

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

I DOCKWISE BV, gevestigd en kantoor houdend te Breda, hierna te noemen de werkgever ter ener zijde

en

II NAUTILUS NL, gevestigd en kantoor houdend te Rotterdam ter andere zijde

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Definities

- a. Werkgever
DOCKWISE BV
- b. Werknemer
Een ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst met de werkgever werkzaam is als scheepsofficier of scheepsgezel op schepen die door de werkgever worden gereed.

Artikel 2

Werkingsfeer

De Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers, tenzij met instemming van partijen bij deze CAO voor bepaalde werknemers een andere arbeidsovereenkomst geldt die is afgesloten met een bonafide vakorganisatie die is gevestigd in het land waar deze werknemers wonen.

Artikel 3

Loon- en arbeidsvoorwaarden

- a. Met uitzondering van bepaalde werknemers, als bedoeld in artikel 2, gelden voor werknemers de loon- en arbeidsvoorwaarden gelijk omschreven in het van deze CAO onlosmakelijk deel uitmakende gewaarmerkte of nog te waarmerken reglement en stukken.
- b. Voor de werknemers die conform artikel 2 zijn uitgezonderd van de toepassing van deze CAO gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals die zijn geregeld in de voor hen geldende arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

Verplichtingen van werkgever

Werkgever staat er tegenover Nautilus NL voor in dat de werknemers op geen andere loon- en arbeidsvoorwaarden zullen worden te werk gesteld als welke genoemd in artikel 3.

Artikel 5

Verplichtingen van Nautilus NL

Nautilus NL staat er tegenover Dockwise BV voor in dat haar leden aan boord van schepen die worden gereed door werkgever, niet zullen monstereen noch arbeidsovereenkomsten zullen afsluiten dan overeenkomstig de in artikel 3 genoemde loon- en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 6

Verplichtingen van beide partijen

Beide partijen staan er tegenover elkaar voor in, dat de arbeidsovereenkomsten en de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals bedoeld in artikel 3 door hen behoorlijk zullen worden nageleefd.

Artikel 7

Partijen verbinden zich jegens elkaar, zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst te zullen onthouden van het stellen van eisen, of van het voeren van enigerlei actie (zoals bijv. staking of uitsluiting), waaruit storing in het bedrijf van Dockwise BV zou kunnen ontstaan, dan wel niet-nakoming van de in de artikelen 4 t/m 6 genoemde verplichtingen zou kunnen voortvloeien.

Artikel 8

Melding vacatures

Dockwise BV staat er tegenover Nautilus NL voor in dat alle vacatures in het bestand van zeevarenden die betrekking hebben op de Nederlandse arbeidsvoorziening, kenbaar maken aan het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI).

Artikel 9

Geschillenregeling

- a. Ingeval van een niet in onderling overleg tussen een werkgever en een werknemer op te lossen verschil van mening omtrent de uitlegging van enige bepaling van deze overeenkomst en/of daaraan gehechte, of later aan te hechten, reglementen en stukken, stellen op verzoek van de meest betrokkene, Dockwise BV en Nautilus NL zich onverwijld met elkaar in verbinding teneinde zo mogelijk tot overeenstemming te komen.
- b. Nadat tussen Dockwise BV en Nautilus NL overeenstemming is verkregen zijn Dockwise BV en Nautilus NL gehouden deze overeenstemming schriftelijk aan elkaar te bevestigen.
- c. Indien geen overeenstemming wordt verkregen zal geacht worden een geschil aanwezig te zijn indien één der partijen dit schriftelijk meedeelt aan de wederpartij.
- d. Elk der partijen kan daarna het geschil ter beslechting aan de rechter voorleggen.

Artikel 10

Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst is ingaande 1 januari 2007 aangegaan voor de tijd van 1 jaar en eindigt - mits opgezegd - derhalve op 31 december 2007.

Artikel 11

Opzegging van de overeenkomst

Opzegging van deze overeenkomst dient schriftelijk plaats te hebben 1 maand voor de datum van beëindiging, bij gebreke waarvan zij geacht wordt voor telkens één jaar te zijn verlengd. In dit laatste geval dient opzegging plaats te vinden 1 maand voor ommekomst van de verlenging met 1 jaar.

Aldus overeengekomen te Breda, 8 februari 2007.

Dockwise BV

Nautilus NL

.....

.....

E. Hoogeveen
General Manager Human Resources

R.E. Pauptit
Algemeen Secretaris

REGLEMENT 2003/2004

VOOR

SCHEEPSOFFICIEREN EN SCHEEPSGEZELLEN

dienstdoend aan boord van door Dockwise BV gereede schepen

d.d. 1 juli 2003

INHOUDSOPGAVE

	artikel	pagina
Hoofdstuk A		
<u>DEFINITIES</u>		
- Definities	1	6
Hoofdstuk B		
<u>LOONVOORWAARDEN</u>		
- Indeling in loongroepen	2.1	6
- Wijziging in de functie-inhoud	2.2	6
- Gage	3.1	6
- Gage na promotie	3.2	7
- Tijdelijk dienst in een hogere rang	3.5	7
- Pensioenpremie	3.6	7
- Verhoging wegens dienstdoen als Radio-telefonist	4	7
- Tantièmes en gratificaties	5	7
- Diensttijdverhoging Officieren	6	8
- Diensttijdverhoging Scheepsgezellen	7	8
- Minimum maandgage koopvaardij	8	9
- Premie voor mentor	9	9
- Verhoging wegens reisduur	10	10
- Ranglijst	11	10
- Berekening van de gage	12	10
- Voeding	13.1	11
- Voedinggeld	13.2	11
- Verblijftoelage	14	11
- Walplaatsing	15	11
Hoofdstuk C		
<u>ARBEIDSVOORWAARDEN</u>		
- De aanstelling	16	12
- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd	17	12
- Veiligheid van opvarenden, schip en/of lading	18	13
- Doorlopen van zeewachtGG	19	13
- Indeling van dek- en machinekamerpersoneel	20	13
Hoofdstuk D		
<u>ARBEIDSTIJDENREGELING</u>		
I. ALGEMENE BEPALINGEN		
- Aanvang arbeidsdag, rusttijden en onderbrekingen	21	14
- Tijdstip van aankomst, respectievelijk vertrek	22	14
- Algemene bepalingen betreffende overwerk	23	14

	artikel	pagina
II. DIENST IN DE HAVEN OF OP DE REDE (HAVENDIENST)		
- Normale arbeidsduur	24.1	15
- Overwerk	24.3	15
- Stille wachten	25	15
III. DIENST OP ZEE EN OP DAGEN VAN AANKOMST EN/OF VERTREK (ZEEDIENST)		
- Aantal uren besteed aan de zeewachten en overwerk	26	16
- Oorlogstoeslagregeling	27	16
- Vaste overwerkvergoeding	28	16
- DP-Regeling	29	17
IV. VERREKENING		
- Verrekening van de gage, het overwerk, enz.	30	17

Hoofdstuk E

VERLOF

- Verlof ter compensatie v.d. zaterdag en zondag	31	18
- Periodiek verlof	32.1	18
- Extra verlof ouderen	32.2	19
- Vergoeding cursus pensionering	32.3	19
- Vakantietoeslag	32.4	19
- Kopen van verlof	32.6	19
- Algemene bepalingen verlofverlening	33.1	20
- Gage tijdens verlof	33.8	21
- Vrijdom van Bagage	33.11	21
- Kort verzuim	34	21
- Zorgverlof	35	22

Hoofdstuk F

BEPALINGEN BETREFFENDE OPLEIDING EN STUDIE

- Stagenemers	36	23
- Studieverlof	37	23
- Cursussen	38.1	25
- Scheepstechnicus	38.8	25

Hoofdstuk G

DIVERSE BEPALINGEN

- Veiligheid, gezondheid en hygiëne	39	26
- Beddengoed, wasgoed en ongedierte	40	27
- Rustperiode	41	27
- Detachering	42	27
- Werkkleding	43	28
- Vergoeding reiskosten in de Benelux	44	28
- Vergoeding kosten bestemming wachtend	45	29
- Conduite-rapport	46	29

-	Kosten keuringen	47	29
		artikel	pagina
-	Kosten communicatie met huisgenoten	48	29
-	Verzekering bagage	49	30
-	Ziektekostenverzekering	50	30
-	Repatriëring bij ziekte enz. naaste verwanten	51	30
-	Verzekering tegen loonderving door ziekte	52.1	31
-	Arbeidsongeschiktheidsverzekering	52.2	31
-	Regresrecht Arbeidsongeschiktheid	53	31
-	Molestregeling	54	32
-	Vaarbevoegdheidsbewijzen	55	32

Hoofdstuk H

BEËINDIGING VAN DE INDIVIDUELE ARBEIDSOVEREENKOMST

I. ALGEMENE BEPALINGEN

-	Schriftelijke opzegging	56.1	33
-	Ziekte, militaire dienst of andere overheidsdienst	56.2	33
-	Repatriëren	56.3	33
-	Afrekening	56.4	33
-	Getuigschrift	56.5	34
-	Afvloueregeling	57	34

II. OPZEGGING VAN DE INDIVIDUELE ARBEIDSOVEREENKOMST

-	Algemene bepaling	58.1	34
-	Opzegging elders dan in Nederland	58.2	34
-	Opzegging in Nederland	58.3	35

Hoofdstuk I

BEËINDIGING DER COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

-	Beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomsten	59	36
---	---	----	----

Hoofdstuk J

PENSIOEN/VERVROEGD UITTREDEN

-	Pensionering	60.1	37
-	Pensioenfondsen	60.4	37

AANHANGSEL

-	Inzake naleving v.h. SER-besluit "Fusiegedragsregels"		38
---	---	--	----

BIJLAGEN

	pagina
I. Functie-indeling	39
II. Gagetabellen	40
III. Tabellen Vaste overwerkvergoeding	46
IV. Collectieve Ziektekostenverzekering	50
V. Nadere overeenkomst	52
VI. Opleidingsovereenkomst stagenemers	53
VII. Aspirant Scheepstechnici	57
VIII. DP-Regeling	59

AANBEVELINGEN

- Inzake leefbaarheid aan boord	60
- Inzake het volgen van een brandweercursus	61
- Achtergebleven bezittingen	61

PROTOCOL

- terzake informatie over het ondernemingsbeleid	62
--	----

A. Definities

artikel 1

1. Onder 'scheepsofficieren', hierna te noemen 'officiëren', wordt verstaan: stuurlieden, werktuigkundigen, semi-geïntegreerde officieren, maritieme officieren radio-officiëren en elektriciens.
2. Onder 'scheepsgezellen' wordt verstaan: alle schepelingen beneden de rang van officier.
3. Onder 'schepelingen' wordt verstaan: 'officiëren' zowel als 'scheepsgezellen'.
4. Onder 'zondagen' worden mede begrepen de officiële feestdagen, te weten 1 januari, 2e Paasdag, Koninginnedag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, 1e Kerstdag (25 december) en 2e Kerstdag (26 december).
5. Onder 'maandgage' wordt verstaan: de in artikel 3 bedoelde gage, vermeerderd met de eventuele verhoging wegens reisduur en radio-telefonie.
6. Onder 'daggage' wordt verstaan $1/365 \times 12 \times$ de maandgage.
7. Onder 'voedinggeld per maand' wordt verstaan: $30 \times$ het in artikel 13 lid 2 genoemde voedinggeld voor een dag.
8. Onder 'uurverdienste' wordt verstaan: $1/197 \times$ (maandgage + voedinggeld per maand).
9. Onder 'etmaal' wordt verstaan: een periode van middernacht tot de volgende middernacht.
10. Onder 'thuishaven' wordt verstaan: de haven in het land waar de schepeling zijn woonplaats heeft.

B. Loonvoorwaarden

artikel 2

INDELING IN LOONGROEPEN.

1. De functies van de schepelingen zijn in loongroepen ingedeeld. Deze indeling is vastgelegd in bijlage I.

WIJZIGING IN DE FUNCTIE-INHOUD.

2. Partijen bij de CAO kunnen zich van tijd tot tijd beraden over het indelen in een loongroep van functies, waarvan de inhoud zich heeft gewijzigd, dan wel van functies, die nog niet zijn opgenomen in bijlage I.

artikel 3

GAGE.

1. De gage van een in een loongroep ingedeelde schepeling wordt vastgesteld aan de hand van de tabellen in bijlage II, rekening houdend met het bepaalde in de volgende leden en in de.

GAGE NA PROMOTIE.

2. Wanneer een officier of een scheepsgezel van 22 jaar of ouder, ingevolge promotie in een hogere loongroep wordt ingedeeld, vervallen de tot dan toe verworven diensttijdverhogingen. In de nieuwe loongroep begint de betrokkene met de aanvangsgage. Indien deze aanvangsgage lager is dan de gage genoten voor promotie, zal de nieuwe gage met zoveel daarbij behorende diensttijdverhogingen worden vermeerderd, dat de gage na promotie hoger is dan de gage voor promotie. Na elk jaar diensttijd wordt de volgende diensttijdverhoging van die loongroep toegekend.
3. Wordt een scheepsgezel van jonger dan 22 jaar in een andere loongroep geplaatst, dan ontvangt hij de voor zijn leeftijd geldende gage in die groep. De jaarlijkse leeftijdverhogingen worden hierna op de gebruikelijke wijze toegepast.
4. Bij verandering van functie binnen een zelfde loongroep behoudt betrokkene de reeds verworven diensttijdverhogingen in die groep.

TIJDELIJK DIENSTDOEN IN EEN HOGERE RANG.

5. Het tijdelijk dienstdoen in een hogere rang zal in principe niet langer duren dan 12 maanden effectieve dienst aan boord. Wordt de betrokkene daarna niet in de hogere rang aangesteld, dan behoudt hij de bij de hogere rang behorende gage en lopen de anciënniteiten door in die hogere gageschaal.

PENSIOENPREMIE.

6. Het deel der pensioenpremie hetwelk ten laste komt van de werknemer, kan op de gage worden ingehouden.

artikel 4

VERHOGING WEGENS DIENSTDOEN ALS RADIO-TELEFONIST.

1. Aan schepelingen, die in het bezit zijn van een certificaat Marcom-A en die door de gezagvoerder zijn aangewezen als beheerder van het radio-telefonie-station, wordt een verhoging toegekend per 01/07/2003 van €63,91 per maand en per 01/01/2004 van €65,19 per maand. Bij aanvang van de reis wordt door de gezagvoerder één persoon aangewezen als beheerder.

artikel 5

TANTIÈMES EN GRATIFICATIES.

Aan de schepelingen kunnen boven de gages tantièmes en/of gratificaties worden toegekend. Partijen worden van eventueel in te stellen tantième- en/of gratificatieregelingen op de hoogte gesteld.

artikel 6

DIENSTTIJDVERHOOGING OFFICIEREN.

