

CAO INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE  
TECHNISCHE GROOTHANDEL

STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT TECHNISCHE GROOTHANDEL

**niet gerenvoieerd**

## ARTIKEL 1

### Definities

1. **Werknemer:**  
degene, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren-grotaandeelhouder, hun echtgeno(o)t(e)/partner en familieleden die evenmin in voren bedoelde zin verzekerd zijn.
  
2. **Werkgever:**
  - a. de door een natuurlijke - of rechtspersoon gedreven, in Nederland gevestigde, onderneming welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezig houdt met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen;
  
  - b. de in Nederland gevestigde rechtspersoon die als houdstermaatschappij met één of meer natuurlijk - of rechtspersonen als hiervoor bedoeld onder a, hierna te noemen de werkmaatschappijen, behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, waarbij de werkmaatschappijen geen werknemers in dienst hebben, maar alle werknemers in dienst zijn van de houdstermaatschappij en deze werknemers voor meer dan 50% van de gewerkte uren feitelijk werkzaam zijn ten behoeve van vorenbedoelde werkmaatschappijen;
  
  - c. onder groothandel wordt verstaan de bedrijfsuitoefening waarbij de onderneming voor eigen rekening en risico goederen betreft, naar behoefte in voorraad houdt en verkoopt aan bedrijfsmatige ge- en/of verbruikers c.q. verwerkers, dan wel groot- of kleinhandelaren.  
De goederen kunnen worden verkocht in dezelfde staat of na in de groothandel gebruikelijke verwerking, behandeling of verpakking;
  
  - d. een onderneming wordt geacht zich in hoofdzaak bezig te houden met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen indien het daarbij betrokken percentage werkuren groter is dan 50.

Geen werkgever in de zin van dit besluit is de werkgever wiens werknemers -naar de aard van de in de betrokken onderneming verrichte activiteiten- ressorteren onder de werkingssfeer definitie van de collectieve arbeidsovereenkomst vervoegd uittreden uit de Metaal- en Technische Bedrijfstakingen, de collectieve arbeidsovereenkomst in de metaal- en elektrotechnische industrie inzake vervoegd uittreden, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vervoegd uittreden voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het bouwbedrijf, zoals deze CAO's luiden op 1 januari 1999, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervoegd uittreden voor de kantoormachinebranche (Stivuka) zoals deze luidde op 31 december 1996.

Geen werkgever is de werkgever die een onderneming drijft welke zich uitsluitend of nagenoeg uitsluitend bezig houdt met de groothandel in aandrijfinstallaties.

**Onder groothandel in staal wordt verstaan:**

de groothandel in producten, vervaardigd van staal door ongeacht welk procédé en ongeacht welke legering, bewerkt of onbewerkt, zoals staven, profielen, stripjes en platen al of niet geprofileerd, bandstaal, draad, vormstukken, buizen, pijpen, hulpstukken en appendages voor buizen en pijpen en alle overige uit staal vervaardigde halffabrikaten, met uitzondering van de groothandel in schroot;

de groothandel in centrale verwarmingsinstallatie materialen, zoals ketels, radiatoren en appendages, inclusief producten en componenten ten behoeve van klimaatbeheersing.

**Onder groothandel in (non-ferro) metalen wordt verstaan:**

de groothandel in (non-ferro) blokmatalen en daaruit vervaardigde halffabrikaten, met uitzondering van oude (non-ferro) blokmatalen of afval.

**Onder groothandel in metaalwaren wordt verstaan:**

de groothandel in grote ijzerwaren (die artikelen die dienst doen bij en deel uitmaken van metaal- of staalconstructies ook indien deze zijn vervaardigd van andere materialen dan van staal). Onder metaal- of staalconstructies wordt verstaan elke samenstelling van metalen delen door middel van geprefabriceerde hulpstukken zoals appendages.

De groothandel in:

Gereedschappen van staal, (non-ferro) metalen, hout, rubber en kunststoffen in elke afwerking en uitvoering, alsmede machines en hulpmiddelen voor onderhoudswerkplaatsen en/of garages. Met uitzondering van productie (gereedschaps-) machines en productieapparatuur toegepast in industrieën en/of garages, welke verankerd worden.

Land- en tuinbouwartikelen, die artikelen, gereedschappen en toebehoren die in de land- en tuinbouw en in siertuinen worden gebruikt en vervaardigd zijn van staal, van hout, (non-ferro) metalen, kunststof, in elke afwerking en uitvoering met uitzondering van tractie- en landbewerkingsmachines en installaties gebruikt in de professionele land- en tuinbouwsector.

Bouwartikelen, die artikelen die voor de afwerking van gebouwen en schepen worden gebruikt en zijn vervaardigd van staal, hout, (non-ferro) metalen of kunststoffen, in elke afwerking en uitvoering.

Draad en draadmateriaal, zoals gaas e.d.

Klein-ijzerwaren, die artikelen die van staal, hout (non-ferro) metalen en kunststoffen zijn vervaardigd, die dienst doen bij de vervaardiging van constructies of daarvan deel uitmaken.

**Onder groothandel in sanitaire artikelen wordt verstaan:**

de groothandel in artikelen, die hoofdzakelijk of uitsluitend toepassing vinden in gebouw gebonden infrastructurele voorzieningen (installaties) op het gebied van water (aan- en afvoer) en gas. Dit ter samenstelling van bad-, douche-, wastafel-, bidet-, closet-, en urinoircombinaties benevens geisers en drukautomaten en dergelijke toestellen voor de warmwatervoorziening, alsmede rioleringsartikelen vervaardigd uit gietijzer en kunststoffen.

**Onder groothandel in elektrotechnische en elektronische artikelen wordt verstaan:**

de groothandel in die artikelen, die toepassing vinden in gebouw gebonden infrastructurele voorzieningen (installaties) op het gebied van elektrische energie en informatiesystemen;

de groothandel in verlichtingsartikelen, elektrische huishoudelijke toestellen, audio- en videoproducten en antennemateriaal;

de groothandel in standaard elektrische en elektronische producten/componenten voor industriële installaties.

**Onder groothandel in huishoudelijke artikelen wordt verstaan:**

de groothandel in verwarmingsapparaten, kookapparatuur, huishoudelijke machines, kook-, bak-, braad- en keukengerei voor particulier huishoudelijk gebruik, alsmede diverse artikelen voor particulier huishoudelijk gebruik vervaardigd van ijzer, staal, hout of kunststoffen, met uitzondering van meubilair.

3. Stichting:  
Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel.
4. Statuten/Reglement:  
de statuten en het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.
5. Uittreder:  
de uittreder als genoemd in artikel 1 van het reglement.
6. Regeling:  
de regeling inzake volledig dan wel gedeeltelijk Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (respectievelijk voltijd VUT-regeling en deeltijd VUT-regeling), zoals neergelegd in deze CAO, alsmede in de statuten en het reglement.

## ARTIKEL 2

### Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op arbeidsovereenkomsten van werknemers als bedoeld in artikel 1, lid 1 gesloten met werkgevers als bedoeld in artikel 1, lid 2.

## ARTIKEL 3

### Dispensatie op grond van een andere regeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding

Het bestuur van de stichting is bevoegd - te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden - een werkgever dispensatie te verlenen van de verplichting tot het naleven van de regeling.

## ARTIKEL 4

### Uitvoering

De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van het reglement van de stichting. De uitvoering is aan de stichting opgedragen. De stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting.

Ten behoeve van vorenbedoelde uitvoering is de werkgever verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen alsmede iedere medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens de stichting, zijn belast met de inning van de bijdrage en de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en het reglement van de stichting en de toetsing van de bedrijfsactiviteiten van de werkgever aan het gestelde in deze CAO.

