

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE ZEESLEEPVAART

De ondergetekenden:

1. SVITZER Ocean Towage BV, te Hoofddorp, te ener zijde;
 2. Nautilus NL, the union for maritime professionals te Rotterdam, te andere zijde
- verklaren het hierna volgende te zijn overeengekomen.

Artikel 1 - Definities

1. Werkgever: Svitzer Ocean Towage BV te Hoofddorp en/of degene die door haar, met instemming van de Nautilus NL, is aangewezen.
2. Werknemer: Een kapitein of scheepsofficier die krachtens een arbeidsovereenkomst met de werkgever in dienst is getreden bij Svitzer Ocean Towage en werkzaam is aan boord van schepen in de zeesleepvaart.
3. Zeesleepvaart: De vaart met zeesleepboten.
4. Reglement: Het van deze overeenkomst onlosmakelijk deel uitmakende Reglement van loon- en arbeidsvoorwaarden met de daaraan vastgehechte of nog vast te hechten stukken.

Artikel 2 - Werkingsfeer

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers die krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn op schepen in de zeesleepvaart, tenzij met instemming van partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde werknemers een andere arbeidsovereenkomst geldt, die is afgesloten met een bonafide vakorganisatie die is gevestigd in het land waar deze werknemers wonen.

Artikel 3 - Loon-en arbeidsvoorwaarden

Met uitzondering van bepaalde werknemers, als bedoeld in artikel 2, gelden voor werknemers de loon- en arbeidsvoorwaarden gelijk omschreven in het Reglement.

Voor de werknemers die conform artikel 2 zijn uitgezonderd van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals die zijn geregeld in de voor hen geldende arbeidsovereenkomst.

Artikel 4 - Verplichtingen van de werkgever

1. De werkgever staat er tegenover Nautilus NL voor in dat de werknemers op geen andere loon- en arbeidsvoorwaarden zullen worden tewerkgesteld dan welke in artikel 3 worden bedoeld.
2. De werkgever zal, indien de Nederlandse werknemer monstert op een schip voorzien van een andere dan een Nederlandse zeebrief, ervoor instaan dat:
 - a. voorzover mogelijk is er zodanige maatregelen zullen worden getroffen, dat die werknemer op het gebied van de rechtsverhouding tussen de werkgever en hem dezelfde rechten en plichten zal hebben als wanneer hij dienst zou doen op een schip met een Nederlandse zeebrief.
 - b. die werknemer, o.a. door aanmelding als deelnemer in het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij gelijke pensioenrechten zal hebben als deed hij dienst op een schip met een Nederlandse zeebrief.
 - c. ten aanzien van de veiligheid aan boord van dit schip gelijkwaardige waarborgen zullen worden gegeven als die waarin de Nederlandse wetgeving voorziet voor schepen onder Nederlandse vlag.
3. De werkgever zal alle vacatures vallende onder de werking van deze overeenkomst kenbaar maken aan het Centrum voor Werk en Inkomen

Artikel 5 - Verplichtingen van de werknemersorganisaties

Nautilus NL staat er tegenover de werkgever voor in dat haar leden werkzaam in de zeesleepvaart, voor zover vallend onder de in artikel 2 genoemde werkingssfeer, niet zullen monstren, noch arbeidsovereenkomsten zullen aangaan, anders dan overeenkomstig de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 6 - Verplichtingen van partijen

1. De werkgever zal de bepalingen van deze overeenkomst volledig naleven. Nautilus NL staat ervoor in dat de leden evenzo zullen handelen.

2. Partijen verbinden zich jegens elkaar, zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst te zullen onthouden van het stellen van eisen, of van het voeren van enigerlei actie (zoals bijvoorbeeld staking en uitsluiting), waaruit bedrijfsstoring zou kunnen ontstaan, dan wel niet-nakoming van de in de artikelen 4 t/m 6 genoemde verplichtingen zou kunnen voortvloeien.

