

CAO inzake  
VUT SRO  
2002-2007



Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake  
Vrijwillig Vervroegde Uittreding  
Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra  
1 juli 2002 tot 1 juli 2007

**Uitgave:**  
**Stichting VUTBZ**  
**Postbus 3183**  
**3502 GD Utrecht**  
**Telefoon 0900-6656565**

## INHOUDSOPGAVE

### CAO INZAKE VUT SRO 2002-2007

<i>Artikel</i>	<i>Omschrijving</i>	<i>Pagina</i>
1	Definities	4
2	Werkings sfeer	5
3	Doel	5
4	Uitvoering	5
5	Premie	5
6	Verstrekking en inzage CAO	5
7	Looptijd en slotbepalingen	6

### BIJLAGEN

Bijlage I	Statuten stichting VUTBZ	8
Bijlage II	Financieringsreglement VUTBZ	14
Bijlage III	Uitkeringsreglement VUTBZ	16
Bijlage IV	Uitkeringsreglement Overgangsregeling VUT SRO	21

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE  
VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING SPORT-, RECREATIE- EN ONTSPANNINGSCENTRA  
2002-2007**

De ondergetekenden:

1. Vereniging RECRON als rechtsopvolger van Werkgeversvereniging Bad- en Zweminrichtingen gevestigd te Amsterdam, kantoorhoudende te Driebergen ter ene zijde  
  
en
2. ABVAKABO FNV, gevestigd en kantoorhoudende te Zoetermeer en CNV BedrijvenBond, gevestigd en kantoorhoudende te Houten, ter andere zijde, elk als partij,

stellen de navolgende Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake vrijwillig vervroegde uittreding (VUT) Sport-, Recreatie-, en Ontspanningscentra als volgt vast:

## **Artikel 1**

### **Definities**

In deze CAO wordt verstaan onder

#### *a. Partijen*

- vereniging RECRON als rechtsopvolger van werkgeversvereniging WVBZ gevestigd te Driebergen
- vakvereniging ABVAKABO FNV gevestigd te Zoetermeer
- vakvereniging CNV BedrijvenBond gevestigd te Houten

#### *b. Arbeidsovereenkomst*

een overeenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.

#### *c. Werkgever*

de natuurlijke of rechtspersoon dan wel de maatschap, de vennootschap gevormd door twee of meer natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, die bedrijfsmatig faciliteiten en activiteiten op het terrein van de bad- en zwemrecreatie aanbiedt en daartoe beschikt over tenminste één waterbassin met een omvang groter dan 125m<sup>2</sup>

ofwel de werkgever bij wie werkzaamheden worden verricht die in relatie staan tot het voorgaande en op grond daarvan en - na voorafgaand verzoek - door het bestuur van VUTBZ tot de regeling is toegelaten

#### *d. Werknemer:*

degeene die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht

#### *e. CAO*

de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding Sport-, Recreatie-, en Ontspanningscentra

*f. de Stichting*

de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ), statutair gevestigd te Utrecht.

*g. Loonsom:*

Het totaal brutoloon sociale verzekeringen van de werknemers als bedoeld onder d. van dit artikel, verdiend in het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin de bijdrage, als bedoeld in artikel 4, aan de Stichting plaatsvindt.

Dit brutoloon wordt verhoogd met een opslag in verband met de te verwachten loonontwikkeling in het jaar waarin de bijdrage plaatsvindt.

Tot de loonsom behoren niet de overhevelingstoelagen.

Waar in deze CAO gesproken wordt over werknemer wordt mede bedoeld de werkneemster.

## **Artikel 2**

### **Werkings sfeer**

De bepalingen van deze CAO zijn van toepassing op werkgevers en werknemers zoals gedefinieerd in artikel 1.

## **Artikel 3**

### **Doel**

Het doel van deze CAO is om voor bepaalde groepen werknemers de mogelijkheid te openen (gedeeltelijk) vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden door het toekennen van inkomens-vervangende uitkeringen.

## **Artikel 4**

### **Uitvoering**

De uitvoering van deze regeling tot vervroegde uittreding is opgedragen aan de Stichting, die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur. Deze uitvoering geschiedt volgens de statuten van het fonds en de reglementen. De statuten en de reglementen zijn als bijlagen aan deze overeenkomst gehecht en maken een integrerend deel uit van deze overeenkomst.

## **Artikel 5**

### **Premie**

1. De werkgever is aan de Stichting een bijdrage verschuldigd van maximaal 4,30%.  
De werkgever is gerechtigd om de helft van de bijdrage te verhalen op de werknemer door middel van inhouding bij elke uitbetaling van het salaris.  
Met ingang van 1 juli 2002 is de werkgever een bijdrage verschuldigd van 4,20% van de loonsom.  
Ten behoeve van de berekening van de verschuldigde bijdrage doet de werkgever aan de Stichting opgave van de loonsom, overeenkomstig de bepalingen van het Financieringsreglement van de Stichting.  
Bij gebreke van deze opgave is de Stichting gerechtigd de betreffende gegevens naar beste weten te schatten. De wijze van betalen van de bijdrage is nader geregeld in het Financieringsreglement van de Stichting.
2. Het doen van een aanvraag en de wijze van verkrijging van een uitkering als bedoeld in lid 2 is nader bepaald in het Uitkeringsreglement Overgangsregeling VUT SRO van de Stichting.

## **Artikel 6**

### **Verstrekking en inzage CAO**

1. De werkgever is verplicht de werknemer een exemplaar van deze CAO en de nadien aangebrachte wijzigingen in de CAO kosteloos ter beschikking te stellen.
2. De werkgever is verplicht de CAO op een voor ieder toegankelijke plaats ter inzage te leggen.

## **Artikel 7**

### **Looptijd en slotbepalingen**

1. Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2002 en eindigt, behoudens het hierna bepaalde op 1 juli 2007.
2. Indien geen der partijen uiterlijk drie maanden voor de datum waarop deze CAO eindigt, bij aangetekend schrijven aan de andere partij het tegendeel kenbaar maakt, wordt de duur van de CAO geacht stilzwijgend telkens voor twaalf maanden te zijn verlengd.
3. Partijen zijn bevoegd in onderling overleg tussentijdse wijzigingen in de CAO aan te brengen.

**Ondertekening**

Namens de ABVAKABO FNV: \_\_\_\_\_

Naam:

Datum:

Handtekening:

Namens CNV BedrijvenBond

Naam:

Datum:

Handtekening:

Namens RECRON als rechtsopvolger van werkgeversvereniging Bad- en Zweminrichtingen

Naam:

Datum:

Handtekening:

## **BIJLAGE 1      STATUTEN STICHTING VUTBZ**

### **ARTIKEL 1**

#### **Naam en zetel**

1. De Stichting draagt de naam "Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ)".
2. De Stichting is gevestigd te Utrecht.

