

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST REGELENDE HET VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDEN VOOR DE BAKSTEENDUSTRIE (VUBA)

Artikel 1

Werkingsfeer

Deze overeenkomst geldt voor de baksteenindustrie, waaronder wordt verstaan het in een onderneming in Nederland vervaardigen van baksteen, waaronder te rekenen zowel metselbaksteen als straatbaksteen of daaruit samengestelde elementen, in welke productiestadia, formaten en soorten ook, doch met uitzondering van zuur- en vuurvaste steen.

Artikel 2

Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor een tijdsduur van 5 jaar, ingaande op 1 januari 2006 en eindigende op 31 december 2010.

Partijen betrokken bij deze overeenkomst hebben de intentie om de in artikel 7 opgenomen aanvullingsregeling op het vroegpensioen bij het aangaan van een volgende overeenkomst telkens voor de dan overeengekomen looptijd te zullen voortzetten.

Artikel 3

Begripsbepalingen

Deze overeenkomst verstaat onder:

- | | | |
|--|---|---|
| Werkgever | : | iedere werkgever in de baksteenindustrie. |
| Werknemer | : | iedere werknemer in dienst van een werkgever. |
| De Stichting | : | de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie (VUBA). |
| De VUT-regeling | : | de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie, zoals neergelegd in deze CAO en in de statuten en het reglement. |
| Het reglement | : | het reglement inzake Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Baksteenindustrie. |
| Het Vroegpensioenfonds | : | de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie. |
| De vroegpensioen-regeling | : | de voor de werknemers in de baksteenindustrie geldende pensioenregeling welke voorziet in een periodieke uitkering vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd. |
| Het vroegpensioen-PVF Achmea/jz/785/ik | : | het reglement van de Stichting Vroegpensioenfonds voor de VUBA-CAO, statuten, reglement en bijlagen per 1 januari 2006 |

reglement	Baksteenindustrie
Vroegpensioendatum	: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer in de vroegpensioenregeling 62 jaar wordt.
Pensioendatum	: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer in de vroegpensioenregeling 65 jaar wordt.
Baksteenindustrie	: de baksteenindustrie als omschreven in artikel 1 van deze CAO.
De administrateur	: de door het Stichtingsbestuur aangewezen organisatie in casu PVF Nederland N.V. te Amsterdam.
De deelnemer	: de werknemer, geboren vóór 1 januari 1950, op wie deze CAO van toepassing is en wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door de Stichting is ingewilligd. Voor de toepassing van het bepaalde in de artikelen 9, tweede lid, en 11 van deze CAO en artikel 6, tweede lid, van het reglement wordt eveneens onder deelnemer verstaan: degene die een uitkering geniet ingevolge de vroegpensioenregeling. Daarbij geldt als voorwaarde dat het vroegpensioen aansluitend aan de dienstbetrekking met de werkgever is ingegaan.
Dienstjaren	: de jaren gedurende welke een werknemer in dienstverband werkzaam is geweest bij een werkgever in de baksteenindustrie, (de betonprodukten- en/of kalkzandsteenindustrie).
Heffingsloon	: het voor de individuele werknemers voor de betreffende periode geldende bruto loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen vermeerderd met het niet als bruto loon in aanmerking genomen zijnde spaarloon.
Bruto salaris	: het voor de individuele werknemer geldende vaste salaris in geld daaronder begrepen de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de ploegentoeslag, de consignatievergoeding, de persoonlijke toeslag alsmede de overwerktoelage met uitzondering van de overwerktoelage voor overwerk dat niet inherent is aan de functie. Tot het bruto salaris wordt mede gerekend de door de werkgever aan de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer verstrekte suppletie op diens salaris.

Artikel 4

Uitvoering

De uitvoering wordt opgedragen aan de Stichting, die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur. Deze uitvoering geschiedt volgens de statuten en het reglement van de Stichting, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken. De werkgever en werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die de Stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling.

Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning niet aan deze verplichting voldoen, dan is de Stichting bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 5

Financiering en premieheffing

1. In het kader van de overgang van de VUT-regeling naar de afzonderlijke vroegpensioenregeling wordt de VUT-regeling gecontinueerd, teneinde de aanspraak te regelen op de aanvullende uitkering zoals geregeld in artikel 7.
2. De werkgever is verplicht een bijdrage aan de Stichting te betalen die benodigd is voor de financiering van de in het eerste lid genoemde aanspraken. Deze bijdrage bedraagt met ingang van 1 januari 2006 5,6% van het voor de werknemers van de werkgever geldende heffingsloon. De bijdrage komt geheel voor rekening van de werkgever.
3. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde is degene die de deelneming in de vroegpensioenregeling voortzet conform het bepaalde in artikel 10.1 van het vroegpensioenreglement verplicht zelf de in het vorige lid genoemde bijdrage aan de Stichting te betalen gedurende de periode van vrijwillige voortzetting. De bijdrage wordt berekend naar het voor de betreffende werknemer geldende heffingsloon dat gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de vrijwillige voortzetting. Het heffingsloon wordt, zolang de vrijwillige voortzetting voortduurt, op de eerste januari van elk jaar aangepast met het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de lonen in de baksteenindustrie in de periode van 1 januari tot en met 31 december van het jaar voorafgaand aan de aanpassingsdatum zijn gewijzigd.
4. Het in het tweede lid genoemde percentage wordt periodiek vastgesteld, bij gezamenlijk besluit door werkgevers- en werknemerspartijen welke betrokken zijn bij deze CAO, nadat hierover advies is ingewonnen bij het bestuur van de Stichting.
5. Tot het heffingsloon wordt ook gerekend het salaris van de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde directeur/ grootaandeelhouder van een N.V. of B.V., echtgeno(o)t(e), partner en familieleden, dat mee in aanmerking zou zijn genomen als bedoelde verplichte verzekeringen voor hen zouden gelden.
6. De Stichting kan subsidies, donaties en andere bijdragen ontvangen van derden ter financiering van de VUT-regeling.