1. Voor elk jaar dat de officier in dezelfde rang onafgebroken in dienst bij de rederij is, wordt hem een diensttijdverhoging toegekend tot het maximum genoemd in bijlage II.
2. Tijdelijke werkzaamheid van een officier in hogere rang of in een hogere loongroep ingedeelde functie geldt niet als een onderbreking van de onafgebroken dienst; tijdelijke werkzaamheid in een lagere rang of in een in lagere loongroep ingedeelde functie geldt evenmin als onderbreking, met uitzondering van die gevallen, waarin deze voortspruit uit een maatregel van disciplinaire aard.
3. Wanneer de dienst met toestemming van de rederij wordt onderbroken en geen gage of uitkering wordt genoten, worden de dienstitijden voor en onmiddellijk na de onderbreking geacht aaneen te sluiten.
4. Eveneens worden geacht de dienstitijden aaneen te sluiten indien een officier wederom een dienstverband aangaat met de rederij binnen 12 maanden nadat zijn voorgaand dienstverband met die rederij is beëindigd, anders dan wegens wangedrag.
5. Voor de toepassing van dit artikel wordt, onverminderd het bepaalde in lid 4, de officier die in een bepaalde rang in dienst treedt geacht bij deze rederij in onafgebroken dienst te zijn gedurende de helft van de in dezelfde rang reeds voorheen bij Nederlandse rederijen volbrachte diensttijd, echter nimmer langer dan 5 jaren. Hetzelfde geldt voor diensttijd behaald door Nederlandse officieren bij rederijen gevestigd buiten Nederland.
Op grond van de aldus berekende onafgebroken diensttijd wordt bepaald hoeveel diensttijdverhoging hem bij aanvang van het dienstverband worden toegekend alsmede op welk tijdstip zijn eerstvolgende diensttijdverhoging zal ingaan.
6. Voor de toepassing van dit artikel wordt, onverminderd het bepaalde in lid 4 en 5, de officier die in een bepaalde rang in dienst treedt geacht bij Dockwise BV in onafgebroken dienst te zijn gedurende de volledige diensttijd, welke bij de rechtsvoorganger van Dockwise BV is volbracht direct voorafgaand aan het dienstverband bij Dockwise BV.

artikel 7

DIENSTTIJDVERHOOGING SCHEEPSGEZELLEN.

1. Voor elk jaar diensttijd in dezelfde functie wordt de scheepsgezel een diensttijdverhoging toegekend tot het maximum genoemd in bijlage II.
2. Tijdelijke werkzaamheid van een scheepsgezel in een functie ingedeeld in een hogere loongroep geldt niet als een onderbreking van de diensttijd; tijdelijke werkzaamheid in een in lagere loongroep ingedeelde functie geldt evenmin als onderbreking, met uitzondering van die gevallen, waarin deze voortspruit uit een maatregel van disciplinaire aard.
3. Voor Nederlandse scheepsgezellen wordt ter bepaling van de gages de diensttijd op buitenlandse schepen behaald gelijkgesteld aan die welke is behaald op Nederlandse schepen.

4. Voor de toepassing van dit artikel wordt, onverminderd het bepaalde in lid 3, de scheepsgezel die in een bepaalde rang in dienst treedt geacht bij Dockwise BV in onafgebroken dienst te zijn gedurende de volledige diensttijd, welke bij de rechtsvoorganger van Dockwise is volbracht direct voorafgaand aan het dienstverband bij Dockwise BV.

artikel 8

NEDERLANDSE MINIMUM MAANDGAGE KOOPVAARDIJ.

1. Indien de maandgage als bedoeld in artikel 1, lid 5 van een schepeling lager is dan de Nederlandse minimum maandgage koopvaardij, dan treedt deze Nederlandse minimum maandgage koopvaardij daarvoor in de plaats.
2. Op grond van de formule: $1,11 \times$ wettelijk minimum (jeugd) maandloon - het voeding-geld per maand = de Nederlandse minimum maandgage koopvaardij, bedraagt de Nederlandse minimum maandgage koopvaardij:

vanaf voor	1 januari 2003	1 juli 2003	1 januari 2004
16 jarigen	€ 347,90	€ 353,80	€ 350,80
17 jarigen	€ 417,20	€ 424,10	€ 421,10
18 jarigen	€ 500,40	€ 508,30	€ 505,30
19 jarigen	€ 597,50	€ 606,50	€ 603,50
20 jarigen	€ 722,30	€ 732,90	€ 729,90
21 jarigen	€ 874,80	€ 887,40	€ 884,40
22 jarigen	€1.048,10	€1.062,90	€ 1.059,90
23 jarigen en ouderen	€1.256,10	€1.273,40	€ 1.270,40

artikel 9

PREMIE VOOR MENTOR.

Indien een officier ingevolge het bepaalde in Bijlage VI, artikel 2, lid 1, als mentor is aangewezen en hij de hem toegewezen stagenemers zo goed mogelijk en in overeenstemming met de verstrekte richtlijnen heeft begeleid, zal de rederij hem een premie toekennen als compensatie voor de aan deze begeleiding bestede tijd.

De hoogte van de premie is afhankelijk van het aantal dagen waarop de begeleiding heeft plaatsgevonden en is gebaseerd op het bedrag van €69,77 per 01/07/2003 en €71,17 per 01/01/2004. De premie is onafhankelijk van het aantal stagenemers dat door een zelfde mentor wordt begeleid.

artikel 10

VERHOGING WEGENS REISDUUR.

- 1a. Wanneer een schepeling langer dan 18, resp. 30, resp. 42 weken in dienst van de rederij buiten de Benelux verblijft, wordt te zijnen aanzien met ingang van de negentiende, resp. de éénendertigste, resp. de drieënveertigste week na vertrek uit de Benelux (de maand-gage + het voedinggeld per maand), uitgezonderd de verhoging wegens reisduur, verhoogd met 10%, resp. 15%, resp. 20%.
- b. Wanneer een schepeling na een verblijf buiten de Benelux van tenminste twee maanden binnen 36 uur na binnenkomst, opnieuw uit de Benelux met, of bestemd voor, een schip van de rederij vertrekt, zal het verblijf buiten de Benelux als niet onderbroken worden beschouwd.
2. De in lid 1 van dit artikel bedoelde verhoging vervalt:
 - a. indien de schepeling gedurende een periode korter dan 12 maanden in dienst van de rederij buiten de Benelux heeft verbleven met ingang van de werkdag waarop hem door of namens de rederij de gelegenheid wordt geboden twee achtereenvolgende werkdagen vrijaf in de Benelux te genieten, ongeacht of hij daar al dan niet gebruik van maakt;
 - b. indien de schepeling gedurende een periode van 12 maanden of langer in dienst van de rederij buiten de Benelux heeft verbleven en hij door de rederij in de gelegenheid wordt gesteld zijn tegoed aan periodiek verlof in de Benelux te genieten op de als datum van ingang vastgestelde verlofdag, ongeacht of hij al dan niet van de geboden gelegenheid gebruik maakt.
3. Het in dit artikel bepaalde laat onverlet de aanspraken om het verlof conform artikel 33 te genieten.

artikel 11

RANGLIJST.

1. Indien de rederij een ranglijst heeft, zal deze ranglijst op elk schip en op kantoor van de rederij op eerste aanvraag voor iedere betrokkene ter inzage zijn.
Aan de betrokkene zal de mogelijkheid worden geboden over de plaats op de ranglijst met de rederij van gedachten te wisselen
2. De rederij zal bij het vaststellen van deze ranglijst er naar streven dat ongemotiveerde verschillen in plaatsing op deze ranglijst, die voortkomen uit de hoeveelheid van opleidingsmogelijkheden en de daaruit voortvloeiende afwijkende studieduur, zullen worden voorkomen.

artikel 12

BEREKENING VAN DE GAGE.

Bij de uitbetaling wordt de gage berekend door het product te bepalen van het aantal dagen waarover gage verschuldigd is en de daggage.

artikel 13

VOEDING.

1. De rederij draagt er zorg voor, dat aan de schepelingen voldoende voeding van een goede kwaliteit en in de nodige variatie wordt verstrekt.

VOEDINGGELD.

2. De schepeling heeft voor elke dag dat hij aanspraak maakt op gage en de rederij hem niet de hoofdmaaltijd verstrekt recht op voedinggeld ten bedrage van €4,35 per 01/01/2003 en (€4,45) per 01/01/2004.

artikel 14

VERBLIJFTOELAGE.

1. De officier heeft recht op een verblijftoelage van €7,50 per dag en de scheepsgezel op een verblijftoelage van €5,00 per dag indien zij in opdracht van de rederij in de Benelux werkzaamheden verrichten. De bedragen gelden per 01/07/2003.
2. De schepeling heeft echter slechts recht op de helft van de verblijftoelage:
 - a. op de dag dat hij in de Benelux aankomt of vanuit de Benelux vertrekt;
 - b. op de dag dat hij in opdracht van de rederij - anders dan aan boord van een schip - werkzaamheden moet verrichten in een periode die korter is dan 4 uren.
3. De schepeling heeft in het geheel geen recht op de verblijftoelage gedurende de dagen, waarop hij in een haven in de Benelux verblijft met een schip waarmee hij die haven is aangekomen en voor hem de dienst aan boord aldaar niet eindigt.
In deze periode zijn mede begrepen de dagen van aankomst in en vertrek uit die haven.

artikel 15

WALPLAATSING.

Bij walplaatsing van langere duur dan één maand wordt aan de betrokken schepeling een toeslag voor gederfd overwerk toegekend ter hoogte van 35% van zijn (gage + voedinggeld). Gunstiger regelingen blijven gehandhaafd.

C. Arbeidsvoorwaarden

artikel 16

DE AANSTELLING.

1. Met uitzondering van het bepaalde in artikel 17 wordt de individuele arbeidsovereenkomst schriftelijk aangegaan voor onbepaalde tijd onder vermelding van de datum waarop het dienstverband begint. Voor de officier worden daarin mede vermeld de functie en de rang waarin hij zal dienstdoen.
Voor de scheepsgezel worden daarin mede vermeld de hoedanigheid en de functie ingevolge het functie-indelingsschema van bijlage I, waarin hij zal dienstdoen.
De schepeling dient een door de rederij vast te stellen aantal exemplaren van de arbeidsovereenkomst te ondertekenen. Hij ontvangt hiervan één exemplaar.
2. Indien in afwijking van het bepaalde in lid 1, voor de officier de rang, resp. voor de scheepsgezel de functie, waarin hij zal gaan dienstdoen niet in de individuele arbeidsovereenkomst is vermeld, dient deze in een aan de officier, resp. aan de scheepsgezel, te verstrekken aanstellingsbrief te worden vastgelegd.
3. De schepeling stelt zich op de eerste aanwijzing onmiddellijk beschikbaar om te worden gemonsterd op een door of namens de rederij aan te wijzen schip, dat door de rederij of een daarmee gelieerde rederij wordt gereed.
De rederij is bevoegd de schepeling over te plaatsen naar een ander schip dan waarop hij werd gemonsterd.

artikel 17

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD.

1. In voorkomende gevallen kan een individuele arbeidsovereenkomst worden aangegaan voor bepaalde tijd. Het aantal arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd zal nimmer meer bedragen dan 10% van het aantal aangegane arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd met een maximum van 25.
- 2.a De Bepaalde Tijd Overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van maximaal 1 jaar.
- 2.b Dockwise BV zal nastreven dat de werknemer zich bevindt in het land waar hij woonachtig is op het moment dat de termijn verstrijkt.
- 2.c Indien door bijzondere omstandigheden, bijv. i.v.m. verblijf op zee, het onder lid 2.b gestelde niet realiseerbaar is, dan zal de werknemer zo spoedig mogelijk vanuit de eerst volgende haven welke het schip aandoet nadat de termijn verstreken is worden gerepatriëerd.
- 2.d De dienstbetrekking voor bepaalde tijd eindigt, wanneer de tijd is verstreken welke bij overeenkomst is overeengekomen.
- 2.e Bij het einde van de dienstbetrekking zal het nog tegoedstaande verlof contant worden verrekend, tenzij de werknemer verzoekt dit verlof in tijd te genieten. Alsdan zal de voor bepaalde tijd aangegane dienstbetrekking geacht worden voort te duren voor een termijn gelijk aan dat verlof; hetgeen echter niet geacht wordt een verlenging of vernieuwing van de arbeidsovereenkomst te zijn waarvoor opzegging vereist mocht zijn.
- 2.f Indien niet direct aansluitend aan de dienstbetrekking, eventueel aangevuld met de in lid 2.e bedoelde verlofperiode, een nieuwe dienstbetrekking wordt aangegaan, zal dit kunnen geschieden op basis van een individuele arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of bij de reis met inachtnaam van lid 2.a.2.g. Indien aansluitend aan de dienstbetrekking, eventueel

aangevuld met de in lid 2.e bedoelde verlofperiode, de dienstbetrekking wordt verlengd dan wel wordt vernieuwd, zal dit slechts geschieden op basis van een individuele arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

- 2.h De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan niet worden aangegaan voor een rang/-functie die door middel van (eventueel tijdelijke) promotie kan worden vervuld. In afwijking van het voorafgaande zal een arbeidsovereenkomst voor een positie 'tussen rangen' na afloop niet worden omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- 2.i Tenzij de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op korter dan één maand wordt gesteld, dient de schepeling over de te verwachten einddatum uiterlijk 1 maand tevoren schriftelijk te worden geïnformeerd.
- 2.j Halfjaarlijks zal Dockwise BV aan de andere partij bij de CAO schriftelijk inzicht verstrekken in het aantal aangegane individuele arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd en de functies en de termijnen waarvoor deze werden aangegaan.

artikel 18

VEILIGHEID VAN OPVARENDEN, SCHIP EN/OF LADING.

De kapitein kan alle bepalingen betreffende de arbeidsduur en de dienstitijden buiten toepassing stellen, wanneer de veiligheid van opvarenden, schip en/of lading dit naar zijn oordeel noodzakelijk maakt.

artikel 19

DOORLOPEN VAN ZEEWACHT.

- 1. De kapitein is bevoegd schepelingen van de dekdienst en/of van de machinedienst ook na aankomst in een haven of op de rede zeewacht te doen lopen, wanneer de veiligheid van opvarenden, schip en/of lading dit naar zijn oordeel noodzakelijk maakt. Indien van deze bevoegdheid gebruik wordt gemaakt, wordt dit met de reden, die daar-toe noopte, in het scheepsdagboek vermeld. In de als hiervoor beschreven gevallen is de tot het lopen van zeewacht aangewezen schepelingen de arbeidstitijdenregeling als geldend voor de zeedienst van toepassing. Zij zullen echter indien het lopen van zeewacht op zaterdag en/of zondag geschiedt, voor elk eraan besteed uur - voor zover dit niet in aanmerking komt voor betaling van overwerk - een vergoeding ontvangen van 75%, respectievelijk 100% van de uurverdiensle.
- 2. Indien aankomst en vertrek beide vallen binnen een periode van 24 uren, is de kapitein eveneens bevoegd in de haven of op de rede zeewacht te laten lopen.

artikel 20

INDELING VAN DEK- EN MACHINEKAMER PERSONEEL.

De indeling van de schepelingen bij de zeewachten of bij de dagdienst en de aanwijzing tot het doen der verschillende diensten in de haven geschiedt door de kapitein of namens deze door de betrokken chef van dienst.

D. Arbeidstijdenregeling.

I. Algemene bepalingen.

artikel 21

AANVANG ARBEIDSDAG, RUSTTIJDEN EN ONDERBREKINGEN.