## ARTIKEL 5

### Financiering en bijdrageheffing

CAO, statuten en reglementen VUTECH

1. De financiering van de regeling geschiedt door een bijdrage van de werkgevers.
2. De bijdrage moet door de werkgever aan de stichting worden betaald. De hoogte van de bijdrage wordt vastgesteld door partijen, nadat hierover advies is ingewonnen bij het bestuur van de stichting.

Met ingang van 1 januari 2006 bedraagt de bijdrage voor de werkgever jaarlijks 4,65% van de som van het voor de werknemers van de werkgever vastgestelde heffingsgrondslag. Bij het bepalen van de bijdrage op 4,65 % per jaar zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- de uittredingsleeftijd per geboortejaar;
- de totale populatie (inclusief alle medewerkers die niet in aanmerking komen voor gebruikmaking van de regeling)

De werknemer die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt en gebruik kan maken van de regeling betaalt daarnaast een eigen bijdrage van 2,8%.

3. Bij de vaststelling van de heffingsgrondslag moet onderscheid worden gemaakt tussen de vaste loonbestanddelen (loon I) en de variabele loonbestanddelen (loon II). Als loon I geldt het op de vaststellingsdatum geldende vaste salaris in geld op basis van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie, herleid tot een jaarbedrag. Loon II bestaat uit alle loonbestanddelen in geld die niet in dit lid met name zijn genoemd over het kalenderjaar voorafgaande aan de datum van vaststelling van de heffingsgrondslag.
4. De heffingsgrondslag van de werknemer wordt vastgesteld op 1 januari van elk kalenderjaar en op het moment dat de werknemer een werknemer in de zin van de regeling wordt en is gelijk aan de som van loon I en loon II van de werknemer. In afwijking hiervan zal als loon I per 1 april 2000 worden aangehouden het loon I dat wordt vastgesteld op 1 januari 2000.
5. Indien voor de deelnemer op de datum van vaststelling van de heffingsgrondslag een overeengekomen wekelijkse arbeidsduur geldt die afwijkt van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur of indien in de loop van een jaar de overeengekomen arbeidsduur wijzigt, wordt loon I vermenigvuldigd met een deeltijdbreuk die als volgt wordt vastgesteld. De overeengekomen wekelijks arbeidsduur wordt gedeeld door de normale bij de werkgever geldende wekelijks arbeidsduur.
6. Indien de heffingsgrondslag moet worden vastgesteld in een jaar, dat gelegen is na het kalenderjaar, waarin de werknemer de 53-jarige leeftijd heeft bereikt, zal loon I (afgezien van eventuele toepassing van de in lid 5 genoemde deeltijdbreuk) niet hoger zijn dan loon I vastgesteld per 1 januari van het jaar waarin de 53-jarige leeftijd wordt bereikt vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf de hiervoor bedoelde 1 januari.
7. Indien de heffingsgrondslag van de werknemer die voor 1 januari 1999 de 53-jarige leeftijd heeft bereikt op of na 1 januari 2000 moet worden vastgesteld, zal loon I (afgezien van eventuele toepassing van de in lid 5 genoemde deeltijdbreuk) niet hoger zijn dan het vaste salaris in geld van de maand november 1998, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering/vaste gratificatie herleid tot een jaarbedrag, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel.
8. De stichting kan subsidies, donaties en andere bijdragen ontvangen van derden ter financiering van de regeling.

## ARTIKEL 6

### Pensioenverzekeringen

1. De op het moment van uittreding bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten pensioenverzekering(en) worden door de werkgever tot de pensioendatum onverkort voortgezet, alsof de betrokkene nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.  
Daarbij geldt als voorwaarde dat de werknemer zijn eventuele bijdrage in de premiebetaling voortzet alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.
2. Indien de werkgever op het moment van uittreden bijdraagt in een door de werknemer afgesloten pensioenverzekering, dan zet hij betaling van deze bijdrage tot de pensioendatum voort alsof betrokkene in dienst van de werkgever zou zijn gebleven.

## ARTIKEL 7

### Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor een periode, aanvangende 1 januari 2006 en eindigende op 31 december 2010.
2. Indien deze overeenkomst wordt beëindigd, wordt evenwel het onderdeel van deze overeenkomst regelende financiering van het recht op vervroegd uittreden als bedoeld in artikel 5 van de CAO gecontinueerd tot en met het tijdstip dat de personen, die op basis van deze overeenkomst vervroegd zijn uitgetreden geen aanspraken meer aan de Stichting kunnen ontlenen.

## STATUTEN

### **STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE TECHNISCHE GROOTHANDEL**

## ARTIKEL 1

### Naam en zetel

De stichting draagt de naam STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE TECHNISCHE GROOTHANDEL, verder te noemen de stichting.

De stichting is gevestigd te Amsterdam.

## ARTIKEL 2

### Doel

Het doel van de stichting is om werknemers in de gelegenheid te stellen vervroegd uit het arbeidsproces te treden conform de mogelijkheden en voorwaarden als omschreven in de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel en de daartoe benodigde, bij het reglement vast te stellen, uitkeringen te doen.

## ARTIKEL 2A

### Vrijwillige aansluiting

Het bestuur van de stichting heeft - te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden - de bevoegdheid om overeenkomsten tot vrijwillige aansluiting aan te gaan met:

- a. natuurlijke of rechtspersonen wier onderneming een aan de Technische Groothandel verwant bedrijf uitoefent ten behoeve van zijn werknemers;
- b. werkgevers of rechtspersonen als bedoeld onder a. -zijnde een N.V. of B.V.- ten behoeve van de niet (langer) ingevolge de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren- grootaandeelhouder van de betreffende N.V. of B.V., alsmede zijn/haar echtgeno(o)t(e) of partner en familieleden die evenmin in bovenbedoelde zin zijn verzekerd en op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn voor de N.V. of B.V.

## ARTIKEL 3

### Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zes leden, waarvan worden aangewezen:
  - drie leden door de Vereniging Werkgevers Technische Groothandel, gevestigd te 's Gravenhage;
  - één lid door FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
  - één lid door de Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp; en
  - één lid door De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Houten.
2. De leden worden aangewezen voor onbepaalde tijd.

CAO, statuten en reglementen VUTECH



3. De Vereniging Werkgevers Technische Groothandel benoemt één plaatsvervangend lid dat zitting zal nemen in het bestuur bij afwezigheid van één of meer van de werkgeversleden. De werknemersorganisaties benoemen voor elk werknemerslid een plaatsvervangend bestuurslid, dat zitting zal nemen in het bestuur bij afwezigheid van dat bestuurslid.
4. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door hen aangewezen bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen.
5. Het (plaatsvervangend) bestuurslidmaatschap eindigt door:
  - a. bedanken;
  - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel;
  - c. overlijden.

#### ARTIKEL 4

##### Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend secretaris.
2. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in de oneven kalenderjaren door een werknemerslid. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door een werkgeverslid en in de even kalenderjaren door een werknemerslid.
3. De voorzitter en de secretaris vertegenwoordigen gezamenlijk de stichting in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende secretaris op.
4. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de stichting.
5. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
6. Het bestuur dient te zorgen dat de gelden op solide wijze worden belegd.
7. Het bestuur kan één of meer van zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan één of meer door het bestuur uit zijn midden aangewezen commissies. De commissie waaraan een bevoegdheid is gedelegeerd, is voor de uitoefening van die bevoegdheid verantwoording schuldig aan het bestuur.
8. Overeenkomstig het bepaalde in het zevende lid worden aan de commissie afhandeling aansluitkwesties de volgende bestuursbevoegdheden gedelegeerd:
  - a. het beoordelen of een werkgever valt onder de werkingssfeerbepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel en derhalve verplicht is tot aansluiting bij de stichting;
  - b. het beoordelen van aanvragen tot vrijwillige aansluiting bij de stichting;
  - c. het beoordelen van protesten tegen verplichte aansluiting bij de stichting;

- d. het behandelen van verzoeken inzake de toepassing van de preVUT-regeling zoals bedoeld in artikel 5 van het reglement van de stichting.

