

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE  
DE STICHTING FONDS VOOR ONDERZOEK,  
OPLEIDING EN ARBEIDSVERHOUDINGEN IN DE  
HOUTHANDEL  
(groothandel, machinale bewerking, verduurzaming)  
2008/2009**

Tussen:

a. De Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen, gevestigd te Almere,  
verder te noemen de werkgeversvereniging;

en

b. 1. FNV Bouw, gevestigd te Woerden,  
2. CNV Hout en Bouw, gevestigd te Odijk,  
verder te noemen de werknemersbonden;

is de navolgende overeenkomst gesloten inzake de Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel:

Artikel 1  
**Werkingsfeer**

Deze overeenkomst geldt voor het houtbedrijf, waaronder wordt verstaan:  
alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindproduct is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten;

- (loon)zagen, (-)schaven, (-)drogen en/of (-)verduurzamen van hout;
- ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden;
- de vervaardiging van producten uit houtafval, niet zijnde eindproducten, alsmede de handel in deze producten.

Artikel 2  
**Duur der overeenkomst**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en geldt tot en met 31 december 2009.

Artikel 3  
**Definities**

Deze overeenkomst verstaat onder:

werkgever: iedere werkgever in het houtbedrijf, als is omschreven in artikel 1.

werknemer: iedere werknemer, zowel vrouwelijke als mannelijke, in het bedrijf als is omschreven in artikel 1.

Stichting: De Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhoudingen in de Houthandel, de door partijen bij de CAO Houthandel opgerichte stichting, waarvan de statuten aan deze CAO zijn toegevoegd en welke daar onderdeel van uitmaken, als Bijlage I.

Artikel 4  
**Premieheffing**

De werkgever betaalt in 2008 en in 2009 0,8% aan de Stichting van het totale loon op jaarbasis. Het voor 2009 vastgestelde percentage geldt slechts indien CAO-partijen niet voor 1 januari 2009 een ander percentage zijn overeengekomen.

Onder loon wordt verstaan het per 1 januari van ieder jaar voor de werknemer geldende vaste salaris in geld, daaronder begrepen vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkeringen, vaste gratificaties, plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale werktijd tot het vaste loon behoren tot een maximum gelijk aan het maximale premieloon voor de sociale verzekeringen. Niet tot loon wordt gerekend de werkgeversbijdrage in de kosten van de particuliere ziektekostenverzekering.

#### Artikel 5 **Invordering en inning**

Het bestuur van de Stichting stelt nadere regels vast betreffende de invordering en het tijdstip van inning in een incassoreglement dat aan deze CAO is toegevoegd en dat daarvan onderdeel uitmaakt, als Bijlage II.

#### Artikel 6

1. De ter beschikking gekomen gelden worden gebruikt voor:
  - a. de financiering, dan wel de subsidiëring van activiteiten gericht op:
    1. het (mogelijk maken van het) verbeteren en op peil houden van vakkennis in het Houtbedrijf;
    2. het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf;
    3. het verbeteren of doen verbeteren van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid in het Houtbedrijf;
    4. het begeleiden van ziekteverzuim in het Houtbedrijf;
    5. het mogelijk maken van kinderopvang ten behoeve van het Houtbedrijf;
    6. het ondersteunen en verbeteren van het imago van het Houtbedrijf, voor zover dit gerelateerd is aan de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en de werving en plaatsing van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
    7. voorlichting met betrekking tot de in het Houtbedrijf tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers;
    8. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg;
    9. het organiseren en in stand houden van de verplichtgestelde pensioenregeling en de spaarregeling t.b.v. alle werkgevers en werknemers, m.u.v. werkzaamheden: in het kader van het CAO-overleg terzake van de spaarregeling;
    10. het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen als bedoeld in het tweede lid, onder n.2.;
  - b. het verstrekken van geldelijke aanvullingen op uitkeringen ingevolge de Werkloosheidswet;
  - c. het (mede) financieren van een ten behoeve van werknemers afgesloten of af te sluiten ongevallenverzekering met betrekking tot risico's voortkomend uit het werken in het Houtbedrijf;
  - d. het financieren van activiteiten gericht op geschillenbeslechting tussen werkgevers en werknemers met betrekking tot onderwerpen als omschreven in het tweede lid, onder n.4.
2. Tot de activiteiten die in het eerste lid, onder a, zijn bedoeld behoren:
  - a. de vakopleiding, -vorming, waaronder ICT-opleiding en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van werknemers in het Houtbedrijf en de opleiding ten behoeve van werkgevers voor zover deze gerelateerd is aan een arbeidsverhouding in het Houtbedrijf;
  - b. de bestrijding van verletkosten van in vakopleiding zijnde werknemers door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
  - c. het verrichten van onderzoek naar de toekomstige behoefte aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het Houtbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de (vak-)opleidingen;
  - d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de (vak-)opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe (vak-)opleidingen;
  - e. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven ter bevordering van de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen, bestemd voor werkgevers en werknemers;
  - f. het uitdragen van de resultaten van het onderzoek, bedoeld onder c, d en e door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten met betrekking tot die onderzoeken;