1. De kapitein, of namens deze de betrokken chef van dienst, regelt de aanvang van de arbeidsdag, de duur van de rusttijden, alsmede de onderbrekingen voor het gebruiken der maaltijden.
Als onderbreking gelden slechts perioden van tenminste een half uur 's morgens en 's middags worden de schepelingen in de gelegenheid gesteld gedurende een redelijke tijd koffie of thee te gebruiken.
2. Op zaterdagen en op zondagen worden de werkzaamheden zoveel mogelijk beperkt tot hetgeen noodzakelijk is. Hieronder bijvoorbeeld te verstaan hetgeen verband houdt met het waarnemen en overgeven van de wacht.

artikel 22

TIJDSTIP VAN AANKOMST, RESPECTIEVELIJK VERTREK.

1. Een schip wordt geacht te zijn aangekomen op het tijdstip waarop zij is afgemeerd dan wel ten anker is gegaan.
Het afmeren of ten anker gaan geldt niet als tijdstip van aankomst als het is geschied in verband met gedurende beperkte tijd - maximaal zes uren - bijvoorbeeld wachten op een loods, op toestemming tot verder varen van de havenautoriteiten of wegens technische storingen, dan wel in verband met zodanige weersomstandigheden dat verder varen niet verantwoord is.
Een schip wordt geacht te zijn vertrokken op het tijdstip dat zij is ontmeerd dan wel anker-op is gegaan.
Het ontmeren, respectievelijk anker-op gaan, geldt niet als vertrek indien dit - anders dan wegens weersomstandigheden - geschiedt met het oogmerk om in hetzelfde havengebied opnieuw te meren, respectievelijk ten anker te gaan (zogenaamd verstomen of verhalen).
2. De havendienst gaat in te 00.00 uur van de dag volgende op de dag, waarop het schip is aangekomen.
De zeedienst gaat in te 00.00 uur van de dag, waarop het schip vertrekt.

artikel 23

ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE OVERWERK.

1. Een ieder aan wie de kapitein overwerk opdraagt dient dit te verrichten.
2. Tot betaling van overwerk kan (kunnen) geen aanleiding geven:
 - a. de werkzaamheden, die ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip of lading naar het oordeel van de kapitein, niet kunnen worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
 - b. het normale - incidentele - toezicht op de gewone onderhoudswerkzaamheden die door de scheepsgezellen worden verricht en het normale - incidentele - toezicht, nodig bij de

gewone gang van zaken aan boord, hetwelk de officieren uit hoofde van hun functie behoren te houden.

II. Dienst in de haven of op de rede (havendienst).

artikel 24

NORMALE ARBEIDSDUUR.

1. Tijdens de havendienst is de normale arbeidsduur per etmaal op:
 - a. **werkdagen: 8 uren**, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur;
 - b. **zaterdagen en zondagen: 0 uren.**
2. De normale arbeidsduur vangt aan op het tijdstip, waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd en eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht.

OVERWERK.

3. Overwerk is dat - met inachtnaam van het bepaalde in artikel 23 - wat wordt verricht nadat de normale arbeidsduur is volbracht.

artikel 25

STILLE WACHTEN.

1. De schepelingen zijn gehouden aan boord te blijven zolang zij geen toestemming hebben van de kapitein of diens plaatsvervanger om aan de wal te gaan. Wordt een gevraagde toestemming geweigerd, dan moet de kapitein de redenen in het scheepsdagboek vermelden.
2. In elke haven moet stille wacht worden gelopen, tenzij de veiligheid van schip, opvarenden en/of lading op andere wijze voldoende gewaarborgd is. In dit geval kan het lopen van stille wacht achterwege blijven.
3. Stille wacht wordt gelopen vanaf het tijdstip van aankomst van het schip tot aan het vertrek. De beslissing géén stille wacht te lopen geldt voor dezelfde periode, doch kan in bijzondere gevallen worden herzien.
4. De stille wacht wordt bij toerbeurt gelopen en wel hooguit éénmaal per drie wachten.
5. Het tourbeurtschema blijft, behoudens onvoorziene omstandigheden, gedurende de reis onveranderd van kracht.
6. Mocht de kapitein beslissen dat in een haven geen stille wacht wordt gelopen, dan schuift het tourbeurtschema op tot de volgende haven.
7. De door de schepeling waar te nemen stille wacht zal maximaal een etmaal duren en wel van 08.00 uur tot 08.00 uur de volgende dag binnen de in lid 3 genoemde periode.
8. Alle uren van de stille wacht, met uitzondering van alle gewerkte uren, worden vergoed. De vergoeding is opgenomen in de vaste overwerkvergoeding en bedraagt 5% van de maandgage.

III. Dienst op zee en op dagen van aankomst en/of vertrek (zeedienst)

artikel 26

AANTAL UREN BESTEED AAN DE ZEEWACHTEN EN OVERWERK.

Het dek- en machinekamerpersoneel loopt per etmaal ten hoogste 8 uren wacht.
De voor het driewachtenstelsel benodigde bemanning dient aan boord te zijn.

artikel 27

OORLOGSTOESLAGREGELING.

1. Schepelingen die dienstdoen op schepen in een gebied waar oorlogshandelingen plaats hebben of daarmee vergelijkbare omstandigheden heersen, hebben per dag recht op een toeslag van 100% van de daggage volgens de dienstreglementen.
2. De geografische begrenzing van het onder lid 1. bedoelde gebied en het tijdstip waarop het recht op de toeslag ingaat en eindigt wordt vastgesteld door partijen bij de CAO-en binnen een zo kort mogelijke termijn nadat één der partijen de wens daartoe aan de andere partij heeft bekend gemaakt.
3. Aanspraak op de toeslag bestaat voor de dag van aankomst, voor elke volgend dag dat het schip zich in het gebied bevindt en voor de dag van vertrek, met een minimum van vijf dagen, met dien verstande, dat één en dezelfde dag nooit meer dan éénmaal mede telt.
4. Het dienstdoen op schepen bestemd voor onder lid 1. bedoeld gebied geschiedt uitsluitend op basis van vrijwilligheid.
5. Wanneer de werkgever het schip bestemt naar een haven van een land, dat in een zee-oorlog is gewikkeld, of naar een haven, welke is geblokkeerd en is gesloten na het uitbreken van de oorlog of na het afkondigen van de blokkade, kan dit voor de schepeling een dringende reden zijn om de arbeidsovereenkomst te beëindigen.

artikel 28

VASTE OVERWERKVERGOEDING.

1. Iedere opvarende, dienstdoend aan boord van door Dockwise BV gereede schepen, ontvangt voor al het eventueel gemaakte overwerk en alle gelopen stille-wacht uren, als bedoeld in de artikelen 22 tot en met 25 van het reglement, per dag een vaste overwerk-vergoeding. Onder "dienstdoen" wordt in dit verband mede gerekend het reizen van en naar het schip.
2. De vaste overwerkvergoeding is vastgesteld als percentage van de maandgage.
3. De vaste vergoeding voor overwerk voor de kapitein, eerste stuurman, hoofdwerktuigkundige en 2e WTK is gesteld op 65% van de maandgages per 31/12/1997 (= basismaandgage).
De vaste vergoeding voor overwerk is voor deze rangen verwerkt in een all-in gage per maand (zie bijlage II), waarbij er vanuit is gegaan, dat men gemiddeld 7 maanden per jaar dienst doet aan boord van schepen. De formule luidt derhalve:
$$\text{All-in gage (bijlage II)} = (5 \times \text{basismaandgage} + 7 \times 1,65 \times \text{basismaandgage}) / 12.$$
4. De vaste vergoeding voor overwerk voor de 2e stuurman, 3e WTK, SGO, MO, 3e stuurman, 4e WTK, ass. WTK, elektriciën, radio officier en de kok is vastgesteld op 50% van de maandgage (zie bijlage III).

5. De vaste vergoeding voor overwerk voor de bootsman, AB, ST en motorman is vast-gesteld op 30% van de maandgage (zie bijlage III).
6. Tijdens oplegperiodes wordt de vaste vergoeding voor overwerk gedurende de eerste dertig dagen verminderd tot 50% van het bedrag als bedoeld onder lid 1.
Na de eerste dertig dagen van een oplegperiode, wordt de vaste vergoeding voor overwerk verminderd tot 30% van het bedrag als bedoeld onder lid 1.
Onder een oplegperiode wordt verstaan een periode langer dan 7 dagen, waarin er niet geladen of gelost wordt, er evenmin werkzaamheden worden uitgevoerd (bijv. onderhoud of reparatie) waardoor de normale arbeidsduur structureel wordt overschreden en het schip in afwachting van nadere orders, gemeerd of ten anker ligt op een door de rederij geschikt geachte locatie.
Het schip zal door de rederij worden ingelicht wanneer een dergelijke periode is begonnen en wanneer deze wordt beëindigd. Een oplegperiode zal niet eerder ingaan dan op de maandag volgende op de week waarin voor het laatst geladen of gelost werd.
7. Voor iedere dag dat aan boord van een schip, niet zijnde een schip werkzaam in de kabelleggerij, 5 of meer ridders overnachten heeft de kok, naast de overige aanspraken uit hoofde van de CAO, recht op een toeslag van drie maal de uurverdiensle.

artikel 29

DP-REGELING.

In het kader van werkzaamheden in DP-mode (kabellegwerkzaamheden op zee) is de regeling van toepassing zoals omschreven in bijlage VIII.

IV. Verrekening.

artikel 30

VERREKENING VAN DE GAGE, HET OVERWERK, ENZ..

1. De verrekening van de gage, het overwerktoegod, de toeslagen en andere geldelijke vergoedingen geschiedt op de dag van aankomst van de schepeling in het land waar hij woonachtig is, dan wel periodiek op de eerdere tijdstippen overeenkomstig een bij de rederij gevolgde vaste gewoonte. De rederij brengt geen verandering in de door haar gevolgde vaste gewoonte dan nadat hierover overleg heeft plaats gevonden tussen partijen bij de CAO.
De schepelingen zijn gerechtigd gedurende de reis voorschotten op te nemen ten bedrage van het netto toegod aan reeds verdiende gage, overwerk en toeslagen.
2. Bij de verrekening van het toegod aan overwerk en toeslagen wordt de geldelijke waarde daarvan vastgesteld en uitbetaald.

E. Verlof.

artikel 31

VERLOF TER COMPENSATIE VAN DE ZATERDAG EN ZONDAG.

1. Voor elke zaterdag en voor elke zondag waarop de schepeling in verband met zijn dienstbetrekking buiten Nederland verblijft, wordt hem per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
2. Voor elke zaterdag en voor elke zondag waarop de schepeling in Nederland moet dienstdoen - anders dan het waarnemen van stille wacht - wordt hem per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
3. Indien een schepeling op een zaterdag en/of op een zondag moet reizen tussen zijn woonplaats en het schip waarop hij dienst moet doen, respectievelijk waarop hij dienst heeft gedaan, wordt hem daarvoor een werkdag verlof toegekend.
Dit verlof wordt echter niet toegekend indien:
 - a. reeds uit andere hoofde voor die dag(en) aanspraak op verlof bestaat;
 - b. het reizen een gevolg is van het wonen van de schepeling buiten Nederland.
4. Op schriftelijk verzoek van de schepeling, dan wel met diens schriftelijke toestemming, kan compensatieverlof op voorhand worden verleend, hetwelk later kan worden verrekend met het alsdan gekweekte tegoed aan compensatieverlof.

artikel 32

PERIODIEK VERLOF.

1. De schepeling heeft recht op periodiek verlof als volgt:

Bij een onafgebroken dienstverband bij de rederij 1) van	1e stuurman en hoofdwerktuigkundige	Overige schepelingen
	aantal werkdagen per jaar)2	
0 tot 5 jaren	60	55
5 tot 10 jaren	61	56
10 tot 15 jaren	62	57
15 tot 20 jaren	63	58
20 tot 25 jaren	64	59
25 en meer jaren	65	60

- 1) Voor nieuw in dienst te nemen personeel zal de diensttijd bij de koopvaardij - ongeacht de rederij - bepalend zijn.
- 2) Voor gedeelte van een jaar naar evenredigheid.

Periodiek verlof wordt ook opgebouwd tijdens het ziektejaar, doch niet gedurende het eerste WAO-jaar, tenzij de schepeling vóór het einde van dat jaar in staat is zijn functie te hervatten.

EXTRA VERLOF OUDEREN.

2. Aan oudere schepelingen wordt extra periodiek verlof toegekend op de volgende basis:
 - bij een leeftijd van 54 jaar 2 werkdagen
 - bij een leeftijd van 55 jaar 4 werkdagen
 - bij een leeftijd van 56 jaar 5 werkdagen
 - bij een leeftijd van 57 jaar 6 werkdagen
 - bij een leeftijd van 58 jaar 8 werkdagen
 - bij een leeftijd van 59 jaar en ouder 9 werkdagen

VERGOEDING CURSUS PENSIONERING

3. Aan de schepeling zal in het jaar voorafgaande aan het bereiken van de pensioenge-rechtigde leeftijd maximaal vijf werkdagen extra vrijaf met behoud van gage worden toegekend in geval van het bijwonen van een cursus ter voorbereiding op de pensio-nering. De aan het bijwonen van bedoelde cursus verbonden kosten zullen tot maximaal €190,80 worden vergoed.

VAKANTIETOESLAG.

- 4a. De schepeling heeft jaarlijks op 1 april, voor elke maand dienstverband in de vooraf-gaande 12 maanden, aanspraak op een vakantietoeslag. Gedeelten van een maand worden proportioneel in aanmerking genomen.
De vakantietoeslag bedraagt 8% van de - op 31 maart daaraan voorafgaande - geldende (maandgage + het voedinggeld) per maand.
- b. De vakantietoeslag wordt in één keer, zo spoedig mogelijk na 1 april, uitbetaald.
- c. Voorzover de vakantietoeslag is begrepen in de uitkeringen krachtens de Ziektewet en/of de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, bestaat geen aanspraak op deze toeslag jegens de rederij over dagen waarop genoemde uitkeringen worden toegekend.
5. Perioden van een maand of korter tussen twee opeenvolgende dienstbetrekkingen bij dezelfde rederij worden niet als onderbrekingen van dienst beschouwd.
Ver of krachtens artikel 31, 33 en dit artikel wordt eveneens geacht de duur van de dienst niet te onderbreken. Bij onderbreking van de dienst terzake van studie met toestemming der rederij, worden de diensttijden bij de rederij vóór en onmiddellijk na periode C van het studieverlof, geacht aaneen te sluiten.

KOPEN VAN VERLOF

6. Voor de lagere rangen bestaat de mogelijkheid voor het kopen van extra verlof om te komen tot een 1 op/ 1 af systeem. Het benodigde aantal extra verlofdagen kan worden gekocht uit de vaste overwerkvergoeding. Dit aantal zal variëren van 1 tot 5 dagen en is afhankelijk van het tegoed aan periodiek verlof van de zeevarende.

artikel 33

ALGEMENE BEPALINGEN VOOR HET VERLENEN VAN VERLOF.