Artikel 6

Aanspraken in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010

1. In de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 kan aanspraak op de aanvulling op het vroegpensioen krachtens artikel 7 maken degene die:
 - geboren is vóór 1 januari 1950; en
 - in genoemde periode gebruik maakt van de vroegpensioenregeling; en
 - zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 werknemer is en dit onafgebroken blijft tot de ingangsdatum van het vroegpensioen; en
 - ten genoegen van het bestuur aantoont dat hij in de periode gelegen tussen zijn vijftiengste verjaardag en de vroegpensioendatum als werknemer ten minste tien dienstjaren heeft vervuld, waarvan ten minste vijf jaar direct voorafgaand aan de vroegpensioendatum.
2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder werknemer ook begrepen: degene die geboren is vóór 1 januari 1950 en die de deelneming in de vroegpensioenregeling voortzet conform het bepaalde in

artikel 10.1 van het vroegpensioenreglement.

3. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder werknemer eveneens begrepen: de werknemer, geboren vóór 1 januari 1950, in dienst van een voor de vroegpensioenregeling vrijgestelde werkgever.

Artikel 7

Aanvulling op het vroegpensioen

1. De aanvulling is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer op 1 juli 2001. De aanvulling is gelijk aan:
a x b.

In deze formule is:

- a 2,027% van het per 1 juli 2001 geldende bruto salaris van de betreffende werknemer, en
- b het aantal jaren (tot in volle maanden nauwkeurig berekend) tussen de eerste dag van de maand waarin de werknemer 25 jaar is geworden en 1 juli 2001.

Van het onder a bedoelde bruto salaris wordt niet meer in aanmerking genomen dan 1,5 x het maximumdagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag.

De volgens bovenstaande formule berekende aanvulling wordt vervolgens verhoogd met de aanpassingen die tussen 1 juli 2001 en de ingangsdatum van het vroegpensioen ingevolge artikel 9.1, eerste lid, van het vroegpensioenreglement op de verkregen vroegpensioenaanspraken zijn verleend. De verkregen vroegpensioenaanspraken van de deelnemers kunnen voor zover de middelen van het Vroegpensioenfonds dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks per 1 januari worden aangepast met maximaal het stijgingspercentage. Dit is het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de lonen in de baksteenindustrie in de periode van 1 januari tot en met 31 december van het jaar voorafgaand aan de aanpassingsdatum zijn gewijzigd.

Indien gebruik wordt gemaakt van de deeltijd-vroegpensioenregeling zoals opgenomen in artikel 4.2 van het vroegpensioenreglement wordt de aanvulling naar rato van het percentage deeltijd-vroegpensioen aangepast.

2. Bij vervroegde ingang van het vroegpensioen wordt het totaal van de aanvulling waarop ingevolge het vorige lid aanspraak zou bestaan in de periode van de vroegpensioendatum tot de pensioendatum, gelijkelijk verdeeld over de periode van de ingangsdatum van het vroegpensioen tot aan de pensioendatum.

Daarnaast worden tot de vroegpensioendatum de ingevolge artikel 5 gemiste bijdragen voor de overgangsregeling verdisconteerd in de hoogte van de aanvulling waarop op grond van de vorige volzin aanspraak zou bestaan. Bij het vaststellen van de hoogte van deze gemiste bijdragen wordt uitgegaan van het heffingsloon over het kalenderjaar voorafgaand aan de ingangsdatum van het vroegpensioen.

Het bepaalde in de vorige alinea blijft buiten toepassing indien gebruik wordt gemaakt van de deeltijd-vroegpensioenregeling zoals opgenomen in artikel 4.2 van het vroegpensioenreglement.

3. De ingevolge de voorgaande leden van dit artikel verleende aanvullingen worden voor zover de middelen van de Stichting dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks op 1 januari aangepast conform het bepaalde in artikel 9.1, tweede lid, van het vroegpensioenreglement. De ingegane vroegpensioenen kunnen voor zover de middelen van het Vroegpensioenfonds dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks per 1 januari worden

aangepast met maximaal het prijsindexcijfer. Dit is het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens, afgeleid (2000 = 100), zoals deze wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), van de maand september van het voorgaande jaar (eerste publicatiedatum) afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar.

Indien het prijsindexcijfer in enig jaar meer bedraagt dan het stijgingspercentage, wordt bij de aanpassing van de ingegane vroegpensioenen maximaal het stijgingspercentage toegepast.