### **ARTIKEL 2**

#### **Begripsbepalingen**

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. De Stichting:  
De Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ), gevestigd te Utrecht.
2. Werkgever:  
De natuurlijke of rechtspersoon dan wel de maatschap, de vennootschap gevormd door twee of meer natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, die bedrijfsmatig faciliteiten en activiteiten op het terrein van de bad- en zwemrecreatie aanbiedt en daartoe beschikt over tenminste één waterbassin met een omvang groter dan 125m2 ofwel de werkgever bij wie werkzaamheden worden verricht die in relatie staan tot het voorgaande en op grond daarvan en - na voorafgaand verzoek - door het bestuur van VUTBZ onder nader te stellen voorwaarden tot de regeling is toegelaten.
3. Werknemer:  
Degene die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht.
4. Deelnemer:  
De werknemer wiens verzoek tot vervroegd uittreden door de werkgever is ingewilligd en die aan de reglementaire voorwaarden voldoet.
5. Het Bestuur:  
Het Bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ).
6. Administrateur:  
Een natuurlijk- of rechtspersoon, die door het Bestuur belast wordt met de uitvoering van de reglementen.

### **ARTIKEL 3**

#### **Doel**

De Stichting heeft ten doel om, op de voet en onder de voorwaarden als in de betreffende reglementen nader is bepaald, uitkering te verstrekken (ter vervanging van salaris) aan degene die, op de leeftijd genoemd in de bepaling(en) regelende vrijwillig vervroegd uittreden in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding Sport-, Recreatie-, en Ontspanningscentra, vrijwillig hun dienstverband beëindigen. De Stichting stelt zich mede ten doel het innen en beheren van gelden ter financiering van voornoemde doeleinden.



## **ARTIKEL 4**

### **Duur**

De Stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

## **ARTIKEL 5**

### **Geldmiddelen**

1. De geldmiddelen van de Stichting bestaan uit:
  - a. bijdragen van werkgevers en werknemers welke zijn vastgesteld bij of krachtens de bepaling casu quo bepalingen regelende de vrijwillig vervroegde uittreding in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding Sport-, Recreatie-, en Ontspanningscentra;
  - b. hetgeen door erfstelling, legaat of schenking wordt verkregen;
  - c. de inkomsten uit het vermogen van de stichting; en
  - d. andere inkomsten en toevallige baten.
2. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

## **ARTIKEL 6**

### **Uitkeringen**

De geldmiddelen worden benut als volgt:

1. tot het doen van inkomensvervangende uitkeringen als bedoeld in artikel 3 onder inhouding van, ten laste van de deelnemers komende sociale- en pensioenpremies en loonbelasting;
2. tot het betalen van bijdragen die ten laste komen van de stichting; en
3. tot het betalen van, dan wel reserveren voor het betalen van, kosten verband houdende met de uitvoering van het reglement en de werkzaamheden van de stichting.

## **ARTIKEL 7**

### **Bestuur**

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit vier leden, waarvan twee leden worden benoemd door de Vereniging RECRON, gevestigd te Driebergen en een lid wordt benoemd door de vakorganisatie ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer en een lid wordt benoemd door de vakorganisatie CNV BedrijvenBond te Houten.
2. De vakorganisaties en de werkgeversorganisatie benoemen voor ieder bestuurslid een plaatsvervangend lid, dat zitting zal nemen in het bestuur bij ontstentenis van het zittend bestuurslid.
3. De leden en plaatsvervangende leden worden voor vier jaar aangewezen; zij zijn terstond herbenoembaar doch niet indien zij meer dan tien jaar (plaatsvervangend) bestuurslid zijn geweest.
4. Het bestuurslidmaatschap eindigt door overlijden, door bedanken, na verloop van de termijn van vier jaar tenzij het bestuurslid is herbenoemd en na het verliezen van de functie in de organisatie waarin het bestuurslid werkzaam is.

5. Indien door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in overleg met het bestuur en de Minister een waarnemer toegelaten. Waarnemers zijn gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen en ontvangen alle voor bestuursleden bestemde stukken.

## **ARTIKEL 8**

### **Bestuursfuncties**

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter.
2. De functie van de voorzitter wordt in de even jaren vervuld door een bestuurslid, benoemd door de werkgeversorganisatie en de functie van vice-voorzitter door een bestuurslid, benoemd door de vakorganisatie; in de oneven jaren geldt het omgekeerde.
3. Het bestuur benoemt een secretaris al dan niet uit zijn midden; het bestuur kan een plaatsvervangend secretaris al dan niet uit zijn midden benoemen.
4. Wanneer de secretaris niet uit het bestuur is benoemd, heeft hij het recht de bestuursvergaderingen bij te wonen; hij heeft een adviserende stem.

## **ARTIKEL 9**

### **Bestuursbevoegdheden en vertegenwoordiging**

1. Het bestuur is belast met het besturen van de zaken van de stichting, het beheer van haar vermogen alsmede het innen van gelden en het doen van uitkeringen; het bestuur is bevoegd, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, tot alle rechtshandelingen, gene uitgezonderd, met name ook het sluiten van die overeenkomsten, waarvoor het regelend recht een beperking kent.
2. Het bestuur beslist in alle zaken waarin de beslissing niet is opgedragen of gedelegeerd aan andere organen van de stichting.
3. De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door twee van de volgende gezamenlijk handelende personen: de voorzitter, de vice-voorzitter en de secretaris.
4. De bestuursleden zijn verplicht tot geheimhouding van datgene dat nadrukkelijk als zodanig is casu quo wordt aangegeven.

## **ARTIKEL 10**

### **Bestuursvergaderingen**

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig vindt/vinden, doch ten minste éénmaal per jaar.
2. De oproep tot een bestuursvergadering geschiedt door de secretaris of de voorzitter met een oproepingstermijn van ten minste 7 werkdagen, de dag van oproeping en van de vergadering zelve niet meegerekend.
3. De oproep vermeldt de agenda met de te behandelen onderwerpen.

## **ARTIKEL 11**

## **Besluitvorming**

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet ten minste twee bestuursleden van werkgeverszijde en twee bestuursleden namens de vakorganisaties als bedoeld in artikel 7 aanwezig zijn.
2. Voorzover in deze statuten niet anders is bepaald, kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met volstrekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.
3. Ieder bestuurslid heeft één stem.
4. De leden van het bestuur mogen zich door een daartoe schriftelijk gevolmachtigd ander lid van het bestuur doen vertegenwoordigen.
5. Stemmingen geschieden mondeling. Bij staking van stemmen over enig voorstel wordt dit in de volgende vergadering opnieuw in stemming gebracht. Staken dan de stemmen wederom, dan wordt het voorstel als verworpen beschouwd.