1. Het gehele tegoed aan periodiek verlof moet na uiterlijk 13 weken onafgebroken worden verleend.
Hiervan kan slechts worden afgeweken indien middels aflossing in een volgende haven een belangrijke kostenbesparing kan worden gerealiseerd en alsdan de uitzendtermijn de 17 weken niet zal overschrijden.
Indien het verlof niet na 17 weken is verleend, wordt aan de schepeling voor elke overschrijding van een volle week, één dag extra verlof toegekend.
2. Een schepeling kan voor 1 januari van ieder jaar ook kiezen voor de volgende verlof-regeling. De keuze dient schriftelijk bevestigd te worden en geldt voor een periode van minimaal één jaar. Bij keuze van lid 2 komt lid 1 te vervallen:
 - a. Het gehele tegoed aan periodiek verlof moet na uiterlijk 18 weken onafgebroken worden verleend.
 - b. Indien het verlof niet na 18 weken is verleend, wordt aan de schepeling voor elke overschrijding van een volle week, één dag extra verlof toegekend.
 - c. Aan het einde van het jaar waarin de schepeling heeft gekozen voor art. 33, lid 2 en hij nog steeds in een dienstverband heeft zal de rederij hem een bonus uitkeren van bruto €230,- (naar rato bij voortijdige uitdiensttreding). Perioden van arbeidsongeschiktheid worden naar rato ingehouden op de bonus.
3. Het compensatieverlof zal zoveel mogelijk tussen de reizen worden genoten. Van het bij het verlenen van het periodiek verlof nog bestaande tegoed aan compensatieverlof, zal tenminste de helft onafgebroken moeten worden verleend in aansluiting op het periodiek verlof. Er zal naar worden gestreefd dat het dan nog resterende gedeelte van het compensatieverlof eveneens aansluitend, onafgebroken zal kunnen worden genoten.
4. Het begin en het einde van het verlof zal tenminste 30 dagen voor de vermoedelijk en tenminste 10 dagen voor de definitieve - begindatum c.q. einddatum aan de schepeling worden bekend gesteld.
Door bijzondere omstandigheden kan van de hiervoor genoemde tijdstippen worden afgeweken.
5. De rederij stelt, zoveel mogelijk rekening houdend met de verlangens van de schepeling, het tijdvak van het verlof zo tijdig vast, dat de schepeling voorbereidingen kan treffen voor het besteden van zijn verlof. De rederij zal het verlof niet onderbreken, behoudens omstandigheden van dringende aard. In geval van niet te vermijden onderbreking, of van verschuiving van de ingangsdatum van het periodiek verlof, of onderbreking van de helft van het bij het ingaan van het periodiek verlof nog bestaande tegoed aan compensatieverlof, zal de rederij de daaruit voortvloeiende aantoonbare schade vergoeden naar redelijkheid en billijkheid. De schepeling zal daarbij alle mogelijke (voorzorgs)maatregelen hebben genomen dergelijke schade te beperken.
6. Werknemers kunnen tijdig een verzoek indienen om in een bepaalde periode verlof te genieten. Indien de bedrijfsvoering dit toelaat, is de rederij bereid in alle redelijkheid de verzoeken in overweging te nemen. Bij aankomst van het schip in de thuishaven zal de rederij voor zover de bedrijfsvoering dit toelaat de schepeling in de gelegenheid stellen verlof te genieten gedurende de periode dat het schip gemeerd of veilig ten anker ligt.
7. De rederij verstrekt de schepeling een gage-afrekening, waarin o.a. het tegoed aan periodiek- en aan compensatieverlof wordt vermeld en waarin de afwikkeling wordt aange-tekend.

GAGE TIJDENS VERLOF.

8. Tijdens het verlof loopt de betaling aan betrokkene door.
9. Het verlof wordt in Nederland verleend. Op schriftelijk verzoek van de betrokken schepeling kan de rederij toestaan dat het verlof elders wordt genoten.
10. Wordt de schepeling uit het buitenland met verlof gezonden, dan wordt de tijd vereist voor heen- en terugreis naar en van Nederland niet als verloftijd gerekend.
De rederij vergoedt de schepeling de reiskosten volgens de door haar vast te stellen regelen en draagt zorg dat de officier overeenkomstig zijn rang wordt behandeld.

VRIJ DOM VAN BAGAGE.

11. Indien de schepeling per vliegtuig moet reizen mag hij - naast de door de luchtvaartmaatschappijen toegestane vrije handbagage - 40 kg bagage met zich meevoeren zonder dat hem hiervoor kosten in rekening worden gebracht. De rederijen is bevoegd een gunstiger regeling toe te passen.

artikel 34

KORT VERZUIM.

1. Als de schepeling zich bevindt in het land waar hij thuishoort heeft hij op zijn verzoek, boven zijn eventuele aanspraken op periodiek- en/of compensatieverlof, in de hierna te noemen gevallen recht op vrijaf met behoud van gage, over het daarbij vermelde aantal kalenderdagen:
 - I. 4 dagen i.v.m. het overlijden van zijn echtgeno(o)te of van één van de inwonende kinderen;
 - II. 3 dagen i.v.m. het overlijden van één van de niet-inwonende kinderen of aange-huwde kinderen;
 - III. 2 dagen i.v.m. het overlijden van één der ouders, schoonouders, of grootouders;
 - IV. 2 dagen bij zijn of haar huwelijk;
 - V. 1 dag i.v.m. het overlijden van een broer, zuster, zwager of schoonzuster en bij het huwelijk van een kind.
2. Bestuurs- en kaderleden van één der contracterende werknemersorganisaties hebben, indien zij zich in Nederland bevinden en hun organisatie daarom verzoekt, jaarlijks recht op vier werkdagen (dan wel acht halve werkdagen) en overige leden drie werkdagen (dan wel zes halve werkdagen) vrijaf met behoud van gage voor het bijwonen van (een) door hun organisatie belegde vergadering(en).

Artikel 35

ZORGVERLOF.

Ouderschapsverlof

De werknemer die voldoet aan de gestelde criteria zoals vastgelegd in boek 7:10 artikel 644 van het Burgerlijk Wetboek heeft recht op verlof zonder behoud van loon over een periode van 13 weken. De werknemer meldt het voornemen om verlof op te nemen tenminste twee maanden voor het tijdstip van ingang van het verlof schriftelijk aan de werkgever onder opgave van de periode.

Palliatief verlof

In overleg met de rederij kan de schepeling in staat worden gesteld palliatief verlof op te nemen. De schepeling dient hiertoe een schriftelijk verzoek bij de rederij in. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd en omvatten aanvangsdatum van het verlof, duur van het verlof en de gagetabellen tijdens het verlof. Ten behoeve van de financiering van dit verlof wordt via de rederij een beroep gedaan op de wettelijke regeling “financiering loopbaanonderbreking”.

F. Bepalingen betreffende opleiding en studie.

artikel 36

STAGENEMERS.

1. Ten behoeve van de opleiding van stuurlieden, werktuigkundigen en maritieme officieren kunnen boven de normale bemanningssterkte stagenemers worden gemonsterd. De voorwaarden, waaronder stagenemers worden gemonsterd, zijn vermeld in de bij dit reglement behorende Bijlage VI.
2. Onder stagenemers wordt in dit reglement verstaan: personen, die een opleiding aan een zeevaartschool volgen en de voorgeschreven vaartijd wensen te behalen;
3. Personen, die de in lid 2 genoemde vaartijd hebben behaald, zullen niet als stagenemer worden gemonsterd, behalve indien dit geschiedt met het doel betrokkenen te repatriëren.

artikel 37

STUDIEVERLOF

Aan alle zeevarenden, zowel gezellen als officieren, kunnen door de werkgever faciliteiten worden verleend voor het volgen van een studie. Verzoek hiertoe moet schriftelijk worden ingeleverd bij de afdeling P&O.

VOORWAARDEN:

- De studie heeft betrekking op (toekomstige) werkzaamheden van de zeevarende (bij de werkgever).
- De zeevarende heeft een aanstelling voor onbepaalde tijd en verricht zijn werkzaamheden naar behoren.
- Indien de zeevarende een studie gaat volgen voor het verhogen van de vaarbevoegdheid, dient de zeevarende in staat te worden geacht deze positie ook te kunnen vervullen.
- De studie en de gekozen onderwijsinstellingen zijn geschikt om het gestelde studieniveau te bereiken.

BEVESTIGING:

Werkgever zal voor aanvang van de studie, de gemaakte afspraken omtrent het volgen van de studie, schriftelijk aan de zeevarende bevestigen. Deze bevestiging dient door de zeevarende voor akkoord te worden getekend en wordt daarna opgenomen in het personeelsdossier.

VERGOEDING:

De volgende zaken worden vergoed:

- School en/of cursusgelden.
- De voor de studie noodzakelijke reiskosten buiten de woonplaats, op basis van de geldende tarieven openbaar vervoer.
- Bij meerdaagse studie, verblijfkosten voor het volgen van een studie buiten de woonplaats (werkgever bepaalt de accommodatie).

Voor studies m.b.t. het verhogen van de vaarbevoegdheid wordt 100% vergoed, voor overige studies wordt in principe maximaal 75% vergoed.

STUDIEVERLOF.

Indien de zeevarende voor het volgen van een studie m.b.t. het verhogen van de vaarbevoegdheid of anderszins noodzakelijk voor uitvoering van werkzaamheden, colleges of lessen bij een onderwijsinstelling moet volgen, wordt hij voor deze dagen vrijgesteld van werkzaamheden. Studieverlofduur uiterlijk tot het afleggen van het 1e examen. Indien een (deel van) het examen dient te worden herkanst, zullen omtrent het studieverlof nadere afspraken worden gemaakt tussen werkgever en zeevarende.

Tijdens het studieverlof wordt de basisgagage verhoogd met het voedinggeld uitbetaald.

AFBREKEN VAN DE STUDIE.

Indien de zeevarende een studie waarvoor de werkgever faciliteiten heeft verleend, wenst te onderbreken of te stoppen, dient hij de werkgever direct schriftelijk van dit voornemen en de redenen hiervoor in kennis te stellen.

Hieruit ontstaat voor de betreffende zeevarende in principe de verplichting de door de werkgever reeds betaalde vergoedingen (zie lid 2 en 3) en de kosten m.b.t. de beëindiging van de studie volledig te betalen. In bijzondere omstandigheden kan van deze regel worden afgeweken dit ter beoordeling van de werkgever.

De werkgever houdt zich het recht voor om bij de onderwijsinstelling navraag te doen over de vorderingen van de studie. Indien blijkt dat de zeevarende verwijtbaar slecht presteert en geacht wordt de studie niet succesvol te kunnen afronden, heeft de werkgever het recht de studievergoeding stop te zetten. Ook in deze situaties zullen de gemaakte kosten en kosten voor de beëindiging volledig teruggevorderd worden bij de zeevarende.

TERUGVORDERING STUDIEKOSTEN

Naast de situaties zoals beschreven in lid 5 zal de zeevarende ook verplicht zijn tot terugbetaling van de in lid 2 genoemde betaalde vergoedingen, alsmede het studieverlof, als hij binnen 3 jaar na het voltooien van de studie, vrijwillig zijn dienstbetrekking opzegt dan wel indien de zeevarende om een voor de werkgever dringende reden is ontslagen. De terugvordering vindt plaats volgens onderstaande regeling.

Indien de zeevarende terugbetalingsplichtig is zal de grootte van het terug te betalen bedrag proportioneel worden vastgesteld op basis van de diensttijd, die na de beëindiging van de studieperiode is verstreken. Onder proportioneel wordt verstaan de verhouding van de periode van de volbrachte dienst tot de periode van de te volbrengen dienst. Hierbij wordt gerekend in maanden.

Werkgever behoudt zich het recht voor (een deel van) de terugvordering reeds in te houden op de laatste gagebetaling. De inhouding zal dan plaatsvinden op de vergoedingen die boven op de basisgagage worden uitbetaald.

Als einddatum van de studie worden de volgende dat aangehouden:

- voor studies waar een verplichte stage/ vaartijd geldt, is de einddatum de datum waarop het vaarbevoegdheidsbewijs wordt afgegeven
- voor overige studies geldt als einddatum de datum van diploma afgifte.

artikel 38

CURSUSSEN.

1. De rederij zal - mede teneinde de veiligheid ter zee te vergroten - een actief beleid voeren om te bevorderen, dat de schepelingen de kennis die noodzakelijk is voor de uitoefening van hun functie aan boord op een zo hoog mogelijk peil houden; dan wel uitbreiden met kennis omtrent nieuwe ontwikkelingen in hun beroep.
2. Indien daartoe - naast het raadplegen van vakliteratuur - ook het volgen van schriftelijke of mondelinge herhalings- of wel bijscholingscursussen naar de mening van de rederij gewenst dan wel noodzakelijk zijn is, zal zij dit onder de aandacht van de schepelingen brengen en deze aanmoedigen om zich voor het volgen van een dergelijke cursus op te geven.
3. De rederij zal wanneer een schepeling zich voor het volgen van een mondelinge cursus, als in de aanhef van dit artikel bedoeld, wenst in te schrijven met het verlenen van zijn verlof zoveel als mogelijk is rekening houden met de aanvangs- en de einddatum van de cursus.
4. Een verzoek om in de gelegenheid te worden gesteld een dergelijke cursus te mogen volgen zal zo spoedig mogelijk worden ingewilligd, waarbij rekening moet worden gehouden met reeds door andere schepelingen gedane verzoeken en het bestand aan schepelingen bij de rederij.
5. Indien de rederij een schepeling opdraagt om een op het beroep gerichte applicatiecursus, dan wel een door de rederij georganiseerde bedrijfs- of scholingscursus of -bijeenkomst, te volgen op grond van wettelijke bepalingen, worden kosten van dergelijke cursussen gedragen door de rederij. De tijd die hiermee gemoeid is komt ten laste van het verlof-tegoed van de schepeling met in achtnaam van het bepaalde in lid 7. Indien een dergelijke cursus of bijeenkomst op een zaterdag en/of een zondag wordt bijgewoond wordt hier-voor per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
6. Voor alle overige cursussen (o.a. een DP-cursus) geldt eveneens, dat de cursuskosten voor rekening komen van de werkgever, met dien verstande, dat indien een schepeling binnen twee jaar na het volgen van zo'n cursus zelf uit dienst treedt, hij de cursuskosten proportioneel zal terugbetalen. De tijd die hiermee gemoeid is komt ten laste van het verlof-tegoed van de schepeling met in achtnaam van het bepaalde in lid 7.
7. De dagen besteed aan wettelijk verplichte cursussen komen voor rekening van de werk-gever. De dagen besteed aan overige cursussen komen niet ten laste van het verlof-tegoed van de schepeling.

SCHEEPSTECHNICUS.

8. Dockwise BV zal de in dienst zijnde geïntegreerde gezellen verder opleiden tot scheeps-technicus, waarna inschaling in loongroep G zal plaatsvinden.
De tijd benodigd voor het volgen van de opleiding tot scheepstechnicus zal niet in minde-ring worden gebracht op het verlof-tegoed van betrokkene.
Doorbetaling van gage plus voedinggeld zal gedurende deze periode plaatsvinden, terwijl de overige kosten verbonden aan de opleiding eveneens door de werkgever worden ver-goed.
Voor de cursus Scheepstechnicus geldt een terugbetalingsverplichting van de voornoemde kosten overeenkomstig de regeling voor studieverlof officieren (art. 37).

G. Diverse bepalingen

artikel 39

VEILIGHEID, GEZONDHEID, HYGIËNE.