## **ARTIKEL 5**

### Vergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

## **ARTIKEL 5A**

### Vergoeding voor bestuursleden

1. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld.
2. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen uit hoofde van hun functie als bestuurslid van de stichting bijgewoonde bespreking, een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld.
3. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie als bestuurslid van de stichting gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

## **ARTIKEL 6**

### Besluitvorming

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste één van de door de werkgeversorganisatie aangewezen bestuursleden en één van de door de werknemersorganisaties aangewezen bestuursleden als genoemd in artikel 3, aanwezig zijn.
2. De besluiten van het bestuur worden, voorzover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.  
Elk werkgeverslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werknemersleden. Elk werknemerslid heeft evenveel stemmen als het aantal aanwezige werkgeversleden.
3. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Bij onzekerheid over de vraag of het om een zaak, respectievelijk om een persoon gaat, beslist in laatste instantie de voorzitter.

5. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk tot stand komen, mits alle bestuursleden hun stem uitbrengen.  
Het bepaalde in de voorgaande leden is daarbij van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld.

## **ARTIKEL 7**

### Financiën

De financiële middelen van de stichting worden verkregen uit:

1. de door de werkgevers en de werknemers te storten bijdragen zoals bepaald in artikel 5 van de in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst;
2. de te kweken rente;
3. andere baten.

## **ARTIKEL 8**

### Beheer geldmiddelen

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 7 worden aangewend:
  - a. tot het doen van uitkeringen als bedoeld in artikel 2, onder inhouding van, ten laste van de uitkeringsgerechtigde komende, premies en loonbelasting;
  - b. tot het betalen van de premies, die ten laste komen van de stichting;
  - c. tot betaling van casu quo reservering voor kosten, verband houdende met de uitvoering van de werkzaamheden van de stichting.
2. Voorzover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur. De effecten en andere waardepapieren aan toonder worden bewaard door een door het bestuur aan te wijzen trustinstelling.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

## **ARTIKEL 9**

### Boekjaar, verslag, rekening en verantwoording, en begroting

1. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, rekening van baten en lasten en verslag over de financiële toestand van de stichting vast. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform het in artikel 2 genoemde bestedingsdoel zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en secretaris van de stichting ondertekend.
2. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
3. De in het eerste lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring worden ter inzage voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de stichting;
  - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. De in het eerste lid bedoelde stukken en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
5. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
6. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. De begroting is beschikbaar voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers.

## **ARTIKEL 10**

### Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de stichting kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste vijf bestuursleden aanwezig zijn.
2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de stichting.

## **ARTIKEL 11**

### Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement vast. De bepalingen van het reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van het reglement is het bepaalde in artikel 10, eerste lid van toepassing.

**ARTIKEL 12**Deponering bij de griffie van het kantongerecht

De statuten en het reglement, alsmede de in de statuten en het reglement aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een door het bestuur ondertekend volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het Kantongerecht te Amsterdam.

**ARTIKEL 13**Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

**ARTIKEL 14**Inwerkingtreding

Deze statuten zijn op 21 mei 1981 in werking getreden en zijn laatstelijk gewijzigd op 22 december 2004. (datum notariële verlijding).

## OVERGANGSREGLEMENT

**STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE TECHNISCHE GROOTHANDEL**

## ARTIKEL 1

### Definities

1. CAO:  
CAO inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel.
2. Stichting:  
de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel
3. Bestuur:  
het bestuur van de stichting.
4. Reglement:  
het reglement van de stichting.
5. De regeling:  
de regeling inzake volledig dan wel gedeeltelijk Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel (respectievelijk voltijd VUT-regeling en deeltijd VUT-regeling), zoals omschreven in de CAO, alsmede in de statuten en in het reglement van de stichting.
6. Administrateur:  
PVF Nederland N.V., gevestigd te Amsterdam.
7. Werkgever:  
de werkgever in de zin van de CAO.
8. Werknemer:  
degene, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren grootaandeelhouder, hun echtgeno(o)t(e) of partner en familieleden die evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn.
9. Uittreder:  
de werknemer op wie de regeling van toepassing is en wiens verzoek om van de regeling te mogen gebruik maken door de stichting is ingewilligd.
10. SV-uitkering:  
Een uitkering krachtens de ZW, WAO/AAW/WAZ, WW of IOAW dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de toeslagenwet of de RWW, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering.
11. PreVUT-regeling:  
Een door een werkgever met een werknemer van 58 jaar of ouder overeengekomen non-activiteitsregeling voorafgaand aan en direct aansluitend op gebruikmaking aan de voltijd VUT-regeling van de Stichting. De preVUT-regeling dient te voldoen aan nader door het bestuur van de Stichting te stellen voorwaarden.

## ARTIKEL 2

### Dispensatie op grond van een andere regeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding

1. Het bestuur heeft - te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden- de bevoegdheid om op verzoek van de werkgever dispensatie van de verplichting tot aansluiting bij de stichting en van de verplichting tot bijdragebetaling aan de stichting te verlenen, indien voor de werkgever een ondernemingsregeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding of inzake vervroegde pensionering geldt, dan wel gaat gelden.
2. De dispensatie treedt niet eerder in werking dan op het moment waarop de in het eerste lid bedoelde ondernemingsregeling voor de werkgever daadwerkelijk in werking is getreden en werknemers van de werkgever aan deze regeling rechten kunnen ontlelen.
3. De dispensatie wordt vastgelegd in een overeenkomst waarin de verplichtingen van de werkgever en stichting met betrekking tot de dispensatie worden neergelegd. In deze overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd dat de werkgever de stichting compenseert voor het uit de te verlenen dispensatie voortvloeiende financiële nadeel. Het als compensatie te betalen bedrag wordt als volgt berekend:

Uitgangspunt bij de berekening zijn de (financiële) gegevens zoals vastgesteld voor het verslag als bedoeld in artikel 9 van de statuten, over het voorlaatste jaar voorafgaand aan het jaar waarin de dispensatie in moet gaan. Op basis van deze gegevens worden:

- a. de loonsom van de werkgever die om dispensatie verzoekt gedeeld door de totale heffingsloonsom die voor de stichting geldt en vervolgens vermenigvuldigd met het bedrag dat de stichting niet beschikbaar heeft voor de nakomende verplichtingen;
- b. de nakomende verplichtingen van de stichting vastgesteld voor de voormalige werknemers van de werkgever die om dispensatie verzoekt.

Verschuldigd is het bedrag als resultante van de hiervoor onder a of b verrichte handelingen en wel het hoogste van de twee.

4. Het verzoek om dispensatie dient schriftelijk bij de stichting ingediend te worden, vergezeld met de gegevens die de stichting nodig acht om te kunnen beoordelen of aan de voorwaarden is voldaan.
5. Werknemers van gedispenseerde werkgevers kunnen geen rechten ontlelen aan het reglement van de stichting.
6. Het bepaalde in het derde lid met betrekking tot de berekening van het bedrag dat als compensatie voor het verlenen van de dispensatie betaald moet worden geldt niet ten aanzien van werkgevers waarvan gedurende de looptijd van de regeling van de stichting bekend wordt dat de betreffende werkgever verplicht is tot het toepassen van de regeling van de stichting, maar voor welke werkgever al een andere VUT-regeling geldt. De stichting kan in dit geval een nader vast te stellen vergoeding vragen voor het financiële nadeel dat de stichting lijdt ten gevolge van het verlenen van de dispensatie. Werknemers van vorenbedoelde werkgevers kunnen geen rechten aan het reglement van de stichting ontlelen zolang op een verzoek om dispensatie niet afwijzend is beslist



7. Bij beëindiging van de voor de gedispenseerde werkgever geldende ondernemingsregeling inzake vrijwillig vervroegde uittreding, wordt de dispensatie beëindigd en is de werkgever weer verplicht tot het toepassen van de regeling van de stichting. Beëindiging van de dispensatie kan ook op verzoek van de werkgever plaatsvinden. De dispensatie eindigt steeds tegen een door het bestuur vast te stellen datum. De werkgever dient de stichting een naar het oordeel van het bestuur redelijke compensatie te bieden voor het eventuele financiële nadeel dat voor de stichting voortvloeit uit de beëindiging van de dispensatie.
8. Dispensatie van deelneming in en van premiebetaling aan de regeling van de stichting zal worden verleend, indien en zolang vrijstelling is/wordt verleend van deelneming in en van premiebetaling aan de regeling van de Stichting Vroegpensioenfonds Technische Groothandel. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.