## **ARTIKEL 12**

### **Administrateur**

Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.

## **ARTIKEL 13**

### **Begroting**

1. In het laatste kwartaal van elk kalenderjaar worden de begrotingen van inkomsten en van uitgaven voor het kalenderjaar vastgesteld.
2. De begroting van inkomsten vermeldt in elk geval de geraamde opbrengst van de bijdragen bedoeld in artikel 5 lid 1 sub a.
3. De begroting van uitgaven vermeldt in elk geval ramingen ter zake van:
  - a. de kosten van de stichting;
  - b. de kosten van de inning van de bijdrage bedoeld in artikel 5 lid 1 sub a. indien de inning van deze bijdrage aan derden is opgedragen;
  - c. het bedrag bestemd voor financiering van het doen van uitkeringen als bedoeld in artikel 3.
4. De begroting is voor betrokkenen beschikbaar en op te vragen bij de administrateur alsmede de bij de CAO VUT SRO betrokken werknemers- en werkgeversorganisaties.

## **ARTIKEL 14**

### **Boekjaar en jaarstukken**

1. Het boekjaar van de stichting loopt vanaf één januari tot en met eenendertig december.
2. Het bestuur benoemt een accountant als bedoeld in artikel 2:393 eerste lid Burgerlijk Wetboek.
3. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting zodanige aantekeningen te (doen) houden, dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
4. Jaarlijks stelt het bestuur een verslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar en waarin het bestuur rekenschap aflegt van het

gevoerde beleid. Het verslag wordt gecontroleerd door de accountant en uit deze stukken dient te blijken dat de uitgaven conform de doelen van de stichting zijn gedaan. Het verslag en de accountantsverklaring dienen binnen zes maanden na afloop van het boekjaar te worden opgemaakt en vastgesteld; ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de secretaris van de stichting ondertekend

5. Het verslag alsmede de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de administrateur; en
  - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
6. Het verslag alsmede de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
7. Het bestuur is verplicht de in dit artikel bedoelde bescheiden ten minste tien jaar te bewaren.

## **ARTIKEL 15**

### **Bijdragen**

1. De methode van de berekening van de bijdrage genoemd in artikel 5 lid 1 sub a, alsmede de wijze van incassering daarvan, worden bij reglement als bedoeld in artikel 17 vastgesteld.
2. Tot gerechtelijke invordering der bijdrage wordt niet overgegaan dan krachtens besluit van het bestuur, terwijl in het reglement bepalingen kunnen worden opgenomen inzake het verbeuren van een boete bij niet tijdige betaling en het verschuldigd zijn van gerechtelijke en buitengerechtelijk kosten naast de wettelijke interessen.

## **ARTIKEL 16**

### **Besteding van de geldmiddelen**

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 5 lid 1 worden aangewend:
  - a. tot het doen van uitkeringen als bedoeld in artikel 3;
  - b. tot het betalen aan daartoe bevoegde (uitvoerings)organen van pensioenpremie, alsmede van premies in het kader van de sociale verzekeringswetgeving en/of ingevolge de Ziekenfondswet, alles voor zover deze bijdragen niet ten laste komen van de deelnemers;
  - c. tot het betalen van, ten laste van de deelnemer komende bijdragen als bedoeld onder b, en de premies terzake van ziektekostenverzekering alsmede van verschuldigde loonbelasting en van andere afdracht bij de wet verplicht gesteld, terzake van of verband houdende met de in artikel 3 bedoelde uitkeringen; en
  - d. tot betalen van casu quo reservering voor kosten verbandhoudende met de uitvoering van de werkzaamheden van de stichting.
2. Voor zover de gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. Gereede gelden, effecten en/of geldwaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij de algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening vaststellen.

## **ARTIKEL 17**

## **Reglementen**

1. Het bestuur kan voor de uitvoering van zijn taak één of meer reglementen vaststellen, welke reglementen in overeenstemming dienen te zijn met de bepalingen dienaangaande in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding Sport-, Recreatie-, en Ontspanningscentra.
2. De in lid 1 bedoelde reglementen mogen geen bepalingen bevatten welke in strijd zijn met deze statuten.
3. Een besluit tot vaststelling van een reglement wordt niet genomen dan nadat twee weken zijn verstreken sinds de dag waarop het in het eerste lid bedoelde voorstel door het bestuur is toegezonden aan de werkgeversorganisatie en de vakorganisatie.

## **ARTIKEL 18**

### **Statutenwijziging**

1. Het Bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten. Het in het voorgaande artikel onder lid 3 gestelde is van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat voor de aldaar genoemde termijn van twee weken gelezen dient te worden één maand.
2. De wijziging van de statuten moet bij notariële akte tot stand komen.
3. De reglementen alsmede in deze statuten en in de reglementen aangebrachte wijzigingen treden niet in werking alvorens een volledig exemplaar van die stukken onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter Griffie van het Kantongerecht binnen welks ressort de Stichting is gevestigd.

## **ARTIKEL 19**

### **Ontbinding**

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden en bij ontbinding van de stichting geschiedt vereffening door het bestuur.
2. Gedurende de vereffening blijven de statuten zoveel mogelijk van kracht.
3. Het besluit tot ontbinding van de stichting moet inhouden de bestemming van een eventueel batig saldo, met dien verstande dat een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van de stichting.

## **ARTIKEL 20**

### **Slotbepaling**

In alle gevallen waarin deze statuten of het reglement niet voorzien, beslist het bestuur.

**Reglement, behorende bij de statuten van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ), zoals genoemd in artikel 17 van deze statuten**

**ARTIKEL 1****Begripsbepalingen**

- Werkgever: de werkgever als bedoeld in artikel 2 sub 2 van de statuten.
- Werknemer: de werknemer als bedoeld in artikel 2 sub 3 van de statuten.
- Loonsom: de loonsom is het bruto loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) over een kalenderjaar ten hoogste bedragend het maximum premie dagloon, vermeerderd met het werknemersdeel in de premie ouderdomspensioen, maar met uitzondering van het genot van een ter beschikking gestelde auto; Voor de vaststelling van de loonsom worden alle werknemers die in dienst zijn van de werkgever en die vallen onder de CAO meegenomen. De werkgever moet deze loongegevens vermelden op de individuele jaaropgave.

**ARTIKEL 2****Bijdrage**

1. De bijdrage beloopt een percentage van de loonsom.
2. De maximale bijdrage bedraagt 4,30% van de loonsom per jaar.
3. Vanaf 1 juli 2002 bedraagt de bijdrage 4,20% van de loonsom per jaar.

**ARTIKEL 3****Éénmalige bijdrage**

In de tweede helft van 2002 zijn de werkgevers een éénmalige bijdrage van 1% van de loonsom over het kalenderjaar 2001 verschuldigd.

