

## CAO OVERGANGSREGELING

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL**

## ARTIKEL 1

### Werkings sfeer en duur:

1. Deze overeenkomst geldt voor de werkgevers en werknemers in het houtbedrijf.
2. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en geldt tot en met 31 december 2010. Daarmee heeft deze cao nadrukkelijk een tijdelijk karakter en zijn de rechten op uitkeringen die aan deze cao kunnen worden ontleend strikt voorwaardelijk.
3. Deze overeenkomst dient nadrukkelijk door partijen te worden verlengd.

## ARTIKEL 2

### Begripsbepalingen:

Deze overeenkomst verstaat onder:

- werkgever:**
- a. iedere werkgever in het houtbedrijf;
  - b. de werkgever in een aanverwant bedrijf, waarmee het fonds een overeenkomst tot deelneming heeft gesloten;
- werknemer:**
- a. ieder die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek (BW) heeft gesloten met een werkgever, met uitzondering van de bestuurder in de zin van het BW van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid die op grond van de Handelsregisterwet (Stb. 1997, 783, laatstelijk gewijzigd Stb. 2001, 625) als bestuurder ingeschreven dient te staan in het handelsregister;
  - b. de bestuurder als hierboven onder a genoemd die op zijn/haar verzoek door het bestuur van het fonds is toegelaten tot deelneming.
- het houtbedrijf:**
- waaronder wordt verstaan: alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak - voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers - de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindproduct is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten:
- (loon)zagen,
  - (loon)schaven,
  - (loon)drogen en/of (loon)verduurzamen van hout,
  - ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden,
  - de vervaardiging van producten uit houtafval, niet zijnde eindproducten, alsmede de handel in deze producten.
- het fonds:**
- de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel;

<b>de overgangsregeling:</b>	de overgangsregeling zoals neergelegd in deze CAO en het reglement overgangsregeling;
<b>reglement</b>	
<b>overgangsregeling:</b>	het reglement ter uitvoering van de overgangsregeling;
<b>de administrateur:</b>	de instantie die is belast met de uitvoering van de overgangsregeling van het fonds, te weten PVF Nederland N.V. te Amsterdam;
<b>de pensioendatum:</b>	de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden.
<b>de verplichtstelling:</b>	de verplichtstelling in de zin van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000
<b>de pensioenregeling:</b>	de pensioenregeling zoals neergelegd in pensioenreglement A van het fonds;
<b>de prepensioenregeling:</b>	de regeling van het fonds betreffende prepensioen waarin deelneming mogelijk was tot 1 januari 2006 en zoals neergelegd in het prepensioenreglement.
<b>het prepensioenreglement:</b>	het prepensioenreglement van het fonds dat tot 1 januari 2006 gold. De totstandkoming van de tot 1 januari 2006 opgebouwde pensioenaanspraken en de ingegane prepensioenen worden beheerst door het bepaalde in het prepensioenreglement.
<b>de VUT-regeling:</b>	de regeling vervroegde uittreding voor de Houthandel zoals die met ingang van 1 januari 2006 geldt. Deze regeling is neergelegd in de cao inzake vervroegde uittreding voor de houthandel, in de statuten van het fonds, in het VUT-reglement en in het algemeen reglement van het fonds zoals dat op 31 december 2005 gold. Uittreden op grond van de VUT-regeling was mogelijk tot 1 januari 2002;
<b>de toeslagregeling:</b>	de toeslagregeling voor de Houthandel zoals die met ingang van 1 januari 2006 geldt. Deze regeling is neergelegd in de cao inzake toeslagregeling voor de houthandel in de statuten van het fonds en in het toeslagreglement van het fonds. Tot 1 januari 2006 kon een beroep op de toeslagregeling worden gedaan; op 1 december 2006 kan voor het laatst met prepensioen worden gegaan met aanvulling door een toeslag op grond van deze regeling;

### ARTIKEL 3

#### Uitvoering overgangsregeling:

De uitvoering van de overgangsregeling wordt opgedragen aan het fonds, die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan mandateren aan de administrateur.

Deze uitvoering geschiedt overeenkomstig de statuten en het reglement overgangsregeling van het fonds, welke aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een geïntegreerd onderdeel uit maken. De voorwaarden en de hoogte van de overgangsuitkeringen zijn in deze CAO en in het reglement overgangsregeling omschreven; nadere regels zijn in het reglement overgangsregeling omschreven.

