

Winstdelingsregeling

Fortis Verzekeringen Nederland N.V

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. **Winst:** Het positieve resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen exclusief gerealiseerde waardeverschillen, vermeld in de geconsolideerde winst en verliesrekening van Fortis Verzekeringen Nederland N.V. zoals die jaarlijks door de Hoofddirectie van Fortis Verzekeringen Nederland N.V. wordt vastgesteld, uitgezonderd de effecten van wijziging in de grondslag(en) waarop vermogens en/of resultaatverantwoording geschiedt en andere effecten die geen verband houden met de gewone bedrijfsvoering.
2. **Boekjaar:** Het boekjaar van Fortis Verzekeringen Nederland N.V.
3. **Werkgever:** Fortis Verzekeringen Nederland N.V.
4. **Vakorganisaties:**
 - CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp;
 - FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
 - De Unie, gevestigd te Culemborg;
 - Beroepsorganisatie Banken Verzekeringen (BBV), gevestigd te Culemborg.
5. **Deelnemer:** Deelnemer aan deze regeling is de medewerker die een arbeidsovereenkomst heeft met werkgever en werkzaam is in Nederland, met uitzondering van leden Hoofddirectie, medewerkers ingedeeld in de functiegroepen 13 en hoger, de consultants en de financieel adviseurs in de consulenteorganisatie van AMEV en de loondienstadviseurs van Ardanta.
6. **Vaste persoonlijke maandsalaris:** Het vaste maandsalaris verminderd met korting als gevolg van ouderschapsverlof en/of ander (onbetaald) verlof.

Artikel 2 Recht op winstdelingsuitkering

1. De deelnemer die in het boekjaar ten minste 6 maanden in dienst is (geweest) van de werkgever en op 31 december van het boekjaar in dienst was van de werkgever komt in aanmerking voor een winstdelingsuitkering over dat boekjaar.
2. De deelnemer die in het boekjaar uit dienst is getreden door pensionering, ontvangt een uitkering naar rato van het aantal kalendermaanden dat hij in dat boekjaar in dienst was.
3. De deelnemer die in het boekjaar in het kader van het Sociaal Plan in aanmerking is gekomen voor leeftijdsverlof, ontvangt een uitkering naar rato van het aantal kalendermaanden dat hij in dat boekjaar in actieve dienst was.
4. Geen recht op winstdelingsuitkering bestaat over de periode dat de deelnemer zijn werkzaamheden heeft onderbroken wegens:
 - Arbeidsongeschiktheid, behoudens het hierna vermelde in lid 5;
 - Ouderschapsverlof;
 - Overig onbetaald verlof;
 - Leeftijdsverlof in het kader van het Sociaal Plan.
5. De deelnemer die ziek/arbeidsongeschikt is, heeft gedurende een periode van 104 weken ziekte recht op winstdelingsuitkering.
6. De deelnemer die in enig kalenderjaar een onvoldoende beoordeling heeft gehad dan wel in twee achtereenvolgende kalenderjaren een matige beoordeling heeft gehad, ontvangt in het daaropvolgende jaar geen winstdelingsuitkering.

Artikel 3 Verwijtbaar gedrag

De ex-medewerker, van wie de arbeidsovereenkomst door de werkgever als gevolg van verwijtbare gedragingen is beëindigd, heeft geen recht op een winstdelingsuitkering.

Artikel 4 Vaststelling winstdelingspercentage

Winstdelingsregeling

Fortis Verzekeringen Nederland N.V

De winstgroei van Fortis Verzekeringen Nederland N.V. in het boekjaar ten opzichte van het daaraan voorafgaande boekjaar, is bepalend voor het uit te keren winstdelingspercentage. De winstgroei in het betreffende boekjaar wordt vastgesteld door de Hoofddirectie. De berekening hiervan wordt gecontroleerd door Fortis Audit Services.

De koppeling tussen de winstgroei en het uit te keren winstdelingspercentage vindt plaats volgens onderstaande tabel:

Winstgroei in %	Winstdelingspercentage
-50 tot 0	4%
0 tot 4	5%
4 tot 7	6%
7 tot 10	7%
10 tot 15	8%
15 tot 20	10%
20 tot 25	12%
25 en hoger	13%

Het verschil tussen het winstdelingspercentage dat over een boekjaar wordt uitgekeerd zal ten opzichte van het winstdelingspercentage dat over het voorgaande boekjaar is uitgekeerd, niet meer bedragen dan 3 procentpunten in geval van een winstgroeidaling en niet meer dan 4 procentpunten in geval van een winstgroei stijging.

Ingeval van een winstdaling van meer dan 50% vindt er over het betreffende boekjaar geen winstuitkering plaats.

Artikel 5 Vaststelling winstdelingsuitkering

Het bedrag aan winstdeling voor de deelnemer wordt verkregen door de voor de deelnemer vastgestelde berekeningsgrondslag over het boekjaar met een maximum van €78.888,71 (over 2005) te vermenigvuldigen met het winstdelingspercentage.

Dit maximum wordt jaarlijks geïndexeerd met eventuele CAO-verhogingen.

Onder de berekeningsgrondslag wordt verstaan de som van de aan de deelnemer in het boekjaar uitgekeerde vaste persoonlijke maandsalarissen (met een maximum van 12).

Artikel 6 Betaalbaarstelling

De uitkering aan de deelnemers vindt plaats in de maand juni.

De over de winstdelingsuitkering verschuldigde loonbelasting, premie volksverzekeringen en het werknemersgedeelte van andere sociale verzekeringspremies komen voor rekening van de deelnemer.

Artikel 7 Karakter en looptijd van deze regeling

1. Deze regeling heeft het karakter van een CAO-afspraken overeengekomen tussen werkgever en de vakorganisaties.
2. Deze regeling heeft een looptijd van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006.

Artikel 8 Tussentijdse herziening

In geval gewijzigde omstandigheden, waaronder fusie, internationalisatie, acquisitie, wijziging in verslaglegging, vermogensonttrekking, wijziging in de vereiste en/of gewenste solvabiliteitsmarges, er toe leiden dat deze winstdelingsregeling niet leidt tot door de partijen beoogde uitkomsten, zijn zowel de werkgever als de vakorganisaties gerechtigd gedurende de looptijd van deze afspraak tussentijdse herziening aan de orde te stellen.

Aldus overeengekomen en door partijen getekend,
Januari 2007 te Utrecht

Winstdelingsregeling Fortis Verzekeringen Nederland N.V

Voor Fortis Verzekeringen Nederland N.V.

Mr. J.P.M. Baeten
CEO

Namens de vakorganisaties,

De Unie te Culemborg,

G. van der Lei

J.P.H. Teuwen

CNV Dienstenbond te Hoofddorp,

D. Swagerman

G.F. van Linden

Beroepsorganisatie Banken Verzekeringen te Culemborg,

Mr. G.A.M. Verberne

L.J. de Boer

FNV Bondgenoten te Utrecht,

W.J. Boot