**ARTIKEL 4****Premiebetaling en opgave van gegevens**

1. De werkgever van de premieplichtige werknemer is verplicht het bestuur op door het bestuur te bepalen tijdstippen alle gegevens te verstrekken, welke voor het vaststellen van de premie benodigd zijn.
2. De werkgever dient elke premieplichtige werknemer binnen 30 kalenderdagen na indiensttreding aan te melden bij het fonds. Ook uitdiensttredingen dienen binnen 30 kalenderdagen gemeld te worden. In- en uitdiensttredingen dienen uiterlijk bij respectievelijk de eerste dan wel de laatste loonaanlevering te worden aangeleverd. Een loonaanlevering dient uiterlijk twee weken na de verloonde periode te worden aangeleverd.
3. De werkgever levert periodiek, per vier weken dan wel per maand, de voor de premievaststelling benodigde gegevens aan. De aanlevering is uiterlijk twee weken na de verloonde periode.

4. De werkgever ontvangt periodiek na iedere aanlevering een nota voor de af te dragen premies, die hij binnen de daarvoor gestelde termijn dient te voldoen. De nota wordt gebaseerd op de gegevens zoals die door de werkgever aan de administratie zijn verstrekt.
5. Indien geen gegevens zijn verstrekt over een periode zal de verschuldigde premie over die periode voorlopig (ambtshalve) worden vastgesteld. De werkgever is verplicht alsnog gegevens aan te leveren over deze periode(s). Zodra deze gegevens ontvangen zijn, zal een correctie plaatsvinden op de eerdere ambtshalve vaststelling.
6. Een achterstallig bedrag aan premiebetaling wordt vermeerderd met interest vanaf de dag waarop de premie was verschuldigd. Onder een achterstallig bedrag wordt tevens verstaan de premie die niet door het fonds als verschuldigd kon worden vastgesteld als gevolg van niet tijdige aanmelding van deelnemers door de werkgever. Het percentage van de interest is voor elk jaar gelijk aan de geldende wettelijke rente, zoals bedoeld in artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek. Bovendien worden de achterstallige premies en de daarop in rekening gebrachte interest vermeerderd met € 20,- boete. Daarnaast zijn de overige kosten van vervolging verschuldigd. Voordat een boete wordt opgelegd zal altijd een rappel aan de werkgever worden gezonden. De werkgever krijgt vier weken de gelegenheid om nadat het rappel is verzonden het verschuldigde te voldoen. Het bestuur is terzake van het in rekening brengen van interest en/of boete bevoegd voor de werkgever in gunstige zin af te wijken van het in dit lid bepaalde.

## **ARTIKEL 5**

### **Administratie**

Het Bestuur heeft de administratie en de inning van de in dit reglement bedoelde bijdragen opgedragen aan Interpolis Pensioenen, Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer Telefoon 079 36 36 535, Internet: [www.interpolis.nl](http://www.interpolis.nl)

De werkgever is verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen, alsmede iedere medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens Stichting VUTBZ, zijn belast met de inning van de bijdrage en de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en dit reglement.

## **ARTIKEL 6**

### **Betalingsverplichting**

Onverminderd zijn verplichting tot betaling ineens en op de wijze als in dit reglement bepaald, aan het bestuur van de stichting VUTBZ van de bijdragen als bedoeld in artikel 2, is de werkgever gerechtigd 50 % van die bijdrage te verhalen op de bij hem in dienst zijnde werknemer(s) door middel van inhouding bij elke uitbetaling van het salaris.

## **ARTIKEL 7**

### **Slotbepaling**

Dit reglement is in werking getreden op 1 april 1994.

Dit reglement is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.

## **BIJLAGE III UITKERINGSREGLEMENT VUTBZ**

**Reglement, behorende bij de statuten van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ), zoals genoemd in artikel 17 van deze statuten**

### **ARTIKEL 1**

#### **Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. werkgever:  
de werkgever als bedoeld in artikel 2 lid 2 van de statuten;
- b. deelnemer in deeltijd:  
de werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 3 van de statuten, wiens verzoek tot gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden voor 50% van de met overeengekomen arbeidsduur, is ingewilligd op grond van artikel 2;
- c. deelnemer:  
de werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 3 van de statuten, wiens verzoek tot vrijwillig vervroegd uittreden is ingewilligd op grond van het bepaalde in artikel 2;
- d. uitkeringsgrondslag:  
de uitkeringsgrondslag is het gemiddelde brutoloon sociale verzekeringen op jaarbasis gedurende de drie hele kalenderjaren voorafgaand aan de datum waarop het recht op uitkering ontstaat.  
Tot het loon op jaarbasis wordt niet gerekend de overhevelingstoelage.  
De aldus berekende uitkeringsgrondslag wordt vervolgens aangepast overeenkomstig de wijzigingen als bedoeld in het artikel in de CAO voor Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra, betreffende de toepassing salarisverhoging. De hier bedoelde wijzigingen moeten hebben plaatsgevonden in de periode van 1 januari van het jaar waarin de werknemer vervroegd uittreedt tot de datum waarop de werknemer vervroegd uittreedt.

### **ARTIKEL 2**

#### **Deelnemer**

Met ingang van 1 juli 2002 kunnen werknemers geen nieuwe deelnemer worden op grond van dit reglement.

- a. Deelnemer als bedoeld in artikel 1 onder b kan slechts zijn de werknemer in de leeftijd vanaf 59 jaar tot 61 jaar op het moment waarop de uitkering van kracht wordt;
- b. Deelnemer als bedoeld in artikel 1 onder c kan slechts zijn de werknemer die in aansluiting op zijn deelname op grond van het gestelde onder a deelnemer wordt als bedoeld in artikel 1 onder c; en de werknemer in de leeftijd vanaf 60 jaar tot 64<sup>1/2</sup> jaar, op het moment waarop de uitkering van kracht wordt.

