds dient schriftelijk te worden gedaan door het bestuur.  
De volledige tekst van het voorstel dient tenminste tien (10) dagen vóór de dag van de te houden deelnemersvergadering aan de in [artikel 9](#) lid 1 bedoelde personen ter beschikking te zijn gesteld.
2. Het besluit tot opheffing dient te worden genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde deel van de geldig uitgebrachte stemmen in deze deelnemersvergadering, waarin tenminste 10 procent van het totaal aantal deelnemers aanwezig is. Indien op de desbetreffende vergadering het vereiste aantal personen niet aanwezig is, zal na twee weken, doch binnen één maand na die vergadering een tweede vergadering worden gehouden, waarin het besluit tot opheffing genomen kan worden met een meerderheid van tenminste twee/derde deel van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige deelnemers.
3. De liquidatie wordt uitgevoerd door het bestuur of door een door het bestuur aan te wijzen persoon of instantie, zoveel mogelijk overeenkomstig de geldende statuten en het geldende reglement van het fonds en met inachtneming van de bestaande wettelijke bepalingen.
4. Aan een batig liquidatiesaldo wordt een bestemming gegeven zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van het fonds. Bij een nadelig liquidatiesaldo is het bepaalde in [artikel 11](#) lid 2 van toepassing.
5. Bij opheffing en liquidatie van het fonds is het bestuur bevoegd te besluiten dat de verplichtingen van het fonds worden overgedragen aan een verzekeraar als bedoeld in [artikel 9](#) lid 1 van de Pensioen- en spaarfondsenwet, of aan een pensioenfonds waarop genoemde wet van toepassing is.

## Artikel 13: Onvoorziene gevallen



In alle gevallen, waarin deze statuten en/of het reglement niet voorzien, handelt het bestuur naar beste weten, zoveel mogelijk in overeenstemming met en in de geest van deze stukken.

**B. PENSIOENREGLEMENT EINDLOONREGELING****Inhoudsopgave**

Artikel 1:	Begripsomschrijvingen
Artikel 2:	Aanvang en einde deelnemerschap
Artikel 3:	Beschikbaarstelling bescheiden/bewijs van aanspraken
Artikel 4:	Aanspraak op pensioenen
Artikel 5:	Uitbetaling van pensioenen
Artikel 6:	Pensioengrondslag
Artikel 7:	Deelnemersjaren
Artikel 8:	Ouderdomspensioen
Artikel 9:	Overlevendpensioen
Artikel 10:	Wezenpensioen
Artikel 11:	Partnerpensioen
Artikel 12:	Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap
Artikel 13:	Aanspraken bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
Artikel 14:	Gevolgen van echtscheiding
Artikel 15:	Afkoop van pensioenen
Artikel 16:	Aanpassing van pensioenen
Artikel 17:	Verzekering
Artikel 18:	Financiering/bijdragen
Artikel 19:	Bijzondere bepalingen
Artikel 20:	Beslag en vervreemding
Artikel 21:	Wettelijke voorzieningen
Artikel 22:	Overgangsbepalingen
Artikel 23:	Inwerkingtreding

**Artikel 1: Begripsomschrijvingen**

Voor zover daarvan in dit reglement niet wordt afgeweken, gelden in dit reglement de begripsomschrijvingen van de statuten van het fonds.

Voorts wordt verstaan onder:

AOW-uitkering: de gezamenlijke bruto uitkeringen, inclusief vakantietoeslag, krachtens de Algemene Ouderdomswet op 1 januari van enig jaar, voor een echtpaar waarvan zowel de man als de vrouw 65 jaar of ouder is, één en ander met inachtneming van het daaromtrent bepaalde in Art. 82 van de Wet aanpassing uitkeringsregelingen overheveling opslagpremies;

13 maal het, per 1 januari van enig jaar



pensioengevend inkomen:	respectievelijk per de datum van de aanvang van het deelnemerschap overeengekomen vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag en eventuele ploegentoeslag en/of daarvoor aangewezen persoonlijke toeslagen;
pensioendatum:	de eerste dag van de maand, volgend op de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt;
pensioengrondslag:	de pensioengrondslag als bedoeld in <a href="#">artikel 6</a> van dit reglement;
overlevendenpensioen:	pensioen voor de nabestaande van de (gewezen) deelnemer;
huwelijk:	de relatie van partners die met elkaar in het huwelijk zijn getreden dan wel de relatie van partners die een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan in de zin van titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
(on)gehuwd:	het (niet) bestaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap;
(echt)scheiding:	de beëindiging van een huwelijk dan wel een geregistreerd partnerschap;
echtgeno(o)t(e):	degene met wie de (gewezen) deelnemer gehuwd is, dan wel met wie de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan in de zin van titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
nabestaande:	de weduwe of weduwnaar van de overleden (gewezen) deelnemer dan wel de man of vrouw met wie de overleden (gewezen) deelnemer tot en met de dag van overlijden een geregistreerd partnerschap in de zin van titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek had;
kind:	het kind, beneden de 18 jaar, dat tot de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde in familierechtelijke betrekking staat, dan wel het stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, dat ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde door deze werd onderhouden en opgevoed, alsmede elk



	kind dat binnen 300 dagen na het overlijden van een deelnemer door diens weduwe ter wereld wordt gebracht. Deze leeftijd wordt tot maximaal 27 jaar verlengd, indien het betreffende kind voldoet aan de voor de Wet op de Studiefinanciering geldende omschrijving van “studerende kinderen” resp. “studerenden vanaf 18 jaar”;
volle wees:	het kind van wie beide verzorgende ouders zijn overleden respectievelijk de enige verzorgende ouder is overleden;
parttimer:	de werknemer die korter werkt dan de bij de werkgever als normaal aan te merken arbeidsduur;
parttime-factor:	de factor die ontstaat door het werkelijk met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren per week te delen door het normale bij de werkgever geldende aantal arbeidsuren per week. Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren wordt de parttime-factor opnieuw vastgesteld;
arbeidsongeschikt(heid):	arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

## Artikel 2: Aanvang en einde deelnemerschap



1. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand samenvallend met, of direct volgend op de datum waarop de werknemer bij de werkgever in dienst is getreden, mits de werknemer op dat moment 25 jaar of ouder is.  
Indien de werknemer bij indiensttreding jonger is dan 25 jaar, vangt het deelnemerschap aan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de leeftijd van 25 jaar bereikt.
2. Op verzoek van de directie is het bestuur bevoegd, zonedig onder bijzondere voorwaarden, ook andere personen dan de in lid 1 van dit artikel bedoelde werknemers als deelnemer op te nemen, en/of niettegenstaande het bepaalde in lid 3 van dit artikel, het deelnemerschap te laten voortduren tot een door de directie te bepalen datum, mits de belangen van de overige deelnemers daardoor niet worden geschaad.
3. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. bij overlijden;
  - b. bij het bereiken van de pensioendatum;

- c. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid, tenzij de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd als gevolg van een regeling vervroegd uittreden;
- d. indien niet langer wordt voldaan aan de bij opneming als deelnemer gestelde (bijzondere) voorwaarden.

### Artikel 3: Beschikbaarstelling bescheiden/bewijs van aanspraken



1. Het bestuur draagt er zorg voor dat:
  - elke deelnemer zo spoedig mogelijk na aanvang van het deelnemerschap een exemplaar ontvangt van de statuten en het reglement van het fonds;
  - overige belanghebbenden op gemakkelijke wijze van deze bescheiden kennis kunnen nemen.
2. Wijzigingen in de statuten en het reglement van het fonds worden zo spoedig mogelijk ter kennis gebracht van en beschikbaar gesteld aan de deelnemers en andere terzake belanghebbenden.
3. Bij aanvang van het deelnemerschap en voorts jaarlijks wordt aan de deelnemer schriftelijk een opgave verstrekt van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen en een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken.
4. Onverminderd het bepaalde in het voorgaande lid en in [artikel 12](#) lid 4 wordt aan de deelnemer en de gewezen deelnemer, binnen drie maanden na ontvangst van een daartoe strekkend schriftelijk verzoek, een opgave verstrekt van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. Het bestuur kan besluiten een vergoeding te vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.
5. Voor alle belanghebbenden liggen bij het fonds ter inzage:
  - de overeenkomst tussen de werkgever en het fonds;
  - de voorwaarden van de verzekeringsovereenkomst zoals genoemd in [artikel 17](#) van dit reglement.

### Artikel 4: Aanspraak op pensioenen



1. Met inachtneming van de bepalingen en voorwaarden van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak respectievelijk recht op:
  - a. ouderdomspensioen;
  - b. overlevendenpensioen;
  - c. wezenpensioen;
  - d. partnerpensioen;
  - e. bijzonder overlevendenpensioen.

2. De werknemer die de leeftijd van 25 jaar nog niet heeft bereikt, heeft voor zijn of haar echtgeno(o)t(e) en/of kinderen aanspraak op overlevenden- en/of wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van dit reglement doch uitsluitend op risicobasis.  
Deze aanspraak vervalt met ingang van de dag, waarop aanspraak op pensioen wordt verkregen overeenkomstig [artikel 2](#) lid 1 van dit reglement, dan wel bij beëindiging van het dienstverband.

#### Artikel 5: Uitbetaling van pensioenen



1. Alle pensioenen worden bij achterafbetaling uitbetaald in maandelijkse termijnen. Iedere termijn bedraagt 1/12 deel van het jaarlijkse pensioenbedrag.
2. Alle pensioenbetalingen, van welke aard ook vervallen ten bate van het fonds, 5 jaar na de datum waarop deze opeisbaar zijn geworden. Het bestuur kan evenwel om bijzondere redenen tot gehele of gedeeltelijke uitbetaling besluiten.
3. Ieder die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak respectievelijk recht heeft op uitbetaling van enig pensioen, dan wel te eniger tijd voor zodanige betaling in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van het in dit reglement bepaalde mede te werken en alle gegevens, inlichtingen en bewijsstukken over te leggen, als door het bestuur in het belang van een goede toepassing van de statuten en van dit reglement noodzakelijk wordt geoordeeld.
4. Geen uitbetaling vindt plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet aan het in lid 3 van dit artikel gestelde is voldaan.

#### Artikel 6: Pensioengrondslag



1. De pensioengrondslag wordt jaarlijks vastgesteld en wel voor de eerste maal bij de aanvang van het deelnemerschap, vervolgens per 1 januari van elk jaar en voor de laatste maal op 1 januari vóór de ingang van enig pensioen.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend inkomen, verminderd met een per 1 januari van elk jaar nader vast te stellen bedrag. Dit in mindering te brengen bedrag, de franchise, is gelijk aan 10/7 maal de AOW-uitkering.
3. Voor de bepaling van de pensioengrondslag van een parttimer, wordt het desbetreffende pensioengevend inkomen gedeeld door de parttime-factor.
4. Bij overplaatsing van dagdienst naar ploegendienst voor onbepaalde tijd zal de ploegentoeslag in de loop van het kalenderjaar aan de pensioengrondslag worden toegevoegd. Ploegentoeslag verband

houdende met tijdelijke vervanging waarbij vooraf vaststaat dat de vervanging maximaal 6 maanden zal duren, wordt niet in de pensioengrondslag opgenomen.

5. Bij overplaatsing van ploegendienst naar dagdienst voor onbepaalde tijd zal de pensioengrondslag in de loop van het kalenderjaar worden verminderd met de ploegtoeslag.
6. Voor deelnemers van wie het dienstverband met de werkgever is beëindigd overeenkomstig het gestelde in de C.A.O. van Solvay Chemie B.V. met betrekking tot een regeling vervroegd uittreden, zal de laatstelijk vóór de beëindiging van het dienstverband vastgestelde pensioengrondslag jaarlijks in dezelfde mate worden aangepast als de ingevolge dit reglement ingegane pensioenen.

#### **Artikel 7 - Deelnemersjaren**



1. Ter bepaling van de pensioenaanspraken wordt voor elke deelnemer het aantal deelnemersjaren A vastgesteld bij aanvang van het deelnemerschap.
2. Het aantal deelnemersjaren A is gelijk aan de som van:
  - a. de deelnemersjaren A1, zijnde het aantal jaren en/of volle maanden, dat de deelnemer direct voorafgaand aan de pensioendatum onafgebroken als deelnemer van het fonds kan doorbrengen;
  - b. de deelnemersjaren A2, zijnde het aantal jaren en/of volle maanden dat aan de deelnemer als extra deelnemersjaren is toegekend in verband met overdracht aan het fonds van pensioenreserves uit (een) vorig(e) dienstverband(en), zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet. De rekenregels en procedures voor deze overdracht van waarde worden van overheidswege vastgesteld.
3. Niet als deelnemersjaren worden aangemerkt, jaren of gedeelten van jaren, welke zijn voorafgegaan aan een periode van onderbreking van het deelnemerschap.
4. Het aantal deelnemersjaren A is evenwel maximaal gelijk aan 40.

#### **Artikel 8: Ouderdomspensioen**



1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen wordt gesteld op de som van de volgende bedragen:
  - a. 1,75% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag, exclusief de eventuele ploegtoeslag, tot een maximum van

- f 226.108,-- (niveau 1994), maal het totaal aantal deelnemersjaren A;
- b. 1,3125% van de pensioengrondslag, exclusief de eventuele ploegentoeslag, boven het in sub a. van dit artikel genoemde maximum maal het totaal aantal deelnemersjaren A;
  - c. 1,75% per deelnemersjaar A1 van elke onafgebroken reeks ploegendienstjaren over telkens het ploegentoeslagbedrag dat in het laatste jaar van elke reeks ploegendienstjaren gegolden heeft. Indien gedurende de loopbaan aaneengesloten ploegendienst is verricht, maar tegen verschillende ploegentoeslagpercentages, wordt voor dat deel van de ploegentoeslag dat voor de gehele periode heeft gegolden het pensioen vastgesteld op 1,75% per deelnemersjaar A1 van de laatst geldende ploegentoeslag. Bij een tijdelijk hogere toeslag wordt het pensioen gerelateerd aan de laatst vastgestelde toeslag van elke reeks.
3. Het in het lid 2 sub a. van dit artikel genoemde maximum, zal jaarlijks per 1 januari op verzoek van de directie door het bestuur worden aangepast.
  4. Voor een parttimer wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen, zoals bedoeld in lid 2 sub a. en b. van dit artikel, vermenigvuldigd met het gemiddelde van de parttime-factoren, berekend per 1 januari van enig jaar over alle voor de pensioenberekening meetellende deelnemersjaren.  
Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren gedurende een jaar wordt het voorgaande opnieuw toegepast. Bij de vaststelling van bedoeld gemiddelde zal ten aanzien van nog niet verstreken deelnemersjaren de laatstelijk vastgestelde parttime-factor worden aangehouden.
  5. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van de echtgeno(o)t(e) niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de werkgever of het fonds worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening zoals bedoeld in [artikel 14](#) lid 5 van dit reglement hebben uitgesloten.  
Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid is nietig.
  6. Op eigen verzoek zal vervroegd ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer mogelijk zijn, als hij/zij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, eventueel na het verstrekken van gezondheidswaarborgen door de (gewezen) deelnemer. Bij vervroeging van het ouderdomspensioen wordt de verlaging van het levenslang ouderdomspensioen vastgesteld conform de vervroegingsfactoren zoals door het Bestuur laatstelijk zijn vastgesteld. Deze factoren kunnen door het Bestuur jaarlijks aangepast worden. Het verlaagde ouderdomspensioen wordt

berekend door de vervroegingsfactor te vermenigvuldigen met het tot de vervroegde pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen. De vervroegingsfactoren bij diverse pensioenleeftijden zijn als volgt.