Artikel 7 - Wijzigingen der overeenkomst

1. In geval van buitengewone veranderingen in de algemeen sociaal-economische verhoudingen en/of wijziging in de loon- en prijspolitiek van de Regering en/of de financiële situatie van de werkgever is elk der partijen bij deze overeenkomst gerechtigd wijzigingen van de overeenkomst die met deze veranderingen in verband staan, aan de orde te stellen.
Partijen zijn in beide gevallen verplicht de aan de orde gestelde voorstellen in behandeling te nemen.

Artikel 8 - Geschillenregeling

- a. In geval van een niet in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemersorganisatie op te lossen verschil van mening omtrent de uitlegging van enige bepaling van deze overeenkomst en/of daaraan gehechte, of later aan te hechten, reglement en stukken, stellen op verzoek van de meest gerede betrokkene, de werkgever en de werknemersorganisatie zich onverwijld met elkaar in verbinding teneinde zo mogelijk tot overeenstemming te komen.
- b. Nadat tussen de werkgever en de werknemersorganisatie overeenstemming is verkregen, zijn de werkgever en de werknemersorganisatie gehouden deze overeenstemming schriftelijk aan elkaar te bevestigen. In dat geval zijn de werkgever en de leden van de werknemersorganisatie aan de verkregen overeenstemming gebonden.
- c. Indien geen overeenstemming wordt verkregen, zal geacht worden een geschil aanwezig te zijn indien één der partijen dit schriftelijk mededeelt aan zijn wederpartij.
- d. Elk der partijen kan daarna het geschil ter beslechting aan de rechter voorleggen.

Artikel 9 - Gelijkheidsbeginsel

Waar in deze overeenkomst en in het daarbij behorende Reglement persoons- en functie-aanduidingen worden gebruikt, worden daarmee zowel mannelijke als vrouwelijke personen bedoeld.

Artikel 10 - Duur en beëindiging van de overeenkomst

De overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van 7 maanden jaar, ingaande 1 mei 2007 tot en met 31 december 2007.
Zij kan door één of beide partijen worden opgezegd met een opzegtermijn van een maand.

De opzegging kan niet plaatshebben tegen een voor 31 december 2007 gelegen datum.
Opzegging dient te geschieden door middel van een aangetekend schrijven.

Indien geen opzegging plaatsvindt, wordt deze overeenkomst telkens voor één jaar verlengd.

Aldus overeengekomen en in drievoud getekend te Rotterdam/Woerden

26 juni 2007

SVITZER Ocean Towage BV.

Nautilus NL

J. Veldman
Managing Director

R.E. Pauptit
Algemeen Secretaris

SVITZER
OCEAN TOWAGE
Jupiterstraat 33
2132 NC Hoofddorp
Tel +31-295-562711

REGLEMENT VAN LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN VOOR SVITZER Ocean Towage B.V.

HOOFDSTUK I – DEFINITIES	3
Artikel 1 - Definities	3
HOOFDSTUK II - HET DIENSTVERBAND	4
Artikel 2 - Het dienstverband	4
Artikel 3 - Detachering	5
Artikel 4 - Einde dienstverband, opzeggingstermijnen	5
Artikel 5 - Pensionering	6
HOOFDSTUK III - FUNCTIEGROEPEN EN GAGES	6
Artikel 6 - Functiegroepen	6
Artikel 7 - Gages	6
Artikel 8 - Diensttijdverhogingen	6
Artikel 9 - Gage na promotie	7
Artikel 10 - Tijdelijke dienst in hogere rang	7
Artikel 11 - Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	8
Artikel 12 - Mentorpremie	10
Artikel 13 - Opnemen van voorschotten	10
Artikel 14 - Gratificatie	10
Artikel 15 - Gage bij walplaatsing en verblijfstoelage	10
HOOFDSTUK IV - ARBEIDSTIJDEN	11
Artikel 16 - Normale arbeidsduur	11
Artikel 17 - Indeling van personeel	11
Artikel 18 - Aanvang werkdag, rusttijden en onderbrekingen	11
Artikel 19 - Veiligheid van opvarenden, schip, enz	11
Artikel 20 - Wacht binnenslands tijdens zeedienst	12
Artikel 21 - Dienst na aankomst in de thuishaven	12
HOOFDSTUK V - OVERWERK, TOESLAGEN E.D.	12
Artikel 22 - Overwerk	12
Artikel 23 - Toeslag zeesleepvaart	13
Artikel 24 - Toeslag stationsdienst zeesleepvaart	13
Artikel 25 - Towmaster-vergoeding	13
Artikel 26 - Bergingsgratificatie	13
Artikel 27 - Vakantietoeslag	14
Artikel 28 - Vergoeding bestemming wachtend	14
Artikel 29 - Oorlogstoeslag, molestverzekering en molestuitkering	14