### ARTIKEL 3

#### Mogelijkheid tot uittreding

Partijen bij de CAO zijn overeengekomen dat de mogelijkheid bestaat tot:

- a. volledig vrijwillig vervroegd uittreden van werknemers, met ingang van 1 januari 2006, als, afhankelijk van het geboortjaar, de volgende uittredingsleeftijd is bereikt:

Geboortjaar	uittredingsleeftijd
1941	61 jaar
1942	61 jaar
1943	61 jaar
1944	61 jaar
1945	61 jaar
1946	61 jaar en 3 maanden
1947	61 jaar en 6 maanden
1948	61 jaar en 9 maanden
1949	62 jaar

en indien zij voldoen aan alle voorwaarden als omschreven in artikel 4 van dit reglement.

De vorenbedoelde uittredingsmogelijkheid bestaat ook voor werknemers die zijn gaan deelnemen aan een preVUT-regeling waarbij voldaan is aan de voorwaarden opgenomen in artikel 5 van dit reglement;

De vorenbedoelde uittredingsmogelijkheid bestaat ook voor werknemers die zijn gaan deelnemen aan een preVUT-regeling waarbij voldaan is aan de voorwaarden opgenomen in artikel 5 van dit reglement;

- b. met toepassing van het bepaalde in artikel 8, derde lid (actuariële korting wegens vervroegde ingang van de uitkering) kan met ingang van 1 januari 2006 ook nog vanaf de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt worden uitgetreden;
- c. gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden een jaar voorafgaand aan de uittredingsleeftijd voor voltijd VUT. Werknemers die van deze mogelijkheid gebruik maken worden uitreder in de deeltijd VUT-regeling indien zij voldoen aan alle voorwaarden zoals opgenomen in artikel 6 van dit reglement.

## ARTIKEL 4

### Voorwaarden voor uittreding; Voltijd VUT

1. Om van de voltijd VUT-regeling te kunnen gebruik maken moet de betrokken werknemer:
  - a. de in artikel 3, lid 1 genoemde leeftijd bereikt hebben dan wel bereiken in de maand met ingang waarvan hij uittreedt, tijdens de looptijd van de VUT-CAO;
  - b. I. direct voorafgaand aan de gewenste uittredingsdatum ten minste vijf jaar, én  
 II. vanaf 31 maart 2000 tot aan het moment direct voorafgaand aan het moment van uittreding, ononderbroken als werknemer, als bedoeld in lid 8 van artikel 1, op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest bij een of meer werkgevers, als bedoeld in lid 7 van artikel 1, behoudens:
    - een onderbreking van 1 jaar of minder wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid;
    - andere onderbrekingen van beperkte duur, ter beoordeling van het bestuur;
 Voor de bepaling van de duur van het dienstverband zoals in dit lid bedoeld, worden de jaren welke de betrokken werknemer in dienst is geweest van een werkgever die door het bestuur van de Stichting is vrijgesteld van de verplichting tot het naleven van de uittredingsregeling van de Stichting, niet meegerekend;
  - c. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering;
  - d. niet in aanmerking komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629, van het Burgerlijk Wetboek;
  - e. niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen;
  - f. de arbeidsovereenkomst beëindigd hebben;
  - g. ook overigens voldoen aan alle in dit reglement gestelde voorwaarden.
  
2.
  - a. De werknemer die gebruik wenst te maken van de regeling dient zich daartoe ten minste 3 maanden voor de gevraagde uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst. Indien zijn verzoek om uitkering door de stichting niet wordt ingewilligd zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet;
  - b. De werkgever dient ervoor te zorgen dat binnen een maand na indiening van het onder a van dit lid bedoelde verzoek, het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend. De werkgever is verplicht een afschrift van het in dit lid bedoelde verzoek aan de betrokken werknemer te doen toekomen;
  - c. Indien de benodigde gegevens niet ten minste twee maanden voor de gevraagde uittredingsdatum in het bezit zijn van de administrateur, kan dit een latere uittreding ten gevolge hebben;
  - d. De uittreding kan uitsluitend aanvangen aan het begin van een kalendermaand, nadat aan alle voorwaarden is voldaan;
  - e. De laatst mogelijke uittredingsdatum is 6 maanden voor de eerste van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

## ARTIKEL 5

### Uittreding na gebruikmaking van de preVUT-regeling

CAO, statuten en reglementen VUTECH

1. Het bepaalde in dit artikel is tijdens de looptijd van de VUT-CAO van toepassing op de werknemer met een leeftijd die 3 jaar vóór de uittredingsleeftijd ligt die in de staffel in artikel 8 is vermeld en met een in die staffel vermeld geboortejaar, mits die werknemer op 31 maart 2000 in dienst is van een werkgever en die gebruik is gaan maken van een preVUT-regeling en direct aansluitend aan deze preVUT-regeling gebruik wil maken van de voltijd VUT-regeling van de Stichting.
2. De in het eerste lid bedoelde werknemer kan bij het bereiken van de minimum-uittredingsleeftijd als bedoeld in artikel 4 van dit reglement gebruik maken van de regeling van de Stichting indien:
  - a. de mogelijkheid van gebruikmaking van de regeling van de Stichting aansluitend aan een periode waarin gebruik is gemaakt van een preVUT-regeling, wordt vastgelegd in een overeenkomst te sluiten tussen de betreffende werknemer, zijn werkgever en de Stichting en aan de voorwaarden opgenomen in deze overeenkomst wordt voldaan. In deze overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd dat wanneer de minimum-uittredingsleeftijd gedurende de preVUT-periode wordt verhoogd, de preVUT-regeling wordt geacht voort te duren tot dat de geldende minimum-uittredingsleeftijd is bereikt;
  - b. gedurende de periode dat de werknemer gebruik maakt van een preVUT-regeling, de voormalig werkgever voor de werknemer de bijdrage van 4,65% , als bedoeld in artikel 5 van de VUT-CAO, blijft betalen als ware deze werknemer nog werkzaam in dienst van een werkgever en daarnaast betaalt deze werknemer een eigen bijdrage van 2,8% ;
  - d. voldaan wordt aan de overige voorwaarden opgenomen in dit reglement, voorzover daar in dit artikel en in de onder a bedoelde overeenkomst niet van wordt afgeweken.
3. Grondslag voor de verschuldigde bijdrage gedurende de periode dat gebruik gemaakt wordt van een preVUT-regeling is het loon, dat voor de betreffende werknemer was vastgesteld op het moment van de ingang van de overeenkomst, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel.
4. Grondslag voor de door de Stichting te betalen uitkering voor de werknemer die gebruik heeft gemaakt van een preVUT-regeling, is de overeenkomstig artikel 7 van dit reglement vastgestelde uitkeringsgrondslag.
5. Indien de werknemer naast gedeeltelijke gebruikmaking van een preVUT-regeling gedeeltelijk blijft werken, is het bepaalde in dit artikel voor het preVUT-gedeelte op hem van toepassing. Voor het resterende gedeelte blijft het elders in dit reglement bepaalde van toepassing.
6. De werknemer die gebruik maakt van een preVUT-regeling, wordt voor de regeling van de Stichting, gedurende de preVUT-periode, beschouwd als werknemer zoals bedoeld in artikel 1, lid 8, van het reglement van de Stichting.
7. Het bepaalde in artikel 4, eerste lid, onder e, is niet van toepassing op werknemers die gebruik maken van een preVUT-regeling.
8. De jaren gedurende welke gebruik gemaakt wordt van een preVUT-regeling tellen als jaren zoals bedoeld in artikel 4, eerste lid, onder b, van het reglement.