Leeftijd	Vervroegingsfactor
60	0,725
61	0,771
62	0,820
63	0,875
64	0,934
65	1,000

#### Artikel 9: Overlevendenpensioen



1. Het jaarlijkse overlevendenpensioen bedraagt 70% van het in [artikel 8](#) van dit reglement omschreven jaarlijkse ouderdomspensioen van de pensioengerechtigde.  
Ingeval de deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt, bedraagt het jaarlijkse overlevendenpensioen 70% van het ouderdomspensioen, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag resp. ploegentoeslag geen wijziging meer zou zijn gekomen.
2. Ten aanzien van de werknemer, als bedoeld in [artikel 4](#) lid 2 van dit reglement, wordt het overlevendenpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel, ervan uitgaande dat de deelnemer wel reeds voor ouderdomspensioen in aanmerking was gekomen.
3. Het overlevendenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de nabestaande overlijdt.
4. Indien een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde met een meer dan 10 jaar jongere vrouw respectievelijk man is gehuwd, wordt het in lid 1 van dit artikel omschreven overlevendenpensioen met 2 1/2% verminderd voor elk vol jaar, dat de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde meer dan 10 jaar ouder is dan de echtgeno(o)t(e).
5. Geen aanspraak op overlevendenpensioen ontstaat, indien de pensioengerechtigde op of na de 65-ste verjaardag in het huwelijk treedt.
6. Indien de deelnemer na echtscheiding hertrouwt, wordt het aan de

volgende echtgeno(o)t(e) toegekende overlevendenpensioen vastgesteld onder aftrek van het (de) bijzondere overlevendenpensioen(en) als bedoeld in [artikel 14](#) van dit reglement.

Indien het overlevendenpensioen van de volgende echtgeno(o)t(e) overeenkomstig het bepaalde in lid 4 moet worden verlaagd, zal deze verlaging eerst plaatsvinden, nadat de hiervoor bedoelde aftrek is toegepast.

7. De aanspraak op overlevendenpensioen ten behoeve van de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer kan zonder haar of zijn toestemming niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de werkgever of het fonds worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

#### Artikel 10: Wezenpensioen



1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor elk kind 14% van het in [artikel 8](#) van dit reglement omschreven jaarlijkse ouderdompensioen van de pensioengerechtigde. Ingeval de deelnemer voor de pensioendatum overlijdt, bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen voor elk kind 14% van het ouderdompensioen, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag respectievelijk ploegentoeslag geen wijziging meer zou zijn gekomen.
2. Ten aanzien van de werknemer, als bedoeld in [artikel 4](#) lid 2 van dit reglement, wordt het wezenpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel, ervan uitgaande dat de werknemer wel reeds voor ouderdompensioen in aanmerking was gekomen.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt, maar uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind niet meer pensioengerechtigd is.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de datum waarop het kind volle wees wordt.

#### Artikel 11: Partnerpensioen



1. Ongehuwde deelnemers kunnen in aanmerking komen voor een aanspraak op partnerpensioen, mits aan de volgende voorwaarden

wordt voldaan:

- a. Er moet sprake zijn van een tussen twee ongehuwde personen bestaande relatie (geen familierelatie in de rechte lijn);
  - b. De ongehuwde deelnemer dient uit eigen beweging schriftelijk aan het fonds te melden dat hij/zij voor partnerpensioen in aanmerking wenst te komen;
  - c. De partners dienen te beschikken over een notarieel samenlevingscontract dat tenminste een half jaar daarvóór is verleden. Dit is niet nodig indien de partners ten genoegen van het fonds kunnen aantonen, dat de gezamenlijke huishouding reeds vijf jaar of langer bestaat;
  - d. De hiervóór bedoelde deelnemer dient jaarlijks te bewijzen dat hij/zij (nog) aan de hiervóór omschreven voorwaarden voldoet.
2. Aan een deelnemer als bedoeld in lid 1 van dit artikel, verleent het fonds een aanspraak op partnerpensioen. De aanspraak op partnerpensioen gaat in op de datum waarop de ongehuwde deelnemer aan de in lid 1 sub a. t/m c. van dit artikel omschreven voorwaarden heeft voldaan.
- De aanspraak op partnerpensioen eindigt:
- a. indien de betrokken deelnemer in het huwelijk treedt;
  - b. bij ingang van het ouderdompensioen krachtens het bepaalde in [artikel 8](#) van dit reglement;
  - c. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever;
  - d. indien niet langer wordt voldaan aan de in lid 1 sub a. van dit artikel omschreven voorwaarde.
3. Het jaarlijks partnerpensioen is op enig tijdstip gelijk aan het overlevendpensioen waarop de desbetreffende deelnemer aanspraak heeft krachtens het bepaalde in [artikel 9](#) van dit reglement. Het partnerpensioen gaat in en eindigt op dezelfde tijdstippen als het overlevendpensioen krachtens het bepaalde in [artikel 9](#) van dit reglement.

#### **Artikel 11A: Uitrust overlevingspensioen in ouderdompensioen**



1. De deelnemer die de pensioendatum heeft bereikt of uit dienst gaat, heeft de mogelijkheid om afstand te doen van aanspraken op overlevingspensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2002, als bedoeld in [artikel 9](#) om daarmee de aanspraak op ouderdompensioen te verhogen. Deze mogelijkheid geldt onder de volgende voorwaarden:
  - a. De keuze kan slechts geschieden in uitrust van gedeelten van 25%-punten van het overlevingspensioen.  
De keuze voor geheel of gedeeltelijke uitrust is éénmalig en onherroepelijk en moet uiterlijk 3 maanden voorafgaand aan de pensioendatum schriftelijk worden kenbaar gemaakt aan het fonds, mede ondertekend door de voor overlevingspensioen in aanmerking komende echtgeno(o)t(e)
  - b. Het afstand doen van de aanspraken op overlevingspensioen



heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

- c. Een eventuele voor de pensioendatum verkregen premievrije aanspraak op bijzonder overlevingspensioen als bedoeld in [artikel 14](#), kan niet worden uitgeruild. De uitruil als bedoeld in dit artikel leidt in dat geval tot een evenredig mindere verhoging van het ouderdomspensioen.
2. Bij uitruil van het overlevendenpensioen wordt met in achtneming van het bepaalde in lid 1 de verhoging van het levenslang ouderdomspensioen vastgesteld conform de uitruilfactoren zoals door het Bestuur laatstelijk zijn vastgesteld. Deze factoren kunnen door het Bestuur jaarlijks aangepast worden. De verhoging van het ouderdomspensioen wordt berekend door de uitruilfactor te vermenigvuldigen met het uit te ruilen overlevendenpensioen. De uitruilfactoren bij diverse leeftijden zijn als volgt.

Leeftijd	Uitruilfactor
60	0,293
61	0,307
62	0,321
63	0,335
64	0,349
65	0,364

3. De in lid 1 bedoelde keuzemogelijkheid is niet van toepassing in de situatie dat aan de deelnemer premievrije opbouw van de pensioenaanspraken ingevolge [artikel 13](#) is toegekend voor 1 januari 2002.

#### **Artikel 12: Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap**



1. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden, binnen een jaar na de aanvang van het deelnemerschap, worden de eventueel door de deelnemer betaalde bijdragen gerestitueerd. Door de gewezen deelnemer kunnen alsdan aan dit pensioenreglement geen rechten meer worden ontleend.  
Indien de gewezen deelnemer evenwel elders verworven aanspraken heeft ingebracht, is het bepaalde in lid 2 van dit artikel van toepassing.
2. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden, nadat de verzekering één jaar of langer heeft bestaan, verkrijgt de gewezen deelnemer premievrije evenredige aanspraken op ouderdoms-, overlevenden- en wezenpensioen, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dit artikel, ingaande op dezelfde tijdstippen als bedoeld in de [artikelen 8, 9 en 10](#) van dit reglement.

3. Per de datum van beëindiging van het deelnemerschap wordt een evenredige aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld. Deze vaststelling vindt plaats door de aanspraak op ouderdomspensioen, zoals die zou gelden bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming te verminderen met de aanspraak op ouderdomspensioen, zoals die, onder dezelfde veronderstelling, zou worden verkregen over de periode vanaf de beëindiging van de dienstverband tot de pensioendatum.  
De gewezen deelnemer verkrijgt aanspraken op overlevenden- en wezenpensioen in de oorspronkelijk toegezegde verhouding tot het ouderdomspensioen, met inachtneming van het bepaalde in [artikel 14 lid 1](#) van dit reglement.
4. Van deze aanspraken wordt aan de gewezen deelnemer een bewijs afgegeven.
5. Bij beëindiging van het deelnemerschap heeft de gewezen deelnemer een wettelijk recht op waarde-overdracht, zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet. De rekenregels en procedures voor de overdracht van waarde worden van overheidswege vastgesteld.

#### **Artikel 13: Aanspraken bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**



1. Indien en zolang een deelnemer voor 65% of meer arbeidsongeschikt is, wordt aan de deelnemer ná één jaar arbeidsongeschiktheid een vrijstelling van premiebetaling verleend van 100% van de verschuldigde premies.
2. Indien en zolang een deelnemer voor ten minste 45%, doch minder dan 65%, arbeidsongeschikt is, wordt aan de deelnemer ná één jaar arbeidsongeschiktheid een vrijstelling van premiebetaling verleend van 50% van de verschuldigde premies.
3. Indien en zolang een deelnemer voor ten minste 25%, doch minder dan 45%, arbeidsongeschikt is, wordt aan de deelnemer ná één jaar arbeidsongeschiktheid een vrijstelling van premiebetaling verleend van 25% van de verschuldigde premies.
4. Indien het dienstverband van de in lid 1 van dit artikel genoemde deelnemer wordt beëindigd, worden de laatstelijk vastgestelde aanspraken op ouderdoms-, overlevenden- en wezenpensioen volledig voortgezet, voor zolang de deelnemer 65% of meer arbeidsongeschikt is, zonder dat de gewezen deelnemer daarvoor premie is verschuldigd.
5. Indien het dienstverband van de in lid 2 van dit artikel genoemde deelnemer wordt beëindigd, worden de laatstelijk vastgestelde

aanspraken op ouderdoms-, overlevenden- en wezenpensioen voor 50% voortgezet, voor zolang de deelnemer 45% - 65% arbeidsongeschikt is, zonder dat de gewezen deelnemer daarvoor premie is verschuldigd.

Op het deel van de aanspraken dat niet wordt voortgezet is [artikel 12](#) van dit reglement van toepassing.

6. Indien het dienstverband van de in lid 3 van dit artikel genoemde deelnemer wordt beëindigd, worden de laatstelijk vastgestelde aanspraken op ouderdoms-, overlevenden- en wezenpensioen voor 25% voortgezet, voor zolang de deelnemer 25% - 45% arbeidsongeschikt is, zonder dat de gewezen deelnemer daarvoor premie is verschuldigd.  
Op het deel van de aanspraken dat niet wordt voortgezet is [artikel 12](#) van dit reglement van toepassing.
7. Zodra de arbeidsongeschiktheid van de in de leden 4, 5 en 6 van dit artikel bedoelde gewezen deelnemer minder dan 25% bedraagt, zullen de aanspraken volledig worden vervangen door premievrije aanspraken als bedoeld in [artikel 12](#).

#### Artikel 14: Gevolgen van echtscheiding



1. Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)t(e) onder de naam van bijzonder overlevendenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op overlevendenpensioen, als de deelnemer zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk de deelneming aan het fonds zou zijn geëindigd overeenkomstig het bepaalde in [artikel 12](#) van dit reglement. De gewezen echtgeno(o)t(e) ontvangt een bewijs van de aanspraak.
2. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)t(e) onder de naam van bijzonder overlevendenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op overlevendenpensioen als de gewezen deelnemer ten behoeve van die gewezen echtgeno(o)t(e) heeft verkregen bij de beëindiging van het deelnemerschap. Het bepaalde in de laatste volzin van lid 1 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.
3. Indien het huwelijk van een pensioengerechtigde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)t(e) onder de naam van bijzonder overlevendenpensioen een aanspraak op overlevendenpensioen mits deze op de ingangsdatum van het ouderdompensioen reeds met de desbetreffende pensioengerechtigde was gehuwd. Het bepaalde in de laatste volzin van lid 1 van dit artikel is van

overeenkomstige toepassing.

4. Het in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel bedoelde bijzondere overlevendenpensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als het op grond van dit reglement uit te keren overlevendenpensioen.
5. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed van de (gewezen) deelnemer, of pensioengerechtigde, vindt toekenning van aanspraken op ouderdompensioen danwel toekenning op uitbetaling van ouderdompensioen aan de gewezen echtgeno(o)t(e) plaats overeenkomstig de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. Het bepaalde in de leden 1, 2, 3 en 5 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de man en de vrouw bij huwelijksvoorwaarden of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien daaraan een verklaring van het fonds is gehecht, waarin dat verklaart bereid te zijn een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

#### **Artikel 15: Afkoop van pensioenen**



1. Een ouderdompensioen dat ten tijde van ingang minder bedraagt dan het in de Pensioen- en spaarfondsenwet genoemde jaarbedrag voor afkoop, zal te samen met een eventueel meeverzekerd overlevenden- en/of wezenpensioen door het fonds worden afgekocht onder terhandstelling van de afkoopsom aan de rechthebbende.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel is, indien een tijdens het huwelijk van de deelnemer opgebouwd ouderdompensioen in geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding verevend wordt en een te verevenen deel daarvan bij ingang het bedrag genoemd in de Pensioen- en spaarfondsenwet niet te boven gaat, afkoop van dat deel niet toegestaan.

#### **Artikel 16: Aanpassing van pensioenen**



1. Het Bestuur zal, binnen het raam van de daartoe in het fonds beschikbare middelen, streven naar jaarlijkse aanpassing van pensioenen of pensioenaanspraken voor pensioengerechtigden, gewezen deelnemers en na te laten betrekkingen.
2. Voor een arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer zal het Bestuur, na aanvang van de premievrijstelling, binnen het raam van de daartoe in het fonds beschikbare middelen, streven naar een jaarlijkse aanpassing van de pensioengrondslag voor de berekening

van de pensioenen waarvoor premievrijstelling is verleend.

3. Het percentage van de aanpassing is gelijk aan de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens, gedurende de periode oktober tot oktober, voorafgaande aan het jaar van de aanpassing. Deze consumentenprijsindex wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
4. De beschikbare middelen als bedoeld in lid 1 en lid 2 van dit artikel, worden gevormd en begrensd door een Reserve aanpassing pensioenen niet-actieven in het fonds. Jaarlijks wordt per 31 december aan de Reserve aanpassing pensioenen niet-actieven toegevoegd:
  - a. de netto overrente over het gemiddelde bedrag van de Voorziening Verzekeringverplichtingen van de pensioengerechtigden, gewezen deelnemers en arbeidsongeschikte gewezen deelnemers;
  - b. het netto rendement over het gemiddelde bedrag van de Reserve aanpassing pensioenen niet-actieven.Jaarlijks wordt op 1 januari aan de reserve aanpassing pensioenen niet-actieven onttrokken de benodigde koopsommen ter financiering van de toegekende aanpassing.
5. Indien in enig jaar de Reserve aanpassing pensioenen niet-actieven niet toereikend is om de benodigde koopsommen als bedoeld in lid 4 van dit artikel daaraan te kunnen onttrekken, zal het aanpassingspercentage overeenkomstig worden verlaagd.