1. Aan boord kan de grootst mogelijke veiligheid slechts worden bereikt indien met de inzichten van de bedrijfsleiding en de schepelingen rekening wordt gehouden. hierbij dient grote prioriteit te worden toegekend aan de kwaliteit en de omgeving van de arbeidsplaats, waarbij o.m. kan worden gedacht aan:
 - het voorkomen van bezwarende omstandigheden;
 - de gezondheid;
 - zwaarte van de arbeid;
 - gevaar;
 - lawaai en trillingen.
2. De rederij zal, rekening houdende met de wettelijke voorschriften en de ILO-conventie nr. 134 ter bevordering van de veiligheid, de gezondheid en de hygiëne aan boord, daar-toe strekkende regelingen opstellen. Deze regelingen zullen in elk geval bevatten:
 - voorschriften ter beveiliging van een ieder die zich aan boord bevindt;
 - de verplichtingen van de schepeling om elke onveilige situatie (w.o. begrepen het werken met giftige stoffen en gassen) te melden en de wijze waarop deze melding plaatsvindt;
 - hoe moet worden gehandeld bij een onveilige situatie.
3. Bij het instellen van een veiligheidskursus, het geven van veiligheidsinstructies, het opstellen van veiligheidsprogramma's en het geven van veiligheidsvoorlichting dient ook aandacht te worden besteed aan:
 - ieders belang bij de veiligheid (voorkoming van menselijk leed);
 - het bevorderen van het inzicht dat veiligheid nodig is;
 - ieders verantwoordelijkheid voor veiligheid;
 - het voorkomen van ongevallen en ziekte;
 - de beperking van ongevalsoorzaken;
 - de wijze waarop de veiligheid in de werkmethoden wordt geïntegreerd;
 - hoe iedereen aan de bevordering van de veiligheid kan meewerken;
 - veiligheidsacties aan boord en binnen de rederij;
 - gerichte informatie aan de zeevarenden inzake de veiligheid;
 - ongevallenstatistieken;
 - goed gebruik van beschuttingsmiddelen.
4. Er zal met voortvarendheid naar worden gestreefd dat degene die belast is met de medische verzorging van de schepelingen aan boord en/of verantwoordelijk is voor de scheepsapotheek, een stageperiode in een medische inrichting heeft volbracht.
5. De rederij zal - op haar kosten - zorg dragen dat voldoende goedgekeurde beschuttingsmiddelen ter beschikking komen, zoals werkhandschoenen, veiligheidshelmen, veiligheidsgordels, veiligheidsbrillen, veiligheidsmaskers en beschermingsmiddelen tegen geluidsoverlast.
Voorts zal de schepeling tenminste eenmaal per jaar via en op kosten van de rederij veiligheidsschoenen kunnen aanschaffen.
6. De rederij zowel als de schepelingen zullen de veiligheid aan boord in de ruimste zin van het woord bevorderen, alsmede de voorschriften en de ter uitvoering daarvan gegeven nadere aanwijzingen opvolgen. De schepeling zal de voorgeschreven beveiligingen toepassen en de persoonlijke beschuttingsmiddelen gebruiken.

artikel 40

BEDDENGOED, WASGOED EN ONGEDIERTE.

1. De rederij draagt zorg voor goede slaapfaciliteiten voor de schepeling, waaronder tevens te verstaan het geregeld verstrekken van schoon beddengoed. Tevens zullen door de rederij geregeld schone handdoeken verstrekt worden.
2. In het buitenland wordt gedurende de reis dienstkleeding van de schepelingen gratis gewassen, vanaf het ogenblik waarop vaststaat, dat het verblijf buiten Nederland meer dan vier weken zal bedragen. Indien aan boord om technische redenen onvoldoende mogelijkheden aanwezig zijn voor het wassen, beoordeelt de kapitein waar en wanneer de was aan de wal kan worden gegeven.
3. Bij ontdekking van enig ongedierte van welke naam ook en waar aan boord dan ook, meldt een ieder dit onmiddellijk aan de kapitein. Indien bestrijding van het ongedierte aan boord onvoldoende effect heeft zal in de eerstvolgende haven een ontsmettingsdienst worden ingeschakeld ter algehele vernietiging van het ongedierte.

artikel 41

RUSTPERIODE.

Indien een schepeling na een vermoeiende reis naar een schip in het buitenland onmiddellijk, of vrijwel onmiddellijk, na aankomst aan boord wordt geplaatst, zal de kapitein er naar streven dat de schepeling vóór de tewerkstelling een rustperiode van voldoende duur kan genieten.

artikel 42

DETACHERING.

1. De rederij behoudt zich het recht voor haar schepelingen te detacheren bij andere bedrijven.
2. De detachering geschiedt op vrijwillige basis en zal in principe geschieden voor een periode van maximaal één jaar, tenzij anders wordt overeengekomen.
3. Tijdens een detachering gelden minimaal de loon- en arbeidsvoorwaarden, zoals deze voor de schepeling gelden bij Dockwise BV. Wanneer de loon- en arbeidsvoorwaarden bij de andere rederij sterk afwijken van die bij Dockwise BV, wordt met de schepeling schriftelijk overeengekomen welke aanvullende voorwaarden eventueel voor hem van kracht zullen zijn.
4. De periode van detachering geldt noch als onderbreking van het dienstverband noch als onderbreking van diensttijd in de aangestelde rang of functie.
5. De schepeling zal na afloop van de detachering ten alle tijde kunnen terugkeren in zijn laatste functie bij Dockwise BV.

artikel 43

WERKKLEDING.

1. De rederij zal aan iedere schepeling voldoende, voor de door hem ter verrichten werkzaamheden geschikte, werkkleding in bruikleen verstrekken, danwel deze werkkleding tot algemeen gebruik aan boord in voorraad hebben.
2. De schepeling is aansprakelijk voor het juiste gebruik en het in goede staat houden van de werkkleding.
3. Indien door welke oorzaak dan ook gedurende de reis de verstrekte of in voorraad zijnde hoeveelheid werkkleding onvoldoende wordt, zal deze hoeveelheid zo spoedig mogelijk door de rederij, of namens deze door de kapitein, worden aangevuld met ter plaatse voorradig zijnde en als werkkleding te gebruiken kleding.
4. De rederij zal aan betrokkenen en aan de werknemersorganisaties bekend maken op welke wijze zij de bepalingen van dit artikel nakomt.

artikel 44

VERGOEDING VAN REISKOSTEN IN DE BENELUX.

- 1a. Onder reiskosten wordt verstaan:
Kosten voor de op de meest doelmatige en economische wijze van reizen tussen de plaats waar de aan de schepeling opgedragen werkzaamheden door hem worden verricht en zijn woonplaats, en kosten voor de op de meest doelmatige en economische wijze van reizen tussen het hoofdkantoor van Dockwise BV te Breda en zijn woonplaats.
De reiskosten worden vergoed op basis van 2e klasse trein en/of streekvervoer, ongeacht of van deze vervoermiddelen wordt gebruik gemaakt.
- b. Onder reiskosten wordt niet verstaan:
Kosten van plaatselijk openbaar vervoer.
- 2a. Voor schepelingen die hun woonplaats buiten de Benelux hebben, worden de reiskosten gemaakt in verband met het reizen van de woonplaats naar het dichtstbijzijnde vliegveld naar redelijkheid vergoed op basis van openbaar vervoer. Vergoeding zal echter nimmer meer bedragen dan anders binnen de Benelux zou zijn vergoed.
- b. Wanneer in vergelijking met schepelingen woonachtig in de Benelux de rederij voor de schepelingen woonachtig buiten de Benelux extra kosten (zoals o.a. vlieggasten, visumkosten, etc.) moet maken voor het reizen tussen de plaats waar de aan de schepeling opgedragen werkzaamheden dienen te worden verricht en zijn woonplaats, zullen deze extra kosten in mindering worden gebracht op het gage van de schepeling. De rederij zal een schriftelijke toelichting geven op deze extra kosten.
3. De schepeling die in verband met zijn werkzaamheden reist, heeft recht op vergoeding van reiskosten.
4. Mocht een schip een zodanige ligplaats hebben dat het niet of slechts met veel vertraging of moeilijkheden mogelijk is van een plaatselijk openbaar vervoermiddel gebruik te maken, dan zal de rederij, indien deze niet zelf voor vervoer aansluitend op het openbaar vervoer heeft gezorgd, de door de schepeling gemaakte reiskosten naar redelijkheid vergoeden. Hetzelfde geldt voor het reizen van en naar het hoofdkantoor van Dockwise BV.
Deze vergoeding bestaat uit een kilometervergoeding ter hoogte van de door de fiscus onbelaste toegestane vergoeding.

artikel 45

VERGOEDING KOSTEN BESTEMMING WACHTEND.

Indien de schepeling, elders dan in zijn woonplaats, in opdracht van de rederij, moet wachten op zijn plaatsing aan boord van een schip, zijn repatriëring, danwel anderszins moet wachten, worden hem over deze periode in redelijkheid gemaakte kosten vergoed.

artikel 46

CONDUITE-RAPPORT.

Over iedere schepeling wordt als regel periodiek een schriftelijk conduiterapport uitgebracht, welk rapport met hem wordt besproken en voor indiening bij de rederij, aan de betrokkene ter tekening voor "gezien" wordt voorgelegd.

artikel 47

KOSTEN KEURINGEN.

De kosten verbonden aan de medische keuringen en eventuele herkeuringen van de gezichts- en gehoororganen, komen voor rekening van de rederij.

Voor alle medische keuringen en vaccinaties benodigd voor de zeevaart, wordt tezamen maximaal 1 verlofdag per jaar toegekend. De dag verlof wordt op de gageafrekening van januari van ieder jaar bijgeboekt. Bij eerste indiensttreding wordt de verlofdag bijgeboekt in de maand van aanvang van het dienstverband. Voor het verkrijgen van originele oog- en oren-papieren wordt eens in de zes jaar maximaal 1 verlofdag extra toegekend.

artikel 48

KOSTEN COMMUNICATIE MET HUISGENOTEN.

1. Schepelingen kunnen tijdens de reis brieven naar "huisgenoten" op luchtpostpapier en in luchtpostenveloppen tot een gewicht van maximaal 20 gram per brief ongefrankeerd aan boord voor verzending aanleveren. De rederij is verantwoordelijk voor de snelste verzending naar geadresseerde en draagt alle portokosten.
2. Luchtpostbrieven in luchtpostenveloppen (tot een maximum gewicht van 20 gram per brief) bestemd voor schepelingen dienstdoende op schepen, kunnen (voldoende gefrankeerd voor verzending naar het rederijkantoor) door "huisgenoten" naar het rederij-kantoor worden verzonden. De rederij zorgt, op haar kosten, voor verzending per snelste gelegenheid naar het schip.
3. Iedere schepeling heeft recht op rechtstreekse communicatie met huisgenoten op kosten van de rederij middels het meest economische communicatiemiddel, dat beschikbaar is. Dit laatste is ter beoordeling van de gezagvoerder.
4. Het begrip "huisgenoten" moet ruim worden geïnterpreteerd. Hiertoe dienen bijvoorbeeld ook de ouders van een gehuwde schepeling te worden gerekend.

artikel 49

VERZEKERING BAGAGE.

Voor de periode gedurende welke de schepeling aan boord dienst doet - waaronder mede begrepen het reizen naar en van het schip - zal de rederij voor haar rekening een collectieve verzekering afsluiten tegen de gevolgen van diefstal, beschadiging en vermissing van de persoonlijke eigendommen van de schepeling. De in de verzekering genoemde voorwaarden zullen ter kennis van de schepeling worden gebracht.

artikel 50

ZIEKTEKOSTENVERZEKERING.

Via de CZ-groep te Goes zal een collectieve ziektekostenverzekering worden afgesloten, waar-in de zeevarenden en zijn mede-verzekerden zijn verzekerd tegen ziektekosten, indien zij niet verplicht verzekerd zijn op grond van de Ziekenfondswet. Voor nadere bijzonderheden wordt verwezen naar bijlage IV.

De schepeling ontvangt van de rederij een financiële tegemoetkoming voor de premiekosten van deze ziektekostenverzekering.

De tegemoetkoming bedraagt per 1 januari 2003:

Bij een gage tot €2.522,11 p/m:	100% v/d premie.
Bij een gage tussen €2.522,11 en €3.246,34 p/m:	€22,69
Bij een gage tussen €3.246,34 en €3.607,10 p/m	€17,02
Bij een gage tussen €3.607,10 en €3.971,03 p/m:	€11,34
Bij een gage hoger dan €3.971,03	€5,67

De tegemoetkoming bedraagt per 1 januari 2004:

Bij een gage tot €2.637 p/m:	100% v/d premie.
Bij een gage tussen €2.637 en €3.394 p/m:	€26
Bij een gage tussen €3.394 en €3.771 p/m	€19,5
Bij een gage tussen €3.771 en €4.151 p/m:	€13
Bij een gage hoger dan €4.151	€6,5

De rederij is bevoegd een gunstiger regeling toe te passen.

artikel 51

REPATRIËRING BIJ ZIEKTE ENZ. NAASTE VERWANTEN.

1. In geval van ernstige ziekte met mogelijk levensgevaar, respectievelijk in geval van overlijden van een familielid, zullen de kosten van een eventuele repatriëring van een schepeling en de eventuele uitzending van een plaatsvervanger, als volgt worden ge-dragen:
 - A. Voor gehuwden
voor man/vrouw en/of kind(eren) een tegemoetkoming van de rederij van 100%. Voor vader en/of moeder een tegemoetkoming van de rederij van 50%.
 - B. Voor ongehuwden jonger dan 25 jaar en bij ouders inwonend:
Voor vader en/of moeder een tegemoetkoming van de rederij van 100%.
 - C. Voor overige ongehuwden:
voor vader en/of moeder een tegemoetkoming van de rederij van 50%.
In alle overige gevallen is het ter beoordeling van de rederij of in de eventuele repatriëringskosten en de kosten van uitzending van een plaatsvervanger zal worden bijgedragen.

2. De vraag, of er sprake is van mogelijk levensgevaar, is afhankelijk van het overleg tussen de behandelende arts en een door de rederij aan te wijzen arts.
De beslissing over een repatriëring berust bij de directie van de rederij.
3. Onder kinderen wordt in de zin van dit artikel verstaan:
de wettige of, gewettigde kinderen alsmede pleeg- en stiefkinderen ongehuwd en tot het huisgezin behorend.
4. Onder kosten van repatriëring worden eveneens gerekend:
alle daarmee verband houdende kosten, zoals telegrammen tussen rederij en het schip/de agent, het bagagevervoer enz.
5. Bestaande gunstiger regelingen dan die welke in dit artikel worden vermeld, blijven gehandhaafd.

Eveneens kunnen gunstiger regelingen door de rederij worden ingevoerd.

artikel 52

VERZEKERING TEGEN LOONDERVING DOOR ZIEKTE.

1. De rederij garandeert gedurende het eerste jaar van ziekte, ongeval of gebreken dat het salaris wordt aangevuld tot 100% van de verlofgage. Deze garantie eindigt op het moment, dat men met pensioen gaat conform art. 60.

ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVERZEKERING.

2. De rederij garandeert voor hen die arbeidsongeschikt zijn voor het eerste jaar na het aflopen van de Ziektewet-uitkering de verlofgage. Deze garantie eindigt op het moment, dat men met pensioen gaat conform art. 60.

REINTEGRATIE ARBEIDSONGESCHIKTE WERKNEMERS WET VERBETERING POORTWACHTER

3. De partijen zullen nader overleg plegen over de arbeidsvoorwaardelijke consequenties indien zich een concreet geval voordoet

artikel 53

REGRESRECHT ARBEIDSONGESCHIKTHEID.