Voor de deelnemer genoemd onder a en b geldt voorts dat op het moment waarop de uitkering van kracht wordt:

- c. hij niet in aanmerking komt voor een uitkering krachtens een afvloeiingsregeling of non-activiteits- c.q. wachtgeldregeling;
- d. hij niet in het genot is van een ouderdomspensioen op grond van een dienstverband bij een of meer werkgevers;
- e. - het dienstverband van de deelnemer als bedoeld in artikel 1 onder b voor 50% van de met hem overeengekomen arbeidsduur is beëindigd op de eerste dag van de maand waarover de eerste uitkering zal worden verstrekt;



- het dienstverband van de deelnemer als bedoeld in artikel 1 onder c geheel is beëindigd op de eerste dag van de maand waarover de eerste uitkering zal worden verstrekt;
- f. hij gedurende de laatste 10 jaren, direct voorafgaande aan de aanvang van de deelneming, ononderbroken in dienstverband werkzaam is geweest bij één of meer werkgevers, met dien verstande dat als ononderbroken dienstverband tevens wordt aangemerkt een dienstverband, waarbij sprake is van:
- een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid tot ten hoogste twaalf maanden gedurende de bedoelde 10 jaren;
  - een onderbreking in verband met seizoenarbeid, mits in ieder van de 10 jaren direct voorafgaande aan de aanvang van de deelneming het dienstverband ten minste vier aaneengesloten maanden tussen 1 april en 1 oktober heeft geduurd;
  - andere onderbrekingen tot ten hoogste zes maanden gedurende de bedoelde 10 jaren buiten schuld van de werknemer, ter beoordeling van het Bestuur;
- g. hij alle verworven vakantie- en andere vrije dagen of diensten heeft genoten.

### **ARTIKEL 3**

#### **Uitkering**

1. De uitkering bedraagt met ingang van 1 april 1994 bruto op jaarbasis 75% van de uitkeringsgrondslag, met dien verstande dat de uitkering maximaal kan bedragen 75% van 2<sup>1</sup>/<sub>2</sub> maal de premiegrens, welke wordt gehanteerd voor de WAO en WW.

In deze uitkering is de vakantietoeslag verwerkt.

Voor de deelnemer in deeltijd als bedoeld in artikel 1 onder b bedraagt de uitkering 75% van 50% van de uitkeringsgrondslag.

Voor degene die voor 1 april 1994 reeds deelnemer is geworden, bedraagt de uitkering 80% van de uitkeringsgrondslag.

2. Het bestuur kan besluiten de uitkeringen collectief aan te passen.
3. Indien blijkt, bij vaststelling van de uitkeringsgrondslag, dat, in de in principe in aanmerking komende drie kalenderjaren, het loon van de deelnemer meer is gestegen dan mocht worden aangenomen, uitgaande van de in die periode overeengekomen salariswijzigingen op grond van de CAO voor Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra, kan het bestuur beslissen dat de uitkeringsgrondslag wordt vastgesteld op een bedrag dat meer in overeenstemming is met de salariswijzigingen zoals die in de bedoelde CAO zijn overeengekomen.

### **ARTIKEL 4**

#### **Inhoudingen**

Op de uitkering, als bedoeld in artikel 3, wordt ten laste van de deelnemer door de stichting VUTBZ loonheffing ingehouden en aan de bevoegde instanties afgedragen.

### **ARTIKEL 5**

## **Financiële verplichtingen van de VUTBZ**

Ten laste van de stichting VUTBZ en niet in mindering op de uitkering als bedoeld in artikel 3, komen de volgende verplichtingen:

- a. de inkomensafhankelijke premie in het kader van de Zorgverzekeringswet;
- b. de pensioenpremie die jaarlijks volgens de op het moment van uittreding geldende pensioenregeling ten behoeve van de deelnemer verschuldigd is zulks met een maximum van 16% van de uitkeringsgrondslag, met dien verstande dat bedoelde pensioenregeling wel ten minste vijf kalenderjaren voorafgaande aan de datum van uittreding dient te zijn afgesloten.

## **ARTIKEL 6**

### **Toekenning van de uitkering**

1. Het verzoek tot uittreding dient zes maanden voor de gevraagde uittredingsdatum aan de werkgever te worden gedaan.
2. De uitkering dient vervolgens schriftelijk te worden aangevraagd door inzending aan de stichting VUTBZ van één of meer formulieren, waarvan het model door het bestuur van de stichting VUTBZ is vastgesteld, onder bijvoeging van de naar het oordeel van dat bestuur benodigde stukken.
3. De bescheiden in het vorige lid bedoeld, dienen ten minste drie maanden voor de gevraagde ingangsdatum van de uitkering in het bezit te zijn van de administrateur van de stichting VUTBZ genoemd in artikel 10.

## **ARTIKEL 7**

### **Tijdstip van uitkering**

1. De uitkering als bedoeld in artikel 3 gaat in op de dag dat de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor het recht op uitkering.
2. De uitkering als bedoeld in artikel 3 wordt, behoudens de eerste uitkering en met inachtneming van het bepaalde in artikel 4, in gelijke maandelijkse termijnen uitbetaald en wel in de tweede helft van elke maand waarover de uitkering plaatsvindt.

## **ARTIKEL 7a**

### **Uitstel van uitkering**

1. De werknemer heeft het recht de uitkering later in te laten gaan dan op de leeftijd als bedoeld in artikel 2. Indien de uitkering later ingaat dan op de leeftijd als bedoeld in artikel 2 wordt de uitkering met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen herrekend tot een hogere uitkering. Deze herrekening geldt vanaf de leeftijd als bedoeld in artikel 2 voor uitkeringen waarop recht is ontstaan op of na 1 januari 2006. Voor uitkeringen waarop recht is ontstaan voor 1 januari 2006, geldt de herrekening vanaf 1 januari 2006.

2. In geval van gedeeltelijke vervroegde uitkering vindt herrekening plaats over het verschil tussen de gedeeltelijke uitkering en de uitkering welke zou zijn verstrekt indien de deelnemer volledig was uitgetreden.
3. Indien herrekening leidt tot een uitkering welke meer bedraagt dan 100% van het laatstgenoten loon zal het meerdere worden aangewend voor de inkoop van rechten op ouderdomspensioen.
4. De herrekenende uitkering dient in te gaan vóór de 65-jarige leeftijd. Resteert en nog slechts één maandelijkse termijn vóór de 65-jarige leeftijd, dan wordt de herrekenende uitkering afgekocht.

## **ARTIKEL 8**

### **Vervallen van de uitkering**

De deelnemer verliest zijn recht op uitkering indien en zodra hij niet (meer) voldoet aan één van de voorwaarden genoemd in artikel 2, dan wel indien hij in strijd handelt met de voorwaarden die het bestuur daarnevens heeft gesteld.

## **ARTIKEL 9**

### **Beëindiging van de uitkering**

1. Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats over de derde maand na de maand, waarin de deelnemer is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek.
2. De uitkering eindigt (zo artikel 8 c.q. artikel 9 lid 1 niet van toepassing is) met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

## **ARTIKEL 10**

### **Uitvoering**

De werkzaamheden, verband houdende met de uitvoering van het gestelde in dit reglement, heeft Stichting VUTBZ opgedragen aan Interpolis Pensioenen, Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer Telefoon 079 36 36 535 Internet [www.interpolis.nl](http://www.interpolis.nl)

Zowel de werkgever als de deelnemer zijn verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen, alsmede elke medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens Stichting VUTBZ, zijn belast met de controle op de naleving van het gestelde in de statuten van Stichting VUTBZ en in dit reglement, dan wel met de uitvoering daarvan.