De werkgever en werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die het fonds noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning, niet aan deze verplichting voldoen, dan is het fonds bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

### ARTIKEL 4

#### Financiering en bijdrageheffing:

1. De financiering van de regeling geschiedt door werkgevers en werknemers gezamenlijk.
2. Het fonds kan subsidies, donaties en andere bijdragen ontvangen van derden ter financiering van de regeling.
3. De werkgever is aan het fonds een bijdrage verschuldigd van 2,9% van de voor zijn onderneming geldende loonsom.
4. Voor de bepaling van de voor de onderneming geldende loonsom wordt verstaan onder loon: het op de eerste januari van het betreffende heffingsjaar voor de werknemer geldende vaste salaris in geld, daaronder begrepen vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkeringen, vaste gratificaties, plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale werktijd tot het vaste loon behoren.  
Onder loon wordt niet verstaan:
  - a. de aanvullingen op en de uitkeringen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet,
  - b. de werkgeversvergoeding in het kader van de Zorgverzekeringswet,
  - c. winst uit onderneming alsmede het bedrag waarmee het salaris is verhoogd ingevolge het bepaalde in de Wet brutoering overhevelingstoelagen lonen (Wet van 22 december 1993; Stb. 1998, 742) en onder toepassing van artikel 6, tweede lid, van genoemde wet.
5. Indien op de datum van vaststelling van het loon de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
  - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
  - b. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet, of
  - c. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever, of
  - d. gebruik maakt van het verlof ingevolge de Wet op het ouderschapsverlof, dan wordt met inachtneming van het bepaalde in het voorgaande als het loon beschouwd het loon dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.
6. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden is de heffingsgrondslag voor de bijdrage die in het derde lid wordt bedoeld ten hoogste anderhalf maal het maximum dat wordt bedoeld in artikel 17, eerste lid van de Wet financiering sociale verzekeringen herleid tot een jaarbedrag. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt het maximum naar evenredigheid verlaagd.

7. Van de in het derde lid bedoelde bijdrage wordt ten hoogste de helft op het loon van de werknemers ingehouden.
8. Een eventuele wijziging van het in het derde lid bedoelde percentage wordt door partijen vastgesteld nadat partijen advies van het fonds hebben ingewonnen.

## ARTIKEL 5

### Vaststelling en betaling van de bijdrage:

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door het fonds bepaald, de gegevens te verstrekken die het fonds nodig heeft om de door de werkgever volgens de cao verschuldigde bijdrage en het door het fonds te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen. Indien de werkgever geen, niet tijdig of onvolledige gegevens verstrekt aan het fonds, is het fonds bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot vast te stellen.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van het fonds. Het fonds is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage, die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van het fonds anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na dagtekening van de voorschotnota. Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim.  
Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
  - rente in de zin van artikel 6:119 juncto 6:120 Burgerlijk Wetboek en
  - vergoeding van buitengerechtelijke invorderingskosten, zoals bedoeld in artikel 96 lid 2 sub c boek 6 Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
 De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,--.

## ARTIKEL 6

### Uitkeringsvoorwaarden:

1. Een recht op een overgangsuitkering ter aanvulling van het vervroegde ouderdomspensioen ingevolge dit reglement is strikt voorwaardelijk van karakter en wordt ingevolge dit artikel slechts verleend in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 en uitsluitend aan de werknemers die op 31 december 2004 57 jaar of ouder waren maar nog niet de 65-jarige leeftijd hebben bereikt. Uittreding met een recht op een overgangsuitkering is voor deze werknemers mogelijk indien ze aan alle voorwaarden voldoen en wel op zijn vroegst op de volgende leeftijden:
  - indien de werknemer op 31 december 2004 60 jaar of ouder was: 60 jaar;
  - indien de werknemer op 31 december 2004 59 jaar of ouder was: 60 jaar;
  - indien de werknemer op 31 december 2004 58 jaar of ouder was: 61 jaar;
  - indien de werknemer op 31 december 2004 57 jaar of ouder was: 62 jaar.
  