Artikel 7a

Spaarvutbepaling

1. In aanvulling op het bepaalde in artikel 7 heeft de werknemer die aan alle voorwaarden die in artikel 6 van deze CAO en in het reglement zijn gesteld om in aanmerking te komen voor een aanvulling op het vroegpensioen, heeft voldaan de mogelijkheid de ingangsdatum van het vroegpensioen en daarmee ook van de aanvulling daarop uit te stellen. Dit uitstel heeft tot gevolg dat de aanvulling op het vroegpensioen die betrokkene op grond van artikel 6 van deze CAO toekomt wordt verhoogd conform het bepaalde in het tweede lid.
2. In geval van uitstel als bedoeld in het eerste lid, wordt een aanvulling vastgesteld aan de hand van de aanvulling die zou zijn vastgesteld indien de werknemer op de voor hem vroegst mogelijke datum gebruik zou hebben gemaakt van de mogelijkheid om het vroegpensioen te laten ingaan. Deze aanvulling wordt vervolgens vanaf de in de vorige volzin genoemde datum, en op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006, verhoogd aan de hand van een door het bestuur vastgestelde tabel, welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is als bijlage bij het reglement opgenomen en maakt een integraal onderdeel daarvan uit.
3. De uitgestelde aanvulling als bedoeld in de vorige leden bedraagt in beginsel niet meer dan 100% van het laatstelijk voor de ingang van de aanvulling geldende loon van de werknemer. Bij het bepalen of de 100%-grens is bereikt worden de vroegpensioenuitkering plus eventuele WAO/WIA- of andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen meegenomen. Indien het in de eerste volzin van dit lid genoemde maximum wordt overschreden, zal de waarde van het bovenmatige deel met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden omgezet in een aanspraak ingevolge de ouderdomspensioenregeling van de werknemer, voorzover het ouderdomspensioen na de omzetting niet meer bedraagt dan 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon als bedoeld in de pensioenregeling van de werknemer.

Artikel 8

Inhoudingen

Door de Stichting wordt op de aanvullingen ingehouden:

- a. de verschuldigde loonheffing;
- b. de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- c. het werknemersdeel van de pensioenpremie volgens de verplichte regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie respectievelijk volgens de voor de deelnemer bij zijn laatste werkgever geldende pensioenregeling.

Artikel 9

PVF Achmea/jz/785/ik

VUBA-CAO, statuten, reglement en bijlagen per 1 januari 2006

Bijkomende verplichtingen van de Stichting

1. Indien wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 6 van deze CAO, neemt de Stichting de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:
 - de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet.
2. Verder neemt de Stichting de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:
 - het werkgeversdeel van de pensioenpremie volgens de verplichte regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie. Indien de deelnemer niet verzekerd is bij het Bedrijfstakpensioenfonds, zal de Stichting het werkgeversaandeel in de voor hem geldende pensioenverzekering voor haar rekening nemen tot ten hoogste 1,5 x het bedrag dat als werkgeversaandeel verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds.

Artikel 10

Aanmelding voor deelneming en opzegging van het dienstverband

1. Om voor een aanvulling in aanmerking te komen dient de werknemer:
 - zijn dienstverband op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste drie maanden;
 - zich aan te melden bij de administrateur onder overlegging van de vereiste gegevens en wel ten minste twee maanden vóór aanvangsdatum van de deelneming.
2. De deelneming kan uitsluitend aanvangen op de eerste dag van een kalendermaand.

Artikel 11

Pensioenverzekeringen

De op de vroegpensioendatum bestaande, door de werkgever ten behoeve van de werknemer afgesloten pensioenverzekering(en) wordt (worden) volledig tot de in die pensioenverzekering(en) geldende pensioendatum door de werkgever voortgezet alsof de deelnemer nog in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, op voorwaarde dat de deelnemer zijn eventuele bijdrage in de pensioenpremie blijft voldoen, alsof hij in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. Het deel van de pensioenpremie dat niet door de Stichting wordt vergoed of voor rekening van de deelnemer komt, komt ten laste van de werkgever.

STATUTEN STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BAKSTEENINDUSTRIE

Artikel 1

Naam en zetel

De Stichting draagt de naam Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie, verder te noemen de Stichting. De Stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Doel

Het doel van de Stichting is om:

- aanvullende uitkeringen te verstrekken aan en ten behoeve van werknemers, geboren vóór 1 januari 1950, die in aanmerking komen voor een aanvulling op hun vroegpensioen ingevolge de in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het vrijwillig vervroegd uittreden voor de baksteenindustrie vastgelegde overgangsregeling;
- een vergoeding in het werkgeversdeel van de pensioenpremie te verstrekken ten behoeve van deelnemers in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst regelende het vrijwillig vervroegd uittreden voor de baksteenindustrie.

Artikel 2A

Vrijwillige aansluiting

Het bestuur is bevoegd overeenkomsten inzake vrijwillige aansluiting aan te gaan met werkgevers die in een onderneming een met de Baksteenindustrie verwant bedrijf uitoefenen, ten behoeve van hun werknemers.

Artikel 3

Begripsbepalingen

De CAO: De collectieve arbeidsovereenkomst, regelende de vrijwillig vervroegde uittreding in de baksteenindustrie.

Partijen bij de CAO:

Werkgeversorganisatie:

- Het Koninklijk Verbond van Nederlandse Baksteenfabrikanten te Rheden.

Werknemersorganisaties:

- FNV Bondgenoten te Amsterdam;
- CNV BedrijvenBond te Houten;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening te Culemborg.

Baksteenindustrie: De baksteenindustrie als omschreven in de CAO (werkingsfeer).