## ARTIKEL 6

### Deeltijd VUT; uittredingsleeftijd en hoogte uitkering

1. De werknemer die tijdens de looptijd van de VUT-CAO aan de voorwaarden voor uittreding voldoet, kan gebruik maken van de deeltijd VUT-regeling. De gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin de uittredingsleeftijd is bereikt dan wel wordt bereikt in de maand met ingang waarvan men uittreedt. De uittredingsleeftijd is afhankelijk van het geboorte jaar en wel als volgt:

<u>geboortejaar</u>	<u>uittredingsleeftijd</u>
1945 of eerder	60 jaar
1946	60 jaar en 3 maanden
1947	60 jaar en 6 maanden
1948	60 jaar en 9 maanden
1949	61 jaar

2. De deeltijd VUT-periode duurt 24 maanden, waarna de uittreder verplicht is aansluitend gebruik te maken van de voltijd VUT-regeling. Voor het vaststellen van de volledige VUT-uitkering wordt dan een grondslag gehanteerd die als volgt wordt bepaald. Uitgegaan wordt van de volgens artikel 7 van dit reglement vastgestelde uitkeringsgrondslag, die voor de betreffende uittreder zou hebben gegolden wanneer hij op het moment dat hij is gaan gebruik maken van de deeltijd VUT-regeling, zou zijn gaan gebruik maken van de voltijd VUT-regeling. Deze grondslag wordt vervolgens aangepast aan de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel gedurende de deeltijd VUT-periode.
3. Gedurende de deeltijd VUT-periode wordt de oorspronkelijk met de werknemer overeengekomen arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst ter grootte van 50% van de oorspronkelijk arbeidsovereenkomst. Voor het overige gedeelte van de oorspronkelijk arbeidsovereenkomst is de werknemer uittreder in de deeltijd VUT-regeling. De oorspronkelijke arbeidsovereenkomst wordt geacht ongewijzigd te zijn voortgezet gedurende de deeltijd VUT-periode ten behoeve van de deelname aan de regeling van het Vroegpensioenfonds Technische Groothandel.
4. Gedurende de periode van gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling krijgt de uittreder maandelijks een bedrag ter grootte van 1/12 deel van 85% van de uitkeringsgrondslag betaald door de werkgever. De uitkeringsgrondslag wordt vervolgens aangepast aan de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel gedurende de deeltijd VUT-periode.
5. Met ingang van de dertiende maand na de ingang van de gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling krijgt de werkgever van de stichting ten behoeve van de uittreder, gedurende de resterende deeltijd VUT-periode, maandelijks een bedrag ter grootte van:
  - de maandelijks bruto-uitkering waar de uittreder recht op zou hebben gehad wanneer hij op dat tijdstip zou zijn gaan gebruik maken van de voltijd VUT-regeling. De uitkering bedraagt 70% (vanaf 1 april 2006 voor de geboortejaren 1946 en latere 58,82 % ) van de uitkeringsgrondslag als er sprake is van een deeltijd VUT- gerechtigde in de zin van lid 1 van dit artikel.
  - de voor de uittreder vanaf 1 januari 2006 geldende inkomensafhankelijke bijdrage van 6,5 % (als per 31 december 2005 al een vutuitkering was toegekend) en de voor nieuwe uittreders geldende inkomensafhankelijke bijdrage op basis van de Zorgverzekeringswet van 4,4 %, een en ander op maandbasis.
6. a. Gedurende de eerste twaalf maanden van de deeltijd VUT-periode is voor uittreder de VUT-bijdrage, alsmede de vroegpensioenpremie, verschuldigd als ware de uittreder nog werkzaam op grond van de voor de ingang van de deeltijd VUT geldende arbeidsovereenkomst.

- b. Gedurende de tweede twaalf maanden van de deeltijd VUT-periode zal de werknemer zijn bruto vroegpensioenuitkering krachtens het vroegpensioenreglement van het Vroegpensioenfonds voor de Technische Groothandel laten uitkeren aan de werkgever.
7. Het bepaalde in de artikel 4, eerste lid, onder b, c, d, e, f en g is van overeenkomstige toepassing op de deeltijd VUT-regeling, met dien verstande dat onder afvloeiingsregeling/nonactiviteitsregeling tevens wordt verstaan de in artikel 5 bedoelde preVUT-regeling en dat met beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt bedoeld het omzetten van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst zoals omschreven in het derde lid van het onderhavige artikel.
8. De werknemer die gebruik wenst te maken van de deeltijd VUT-regeling dient zich daartoe ten minste drie maanden voor de gevraagde ingang van de uittreding aan te melden bij de werkgever, waarna werkgever en werknemer de omzetting van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst dienen vast te leggen. Indien het verzoek om toelating tot gebruikmaking van de deeltijd VUT-regeling door de stichting niet wordt ingewilligd wordt de arbeidsovereenkomst ongewijzigd voortgezet. Het bepaalde in artikel 4, tweede lid onder b., c. en d. is van overeenkomstige toepassing. De aanmelding als bedoeld in de eerste volzin, is tevens de aanmelding voor gebruikmaking van de voltijd VUT-regeling.
9. In gevallen waarin het gebruik maken van de deeltijd VUT-regeling organisatorische problemen met zich meebrengt, een en ander ter beoordeling van de werkgever, vindt de vaststelling van de verdeling van de te verrichten arbeid gedurende jaren waarin van de deeltijd VUT-regeling gebruik gemaakt wordt plaats met instemming van de werkgever, na overleg tussen werkgever en werknemer.
10. Met ingang van de datum dat de werkgever in staat van faillissement is verklaard, heeft de werknemer het recht deel te nemen in de voltijd VUT-regeling. De uitkering wordt vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid. De aldus vastgestelde uitkering wordt verminderd met het loon dat de uittreder heeft ontvangen, voorzover het loon betrekking heeft op arbeid die voor de werkgever is verricht, nadat de werkgever in staat van faillissement is verklaard. Indien de stichting aan de werkgever ten behoeve van de uittreder het in lid 5 bedoelde bedrag overmaakt, heeft de werkgever vanaf het moment dat de werkgever in staat van faillissement is verklaard, geen recht meer op het eerder bedoelde bedrag.
11. Indien de uittreder in de eerste twaalf maanden dat hij van de deeltijd VUT-regeling gebruik maakt overlijdt, ontvangt de werkgever ten behoeve van nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek de helft van de overlijdensuitkering, waarop recht zou hebben bestaan als de uittreder in de voltijd VUT-regeling zou hebben deelgenomen.

## ARTIKEL 7

### Uitkeringsgrondslag

1. Behoudens het bepaalde in artikel 16 wordt als grondslag voor de uitkering gehanteerd het vaste salaris in geld van de maand januari volgend op het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering / vaste gratificatie, herleid tot een jaarbedrag, vermeerderd met de variabele loonbestanddelen in geld berekend over het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf 1 januari volgend op het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt.