## **ARTIKEL 11**

## **Vermindering, respectievelijk wijziging van de rechten**

1. Samenloop van een VUT-uitkering met een uitkering krachtens de Werkloosheidswet(WW) of de Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze werknemers (IOAW):  
De VUT-uitkering wordt overeenkomstig het bepaalde dienaangaande in de Werkloosheidswet in mindering gebracht op een WW-uitkering of een IOAW-uitkering die de deelnemer bij aanvang van de VUT-uitkering ontvangt.
2. Samenloop van een VUT-uitkering met een uitkering krachtens de Ziektewet(ZW):  
Indien de deelnemer, bij aanvang of tijdens de duur van de VUT-uitkering in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW, voorzover deze uitkering geschiedt uit hoofde van zijn arbeidsverhouding met de werkgever als bedoeld in artikel 1 van dit reglement, wordt de VUT-uitkering opgeschort voor de periode waarover de deelnemer een ZW-uitkering ontvangt.
3. Samenloop van een VUT-uitkering met een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO):  
Indien de deelnemer, bij aanvang van de VUT-uitkering in aanmerking komt voor een WAO-uitkering, wordt deze uitkering in mindering gebracht op de VUT-uitkering:
  - voor zover de WAO-uitkering geschiedt uit hoofde van zijn arbeidsverhouding met de werkgever als bedoeld in artikel 1 van dit reglement;
  - indien de WAO-uitkering wordt verstrekt uit hoofde van een andere arbeidsverhouding, voor dat gedeelte van de WAO-uitkering dat zich uitstrekt over de arbeidsverhouding met de werkgever als bedoeld in artikel 1 van dit reglement.
4. Samenloop van een VUT-uitkering met een pensioenuitkering:  
Indien de deelnemer, bij aanvang of tijdens de duur van de VUT-uitkering in aanmerking komt voor een pensioenuitkering, wordt de pensioenuitkering in mindering gebracht op de VUT-uitkering.
5. De deelnemer is verplicht te allen tijde en terstond elke toekenning van c.q. wijziging in zijn uitkering op grond van de WW, ZW, WAO en/of pensioen aan de administrateur van de stichting door te geven.

## **ARTIKEL 12**

### **Verrichten van arbeid**

Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden verricht of gaat verrichten, is hij/zij verplicht dit terstond te melden aan de stichting. De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door de stichting te verstrekken uitkering, tenzij het bestuur - op een daartoe strekkend verzoek van de deelnemer - anders beslist.

## **ARTIKEL 13**

### **Bijzondere gevallen**

Het bestuur is bevoegd ingeval van bijzondere hardheid of in onvoorziene gevallen die beslissingen te nemen die naar zijn oordeel juist zijn, ook indien daardoor zou worden afgeweken van het bepaalde in dit reglement, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

## **ARTIKEL 14**

### **Beslaglegging**

1. De in artikel 3 bedoelde uitkering is:
  - a. onvervreemdbaar;
  - b. niet vatbaar voor verpanding of belening;
  - c. slechts vatbaar voor beslag binnen de grenzen, gesteld in artikel 475 d van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.
2. Een volmacht tot invordering van de in artikel 3 bedoelde uitkering is slechts geldig indien zij schriftelijk is verleend. Zij is steeds herroepelijk.

## **ARTIKEL 15**

### **Slotbepaling**

Dit reglement is in werking getreden op 1 april 1994, en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2006.

## **BIJLAGE IV      UITKERINGSREGLEMENT OVERGANGSREGELING VUT SRO**

**Reglement, behorende bij de statuten van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ), zoals genoemd in artikel 17 van de statuten.**

### **ARTIKEL 1**

#### **Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. werkgever:  
de werkgever als bedoeld in artikel 2 lid 2 van de statuten;
- b. deelnemer in deeltijd:  
de werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 3 van de statuten, wiens verzoek tot gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden voor 50% van de met overeengekomen arbeidsduur, is ingewilligd op grond van artikel 2;
- c. deelnemer:  
de werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 3 van de statuten, wiens verzoek tot vrijwillig vervroegd uittreden is ingewilligd op grond van het bepaalde in artikel 2;
- d. uitkeringsgrondslag:  
de uitkeringsgrondslag is het gemiddelde brutoloon sociale verzekeringen op jaarbasis gedurende de drie hele kalenderjaren voorafgaand aan de datum waarop het recht op uitkering ontstaat.  
Tot het loon op jaarbasis wordt niet gerekend de overhevelingstoelage.  
De aldus berekende uitkeringsgrondslag wordt vervolgens aangepast overeenkomstig de wijzigingen als bedoeld in het artikel in de CAO voor Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra, betreffende de toepassing salarisverhoging. De hier bedoelde wijzigingen moeten hebben plaatsgevonden in de periode van 1 januari van het jaar waarin de werknemer vervroegd uittreedt tot de datum waarop de werknemer vervroegd uittreedt.
- e. statuten:  
de statuten van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen (VUTBZ).

### **ARTIKEL 2**

#### **Deelnemer**

1. Deelnemer als bedoeld in artikel 1 onder b en c. kan slechts de werknemer zijn:
  - die op 1 juli 2002 ten minste 52 jaar en 9 maanden oud is; dus geboren vóór 1 oktober 1949, én
  - op wiens individuele arbeidsovereenkomst op 30 juni 2002 de CAO voor Sport-, Recreatie- en Ontspanningscentra van toepassing is, én
  - waarvoor de CAO Verblijfsrecreatie en Zwembaden tot aan het moment van uittreden van toepassing is.

Voor de deelnemer genoemd onder lid 1 van dit artikel geldt voorts dat op het moment waarop de uitkering van kracht wordt, dat:

2. hij niet in aanmerking komt voor een uitkering krachtens een afvloeiingsregeling of non-activiteits- c.q. wachtgeldregeling of een volledige WW- of WAO-uitkering;

3. hij niet in het genot is van een volledig ouderdoms-, vroeg- of prepensioen op grond van een dienstverband bij één of meer werkgevers;
4. - het dienstverband van de deelnemer als bedoeld in artikel 1 onder b voor 50% van de met hem overeengekomen arbeidsduur is beëindigd op de eerste dag van de maand waarover de eerste uitkering zal worden verstrekt;  
- het dienstverband van de deelnemer als bedoeld in artikel 1 onder c geheel is beëindigd op de eerste dag van de maand waarover de eerste uitkering zal worden verstrekt;
5. hij gedurende de laatste 10 jaren, direct voorafgaande aan de aanvang van de deelneming, ononderbroken in dienstverband werkzaam is geweest bij één of meer werkgevers, met dien verstande dat als ononderbroken dienstverband tevens wordt aangemerkt een dienstverband, waarbij sprake is van:
  - een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid tot ten hoogste twaalf maanden gedurende de bedoelde 10 jaren;
  - een onderbreking in verband met seizoenarbeid, mits in ieder van de 10 jaren direct voorafgaande aan de aanvang van de deelneming het dienstverband ten minste vier aaneengesloten maanden tussen 1 april en 1 oktober heeft geduurd;
  - andere onderbrekingen tot ten hoogste zes maanden gedurende de bedoelde 10 jaren buiten schuld van de werknemer, ter beoordeling van het Bestuur;
6. hij alle verworven vakantie- en andere vrije dagen of diensten heeft genoten.