Artikel 4

Samenstelling van het bestuur

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit acht leden.
Van dit aantal leden worden benoemd:
 - vier leden door het Koninklijk Verbond van Nederlandse Baksteenfabrikanten;
 - twee leden door FNV Bondgenoten;
 - één lid door de CNV BedrijvenBond;
 - één lid door De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening.
2. De genoemde organisaties benoemen voor elk bestuurslid een plaatsvervanger, die zitting zal nemen in het bestuur bij ontstentenis van het zittend bestuurslid.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter alsmede een vice-voorzitter en een plaatsvervangend vice-voorzitter. Het bestuur benoemt al dan niet uit zijn midden een secretaris, alsmede een plaatsvervanger van de secretaris.
4. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden, evenals de functies van vice-voorzitter en plaatsvervangend vice-voorzitter, telkens voor een periode van twee jaar afwisselend vervuld door werkgevers- en werknemersleden. Die periode vangt aan met het oneven kalenderjaar.
5. De leden en plaatsvervangende leden van het bestuur hebben zitting voor een tijdvak van vier jaar. Na afloop van deze periode zijn zij terstond opnieuw benoembaar.
6. De in het eerste lid genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door hen benoemde bestuursleden en plaatsvervangende bestuursleden te vervangen door anderen.
7. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
 - a. bedanken;
 - b. overlijden;
 - c. vervanging overeenkomstig het bepaalde in het vierde lid van dit artikel.
8. In een tussentijdse vacature wordt binnen drie maanden na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie, die het te vervangen lid heeft benoemd. Het nieuwe lid heeft zitting gedurende de tijd, die het vervangen lid nog had te vervullen, doch is na afloop van die termijn terstond opnieuw benoembaar. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.

Artikel 5

Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting in en buiten rechte. De Stichting kan tevens in en buiten rechte worden vertegenwoordigd door de voorzitter en de vice-voorzitter gezamenlijk. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de vice-voorzitter treedt in zijn plaats de plaatsvervangend voorzitter respectievelijk de plaatsvervangend vice-voorzitter op.
2. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de Stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de Stichting.
3. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
4. Het bestuur is bevoegd één of meer van zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te delegeren aan één of meer door het bestuur uit zijn midden aan te wijzen commissies of aan derden. De commissies worden samengesteld naar het aan het eerste lid van artikel 4 ten grondslag liggende beginsel van pariteit. De gedelegeerde is voor de uitoefening van die bevoegdheden verantwoording schuldig aan het bestuur.
5. De leden van het bestuur en de secretaris zijn verplicht geheim te houden hetgeen uit hoofde van hun functie als geheim te hunner kennis is gekomen.

Artikel 6

Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste vier bestuursleden dit nodig achten, doch ten minste éénmaal per jaar.
2. De voorzitter heeft de leiding van alle vergaderingen van het bestuur.
3. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen.
4. Geldige besluiten kunnen, tenzij de statuten of het reglement daaromtrent anders bepalen, slechts genomen worden in vergaderingen, waarin ten minste de helft van de bestuursleden aanwezig is, waaronder ten minste twee werkgeversleden en twee werknemersleden.
5. Indien in een vergadering geen besluiten kunnen worden genomen, daar niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kunnen in die vergadering over de voorstellen, waaromtrent wegens het ontbreken van het quorum in de eerste vergadering geen besluit kon worden genomen, besluiten worden genomen mits met ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen.

6. Indien de voorzitter en de vice-voorzitter dit wenselijk achten, kunnen in afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden besluiten schriftelijk van het bestuur worden gevraagd. Schriftelijke besluitvorming is slechts mogelijk indien alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Het bepaalde in de voorgaande leden is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande, dat bij staking van stemmen het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde wordt gesteld. Het besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur, indien door één of meer leden van het bestuur binnen de daarvoor door de voorzitter gestelde termijn bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerp besluit.
7. De besluiten van het bestuur worden, voorzover daarvan bij deze statuten niet wordt afgeweken, genomen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.
8. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes.
9. Bij staking van stemmen over zaken wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. Indien de stemmen dan wederom staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Bij staking van stemmen over personen beslist het lot.
10. De leden van het bestuur hebben in een vergadering van het bestuur ieder één stem, indien de aantallen van de ter vergadering aanwezige werkgeversleden en werknemersleden even groot zijn. Is dit niet het geval, dan brengt ieder van de werkgeversleden respectievelijk van de werknemersleden van het bestuur evenveel stemmen uit als er leden van de andere groep aanwezig zijn. Indien in een tweede vergadering, als bedoeld in het vijfde lid, slechts werkgeversleden of werknemersleden aanwezig zijn, hebben de aanwezige leden ieder één stem.

Artikel 7

Oproep voor de vergaderingen van het bestuur

1. De convocatie voor de vergaderingen van het bestuur geschiedt in opdracht van de voorzitter en, behoudens in spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter, schriftelijk op een termijn van ten minste veertien dagen. De convocatie voor vergaderingen van het bestuur, die op verzoek van de leden worden bijeengeroepen, geschiedt schriftelijk in opdracht van deze leden en op een termijn van ten minste veertien dagen.
2. De convocatiebrieven vermelden, behalve het tijdstip en de plaats van de vergadering, de te behandelen onderwerpen en bevatten als bijlagen zoveel mogelijk alle schriftelijk opgestelde voorstellen en ontwerpen, welke in de vergadering zullen worden behandeld.
3. In de vergaderingen, welke niet op de voorgeschreven wijze zijn bijeengeroepen, kunnen slechts besluiten worden genomen, indien alle leden van het bestuur aanwezig zijn.

Artikel 8

Financiën

De financiële middelen van de Stichting bestaan uit:

PVF Achmea/jz/785/ik

VUBA-CAO, statuten, reglement en bijlagen per 1 januari 2006

1. de door de werkgevers en werknemers te betalen bijdragen, als bepaald in artikel 5 van de CAO;
2. andere baten.