#### **Artikel 17: Verzekering**



1. Ter dekking van de uit dit reglement voortvloeiende aanspraken op pensioen kan het fonds verzekeringen sluiten bij de verzekeraar, waarbij het fonds als bevoordeelde zal worden aangewezen. Het bestuur is echter bevoegd de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en/of na te laten betrekking als bevoordeelde(n) aan te wijzen.
2. Indien, voorzover en zolang de pensioenaanspraken krachtens dit reglement door het fonds zijn verzekerd, is het fonds niet verder aansprakelijk dan voorzover de verzekeraar de uit de verzekeringsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen nakomt.

#### **Artikel 18: Financiering/bijdragen**



1. De pensioenaanspraken krachtens dit reglement zullen zodanig worden gefinancierd dat de verworven aanspraken met betrekking tot verstreken dienstjaren, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in [artikel 12](#) van dit reglement, steeds volledig zijn gefinancierd.
2. De werkgever zal het fonds, zoals vastgelegd in de in [artikel 3](#) lid 5

van dit reglement bedoelde overeenkomst, in staat stellen haar verplichtingen na te komen door middel van het betalen van een jaarlijkse premie. De verschuldigde premie is gelijk aan een percentage van de pensioengrondslag van iedere deelnemer.

3. Het in het voorgaande lid bedoelde percentage wordt, met inachtneming van het bepaalde in de in [artikel 3](#) lid 5 van dit reglement bedoelde overeenkomst, door het bestuur vastgesteld, met dien verstande dat de krachtens het voorgaande lid verschuldigde premie nimmer meer zal bedragen dan 15% van de som van de in het desbetreffende jaar voor alle deelnemers geldende pensioengevende inkomens.
4. De bijdrage van de deelnemers in de kosten van de pensioenregeling bedraagt jaarlijks 6% van de pensioengrondslag.
5. Indien de deelnemer geen vol jaar deelnemer is, wordt de premie voor dat jaar naar evenredigheid vastgesteld.
6. Voor een parttimer wordt de premie naar rato vastgesteld.
7. De bijdrage van de deelnemer wordt in maandelijkse termijnen, gelijk aan 1/12 deel van de jaarlijkse bijdrage, door de werkgever op het maandsalaris van de deelnemer ingehouden.

#### Artikel 19: Bijzondere bepalingen



1. Met inachtneming van het daaromtrent bepaalde in de in [artikel 3](#) lid 5 van dit reglement bedoelde overeenkomst, heeft de werkgever zich tegenover het fonds bij overeenkomst verbonden tot het afdragen van de door hem ingehouden deelnemersbijdragen en tot het betalen van het resterende deel van de premie.

Indien evenwel naar het oordeel van de werkgever het bedrijfsbelang zulks noodzakelijk maakt, kan de werkgever zijn premie na overleg met het bestuur verminderen, dan wel geheel staken, voorzover althans de werkgever niet door een regeling van arbeidsvoorwaarden tot enige verplichting in tegengestelde zin is verbonden.

Het besluit tot vermindering respectievelijk staking van de premie van de werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het fonds worden medegedeeld.

2. Mocht in enig jaar blijken, dat de premie over dat jaar niet voldoende is om de in dat jaar op te bouwen pensioenaanspraken in te kopen, dan zal het Bestuur de premie uit de algemene reserve aanvullen tot de vereiste koopsom. Indien de algemene reserve niet voldoende is om daaruit deze aanvulling te financieren dan zullen in dat jaar zoveel pensioenaanspraken worden ingekocht als mogelijk is met de ontvangen premie over dat jaar en de aanwezige algemene

reserve.

3. Indien de in lid 1 van dit artikel bedoelde vermindering van de premie dan wel staking van de premie van de werkgever er toe zou leiden dat het vermogen van het fonds niet meer toereikend is om de toegezegde pensioenaanspraken actuarieel te dekken, dan zullen de pensioenen worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in [artikel 11](#) van de statuten.
4. De werkgever is na overleg met het bestuur bevoegd tot het doen van extra bijdragen aan het fonds ter verbetering van de volgens dit reglement te verkrijgen pensioenen van door de werkgever aan te wijzen (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en/of na te laten betrekkingen.
5. Het bestuur is bevoegd aan (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en/of na te laten betrekkingen ook andere of hogere pensioenen toe te kennen dan krachtens dit reglement, mits de werkgever daartoe de nodige middelen ter beschikking stelt aan het fonds.
6. Het bestuur is bevoegd om in gevallen waarin de strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheid leidt, in voor betrokkene gunstige zin van dit reglement af te wijken.
7. De hiervóór in dit artikel bedoelde verminderingen of verbeteringen van aanspraken dan wel de toekenning van andere of hogere aanspraken, worden door het fonds schriftelijk medegedeeld aan de belanghebbenden.

#### **Artikel 20: Beslag en vervreemding**



1. Overdracht, inpandgeving of elke andere handeling, waardoor de deelnemer of gewezen deelnemer enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een ander toekent, is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen geldig zou zijn bij ontbreken van andere inkomsten.
2. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

#### **Artikel 21: Wettelijke voorzieningen**



Indien enige wet of publiekrechtelijk verplicht gestelde regeling met betrekking tot pensioenvoorzieningen mocht worden ingevoerd of gewijzigd, zal, indien de werkgever daartoe termen aanwezig acht, de in dit reglement neergelegde pensioenregeling, met inachtneming van eventuele wettelijke voorschriften te dien aanzien, aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast en dit reglement overeenkomstig worden gewijzigd, conform het bepaalde in [artikel 11](#) van de statuten.

## Artikel 22: Overgangsbepalingen



1. Voor degenen, die op 7 juli 1994 deelnemer waren van het fonds, gelden - voor zover van toepassing - de bepalingen als hierna in dit artikel omschreven.
2. Aanvang deelnemerschap  

Voor de vaststelling van de aanvang van het deelnemerschap als bedoeld in [artikel 2](#) van dit reglement wordt onder de in [artikel 1](#) van de statuten genoemde begripsomschrijving "werkgever" tevens verstaan de rechtsvoorganger(s) van de werkgever.
3. Pensioengrondslag garantie  

Voor de deelnemers die op 31 december 1977 reeds deelnemer waren is de pensioengrondslag als bedoeld in [artikel 6](#) van dit reglement tenminste gelijk aan het jaarsalaris geldend op 1 januari 1977, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 4 leden 2 en 3 van het toen geldende reglement, verminderd met f 17.001,-.

## Artikel 23: Inwerkingtreding



1. Dit reglement is vastgesteld op 17 september 1997 en wordt geacht in werking te zijn getreden op 8 juli 1994. Het tot die datum geldende reglement is per gelijke datum vervallen.
2. Het bepaalde in [artikel 14](#) leden 5 en 6 en [artikel 15](#) lid 2 van dit reglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 mei 1995. Het bepaalde in [artikel 16](#) lid 2 van dit reglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 1997.
3. De wijzigingen in de tekst van dit reglement volgens de "eerste nota van wijzigingen d.d. 9 december 1999" worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 1998.
4. De wijzigingen in de tekst van dit reglement volgens de "tweede nota van wijzigingen d.d. 5 december 2003" worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2002.
5. De wijzigingen in de tekst van dit reglement volgens de "derde nota van wijzigingen d.d. 15 september 2005" worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2002.
6. De wijzigingen in de tekst van dit reglement volgens de "vierde nota van wijzigingen d.d. 15 september 2005" worden geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2005.



**C. PENSIOENREGLEMENT MIDDELLOONREGELING****INHOUD**

Artikel 1:	Begripsomschrijvingen
Artikel 2:	Aanvang en einde deelnemerschap
Artikel 3:	Beschikbaarstelling bescheiden/bewijs van aanspraken
Artikel 4:	Aanspraak op pensioenen
Artikel 5:	Uitbetaling van pensioenen
Artikel 6:	Pensioengevend inkomen
Artikel 7:	Pensioengrondslag
Artikel 8:	Ouderdomspensioen
Artikel 9:	Nabestaandenpensioen
Artikel 10:	Wezenpensioen
Artikel 11:	Partnerpensioen
Artikel 12:	Uitruil nabestaandenpensioen in ouderdomspensioen
Artikel 13:	Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap
Artikel 14:	Aanspraken bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
Artikel 15:	Gevolgen van echtscheiding
Artikel 16:	Afkoop van pensioenen
Artikel 17:	Aanpassing van pensioenen van actieve deelnemers
Artikel 18:	Aanpassing van pensioenen van gewezen deelnemers, pensioengerechtigde en na te laten betrekkingen
Artikel 19:	Verzekering
Artikel 20:	Financiering/bijdragen
Artikel 21:	Bijzondere bepalingen
Artikel 22:	Beslag en vervreemding
Artikel 23:	Wettelijke voorzieningen
Artikel 24:	Overgangsbepalingen
Artikel 25:	Inwerkingtreding

## Artikel 1: Begripsomschrijvingen



Voor zover daarvan in dit reglement niet wordt afgeweken, gelden in dit reglement de begripsomschrijvingen van de statuten van het fonds.

Voorts wordt verstaan onder:

basis inkomen:	12 maal het, per 1 januari van enig jaar respectievelijk per de datum van de aanvang van het deelnemerschap overeengekomen vaste bruto maandsalaris inclusief ploegentoeslag, alsmede eventuele toeslagen die door de Directie als pensioengevend worden aangemerkt, vermeerderd met de vakantietoeslag en dertiende maand.
maximum basis inkomen:	per 1 januari 2005 bedraagt het maximum basis inkomen € 45.000,-. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast met de structurele loonsverhoging welke van toepassing is op de stijging van de salarissen volgens de Collectieve arbeidsovereenkomst. Voor parttimers wordt dit maximum basis inkomen naar evenredigheid verlaagd;
pensioendatum:	de eerste dag van de maand volgend op maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt;
pensioengevend inkomen:	het pensioengevend inkomen als bedoeld in <a href="#">artikel 6</a> van dit reglement;
pensioengrondslag:	de pensioengrondslag als bedoeld in <a href="#">artikel 7</a> van dit reglement;
huwelijk:	de relatie van partners die met elkaar in het huwelijk zijn getreden dan wel de relatie van partners die een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan in de zin van titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
(on)gehuwd:	het (niet) bestaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap;
(echt)scheiding:	de beëindiging van een huwelijk dan wel een geregistreerd partnerschap;
echtgeno(o)t(e):	degene met wie de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde gehuwd is, dan wel met

	wie de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan in de zin van titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
partner:	degene met wie de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde samenwoont en een relatie heeft (geen familierelatie in de rechte lijn) waarbij sprake is van een notarieel samenlevingscontract dat tenminste een half jaar vóór het moment van overleggen is verleden. Dit is niet nodig indien ten genoegen van het fonds aangetoond kan worden, dat de gezamenlijke huishouding reeds vijf jaar of langer heeft bestaan;
nabestaande:	de weduwe of weduwnaar van de overleden (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde dan wel de man of vrouw met wie de overleden (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde tot en met de dag van overlijden een geregistreerd partnerschap in de zin van titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek had;
nabestaandenpensioen:	pensioen voor de nabestaande;
kind:	het kind, beneden de 18 jaar, dat tot de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde in familierechtelijke betrekking staat, dan wel het stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, mits in beide situaties het kind ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde door deze werd onderhouden en opgevoed, alsmede elk kind dat binnen 300 dagen na het overlijden van een deelnemer door diens nabestaande ter wereld wordt gebracht. De leeftijd wordt tot maximaal 27 jaar verlengd, indien de voor werkzaamheden beschikbare tijd van zodanig kind grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep;
parttimer:	de werknemer die korter werkt dan de bij de werkgever als normaal aan te merken arbeidsduur;
parttime-factor:	de factor die ontstaat door het werkelijk met de

parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren per week te delen door het normale bij de werkgever geldende aantal arbeidsuren per week.

Bij wijziging van het met de werknemer overeengekomen aantal arbeidsuren wordt de parttime-factor opnieuw vastgesteld;

arbeidsongeschikt(heid): een persoon is arbeidsongeschikt wanneer hij door ziekte of gebrek, zwangerschap of bevalling niet in staat is om met gangbare arbeid hetzelfde te verdienen als gezonde personen met een soortgelijke opleiding en ervaring gewoonlijk verdienen.

WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;

pensioengerechtigde: ieder, die krachtens dit reglement recht heeft verkregen op door of namens het fonds of door de verzekeraar uit te keren pensioen.

## Artikel 2: Aanvang en einde deelnemerschap



1. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand samenvallend met, of direct volgend op de datum waarop de werknemer bij de werkgever in dienst is getreden.
2. Op verzoek van de directie is het bestuur bevoegd, zonodig onder bijzondere voorwaarden en indien wettelijk toegestaan, ook andere personen dan de in lid 1 van dit artikel bedoelde werknemers als deelnemer op te nemen, en/of niettegenstaande het bepaalde in lid 3 van dit artikel, het deelnemerschap te laten voortduren tot een door de directie te bepalen datum, mits de belangen van de overige deelnemers daardoor niet worden geschaad.
3. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. bij overlijden;
  - b. bij het bereiken van de pensioendatum;
  - c. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid, tenzij de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd als gevolg van een regeling vervroegd uittreden of een sociaal plan;
  - d. indien niet langer wordt voldaan aan de bij opneming als deelnemer gestelde (bijzondere) voorwaarden.
4. Het fonds zal op verzoek van de deelnemer een afkoopsom op grond van artikel 32b, lid 1 van de Pensioen- spaarfondsenwet en artikel 16a van de regelen verzekeringsovereenkomsten Pensioen- en

spaarfondsenwet aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer. De rekenregels en procedures voor de overdracht van waarde zijn van overheidswege vastgesteld.

### Artikel 3: Beschikbaarstelling bescheiden/bewijs van aanspraken



1. Het bestuur draagt er zorg voor dat:
  - elke deelnemer zo spoedig mogelijk na aanvang van het deelnemerschap een exemplaar ontvangt van de statuten en het reglement van het fonds;
  - overige belanghebbenden op gemakkelijke wijze van deze bescheiden kennis kunnen nemen.
2. Wijzigingen in de statuten en het reglement van het fonds worden zo spoedig mogelijk ter kennis gebracht van en beschikbaar gesteld aan de deelnemers en andere terzake belanghebbenden.
3. Bij aanvang van het deelnemerschap en voorts jaarlijks wordt aan de deelnemer schriftelijk een opgave verstrekt van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen en een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken.
4. Onverminderd het bepaalde in het voorgaande lid en in [artikel 13](#) lid 3 wordt aan de deelnemer en de gewezen deelnemer, binnen drie maanden na ontvangst van een daartoe strekkend schriftelijk verzoek, een opgave verstrekt van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. Het bestuur kan besluiten een vergoeding te vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.
5. Voor alle belanghebbenden liggen bij het fonds ter inzage:
  - de overeenkomst tussen de werkgever en het fonds;
  - de voorwaarden van de verzekeringsovereenkomst zoals genoemd in [artikel 19](#) van dit reglement.

### Artikel 4: Aanspraak op pensioenen



Met inachtneming van de bepalingen en voorwaarden van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak respectievelijk recht op:

- a. ouderdomspensioen;
- b. nabestaandenpensioen;
- c. wezenpensioen;
- d. partnerpensioen;
- e. bijzonder nabestaandenpensioen;

### Artikel 5: Uitbetaling van pensioenen



1. Alle pensioenen worden achteraf uitbetaald in maandelijkse termijnen. Iedere termijn bedraagt 1/12 deel van het jaarlijkse pensioenbedrag.