HOOFDSTUK VI - VERLOF	15
Artikel 30 - Compensatieverlof	15
Artikel 31 - Periodiek verlof	15
Artikel 32 - Verlofverlening	16
Artikel 33 - Rustperiode	17
Artikel 34 - Kort verzuim	17
Artikel 35 - Organisatieverlof	17
HOOFDSTUK VII - OPLEIDING EN BIJSCHOLING	18
Artikel 36 - Cursus scheepsmanagement	18
Artikel 37 - Bijscholing	18
Artikel 38 - Pensioencursus	19
HOOFDSTUK VIII - VERZEKERINGEN	19
Artikel 39 - Zorgverzekering	19
Artikel 40 - WIA-verzekering t.b.v. Nederlandse werknemers in het buitenland	19
Artikel 41 - Verzekering bagage	19
HOOFDSTUK IX - DIVERSE BEPALINGEN	19
Artikel 42 - Tanks schoonmaken	20
Artikel 43 - Vergoeding reiskosten in Nederland	20
Artikel 44 - Vakbondscontributie	20
Artikel 45 - Keuringen	20
Artikel 46 - Repatriëring bij ziekte enz. van naaste verwanten	20
Artikel 47 - Kosten communicatie met huisgenoten	21
Artikel 48 - Conduiterapport	21
Artikel 49 - Vrijdom van bagage	21
Artikel 50 - Werkkleding	21
Artikel 51 - Uitgassen	21
Artikel 52 - Veiligheid, gezondheid, hygiëne	22
Artikel 53 - Leefbaarheid schepen	22
Artikel 54 - Verstrekking van bedde- en linnengoed, voeding e.d	23
Artikel 55 - Achtergebleven bezittingen	23
Artikel 56 - Informatie en werkgelegenheid	24
Gagetabellen	26
TOESLAGEN BEHORENDE BIJ DE GAGETABELLEN	27
BIJLAGE OVERIGE AFSPRAKEN	28

HOOFDSTUK I – DEFINITIES

Artikel 1 - Definities

1. Kapitein : een ieder die is aangesteld tot het voeren van het gezag over een schip in de zeesleepvaart.
 2. Scheepsofficieren : stuurlieden en werktuigkundigen.
 3. Schepelingen : de scheepsofficieren en scheepsgezellen.
 4. Actieve dienst : de dagen die in verband met de dienstuitoefening
 - aan boord van een schip worden doorgebracht,
 - buiten Nederland aan de wal worden doorgebracht, alsmede de dagen waarop in opdracht of met toestemming van de werkgever
 - werkzaamheden aan de wal worden verricht (inclusief OR-werkzaamheden),
 - wordt gereisd¹;met uitzondering van:
 - de dagen waarop een cursus wordt gevolgd,
 - de afstapdag.
 - de keuringsdag
 - de dag(en) waarop het kantoor van de werkgever wordt bezocht.
 5. Havendienst : het in Nederland dienstdoen aan boord van schepen, die
 - in aanbouw zijn;
 - in reparatie zijn;
 - langer dan 10 dagen geen diensten verrichten en waarbij gedurende die tijd minder dan de normale bemanning aan boord is.
 6. Zeedienst : alle andere gevallen waarin wordt dienst gedaan aan boord van schepen, de dagen van aankomst en/of vertrek daarbij inbegrepen...
 7. Toerbeurt-havenwacht : het op aanwijzing in de haven boven de normale arbeidsduur aan boord zijn, waarbij geen werkzaamheden behoeven te worden verricht, anders dan het controleren en het zonedig treffen van voorzieningen voor de veiligheid van opvarenden, schip en/of lading.
 8. Thuishaven : het havengebied van Rotterdam, Europoort, Schiedam, Vlaardingen en Maassluis, dan wel de Nederlandse haven van waaruit als regel de vaart wordt uitgeoefend.
-
1. Geldt niet voor de werknemer die buiten Nederland woonachtig is.