Artikel 9

Aanwending middelen

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 8 worden aangewend:
 - a. tot het doen van uitkeringen als bedoeld in artikel 2, onder inhouding van, ten laste van de uitkeringsgerechtigde komende, premies en loonbelasting;
 - b. tot het betalen van de premies die ten laste komen van de Stichting;
 - c. tot betaling van c.q. reservering voor kosten, verband houdende met de uitvoering van de werkzaamheden van de Stichting.
2. Voor zover gelden van de Stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur. De effecten en andere waardepapieren aan toonder worden bewaard door een door het bestuur aan te wijzen trustinstelling.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 10

Boekjaar, verslag, rekening en verantwoording, begroting

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, een rekening van baten en lasten over dat boekjaar en een verslag over de financiële toestand van de Stichting vast. Het verslag moet overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen zijn gespecificeerd. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de vice-voorzitter van de Stichting ondertekend.
3. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de Stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers neergelegd:

- a. ten kantore van de Stichting;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden (op aanvraag) aan de bij de Stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers toegezonden.
 6. Voorafgaand aan ieder kalenderjaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. Deze begroting is gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2 genoemde bestedingsdoelen. De begroting is beschikbaar voor de bij de Stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers.

Artikel 10A

Wijziging van de statuten of het reglement

1. De statuten en het reglement kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur. Het bepaalde in artikel 6 is daarbij van toepassing, tenzij daarvan in de volgende leden van dit artikel wordt afgeweken.
2. Een besluit als bedoeld in het eerste lid kan slechts worden genomen:
 - in een bestuursvergadering waarin ten minste drievierde van het totaal aantal leden aanwezig is en
 - met ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen.

Indien geen besluit kon worden genomen omdat het vereiste aantal bestuursleden niet aanwezig was, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kan een besluit worden genomen ongeacht het aantal aanwezige leden, mits met ten minste drievierde van de uitgebrachte stemmen.

3. Indien het bestuur dit wenselijk acht, kan in afwijking van het bepaalde in het tweede lid een besluit als bedoeld in het eerste lid ook schriftelijk van het bestuur worden gevraagd. Het besluit kan slechts worden genomen:
 - mits alle leden van het bestuur - binnen de daarvoor door de voorzitter vastgestelde termijn - een stem uitbrengen en
 - met een meerderheid van ten minste drievierde van de uitgebrachte stemmen.
4. Het in het derde lid bedoelde besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur, indien:
 - door één of meer leden van het bestuur, binnen de daarvoor door de voorzitter gestelde termijn, bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging;
 - geen besluit kan worden genomen omdat het vereiste aantal uitgebrachte stemmen ontbreekt;
 - de stemmen staken.
5. Een wijziging van het reglement treedt – met inachtneming van het bepaalde in artikel 13 – in werking op een door het bestuur bepaald tijdstip.
6. Een wijziging van de statuten wordt in een notariële akte neergelegd en treedt – met inachtneming van het bepaalde in artikel 13 – in werking op de datum waarop deze akte door de notaris wordt verleden.

Artikel 11

Ontbinding van de Stichting

1. De Stichting kan worden ontbonden bij een besluit van het bestuur. Een besluit tot ontbinding van de Stichting kan slechts worden genomen in een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen vergadering. Het bepaalde in artikel 10A, tweede lid, is van toepassing, met dien verstande dat indien in de tweede vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig is, een besluit kan worden genomen indien ten minste vijf bestuursleden aanwezig zijn, waaronder ten minste twee werkgevers- en twee werknemersleden, en met ten minste drievierde van de uitgebrachte stemmen.
2. Het bestuur treedt op als vereffenaar.
3. De Stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan, indien en voor zover dit voor de vereffening van haar zaken nodig is.
4. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van kracht.
5. Het bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van de Stichting zal worden gegeven.
Deze bestemming zal zoveel mogelijk liggen binnen het doel van de Stichting.

Artikel 12

Reglement

Het bestuur stelt een reglement Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie vast. De bepalingen van het reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.

Artikel 13

Ter visie legging

Dit reglement, alsmede de in statuten en reglement aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een volledig exemplaar van de stukken, onderscheidenlijk van de wijziging daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter Griffie van de Rechtbank te Amsterdam.

Artikel 14

Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

Artikel 15

Inwerkingtreding

Deze statuten zijn in werking getreden per 9 april 1981 en zijn laatstelijk gewijzigd met ingang van

.....

REGLEMENT STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BAKSTEENINDUSTRIE

Artikel 1

Begripsbepalingen

- Werkgever : iedere werkgever in de baksteenindustrie.
- Werknemer : iedere werknemer in dienst van een werkgever.
- De Stichting : de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie (VUBA).
- De VUT-CAO : collectieve arbeidsovereenkomst regelende het Vrijwillig Vervroegde Uittreden voor de Baksteenindustrie.
- Baksteenindustrie : het in een onderneming in Nederland vervaardigen van baksteen, waaronder te rekenen zowel metselbaksteen als straatbaksteen of daaruit samengestelde elementen, in welke productiestadia, formaten en soorten ook, doch met uitzondering van zuur- en vuurvaste steen.
- De deelnemer : de werknemer, geboren vóór 1 januari 1950, op wie de VUT-CAO van toepassing is en wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door de Stichting is ingewilligd. Voor de toepassing van het bepaalde in de artikelen 9, tweede lid, en 11 van de VUT-CAO en artikel 6, tweede lid, van dit reglement wordt eveneens onder deelnemer verstaan: degene die een uitkering geniet ingevolge de vroegpensioenregeling. Daarbij geldt als voorwaarde dat het vroegpensioen aansluitend aan de dienstbetrekking met de werkgever is ingegaan.
- Vroegpensioenregeling : de voor de werknemers in de baksteenindustrie geldende pensioenregeling welke voorziet in een periodieke uitkering vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
- Het vroegpensioenreglement : het reglement van de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie
- Vroegpensioendatum : de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer in de vroegpensioenregeling 62 jaar wordt.
- Pensioendatum : de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer in de vroegpensioenregeling 65 jaar wordt.
- Dienstjaren : de jaren gedurende welke een werknemer op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam is geweest bij een werkgever in de baksteenindustrie, (de betonprodukten- en/of kalkzandsteenindustrie).
- Bruto salaris : het voor de individuele werknemer geldende vaste salaris in geld daaronder begrepen de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de ploegentoeslag, de

