

Convenant taakbeleid domein Educatie van de Mondriaan onderwijsgroep

Stuknummer : WGZAVW07107.det
Datum bespreking : IGO 22 januari 2007
Vaststelling : 31 januari 2007

CONVENANT

REGELING TAAKBELEID TEN BEHOEVE VAN HET DOMEIN EDUCATIE VAN DE MONDRIAAN ONDERWIJSGROEP

Partijen,

- A. Het College van Bestuur van de Stichting EBC Regio Haaglanden en omstreken, handelend als bestuursorgaan en als vertegenwoordiger van de Mondriaan Onderwijsgroep gevestigd te Den Haag,
- B. De ACOP, de Algemene Centrale van Overheidspersoneel gevestigd te Rotterdam,
- C. De CCOOP, de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel gevestigd te Hoofddorp,
- D. De CMHF, de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen gevestigd te Culemborg

overwegende dat:

- Het domein Educatie van de Mondriaan Onderwijsgroep zich in een kwetsbare positie bevindt ten gevolge van invoering van de Wet inburgering, doordat het met ingang van 1 januari 2007 moet concurreren op de markt om opdrachten voor de uitvoering van educatietrajecten binnen te halen;
- De Mondriaan onderwijsgroep een uitzonderlijke positie inneemt als het ROC met het verhoudingsgewijs grootste aandeel educatie ten opzichte van de totale omzet;
- De grootste afnemer van het domein Educatie reeds in 2004 heeft aangegeven dat hij geconfronteerd zal worden met een teruggang in middelen van 33 procent en dat Mondriaan met een inkomstenderving in dezelfde orde van grootte rekening moet houden;
- Belangrijke concurrenten van Mondriaan niet gebonden zijn aan de CAO-BVE en daardoor kostprijzen kunnen hanteren die 30% of meer lager zijn dan die van Mondriaan;
- Het verliezen van educatieopdrachten onvermijdelijk zal leiden tot boventaligheid in de personeelsformatie van het domein Educatie;
- Reductie van de kostprijs van Mondriaan slechts kan worden gerealiseerd door het taakbeleid van het domein Educatie en de inzetbaarheid van medewerkers op de behoeften van de markt af te stemmen en de uitzonderlijke positie waarin het thans verkeert;
- Mondriaan heeft begroot dat alleen geoffreerd kan worden op basis van 1200 declarabele uren voor de categorie OP om concurrerend te kunnen zijn teneinde educatieopdrachten te verwerven;
- Het aantal contacturen dan wel uit te voeren declarabele uren voor medewerkers van Educatie behorend tot de categorie OP op jaarbasis maximaal 1200 zal bedragen, maar dat het mogelijk is dat feitelijk minder contacturen worden opgedragen, afhankelijk van budgettaire ruimte en de voorwaarden van opdrachtgevers;

- In organisatorische zin de organisatorische eenheden van het domein Educatie zijn gedefinieerd in het Sociaal Plan Educatie van 6 oktober 2005;
- In de zin van het te hanteren taakbeleid het domein Educatie als geheel wordt aangemerkt als één onderwijskundige eenheid, organisatorische eenheid dan wel team;
- Onderstaande bepalingen zijn bedoeld om de rechtspositie van betrokken werknemers op de situatie van Educatie af te stemmen binnen de context van de CAO-BVE.

komen in het kader van een vrij model jaartaak het volgende overeen:

1. Duur en werkingsfeer

De afspraken zoals deze in het convenant zijn opgenomen gelden voor de duur van twee jaren en zijn van toepassing op alle medewerkers met een vaste aanstelling, dan wel medewerkers met uitzicht op een vaste aanstelling, bij de Stichting EBC regio Haaglanden en omstreken die werkzaam zijn binnen het domein Educatie, ongeacht de werksoort waarin zij werkzaam zijn.

Het convenant treedt in werking op 1 februari 2007 en eindigt op 1 februari 2009.

2. Arbeidsvoorwaarden personeel

De werkgever verplicht zich om de educatieactiviteiten die thans worden uitgevoerd door de Stichting EBC Regio Haaglanden en omstreken gedurende de looptijd van deze overeenkomst niet onder te brengen bij rechtspersonen waarop de CAO-BVE niet van toepassing is.

3. Werkdagen en inzetbare dagen

De medewerker met een volledig dienstverband kan van maandag tot en met zaterdag op maximaal 5 werkdagen worden ingezet. De werkgever beslist, na overleg met de medewerker, op welke dagen de medewerker zal worden ingezet onder de voorwaarde dat de werknemer niet zal kunnen worden ingezet op zondagen en zaterdagavonden.

4. Duur werkweek

De werkgever stelt na overleg met de medewerker behorend tot de categorie OP de werkweek vast, waarbij ten hoogste gemiddeld 40 klokuren per week wordt gewerkt.