- | | | |
|-----|---------------|--|
| 9. | Zondagen | : zondagen en de feestdagen:
1 januari, 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag,
Koninginnedag, Nationale Feestdag
(5 mei), 25 en 26 december. |
| 10. | Maandgage | : de in de gagetabel genoemde gage per maand, eventueel
vermeerderd met de verhoging wegens diensttijd. |
| 11. | Daggage | : 1/365 x 12 x de maandgage. |
| 12. | Verlofgage | : maandgage |
| 13. | Vaste gage | : maandgage met daarin kostenneutraal verwerkt de
zeesleepvaarttoeslag. |
| 14. | Uurloon | : 1/204 x de maandgage |
| 15. | Opstapdag(en) | : de dag(en) waarop van huis naar het schip wordt gereisd. |
| 16. | Afstapdag(en) | : de dag(en) waarop de werknemer, na afmonstering in zijn
woonplaats aankomt, dan wel had kunnen aankomen. |
| 17. | Reisdag(en) | : de dag(en) waarop van het schip naar huis wordt gereisd,
niet zijnde de afstapdag. |
| 18. | Kantoordag | : de dag waarop op uitnodiging van de werkgever het kantoor
van de werkgever wordt bezocht. |
| 19. | Walplaatsing | : de dagen waarop, in opdracht van de werkgever op kantoor
wordt gewerkt; niet zijnde een dag van actieve dienst. |
| 20. | Reizenboot | : een boot die een sleepreis maakt van haven naar haven, of
op zee wordt ingezet voor het verplaatsen van een platform
of ander object van locatie naar locatie. |
| 21. | Stationsboot | : een boot die op station ligt en bedoeld is voor de inzet voor
eventuele sleepwerkzaamheden, stand-by werk of escorte,
beginnende in een andere positie dan een haven of een
plaats zoals omschreven in de definitie van reizenboot.
SVITZER Ocean Towage bericht vooraf aan de sleepboot
met ingang van welke datum de sleepboot stationsboot is en
op welke datum men stationsboot "af" is. |

HOOFDSTUK II - HET DIENSTVERBAND

Artikel 2 - Het dienstverband

1. Het dienstverband is schriftelijk aangegaan voor onbepaalde tijd, onder vermelding van de datum waarop het dienstverband begon, alsmede van de functie/rang waarin de werknemer dienstdoet. Twee exemplaren van de arbeidsovereenkomst zijn aan de werknemer overhandigd.
2. De werkgever draagt tijdens de duur van het dienstverband de kosten verbonden aan medische (her)keuringen en aan de verkrijging van het voor de functie vereiste vaarbevoegdheidsbewijs.

Artikel 3 - Detachering

1. De werkgever kan met de werknemer een nadere overeenkomst afsluiten of doen afsluiten ten behoeve van een detachering in bijzondere omstandigheden.
2. De rechten en plichten van de werkgever en van de werknemer zullen, met inachtneming van het volgende lid van dit artikel, zijn opgeschort gedurende de periode dat de nadere overeenkomst van kracht is, doch zullen weer ten volle van toepassing zijn zodra de dienstbetrekking uit de nadere overeenkomst is geëindigd.
3. De werknemer zal ongeacht de termen van de nadere overeenkomst in elk geval de op geld waardeerbare waarborgen genieten welke zijn vervat in dit Reglement en in de Nederlandse wetten.