2. Met ingang van 1 januari 2001 wordt bij het bepalen van de uitkeringsgrondslag uitgegaan van het overeenkomstig het Bruteringsbesluit 2001 (Stcrt. 1999, nr. 251) gebruteerde loon, of als het moment van het bereiken van de 52-jarige leeftijd gelegen is vóór 1 januari 2001, het loon inclusief de overhevelingstoeslag.
3. Indien de uittreder na het bereiken van de 52-jarige leeftijd is geconfronteerd met teruggang in loon bij gelijk blijvende arbeidsduur dan zal de uitkeringsgrondslag zijn de hoogste van de twee volgende berekeningswijzen:
  - a. De uitkeringsgrondslag wordt bepaald aan de hand van het gewogen gemiddelde loon over de periode vanaf het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt. De manier van weging is als volgt: het eerste jaar vóór de aanvang van de uittreding tot en met (ten laagste) het negende jaar vóór de aanvang van de uittreding wordt het loon gewogen met respectievelijk wegingsfactor 9 tot en met (ten laagste) 1.
  - b. De uitkeringsgrondslag wordt bepaald conform het eerste lid met dien verstande dat uitgegaan wordt van de maand januari voorafgaande aan de maand waarin de werknemer uittreedt en het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de werknemer uittreedt  
De uitkeringsgrondslag zal echter niet meer bedragen dan het bedrag dat volgens het eerste lid wordt vastgesteld.
4. Indien de uittreder na het bereiken van de 52-jarige leeftijd is geconfronteerd met wijziging in loon als gevolg van wijziging van de overeengekomen arbeidsduur, dan zal de uitkerings-grondslag worden bepaald aan de hand van het gewogen gemiddelde loon over de periode vanaf het kalenderjaar waarin de 52-jarige leeftijd wordt bereikt. De weging vindt plaats op basis van de lengte van de periode waarover de verschillende arbeidsuren hebben gegolden.  
De uitkeringsgrondslag zal echter niet meer bedragen dan het bedrag dat volgens het eerste lid wordt vastgesteld.

## ARTIKEL 8

### Voltijd VUT; uittredingsleeftijd en hoogte uitkering

1. De stichting willigt tijdens de looptijd van de VUT-CAO het verzoek tot uittreding in als naar het oordeel van de stichting aan alle voorwaarden is voldaan.
2. Indien de uittreding aanvangt met ingang van de maand waarin de VUT-gerechtigde leeftijd is bereikt en dit tijdstip op of na 1 april 2000 ligt is de uitkering bij de aanvang een percentage van de uitkeringsgrondslag. Het percentage is afhankelijk van het geboortjaar.

geboortjaar	uittredingsleeftijd	uitkering in % van de	per 1 april 2006 Uitkeringsgrondslag
1941	61 jaar	67,10 %	
1942	61 jaar	65,16 %	
1943	61 jaar	63,21 %	
1944	61 jaar	61,27 %	
1945	61 jaar	59,32 %	
1946	61 jaar en 3 maanden	57,38 %	58,82 %
1947	61 jaar en 6 maanden	55,43 %	58,82 %
1948	61 jaar en 9 maanden	53,49 %	58,82 %
1949	62 jaar	51,54 %	58,82 %

Indien de geboortedatum bij de geboortejaren 1941 tot en met 1945 ligt na 1 april van het kalenderjaar, geldt het naastgelegen lagere percentage. Met dien verstande dat voor het geboortjaar 1945 57,38% vervangen wordt door 58,82%.

- 3 Indien de werknemer uittreedt
  - op een tijdstip gelegen voor de eerste van de maand waarin de uittredingsleeftijd vermeld in lid 2 wordt bereikt, en
  - geen gebruik maakt van de deeltijd VUT-regeling ontvangt hij tot 31 december 2005 een tijdsevenredig lagere uitkering. Met ingang van 1 januari 2006 wordt de uitkering (overgangsregeling + vroegpensioen) herrekend op basis van de bij dit reglement gevoegde tabel met vervroegingsfactoren.
- 4 Indien de werknemer op een tijdstip gelegen na 1 april 2000 en na de maand, waarin hij de 61-jarige leeftijd heeft bereikt, maar vóór 31 december 2005 al *kon* uittreden, ontvangt hij bij uittreden vanaf 1 januari 2006 een hogere uitkering, die overeenkomstig de in artikel 11, lid 2 vermelde spaarvutbepaling wordt berekend. Met dien verstande dat actuariële verhoging van de uitkering wordt toegepast vanaf het eerste uittredingsmoment en niet meer bedraagt dan 100 % van de uitkeringsgrondslag. Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing op degenen die voor 1 januari 2006 gebruik gemaakt hebben of gebruik maken van de deeltijd VUT-regeling in de zin van artikel 6 van het reglement. Voor zover het uitstel voor uittreding plaatsvindt na 1 januari 2006 is de in artikel 11, lid 2 vermelde spaarvutbepaling van toepassing.
- 5 De uitkeringen worden verhoogd bij een algemene verhoging van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel.  
De aanpassingen worden door het bestuur van de stichting vastgesteld overeenkomstig de hiervoor bedoelde algemene verhoging en met inachtneming van eventuele overheidsmaatregelen.

- 6 De uitkering wordt in maandelijks termijnen (in de tweede helft van de maand) uitbetaald. De betaling van de uitkering vangt aan op de eerste van de maand waarin de uittreding is aangevangen en blijft -behoudens het elders in het reglement bepaalde- voortduren tot de eerste van de maand, waarin de uittreder de leeftijd van 65 jaar bereikt.

## **ARTIKEL 9**

### Inhoudingen

Door de stichting wordt op de uitkeringen aan de uittreders ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de inkomensafhankelijke bijdrage aan de Zorgverzekeringswet;
- het eventuele werknemersaandeel in de pensioenpremie voor de uittreder krachtens de bij zijn laatste werkgever geldende ouderdomspensioenregeling.

## **ARTIKEL 10**

### Financiële verplichtingen

Voor de uittreders in de voltijd VUT-regeling neemt de stichting de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- de inkomensafhankelijke bijdrage aan de Zorgverzekeringswet.

## **ARTIKEL 11**

### Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

1. Wanneer de uittreder bij het begin van of tijdens zijn uittrederschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering dient hij zulks te melden aan de stichting.  
De SV-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de stichting te verstrekken uitkering, dan wel op het bedrag dat de stichting aan de werkgever verschuldigd is op grond van de deeltijd VUT-regeling. De uittreder is verplicht elke wijziging in SV-uitkering aan de stichting te melden.
2. Een werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden en tevens de minimum uittredingsleeftijd heeft bereikt, zoals is opgenomen in artikel 8, lid 2, kan, met ingang van 1 januari 2006, het uittredingsmoment uitstellen tot zes maanden voor de eerste van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt, onder toepassing van de hierna beschreven "spaarvutbepaling".



Door uitstel van het uittredingsmoment wordt de uitkering zoals bedoeld in artikel 8 lid 6, op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herrekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De actuariële verhoging van de uitkering wordt gemaximeerd tot 100 % van de uitkeringsgrondslag. De contante waarde van het verschil tussen dit bedrag en de VUT-uitkering verhoogd met de vroegpensioenuitkering (vanaf 1 april 2006 58,82% + 11,18 % vroegpensioen) wordt eenmalig gestort als een waardeoverdracht in de voor de deelnemer geldende pensioenregeling. De tabel vormt een bijlage bij dit reglement. De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in artikel 4, lid 2, letter a en op dat moment voldoet aan alle voorwaarden voor uittreding.