5. Deskundigheidsbevordering

De medewerker heeft recht op deskundigheidsbevordering voor maximaal 10% van de betrekkingsovervang, waarvan de helft door de werkgever kan worden vastgelegd. Indien de werkgever aanleiding ziet om een hoger percentage dan 10 toe te kennen, zal dit hogere percentage niet in mindering worden gebracht op de declarabele/uitvoeringsnorm van 1200.

6. Vakantieverlof en opschortende werking

De medewerker heeft recht op ten minste 30 dagen vakantieverlof. Afhankelijk van zijn gekozen gemiddelde weektaakbelasting kan de medewerker zijn aantal vakantiedagen uitbreiden.

De opbouw verloopt als volgt ^{*)}:

- a. wanneer de medewerker gemiddeld 36 uur per week werkt gedurende 230 dagen bouwt hij 30 vakantiedagen op;
- b. wanneer de medewerker gemiddeld 38 uur per week werkt gedurende 215 dagen bouwt hij 45 vakantiedagen op;
- c. wanneer de medewerker gemiddeld 40 uur per week werkt gedurende 200 dagen bouwt hij 60 vakantiedagen op.

*) Exclusief een aandeel van 59 uren ten behoeve van deskundigheidsbevordering, niet door werkgever vastgelegd (zie art. 5).

De medewerker heeft 10 werkdagen vakantieverlof gedurende de nader door de directie van het domein Educatie vast te stellen periode van het kerstreces.

De medewerker heeft recht op 20 werkdagen aaneengesloten vakantieverlof.

Het vakantieverlof wordt door de werkgever na overleg met de werknemer vastgesteld. Met uitzondering van de 10 vakantiedagen tijdens het kerstreces is het vakantieverlof vrij opneembaar, voorzover dit niet in strijd is met het organisatorische belang van de instelling. Ten aanzien van het vakantieverlof, wordt aan medewerkers die kinderen hebben in de leeftijdscategorie van 4 tot 18 jaar voorrang verleend om dit verlof op te nemen gedurende de door de Minister van OCW vastgestelde zomervakanties voor de desbetreffende regio.

Op verzoek van de medewerker trekt de werkgever bij samenloop van vakantieverlof en ziekteverlof, het verleende vakantieverlof in tot maximaal 23 dagen per kalenderjaar.

7. Individuele afspraken

Alle individuele afspraken komen na inwerkingtreding van het convenant direct te vervallen. Medewerkers die menen vanwege bijzondere omstandigheden aanvullende afspraken te kunnen maken moeten daartoe een gemotiveerd verzoek indienen bij de directie.

Uitsluitend in geval afspraken zijn gemaakt op medische gronden, blijven deze van kracht. De werkgever zal ten aanzien van deze afspraken om een herbeoordeling van de Arbo-arts verzoeken en op basis van dit oordeel besluiten of deze afspraken veranderd moeten worden dan wel in stand kunnen blijven.

8. Bijzondere verlofregelingen

De medewerker behoudt het recht om gebruik te maken van de bijzondere verlofaanspraken, zoals bapo- en ouderschapsverlof, voorzover deze van kracht zijn volgens de CAO-BVE.

9. Overwerk en onregelmatige dienst

In het geval een OBP-medewerker overwerk of onregelmatige diensten verricht dan wel een OP-medewerker onregelmatige diensten verricht, zal hij hiervoor worden gecompenseerd, conform de CAO-BVE.

10. Implementatie

Met betrekking tot de implementatie van de in dit convenant overeengekomen kaders rond inzetbaarheid en vakantie zullen Mondriaan en vakcentrales uiterlijk 1 maart 2007 een uitvoeringsregeling overeenkomen.

11. Inzetgarantie

Werkgever geeft een inzetgarantie af voor de duur van het convenant.

Dit houdt in dat werkgever ervoor zorg draagt dat medewerkers in de gelegenheid gesteld worden hun jaartaak in te vullen. Dit betekent dat in het geval op enig moment blijkt dat onvoldoende werk binnen het domein Educatie van Mondriaan beschikbaar is, aan medewerkers werkzaamheden elders binnen of buiten de Stichting EBC regio Haaglanden en omstreken zullen worden opgedragen.

Ingeval het domein Educatie wordt geconfronteerd met substantiële inkomstenderving en het ontbreken van mogelijkheden om medewerkers werkzaamheden elders binnen of buiten de Stichting EBC regio Haaglanden op te dragen, voert werkgever overleg met vakcentrales over eventuele activering van het Sociaal Plan.

12. Bestemming resultaat

Wanneer bij evaluaties, op 31 januari 2008 en 31 januari 2009, blijkt dat er een positief resultaat behaald is door het domein Educatie, wordt de aanwending van dat resultaat met de vakcentrales in het IGO besproken.

13. Evaluatie

De werking van het convenant zal op 31 januari 2008 en 31 januari 2009 worden geëvalueerd.

Aldus in vijfvoud getekend te Den Haag d.d. 31 januari 2007

Namens het College van Bestuur:
mw. drs. J.C. Leenhouts

Namens de ACOP:
A.J. Patist

Namens de CCOOP:
R.M. Cogels

Namens de CMHF:
mw. M.B. Machiels