Artikel 4 - Einde dienstverband, opzeggingstermijnen

1. De opzegging van het dienstverband dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van de volgende opzeggingstermijnen:
 - A. Nederland
Voor de werkgever:
 - bij een dienstverband korter dan 2 jaar : 2 weken
 - bij een dienstverband van 2 jaar of langer : 4 weken
Voor de werknemer:
 - ongeacht de duur van het dienstverband : 2 weken
 - B. Buiten Nederland
Zowel voor de werkgever als voor de werknemer 12 weken, tenzij de werknemer binnen deze periode in Nederland terugkeert, in welk geval het dienstverband eindigt zodra de onder A bedoelde periode is verstreken.
 - C. Verlengde opzeggingstermijnen
De onder A en B genoemde, door de werkgever in acht te nemen opzeggingstermijnen worden verlengd met één week voor elk vol jaar dat het dienstverband na het bereiken van de 45-jarige leeftijd van de werknemer heeft geduurd. De duur van deze verlenging bedraagt ten hoogste 13 weken.
2. Indien het dienstverband door opzegging - na inachtneming van de voorgeschreven termijn - in het buitenland eindigt, heeft de werknemer recht op vrij vervoer naar Nederland.
De werkgever bepaalt de datum en wijze van terugkeer naar Nederland.

Het recht op vrij vervoer vervalt indien de werknemer op niet redelijk te achten gronden de aanwijzingen m.b.t. zijn repatriëring niet opvolgt.

Indien de werknemer thuisreist op een schip waarover de werkgever het personeelsbeheer voert, kunnen van hem tijdens die reis werkzaamheden worden verlangd die in overeenstemming zijn met zijn laatst beklede functie en met behoud van zijn laatst genoten gage.
De werknemer zal gage ontvangen tot en met de dag waarop hij langs de aangewezen weg in Nederland is teruggekeerd, dan wel teruggekeerd had kunnen zijn.
3. De werkgever mag het dienstverband niet opzeggen tijdens arbeidsongeschiktheid van de werknemer in de zin van de ZW, WAO of WIA of gedurende de tijd dat de werknemer wegens een overheidsdienst is verhinderd zijn werkzaamheden uit te voeren, tenzij de arbeidsongeschiktheid/verhindering twee jaren heeft geduurd.
4. Bij het einde van het dienstverband is de werknemer gerechtigd tot de ontvangst van een getuigschrift.

Artikel 5 - Pensionering

1. Alle werknemers nemen deel in de pensioenregeling die wordt uitgevoerd door het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij.
2. Het door Nederland geratificeerde ILO-verdrag nummer 71 bepaalt dat zeelieden op 60 jarige richtleeftijd met pensioen kunnen. Om dat te realiseren, is het noodzakelijk dat werknemers naast de pensioenregeling ook deelnemen in de levensloopregeling die door werkgever zal worden aangeboden.
3. Werknemer zal werkgever 4 maanden van te voren schriftelijk informeren over de gewenste pensioendatum. Op de gewenste pensioendatum, doch uiterlijk op 65-jarige leeftijd, eindigt de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden.
4. Bij deelname in de levensloopregeling dient deelname in de spaarloonregeling gestopt te worden.

HOOFDSTUK III - FUNCTIEGROEPEN EN GAGES

Artikel 6 - Functiegroepen

1. De werknemers zijn ingeschaald in de volgende functiegroepen:
groep J : 1e stuurman, 2e werktuigkundige
groep K : 1e werktuigkundige
groep L : kapitein
2. Partijen bij deze overeenkomst zullen zich naar behoefte beraden over de indeling in functiegroepen van functies, waarvan de inhoud zich heeft gewijzigd, dan wel van functies die niet zijn genoemd in lid 1 van dit artikel.

Artikel 7 - Gages

1. De bruto maandgages behorend bij de in artikel 7 lid 1 van dit Reglement genoemde functiegroepen staan vermeld in de gagetabel.
2. Het deel van de pensioenpremie dat ten laste van de werknemer komt, wordt op de gage ingehouden.
3. De premie voor een Anw-hiaatverzekering is voor rekening van de werknemer.
- 4.. Wanneer men op grond van artikel 10 dienst doet in een hogere rang, ontvangt men gedurende de periode van het dienstdoen in de hogere rang, de bij die rang behorende gage en verlofaanspraken, conform artikel 9.