## ARTIKEL 12

### Verrichten van arbeid

1. Bij voortzetting van nevenwerkzaamheden, al dan niet op grond van een arbeidsovereenkomst, die de uittreder al ten minste 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van de uittreding in de voltijd- dan wel deeltijd VUT-regeling placht te verrichten, zullen de daaruit voortvloeiende inkomsten niet op de uitkering in mindering worden gebracht, mits deze nevenwerkzaamheden en -inkomsten gelijktijdig met het indienen van het aanvraagformulier voor een uitkering worden opgegeven aan de stichting.
2. Indien de uittreder na uittreden de onder 1. bedoelde werkzaamheden uitbreidt, zal het deel van de inkomsten dat het gevolg is van de uitbreiding van de werkzaamheden, in mindering gebracht worden op de door de stichting te verstrekken uitkering voorzover de som van de inkomsten en de 70% (58,82% per 1 april 2006 + 11,18 % vroegpensioen) van de uitkeringsgrondslag meer bedraagt dan het loon bedoeld in artikel 7, wordt het meerdere in mindering gebracht op de door de Stichting te verstrekken uitkering.
3. Indien de uittreder tegen beloning in geld of natura werkzaamheden gaat verrichten of onbetaald werkzaamheden voor een werkgever gaat verrichten, wordt de VUT-uitkering beëindigd, tenzij de uittreder van het bestuur toestemming heeft verkregen. Het bestuur kan aan de toestemming nadere voorwaarden verbinden. Het bestuur kan de toestemming intrekken.
4. Indien de uittreder in de deeltijd VUT-regeling de in het eerste lid bedoelde werkzaamheden uitbreidt, worden de daaruit voortvloeiende inkomsten gedeeltelijk in mindering gebracht op het bedrag dat de stichting ingevolge artikel 6, lid 5, aan de werkgever betaalt.  
De inkomsten die uit de in de vorige zin bedoelde werkzaamheden voortvloeien worden op het bedrag in mindering gebracht voor zover de som van deze inkomsten en de bruto VUT-uitkering meer bedraagt dan het loon, bedoeld in artikel 7 dat werd gehanteerd bij het vaststellen van de uitkeringsgrondslag voor de betreffende uittreder, waarbij wordt uitgegaan van een bruto VUT-uitkering die voor de uittreder zou hebben gegolden, als hij op het moment van aanvang van zijn uittreding in de deeltijd VUT-regeling zou zijn gaan gebruik maken van de voltijd VUT-regeling. Het bedrag dat de uittreder ingevolge artikel 6 lid 4 van de werkgever ontvangt wordt op overeenkomstige wijze verminderd.
5. Indien de uittreder tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten of onbetaald werkzaamheden voor een werkgever, gaat verrichten, is hij verplicht dit te melden aan de stichting.
6. De uittreder is verplicht wijzigingen in de in dit artikel bedoelde inkomsten onverwijld aan de stichting te melden.

## ARTIKEL 13

### Beëindiging en/of terugvordering van de uitkering

1. De uitkering wordt beëindigd:
  - a. indien de uittreder opnieuw een arbeidsovereenkomst aangaat;
  - b. op de eerste van de maand, waarin de uittreder de leeftijd van 65 jaar bereikt;
  - c. bij overlijden van de uittreder.
2. In geval van overlijden van de uittreder eindigt de VUT-uitkering op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond.

In dit geval wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek een overlijdensuitkering verstrekt.

Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van eenmaal de hoogte van de VUT-uitkering over de maand waarin het overlijden van de uittreder plaatsvond.
3. Indien ten onrechte een uitkering is betaald, of indien te veel is betaald, kan het bestuur de uitkering beëindigen of verminderen en het teveel betaalde terugvorderen.

## ARTIKEL 14

### Verplichting tot opgave van gegevens en controle

1. De werknemer, die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en de werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.
2. De werknemer die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van de gegevens die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.
3. De werkgever is verplicht een voorgenomen wijziging van de bedrijfsactiviteiten die ten gevolge heeft dat niet langer sprake is van het drijven van een onderneming welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezig houdt met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen onverwijld aan de stichting te melden. Bij niet nakoming van deze verplichting is de werkgever bijdrage verschuldigd tot het moment dat de stichting de melding heeft ontvangen.
4. De stichting zal controle uitoefenen op naleving van alle voorwaarden van dit reglement.

## ARTIKEL 14A

### Vaststellen en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de stichting bepaald, de gegevens te verstrekken die de stichting nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO CAO, statuten en reglementen VUTECH

verschuldigde bijdrage en het door de stichting te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen. Indien de werkgever niet, niet tijdig, of onvolledig de benodigde gegevens aan de stichting verstrekt, is de stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.

2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 10 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de stichting.  
De stichting is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn.  
Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de stichting anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 10 dagen na de dagtekening van de voorschotnota.  
Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het verschuldigde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim.
4. De stichting is dan bevoegd te vorderen:
  - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
  - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 96, lid 2 sub c, van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet;
  - vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.
5. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 119 juncto 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,--.

## ARTIKEL 15

### Geschillen

1. Indien de uittreder of aspirant uittreder meent niet akkoord te kunnen gaan met een beslissing van de stichting betreffende toelating, uitkering dan wel vervallen van uitrederschap, of indien de uittreder of aspirant uittreder meent dat hij op andere wijze in het nadeel is door een genomen beslissing, kan hij binnen een maand na dagtekening van de schriftelijke beslissing een advies vragen aan de Commissie van Advies, waarvan de leden worden aangewezen door de organisaties betrokken bij de CAO.
2. De behandeling van een geschil als bedoeld in lid 1 geschiedt volgens een reglement, dat wordt vastgesteld en zo nodig gewijzigd door de organisaties betrokken bij de CAO en wordt als bijlage daaraan gehecht. De Commissie heeft slechts een adviserende bevoegdheid.

## ARTIKEL 16

### Overgangsbepaling

1. Indien het loon van de werknemer die voor 1 januari 1999 de 53-jarige leeftijd heeft bereikt op of na 1 januari 1999 moet worden vastgesteld, zal het loon niet hoger zijn dan het vaste salaris in geld van de maand november 1998, inclusief vakantiegeld, vaste eindejaarsuitkering / vaste gratificatie en de overhevelingstoeslag, herleid tot een jaarbedrag, vermeerderd met de variabele loonbestanddelen in geld berekend over het kalenderjaar 1998, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf 1 januari 1999. Hierbij worden alle loonbestanddelen die niet in dit lid met name zijn genoemd, geacht variabel te zijn.
2. Het loon van de werknemer die voor 1 januari 1999 gebruik heeft gemaakt van een preVUT-regeling als bedoeld in artikel 1, elfde lid van het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel wordt vastgesteld op het bedrag van de uitkeringsgrondslag die voor de betreffende werknemer gegolden zou hebben indien hij op de ingangsdatum van de preVUT-overeenkomst zou zijn uitgetreden vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel na januari 1999.
3. Op de degene die voor 1 oktober 1999 van de deeltijd- of voltijd VUT-regeling gebruik hebben gemaakt blijft het reglement zoals dat op 30 september 1999 gold van toepassing zolang er recht bestaat op een VUT-uitkering, tenzij in dit reglement anders is of zal worden bepaald.
4. Indien de werknemer die op 1 januari 2000 ouder is dan 52 jaar en in de vijf jaar voorafgaand aan het moment van uittreding werkzaam is geweest met een wisselende wekelijkse arbeidsduur, wordt voor de uitkeringsgrondslag uitgegaan van het vaste loon van november 1998 inclusief vakantiegeld, vaste eindejaarsuitkering / vaste gratificatie en de overhevelingstoeslag, en het variabel loon over 1998 vermenigvuldigd met een gewogen parttime-breuk. De parttime-breuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale wekelijkse arbeidsduur. De gewogen parttime-breuk wordt vastgesteld door iedere parttime-breuk te vermenigvuldigen met de maanden waarin deze breuk heeft gegolden, de uitkomsten bij elkaar op te tellen en dit getal door 60 te delen.

**ARTIKEL 17**Slotbepalingen

1. In gevallen waarin onverkorte toepassing van de regeling in een bijzonder geval tot onaanvaardbare hardheid leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van dit reglement.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.
3. Dit reglement vormt een onafscheidelijk geheel met de CAO.

**ARTIKEL 18**Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 april 2000 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.

**Bijlage**

Vervroegingsfactoren/Uitstelfactoren

Vervroegingsfactoren ter bepaling van de verlaging van de VUT-uitkering als gevolg van vervroeging van de VUT-ingangsdatum op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

Uitstelfactoren ter bepaling van de verhoging van de VUT-uitkering als gevolg van uitstel van de VUT-ingangsdatum op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

## REGLEMENT COMMISSIE VAN ADVIES

### **STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN UIT DE TECHNISCHE GROOTHANDEL**

Reglement voor de Commissie van Advies, bedoeld in artikel 16 van het reglement behorende bij de CAO inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel.