2. De in het eerste lid bedoelde voorwaarden zijn als volgt. De werknemer moet:
  - a. vanaf 30 juni 1998 of eerder ononderbroken tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd als werknemer krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst zijn geweest van een werkgever, behoudens redelijkerwijs door het bestuur van het fonds te accepteren onderbreking(en) wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid en
  - b. de laatste 5 jaar voor de uittredingsdatum welke ligt in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 - behoudens een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid - ononderbroken als werknemer in dienstverband werkzaam zijn geweest bij een werkgever in de zin van deze cao en
  - c. van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2005 deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van het fonds en
  - d. op het moment van uittreden in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 deelnemer zijn geweest in de pensioenregeling van het fonds, dan wel:
    - als het een werknemer betreft in dienst van een werkgever van wie de werknemers of een deel van de werknemers tot 1 januari 2006 (en eventueel nog daarna) vrijgesteld zijn geweest van de verplichtstelling, dan moet de werknemer van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 deelnemer zijn geweest in de pensioenregeling van het fonds door intrekking van de vrijstelling (eventueel met terugwerkende kracht) op verzoek van de werkgever,

en voorts moet
  - e. het ouderdomspensioen vervroegd ingaan, evenals de pensioenen voortkomende uit: de aanspraken op overgangsrechten extra pensioen uit prepensioen en de aanspraken op overgangsrechten optrek pensioen als bedoeld in pensioenreglement A.
  - f. indien op grond van deelneming in een regeling ter verzekering van pensioen of een hiermee gelijk te stellen regeling binnen of buiten het houtbedrijf aanspraken op pensioen zijn opgebouwd of rechten op geldelijke uitkeringen zijn ontstaan die met pensioen zijn gelijk te stellen – dit ter beoordeling van het bestuur van het fonds – dan moet de werknemer hiervan opgave doen bij het fonds. Het fonds zal vervolgens, na overleg met de actuaris van het fonds, de waarde van deze aanspraken betrekken bij het vaststellen van de overgangsuitkering.
  
3. Geen aanspraak op uitkering krachtens de regeling kan doen gelden de werknemer:
  - a. die onder een non-activiteitsregeling valt;
  - b. die niet voldoet aan het in het Reglement Overgangsregeling bepaalde;
  - c. voor wie de bijdragen in de overgangsregeling gedurende de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010 niet steeds zijn afgedragen;
  - d. die met of zonder beloning werkzaamheden verricht voor een werkgever;

- e. die in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de VUT-regeling of toeslag op grond van de toeslagregeling.

