

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN VOOR DE SUIKERVERWERKENDE INDUSTRIE

De hierna te noemen werkgeversvereniging

de Vereniging voor de Bakkerij- en Zoetwarenindustrie, VBZ, te s-Gravenhage, handelende voor en namens die leden van wie de onderneming valt onder de definitie in artikel 1 lid 1 van deze CAO en Baronie de Heer B.V. te Rotterdam, Droste B.V. te Vaassen, Ahold Coffee Company B.V. te Zaandam, Cacao- en Chocoladefabriek Union B.V. te Haarlem, en Koraal Holding B.V. te Amsterdam en haar dochterondernemingen, met uitzondering van Dutch Cocoa B.V.

en

de vereniging FNV Bondgenoten te Amsterdam;

de vereniging CNV BedrijvenBond te Houten;

de vereniging De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening te Culemborg,

zijn de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor de Suikerverwerkende Industrie aangegaan voor de periode van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden aangehaald als de 'VUT-CAO'.

### ARTIKEL 1 DEFINITIES

1 "Onderneming":

a iedere onderneming, die uitsluitend of in hoofdzaak:

- 1 fabrieksmatig bloem en/of andere grondstoffen tot beschuit, toast, knäckebröd, biscuit, biscuitfiguren, koekjes, banket, koek en wafels, ongeacht de soort verwerkt;
- 2 fabrieksmatig de producten onder 1 genoemd vervaardigt door een vorm van samenvoeging (assemblage) van delen van de onder 1 genoemde producten, al dan niet met toevoeging van vulling;
- 3 met ingang van 31 december 2003: fabrieksmatig rijstkoeken en –wafels vervaardigt;
- 4 fabrieksmatig producten vervaardigt, welke naar de aard der verwerkte grondstoffen en/of de wijze van verwerking van de grondstoffen vergelijkbaar zijn met de producten, vermeld onder 1, 2 en 3;
- 5 de onder 1 tot en met 4 genoemde producten uitsluitend of in hoofdzaak verkoopt aan wederverkopers/bedrijfsmatige afnemers.

- b iedere onderneming, die uitsluitend of in hoofdzaak diensten verleent aan een onderneming of meerdere ondernemingen als bedoeld onder a en die tezamen een economische eenheid vormen. Onder diensten wordt verstaan: inpakhandelingen, (technisch) onderhoud, verkoop, administratie, management- en beheeractiviteiten, schoonmaakwerkzaamheden en distributie.
  - c een onderneming wordt geacht zich in hoofdzaak met de onder a en b genoemde werkzaamheden bezig te houden indien het aantal werknemers dat bij deze werkzaamheden betrokken is, groter is dan het aantal werknemers betrokken bij eventuele andere activiteiten van de onderneming.
- 2 "Werkgever": de natuurlijke of rechtspersoon die de onderneming drijft.
  - 3 "Werknemer": de man of de vrouw, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten.
  - 4 "Susuvi": de Stichting Uittreden Suikerverwerkende Industrie, waarvan de statuten aan deze overeenkomst zijn gehecht.
  - 5 "Reglement": het reglement in de zin van artikel 3 van de statuten van Susuvi.
  - 6 "Deelnemer": de werknemer wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen door Susuvi is ingewilligd.
  - 7 (vervallen)
  - 8 "Regeling": de regeling Vrijwillig Vervroegd Uittreden zoals neergelegd in deze VUT-CAO en in de statuten en het reglement van Susuvi.
  - 9 "Loongerelateerde uitkering": de uitkering bedoeld in artikel 42 tot en met 47 van de Werkloosheidswet.
  - 10 "Vervolg-uitkering": de uitkering bedoeld in artikel 48 van de Werkloosheidswet.
  - 11 "Bedrijfstakpensioenfonds": Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie.
  - 12 "Regeling Tijdelijk ouderdomspensioen (Top)": de regeling Tijdelijk ouderdomspensioen van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie per 1 januari 2003.
  - 13 "Tijdelijk ouderdomspensioen (Top)": de som van het prepensioen en overbruggingspensioen.
  - 14 "Top-datum": de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) werknemer de 61-jarige leeftijd bereikt.
  - 15 "Ingangsdatum Top": de 1e dag van de maand waarop het Tijdelijk ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.
  - 16 "Staartverplichtingen": de aanspraken van werknemers die voor de datum van 1 januari 1997:
    - a reeds voldeden aan de voorwaarden zoals gesteld in het reglement van Susuvi;
    - b voldeden aan de voorwaarden zoals gesteld in het reglement van Susuvi met uitzondering van het dienstjarencriterium, vanaf het moment dat voldaan wordt aan het dienstjarencriterium;
    - c niet verwijtbaar werkloos zijn geworden, direct voorafgaande aan deze periode van werkloosheid werknemer waren en aan het eind van de maximale uitkeringsduur van de loongerelateerde uitkering ingevolge artikel 42, lid 2 van de Werkloosheidswet, de leeftijd van 60 jaar bereiken.
  - 17 "Loon": het loon I en II. Onder vast loon (= loon I) wordt verstaan: functieloon, waarderingspremie, vriestoeslag, vakantietoeslag, maximaal 5 uur functiegebonden regelmatig gewerkte overuren, diplomatoeslag en contractueel vastgestelde jaarlijkse uitkering. Onder variabel loon (= loon II) wordt verstaan: prestatiepremie, ploegentoeslag, sprongvergoeding, overwerktoeslag, meeruren, verschoven uren, consignatie en toeslag voor arbeid op ongunstige uren. De som van loon I en II behorende