Artikel 8 - Diensttijdverhogingen

1. Voor elk jaar dat de werknemer in dezelfde rang onafgebroken in dienst is van de werkgever, heeft hij aanspraak op een diensttijdverhoging, tot het maximum zoals genoemd in de gagetabel. De eerstvolgende diensttijdverhogingen worden toegekend op de eerste dag van de maand waarin de aanspraak is ontstaan.

2. Tijdelijke werkzaamheid van een werknemer in hogere rang of in een in een hogere loongroep ingedeelde functie geldt niet als een onderbreking van de onafgebroken dienst in de aangegeven rang/functie. Tijdelijke werkzaamheid in lagere rang of in een lagere loongroep ingedeelde functie geldt evenmin als onderbreking, met uitzondering van die gevallen waarin deze voortspuit uit een maatregel van disciplinaire aard.
3. Wanneer de dienst met toestemming van de werkgever wordt onderbroken en geen gage of uitkering wordt genoten, worden de diensttijden vóór en onmiddellijk na de onderbreking geacht aaneen te sluiten, mits de onderbreking niet langer duurt dan 12 maanden. Eveneens worden geacht de diensttijden aaneen te sluiten indien een werknemer wederom een dienstverband aangaat met de werkgever binnen 12 maanden nadat zijn voorgaand dienstverband met die werkgever is beëindigd, anders dan wegens wangedrag of anders dan op eigen verzoek.

Artikel 9 - Gage na promotie

1. De werknemer die als gevolg van promotie wordt ingedeeld in een hogere functiegroep, verliest de tot dan toe verworven diensttijdverhogingen. In de nieuwe functiegroep begint betrokkene met de aanvangsgage. Indien deze aanvangsgage lager is dan de gage vóór promotie, zullen zoveel diensttijdverhogingen worden toegekend dat de nieuwe gage hoger is dan de gage vóór promotie. Na elk jaar diensttijd wordt de volgende diensttijdverhoging van die functiegroep toegekend.
2. Bij verandering van functie binnen dezelfde functiegroep, behoudt de werknemer de reeds verworven diensttijdverhogingen in die groep.
3. Persoonlijke toelage, na promotie tot 1e werktuigkundige
Wanneer een 2e werktuigkundige promotie maakt tot 1e werktuigkundige, wordt zijn 'inkomen voor promotie' vastgesteld. Dit inkomen bestaat uit: 12 maal de laatst genoten maandgage, de hierbij behorende vakantietoelage, alle verdere jaarinkomsten, waarop betrokkene krachtens het Reglement recht had en 100% van de gemiddelde VVO voor tweede werktuigkundigen.

De gemiddelde VVO voor tweede werktuigkundigen bedraagt 29,8% van de gage.

Vervolgens wordt het inkomen na promotie vastgesteld.
Dit inkomen bestaat uit: 12 maal de volgens lid 3 vastgestelde gage voor de eerste werktuigkundige, de hierbij behorende vakantietoelage en alle verdere jaarinkomsten, waarop betrokkene krachtens het Reglement als eerste werktuigkundige recht krijgt.
Indien het 'inkomen na promotie' lager is dan het 'inkomen voor promotie' wordt maandelijks 1/12e deel van het verschil als persoonlijke toelage uitbetaald.
De persoonlijke toelage wordt na elk jaar dienst als eerste werktuigkundige opnieuw vastgesteld door het dan te berekenen 'inkomen na 1, of meer, jaren dienst' te verminderen met het inkomen voor promotie.
4. Persoonlijke toelage na promotie tot kapitein
Wanneer een eerste stuurman promotie maakt tot kapitein wordt -voor zover als mogelijk- op overeenkomstige wijze gehandeld als hiervoor onder 3a. is gesteld voor de promotie van een tweede werktuigkundige tot eerste werktuigkundige.

Artikel 10 - Tijdelijke dienst in hogere rang

Het tijdelijk dienstdoen in een hogere rang is gemaximeerd op 24 maanden, inclusief verlof. Indien daarna geen vast aangestelde beschikbaar is, zal bevordering plaatsvinden van de eerst aangewezenen.