2. Alle pensioenbetalingen, van welke aard ook vervallen ten bate van het fonds, 5 jaar na de datum waarop deze opeisbaar zijn geworden. Het bestuur kan evenwel om bijzondere redenen tot gehele of gedeeltelijke uitbetaling besluiten.
3. Ieder die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak respectievelijk recht heeft op uitbetaling van enig pensioen, dan wel te eniger tijd voor zodanige betaling in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van het in dit reglement bepaalde mede te werken en alle gegevens, inlichtingen en bewijsstukken over te leggen, als door het bestuur in het belang van een goede toepassing van de statuten en van dit reglement noodzakelijk wordt geoordeeld.
4. Geen uitbetaling vindt plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet aan het in lid 3 van dit artikel gestelde is voldaan.

#### **Artikel 6: Pensioengevend inkomen**



1. Indien het basis inkomen minder bedraagt dan het maximum basis inkomen is het pensioengevend inkomen gelijk aan het basis inkomen. Tot het pensioengevend inkomen behoort tevens de gehele ploegentoeslag en de daarvoor aangewezen toeslagen
2. Indien het basis inkomen vanwege ploegentoeslag en de daarvoor aangewezen toeslagen meer bedraagt dan het maximum basis inkomen wordt het basisinkomen volledig aangemerkt als zijnde pensioengevend inkomen.
3. Indien het basis inkomen exclusief ploegentoeslag en de daarvoor aangewezen toeslagen meer bedraagt dan het maximum basis inkomen is het pensioengevend inkomen gelijk aan het maximum basis inkomen verhoogd met eventuele volledige ploegentoeslag en de daarvoor aangewezen toeslagen.

#### **Artikel 7: Pensioengrondslag**



1. De pensioengrondslag wordt jaarlijks vastgesteld en wel voor de eerste maal bij de aanvang van het deelnemerschap, vervolgens per 1 januari van elk jaar en voor de laatste maal op 1 januari vóór de ingang van enig pensioen.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend inkomen, verminderd met een per 1 januari van elk jaar nader vast te stellen bedrag. Dit in mindering te brengen bedrag, de franchise, bedraagt in 2005 € 16.500,00. Deze franchise zal jaarlijks worden aangepast met het percentage dat van toepassing is op de stijging per 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het voorgaande jaar, van de

gezamenlijke bruto uitkeringen, inclusief vakantietoeslag, krachtens de Algemene Ouderdomswet voor een echtpaar waarvan zowel de man als de vrouw 65 jaar of ouder is.

3. Voor de bepaling van de pensioengrondslag van een parttimer, wordt het desbetreffende pensioengevend inkomen gedeeld door de parttimefactor. Indien de parttimefactor in de loop van het jaar wijzigt, wordt de pensioengrondslag daarop aangepast.
4. Bij overplaatsing van dagdienst naar ploegendienst voor onbepaalde tijd zal de ploegentoeslag in de loop van het kalenderjaar aan de pensioengrondslag worden toegevoegd. Ploegentoeslag verband houdende met tijdelijke vervanging waarbij vooraf vaststaat dat de vervanging maximaal 6 maanden zal duren, wordt niet in de pensioengrondslag opgenomen.
5. Bij overplaatsing van ploegendienst naar dagdienst voor onbepaalde tijd zal de pensioengrondslag in de loop van het kalenderjaar worden verminderd met de ploegentoeslag.
6. Voor deelnemers overeenkomstig het gestelde in de CAO van de Solvay Chemie B.V. met betrekking tot een regeling vervroegd uittreden, zal de laatstelijk voor de beëindiging van het dienstverband vastgestelde pensioengrondslag jaarlijks in dezelfde mate aangepast worden als in de ingevolge dit reglement ingegane pensioenen.

#### Artikel 8: Ouderdomspensioen



1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de jaarlijkse pensioenopbouw van ieder deelnemersjaar. De jaarlijkse pensioenopbouw bedraagt 1,75% van de voor het betreffende jaar geldende pensioengrondslag.
3. Voor een parttimer wordt de pensioengrondslag, zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, vermenigvuldigd met de parttime-factor.
4. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van de echtgeno(o)t(e) niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de werkgever of het fonds worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening zoals bedoeld in [artikel 15](#) lid 5 van dit reglement hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid is nietig.

## Artikel 9: Nabestaandenpensioen



1. Het jaarlijkse nabestaandenpensioen bedraagt 70% van het in [artikel 8](#) van dit reglement omschreven jaarlijkse ouderdompensioen van de pensioengerechtigde.  
Ingeval de deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt, bedraagt het jaarlijkse nabestaandenpensioen 70% van het ouderdompensioen, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag geen wijziging meer zou zijn gekomen.
2. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de nabestaande overlijdt.
3. Geen aanspraak op nabestaandenpensioen ontstaat, indien de pensioengerechtigde op of na de 65-ste verjaardag in het huwelijk treedt of indien de overlevende huwelijkspartner met boze opzet het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de desbetreffende pensioengerechtigde heeft veroorzaakt of verhaast.
4. Indien de deelnemer na echtscheiding hertrouwt, wordt het aan de volgende echtgeno(o)t(e) toegekende nabestaandenpensioen vastgesteld onder aftrek van het (de) bijzondere nabestaandenpensioen(en) als bedoeld in [artikel 15](#) van dit reglement.  
Indien het nabestaandenpensioen van de volgende echtgeno(o)t(e) overeenkomstig het bepaalde in [artikel 12](#) moet worden verlaagd, zal deze verlaging eerst plaatsvinden, nadat de hiervorenbedoelde aftrek is toegepast.
5. De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer kan zonder haar of zijn toestemming niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de werkgever of het fonds worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

## Artikel 10: Wezenpensioen



1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor elk kind 14% van het in [artikel 8](#) van dit reglement omschreven jaarlijkse ouderdompensioen van de pensioengerechtigde.  
Ingeval de deelnemer voor de pensioendatum overlijdt, bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen voor elk kind 14% van het ouderdompensioen, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het



- overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag geen wijziging meer zou zijn gekomen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt, maar uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind niet meer pensioengerechtigd is.
  3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de datum waarop beide verzorgende ouders zijn overleden respectievelijk de enige verzorgende ouder is overleden.

#### Artikel 11: Partnerpensioen



1. Ongehuwde deelnemers kunnen in aanmerking komen voor een aanspraak op partnerpensioen, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
  - a. Er moet sprake zijn van een tussen twee ongehuwde personen bestaande relatie (geen familierelatie in de rechte lijn);
  - b. De partners dienen te beschikken over een notarieel samenlevingscontract dat tenminste een half jaar vóór het moment van overhandigen aan het fonds is verleden. Dit is niet nodig indien ten genoegen van het fonds aangetoond kan worden, dat de gezamenlijke huishouding reeds vijf jaar of langer heeft bestaan;
  - c. In geval van overlijden van de ongehuwde deelnemer dient zijn/haar achtergebleven partner uit eigen beweging schriftelijk aan het fonds te melden dat hij/zij voor partnerpensioen in aanmerking wenst te komen.
2. Aan een deelnemer als bedoeld in lid 1 van dit artikel, verleent het fonds een aanspraak op partnerpensioen. De aanspraak op partnerpensioen wordt verleend op de datum waarop de ongehuwde deelnemer aan de in lid 1 sub a. t/m b. van dit artikel omschreven voorwaarden heeft voldaan.

De aanspraak op partnerpensioen eindigt:

  - a. indien de betrokken deelnemer in het huwelijk treedt;
  - b. bij ingang van het ouderdompensioen krachtens het bepaalde in [artikel 8](#) van dit reglement;
  - c. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever;
  - d. indien niet langer wordt voldaan aan de in lid 1 sub a. en b. van dit artikel omschreven voorwaarde.
3. Het jaarlijks partnerpensioen is op enig tijdstip gelijk aan het nabestaandenpensioen waarop de desbetreffende deelnemer aanspraak zou hebben krachtens het bepaalde in [artikel 9](#) van dit reglement indien de deelnemer gehuwd zou zijn geweest.

Het partnerpensioen gaat in en eindigt op dezelfde tijdstippen als het nabestaanden pensioen krachtens het bepaalde in [artikel 9](#) van dit reglement.

4. Indien de deelnemer op de ingangsdatum van het ouderdompensioen ongehuwd is heeft hij het recht om zijn ouderdompensioen, dat volgens [artikel 12](#) verhoogd is en na 1 januari 2002 is opgebouwd, op de pensioendatum zodanig om te zetten in een (verlaagd) ouderdompensioen in combinatie met een nabestaandenpensioen voor zijn partner, dat de actuariael berekende verplichtingen van het fonds, direct voor en na omzetting gelijk zijn en onder voorwaarde dat:
  - a. de deelnemer daartoe een schriftelijk verzoek indient bij het fonds;
  - b. het jaarlijks bedrag van het nabestaandenpensioen niet meer beloopt dan 70% van het na die omzetting geldende jaarlijkse ouderdompensioen.

#### **Artikel 12: Uitruil nabestaandenpensioen in ouderdompensioen**



1. De (gewezen) deelnemer die de pensioendatum heeft bereikt of uit dienst gaat, heeft de mogelijkheid om afstand te doen van aanspraken op nabestaandenpensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2002, als bedoeld in [artikel 9](#) om daarmee de aanspraak op ouderdompensioen te verhogen. Deze mogelijkheid geldt onder de volgende voorwaarden:
  - a. De keuze kan slechts geschieden in uitruil van gedeelten van 25% van het nabestaandenpensioen.
  - b. De keuze voor geheel of gedeeltelijke uitruil is éénmalig en onherroepelijk en moet uiterlijk 2 maanden voorafgaand aan de pensioendatum schriftelijk kenbaar gemaakt worden aan het fonds en, indien van toepassing, mede ondertekend worden door de voor nabestaandenpensioen in aanmerking komende echtgeno(o)t(e).
  - c. Het afstand doen van de aanspraken op nabestaandenpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
  - d. Een eventuele voor de pensioendatum verkregen premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in [artikel 15](#), kan niet worden uitgeruild. De uitruil als bedoeld in dit lid leidt in dat geval tot een evenredig mindere verhoging van het ouderdompensioen.
2. Bij uitruil van het nabestaandenpensioen wordt met in achtneming van het bepaalde in lid 1 de verhoging van het levenslang ouderdompensioen vastgesteld conform de uitruilfactoren zoals door het Bestuur laatstelijk zijn vastgesteld. Deze factoren kunnen door het Bestuur jaarlijks aangepast worden. De verhoging van het ouderdompensioen wordt berekend door de uitruilfactor te

vermenigvuldigen met het uit te ruilen nabestaanden pensioen. De uitruilfactoren bij diverse pensioenleeftijden zijn als volgt.

Leeftijd	Uitruilfactor
60	0,293
61	0,307
62	0,321
63	0,335
64	0,349
65	0,364

### Artikel 13: Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap



1. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden, verkrijgt de gewezen deelnemer premievrije evenredige aanspraken op ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 2 van dit artikel, ingaande op dezelfde tijdstippen als bedoeld in de artikelen 8, 9 en 10 van dit reglement.
2. Per de datum van beëindiging van het deelnemerschap wordt een evenredige aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld. Deze vaststelling vindt plaats door de aanspraak op ouderdomspensioen, zoals die zou gelden bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming te verminderen met de aanspraak op ouderdomspensioen, zoals die, onder dezelfde veronderstelling, zou worden verkregen over de periode vanaf de beëindiging van de dienstverband tot de pensioendatum.

De gewezen deelnemer verkrijgt aanspraken op nabestaanden- en wezenpensioen in de oorspronkelijk toegezegde verhouding tot het ouderdomspensioen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 15 lid 1 van dit reglement.

3. Van deze aanspraken wordt aan de gewezen deelnemer een bewijs afgegeven.
4. Bij beëindiging van het deelnemerschap zal op eigen verzoek vervroegd ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer mogelijk zijn, als hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, eventueel na het verstrekken van gezondheidswaarborgen door de (gewezen) deelnemer. Bij vervroeging van het ouderdomspensioen wordt de verlaging van het levenslang ouderdomspensioen vastgesteld conform de vervroegingsfactoren zoals door het Bestuur laatstelijk zijn vastgesteld. Deze factoren kunnen door het Bestuur jaarlijks aangepast worden. Het verlaagde ouderdomspensioen wordt berekend door de vervroegingsfactor te vermenigvuldigen met het tot de vervroegde pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen. De

vervroegingsfactoren bij diverse pensioenleeftijden zijn als volgt

Leeftijd	Vervroegingsfactor
60	0,725
61	0,771
62	0,820
63	0,875
64	0,934
65	1

5. Bij beëindiging van het deelnemerschap heeft de gewezen deelnemer een wettelijk recht op waarde-overdracht, zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet. De rekenregels en procedures voor de overdracht van waarde worden van overheidswege vastgesteld.

#### Artikel 14: Aanspraken bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid



1. Indien en zolang een deelnemer voor 65% of meer arbeidsongeschikt is, wordt aan de deelnemer na twee jaar arbeidsongeschiktheid een vrijstelling van premiebetaling verleend van 100% van de verschuldigde premies.
2. Indien en zolang een deelnemer voor ten minste 45%, doch minder dan 65%, arbeidsongeschikt is, wordt aan de deelnemer na twee jaar arbeidsongeschiktheid een vrijstelling van premiebetaling verleend van 50% van de verschuldigde premies.
3. Indien en zolang een deelnemer voor ten minste 25%, doch minder dan 45%, arbeidsongeschikt is, wordt aan de deelnemer na twee jaar arbeidsongeschiktheid een vrijstelling van premiebetaling verleend van 25% van de verschuldigde premies.
4. Indien het dienstverband van de in lid 1 van dit artikel genoemde deelnemer wordt beëindigd, worden de laatstelijk vastgestelde aanspraken op ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen volledig voortgezet, voor zolang de deelnemer 65% of meer arbeidsongeschikt is, zonder dat de gewezen deelnemer daarvoor premie is verschuldigd.
5. Indien het dienstverband van de in lid 2 van dit artikel genoemde deelnemer wordt beëindigd, worden de laatstelijk vastgestelde aanspraken op ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen voor 50% voortgezet, voor zolang de deelnemer 45% - 65% arbeidsongeschikt is, zonder dat de gewezen deelnemer daarvoor premie is verschuldigd.  
Op het deel van de aanspraken dat niet wordt voortgezet is [artikel 13](#) van dit reglement van toepassing.

6. Indien het dienstverband van de in lid 3 van dit artikel genoemde deelnemer wordt beëindigd, worden de laatstelijk vastgestelde aanspraken op ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen voor 25% voortgezet, voor zolang de deelnemer 25% - 45% arbeidsongeschikt is, zonder dat de gewezen deelnemer daarvoor premie is verschuldigd.  
Op het deel van de aanspraken dat niet wordt voortgezet is [artikel 13](#) van dit reglement van toepassing.
7. Zodra de arbeidsongeschiktheid van de in de leden 4, 5 en 6 van dit artikel bedoelde gewezen deelnemer minder dan 25% bedraagt, zullen de aanspraken volledig worden vervangen door premievrije aanspraken.