## ARTIKEL 7

### Uitkeringsgrondslag

1. Bij uittreding wordt voor de berekening van de grondslag ingevolge de overgangsregeling het loon gehanteerd dat gold in de 12 maanden voorafgaand aan het tijdstip gelegen 3 jaar voor de ingangsdatum van het vervroegde ouderdomspensioen van de werknemer, verhoogd met de algemene salarisverhogingen die op grond van de cao voor de houthandel in de periode na de eerdergenoemde 12 maanden tot en met de ingangsdatum van het vervroegde ouderdomspensioen zijn toegekend. Met loon wordt bedoeld het loon dat ook voor de vaststelling van het vervroegde ouderdomspensioen wordt gehanteerd, met dien verstande dat de hiervoor genoemde referentieperiode van 3 jaar wordt gehanteerd. Onder loon wordt niet verstaan de aanvullingen op en de uitkeringen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Werkloosheidswet en de Toeslagenwet, de werkgeversbijdrage in de kosten van de particuliere ziektekostenverzekering, winst uit onderneming alsmede het bedrag waarmee het salaris is verhoogd ingevolge het bepaalde in de Wet brutoering overhevelingstoelagen lonen (Wet van 22 december 1993; Stb. 1998, 742) en onder toepassing van artikel 6, tweede lid, van genoemde wet.
2. Indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid van deeltijd vervroegd ouderdomspensioen, dan wordt, in afwijking van het bepaalde in het eerste lid, de grondslag gehanteerd die zou zijn ontstaan indien de betrokkene in de hiervoor bedoelde referentieperiode in de zelfde mate van deeltijd zou hebben gewerkt als tijdens de periode van deeltijd werken tijdens het deeltijd vervroegd ouderdomspensioen het geval is. Indien de mate van deeltijd vervroegd ouderdomspensioen tijdens het vervroegde ouderdomspensioen wijzigt, dan wordt opnieuw een uitkeringsgrondslag berekend voor het deel waarvoor de werknemer zijn deeltijd vervroegd ouderdomspensioen heeft uitgebreid naar de dan te hanteren grondslag volgens het bepaalde in de vorige volzin.
3. Indien in een periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de vervroegde ouderdomspensioendatum sprake is van het aanvaarden van een lager gekwalificeerde functie, dan wel van het aanvaarden van een deeltijdfunctie van ten minste 50% van een voltijdfunctie kan op verzoek en in afwijking van het bepaalde in het eerste lid een hogere grondslag worden gehanteerd. De grondslag die in dit geval in acht wordt genomen is de grondslag die gold onmiddellijk vóór ingang van de demotie, dan wel de deeltijdfunctie.
4. Indien sprake is van een samenloop van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en werken op grond van een arbeidsovereenkomst, ongeacht of de arbeidsovereenkomst feitelijk voor fulltime of parttime is aangegaan, dan vindt in afwijking van het bepaalde in het eerste lid, voorlegging aan het bestuur plaats.
5. Extra verhogingen van de grondslag die zijn toegekend na de referentieperiode die in het eerste lid wordt genoemd, zijn toegelaten tot in totaal 8% - gerekend over de 4 jaren na de referentieperiode - van de betreffende grondslag, indien aangetoond wordt dat deze extra verhogingen voortkomen uit de schriftelijk vastgestelde loonstructuur van de betreffende onderneming. Of dit laatste het geval is, is ter beoordeling aan het fonds.  
Indien een andere referentieperiode wordt gehanteerd, dan wordt het bepaalde in de voorlaatste volzin naar evenredigheid toegepast.

6. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden is de uitkeringsgrondslag ten hoogste anderhalf maal het maximum uitkeringsdagloon voor de werkloosheidswet dat gold op de ingangsdatum van het vervroegde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6, tweede lid, onder e, herleid tot een jaarbedrag. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt het maximum naar evenredigheid verlaagd.

## ARTIKEL 8

### Uitkeringshoogte:

1. Indien de overgangsuitkering ingaat op de in artikel 6, eerste lid, vermelde leeftijd bedraagt de uitkering van de deelnemer in de overgangsregeling:
  - a. bruto 70% van de uitkeringsgrondslag, minus:
  - b. het voor de betrokken werknemer vastgestelde vervroegde ouderdomspensioen en de overige vervroegde pensioenen als bedoeld in artikel 6, tweede lid, onder e, op grond van pensioenreglement A van het fonds dat vanaf 1 januari 2006 gedet en behorend bij de leeftijd vermeld in artikel 6, eerste lid, waarbij het ouderdomspensioen zodanig wordt herschikt dat het ouderdomspensioen vanaf de leeftijd van 65 jaar gelijk is aan het bereikbare ouderdomspensioen zoals dat is vastgesteld op basis van de per 31 december 2005 geldende pensioenregeling, rekening houdend met de toegekende indexaties aan actieve deelnemers vanaf 1 januari 2006 tot en met de in artikel 6, eerste lid, vermelde leeftijd, minus:
  - c. de met het vervroegde ouderdomspensioen op grond van pensioenreglement A gelijk te stellen uitkeringen, pensioenen, vergoedingen of aanvullingen, dit ter beoordeling aan het bestuur, minus:
  - d. de waarde van de rechten die in artikel 6, tweede lid, sub e, zijn bedoeld.

Vergoedingen of aanvullingen door de werkgever gegeven, zijn toegestaan en worden niet in mindering gebracht bij de berekening van de overgangsuitkering.