### **ARTIKEL 3**

#### **Toetreding**

1. De werknemer die geboren is op of vóór 1 juli 1944
  - kan met de deeltijd-VUT met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op de 59<sup>e</sup> verjaardag, maar niet later dan de eerste dag van de maand van 64 ½ jaar.
  - kan met de voltijds-VUT met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op de 60<sup>e</sup> verjaardag, maar niet later dan de eerste dag van de maand van 64 ½ jaar.
2. De werknemer die geboren is tussen 1 juli 1944 en 1 juli 1947 of op 1 juli 1947
  - kan met de deeltijd-VUT met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op de 60<sup>e</sup> verjaardag maar niet later dan de eerste dag van de maand van 64 ½ jaar.
  - kan met de voltijds-VUT met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op de 61<sup>e</sup> verjaardag, maar niet later dan de eerste dag van de maand, van 64 ½ jaar
3. De werknemer die geboren is tussen 1 juli 1947 en 1 oktober 1949 of op 1 oktober 1949
  - kan met de deeltijd-VUT met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op de 61<sup>e</sup> verjaardag maar niet later dan de eerste dag van de maand van 64 ½ jaar.
  - kan met de voltijds-VUT met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op de 62<sup>e</sup> verjaardag, maar niet later dan de eerste dag van de maand, van 64 ½ jaar.

## **ARTIKEL 4**

### **Deeltijd-VUT**

1. De werknemer kan de ingang van de deeltijd-VUT uitstellen.
2. Na minimaal 24 maanden deeltijd-VUT kan de werknemer éénmalig er voor kiezen om de deeltijd-VUT om te zetten in de voltijd-VUT

## **ARTIKEL 5**

### **Uitkering**

1. Voor de deelnemer in deeltijd als bedoeld in artikel 1 onder b bedraagt de bruto uitkering met ingang van 1 juli 2002 75% van 50% van de uitkeringsgrondslag, met dien verstande dat de uitkering maximaal kan bedragen 75% van 2<sup>1</sup>/<sub>2</sub> maal de premiegrens, welke wordt gehanteerd voor de WAO en WW.  
In deze uitkering is de vakantietoeslag verwerkt.

Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 1 onder c bedraagt de bruto uitkering met ingang van 1 juli 2002 bruto op jaarbasis 75% van de uitkeringsgrondslag, met dien verstande dat de uitkering maximaal kan bedragen 75% van 2<sup>1</sup>/<sub>2</sub> maal de premiegrens, welke wordt gehanteerd voor de WAO en WW.  
In deze uitkering is de vakantietoeslag verwerkt

2. Het bestuur kan besluiten de uitkeringen collectief aan te passen.
3. Indien blijkt, bij vaststelling van de uitkeringsgrondslag, dat, in de in principe in aanmerking komende drie kalenderjaren, het loon van de deelnemer meer is gestegen dan mocht worden aangenomen, uitgaande van de in die periode overeengekomen collectieve salariswijzigingen, kan het bestuur beslissen dat de uitkeringsgrondslag wordt vastgesteld op een bedrag dat meer in overeenstemming is met de collectieve salariswijzigingen.

## **ARTIKEL 6**

### **Inhoudingen**

Op de uitkering, als bedoeld in artikel 5, worden ten laste van de deelnemer door de stichting VUTBZ ingehouden en aan de bevoegde instanties afgedragen:

- a. de verschuldigde loonheffing;
- b. het aandeel gelijk aan het "werknemersaandeel" in de premie Ziekenfondswet;
- c. de premie van de ziektekostenverzekering, welke bijdragen aan de werkgever of een door de werkgever aangewezen ziektekostenverzekeraar, wordt afgedragen.



## **ARTIKEL 7**

### **Financiële verplichtingen van de VUTBZ**

Ten laste van de stichting VUTBZ en niet in mindering op de uitkering als bedoeld in artikel 5, komen de volgende verplichtingen:

- a. de inkomensafhankelijke premie in het kader van de Zorgverzekeringswet;
- b. de pensioenpremie die jaarlijks volgens de op het moment van uittreding geldende pensioenregeling ten behoeve van de deelnemer verschuldigd is zulks met een maximum van 16% van de uitkeringsgrondslag, met dien verstande dat bedoelde pensioenregeling wel ten minste vijf kalenderjaren voorafgaande aan de datum van uittreding dient te zijn afgesloten.

## **ARTIKEL 8**

### **Netto-garantie**

1. Indien de uitkering van een deelnemer netto minder dan 80% van de grondslag zoals gedefinieerd in lid 2 van dit artikel bedraagt, kan de Stichting een aanvulling toekennen.
2. De aanvulling wordt berekend door:
  - een gemiddeld maandinkomen te berekenen op grond van de uitkeringsgrondslag in de 36 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van de VUT-uitkering.
  - aan de hand van een standaard bruto-netto-berekening wordt vastgesteld wat het fictieve gemiddelde netto-inkomen is geweest.
  - het verschil tussen 80% van dit fictieve netto-inkomen en de netto VUT-uitkering vormt de grondslag ten behoeve van de aanvulling.
3. Het op basis van lid 2 berekende bedrag wordt gebruteerd uitgekeerd als garantietoeslag en kan niet worden verhoogd behoudens het bepaalde in artikel 5 lid 2.
4. De garantietoeslag wordt gedurende de gehele looptijd van de VUT-uitkering uitgekeerd en wordt gelijkelijk aangepast indien de uitkeringen op grond van artikel 5 lid 2 worden gewijzigd. De garantietoeslag wordt evenredig verminderd indien inkomsten als bedoeld in artikel 14 en 15 worden genoten en stopgezet indien de inkomsten de garantietoeslag overstijgen.

## **ARTIKEL 9**

### **Toekenning en aanvragen van de uitkering**

1. Het verzoek tot uittreding en het verzoek tot omzetting van deeltijd-VUT in voltijds-VUT dienen zes maanden voor de gevraagde uittredingsdatum respectievelijk omzettingsdatum aan de werkgever te worden gedaan.
2. De uitkering of omzetting dient vervolgens schriftelijk te worden aangevraagd door inzending aan de stichting VUTBZ van één of meer formulieren, waarvan het model door het bestuur van de stichting VUTBZ is vastgesteld, onder bijvoeging van de naar het oordeel van dat bestuur benodigde stukken.