#### Artikel 15: Gevolgen van echtscheiding



1. Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)te onder de naam van bijzonder nabestaandenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen, als de deelnemer en behoefte van zijn echtgeno(o)te zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk de deelneming aan het fonds zou zijn geëindigd overeenkomstig het bepaalde in [artikel 13](#) van dit reglement. De gewezen echtgeno(o)te ontvangt een bewijs van de aanspraak.
2. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)te onder de naam van bijzonder nabestaandenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de gewezen deelnemer ten behoeve van die gewezen echtgeno(o)te heeft verkregen bij de beëindiging van het deelnemerschap. Het bepaalde in de laatste volzin van lid 1 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.
3. Indien het huwelijk van een pensioengerechtigde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt de gewezen echtgeno(o)te onder de naam van bijzonder nabestaandenpensioen een aanspraak op nabestaandenpensioen mits deze op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen reeds met de desbetreffende pensioengerechtigde was gehuwd en voorzover geen gebruik gemaakt is van het recht op uitruil van nabestaandenpensioen conform [artikel 12](#), lid 1. Het bepaalde in de laatste volzin van lid 1 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.
4. Het in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel bedoelde bijzondere nabestaandenpensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als het op grond van dit reglement uit te keren nabestaanden-

pensioen.

5. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed van de (gewezen) deelnemer, of pensioengerechtigde, vindt toekenning van aanspraken op ouderdomspensioen danwel toekenning op uitbetaling van ouderdomspensioen aan de gewezen echtgeno(o)te plaats overeenkomstig de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Het fonds kan kosten in rekening brengen voor de verevening van het pensioen.
6. Het bepaalde in de leden 1, 2, 3 en 5 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de man en de vrouw bij huwelijksvoorwaarden of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien daaraan een verklaring van het fonds is gehecht, waarin dat verklaart bereid te zijn een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

#### **Artikel 16: Afkoop van pensioenen**



1. Een ouderdomspensioen dat ten tijde van ingang minder bedraagt dan het in de Pensioen- en spaarfondsenwet genoemde jaarbedrag voor afkoop, zal te samen met een eventueel meeverzekerd nabestaanden- en/of wezenpensioen door het fonds worden afgekocht onder terhandstelling van de afkoopsom aan de rechthebbende. In het geval dat de rechthebbende zich in het buitenland vestigt en het opgebouwde ouderdomspensioen bedraagt op dat moment minder dan tweemaal het in de Pensioen- en Spaarfondsenwet genoemde jaarbedrag voor afkoop kan het ouderdomspensioen tezamen met een eventueel meeverzekerd nabestaandenpensioen en/of wezenpensioen door het fonds afgekocht worden onder terhandstelling van de afkoopsom aan de rechthebbende.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel is, indien een tijdens het huwelijk van de deelnemer opgebouwd ouderdomspensioen in geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding verevend wordt en een te verevenen deel daarvan op het tijdstip van echtscheiding het bedrag genoemd in de Pensioen- en spaarfondsenwet niet te boven gaat, afkoop van dat deel niet toegestaan.

#### **Artikel 17: Aanpassing van pensioenen van actieve deelnemers**



1. Het bestuur zal – binnen het raam van de daartoe in het fonds beschikbare middelen – streven naar jaarlijkse aanpassing van de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers.
2. Het aanpassingspercentage van de opgebouwde

pensioenaanspraken van de actieve deelnemer wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld en is gelijk aan de structurele loonsverhoging, welke tijdens het CAO-overleg tussen Solvay Chemie B.V. en de vakorganisaties overeengekomen wordt, gemeten over de periode van 2 januari van het afgelopen jaar tot en met 1 januari van het betreffende jaar.

3. De beschikbare middelen voor aanpassing van de pensioen-aanspraken van actieve deelnemers worden gevormd en begrensd door een Reserve Aanpassing Pensioenen Actieven in het fonds.

Jaarlijks wordt aan de Reserve Aanpassing Pensioenen Actieven toegevoegd:

- a. de netto overrente over het gemiddelde bedrag van de Voorziening Pensioenverplichtingen van de actieve deelnemers;
- b. het netto rendement over het gemiddeld bedrag van de Reserve aanpassing pensioenen actieven.

Jaarlijks wordt op 31 december aan de Reserve Aanpassing Pensioenen Actieven onttrokken de benodigde koopsommen ter financiering van de toegekende aanpassing.

4. Indien in enig jaar de Reserve Aanpassing Pensioenen Actieven niet toereikend is om de benodigde koopsommen als bedoeld in lid 3 van dit artikel daaraan te kunnen onttrekken, zal het aanpassingspercentage overeenkomstig worden verlaagd.

#### **Artikel 18: Aanpassing van pensioenen van gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en na te laten betrekkingen**



1. Het bestuur zal - binnen het raam van de daartoe in het fonds beschikbare middelen - streven naar jaarlijkse aanpassing per 1 januari van het desbetreffende jaar van pensioenen en pensioen-aanspraken van gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en na te laten betrekkingen (indexatie).
2. Voor een arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer zal het bestuur, na aanvang van de premievrijstelling - binnen het raam van de daartoe in het fonds beschikbare middelen - streven naar een jaarlijkse aanpassing van de pensioengrondslag voor de berekening van de pensioenen waarvoor premievrijstelling is verleend.
3. Het percentage van de aanpassing van de pensioenen en pensioenaanspraken is gelijk aan de ontwikkeling van de consumentenprijsindex, afgeleide reeks voor alle huishoudens, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek gemeten over de periode van oktober direct voorafgaand aan de aanpassingsdatum, tot oktober van het daaraan voorafgaande jaar.
4. De beschikbare middelen voor aanpassing van de pensioenen of pensioenaanspraken voor pensioengerechtigden, gewezen

deelnemers en na te laten betrekkingen, worden gevormd en begrensd door een Reserve aanpassing pensioenen niet-actieven in het fonds.

Jaarlijks wordt per 31 december aan de Reserve Aanpassing Pensioenen Niet-Actieven toegevoegd:

- a. de netto overrente over het gemiddelde bedrag van de Voorziening Pensioenverplichtingen van de pensioengerechtigden, gewezen deelnemers en arbeidsongeschikte gewezen deelnemers;
- b. het netto rendement over het gemiddeld bedrag van de Reserve Aanpassing Pensioenen Niet-Actieven.

Jaarlijks wordt op 31 december aan de Reserve aanpassing pensioenen niet-actieven onttrokken de benodigde koopsommen ter financiering van de toegekende aanpassing.

5. Indien in enig jaar de Reserve Aanpassing Pensioenen Niet-Actieven niet toereikend is om de benodigde koopsommen als bedoeld in lid 4 van dit artikel daaraan te kunnen onttrekken, zal het aanpassingspercentage overeenkomstig worden verlaagd.

#### Artikel 19: Verzekering



1. Ter dekking van de uit dit reglement voortvloeiende aanspraken op pensioen kan het fonds verzekeringen sluiten bij de verzekeraar, waarbij het fonds als begunstigde zal worden aangewezen. Het bestuur is echter bevoegd de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en/of na te laten betrekking als bevoordeeld(n) aan te wijzen.
2. Indien, voor zover en zolang de pensioenaanspraken krachtens dit reglement door het fonds zijn verzekerd, is het fonds niet verder aansprakelijk dan voor zover de verzekeraar de uit de verzekeringsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen nakomt.

#### Artikel: 20 Financiering/bijdragen



1. De pensioenaanspraken krachtens dit reglement zullen zodanig worden gefinancierd dat de verworven aanspraken vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in [artikel 13](#) van dit reglement, steeds volledig zijn gefinancierd.
2. De werkgever zal het fonds, zoals vastgelegd in de [artikel 3](#) lid 5 van dit reglement bedoelde overeenkomst, in staat stellen haar verplichtingen na te komen door middel van het betalen van een jaarlijkse premie. De verschuldigde premie is gelijk aan een percentage van de pensioengrondslag van iedere deelnemer.
3. Het in het voorgaande lid bedoelde percentage wordt, met inachtneming van het bepaalde in de [artikel 3](#) lid 5 van dit reglement bedoelde overeenkomst, door het bestuur vastgesteld, met



dien verstande dat de totale kosten voor de werkgever voor deze pensioenregeling en de beschikbare premieregeling tezamen nimmer meer zullen bedragen dan 15% van de som van de in het desbetreffende jaar voor alle deelnemers geldende pensioengevende inkomens van deze beide regelingen.

4. De bijdrage van de deelnemers in de kosten van de pensioenregeling bedraagt 1/3 (éénderde) van de in lid 2 bedoelde premie. Voor de jaren 2005 en 2006 zijn de volgende aanvullende afspraken gemaakt;
  - De deelnemers dragen in deze jaren maximaal 6% van de grondslag bij;
  - Voor de vaststelling van deze bijdrage wordt in 2005 in de berekening van de grondslag een franchise gehanteerd van € 18.000,--. In 2006 wordt voor de vaststelling van deze bijdrage de franchise volgens [artikel 7](#), lid 2 gehanteerd.
5. Voor een parttimer wordt de premie naar rata vastgesteld.
6. De bijdrage van de deelnemer wordt in maandelijkse termijnen, gelijk aan 1/12 deel van de jaarlijkse bijdrage, door de werkgever op het maandsalaris van de deelnemer ingehouden.

#### Artikel 21: Bijzondere bepalingen



1. Met inachtneming van het daaromtrent bepaalde in de in [artikel 3](#) lid 5 van dit reglement bedoelde overeenkomst, heeft de werkgever zich tegenover het fonds bij overeenkomst verbonden tot het afdragen van de door hem ingehouden deelnemersbijdragen en tot het betalen van het resterende deel van de premie.  
Indien evenwel naar het oordeel van de werkgever het bedrijfsbelang zulks noodzakelijk maakt, kan de werkgever zijn premie na overleg met het bestuur verminderen, dan wel geheel staken, voor zover althans de werkgever niet door een regeling van arbeidsvoorwaarden tot enige verplichting in tegengestelde zin is verbonden.  
Het besluit tot vermindering respectievelijk staking van de premie van de werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het fonds worden medegedeeld.
2. Mocht in enig jaar blijken, dat de premie over dat jaar niet voldoende is om de in dat jaar op te bouwen pensioenaanspraken in te kopen, dan zal het bestuur de premie uit de algemene reserve aanvullen tot de vereiste koopsom. Indien de algemene reserve niet voldoende is om daaruit deze aanvulling te financieren zullen de in dat jaar in te kopen pensioenaanspraken zodanig worden verminderd dat de premie over dat jaar en de aanwezige reserve voldoende zijn om de vereiste koopsom te kunnen voldoen.
3. Indien de in lid 1 van dit artikel bedoelde vermindering van de premie dan wel staking van de premie van de werkgever er toe zou leiden dat het vermogen van het fonds niet meer toereikend is om de

toegezegde pensioenaanspraken actuariel te dekken, dan zullen de pensioenen worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in [artikel 11](#) van de statuten.

4. De werkgever is na overleg met het bestuur bevoegd tot het doen van extra bijdragen aan het fonds ter verbetering van de volgens dit reglement te verkrijgen pensioenen van door de werkgever aan te wijzen (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en/of na te laten betrekkingen.
5. Het bestuur is bevoegd aan (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en/of na te laten betrekkingen ook andere of hogere pensioenen toe te kennen dan krachtens dit reglement, mits de werkgever daartoe de nodige middelen ter beschikking stelt aan het fonds.
6. Het bestuur is bevoegd om in gevallen waarin de strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheid leidt, in voor betrokkene gunstige zin van dit reglement af te wijken.
7. De hiervóór in dit artikel bedoelde verminderingen of verbeteringen van aanspraken dan wel de toekenning van andere of hogere aanspraken, worden door het fonds schriftelijk medegedeeld aan de belanghebbenden.

#### **Artikel 22: Beslag en vervreemding**



1. Overdracht, afkoop, inpandgeving of elke andere handeling, waardoor de deelnemer of gewezen deelnemer enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een ander toekent, is slechts geldig voor zover beslag op zijn pensioen geldig zou zijn bij ontbreken van andere inkomsten.
2. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

#### **Artikel 23: Wettelijke voorzieningen**



1. Indien enige wet of publiekrechtelijk verplicht gestelde regeling met betrekking tot pensioenvoorzieningen mocht worden ingevoerd of gewijzigd, zal, indien de werkgever daartoe termen aanwezig acht, de in dit reglement neergelegde pensioenregeling - met inachtneming van eventuele wettelijke voorschriften te dien aanzien - aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast en dit reglement overeenkomstig worden gewijzigd, conform het bepaalde in [artikel 11](#) van de statuten.

#### Artikel 24: Overgangsbepalingen



1. Voor degenen die op 31 december 2004 deelnemer waren in de zin van het tot die datum geldende pensioenreglement, gelden - voorzover van toepassing - de bepalingen als hierna in dit artikel omschreven.
2. Voor de deelnemers op wie lid 1 van dit artikel van toepassing is, vangt, in tegenstelling tot het bepaalde in [artikel 2](#), lid 1, het deelnemerschap aan op 1 januari 2005.
3. Alle tot en met 31 december 2004 opgebouwde pensioenaanspraken op basis van het tot die datum geldende pensioenreglement zullen worden toegevoegd aan de pensioenaanspraken verworven op basis van dit pensioenreglement.
4. Op de pensioenaanspraken als bedoeld in het voorgaande lid, is het bepaalde in de [artikelen 17](#) en [18](#) van dit pensioenreglement van overeenkomstige toepassing.
5. Voor de deelnemers op wie het bepaalde in lid 1 van dit artikel van toepassing is geldt het volgende; Indien de som van het pensioen dat opgebouwd wordt krachtens het pensioenreglement dat van kracht was tot 31 december 2004 en het pensioen dat opgebouwd wordt krachtens dit pensioenreglement lager is dan het reglementair op te bouwen ouderdomspensioen op grond van het pensioenreglement, geldend tot 31 december 2004 en op basis van het salaris en ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap per 1 januari 2004, zal het verschil aangevuld worden.
6. In de jaren 2005, 2006 en 2007 zal de aanpassing van de opgebouwde pensioenaanspraken zoals bedoeld in [artikel 17](#), lid 1 tenminste 80% van het aanpassingspercentage zoals bedoeld in [artikel 17](#), lid 2 bedragen.
7. Voor deelnemers die bij invoering van dit reglement (1 januari 2005) 55 jaar of ouder zijn en ervoor gekozen hebben niet deel te nemen aan de beschikbare premieregeling zal het maximum basisinkomen gelijk zijn aan het basis inkomen.
8. Voor de deelnemers die op 31 december 2004 deelnamen aan het pensioenreglement dat op dat moment van kracht was en tevens opgenomen waren in een sociaal plan van Solvay Chemie B.V. blijft dat pensioenreglement, geldende tot en met 31 december 2004, van kracht.

#### **Artikel 25: Inwerkingtreding**



1. Dit reglement is vastgesteld op 2 december 2005 en wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2005.
2. Dit reglement is niet van toepassing op degenen, waarmee het dienstverband met de werkgever is beëindigd voor 1 januari 2005, behoudens voor degenen waarop het gestelde in [artikel 2](#), leden 2 en 3c van dit reglement van toepassing is.