1. Indien de arbeidsongeschiktheid van een werknemer het gevolg is van een gebeurtenis, waarvoor een ander aansprakelijk is en de rederij (al dan niet krachtens Nederlands recht) jegens deze ander aanspraak kan maken op schadevergoeding ten bedrage van de door de rederij op grond van haar uit artikel 52 van deze CAO voortvloeiende verplichtingen aan de werknemer betaalde bedragen, is de werknemer gehouden tot volledige medewerking van de afwikkeling van de schadeclaim. Voorzover mogelijk en voorzover gewenst door de werknemer zal persoonlijke schade van de werknemer worden meegevorderd.
2. Indien uit het op de schadeveroorzakende gebeurtenis als genoemd onder art. 53 lid 1 toepasselijk recht voortvloeit dat de rederij de aansprakelijke (rechts) persoon niet rechtstreeks kan aanspreken terzake van de onder lid 1 genoemde schade, is de werknemer op eerste verzoek van de rederij gehouden afstand te doen van aanspraken op doorbetaling tijdens arbeidsongeschiktheid voorzover deze aanspraken ten laste van de rederij komen.

Tegen betaling van een voorschot door de rederij ter grootte van haar betalingsverplichtingen tijdens ziekte zal de werknemer de eigen vorderingsrechten op de aansprakelijke derde aan de rederij overdragen. Voorzover mogelijk en voorzover gewenst door de werknemer zal persoonlijke schade van de werknemer worden meegevorderd.

Indien en voorzover de aan de rederij overgedragen vorderingen niet op de aansprakelijke derde (kunnen) worden verhaald, zal het terzake door de rederij betaalde voorschot voor het niet verhaalbare deel geacht worden te zijn betaald ter voldoening door de rederij aan haar verplichtingen op grond van artikel 52 van deze CAO.

artikel 54

MOLESTREGELING.

De rederij zal zich bij de "Onderlinge Waarborgmaatschappij Zeerisico 1996 U.A." verzekeren tegen het risico van ongevallen, die voorheen verzekerd waren middels de "Vereniging Zeerisico 1967". De polisvoorwaarden liggen ter inzage op het kantoor van Dockwise BV.

De premie voor deze verzekering komt geheel ten laste van de rederij.

artikel 55

VAARBEVOEGDHEIDSBEWIJZEN.

De kosten verbonden aan het verkrijgen van de vaarbevoegdheidsbewijzen komen voor rekening van de rederij.

H. Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst

I. Algemene bepalingen.

artikel 56

SCHRIFTELIJKE OPZEGGING.

1. De opzegging van de arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te geschieden.

ZIEKTE, MILITAIRE DIENST OF ANDERE OVERHEIDSDIENST.

2. De rederij mag niet opzeggen gedurende de tijd, dat de schepeling ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid, noch gedurende de tijd, dat de schepeling verhinderd is zijn arbeid te verrichten, omdat hij, anders dan met het oogmerk om de krijgsmilitaire dienst of andere overheidsdienst bij wijze van beroep te verrichten, een verplichting naleeft, hem opgelegd door de wet, of voortvloeiende uit een verbintenis door hem jegens de overheid aangegaan ten aanzien van 's lands verdediging of bescherming van de openbare orde, tenzij de ongeschiktheid of verhindering tenminste twee jaren heeft geduurd.

REPATRIËREN.

3. Indien de arbeidsovereenkomst door opzegging, met inachtneming van de voorgescreven termijn, in het buitenland eindigt, heeft de schepeling recht op vrij vervoer naar Nederland. Dit recht vervalt, indien de schepeling niet binnen een door de kapitein in redelijkheid te bepalen termijn de thuisreis aanvaardt.
De schepeling heeft recht op gage tot en met de dag waarop hij langs de aangegeven weg in Nederland is teruggekeerd of teruggekeerd had kunnen zijn.

AFREKENING.

4. Bij het einde van het dienstverband is de schepeling gerechtigd tot een geldelijke vergoeding van nog niet genoten verlofdagen.
Over het contant verrekenende compensatieverlof wordt periodiek verlof berekend. Ter bepaling van het aantal dagen periodiek verlof wordt het aantal te verrekenen werkdagen compensatieverlof eerst met behulp van de factor 7/5 in kalenderdagen omgezet. Indien de berekening van het aantal verlofdagen met een 2 dag of een groter gedeelte van 1 dag sluit, wordt daarvoor een hele dag gerekend; gedeelten van minder dan een 2 dag worden verwaarloosd.
De vergoeding bedraagt:
voor elke werkdag niet genoten periodiek- en compensatieverlof $7/5 \times 12/365 \times$ (de maandgage + het voedinggeld per maand).
Voorts heeft de schepeling recht op betaling van de hem nog toekomende vakantietoeslag. Deze wordt proportioneel berekend over de periode dienstverband waarover nog geen vakantietoeslag was verrekenend. Deze periode wordt vermeerderd met het aantal kalenderdagen compensatieverlof dat contant werd verrekenend.
De aldus uit de betalen vakantie-toeslag wordt berekend tegen de bij de uitdiensttreding geldende (maandgage + het voedinggeld per maand).
Voor de toepassing van dit lid is in de gage niet begrepen een eventuele verhoging wegens reisduur.

GETUIGSCHRIFT.

5. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst, is de schepeling gerechtigd tot een getuigschrift.

artikel 57

AFVLOEIREGELING.

1. Indien een rederij als gevolg van een fusie, reorganisatie of inkrimping van het bedrijf het personeelsbestand moet verminderen, hebben de daardoor getroffen schepelingen recht op een uitkering krachtens de afvloeieregeling.
2. Onderscheid zal hierbij gemaakt worden tussen:
 - a. schepelingen, die op de datum dat hun dienstverband eindigt de leeftijd van 57,5 jaar nog niet hebben bereikt;
 - b. schepelingen, die op de datum dat hun dienstverband eindigt 57,5 jaar en ouder zijn.
3. Voor de schepelingen, bedoeld in lid 2 sub a, zal overleg worden gepleegd tussen de rederij en partijen bij de CAO-en over de grootte van de uitkering (aan een maximum te binden). In de regeling zal voorts in elk geval rekening moeten worden gehouden met:
 - a. de duur van het dienstverband bij de rederij, met inbegrip van het dienstverband bij de rechtsvoorganger Dockwise BV direct voorafgaand aan het dienstverband bij Dockwise BV;
 - b. de leeftijd;
 - c. de wijze waarop het tegoed aan periodiek- en compensatieverlof wordt verrekend;
 - d. de ingangsdatum van de opzegtermijn.
 - e. de mogelijkheden om de schepelingen te assisteren bij het vinden van een nieuwe werkring
3. Voor de schepelingen, bedoeld in lid 2 sub b, zal overleg worden gepleegd tussen de rederij en partijen bij de CAO-en over de inhoud van de eventuele afvloeieregeling, rekening houdend met de bijzondere positie van de betrokken schepelingen.

II. Opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst.

artikel 58

ALGEMENE BEPALING.

1. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd kan door elk der partijen worden beëindigd.
2. Onafhankelijk van de tijd welke zij heeft geduurd - doch met inachtneming van de - opzeggingstermijnen vermeld in de volgende leden.

OPZEGGING ELDERS DAN IN NEDERLAND.

2. Indien de individuele arbeidsovereenkomst in het buitenland wordt opgezegd, bedraagt de opzeggingstermijn bedoeld in lid 1:
voor de schepeling: 13 weken;

voor de rederij: 13 weken, welke termijn eventueel wordt verlengd met de opzeggingstermijn vermeld in lid 5.

OPZEGGING IN NEDERLAND.

3. Indien de individuele arbeidsovereenkomst in Nederland wordt opgezegd bedraagt de opzeggingstermijn bedoeld in lid 1:
voor schepelingen: 2 weken;
voor de rederij:
ten aanzien van de schepelingen,
 - a. met een dienstverband korter dan 5 jaren: 4 weken;
 - b. met een dienstverband van 5 jaren of langer: 8 weken;welke termijnen eventueel worden verlengd met de opzeggingstermijn vermeld in lid 5.
4. Indien de individuele arbeidsovereenkomst volgens het bepaalde in lid 2 in het buitenland is opgezegd en het schip binnen die opzeggingstermijn in een Nederlandse haven terugkeert, worden de opzeggingstermijnen beperkt tot die vermeld in lid 3:
Voor schepeling te rekenen ingaande de datum van opzegging;
voor de rederij te rekenen ingaande de dag na aankomst.
5. De in de leden 2, 3 en 4 vermelde opzeggingstermijnen welke door de rederij in acht moeten worden genomen worden verlengd met één week voor elk vol jaar dat de schepeling na het bereiken van de 45-jarige leeftijd bij de rederij in dienst is geweest. De duur van deze verlenging bedraagt ten hoogste 13 weken.
6. De schepeling maakt, indien de rederij dit verlangt, ook na de opzegging, gedurende de opzeggingstermijn een reis of een gedeelte daarvan mede, mits mag worden verwacht, dat hij bij het verstrijken van de opzeggingstermijn weder in Nederland kan zijn teruggekeerd.

I. Beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomsten.

artikel 59

BEËINDIGING DER COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN.

In geval van beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomsten, bij welken dit reglement een bijlage vormt, zonder dat de overeenkomsten aanstonds door nieuwe worden vervangen, blijven op de dan lopende individuele arbeidsovereenkomsten de bepalingen van dit reglement van toepassing totdat het dienstverband is beëindigd.

J. Pensioen

Artikel 60

PENSIONERING.

1. De aanvraag voor pensioen dient via Dockwise minimaal 4 maanden voor de ingangsdatum van het pensioen te worden ingediend bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij. Uiterlijk drie maanden voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd zal de schepeling schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de situatie na pensionering.
2. Het dienstverband eindigt zonder nadere opzegging op de eerste dag van de maand waarin de schepeling 60 jaar wordt.
3. Voor schepelingen, die direct voorafgaand aan hun dienstverband met Dockwise BV een dienstverband hadden met de rechtsvoorganger Dockwise BV, geldt, dat hun dienstverband kan worden verlengd tot de eerste dag van de maand, waarin de schepeling 62 jaar wordt. Dit geschiedt alleen wanneer het maandelijks overbruggingspensioen van de schepeling lager is dan 60% van de laatstgenoten maandgage (basisgage + voeding-geld).

PENSIOENFONDS.

4. De werknemer verplicht zich deel te nemen aan het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BPFK).
De rederij zal zorg dragen voor deelname aan het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BPFK), alsmede voor afdracht van de verschuldigde premie.

AANHANGSEL

inzake naleving van het SER-besluit "Fusiegedragsregels".

Partijen bij de CAO-en zijn het er over eens dat in alle gevallen die hiertoe aanleiding geven, de rederijen zich op de hoogte dienen te stellen van en zich dienen te laten leiden door het door de Sociaal Economische Raad - in 2000 herziene - besluit:

"GEDRAGSREGELS in acht te nemen bij het voorbereiden en uitbrengen van een openbaar bod op aandelen en het tot stand komen van fusies van ondernemingen."

FUNCTIE-INDELING

a. Functie-indeling officieren	
Loongroep	
G	ass. Werktuigkundige
I	3e Stuurman / 4 ^e Werktuigkundige Maritiem Officier
F	2e Stuurman / 3 ^e Werktuigkundige
J	Elektricien
M	Radio-Officier
K	1e Stuurman / 2 ^e Werktuigkundige
L	Hoofdwerktuigkundige
b. Functie-indeling scheepsgezellen	
Loongroep	
B	geïntegreerd gezel
C	Bootsman / sloopstechnicus)1
D	Kok / sloopstechnicus)1
E	Motorman / kok-hofmeester)2

1. Zie voor inschaling van de sloopstechnicus art. 37 en bijlage VI.
2. Koks aan boord van een sloop werkzaam in de kabelleggerij, zullen worden aangesteld als kok-hofmeester. De koks die reeds in deze hoedanigheid voeren per 1/1/2000 zullen worden ingedeeld in loongroep E met 8 jaar diensttijd.

Bijlage II

Gagetabel voor officieren ingaande 1 juli 2003 (Euro's)							
Loongroep	G	I	F	J	K	L	M
Aanvang	1,680.83	1,842.78	2,027.06	1,969.53	3,073.60	3,938.21	1,842.78
Na 1 jaar	1,702.22	1,885.11	2,073.62	2,024.83	3,179.87	4,078.50	1,885.11
Na 2 jaar	1,725.20	1,930.92	2,123.99	2,083.02	3,286.75	4,219.29	1,930.92
Na 3 jaar	1,749.29	1,980.64	2,178.69	2,143.76	3,393.46	4,360.12	1,994.88
Na 4 jaar	1,774.54	2,032.74	2,236.04	2,207.02	3,500.02	4,500.17	2,053.06
Na 5 jaar	1,802.18	2,087.85	2,296.65	2,272.18	3,606.58	4,640.96	2,113.85
Na 6 jaar	1,830.73	2,145.06	2,359.58	2,338.09	3,712.82	4,781.85	2,176.97
Na 7 jaar	1,860.22	2,203.48	2,423.81	2,403.99	3,819.93	4,921.95	2,242.18
Na 8 jaar	1,892.96	2,263.53	2,489.86	2,470.05	3,926.72	5,062.98	2,308.08
Na 9 jaar					4,033.05	5,202.98	2,373.99
Na 10 jaar							2,440.23
Na 11 jaar							2,502.56
Na 12 jaar							2,564.79
Na 13 jaar							2,627.49
Na 14 jaar							2,689.72
Na 15 jaar							2,752.28
Na 16 jaar							2,816.37

Gagetabel voor scheepsgezellen ingaande 1 juli 2003 (Euro's)				
Loongroep	B	C	D	E
17 jaar	1,202.58			
18 jaar	1,315.04			
19 jaar	1,428.40			
20 jaar	1,541.70			
21 jaar	1,660.54			
Aanvangsgage (22 jaar en ouder)	1,723.38	1,737.57	1,777.05	1,872.74
Na 1 jaar	1,744.13	1,759.71	1,803.15	1,915.01
Na 2 jaar	1,765.06	1,783.47	1,830.17	1,960.88
Na 3 jaar	1,786.27	1,808.41	1,859.01	2,010.73
Na 4 jaar	1,808.41	1,834.27	1,889.20	2,062.83
Na 5 jaar	1,831.61	1,861.85	1,920.59	2,117.90
Na 6 jaar	1,855.11	1,890.59	1,955.16	2,174.83
Na 7 jaar	1,880.82	1,920.63	1,991.15	2,233.43
Na 8 jaar		1,953.66	2,027.10	2,293.35

Gagetabel voor kapiteins ingaande 1 juli 2003 (Euro's)	
Loongroep	N
Aanvang	4,326.45
Na 1 jaar	4,482.96
Na 2 jaar	4,638.32
Na 3 jaar	4,794.69
Na 4 jaar	4,949.62
Na 5 jaar	5,105.44
Na 6 jaar	5,262.05
Na 7 jaar	5,418.89
Na 8 jaar	5,573.83
Na 9 jaar	5,730.33
Na 10 jaar	5,886.20

