

CAO

STICHTING AGF GROOTHANDELSFONDS

ARTIKEL 1

Definities

1. Werkgever:
 - a. Iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon of een niet-rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap, die uitsluitend of in hoofdzaak de grossiersfunctie in aardappelen, groenten en/of fruit, of de export- of verzendhandelsfunctie in groenten en/of fruit uitoefent.
 - b. Iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon of een niet-rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap, die ten behoeve van de ondernemingen genoemd onder sub 1 a. werkzaamheden verricht van het sorteren en/of verpakken en/of bewerken, laden en lossen van de door bedoelde ondernemingen verhandelde producten, met uitzondering van producenten en veilingen.
2. Verzendhandel:

De bedrijfsuitoefening van commissionairs, tussenpersonen en binnenlandse groothandelaren/(niet-grossiers).

Toelichting: Waar in deze CAO een verschil wordt gemaakt tussen groothandelaar en grossier, wordt het bestaande onderscheid bedoeld tussen respectievelijk de collecterende handel en de distribuerende handel (eventueel stadsgrossiers).
3. Werknemer:

Iedere werknemer in dienst van een werkgever, als bedoeld in lid 1 sub a. en sub b. en die werkzaamheden ten behoeve van de onderneming verricht, met uitzondering van de niet (meer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren/groootaandeelhouder van een B.V. of N.V., die echtgeno(o)t(e)/partner en familieleden, die evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn.
4. Stichting:

De Stichting AGF-Groothandelsfonds.
5. Statuten/Reglement:

De statuten en het reglement vande Stichting AGF-Groothandelsfonds, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

ARTIKEL 2

Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1 en lid 2 en de werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 3.

ARTIKEL 3

Doel

De Stichting heeft tot doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de groothandel in aardappelen, groenten en fruit.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de Collectieve Arbeids Overeenkomsten voor het personeel, werkzaam in de groothandel in aardappelen, groenten en fruit en/of andere wettelijke voorschriften op het terrein van arbeidsvoorwaarden;
- b. het verrichten en publiceren van onderzoek en activiteiten ter verbetering van de arbeidsomstandigheden in de branche;
- c. het verrichten van onderzoek en publicatie daarvan naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken in het belang van alle werknemers en werkgevers in de branche;
- d. het geven van voorlichting over vakopleidingen en vormingsactiviteiten en het verrichten en subsidiëren van vakopleidingen en vormingsactiviteiten in het kader van employability en de op de arbeid gerichte persoonlijke ontwikkeling in de gehele branche. Voorzover opleidingen betrekking hebben op werkgevers dienen zij te zijn gericht op medezeggenschap en arbeidsverhoudingen in de branche;
- e. het verrichten van activiteiten ten behoeve van de vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en het beter functioneren van de arbeidsmarkt;
- f. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de branche;
- g. het financieren en subsidiëren van werkgelegenheids- en reïntegratieprojecten.

ARTIKEL 4

Uitvoering

1. De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van het reglement van de Stichting. De uitvoering is aan de Stichting opgedragen. De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.
2. Het bestuur van de Stichting heeft - te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden - de bevoegdheid om overeenkomsten tot vrijwillige aansluiting aan te gaan.

ARTIKEL 5

Verplichtingen werkgever

Werkgevers zijn gehouden de door de Stichting in het kader van de doelstelling gevraagde gegevens te verstrekken en de bijdrage te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat te dezer zake in de statuten en het reglement van de Stichting is bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en het reglement van de Stichting. Indien de werkgever ook na aanmaning niet aan zijn verplichtingen voldoet, is de Stichting bevoegd de noodzakelijke gegevens naar beste weten vast te stellen.

ARTIKEL 6

Rechten van de werkgever en werknemer

Iedere werknemer en iedere werkgever heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van de resultaten van de door de Stichting gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten als bedoeld in artikel 3.

ARTIKEL 7

Bijdrage

De werkgever is verplicht aan de Stichting af te dragen het door de Stichting te bepalen percentage van de voor de onderneming van de werkgever geldende bruto loonsom Sociale Verzekeringen met als maximum het voor de werknemer geldende maximum premieheffingsdagloon ingevolge de Werkloosheidswet over het lopende kalenderjaar. De bijdrage is voor de jaren 2003 tot en met 2007 vastgesteld op 0,2%.