E. Mes, Voorzitter

R.C.G. Hellemans, secretaris-penningmeester

**D. PENSIOENREGLEMENT DC-REGELING****PENSIOENREGLEMENT**

Artikel 1:	Begripsomschrijvingen
Artikel 2:	Deelnemerschap
Artikel 3:	Aanspraken
Artikel 4:	Algemene begrenzing van de toezegging
Artikel 5:	Pensioengrondslag
Artikel 6:	Beschikbare premie
Artikel 7:	Kapitaal bij leven op de pensioendatum
Artikel 8:	Vervroegen pensioendatum
Artikel 9:	Levenslang nabestaandenpensioen
Artikel 10:	Echtscheiding c.q. beëindiging partnerschap
Artikel 11:	Wezenpensioen
Artikel 12:	Deeltijdarbeid
Artikel 13:	Uitbetaling van de pensioenen
Artikel 14:	Arbeidsongeschiktheid
Artikel 15:	Kosten van de pensioenregeling
Artikel 16:	Verzekeringen
Artikel 17:	Ontslag voor de pensioendatum
Artikel 18:	Waarde-overdracht
Artikel 19:	Individuele deling in beleggingsresultaat
Artikel 20:	Clausule bovenmatigheid
Artikel 21:	Afkoopverbod
Artikel 22:	Informatieverstrekking door het fonds
Artikel 23:	Verplichting tot medewerking
Artikel 24:	Medische waarborgen
Artikel 25:	Aanpassing van de pensioenaanspraken
Artikel 26:	Onvoorziene gevallen. Beslechting van geschillen
Artikel 27:	Fiscale glijclausule
Artikel 28:	Datum inwerkingtreding

## Artikel 1: Begripsomschrijvingen



Voor zover daarvan in dit pensioenreglement niet wordt afgeweken, gelden in dit pensioenreglement de begripsomschrijvingen van de statuten van het fonds:

- a. fonds: Stichting Pensioenfonds Solvay Chemie te Roermond;
- b. deelnemer: de werknemer die in deze pensioenregeling is opgenomen;
- c. nabestaande:
  - 1. weduwe/weduwnaar, de vrouw c.q. de man, die bij overlijden van de deelnemer zijn/haar echtgeno(o)t(e) is krachtens een voor het einde van het deelnemerschap aangegaan huwelijk. Op grond van de wettelijke bepalingen inzake bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap wordt met betrekking tot deze pensioenregeling geregistreerd partnerschap gelijkgesteld met huwelijk en beëindiging van het geregistreerd partnerschap gelijkgesteld met echtscheiding;
  - 2. partner, de ongehuwde persoon, die geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de ongehuwde deelnemer is en bij diens overlijden met hem/haar samenwoont krachtens een voor het einde van het deelnemerschap aangegaan partnerschap;
- d. partnerschap: de gezamenlijke huishouding die de ongehuwde deelnemer met zijn/haar partner blijkt een notarieel verleden samenlevingscontract gedurende ten minste een half jaar voert; in dit contract dienen enige vermogensrechtelijke aangelegenheden te worden geregeld; het contract is niet vereist indien de gezamenlijke huishouding reeds ten minste 5 jaar onafgebroken bestaat;
- e. kinderen:
  - 1. de kinderen die zijn geboren uit een voor de pensioendatum door de (gewezen) deelnemer aangegaan huwelijk, alsmede de kinderen die reeds voor de pensioendatum op een andere wijze in

- familierechtelijke betrekking tot de (gewezen) deelnemer zijn komen te staan;
2. de pleegkinderen van de (gewezen) deelnemer die door hem/haar als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen voor de pensioendatum;
- f. pensioendatum: de eerste van de maand eerstvolgend op de 65ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer;
- g. echtscheiding: einde van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- h. echtscheidingsdatum: de datum waarop de echtscheidings- of ontbindingsbeschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
- i. beëindiging van het partnerschap: beëindiging van het partnerschap door het opheffen van de gezamenlijke huishouding (anders dan door overlijden) of het aangaan van een huwelijk door de (gewezen) deelnemer en/of zijn/haar partner;
- j. einddatum partnerschap: de datum waarop het partnerschap (anders dan door overlijden) is beëindigd blijkt een door de (gewezen) deelnemer en zijn/haar partner ondertekende schriftelijke verklaring;
- k. verzekeraar: AEGON Levensverzekering N.V., gevestigd te Den Haag.

## Artikel 2: Deelnemerschap



1. In deze pensioenregeling wordt opgenomen de werknemer met een pensioengevend salaris boven het maximum basis inkomen volgens de basisregeling van het fonds, die tevens deelnemer is aan de basisregeling van het fonds en die na 1 januari 1950 geboren is. Tevens wordt in deze pensioenregeling opgenomen de werknemer die op of voor 1 januari 1950 is geboren en op de ingangsdatum van deze pensioenregeling niet afgezien heeft van opnemingsvereisten in de pensioenregeling.
2. Op de ingangsdatum van deze pensioenregeling is opgenomen de werknemer die op die datum aan de gestelde opnemingsvereisten voldoet.

3. De werknemer die eerst na de ingangsdatum van deze pensioenregeling deelnemer wordt aan deze pensioenregeling wordt opgenomen op de eerste dag van de maand samenvallend met of direct volgend op de datum waarop de werknemer bij de werkgever in dienst is getreden.
4. Het deelnemerschap eindigt zodra de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de werkgever eindigt, anders dan wegens deelneming aan een regeling voor vrijwillig vervroegde uitkering (VUT-regeling), maar uiterlijk op de pensioendatum.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 4 geldt dat indien het dienstverband eindigt wegens onvrijwillig ontslag én er op grond van een Sociaal Plan is afgesproken dat het deelnemerschap niet wordt beëindigd, het deelnemerschap dan niet eindigt bij het eindigen van de dienstbetrekking.

### Artikel 3: Aanspraken



1. De deelnemer heeft aanspraak op pensioen verkregen uit een kapitaal bij leven op de pensioendatum.  
De gehuwde deelnemer c.q. de ongehuwde deelnemer die een partnerschap is aangegaan heeft tevens aanspraak op een levenslang nabestaandenpensioen voor zijn/haar echtgeno(o)t(e) c.q. partner en een wezenpensioen voor zijn/haar pensioengerechtigde kinderen.
2. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens echtgeno(o)t(e) c.q. partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de werkgever of het fonds worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.  
  
De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de echtgeno(o)t(e) van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van die echtgeno(o)t(e) niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de werkgever of het fonds worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
3. De hierna omschreven grootte der toegekende pensioenen en kapitalen geldt uitsluitend bij overlijden tijdens het deelnemerschap.
4. De aanspraken volgens dit pensioenreglement worden mede beheerst door:
  - de overeenkomst tussen het fonds en de verzekeraar en
  - de daarbij behorende verzekeringsvoorwaarden en aanvullende voorwaarden en



- wettelijke voorschriften.

Dit impliceert dat de aanspraken volgens dit pensioenreglement in voorkomende gevallen een vermindering kunnen ondergaan. Genoemde overeenkomst en verzekeringsvoorwaarden liggen bij de het fonds ter inzage.

#### Artikel 4: Algemene begrenzing van de toezegging



1. De aanspraken worden gebaseerd op een pensioengevend salaris dat niet hoger is dan € 167.267,-. Dit bedrag (vastgesteld per 1 juli 2004) wordt jaarlijks per 1 juli aangepast aan de ontwikkeling van het loon en het consumentenprijsindexcijfer, een en ander volgens de zake tussen het fonds en de verzekeraar overeengekomen regels.
2. Het salaris dat voor de berekening van de aanspraken in aanmerking wordt genomen kan in enig jaar maximaal met 25% stijgen, met inachtneming van het in het vorige lid genoemde maximum.

#### Artikel 5: Pensioengrondslag



1. Op de dag van opneming en vervolgens jaarlijks op 1 januari wordt voor elke deelnemer de pensioengrondslag vastgesteld.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met een franchise.
3. Onder pensioengevend salaris wordt verstaan 12 maal het vaste maandsalaris dat geldt op het tijdstip van vaststelling van de pensioengrondslag, vermeerderd met de vakantietoeslag, de toeslag die door de directie als pensioengevend is aangemerkt en de dertiende maand.  
Tot het vaste maandsalaris wordt niet gerekend vergoeding wegens overwerk, ploegentoeslag, onkostenvergoedingen, gratificaties, tantièmes en andere aan de dienstbetrekking verbonden emolumenten.
4. De franchise is gelijk aan het pensioengevend salaris dat het fonds maximaal in aanmerking neemt voor haar basisregeling.  
De franchise voor 2005 bedraagt € 45.000,-.
5. Het bepaalde in dit artikel geldt onverlet het bepaalde in het artikel "[Algemene begrenzing van de toezegging](#)".

#### Artikel 6: Beschikbare premie



1. Jaarlijks op 1 januari wordt er voor iedere deelnemer een beschikbare premie vastgesteld.
2. De beschikbare premie bedraagt:

Leeftijd verzekerde				percentage van de pensioengrondslag
15	jaar tot	20	Jaar	6,0%
20	jaar tot	25	Jaar	6,9%
25	jaar tot	30	Jaar	8,4%
30	jaar tot	35	Jaar	10,2%
35	jaar tot	40	Jaar	12,5%
40	jaar tot	45	Jaar	15,2%
45	jaar tot	50	Jaar	18,7%
50	jaar tot	55	Jaar	23,0%
55	jaar tot	60	Jaar	28,6%
60	jaar tot	65	Jaar	36,1%

De risicopremies die verschuldigd zijn voor de verzekeringen van levenslang nabestaandenpensioen en wezenpensioen komen niet ten laste van de beschikbare premie.

#### Artikel 7: Kapitaal bij leven op de pensioendatum



1. Het kapitaal komt beschikbaar op de pensioendatum indien de (gewezen) deelnemer dan in leven is.
2. De grootte van het kapitaal bij in leven zijn van de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum wordt bepaald aan de hand van het bedrag dat verzekerd kan worden voor de beschikbare premie, zoals vermeld in het artikel "[Beschikbare premie](#)".
3. Het bovenomschreven kapitaal zal niet worden uitgekeerd doch uitsluitend worden aangewend als koopsom voor pensioenverzekering(en). Het kapitaal wordt op de pensioendatum aangewend voor aankoop van ouderdomspensioen in combinatie met een nabestaandenpensioen van 70% van het ouderdomspensioen ten behoeve van zijn/haar nabestaande.  
Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor pensionering komt het kapitaal bij leven te vervallen.  
De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum het recht om

het nabestaandenpensioen als hiervoor omschreven of een deel daarvan, om te zetten in een hoger ouderdompensioen. Het verzoek tot uitruilen dient ten minste zes weken voor de pensioendatum schriftelijk door de (gewezen) deelnemer bij het fonds te worden ingediend. Het verzoek dient mede door de echtgeno(o)t(e) c.q. partner van de (gewezen) deelnemer te worden ondertekend.

Na uitruil vervalt de aanspraak op het uitgeruilde (deel van) het nabestaandenpensioen.

De grootte van de aan te kopen pensioenen wordt mede bepaald door:

- de koersontwikkeling tot de pensioendatum van de op basis van het artikel "[Individuele deling in beleggingsresultaat](#)" door de deelnemer gekozen beleggingsfonds(en), en
- de rentestand op de feitelijke pensioendatum, en
- de dan geldende tarieven van het fonds c.q. de verzekeraar.

#### Artikel 8: Vervroegen pensioendatum



1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het kapitaal bij leven op een eerder tijdstip dan op de pensioendatum worden aangewend voor de aankoop van levenslang ouderdompensioen en levenslang nabestaandenpensioen, voorzover de dan geldende fiscale regelgeving zich hier niet tegen verzet.
2. Vervroegde pensionering is toegestaan vanaf de eerste van de maand waarin de 55-jarige leeftijd wordt bereikt. Vervroegde pensionering is slechts mogelijk, indien de dienstbetrekking wordt beëindigd.
3. Vervroeging van de pensioendatum is uitsluitend toegestaan indien dit zes maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum schriftelijk is gemeld aan het fonds en het fonds en de werkgever met de vervroeging van de pensioendatum hebben ingestemd. Indien de gewezen deelnemer verzoekt om vervroeging van de pensioendatum is melding aan en instemming van de werkgever niet van toepassing.
4. Bij vervroeging van de pensioendatum wordt de waarde van het aanwezige pensioenkapitaal vastgesteld op het moment, waarop de vervroegde pensioeningangsdatum wordt gesteld, op basis van het aantal beleggingseenheden en de alsdan geldende koers van de fonds(en) van de verzekeraar.
5. Een verzoek tot vervroegen van de pensioendatum dient mede door de echtgeno(o)t(e) c.q. partner, zoals in het pensioenreglement gedefinieerd, alsmede de gewezen echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer te worden ondertekend.
6. Voor opgaven inzake een verzoek tot vervroeging van de pensioendatum en het doorvoeren van deze wijziging, zal het fonds kosten in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer.

### Artikel 9: Levenslang nabestaandenpensioen



1. Het levenslange nabestaandenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt, indien dit overlijden plaatsvindt voor de pensioendatum en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin zijn/haar nabestaande overlijdt.
2. Het jaarlijkse levenslange nabestaandenpensioen is gelijk aan 1,4% van de voor de deelnemer op de aanvangsdatum van het deelnemerschap vastgestelde pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen 1 januari 2005, dan wel de latere aanvangsdatum van het dienstverband en de pensioendatum. In geval van verhoging of verlaging van de pensioengrondslag wordt het nabestaandenpensioen verhoogd of verlaagd met 1,4% van de verhoging of de verlaging, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen de datum van wijziging van de pensioengrondslag en de pensioendatum.
3. Voor de berekening van het levenslange nabestaandenpensioen worden maximaal 40 jaren in aanmerking genomen. De jaren worden in maanden bepaald, waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd.
4. De verzekeringen die ter dekking van deze aanspraken worden gesloten, hebben geen premievrije waarde of afkoopwaarde.

### Artikel 10: Echtscheiding c.q. beëindiging partnerschap



De bij scheiding c.q. beëindiging partnerschap betrokken partijen zullen daarvan terstond schriftelijk mededeling doen aan het fonds onder overlegging van de benodigde bewijsstukken.

Het fonds is niet aansprakelijk voor eventuele nadelige gevolgen van te late aanmelding.

1. Bepalingen in verband met het ouderdomspensioen (uitsluitend van toepassing bij beëindiging van een huwelijk):
  - 1.1 In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed heeft de ex-echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer recht op verevening van het ouderdomspensioen volgens het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Deze wet bepaalt dat de ex-echtgeno(o)t(e) recht krijgt op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer.

Het recht van de ex-echtgeno(o)t(e) bedraagt – tenzij partijen anders overeenkomen - de helft van het ouderdomspensioen dat bij pensionering van de gewezen deelnemer wordt aangekocht met het voor ouderdomspensioen bestemde

kapitaal bij leven dat tijdens het huwelijk is opgebouwd. Het voor ouderdomspensioen bestemde kapitaal bij leven dat voor verevening in aanmerking komt, wordt gevonden door het in de huwelijkse periode opgebouwde kapitaal bij leven te verminderen met een naar rato van de huwelijkse periode tot de volledige deelnemingsperiode vastgesteld gedeelte van het kapitaal bij leven voor het bijzondere nabestaandenpensioen als hierna bedoeld onder lid 2.1.

- 1.2 Het recht op verevening kan rechtstreeks jegens het fonds geldend worden gemaakt indien de scheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds wordt gemeld conform de daartoe geldende wettelijk voorgeschreven procedure. Het fonds betaalt dan het aan de ex-echtgeno(o)t(e) toekomende deel van het ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen echtgeno(o)t(e).

De uitbetaling aan de ex-echtgeno(o)t(e) eindigt bij overlijden van de gewezen deelnemer.

- 1.3 Het fonds kan uitsluitend worden aangesproken voor dat deel van het te verevenen ouderdomspensioen dat hij nog moet uitkeren vanaf één maand nadat hij het daartoe bestemde, correct ingevulde "mededelingsformulier" heeft ontvangen.

Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de ex-echtgeno(o)t(e) het recht op verevening uitsluitend nog jegens de (gewezen) deelnemer uitoefenen.

- 1.4 Onder bepaalde voorwaarden kunnen de ex-echtgenoten bij echtscheiding het fonds om conversie verzoeken. Hieronder wordt verstaan de omzetting van de aanspraak van de ex-echtgeno(o)t(e) op het hem/haar uit te betalen deel van het ouderdomspensioen in een zelfstandige aanspraak op pensioen voor hem/haar.

