

Artikel 1 Definities

1. Werkgever: Fortis Verzekeringen Nederland N.V.
2. Vakorganisaties:
 - CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp;
 - FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
 - De Unie, gevestigd te Culemborg;
 - Beroepsorganisatie Banken Verzekeringen (BBV), gevestigd te Culemborg,
3. Werknemer: de man of vrouw, werkzaam in Nederland, die in dienst van de werkgever arbeid verricht in de buitendienst van De VerzekeringsUnie, niet behorende tot het management van de buitendienst.

Artikel 2 Beloning

1. De werknemer heeft recht op provisie voor de overeenkomsten betrekking hebbend op de financiële dienstverlening, waaronder begrepen verzekeringsovereenkomsten, die door zijn tussenkomst tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst tot stand zijn gekomen in zijn portefeuille.
2. De werknemer geniet de volgende provisiës:
 - afsluitprovisie individuele levensverzekeringen
 - afsluitprovisie schadeverzekeringen
 - doorlopende provisie schadeverzekeringen
 - afsluitprovisie hypothecaire geldleningen
 - afsluitprovisie overige producten
 - doorlopende provisie overige producten.
3. Met uitzondering van de provisie levensverzekeringen vormen de genoemde provisiës voor de werknemer een afgeleid percentage van de provisiës zoals deze gelden voor de ATP-organisatie van AMEV voor dezelfde producten.
De werknemer geniet de volgende bruto beloning :
 - In geval van afsluitprovisie schadeverzekeringen: 60% van de ATP-provisie
 - In geval van doorlopende provisie schadeverzekeringen: 50% van de ATP-provisie
 - In geval van afsluitprovisie hypothecaire geldleningen: 50% van de ATP-provisie
 - In geval van overige producten: 50% van de ATP-provisie.
4. Wijzigingen van de provisiepercentages ATP worden een op een doorgevoerd en leiden per moment van wijziging tot aanpassing van de provisie van de werknemer.
5. De concretisering van dit systeem is neergelegd in de Provisieregeling VerzekeringsUnie.

Artikel 3 Provisiesysteem Leven

1. Het provisiësysteem Leven kent schijven met per schijf een oplopend provisiepercentage en toekenning van een bonusprovisie ineens bij het behalen van de volgende schijf (zie bijlage).
2. Het provisiësysteem Leven geldt vanaf 1 januari 2004.
3. De in de bijlage vermelde schijfbedragen worden jaarlijks per 1 januari van het kalenderjaar geïndexeerd aan de hand van de indexatieregeling. De indexatie vindt voor het eerst plaats per 1 januari 2004 met het op dat moment vastgestelde indexpercentage.
4. Voor AMEV respectievelijk Ardanta posten die op of na 1 januari 2004 zijn/worden gesloten, dient de werknemer bij onnatuurlijk verval van individuele kapitaal- en renteverzekeringen, spaarovereenkomsten, NIP-contracten, uitvaartguldensverzekeringen en uitvaartnaturaverzekeringen de niet-verdiende afsluitprovisie terug te betalen.
Hiervoor gelden de volgende normen:

- Voor posten waarop geen vol jaar premie is betaald, wordt 100% van de P x D-productie teruggeboekt
- Voor posten waarop tenminste één jaar, maar geen volle twee jaar premie is betaald, wordt 75% van de P x D-productie teruggeboekt
- Voor posten waarop tenminste twee jaar, maar geen volle drie jaar premie is betaald, wordt 50% van de P x D-productie teruggeboekt
- Voor posten waarop tenminste drie jaar, maar geen volle vier jaar premie is betaald, wordt 25% van de P x D-productie teruggeboekt.

Levensverzekeringen die zijn afgesloten bij De VerzekeringsUnie

Levensverzekeringsmaatschappij N.V. vallen eveneens onder deze terugbetalingsregeling.

5. Met ingang van 1 januari 2004 is de werknemer gedurende één jaar na de datum van uitdiensttreding 1,55% over het roeyement (PxD) verschuldigd voorzover het een 1^{ste} jaars-roeyement betreft.
6. Op risicoverzekeringen en uitvaartverzekeringen wordt een bonusaanvulling op de provisie in het schijventarief verstrekt, zodanig dat 3,5 % in de schijf wordt uitgekeerd.
7. De concretisering van het provisiestelsel Leven is neergelegd in de Provisieregeling VerzekeringsUnie.

Artikel 4 Betaling provisie

1. De in artikel 2 lid 3 en in artikel 3 genoemde bruto beloning in de vorm van provisie wordt met uitzondering van de doorlopende provisie schadeverzekeringen na het totstandkomen van een overeenkomst in de daarop volgende kalendermaand betaalbaar gesteld.
2. De doorlopende provisie schadeverzekeringen wordt op basis van voorschotten per maand betaald. De verrekening vindt plaats in de maand december.
3. De behaalde provisie en het voorschot doorlopende provisie schadeverzekeringen wordt uiterlijk de 25^e van de kalendermaand overgeschreven op een door de werknemer aan te wijzen bank- of girorekening.

Artikel 5 Karakter en looptijd van deze regeling

1. Deze regeling heeft het karakter van een CAO-afspraken en is overeengekomen tussen werkgever en de vakorganisaties. Alle voorgaande (CAO-)regelingen en individuele afspraken inzake beloning van werknemers buitendienst VU zijn hiermee vervallen.
2. Deze regeling heeft een looptijd van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006.

Artikel 6 Tussentijdse herziening

In geval van ingrijpende veranderingen in de algemeen sociaal-economische omstandigheden in Nederland zijn zowel de werkgever als de vakorganisaties gerechtigd gedurende de looptijd van deze afspraak tussentijdse herziening aan de orde te stellen.

Aldus overeengekomen en door partijen getekend,
Januari 2007 te Utrecht

Voor Fortis Verzekeringen Nederland N.V.

Mr. J.P.M. Baeten
CEO

Namens de vakorganisaties,

De Unie te Culemborg,

G. van der Lei

J.P.H. Teuwen

CNV Dienstenbond te Hoofddorp,

D. Swagerman

G.F. van Linden

Beroepsorganisatie Banken Verzekeringen te Culemborg,

Mr. G.A.M. Verberne

L.J. de Boer

FNV Bondgenoten te Utrecht,

W.J. Boot

Bijlage**Tabel: Schijventarief provisiestelsel Leven (per 1 januari 2006)**

Schijf Nr	Grenzen PxD - punten	Provisie % in schijf	Provisie bedrag	Bonus	Totaal
Provisie	Maximale provisie		in schijf		opvolgende schijven
0	0,00 < 459.130	0,40%	€1.836,52	-	€ 1.836,52
1	459.130 tot 765.217	0,55%	€1.683,48	€688,70	€ 4.208,69
2	765.217 tot 1.020.288	1,00%	€2.550,71	€3.443,47	€10.202,88
3	1.020.288 tot 1.275.361	1,45%	€3.698,55	€4.591,30	€18.492,73
4	1.275.361 tot 1.734.490	1,90%	€8.723,45	€5.739,12	€32.955,31
5	1.734.490 tot 2.550.720	2,90%	€23.670,69	€17.344,90	€73.970,89
6	2.550.720 EN HOGER	3,50%	-	€15.304,32	-