3. De bescheiden in het vorige lid bedoeld, dienen ten minste drie maanden voor de gevraagde ingangsdatum van de uitkering in het bezit te zijn van de administrateur van de stichting VUTBZ genoemd in artikel 13.

## **ARTIKEL 10**

### **Tijdstip van uitkering**

1. De uitkering als bedoeld in artikel 5 gaat in op de dag dat de werknemer voldoet aan de voorwaarden voor het recht op uitkering.
2. De uitkering als bedoeld in artikel 5 wordt, behoudens de eerste uitkering en met inachtneming van het bepaalde in artikel 6, in gelijke maandelijkse termijnen uitbetaald en wel in de tweede helft van elke maand waarover de uitkering plaatsvindt.

### **Artikel 10a**

#### **Uitstel van uitkering**

1. De werknemer heeft het recht de uitkering later in te laten gaan dan op de leeftijd als bedoeld in artikel 3. Indien de uitkering later ingaat dan op de leeftijd als bedoeld in artikel 3 wordt de uitkering met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen herrekend tot een hogere uitkering. Deze herrekening geldt vanaf de leeftijd als bedoeld in artikel 3 voor uitkeringen waarop recht is ontstaan op of na 1 januari 2006. Voor uitkeringen waarop recht is ontstaan voor 1 januari 2006, geldt de herrekening vanaf 1 januari 2006.
2. In geval van gedeeltelijke vervroegde uitkering vindt herrekening plaats over het verschil tussen de gedeeltelijke uitkering en de uitkering welke zou zijn verstrekt indien de deelnemer volledig was uitgetreden.
3. Indien herrekening leidt tot een uitkering welke meer bedraagt dan 100% van het laatstgenoten loon zal het meerdere worden aangewend voor de inkoop van rechten op ouderdomspensioen.
4. De herrekende uitkering dient in te gaan vóór de 65-jarige leeftijd. Resteert en nog slechts één maandelijkse termijn vóór de 65-jarige leeftijd, dan wordt de herrekende uitkering afgekocht.

## **ARTIKEL 11**

### **Vervallen van de uitkering**

De deelnemer verliest zijn recht op uitkering indien en zodra hij niet (meer) voldoet aan één van de voorwaarden genoemd in artikel 2, dan wel indien hij in strijd handelt met de voorwaarden die het bestuur daarnaast heeft gesteld.

## **ARTIKEL 12**

### **Beëindiging van de uitkering**

1. Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats over de derde maand na de maand, waarin de deelnemer is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek.
2. De uitkering eindigt (zo artikel 11 c.q. artikel 12 lid 1 niet van toepassing is) met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

## **ARTIKEL 13**

### **Uitvoering**

De werkzaamheden, verband houdende met de uitvoering van het gestelde in dit reglement, heeft Stichting VUTBZ opgedragen aan Interpolis Pensioenen, Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer Telefoon 079 36 36 535 Internet [www.Interpolis.nl](http://www.Interpolis.nl)

Zowel de werkgever als de deelnemer zijn verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen, alsmede elke medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens Stichting VUTBZ, zijn belast met de controle op de naleving van het gestelde in de statuten van Stichting VUTBZ en in dit reglement, dan wel met de uitvoering daarvan.

## **ARTIKEL 14**

### **Vermindering, respectievelijk wijziging van de rechten**

1. Samenloop van een VUT-uitkering met een uitkering krachtens de Werkloosheidswet(WW) of de Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze werknemers (IOAW):  
De VUT-uitkering wordt overeenkomstig het bepaalde dienaangaande in de Werkloosheidswet in mindering gebracht op een WW-uitkering of een IOAW-uitkering die de deelnemer bij aanvang van de VUT-uitkering ontvangt.
2. Samenloop van een VUT-uitkering met een uitkering krachtens de Ziektewet(ZW):  
Indien de deelnemer, bij aanvang of tijdens de duur van de VUT-uitkering in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW, voorzover deze uitkering geschiedt uit hoofde van zijn arbeidsverhouding met de werkgever als bedoeld in artikel 1 van dit reglement, wordt de VUT-uitkering opgeschort voor de periode waarover de deelnemer een ZW-uitkering ontvangt.
3. Samenloop van een VUT-uitkering met een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO):  
Indien de deelnemer, bij aanvang van de VUT-uitkering in aanmerking komt voor een WAO-uitkering, wordt deze uitkering in mindering gebracht op de VUT-uitkering:
  - voor zover de WAO-uitkering geschiedt uit hoofde van zijn arbeidsverhouding met de werkgever als bedoeld in artikel 1 van dit reglement;
  - indien de WAO-uitkering wordt verstrekt uit hoofde van een andere arbeidsverhouding, voor dat gedeelte van de WAO-uitkering dat zich uitstrekt over de arbeidsverhouding met de werkgever als bedoeld in artikel 1 van dit reglement.

4. Samenloop van een VUT-uitkering met een pensioenuitkering:  
Indien de deelnemer, bij aanvang of tijdens de duur van de VUT-uitkering in aanmerking komt voor een pensioenuitkering, wordt de pensioenuitkering in mindering gebracht op de VUT-uitkering.
5. De deelnemer is verplicht te allen tijde en terstond elke toekenning van c.q. wijziging in zijn uitkering op grond van de WW, ZW, WAO en/of pensioen aan de administrateur van de stichting door te geven.

## **ARTIKEL 15**

### **Verrichten van arbeid**

Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden verricht of gaat verrichten, is hij/zij verplicht dit terstond te melden aan de stichting. De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door de stichting te verstrekken uitkering, tenzij het bestuur - op een daartoe strekkend verzoek van de deelnemer - anders beslist.

## **ARTIKEL 16**

### **Bijzondere gevallen**

Het bestuur is bevoegd ingeval van bijzondere hardheid of in onvoorziene gevallen die beslissingen te nemen die naar zijn oordeel juist zijn, ook indien daardoor zou worden afgeweken van het bepaalde in dit reglement, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

## **ARTIKEL 17**

### **Beslaglegging**

1. De in artikel 5 bedoelde uitkering is:
  - a. onvervreemdbaar;
  - b. niet vatbaar voor verpanding of belening;
  - c. slechts vatbaar voor beslag binnen de grenzen, gesteld in artikel 475 d van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.
2. Een volmacht tot invordering van de in artikel 5 bedoelde uitkering is slechts geldig indien zij schriftelijk is verleend. Zij is steeds herroepelijk.

## **ARTIKEL 18**

### **Slotbepaling**

Dit reglement is in werking getreden op 1 juli 2002 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2006.