Het fonds is niet verplicht aan conversie mee te werken en kan medische voorwaarden aan de conversie verbinden.

- 1.5 Het uit het kapitaal bij leven aangekochte ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de ex-echtgeno(o)t(e) uit te betalen deel van het ouderdomspensioen of - bij conversie - met de omgezette waarde daarvan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de ex-echtgeno(o)t(e); bij conversie is de vermindering echter blijvend.

- 1.6 Het fonds zal de kosten van de verevening voor de helft aan ieder van de ex-echtgenoten in rekening brengen.

- 1.7 Het fonds verstrekt aan de gewezen echtgeno(o)t(e) een bewijsstuk van het hem/haar toekomstige deel van het te verevenen pensioen.  
De (gewezen) deelnemer ontvangt daarvan een kopie van het fonds.
2. Bepalingen in verband met het nabestaandenpensioen bij echtscheiding of beëindiging partnerschap voor de pensioendatum:
  - 2.1 De ex-echtgeno(o)t(e) respectievelijk ex-partner verkrijgt bij echtscheiding respectievelijk beëindiging partnerschap aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.  
Hiertoe wordt een gedeelte van het voor de (gewezen) deelnemer gevormde kapitaal bij leven afgesplitst.  
De grootte van het afgesplitste kapitaal bij leven is gelijk aan de koopsom voor het nabestaandenpensioen die gegolden zou hebben als het op de echtscheidingsdatum/ einddatum partnerschap aanwezige kapitaal bij leven van de (gewezen) deelnemer per de pensioendatum zou worden aangewend voor een levenslang ouderdompensioen gecombineerd met een levenslang nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van het ouderdompensioen.
  - 2.2 Bij in leven zijn van de (gewezen) deelnemer op de standaard pensioendatum wordt het kapitaal aangewend voor inkoop van bijzonder nabestaandenpensioen ten behoeve van de ex-echtgeno(o)t(e) respectievelijk ex-partner.  
  
Indien de (gewezen) deelnemer voor de standaard pensioendatum overlijdt, vervalt het afgesplitste kapitaal. Het bijzondere nabestaandenpensioen komt hiermee dan eveneens te vervallen.  
  
Indien de ex-echtgeno(o)t(e) respectievelijk ex-partner van de (gewezen) deelnemer voor de standaard pensioendatum overlijdt, wordt het kapitaal door de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum aangewend als koopsom voor pensioenverzekeringen zoals omschreven in het artikel "[Kapitaal bij leven op de pensioendatum](#)", lid 3.
  - 2.3 Het bijzondere nabestaandenpensioen kan niet worden omgezet in een hoger ouderdompensioen zoals omschreven in artikel "[Kapitaal bij leven op de pensioendatum](#)", lid 3.
  - 2.4 Een volgende echtgeno(o)t(e) c.q. partner heeft aanspraak op een verlaagd nabestaandenpensioen mits het huwelijk c.q. partnerschap voor beëindiging van het deelnemerschap is gesloten c.q. aangegaan. Het verlaagde nabestaandenpensioen is gelijk aan het nabestaandenpensioen

overeenkomstig het artikel “Levenslang nabestaandenpensioen”, verminderd met het nabestaandenpensioen dat aan de diensttijd tot de voorgaande scheidingsdatum/einddatum partnerschap is toe te rekenen.

- 2.5 Indien het partnerschap tijdens het deelnemerschap eindigt wegens huwelijk van de (gewezen) deelnemer met zijn/haar partner vindt het in de voorgaande leden bepaalde geen toepassing. De aanspraak op nabestaandenpensioen gaat alsdan ongewijzigd over op de echtgeno(o)t(e).
  - 2.6 Het fonds zal aan de gewezen echtgeno(o)t(e) c.q. partner een bewijsstuk verstrekken van het voor haar/hem verzekerde pensioen.
3. Bepalingen ten aanzien van het nabestaandenpensioen bij echtscheiding of beëindiging partnerschap na de pensioendatum:
- 3.1 Indien bij pensionering uit het kapitaal tevens een nabestaandenpensioen wordt aangekocht, verkrijgt bij latere echtscheiding respectievelijk ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed respectievelijk bij beëindiging van het partnerschap de gewezen echtgeno(o)t(e) c.q. partner aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen. Het bijzondere nabestaandenpensioen is gelijk aan het bij pensionering aangekochte premievrije nabestaandenpensioen.
  - 3.2 Het fonds zal aan de gewezen echtgeno(o)t(e) c.q. partner een bewijsstuk verstrekken van het voor haar/hem verzekerde pensioen.

#### Artikel 11: Wezenpensioen



1. Na overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum gaat voor ieder van de pensioengerechtigde kinderen een wezenpensioen in. Pensioengerechtigd zijn de kinderen die
  - a. jonger zijn dan 18 jaar;
  - b. 18 jaar of ouder, maar nog geen 27 jaar zijn, zolang:
    - of hun voor werkzaamheden beschikbare tijd voor 5 dagdelen of meer in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep,
    - of zij ten gevolge van ziekte of gebreken niet in staat zijn om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen en daartoe ook, hetzij in het afgelopen jaar niet in staat zijn geweest, hetzij vermoedelijk in het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn.
2. Elk wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de deelnemer overlijdt, maar niet eerder dan op de eerste van de maand

waarin het kind pensioengerechtigd wordt.

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind ophoudt pensioengerechtigd te zijn of overlijdt.

3. Elk wezenpensioen bedraagt 20% van het jaarlijkse levenslange nabestaandenpensioen.
4. De verzekeringen die ter dekking van deze aanspraken worden gesloten, hebben geen premievrije waarde of afkoopwaarde.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien er geen nabestaande (meer) is die aanspraak heeft op nabestaandenpensioen.

#### **Artikel 12: Deeltijdarbeid**



Voor de deelnemer die minder dan de volledige arbeidstijd werkt, geldt het navolgende:

- a. voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris dat op 1 januari van het desbetreffende jaar bij een volledig dienstverband gegolden zou hebben;
- b. voor de vaststelling van de verzekeringen van kapitaal wordt de sub a bedoelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met een deeltijdpercentage vastgesteld naar de verhouding tussen feitelijke en volledige arbeidstijd;
- c. het levenslange nabestaandenpensioen wordt van de sub a bedoelde pensioengrondslag afgeleid waarna het wordt vermenigvuldigd met een deeltijdpercentage vastgesteld naar de verhouding tussen feitelijke en volledige arbeidstijd.  
Het van het levenslange nabestaandenpensioen afgeleide wezenpensioen wordt berekend op basis van het aldus verminderde levenslange nabestaandenpensioen.

Bij de overgang van een onvolledige naar een volledige dienstbetrekking of omgekeerd en bij wijziging van de mate van onvolledigheid, zal het deeltijdpercentage opnieuw worden vastgesteld. Hierbij zal er voor de toekomstige dienstduur steeds van worden uitgegaan dat de mate van (on)volledigheid van de dienstbetrekking onveranderd blijft.

Bij de vaststelling van het levenslange nabestaandenpensioen worden de deeltijdpercentages die in de afzonderlijke perioden hebben gegolden, alsmede de duur van de perioden waarin deze van kracht zijn geweest, in aanmerking genomen.

Het in vorenstaande zin bepaalde geldt bij aanvang van deze regeling op overeenkomstige wijze voor de dan reeds vervulde dienstduur.

#### **Artikel 13: Uitbetaling van de pensioenen**



1. De pensioenen worden uitbetaald door het fonds in maandelijkse



termijnen achteraf.

2. Het fonds kan de verzekeraar verzoeken de pensioenen rechtstreeks aan de gerechtigde(n) uit te betalen.

#### Artikel 14: Arbeidsongeschiktheid



1. Op de dag waarop voor de deelnemer de uitkering ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) aanvangt:
  - wordt met inachtneming van de desbetreffende voorwaarden van de verzekeraar gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend;

Bij een percentage arbeidsongeschiktheid van	Bedraagt de vrijstelling onderstaand percentage van de premie
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
25% tot 35%	30%
15% tot 25%	20%
minder dan 15%	0%

Onder 'premiebetaling' wordt in dit verband verstaan de door de werkgever beschikbaar te stellen premie exclusief de leeftijdsafhankelijke verhogingen als bedoeld in het artikel "Beschikbare premie" lid 2.

- blijven tijdens de verdere duur van de arbeidsongeschiktheid de onmiddellijk voorafgaande aan dat moment voor hem/haar verzekerde reglementaire aanspraken van kracht; gedurende deze periode worden geen andere aanspraken meer verkregen en worden wijzigingen in de pensioengrondslag en/of het pensioenreglement voor hem/haar niet in aanmerking genomen.
2. Indien de deelnemer wordt ontslagen gedurende een periode van arbeidsongeschiktheid zal het bepaalde in lid 4 van het artikel "Ontslag voor de pensioendatum" toepassing vinden.

#### Artikel 15: Kosten van de pensioenregeling



De kosten van de pensioenregeling worden door het fonds aan de verzekeraar voldaan.

Onder kosten wordt verstaan de beschikbare premie en de risicopremie zoals bedoeld in het artikel "Beschikbare premie".

Met inachtneming van de tussen het fonds en de werkgever gesloten financieringsovereenkomst, waarvan een exemplaar bij de werkgever voor belanghebbenden ter inzage ligt, worden de kosten van de pensioenregeling geheel door de werkgever gedragen.

#### **Artikel 16: Verzekeringen**



1. Het fonds zal ter zekerstelling van de uit dit pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen verzekeringen sluiten bij de verzekeraar door middel van een garantiecontract.
2. De financiering van de kapitaalverzekeringen en verhogingen daarvan geschiedt tegen periodieke premies. Financiering van de verzekeringen van nabestaanden- en wezenpensioen geschiedt tegen risicopremies.
3. Voor de verzekeringen geldt de tussen de verzekeraar en het fonds gesloten overeenkomst tot collectieve verzekering met de daarbij behorende verzekeringsvoorwaarden en aanvullende voorwaarden.
4. Door tijdige betaling van de voor de verzekeringen aan de verzekeraar verschuldigde bedragen is het fonds van zijn uit dit pensioenreglement voor hem voortvloeiende pensioenverplichtingen gekweten.
5. Het fonds zal de deelnemers inlichten omtrent de verzekerde bedragen door uitreiking van verzekeringsopgaven.

#### **Artikel 17: Ontslag voor de pensioendatum**

1. In geval van ontslag van de deelnemer voor de pensioendatum wordt de op zijn/haar leven gesloten kapitaalverzekering op de ontslagdatum premievrij gemaakt.
2. De gewezen deelnemer verkrijgt alsdan aanspraak op voor hem/haar premievrij verzekerde kapitaal.
3. Het bepaalde in lid 2 is niet van toepassing op pensioenaanspraken die gedekt worden door verzekeringen die geen premievrije waarde hebben. De aanspraak op deze pensioenen vervalt bij ontslag.
4. Indien op de ontslagdatum wegens arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend, vindt het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 plaats voorzover de vrijstelling van premiebetaling niet geldt. Zodra na ontslag gehele of gedeeltelijke intrekking van de vrijstelling van premiebetaling plaatsvindt, vindt voorzover de vrijstelling van premiebetaling komt te vervallen, het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 toepassing op het overeenkomstige deel van het pensioen. In de plaats van de ontslagdatum wordt dan gelezen de datum

waarop de premievrijstelling geheel of gedeeltelijk eindigt.

#### Artikel 18: Waarde-overdracht



1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal de waarde van de bij ontslag volgens het artikel "[Ontslag voor de pensioendatum](#)" verkregen aanspraken worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.

Het bepaalde in de voorgaande alinea is op overeenkomstige wijze van toepassing op een werknemer die deelnemer wordt in de onderhavige pensioenregeling.

2. Overdracht zal plaatsvinden indien het een individueel ontslag anders dan door pensionering betreft tenzij naar het oordeel van de Nederlandsche Bank de financiële toestand van het fonds dat niet toelaat.
3. Een (gewezen) deelnemer die de mogelijkheid tot waarde-overdracht overweegt dient binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een verzoek om een berekening van de aanspraken die uit de overdracht voortvloeien aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te richten. De pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zal een opgave van die aanspraken verstrekken.
4. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt alsmede de bepaling van de overdrachtswaarde geschiedt overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke voorschriften (artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet en het Besluit reken- en procedureregels recht op waarde-overdracht).

#### Artikel 19: Individuele deling in beleggingsresultaat



1. Op de voor de deelnemer gesloten kapitaalverzekering bij in leven zijn op de einddatum is bij aanvang van deelname de winstdelingsvorm AEGON Mix Fund van toepassing. Na opname in de pensioenregeling kan de deelnemer er voor kiezen om de winstdelingsvorm te wijzigen in één van de volgende winstdelingsvormen:
  - AEGON Safe Systeem;
  - AEGON Equity Fund;
  - AEGON Rente Fund;
  - AEGON Garantie Click 95 Fund;
  - AEGON Sustainable World Equity Fund;
  - AEGON Mix Fund.Voor iedere storting of onttrekking (bijvoorbeeld bij aanwending voor

pensioen en voor waarde-overdracht) worden voorts aan- of verkoopkosten in rekening gebracht. De aan- en verkoopkosten bedragen 0,5% van de aangekochte respectievelijk verkochte waarde.

De winstdelingsvormen, de wijze van winstdeling en de voorwaarden voor het wijzigen van de gekozen winstdelingsvorm zijn omschreven in de in het artikel "Verzekeringen" genoemde overeenkomst.

## 2. Switchen

Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 heeft de deelnemer gedurende het deelnemerschap het recht over te gaan op een andere winstdelingsvorm (switchen). Voor iedere overheveling worden 0,5% verkoopkosten en 0,5% aankoopkosten in rekening gebracht. Deze kosten worden verrekend met de opgebouwde waarde van de verzekering.

Met betrekking tot de over te dragen (fonds)waarden en garanties zijn de bij de verzekeraar geldende voorwaarden van toepassing.

Eenmaal in het AEGON Safe Systeem belegde gelden kunnen daar niet meer uit worden onttrokken.

### Bijstellen

Voor nieuwe premies een ander fonds kiezen dan het fonds waarin de oude premies zijn belegd, valt niet onder de noemer 'switchen' en is altijd gratis mogelijk.

Het bijstellen is ook mogelijk indien de premies voorheen in het AEGON Safe Systeem werden belegd.

Het verzoek tot switchen of bijstellen moet schriftelijk door de deelnemer bij de verzekeraar c.q. het fonds worden ingediend. Wijziging met terugwerkende kracht is niet mogelijk.

## **Artikel 20: Clausule bovenmatigheid**



Op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 mag het totaal van het pensioen op het tijdstip van ingang, behoudens enkele toegestane uitzonderingen, niet meer bedragen dan de volgende maxima:

- ouderdompensioen: 100% van het pensioengevend loon.
- nabestaandenpensioen : 70% van het pensioengevend loon, dat de deelnemer op de pensioendatum binnen dezelfde functie zou kunnen bereiken.
- wezenpensioen: 14% van het pensioengevend loon, dat de deelnemer op de pensioendatum binnen dezelfde functie zou kunnen bereiken. Voor volle wezen geldt een verdubbeling van dit percentage.

Deze maxima dienen te worden opgevat met inbegrip van een uitkering op grond van de AOW, zoals voorgeschreven in de Wet op de loonbelasting 1964.