2. Indien de overgangsuitkering later ingaat dan de voor de betreffende werknemer geldende minimum leeftijd volgens de staffel in artikel 6, eerste lid, dan geldt dat de overgangsuitkering wordt vastgesteld alsof de ingangsdatum onveranderd de leeftijd zou zijn volgens die staffel en vervolgens herrekend aan de hand van een tabel die door het bestuur, gehoord de actuaris, is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en overeenkomstig door het bestuur vast te stellen richtlijnen. De actuariële herrekening heeft uitsluitend betrekking op het tijdvak vanaf 1 januari 2006 (de ingangsdatum van de Wet VPL).
3. Indien de overgangsuitkering tesamen met het vervroegde ouderdomspensioen door het bepaalde in het tweede lid hoger is dan 100% van de uitkeringsgrondslag, dan wordt het meerdere overgeheveld naar de aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen (dit is: het partnerpensioen en wezenpensioen) die voor de betreffende werknemer bij het Bedrijfstakpensioenfonds zijn verzekerd. Daarbij wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioen zoals aangegeven in artikel 18a, lid 7, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen niet uit mag gaan boven 100% van het loon op het tijdstip van ingang.  
Indien die overschrijding toch plaatsvindt, dan gaat het ouderdomspensioen in bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Het meerdere wordt met in achtneming van wettelijke inhoudingen als eenmalige uitkering vlak voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd uitgekeerd. Doet zich de situatie voor die in beide voorgaande volzinnen is bedoeld, dan betekent dat, dat tot de pensioendatum de overgangsuitkering niet hoger zal zijn dan 100% van de uitkeringsgrondslag.
4. Uitstel van de overgangsuitkering is niet toegestaan indien de deelnemer in aanmerking komt voor een SV-uitkering.



5. Voor de hoogte van de overgangsuitkering met inbegrip van het vervroegde ouderdomspensioen gelden de in de Wet op de Loonbelasting 1964 aangegeven maxima.

#### Minderung van rechten

### ARTIKEL 9

#### Inkomsten uit andere bronnen:

- a. Alle werkzaamheden in de Houthandel of in enige andere bedrijfstak die tijdens de deelneming in de overgangsregeling worden voortgezet of worden aangevangen na het begin van de deelneming in die regeling moeten bij het fonds worden gemeld bij het verzoek om deelneming respectievelijk vóór aanvang van die werkzaamheden. In het Reglement Overgangsregeling is bepaald of en in hoeverre nevenwerkzaamheden zijn toegestaan en in hoeverre de uitkering(en) op grond van deze cao worden verminderd vanwege neveninkomsten.
- b. Wanneer degene die in aanmerking komt voor een uitkering op grond van deze cao tevens in aanmerking komt voor een SV-uitkering, een prepensioenuitkering, een pensioenuitkering of toeslag op het vervroegde ouderdomspensioen of een uitkering die is gelijk te stellen met dergelijke uitkeringen – dit ter beoordeling aan het fonds – dan dient hij zulks onverwijld aan het fonds te melden. In het Reglement Overgangsregeling is bepaald of dergelijke inkomsten zijn toegestaan en in hoeverre de uitkering(en) op grond van deze cao worden verminderd in verband met dergelijke inkomsten.
- c. Degene die dat aangaat is verplicht om elke wijziging in de nevenwerkzaamheden en de inkomsten bedoeld in het eerste en tweede lid onverwijld aan het fonds te melden.

## Slotbepalingen

### **ARTIKEL 10**

#### Aanmelding:

1. Om voor een uitkering ingevolge de overgangsregeling in aanmerking te komen, dient de werknemer:
  - a. zijn dienstverband op te zeggen met inachtneming van het bepaalde in de cao voor de houthandel;
  - b. de mededeling inzake uittreding ten minste 3 maanden voor de gewenste datum van vervroegde pensionering aan de werkgever te doen;
  - c. zich aan te melden bij de administrateur onder overlegging van het ingevulde aanvraagformulier en de vereiste gegevens en wel ten minste 2 maanden voor gewenste vervroegde pensioneringsdatum.
2. Indien het verzoek om aan de overgangsregeling te mogen deelnemen door het fonds niet wordt ingewilligd, wordt het dienstverband ongewijzigd voortgezet.

### **ARTIKEL 11**

#### Ingang en einde uitkering:

1. De uitkering ingevolge de overgangsregeling gaat in op de datum waarop het vervroegde ouderdomspensioen ingaat.
2. De uitkering wordt in maandelijkse termijnen betaald. De deelneming aan deze regeling kan uitsluitend aanvangen aan het begin van elke maand.
3. De uitkering ingevolge de overgangsregeling wordt beëindigd bij het bereiken van de pensioendatum.