consignatievergoeding, de persoonlijke toeslag alsmede de overwerktoeslag met uitzondering van de overwerktoeslag voor overwerk dat niet inherent is aan de functie.

Tot het bruto salaris wordt mede gerekend de door de werkgever aan de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer verstrekte suppletie op diens salaris.

Artikel 2

Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Stichting bepaald, de gegevens te verstrekken, die de Stichting nodig heeft om de door de werkgever ingevolge de VUT-CAO verschuldigde bijdrage vast te stellen.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 14 dagen na de dagtekening van de desbetreffende nota van de Stichting. De Stichting is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage, die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn.
Het voorschot moet, tenzij het bestuur anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste dag van ieder kwartaal, met dien verstande, dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na dagtekening van de voorschotnota.
Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de Stichting verstrekt, is de Stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door de Stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
4. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De Stichting is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door de Stichting wordt gevorderd. De buitengerechtigde invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van €50,=.

Artikel 3

Aanspraken in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010

1. In de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 kan aanspraak op de aanvulling op het vroegpensioen krachtens artikel 4 maken degene die:
 - geboren is vóór 1 januari 1950; en
 - in genoemde periode gebruik maakt van de vroegpensioenregeling; en
 - zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 werknemer is en dit onafgebroken blijft tot de ingangsdatum van het vroegpensioen; en
 - ten genoegen van het bestuur aantoonbaar dat hij in de periode gelegen tussen zijn vijftiende verjaardag en de vroegpensioendatum als werknemer ten minste tien dienstjaren heeft vervuld, waarvan ten minste vijf jaar direct voorafgaand aan de vroegpensioendatum.
2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder werknemer ook begrepen: degene die geboren is vóór 1 januari 1950 en die de deelneming in de vroegpensioenregeling voortzet conform het bepaalde in artikel 10.1 van het vroegpensioenreglement.
3. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder werknemer eveneens begrepen: de werknemer, geboren vóór 1 januari 1950, in dienst van een voor de vroegpensioenregeling vrijgestelde werkgever.

Artikel 4

Aanvulling op het vroegpensioen

1. De aanvulling is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer op 1 juli 2001. De aanvulling is gelijk aan:
a x b.

In deze formule is:

- a 2,027% van het per 1 juli 2001 geldende bruto salaris van de betreffende werknemer, en
- b het aantal jaren (tot in volle maanden nauwkeurig berekend) tussen de eerste dag van de maand waarin de werknemer 25 jaar is geworden en 1 juli 2001.

Van het onder a bedoelde bruto salaris wordt niet meer in aanmerking genomen dan 1,5 x het maximumdagloon voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag.

De volgens bovenstaande formule berekende aanvulling wordt vervolgens verhoogd met de aanpassingen die tussen 1 juli 2001 en de ingangsdatum van het vroegpensioen ingevolge artikel 9.1, eerste lid, van het vroegpensioenreglement op de verkregen vroegpensioenaanspraken zijn verleend. De verkregen vroegpensioenaanspraken van de deelnemers kunnen voor zover de middelen van het Vroegpensioenfonds dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks per 1 januari worden aangepast met maximaal het stijgingspercentage. Dit is het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de lonen in de baksteenindustrie in de periode van 1 januari tot en met 31 december van het jaar voorafgaand aan de aanpassingsdatum zijn gewijzigd.

Indien gebruik wordt gemaakt van de deeltijd-vroegpensioenregeling zoals opgenomen in artikel 4.2 van het vroegpensioenreglement wordt de aanvulling naar rato van het percentage deeltijd-vroegpensioen aangepast.

2. Bij vervroegde ingang van het vroegpensioen wordt het totaal van de aanvulling waarop ingevolge het vorige lid aanspraak zou bestaan in de periode van de vroegpensioendatum tot de pensioendatum, gelijkelijk verdeeld over de periode van de ingangsdatum van het vroegpensioen tot aan de pensioendatum.

Daarnaast worden tot de vroegpensioendatum de ingevolge artikel 5 van de VUT-CAO gemiste bijdragen voor de overgangsregeling verdisconteerd in de hoogte van de aanvulling waarop op grond van de vorige volzin aanspraak zou bestaan. Bij het vaststellen van de hoogte van deze gemiste bijdragen wordt uitgegaan van het heffingsloon over het kalenderjaar voorafgaand aan de ingangsdatum van het vroegpensioen.

Het bepaalde in de vorige alinea blijft buiten toepassing indien gebruik wordt gemaakt van de deeltijd-vroegpensioenregeling zoals opgenomen in artikel 4.2 van het vroegpensioenreglement.