Indien en voor zover het ouderdomspensioen op het tijdstip van ingang het daarvoor geldende maximum overschrijdt, anders dan wegens de in de Wet genoemde omstandigheden is toegestaan, is de deelnemer als begunstigde voor dat deel aangewezen. Bij overschrijding van het maximale nabestaandenpensioen respectievelijk wezenpensioen is de nabestaande respectievelijk zijn de kinderen als begunstigde voor het deel boven het maximum aangewezen.

Loonheffing over het deel boven het maximum vindt onmiddellijk plaats, en wel tegen hetzelfde normale progressieve tarief dat geldt voor belastingplichtigen die de 65-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt.

#### Artikel 21: Afkoopverbod



1. De in deze pensioenregeling toegekende aanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
2. Zowel het fonds als de rechthebbende heeft het recht tot afkoop van het pensioen indien dit bij ingang niet hoger is dan € 355,33 per jaar. Na vestiging in het buitenland geldt in afwijking van het hiervoor bepaalde een grensbedrag van € 710,66 en is het fonds op verzoek van de rechthebbende verplicht de aanspraken op pensioen voor ingang af te kopen, indien op het tijdstip van afkoop het bedrag van de pensioenaanspraak het grensbedrag van € 710,66 niet te boven gaat.  
Voornoemde bedragen (vastgesteld in 2005) zullen jaarlijks op 1 januari van overheidswege worden aangepast aan de ontwikkeling van het consumentenprijsindexcijfer.  
De afkoopsom wordt ter hand gesteld aan de rechthebbende.

#### Artikel 22: Informatieverstrekking door het fonds



1. Op grond van wettelijke bepalingen zal het fonds met betrekking tot de in dit pensioenreglement vastgelegde verzekerde aanspraken in de volgende gevallen bewijsstukken dan wel schriftelijke opgaven verstrekken:
  - een bewijsstuk van de aanspraak aan de rechthebbende bij ingang van een toegekend pensioen;
  - een bewijsstuk na scheiding aan de gewezen partner van de aan deze toekomstige aanspraken;
  - een bewijsstuk van de aanspraken na premievrij maken van de verzekering na dienstverlating of anderszins;
  - bij aanvang van de verzekering en vervolgens jaarlijks een schriftelijke opgave aan verzekeringnemer van de verzekerde bedragen;

- bij aanvang van de verzekering en vervolgens na wijziging daarvan het systeem van financiering van de aanspraken;
  - jaarlijks een opgave van de uit de verzekerde pensioenaanspraak voortvloeiende waardeangroei welke dient voor het kunnen bepalen van in aanmerking te nemen premies voor lijfrenten.
2. Op verzoek van de deelnemer zal het fonds de deelnemer een opgave verstrekken van de hoogte van de opgebouwde verzekerde pensioenaanspraken. Het fonds verstrekt deze opgave binnen drie maanden na het daartoe ontvangen verzoek. De kosten kunnen door het fonds in rekening worden gebracht aan de (gewezen) deelnemer.

#### Artikel 23: Verplichting tot medewerking



1. Ieder die op grond van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen en/of kapitaal heeft, is verplicht aan de goede uitvoering van dit pensioenreglement mee te werken.
2. Voor zover door het geven van onjuiste inlichtingen of ten gevolge van nalatigheid in het geven van inlichtingen de uit dit pensioenreglement voor het fonds voortvloeiende pensioenverplichtingen niet door verzekeringen zijn gedekt, kan aan dit pensioenreglement terzake geen recht op pensioen en/of kapitaal worden ontleend.

#### Artikel 24: Medische waarborgen



Bij aanvang van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling worden door het fonds en de verzekeraar geen medische waarborgen gesteld. Indien de deelnemer op een later tijdstip zijn eerdere keuzen, niet zijnde keuzen zoals bedoeld in het artikel "[Individuele deling in beleggingsresultaat](#)", herziet waardoor het risico voor het fonds en de verzekeraar wordt verzaard, kan het fonds of de verzekeraar medische waarborgen stellen.

#### Artikel 25: Aanpassing van de pensioenaanspraken



1. De werkgever kan de betaling van zijn verdere bijdragen verminderen of geheel staken, indien naar zijn oordeel bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.  
Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de aanspraken en de daarmee corresponderende verzekeringen aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
2. Indien sociale wetten, fiscale wetten of verplicht gestelde pensioenvoorzieningen worden ingevoerd of gewijzigd, zal het fonds,

indien hij daartoe termen aanwezig acht, de in dit pensioenreglement neergelegde pensioenregeling met inachtneming van eventuele wettelijke voorschriften aan de gewijzigde omstandigheden aanpassen.

3. Indien de werkgever tot het in lid 1 vermelde wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers en het fonds hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis.

Indien het fonds tot het in lid 2 vermelde wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers, de werkgever en de verzekeraar hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis.

De op grond van reeds gedane betalingen verworven aanspraken op pensioen zullen echter niet worden aangetast.

4. Het fonds en de werkgever zijn niet aansprakelijk voor een als gevolg van toepassing van wettelijke voorschriften ontstane vermindering van de pensioenen.

#### **Artikel 26: Onvoorziene gevallen. Beslechting van geschillen**



1. In gevallen waarin niet door dit pensioenreglement mocht zijn voorzien, handelt het fonds naar beste weten, in de geest van het pensioenreglement.  
Voor zover het verzekeringstechnische aangelegenheden betreft beslist het fonds in overleg met de verzekeraar.
2. Alle geschillen betreffende dit pensioenreglement zullen worden onderworpen aan het oordeel van een commissie van drie personen, wier uitspraak door partijen wordt aanvaard als een hen bindend advies.  
Van deze personen wordt een benoemd door het fonds en een door de andere partij; deze beide personen tezamen benoemen een derde. Indien zij het over de benoeming van de derde niet eens kunnen worden, geschiedt de benoeming van deze derde door de kantonrechter in wiens ressort het fonds gevestigd is.  
De leden van de commissie beslissen naar billijkheid.  
De in het ongelijk gestelde partij draagt, voor zover de commissie niet anders beslist, de kosten van de procedure.

#### **Artikel 27: Fiscale glijclausule**



1. Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en/of de belastingrechter en dientengevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen.  
Het fonds is bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de



belastingdienst en/of de belastingrechter. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige pensioenregeling in het geval de aanpassing het gevolg is van een beschikking van de belastinginspecteur op de voorgelegde regeling.

Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die het fonds in deze pensioenregeling heeft gedaan.

2. Indien het fonds tot aanpassing als bedoeld in lid 1 overgaat, stelt het de deelnemers, de werkgevers en de verzekeraar hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis.

#### **Artikel 28: Datum inwerkingtreding**



Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2005.

Goedgekeurd door het Bestuur van Stichting Pensioenfonds Solvay Chemie te Roermond op 2 december 2005.

Voorzitter

Secretaris-Penningmeester



## BIJLAGE 7

---

### DEELTIJDARBEID

Aanvragen voor deeltijd worden in principe gehonoreerd. Ze worden slechts afgewezen indien zwaarwegende organisatorische problemen zich verzetten tegen het werken in deeltijd.

Een afwijzing zal altijd schriftelijk gemotiveerd aan de werknemer worden overhandigd. Afhandeling van verzoeken om deeltijdarbeid vindt in principe plaats binnen vier weken na indiening.

In geval van deeltijdarbeid zullen de arbeidsvoorwaarden naar evenredigheid worden toegepast tenzij anders aangegeven in de CAO en bij overgang van voltijd naar deeltijd zullen tot die datum opgebouwde pensioenrechten onverminderd gehandhaafd blijven.

Deeltijd is in principe ook mogelijk op tijdelijke basis indien partijen dit vooraf schriftelijk overeengekomen zijn.

### OUDERSCHAPSVERLOF

Voor de werknemer die gebruik maakt van het wettelijke ouderschapsverlof zal op zijn verzoek de pensioenopbouw tijdens de duur van het ouderschapsverlof worden voortgezet als ware er geen sprake van ouderschapsverlof. De werknemer is in dat geval gehouden tot ongewijzigde voortzetting van zijn bijdrage in de pensioenpremie.

### LOOPBAANONDERBREKING

De werkgever stelt zich positief op ten opzichte van verzoeken tot tijdelijke onderbreking van de loopbaan met instandhouding van het dienstverband van de werknemer in de vorm van onbetaald verlof.

Tijdens die onderbreking zal op zijn verzoek de pensioenopbouw van de werknemer worden voortgezet als ware er geen sprake van onbetaald verlof. De werknemer is in dat geval gehouden tot ongewijzigde voortzetting van zijn bijdrage in de pensioenpremie. De werknemer kan ten hoogste over in totaal zes kalendermaanden aanspraak maken op deze vorm van voortzetting van de pensioenopbouw.

**BIJLAGE 8** 

---

**VERLOFSPAARREGELING****Doel van de regeling**

De regeling heeft tot doel de medewerkers in staat te stellen vrije tijd waarop zij aanspraak kunnen maken, over een langere termijn op te sparen en vervolgens te gebruiken op momenten en voor doeleinden die aansluiten bij de eigen behoefte aan (perioden van) vrije tijd. De regeling is met name opgezet voor bestemmingen als zorgverlof, studieverlof, loopbaanonderbreking of eerder stoppen met werken voorafgaand aan prepensioen.

**Spaarbronnen**

Voor sparen komen in enig kalenderjaar in aanmerking de onderstaande dagen waarop de werknemer ingevolge zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever aanspraak kan maken:

1. De bovenwettelijke vakantiedagen. De wettelijke minimumvakantie bedraagt vier keer de overeengekomen arbeidsduur per week. Voor voltijders is dit 20 dagen per jaar, voor volcontinuede medewerkers 18. Het meerdere kan in enig kalenderjaar worden opgespaard.
2. Voor medewerkers in de leeftijd van 58 jaar tot 62 jaar en 4 maanden: de z.g. ouderendagen bedoeld in [artikel 10](#) lid 2 van de CAO.

Sparen is mogelijk tot een totaalsaldo uit lid 1 van ten hoogste 30 dagen. Aan de spaarmogelijkheid uit lid 2 is geen maximum gesteld.

**Spaarvorm**

De gespaarde vrije tijd wordt vastgelegd als een recht evenredige aanspraak op vrije tijd in de toekomst.

**Opname van gespaarde vrije tijd**

1. Opname van gespaarde vrije tijd gebeurt in goed en tijdig overleg met de werkgever.
2. Over verlofperiodes van vier weken of langer dient tenminste twee maanden vooraf overeenstemming met de werkgever te bestaan. Bij dringende omstandigheden kan van deze aanvraagtermijn worden afgeweken.
3. Opname van gespaarde vrije tijd uit de z.g. ouderendagen is uitsluitend mogelijk in vrije tijd direct voorafgaand aan het



prepensioen.

#### **Verlofsaldo en einde dienstverband**

1. Voorafgaand aan beëindiging van het dienstverband wegens (pre)pensioen zal de werknemer zijn spaarsaldo uitsluitend in vrije tijd opnemen.
2. In andere gevallen van beëindiging van het dienstverband wordt de aanspraak uit de bovenwettelijke vakantiedagen verzilverd voor zover de gespaarde vrije tijd nog niet door de werknemer is genoten. Bij verzilvering wordt voor de berekening van de waarde van de gespaarde tijd uitgegaan van het maandinkomen op het moment van de verzilvering.

**OPLEIDINGEN**

Met betrekking tot scholing en opleiding hebben de werknemer en de werkgever een eigen verantwoordelijkheid. Het opleidingsbeleid van de werkgever is vastgelegd in de procedure "Loopbaanbegeleiding". Iedere werknemer wordt geacht te werken aan het eigen perspectief aan betaalde arbeid.

Opleidingen worden door de werkgever en door de werknemer periodiek aan de orde gesteld, met name tijdens de te voeren functioneringsgesprekken. Jaarlijks wordt op bedrijfsniveau een opleidingsplan vastgesteld.

De vergoeding voor niet direct functiegerichte opleidingen waarover in het kader van het opleidingsplan tussen de werkgever en de werknemer overeenstemming bestaat, wordt verhoogd van 75% naar 100%.

**BIJLAGE 10** [↑](#)

---

**REGELING VERGOEDING WOON-WERKVERKEER**

M.i.v. 1 januari 2005 zal de werkgever een vergoeding betalen voor woon-werkverkeer ter hoogte van 14 Eurocent per kilometer. De vergoeding wordt betaald aan iedere medewerker en is afhankelijk van het aantal kilometers. Er zal een vast bedrag per maand worden uitgekeerd.

---

**PROTOCOLAFSPRAKEN****Inkomen (eenmalige uitkeringen)**

Per 1 juli 2005 zal een eenmalige uitkering plaatsvinden van 0,625% van 13,96 x maandinkomen.  
Per 1 januari 2007 wordt een eenmalige uitkering verstrekt van 0,5% van 13,96 x maandinkomen.

**Pensioenen**

De per 1 januari 2005 ingevoerde middelloonregeling blijft geheel ongewijzigd .

Voor de geboortejaren t.m. 1949 wordt gebruik gemaakt van de wettelijke overgangmaatregel. Dit betekent, dat voor die groep de huidige prepensioenregeling en de huidige VUT-regeling ongewijzigd worden voortgezet.

Voor de geboortejaren vanaf 1950 komen de huidige prepensioenregeling en de VUT-regeling te vervallen en wordt de huidige prepensioenregeling per 31- 12- 2005 omgezet in een aanvullende, bij een verzekeraar verzekerde, pensioenregeling met pensioenleeftijd 65, voorzover de fiscale ruimte voor pensioenopbouw dit toelaat en de daaraan verbonden kosten tezamen met de kosten voor de prepensioenregeling voor de geboortejaren t.m. 1949 niet uitgaan boven de 3,6% van 13,96 maal het maandinkomen. Daarbij zal primair de fiscale ruimte gezocht worden in franchiseverlaging en - voor zover er dan nog ruimte over is - secundair in een verhoging van het opbouwpercentage.

Tevens wordt op 31 december 2005 voor de geboortejaren 1950 en later, op basis van het salaris zoals geldend voor de maand december 2005, de in het vooruitzicht gestelde voorwaardelijke VUT-uitkering omgezet in een onvoorwaardelijke aanspraak op extra prepensioen door inkoop van de VUT-uitkering bij de verzekeraar, voor rekening van de werkgever, hierbij is het uitgangspunt, het niveau van de huidige VUT-regeling ( 80% van 12,96 x maandinkomen ).

Door deze maatregelen wordt ook voor de geboortejaren 1950 en later bereikt dat de werknemers een reële mogelijkheid hebben om met een acceptabel inkomen met pensioen te gaan op een naar eigen keuze te bepalen datum voor het bereiken van de 65 jarige leeftijd.

**Vakbondscontributie**

Partijen zijn overeengekomen dat de werkgever de werknemers in staat stelt gebruik te maken van het op fiscaal vriendelijke wijze betalen van vakbondscontributie. Deze afspraak geldt zolang als fiscale facilitering mogelijk is.



### **Werkgeversbijdrage**

De zogenaamde AWWN-regeling wordt voortgezet.

### **CAO-teksten**

De CAO-teksten zijn juridisch en tekstueel gescreend. Vakbonden hebben met werkgever overeenstemming bereikt over de aanpassingen die in de CAO zijn verwerkt.

### **Ziektekosten**

Zodra er meer bekend is over het nieuwe stelsel van ziektekostenverzekeringen per 1 januari 2006, zullen partijen hierover overleg voeren ( najaar 2005).

### **Levensloopregeling**

Indien er meer duidelijkheid is over de levensloopregeling zullen partijen hierover overleg voeren en bestaat de mogelijkheid dat voor het einde van het contractjaar hierover reeds afspraken kunnen worden gemaakt en van kracht zijn.