bij de op grond van de CAO Koek op jaarbasis geldende voltijd arbeidsduur bedraagt in 2007 maximaal €49.741,-. Dit bedrag wordt jaarlijks door het bestuur aangepast. Daarbij wordt in beginsel de ontwikkeling van de CAO Koek-lonen gevolgd.

18 (vervallen).

19 (vervallen),.

20 CAO Koek: collectieve arbeidsovereenkomst voor de Suikerverwerkende industrie.

## ARTIKEL 2 UITVOERING

De uitvoering geschiedt volgens de statuten en het reglement die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

De uitvoering van de regeling berust bij de Stichting Uittreden Suikerverwerkende Industrie (Susuvi), die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan een administrateur.

## ARTIKEL 3 FINANCIERING

- 1 In het kader van de overgang van de VUT-regeling naar de separate Tijdelijk ouderdomspensioenregeling in de bedrijfstak wordt de VUT-regeling gecontinueerd, teneinde:
  - a de aanspraken te regelen welke voortvloeien uit de staartverplichtingen van de regeling zoals deze van kracht was voor 1 januari 1997;
  - b de aanspraak te regelen welke voortvloeit uit de toeslag voor ontbrekende dienstjaren zoals geregeld in artikel 5 van de VUT-CAO, die tot 31 december 2001 van kracht was en zoals deze is toegepast tot 1 januari 2003.
- 2 De werkgever is verplicht een bijdrage aan Susuvi te betalen, die benodigd is voor de financiering van de aanspraak, zoals bedoeld in het eerst lid.
- 3 Indien sprake is van deelname aan de separate Tijdelijk ouderdomspensioen regeling in de bedrijfstak is de werkgever van de betreffende deelnemers verplicht een bijdrage aan Susuvi te betalen, die benodigd is voor de financiering van de in lid 1 bedoelde aanspraken. In dit geval zal sprake zijn van een totale inning van bijdragen door het Bedrijfstakpensioenfonds. Susuvi en het Bedrijfstakpensioenfonds hebben als gevolg van de gecombineerde inning van de bijdragen een overeenkomst getroffen, waarin de nadere afspraken met betrekking tot de financiering van de aanspraken als bedoeld in lid 1 onder b en als bedoeld in de separate Tijdelijk ouderdomspensioenregeling zijn vastgelegd.
- 4 De in lid 2 bedoelde bijdrage wordt jaarlijks door Susuvi vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van de voor de ondernemingen geldende lonen. Telkenjare wordt een percentage vastgesteld, dat zo spoedig mogelijk na afloop van het betreffende jaar, definitief wordt vastgesteld. Het voorlopige percentage voor 2007 bedraagt 2% van het voor de werknemer geldende loon met een maximum van €49.741,-. De bijdrage dient in het desbetreffende jaar te worden voldaan. Susuvi is gerechtigd om in incidentele gevallen een afwijkende regeling met een onderneming te treffen ter afwikkeling van de financiering van de staartverplichtingen.  
Van de in lid 2 bedoelde bijdrage wordt door de werknemer 1% betaald door middel van een inhouding op zijn bruto-inkomen over elke betalingsperiode.