Gagetabel voor officieren ingaande 1 januari 2004 (Euro's)							
Loongroep	G	I	F	J	K	L	M
Aanvang	1,714.45	1,879.64	2,067.60	2,008.92	3,135.07	4,016.97	1,879.64
Na 1 jaar	1,736.26	1,922.81	2,115.09	2,065.33	3,243.47	4,160.07	1,922.81
Na 2 jaar	1,759.70	1,969.54	2,166.47	2,124.68	3,352.49	4,303.68	1,969.54
Na 3 jaar	1,784.28	2,020.25	2,222.26	2,186.64	3,461.33	4,447.32	2,034.78
Na 4 jaar	1,810.03	2,073.39	2,280.76	2,251.16	3,570.02	4,590.17	2,094.12
Na 5 jaar	1,838.22	2,129.61	2,342.58	2,317.62	3,678.71	4,733.78	2,156.13
Na 6 jaar	1,867.34	2,187.96	2,406.77	2,384.85	3,787.08	4,877.49	2,220.51
Na 7 jaar	1,897.42	2,247.55	2,472.29	2,452.07	3,896.33	5,020.39	2,287.02
Na 8 jaar	1,930.82	2,308.80	2,539.66	2,519.45	4,005.25	5,164.24	2,354.24
Na 9 jaar					4,113.71	5,307.04	2,421.47
Na 10 jaar							2,489.03
Na 11 jaar							2,552.61
Na 12 jaar							2,616.09
Na 13 jaar							2,680.04
Na 14 jaar							2,743.51
Na 15 jaar							2,807.33
Na 16 jaar							2,872.70

Gagetabel voor scheepsgezellen ingaande 1 januari 2004 (Euro's)				
Loongroep	B	C	D	E
17 jaar	1,226.63			
18 jaar	1,341.34			
19 jaar	1,456.97			
20 jaar	1,572.53			
21 jaar	1,693.75			
Aanvangsgage (22 jaar en ouder)	1,757.85	1,772.32	1,812.59	1,910.19
Na 1 jaar	1,779.01	1,794.90	1,839.21	1,953.31
Na 2 jaar	1,800.36	1,819.14	1,866.77	2,000.10
Na 3 jaar	1,822.00	1,844.58	1,896.19	2,050.94
Na 4 jaar	1,844.58	1,870.96	1,926.98	2,104.09
Na 5 jaar	1,868.24	1,899.09	1,959.00	2,160.26
Na 6 jaar	1,892.21	1,928.40	1,994.26	2,218.33
Na 7 jaar	1,918.44	1,959.04	2,030.97	2,278.10
Na 8 jaar		1,992.73	2,067.64	2,339.22

Gagetabel voor kapiteins ingaande 1 januari 2004 (Euro's)	
Loongroep	N
Aanvang	4,412.98
Na 1 jaar	4,572.62
Na 2 jaar	4,731.09
Na 3 jaar	4,890.58
Na 4 jaar	5,048.61
Na 5 jaar	5,207.55
Na 6 jaar	5,367.29
Na 7 jaar	5,527.27
Na 8 jaar	5,685.31
Na 9 jaar	5,844.94
Na 10 jaar	6,003.92

Overwerktabel voor officieren ingaande 1 juli 2003 (Euro's)							
Loongroep	G+50%	I+50%	F+50%	J+50%			M+50%
Aanvang	27.63	30.29	33.32	32.38			30.29
Na 1 jaar	27.98	30.99	34.09	33.28			30.99
Na 2 jaar	28.36	31.74	34.91	34.24			31.74
Na 3 jaar	28.76	32.56	35.81	35.24			32.79
Na 4 jaar	29.17	33.41	36.76	36.28			33.75
Na 5 jaar	29.62	34.32	37.75	37.35			34.75
Na 6 jaar	30.09	35.26	38.79	38.43			35.79
Na 7 jaar	30.58	36.22	39.84	39.52			36.86
Na 8 jaar	31.12	37.21	40.93	40.60			37.94
Na 9 jaar							39.02
Na 10 jaar							40.11
Na 11 jaar							41.14
Na 12 jaar							42.16
Na 13 jaar							43.19
Na 14 jaar							44.21
Na 15 jaar							45.24
Na 16 jaar							46.30

Overwerktabel voor scheepsgezellen ingaande 1 juli 2003 (Euro's)						
Loongroep	B+30%	C+30	D+30	E+30%	Kok+50	Kok+50% (E)
17 jaar	11.86					
18 jaar	12.97					
19 jaar	14.09					
20 jaar	15.21					
21 jaar	16.38					
Aanvangsgage (22 jaar en	17.00	17.14	17.53	29.21	18.47	30.78
Na 1 jaar	17.20	17.36	17.78	29.64	18.89	31.48
Na 2 jaar	17.41	17.59	18.05	30.08	19.34	32.23
Na 3 jaar	17.62	17.84	18.34	30.56	19.83	33.05
Na 4 jaar	17.84	18.09	18.63	31.06	20.35	33.91
Na 5 jaar	18.07	18.36	18.94	31.57	20.89	34.81
Na 6 jaar	18.30	18.65	19.28	32.14	21.45	35.75
Na 7 jaar	18.55	18.94	19.64	32.73	22.03	36.71
Na 8 jaar		19.27	19.99	33.32	22.62	37.70

Overwerktafel voor officieren ingaande 1 januari 2004 (Euro's)							
Loongroep	G+50%	I+50%	F+50%	J+50%			M+50%
Aanvang	28.18	30.90	33.99	33.02			30.90
Na 1 jaar	28.54	31.61	34.77	33.95			31.61
Na 2 jaar	28.93	32.38	35.61	34.93			32.38
Na 3 jaar	29.33	33.21	36.53	35.94			33.45
Na 4 jaar	29.75	34.08	37.49	37.01			34.42
Na 5 jaar	30.22	35.01	38.51	38.10			35.44
Na 6 jaar	30.70	35.97	39.56	39.20			36.50
Na 7 jaar	31.19	36.95	40.64	40.31			37.59
Na 8 jaar	31.74	37.95	41.75	41.42			38.70
Na 9 jaar							39.80
Na 10 jaar							40.92
Na 11 jaar							41.96
Na 12 jaar							43.00
Na 13 jaar							44.06
Na 14 jaar							45.10
Na 15 jaar							46.15
Na 16 jaar							47.22

Overwerktabel voor scheepsgezellen ingaand per 1 januari 2004 (Euro's)						
Loongroep	B+30%	C+30	D+30	E+30%	Kok+50	Kok+50% (E)
17 jaar	12.10					
18 jaar	13.23					
19 jaar	14.37					
20 jaar	15.51					
21 jaar	16.71					
Aanvangsgage (22 jaar en	17.34	17.48	17.88	29.80	18.84	31.40
Na 1 jaar	17.55	17.70	18.14	30.23	19.27	32.11
Na 2 jaar	17.76	17.94	18.41	30.69	19.73	32.88
Na 3 jaar	17.97	18.19	18.70	31.17	20.23	33.71
Na 4 jaar	18.19	18.45	19.01	31.68	20.75	34.59
Na 5 jaar	18.43	18.73	19.32	32.20	21.31	35.51
Na 6 jaar	18.66	19.02	19.67	32.78	21.88	36.47
Na 7 jaar	18.92	19.32	20.03	33.39	22.47	37.45
Na 8 jaar		19.65	20.39	33.99	23.07	38.45

COLLECTIEVE ZIEKTEKOSTENVERZEKERING DOCKWISE BV ZEEVARENDEN

Via de CZ-groep te Goes is een collectieve ziektekostenverzekering afgesloten, waarin de zeevarenden en zijn mede-verzekerden zijn verzekerd tegen ziektekosten. Aan de schepeling zal een exemplaar van het reglement worden uitgereikt indien zij niet verplicht verzekerd zijn ingevolge de Ziekenfondswet.

In aanvulling op het reglement gelden de volgende bepalingen:

Dekking:

Ziekenhuis, specialist, huisarts en alternatieve geneeswijzen (zie reglement CZ-groep)

<u>De jaarpremie per persoon ingaande (eigen risico: nihil):</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>
a. volwassenen zeevarende - klasse 3	€ 1135,44	€ 1192,20
b. volwassen medeverzekerde - klasse 3	€ 1135,44	€ 1192,20
b. kinderen - klasse 3	€ 567,72	€ 596,16

- Onder 'kinderen' wordt verstaan kinderen jonger dan 18 jaar.
- Er is slechts premie verschuldigd voor maximaal twee kinderen per polis beneden de 18 jaar.
- Voor studerende kinderen van 18 tot 27 jaar wordt het tarief in rekening gebracht, dat geldt voor kinderen jonger dan 18 jaar.
- Aanvullende pakketten kunnen voor eigen rekening worden afgesloten.

<u>Wettelijke bijdragen per 1-1-2001:</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>
0 t/m 19 jaar	€ 208,32	€ 256,80
20 t/m 64 jaar	€ 416,64	€ 513,60
65 jaar en ouder	€ 76,80	

De bedragen gelden per persoon per jaar en zijn uiteraard bij alle maatschappijen gelijk.

Poliskosten:

Nihil

In aanvulling op de voorwaarden en vergoedingen Collectieve Polis gelden voor zeevarenden de volgende bepalingen:

Kortingsregeling:

- 80% premierestitutie van de dagpremie over het aantal zeedagen in een kalenderjaar met een maximum van 270.
- restitutie wordt verleend over de factoren klinisch, poliklinisch, huisarts en alternatieve geneeswijzen (het basispakket)
- geen restitutie wordt verleend over eventuele keuzepakketten en wettelijke toeslagen.
- de restitutieregeling geldt alleen voor de zeevarende werknemer.
- aan het begin van het kalenderjaar geeft de werkgever het aantal zeedagen per werknemer door. CZ-groep bepaalt het te restitueren bedrag en betaalt dit aan de werkgever.

Aanvulling vergoedingen voor niet AWBZ-gerechtigden:

- geneesmiddelen voorgeschreven door artsen en specialisten
- revalidatie
- erfelijkheidsonderzoek
- audiologische hulp
- hulpmiddelen
- psychiatrische hulpverlening

Nadere overeenkomst inzake de overgang van Dockwise BV van België naar Nederland per 1 april 2001.

Met betrekking tot de overgang van Dockwise van België naar Nederland zijn Dockwise en de Federatie van Werknemers in de Zeevaart op 21 december 2000 te Rotterdam het volgende overeengekomen.

1. Dockwise BV garandeert iedere zeevarende na overgang van België naar Nederland een gelijk netto-jaarinkomen op basis van de gagegegevens 2000. Bij de garantieberekening is uitgegaan van 213 dagen actieve dienst en 152 verlofdagen.
2. De bruto compensatie die volgt uit de garantieberekening zal voor een deel worden omgezet in de vaste basisgage. Hiertoe worden de basisgages met 8,68% verhoogd met ingang van 1 april 2001. De resterende compensatie wordt uitbetaald als een persoonlijke toeslag. Deze toeslag wordt maandelijks naar rato uitbetaald.
3. De 8,68% verhoging van de basisgages leidt tot een hoger pensioengevend loon. Deze compensatie zal op kostenneutrale wijze worden toegekend met dien verstande dat de pariteit in premieplicht inzake de pensioenregeling niet wordt aangetast. Indien de persoonlijke toeslag niet voldoende is voor een kostenneutrale verwerking dan zal verrekening plaatsvinden met de waarde van een overeenkomend aantal verlofdagen.
4. Bij promotie naar een hogere rang zal inschaling in de hogere loongroep op de naast hoger gelegen gage plaatsvinden op grond van de basisgage inclusief persoonlijke toeslag.
5. Bij toekomstige indexatie van de gages zullen de persoonlijke toeslagen met een zelfde percentage verhoogd worden.
6. In 2001 zullen Dockwise en FWZ tot nadere afspraken komen over de wijze van verwerking/afbouw van de nog resterende compensatie. Hierbij kan onder meer betrokken worden de toekenning van extra anciënniteiten dan wel promotie.

Rotterdam, 29 augustus 2001

Dockwise BV

FEDERATIE VAN WERKNEMERS
IN DE ZEEVAART

.....

.....

OPLEIDINGSOVEREENKOMST STAGENEMERS

De bepalingen van het reglement, waarvan deze regeling een bijlage is, zijn - tenzij hierna anders bepaald - op de stagenemer niet van toepassing.

Voor de stagenemer gelden de volgende bepalingen:

De stagenemer is aan boord in verband met zijn opleiding. Aan hem zal de gelegenheid worden geboden om op het schip, waarop hij is geplaatst, met alle aspecten van het beroep kennis te maken. Dit zal er echter niet toe mogen leiden, dat hem werkzaamheden worden opgedragen ter vervanging van door andere schepelingen te verrichten arbeid. Bij de vast-stelling van de bemanningssterkte wordt de stagenemer op geen enkele wijze meegeteld.

artikel 1

STAGE-OVEREENKOMST.

1. Tussen de stagegever en de stagenemer wordt een stage-overeenkomst voor bepaalde tijd aangegaan.
De duur van deze overeenkomst wordt bepaald door de wettelijk vereiste vaartijd, eventueel verlengd met de tijd benodigd om betrokkene te repatriëren.

VOORTIJDIGE BEËINDIGING STAGEPERIODE.

2. Indien de stagenemer zich zodanig misdraagt, dat voortzetting van de overeenkomst redelijkerwijze niet mag worden gevorderd, kan de stagegever de overeenkomst voor-tijdig beëindigen, zo mogelijk na overleg met de zeevaartschool waarvan betrokkene afkomstig is.

artikel 2

MENTOR.

1. De stagegever, c.q. de kapitein, wijst bij aanvang van de reis per discipline een mentor aan, die de stagenemer begeleidt.
De kapitein draagt er zorg voor, dat de mentor in de gelegenheid wordt gesteld om zijn taak naar behoren te kunnen verrichten. De mentor ziet erop toe dat er een juiste ver-deling is tussen de praktische- en theoretische werkzaamheden van de stagenemer in het kader van zijn opleiding en zijn vrije tijd.

TAKENBOEK.

2. De verzending van het takenboek zal tezamen met de scheepspost geschieden.

artikel 3

VRIJAF IN NEDERLAND.

Als de stagenemer zich in Nederland bevindt heeft hij op zijn verzoek in geval van zwaarwegende familie-omstandigheden recht op enige dagen vrijaf naar redelijkheid door de stagegever vast te stellen.

artikel 4

VERGOEDING REISKOSTEN IN NEDERLAND.

1. In verband met het lopen van de stage, worden door de stagenemer te maken reiskosten door de stagegever vergoed.

Vergoeding vindt plaats op basis van het gestelde in artikel 43 van het reglement.

artikel 5

VERGOEDING REISKOSTEN BIJ UITZENDING.

1. Indien de stagenemer in verband met een uitzending naar het buitenland moet reizen, worden de reiskosten door de stagegever vergoed volgens door deze vast te stellen regelen.
2. Indien de stagenemer per vliegtuig moet reizen mag hij - naast de door de luchtvaartmaatschappij toegestane vrije handbagage - 40 kg bagage met zich meevoeren zonder dat hem hiervoor kosten in rekening worden gebracht.
De stagegever is bevoegd een gunstiger regeling toe te passen.

artikel 6

VERGOEDING KOSTEN BESTEMMING WACHTEND.

Indien de stagenemer, elders dan in zijn woonplaats, in opdracht van de stagegever, moet wachten op zijn plaatsing aan boord van een schip, zijn repatriëring, danwel anderszins moet wachten, worden hem over deze periode in redelijkheid gemaakte kosten vergoed.

artikel 7

MAANDELIJKSE UITKERING.