3. De ingevolge de voorgaande leden van dit artikel verleende aanvullingen worden voor zover de middelen van de Stichting dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks op 1 januari aangepast conform het bepaalde in artikel 9.1, tweede lid, van het vroegpensioenreglement. De ingegane vroegpensioenen kunnen voor zover de middelen van het Vroegpensioenfonds dit toelaten, gehoord de actuaris, jaarlijks per 1 januari worden aangepast met maximaal het prijsindexcijfer. Dit is het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens, afgeleid (2000 = 100), zoals deze wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), van de maand september van het voorgaande jaar (eerste publicatiedatum) afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar.
Indien het prijsindexcijfer in enig jaar meer bedraagt dan het stijgingspercentage, wordt bij de aanpassing van de ingegane vroegpensioenen maximaal het stijgingspercentage toegepast.

Artikel 4a

Spaarvutbepaling

1. In aanvulling op het bepaalde in artikel 4 heeft de werknemer die aan alle voorwaarden die in artikel 6 van de VUT-CAO en in dit reglement zijn gesteld om in aanmerking te komen voor een aanvulling op het vroegpensioen, heeft voldaan de mogelijkheid de ingangsdatum van het vroegpensioen en daarmee ook van de aanvulling daarop uit te stellen. Dit uitstel heeft tot gevolg dat de aanvulling op het vroegpensioen die betrokkene op grond van artikel 6 van de VUT-CAO toekomt wordt verhoogd conform het bepaalde in het tweede lid.
2. In geval van uitstel als bedoeld in het eerste lid, wordt een aanvulling vastgesteld aan de hand van de aanvulling die zou zijn vastgesteld indien de werknemer op de voor hem vroegst mogelijke datum gebruik zou hebben gemaakt van de mogelijkheid om het vroegpensioen te laten ingaan. Deze aanvulling wordt vervolgens vanaf de in de vorige volzin genoemde datum, en op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006, verhoogd aan de hand van een door het bestuur vastgestelde tabel, welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is als bijlage bij het reglement opgenomen en maakt een integraal onderdeel daarvan uit.
3. De uitgestelde aanvulling als bedoeld in de vorige leden bedraagt in beginsel niet meer dan 100% van het laatstelijk voor de ingang van de aanvulling geldende loon van de werknemer. Bij het bepalen of de 100%-grens is bereikt worden de vroegpensioenuitkering plus eventuele WAO/WIA- of andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen meegenomen. Indien het in de eerste volzin van dit lid genoemde maximum wordt overschreden, zal de waarde van het bovenmatige deel met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden omgezet in een aanspraak ingevolge de ouderdomspensioenregeling van de werknemer, voorzover het ouderdomspensioen na de omzetting niet meer bedraagt dan 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon als bedoeld in de pensioenregeling van de werknemer.

Artikel 5

Inhoudingen

Door de Stichting wordt op de uitkeringen ingehouden:

- de verschuldigde loonheffing;
- de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- het werknemersdeel van de pensioenpremie volgens de verplichte regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie, respectievelijk volgens de voor de deelnemer bij zijn laatste werkgever geldende pensioenregeling.

Artikel 6

Bijkomende financiële verplichtingen van de Stichting

1. Indien wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 3 van dit reglement, neemt de Stichting de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:
 - de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet.

2. Verder neemt de Stichting de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:
 - het werkgeversdeel van de pensioenpremie volgens de verplichte regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie. Indien de deelnemer niet verzekerd is bij het Bedrijfstakpensioenfonds, zal de Stichting het werkgeversaandeel in de voor hem geldende pensioenverzekering voor haar rekening nemen tot ten hoogste 1,5 x het bedrag dat als werkgeversaandeel verschuldigd zou zijn indien de deelnemer verzekerd was geweest volgens de verplichte pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds.

Artikel 6a

Vermindering respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer een deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een WAO- of een WIA-uitkering dan wel enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, dient hij zulks te melden aan de Stichting.

De betreffende uitkeringen worden in mindering gebracht op de door de Stichting te verstrekken aanvullende uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in de betreffende uitkeringen direct aan de Stichting te melden.

Artikel 6b

Aanmelding voor deelneming en opzegging van de arbeidsovereenkomst

1. Om voor een aanvullende uitkering in aanmerking te komen dient de werknemer zich ten minste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum bij de werkgever aan te melden onder opzegging van zijn arbeidsovereenkomst. Indien zijn verzoek om een aanvullende uitkering door de Stichting niet wordt ingewilligd zal de arbeidsovereenkomst ongewijzigd worden voortgezet.
2. De werkgever dient er voor te zorgen dat binnen een maand na het in het vorige lid bedoelde verzoek het daartoe bestemde aanvraagformulier bij de administrateur wordt ingediend. De werkgever is verplicht hiervan een afschrift aan de werknemer te verstrekken.
3. De deelneming kan slechts aanvangen tegelijk met de aanvang van het vroegpensioen.

Artikel 6c

Uitbetaling van de aanvullende uitkering

De aanvullende uitkering wordt tezamen met de uitkering ingevolge de vroegpensioenregeling uitbetaald. De uitbetaling geschiedt door de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie.

Artikel 7

Verrichten van arbeid

1. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, is hij verplicht dit te melden aan de Stichting. De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door de Stichting ingevolge dit reglement te verstrekken aanvullende uitkering.
2. Neveninkomsten zijn binnen zekere grenzen toegestaan:
 - a. neveninkomsten, die al bestaan voor de datum aanvang deelneming in de vroegpensioenregeling dienen opgegeven te worden. Ze worden op de aanvullende uitkering gekort, tenzij ze zijn aangevangen ten minste één jaar voor de datum aanvang deelneming;
 - b. neveninkomsten die ontstaan na aanvang deelneming in de vroegpensioenregeling en afkomstig zijn uit niet op grond van een arbeidsovereenkomst werken binnen de bedrijfstak, worden volledig op de aanvullende uitkering in mindering gebracht;
 - c. neveninkomsten die zijn ontstaan na aanvang van de deelneming in de vroegpensioenregeling worden gekort op de aanvullende uitkering voor zover de neveninkomsten tezamen met de aanvullende uitkering en het vroegpensioen van de deelnemer meer bedragen dan 75% van het gemiddeld genoten salaris.