- g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting, ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het Houtbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo veel mogelijk werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten, gericht op vakkennis en op de onder e bedoelde opleidingen, alsmede andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan dergelijke opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen;
  - h. bijdragen aan de verwerking van de resultaten van onderzoek en ontwikkeling in bestaande en nieuwe vakopleidingen ten behoeve van het Houtbedrijf, gericht op een technisch, economisch en esthetisch verantwoord verwerken en toepassen van hout;
  - i. het zonedig in combinatie met de onder a bedoelde activiteiten:
    1. werven en plaatsen van werkzoekenden in het Houtbedrijf;
    2. werven en plaatsen van kortdurend werkzoekenden uit het Houtbedrijf;
    3. plaatsen van arbeidsgehandicapten en langdurig werkzoekende etnische minderheidsgroepen in het Houtbedrijf;
  - j. het ondersteunen en het verbeteren van het imago van het Houtbedrijf ten einde:
    1. de goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf te bevorderen;
    2. de activiteiten genoemd onder i te bevorderen en te ondersteunen;
    3. de werkgelegenheid in het Houtbedrijf te bevorderen;
    4. de animo onder werkzoekenden tot het werken in het Houtbedrijf te vergroten;
 door het voeren van publiciteitscampagnes, gericht op het imago van het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
  - k. het verrichten van onderzoek naar de werkgelegenheidssituatie in het Houtbedrijf en publicatie van die onderzoeksresultaten;
  - l. het verzorgen van een op het Houtbedrijf toegesneden vakopleidings- en werkgelegenheidsinfrastructuur;
  - m. het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van projecten op terreinen van werkgelegenheid en scholing in het Houtbedrijf in relatie tot arbeid in het Houtbedrijf;
  - n. de werkzaamheden die in het belang van goede arbeidsverhoudingen in het Houtbedrijf worden gedaan door verenigingen van werknemers en werkgevers, partijen bij de CAO en die voortvloeien uit:
    1. het deelnemen aan vakopleidingsorganen;
    2. de aan de werkgevers en werknemers te verlenen diensten, gericht op het tot standkomen van medezeggenschapsorganen en het bevorderen van het goed functioneren van medezeggenschapsorganen binnen de onderneming van de werkgever;
    3. de bemiddeling en advisering bij geschillen tussen medezeggenschapsorgaan en werkgever.
    4. geschillenbeslechting tussen werkgever en werknemer, betreffende de toepassing en interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Houtbedrijf, de (potentiële) arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer, uitgezonderd geschillen die rechtstreeks betrekking hebben op ontslaangelegenheden of loonvorderingen van een werknemer van in totaal meer dan 4 x het wettelijk minimum loon per maand .
  - o. de werkzaamheden (ten behoeve) van:
    1. de Stichting;
    2. de Adviescommissie voor Dispensatieaangelegenheden in de Houthandel.  
Deze commissie is een door sociale partners in het Houtbedrijf ingestelde paritaire commissie, met een onafhankelijke voorzitter, die tot taak heeft het afgeven van dispensaties van de collectieve arbeidsovereenkomst die voor het Houtbedrijf geldt;
    3. het Paritair Beraad Houthandel.  
Dit Beraad houdt zich bezig met alle ontwikkelingen op kortere en langere termijn en alle van werkgevers- en werknemerskant naar voren gebrachte zaken die invloed (kunnen) gaan uitoefenen op de werkgelegenheid in het Houtbedrijf, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin en aldus in relatie staan tot de arbeid in het Houtbedrijf.
  - p. de vervaardiging, uitgifte en verspreiding van de teksten met betrekking tot de collectieve arbeidsvoorwaarden van die collectieve arbeidsovereenkomsten ten behoeve van alle werkgevers en werknemers.
3. Het bestuur van de Stichting is gehouden om desgevraagd bijdrageplichtigen te informeren over de besteding van de ter beschikking gekomen gelden.

Aldus overeengekomen te Almere,

de Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen

voorzitter:  
C. Boogaardt

directeur:  
Mr. Drs. A.I. de Boer

FNV Bouw:  
voorzitter:  
Drs. T.J.M. van Haaster

algemeen secretaris:  
R. Baan

CNV Hout en Bouw,  
voorzitter:  
A.A. van Wijngaarden

algemeen secretaris:  
J. Slok