## ARTIKEL 1

De Commissie van Advies zal hierna genoemd worden "de Commissie".

## ARTIKEL 2

### Samenstelling van de Commissie

De Commissie bestaat uit 3 leden en 3 plaatsvervangende leden, waarvan:

- 1 lid en 1 plaatsvervangend lid worden benoemd door de werkgeversorganisatie betrokken bij de CAO en
- 1 lid en 1 plaatsvervangend lid worden benoemd door de werknemersorganisaties betrokken bij de CAO en
- 1 onafhankelijk lid en 1 plaatsvervangend onafhankelijk lid, zijnde een jurist, wordt benoemd door deze werkgevers- en werknemersorganisaties gezamenlijk.

De leden en de plaatsvervangende leden kunnen niet tevens (plaatsvervangend) lid zijn van het bestuur van de stichting.

Het voorzitterschap van de Commissie wordt vervuld door het onafhankelijke lid of het plaatsvervangende onafhankelijke lid.

## ARTIKEL 3

### Duur van het lidmaatschap

1. De leden en de plaatsvervangende leden der commissie treden om de 3 jaar tegelijk af. Zij zijn terstond herbenoembaar.
2. In de vacatures wordt voorzien binnen een maand nadat zij zijn ontstaan overeenkomstig de wijze als bedoeld in artikel 2.

## ARTIKEL 4

### Beëindiging van het lidmaatschap

Het lidmaatschap der Commissie eindigt door:

- a. opzegging;
- b. overlijden;
- c. de verklaring van de organisatie, welke de benoeming deed, dat de betrokkene niet langer als lid fungeert.



## ARTIKEL 5

### Vergoedingsregelingen Commissieleden

1. De leden van de Commissie ontvangen voor elke door hen bijgewoonde zitting van de Commissie een jaarlijks door het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van de Commissie in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door de Commissie vast te stellen regelen.
2. De in lid 1 bedoelde vergoedingsregelingen voor de leden van de Commissie worden door het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel vastgesteld overeenkomstig de regelingen zoals deze op dat moment gelden voor de leden van het bestuur.
3. De kosten gemaakt met de in lid 1 bedoelde vergoedingsregelingen komen ten laste van de in lid 2 genoemde stichting.

## ARTIKEL 6

### Secretariaat

De Commissie benoemt een secretaris.

Het secretariaat van de Commissie is gevestigd:

Molenwerf 2-8, postbus 9251, 1006 AG Amsterdam,

## ARTIKEL 7

### Beraadslaging en stemmen

1. De Commissie is slechts bevoegd tot het geven van een advies, indien alle leden respectievelijk plaatsvervangende leden der Commissie aanwezig zijn.
2. De Commissie stelt haar advies bij gewone meerderheid van stemmen vast en geeft adviezen schriftelijk en met redenen omkleed.

## ARTIKEL 8

### Het verzoek om advies

1. Geschillen, als bedoeld in artikel 14 van het reglement behorende bij de CAO inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel, worden door de meest gereede partij schriftelijk bij het secretariaat van de Commissie aanhangig gemaakt.
2. Dit schrijven dient te zijn voorzien van een behoorlijke toelichting waarin is vermeld de naam en het adres van de wederpartij, de dagtekening, een omschrijving van het geschil en vermelding van alle relevante feiten en omstandigheden.

CAO, statuten en reglementen VUTECH

## ARTIKEL 9

### Griffierecht

1. Voor de behandeling van een geschil is de verzoeker een bedrag van € 100,- verschuldigd.
2. De secretaris wijst de verzoeker op de verschuldigdheid van het griffierecht en deelt hem mee dat het verschuldigde bedrag binnen vier weken na de dag van verzending van zijn mededeling dient te zijn bijgeschreven op de door de secretaris opgegeven rekening.
3. Indien het bedrag niet binnen de in het tweede lid gestelde termijn is bijgeschreven, stelt de secretaris de zaak buiten behandeling.
4. Indien de zaak conform de vorige leden buiten behandeling is gesteld, wordt een hernieuwd verzoek in dat geschil niet meer in behandeling genomen.
5. De Commissie is bevoegd om al naar gelang de inhoud van het advies te besluiten het griffiegeld terug te betalen.

## ARTIKEL 10

### Verzending aan partijen

1. Het secretariaat stelt terstond de wederpartij op de hoogte van het geschil, door toezending van een afschrift van het schrijven met bijlagen van de verzoeker.
2. De wederpartij is bevoegd binnen 14 dagen na verzending door het secretariaat van het in het voorgaande lid bedoelde schrijven, schriftelijk van zijn zienswijze kennis te geven.
3. Het secretariaat zendt terstond een afschrift van het in het voorgaande lid bedoelde schrijven aan de partij die het geschil aanhangig heeft gemaakt.
4. Partijen in het geschil zijn bevoegd na de wisseling van de in het voorgaande leden bedoelde stukken nogmaals met inachtneming van de termijn van 14 dagen over en weer op schrijvens te reageren, waarna de schriftelijke fase van de behandeling van de procedure is geëindigd.

## ARTIKEL 11

### Afwijkende termijnen

De Commissie is bevoegd afwijkingen toe te staan van de in de artikelen 9 en 10 genoemde termijnen.

## ARTIKEL 12

### Mondelinge behandeling

1. Elk der geschil hebbende partijen heeft het recht binnen 14 dagen na de beëindiging van de uitwisseling der schriftelijke stukken aan de Commissie mede te delen, dat hij prijs stelt op een nadere mondelinge toelichting van het ingenomen standpunt.
2. In dat geval stelt de Commissie plaats, datum en uur voor de mondelinge behandeling vast. Het secretariaat geeft daarvan kennis aan beide partijen, alsmede aan de leden en plaatsvervangende leden der Commissie.

## ARTIKEL 13

### Getuigen en deskundigen

Elk der partijen in het geschil is bevoegd een of meer getuigen en/of deskundigen bij de mondelinge behandeling van het geschil mede te brengen, opdat dezen door de Commissie worden gehoord. De naam, woonplaats en functie van de mede te brengen getuigen of deskundigen dienen ten minste 6 dagen tevoren aan het secretariaat te worden bericht.

## ARTIKEL 14

### Bevoegdheid tot nadere inlichtingen van de Commissie

1. De Commissie is bevoegd, alvorens een advies te geven, nadere inlichtingen in te winnen van partijen zowel als van derden. Zij is bevoegd partijen, getuigen en deskundigen ter nadere toelichting op te roepen om in haar vergadering te verschijnen. Een dergelijke oproep dient te geschieden met inachtneming van een termijn van een week.
2. Uit de weigering van partijen om gevraagde inlichtingen te verstrekken of om ter vergadering te verschijnen zal de Commissie de conclusies trekken welke haar juist voorkomen.

## ARTIKEL 15

### Wraking

Een lid van de Commissie dat rechtstreeks bij het geschil is betrokken, neemt niet aan de behandeling van het geschil deel. In zijn plaats treedt alsdan het plaatsvervangende lid op.

## ARTIKEL 16

### Advies

1. Het oordeel van de Commissie heeft het karakter van een advies.
2. Het advies van de Commissie wordt schriftelijk ter kennis van partijen gebracht, ondertekend door de voorzitter en de secretaris der Commissie. Een afschrift van het advies wordt toegezonden aan de leden en plaatsvervangende leden der Commissie.

## ARTIKEL 17

### Wijziging reglement

Dit reglement kan door partijen bij de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden uit de technische groothandel te allen tijde in gezamenlijk overleg worden gewijzigd.

## ARTIKEL 18

### Inwerkingtreding reglement

Dit reglement treedt in werking per 1 april 2000 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.