#### ARTIKEL 3A

Indien een onderneming is of wordt vrijgesteld van deelneming in de separate Tijdelijk ouderdomspensioenregeling, dan is of wordt de onderneming tevens vrijgesteld van de verplichting tot betaling van bijdragen ter financiering van de aanspraken zoals omschreven in artikel 3 lid 1 onder b.

#### ARTIKEL 4

##### AANSPRAAK OP UITKERING

- 1 Aanspraak op de uitkering krachtens artikel 5, lid 1 van deze CAO kan maken de werknemer geboren voor 1 januari 1937 die, voor 1 januari 1997:
  - a reeds voldeed aan de voorwaarden gesteld in het reglement van Susuvi maar nog geen gebruik heeft gemaakt van deze regeling;
  - b reeds voldeed aan de voorwaarden gesteld in het reglement van Susuvi met uitzondering van het dienstjarencriterium op het moment dat voldaan wordt aan het dienstjarencriterium.
- 2 De op 1 januari 1997 reeds ingegane danwel toegezegde uitkeringen welke voortvloeien uit de staartverplichtingen worden gecontinueerd.

#### ARTIKEL 5

##### HOOGTE UITKERING

- 1 Voor werknemers bedoeld in artikel 4, lid 1 en 2 bedraagt de uitkering op het tijdstip van uittreden 80% van de uitkeringsgrondslag, zoals genoemd in artikel 3 van het reglement; echter met een netto-maximum van 90% van de netto-uitkeringsgrondslag, d.w.z. na inhouding van alle premies Sociale Verzekering, belasting, werknemersbijdrage in een particuliere Ziektekostenverzekering en pensioen- en VUT-premie bij inkomen uit een dienstverband met de werkgever.
- 2
  - a de in lid 1 bedoelde uitkering bedraagt per dag maximaal 1 x het dagloon (exclusief vakantietoeslag) in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering. De netto-uitkering bedraagt minimaal het geldende wettelijk minimumloon.
  - b Boven de uitkering wordt jaarlijks in mei aan de deelnemer een vakantietoeslag verstrekt van 8% naar rato van het aantal maanden, dat de deelnemer is uitgetreden.
- 3 Wanneer de uitkering op minder dan de normale wekelijkse arbeidsduur is gebaseerd, dan wordt de uitkering alsmede het maximum naar rato vastgesteld.  
Dit geldt tevens wanneer naast de uitkering een niet volledige uitkering krachtens één der Sociale Verzekeringswetten wordt genoten.
- 4 Indien en voorzover de functieloonschalen in de CAO voor de Suikerverwerkende Industrie worden aangepast, zal de uitkering overeenkomstig worden aangepast.
- 5 Aan die deelnemer, die bij niet-uittreden recht zou hebben op kinderbijslag en niet uit andere hoofde daarvoor in aanmerking komt, wordt door Susuvi een vervangende kinderbijslag uitbetaald.

## ARTIKEL 6 INHOUDINGEN

Susuvi zal op de uitkering inhouden:

- a de loonbelasting en premies voor de volksverzekeringen;
- b het werknemersdeel in de premie Ziekenfondswet (ZFW);
- c het eventuele werknemersdeel in de premie van een pensioenverzekering en/of particuliere ziektekostenverzekering.

## ARTIKEL 7 AANMELDING

Om aan de regeling te kunnen deelnemen dient de werknemer zich aan te melden zoals omschreven in artikel 2 van het reglement.

## ARTIKEL 8 AANSPRAKEN VAN DEELNEMERS BIJ EINDE OVEREENKOMST

Bij het einde van deze overeenkomst blijven de aanspraken van diegene die op dat tijdstip deelnemer is, alsmede de aanspraken op grond van artikel 5 van de VUT-CAO die tot 31 december 2001 van kracht was en zoals deze is toegepast tot 1 januari 2003 van diegenen die zich overeenkomstig artikel 7 heeft aangemeld, onverkort gehandhaafd.

## ARTIKEL 9 DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2007 en eindigt zonder dat voorafgaande opzegging is vereist op 30 juni 2008.