Artikel 7a

Beëindiging/terugvordering van de aanvullende uitkering

1. De aanvullende uitkering wordt beëindigd:
 - a. bij het bereiken van de pensioendatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer.
2. Indien ten onrechte een aanvullende uitkering is betaald, of indien te veel is betaald, kan het bestuur de aanvullende uitkering beëindigen of verminderen en het teveel betaalde terugvorderen.

Artikel 8

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van dit reglement nemen.

Artikel 9

Wederkerigheidsovereenkomst inzake vaststelling van het 10-dienstjarencriterium

Bij de vaststelling of is voldaan aan de voorwaarde vermeld in artikel 3, eerste lid, tweede gedachtenstreepje, worden, indien noodzakelijk, mede inachtgenomen de bepalingen van de als bijlage bij dit reglement gevoegde wederkerigheidsovereenkomst. Deze overeenkomst wordt geacht een geheel te vormen met dit reglement.

Artikel 10

Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 11

Glijclausule

Indien en voor zover sprake is van bovenmatigheid van de uit deze regeling voortvloeiende aanvullende uitkering eventueel in combinatie met de uitkeringen en aanspraken ingevolge het vroegpensioenreglement, zal de regeling worden aangepast naar een voor de fiscus aanvaardbaar niveau, waarbij de eventueel te veel ontvangen premie zal worden gerestitueerd.

Artikel 12

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden per 1 juli 2001 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.

BIJLAGE

Uitstelfactoren zoals bedoeld in artikel 4a van het reglement

Leeftijd bij ingang VUT	Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan
	62-0
62-0	100,00
62-1	103,01
62-2	106,20
62-3	109,60
62-4	113,22
62-5	117,08
62-6	121,23
62-7	125,67
62-8	130,46
62-9	135,62
62-10	141,21
62-11	147,28
63-0	153,89
63-1	160,76
63-2	168,28
63-3	176,52
63-4	185,62
63-5	195,71
63-6	206,95
63-7	219,57
63-8	233,83
63-9	250,06
63-10	268,72
63-11	290,39
64-0	315,85
64-1	344,57
64-2	379,02
64-3	421,14
64-4	473,78
64-5	541,46
64-6	631,71
64-7	758,05
64-8	947,56
64-9	1263,42
64-10	1895,12
64-11	3790,25

BIJLAGE

Overeenkomst inzake vaststelling van het 10-dienstjarencriterium

De ondergetekenden,

- a. de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie;
- b. de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonwarenindustrie;
- c. de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Kalkzandsteenindustrie;

hierna te noemen : partijen,

Overwegende

dat een werknemer op kosten van één van de partijen vervroegd kan uittreden indien hij voldoet aan het in het reglement van de desbetreffende partij aangegeven 10-dienstjarencriterium,

dat wijziging van dienstbetrekking of wijziging van de aard der werkzaamheden tot gevolg kan hebben dat de werknemer niet langer voldoet aan dit criterium, derhalve niet vervroegd kan uittreden en in zijn arbeidsmobiliteit wordt beperkt,

dat partijen de intentie hebben dergelijke gevolgen, ontstaan door verandering van werkzaamheden of werkkring binnen de bedrijfstakken waaraan partijen gebonden zijn zoveel mogelijk weg te nemen,

dat de bij de partijen betrokken werknemers- en werkgeversorganisaties met de in de vorige overweging genoemde intentie hebben ingestemd,

komen het volgende overeen:

Artikel 1

De begripsomschrijvingen als vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake vrijwillig vervroegde uittreding voor de baksteenindustrie, - voor de betonwarenindustrie en - voor de kalkzandsteenindustrie, zijn ook van toepassing op deze overeenkomst.

Artikel 2

Indien de werknemer die vervroegd wenst uit te treden niet aan het 10-dienstjarencriterium voldoet, maar aan dat criterium wel zou voldoen als de in aanmerking komende diensttijd doorgebracht in (één van) de andere bedrijfstakken wordt meegeteld, kan deze werknemer uittreden bij de VUT-stichting in wier werkings sfeer de werknemer onmiddellijk voorafgaand aan de gewenste uittredingsdatum werkzaam is.

Artikel 3

Indien de werknemer op grond van het in deze overeenkomst bepaalde vervroegd uittreedt, zijn op hem de statuten en/of reglementen van de VUT-stichting waarbij hij uittreedt van toepassing, onverminderd het bepaalde in het vorige artikel.

Artikel 4

Deze overeenkomst wordt voor onbepaalde tijd aangegaan.

Artikel 5

Ieder der partijen is bevoegd de overeenkomst op te zeggen tegen het einde van de looptijd van de van toepassing zijnde CAO inzake vervroegde uittreding als genoemd in artikel 1. De opzegging dient te geschieden per aangetekende brief aan elk der overige partijen. De overeenkomst blijft na het eindigen van de deelneming van een der partijen onverkort van kracht tussen de overige partijen.

Artikel 6

Beëindiging van de deelneming aan de overeenkomst is geen grond voor beëindiging van in het kader van deze overeenkomst ingegane uitkeringen.

Artikel 7

De overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 1985.