Voor de gemaakte kosten verband houdend met zijn stage - bijvoorbeeld de kosten voor een uitrusting - ontvangt de stagenemer een onkostenvergoeding van €25,00 per kalendermaand. Indien tijdens een maand minder dan 15 dagen stage wordt gelopen, dan wordt de onkostenvergoeding gehalveerd.

Daarnaast heeft een stagenemer recht op een stagevergoeding van €160,00 per maand.

Indien tijdens een maand minder dan 15 dagen stage wordt gelopen, wordt de toelage gehalveerd.

artikel 8

1. De stagegever zal aan iedere stagenemer voldoende werkkleding in bruikleen verstrekken, danwel deze werkkleding tot algemeen gebruik aan boord in voorraad hebben.
2. De stagenemer is aansprakelijk voor het juiste gebruik en het in goede staat houden van de werkkleding.

artikel 9

VEILIGHEIDSMIDDELEN.

1. De stagegever stelt voldoende middelen ter beschikking ter verzekering van de persoonlijke veiligheid van de stagenemer, zoals gezicht- en gehoorbeschermende middelen.
2. De stagenemer is verplicht de hem verstrekte veiligheidsmiddelen te gebruiken.

artikel 10

KOSTEN VOOR KEURING VAN OGEN EN OREN.

De kosten verbonden aan keuringen voor gezichts- en gehoororganen zijn, indien de stagegever het bezitten van de betreffende keuringsbewijzen vereist, voor rekening van de stagegever.

artikel 11

TOEPASSELIJKE REGELINGEN.

De bij de stagegever geldende regelingen voor officieren met betrekking tot communicatie met huisgenoten, veiligheid, gezondheid, hygiëne, repatriëring bij ziekte van naaste verwanten, alsmede bepalingen betreffende de leefbaarheid aan boord zijn van toepassing voor de stagenemer.

artikel 12

VERZEKERING BAGAGE.

Voor de periode gedurende welke de stagenemer aan boord dienst doet - waaronder mede begrepen het reizen naar en van het schip - zal de stagegever voor zijn rekening een collectieve verzekering afsluiten tegen de gevolgen van diefstal, beschadiging en vermissing van de persoonlijke eigendommen van de stagenemer.

De in de verzekering genoemde voorwaarden zullen ter kennis van de stagenemer worden gebracht.

artikel 13

ZIEKTE EN MOLESTVERZEKERING.

1. In geval van ziekte van de stagenemer draagt de stagegever zorg voor behoorlijke verpleging en geneeskundige behandeling overeenkomstig de bepalingen van het WvK Art. 415 5e lid.
2. Voor de stagenemer gelden de bepalingen van de molestregeling van "Zeerisico 1967".

ASPIRANT SCHEEPSTECHNICI

CONSIDERANS.

De aspirant-scheepstechnicus is een scheepsgezel, in het bezit van het KMBO-diploma "scheepstechnicus" die aan boord is in verband met het behalen van de 9 maanden vaartijd welke zijn vereist voor de bevoegdheid als scheepstechnicus. Aan hem zal de gelegenheid worden geboden om op het schip waarop hij is geplaatst, met alle aspecten van het beroep kennis te maken.

Artikel 1

DUUR DER INDIVIDUELE ARBEIDSOVEREENKOMST.

Tussen de reder en de aspiranten-scheepstechnicus wordt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aangegaan voor de duur van 12 maanden.

In de periode van 12 maanden wordt de gelegenheid geboden 9 maanden vaartijd te behalen.

De arbeidsovereenkomst eindigt na de hierboven aangegeven duur van 12 maanden van rechtswege, dus zonder dat opzegging behoeft plaats te vinden.

Indien de aspirant-scheepstechnicus tijdelijk arbeidsongeschikt is geworden en daardoor binnen een periode van 12 maanden geen 9 maanden vaartijd heeft kunnen behalen, wordt de arbeidsovereenkomst verlengd met de tijd benodigd om de ontbrekende vaartijd te behalen.

Zodra dan de benodigde vaartijd is behaald, eindigt de arbeidsovereenkomst zonder nadere opzegging van rechtswege.

Artikel 2

TAKENBOEK.

De aspirant-scheepstechnicus zal door de reder in de gelegenheid worden gesteld het voorgeschreven takenboek bij te houden.

Artikel 3

GAGE.

De gage per maand bedraagt €657,98. Indien het bij de leeftijd van de aspirant-scheepstechnicus behorende minimum(jeugd)loon koopvaardij hoger is dan €657,98 heeft de aspirant-scheepstechnicus recht op het minimum(jeugd)loon koopvaardij. Dit minimum(jeugd)loon koopvaardij wordt als volgt berekend: 1.11 maal het wettelijk minimum(jeugd)loon minus het voedinggeld per maand.

De aspirant-scheepstechnicus heeft geen aanspraak op verhogingen en toeslagen welke zijn opgenomen in het voor scheepsgezellen van toepassing zijnde reglement behorende bij de CAO. Overwerk wordt vergoed volgens de regels gesteld in het voor scheepsgezellen van toepassing zijnde reglement behorende bij de CAO.

Artikel 4

VAKANTIETOESLAG.

De aspirant-scheepstechnicus heeft voor elke maand dienstverband aanspraak op een vakantietoeslag. De vakantietoeslag bedraagt 8% van de (maandgage plus het voedinggeld per maand). De vakantietoeslag wordt uitbetaald volgens de bij de rederij gehanteerde gewoonte.

Artikel 5

VERLOF.

Per kalenderdag vaartijd wordt 0,33 kalenderdag betaald verlof opgebouwd. In verband hiermee zal er op zaterdagen en zondagen, tenzij dit strikt noodzakelijk is, geen arbeid worden gevorderd. De maandgage tijdens het verlof is gelijk aan de maandgage vermeerderd met het voedinggeld.

Artikel 6

REGLEMENT BEHOREND BIJ DE CAO.

Voorzover er in deze overeenkomst niet van is afgeweken zijn op de individuele arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van toepassing de rechten en plichten zoals deze zijn vastgelegd in het voor scheepsgezellen van toepassing zijnde reglement, behorende bij de collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAAALDE TIJD.

Aansluitend aan het behalen van de vaartijd zal de arbeidsovereenkomst omgezet worden in één van onbepaalde tijd en zal inschaling in loongroep G plaatsvinden. Doorgroei naar loon-groep H zal nadat het maximum aantal anciënniteiten in loongroep G bereikt is plaatsvinden.

DP-REGELING

Werkzaamheden in DP-mode: In dit kader wordt hieronder verstaan het positie houden m.b.v. het DP-systeem en de hieraan gekoppelde thrusters en andere voortstuwing ongeacht in welke mode, waarbij de onder lid 1 omschreven arbeidstijdenreglement van toepassing is.

1. Wachten tijdens DP worden ingedeeld volgens 12 op / 12 af - systeem, te weten van 00.00 uur tot 12.00 uur en van 12.00 uur tot 24.00 uur.
2. In plaats van de vaste overwerkvergoeding, omschreven onder artikel 28, ontvangt iedere schepeling, die onder de Dockwise-CAO valt, voor werkzaamheden in DP-mode, een vaste overwerkvergoeding ter hoogte van 2,5 maal de in artikel 28 genoemde vaste vergoeding voor overwerk.
3. Naast het respecteren van de uitzendtermijn zoals vermeld onder artikel 33 zal de totale duur van DP-werkzaamheden tijdens een uitzendtermijn niet meer bedragen dan twee maanden. Indien deze termijn wordt overschreden zal de aflossing bij de eerstvolgende gelegenheid geschieden, tenzij anders wordt overeengekomen.
4. Voorbereidende werkzaamheden waaronder het uitrusten van het schip met de benodigde apparatuur, het laden/lossen van apparatuur en kabel, het varen naar locatie en onderhoud aan het schip vallen niet onder DP-werkzaamheden. Onderhoud aan het schip of werkzaamheden die niet voortvloeien uit de veranderde bedrijfsvoering t.g.v. het kabellegproject vallen evenmin onder deze regeling.

AANBEVELINGEN

inzake leefbaarheid aan boord.

Partijen bij de CAO-en hebben het wenselijk geoordeeld een aanbeveling inzake leefbaarheid aan boord op te stellen. Deze luidt als volgt.

- A. De verdragen en aanbevelingen in het kader van de Internationale Arbeidsorganisatie opgesteld, welke er mede op gericht zijn de leefbaarheid aan boord te bevorderen, dient door Dockwise NV zoveel mogelijk te worden nageleefd.
- B. De accommodatie op de schepen.
1. Op de schepen zal een eigen hut beschikbaar zijn voor iedere schepeling van 18 jaar en ouder en zo mogelijk ook voor de overige schepelingen.
 2. De hutten zullen zodanig ingericht zijn, dat men de beschikking heeft over een douche en een toilet en men zich op comfortabele wijze kan verpozen in deze ruimten.
 3. Op alle schepen zal voor de schepelingen een gezellig ingerichte gemeenschappelijke recreatieruimte aanwezig zijn.
- C. Recreatie
1. Ten behoeve van de recreatie van de zeevarenden zullen aan boord aanwezig zijn:
 - a. een behoorlijke voorziene bibliotheek, waarvan de inhoud regelmatig wordt vervangen c.q. aangevuld;
 - b. een uitgebreide sortering artikelen voor sport- en spelbeoefening en conditietraining, die de opvarenden in staat stelt zich zowel op zee als binnenlands te recreëren;
 - c. tenminste één universele TV-ontvanger, één videorecorder en een stereo-installatie, inclusief cassettedeck en cd-speler. Tevens zal een collectie van video-banden worden aangeschaft, welke regelmatig wordt vernieuwd c.q. wordt aangevuld.
 2. De eventuele aanwezige recreatieruimte zal vrij toegankelijk zijn. Faciliteiten zullen worden geschapen voor het verkrijgen van verversingen in de avonduren. Dit geldt ook voor degenen, die 's nachts dienst doen.
 3. De daarvoor verantwoordelijke personen zullen er zoveel mogelijk aan medewerken, dat de zeevarenden gelegenheid en tijd krijgen voor ontspanning. Initiatieven op het gebied van recreatie zullen waar mogelijk worden gestimuleerd.
 4. Bij het realiseren van de onder de punten 1,2 en 3 van deze paragraaf genoemde voorzieningen zal rekening worden gehouden met type en vaart van het schip. Naarmate de reizen langer van duur zijn, zullen deze voorzieningen van groter belang zijn voor de leefbaarheid aan boord.
Bovengenoemde voorzieningen kunnen door de rederij worden aangevuld al naar gelang de gebleken behoeften en mogelijkheden.
- D. Diversen
1. Voor zover aan boord geen wasserij aanwezig is zal een installatie van voldoende capaciteiten gratis beschikbaar zijn voor het reinigen van dienst- en andere kleding.
 2. Waar mogelijk en uitvoerbaar - zulks ter beoordeling aan de rederij - zullen de echt-genoten van de schepelingen de gelegenheid worden geboden periodiek een reis of een gedeelte daarvan mede te maken.
Bij deze beoordeling zal uitdrukkelijk worden gelet op de soort vaart van het schip, met name met het oog op de veiligheid.

AANBEVELING

inzake het volgen van een brandweercursus

Partijen bij de CAO-en zijn van mening, dat het geven van brandweercursussen aan schepelingen tot de taak van de overheid behoort. In afwachting van de overheidsmaatregelen in deze, wordt aanbevolen de schepeling reeds thans zoveel mogelijk in de gelegenheid te stellen een brandweercursus op kosten van de rederij te volgen.

Hierbij zal voor de officieren dienen te worden uitgegaan van de uitgebreide en voor de scheepsgezellen van de beperkte brandweercursus.

AANBEVELING

achtergebleven bezittingen

Omdat de wet op dit gebied in onvoldoende mate voorziet, heeft overleg tussen partijen bij de CAO-en ertoe geleid, dat de Raad van Bestuur voor de Zeevaart de aangesloten rederijen het volgende aanbeveelt:

1. Indien een schepeling in het buitenland achterblijft, is de kapitein verplicht de bezittingen die aan boord worden aangetroffen op te slaan nadat daarvan, ten overstaan van twee opvarenden, een inventarislijst is opgemaakt. Deze lijst dient door de twee opvarenden, alsmede door de kapitein, te worden ondertekend.
2. De rederij draagt zorg dat de bezittingen binnen een redelijke termijn ter beschikking van betrokkene, zijn echtgenote of andere belanghebbende of, indien het een minderjarige schepeling betreft, zijn ouders of voogd, worden gesteld.
3. Bezittingen die niet binnen een maand nadat zij ter beschikking zijn gesteld, zijn afgehaald, kunnen door de rederij, op kosten van de eigenaar, worden opgeslagen.
4. Mocht blijken, dat het achtervaren te wijten is aan de schuld of nalatigheid van de schepeling, dan is de rederij gerechtigd eventueel gemaakte kosten voor vervoer, c.q. opslag van de bezittingen in rekening te brengen aan betrokkene, c.q. deze te doen verrekenen met zijn eventueel tegoed aan gage of andere uitkeringen uit hoofde van verlof, overwerk, enz., rekening houdende met de wettelijke bepalingen te dien aanzien.
5. Bezittingen die binnen een jaar na de beschikbaarstelling niet zijn afgehaald kunnen door de rederij, hetzij worden verkocht - waarna de opbrengst onder aftrek van de gemaakte kosten ten gunste van de betrokken schepeling wordt gestort bij de kas der gerechtelijke consignatiën-, hetzij worden vernietigd.
6. De rederij, noch de kapitein draagt verantwoordelijkheid voor de staat, waarin de goederen zich bevinden.

PROTOCOL

terzake informatie over het ondernemingsbeleid

- a. Onverkort de rechten of toekomstige rechten van de ondernemingsraden zullen daar waar plannen ter voorbereiding liggen, die nadelige gevolgen hebben op de werkgelegenheid, de vakorganisaties in eerste instantie geïnformeerd worden.
- b. Tenminste éénmaal per jaar worden de vakorganisaties uitgenodigd voor een informatieve bespreking van de algemene situatie van het scheepvaartbedrijf, alsmede over de voor-uitzichten van dat bedrijf, zulks met name met het oog op de werkgelegenheid van de onder de CAO vallende zeevarende.
- c. Indien de rederij plannen - waaronder investeringsplannen - voorbereidt, die tot een duidelijke verandering in de bedrijfssituatie in de zeescheepvaart aanleiding geven en die voorzienbare gevolgen hebben voor de werkgelegenheid in kwantitatieve en/of kwalita-tieve zin voor de zeevarenden, dan wel een eventuele aantasting van de bestaande rechts-positie van een groep werknemers met zich mee brengen, dan zullen de vakorganisaties tijdig over deze problemen worden geïnformeerd. Het tijdstip moet zodanig worden ge-kozen, dat met de vakorganisaties de effecten van deze wijzigingen kunnen worden be-sproken. De door de rederij te verstrekken informatie zal de vakbond inzicht moeten geven in de overwegingen, die aan de voorgenomen plannen ten grondslag liggen, de aard en de omvang daarvan, alsmede de te verwachten werkgelegenheidseffecten en de gevolgen voor de bestaande rechtspositie van de bedoelde zeevarenden.
- d. Over wijzigingen - anders dan van tijdelijke aard - in de samenstelling van de bemanning van de schepen voor zover dit betrekking heeft op de werkgelegenheid van de bij de CAO betrokken zeevarenden zal door de rederij met de vakorganisatie overleg worden gepleegd.