

INHOUD REGLEMENT

Hoofdstuk I : ALGEMEEN

- Artikel 1 : Arbeidsvoorwaarden.
- " 2 : Definities.

Hoofdstuk II : IAO

- Artikel 3 : Karakter IAO
- " 4 : Aanstellingen.
- " 5 : Beëindiging IAO voor onbepaalde tijd.
- " 6 : Betaling niet genoten verlofdagen.
- " 7 : Getuigschrift.
- " 8 : Verrekening van voorschotten bij ontslag.
- " 9 : Nadere overeenkomsten.

Hoofdstuk III : Betalingen/Inhoudingen

- Artikel 10 : Minimum maandgage.
- " 11 : Gages officieren per maand.
- " 12 : Verhoging van gage (officieren).
- " 13 : Gages gezellen per maand.
- " 14 : Vakantietoeslag.
- " 15 : Gage tijdens verlof.
- " 16 : Gage tijdens arbeidsongeschiktheid.
- " 17 : Betaling van gage, overwerk en andere geldelijke vergoedingen
- " 18 : Voedinggeld (vervallen).
- " 19 : Bijdrage ziektekostenverzekering (vervallen).
- " 20 : Toelage 1e uitrusting.
- " 21 : Toelage voor mentor.
- " 22 : Verblijftoelage in Nederland (vervallen).
- " 23 : Verblijftoelage buiten Nederland (vervallen).
- " 24 : Reiskosten in Nederland.
- " 25 : Reiskosten buiten Nederland.
- " 26 : Bagagekosten.
- " 27 : Keuringskosten.
- " 28 : Kosten i.v.m. monsterboekje / paspoort / vaarbevoegdheidsbewijs
- " 29 : Kosten cursus i.v.m. pensionering.
- " 30 : Inhoudingen op gage.
- " 31 : Voorschotten der maatschappij.

Hoofdstuk IV : Verlof

- Artikel 32 : Samengesteld verlof.
- " 33 : Extra verlof oudere schepelingen.
- " 34 : Kort verzuim.
- " 35 : Verlof bij arbeidsongeschiktheid.
- " 36 : Opbouw verlofrechten bij aanbouw.
- " 37 : Privé verlof.
- " 38 : Verlofvermindering/verlofvermeerdering (officieren)
- " 39 : Palliatiefverlof
- " 40 : Verlofverlening.
- " 41 : Verantwoording verlofrechten.

Hoofdstuk V : Arbeid

- Artikel 42 : Arbeid door officieren te verrichten.
- " 43 : Algemene bepalingen.
- " 44 : Aantal benodigde officieren.
- " 45 : Tijdstip van aankomst en vertrek.
- " 46 : Dienst op zee, dagen van aankomst/vertrek.
- " 47 : Dienst in de haven.
- " 48 : Doorlopen van zeewacht.
- " 49 : Dienst in Rotterdam.
- " 50 : Hetgeen als overwerk geldt; overwerkbedragen.
- " 51 : Geen overwerk.
- " 52 : Algemene bepalingen betreffende overwerk en toeslagen.
- " 53 : Stille wacht in Nederland en in het buitenland.
- " 54 : Stand-by blijven.

Hoofdstuk VI : Opleiding/studie

- Artikel 55 : Stagenemers.
- " 56 : Cursus scheepsmanagement, cursus radarnavigator

Hoofdstuk VII : Promotie, Ranglijst, Conduite

- Artikel 57 : Promotie, tijdelijke promotie.
- " 58 : Ranglijst.
- " 59 : Conduite.

Hoofdstuk VIII : Diverse bepalingen

- Artikel 60 : Verbinding met de wal.
- " 61 : Rustperioden na vermoeiende reis naar het schip.
- " 62 : Kosten van communicatie met huis.
- " 63 : Werkkleding.
- " 64 : Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- " 65 : Meldings- en controle voorschriften tijdens arbeidsongeschiktheid.
- " 66 : Tand- en oogheeskundige behandeling.
- " 67 : Molestregeling 1967.
- " 68 : Oorlogstoelageregeling.
- " 69 : Pensioen- en gratificatie regelingen.
- " 70 : Afvloeieregelingen.
- " 71 : Kinderopvangregeling.
- " 72 : Verbod aannemen geschenken/smokkelen.
- " 73 : Tijdelijk dienstdoen aan de wal.
- " 74 : Vakbondscontributie.
- " 75 : Werkgelegenheid (RAZ).
- " 76 : Veiligheid, gezondheid, hygiëne.
- " 77 : Beëindiging van de CAO.

Bijlagen

- I Pensioenregeling
- II Fusiegedragsregels
- III Achtergebleven bezittingen
- IV Regeling inzake de verstrekking van beddegoed, enz.
- V Regeling betreffende de voeding
- VI Repatriëring i.v.m. ernstige ziekte/overlijden familieleden
- VII Wet Verbetering Poortwachter
- VIII Spaarloonregeling
- IX Uitgezonden gezinnen (vervallen)

Model IAO

Alfabetisch register

HOOFDSTUK I : ALGEMEEN

Artikel 1 : Arbeidsvoorwaarden

Naast en ter uitwerking van de bepalingen van de individuele arbeidsovereenkomst, zullen de volgende voorwaarden gelden.

Artikel 2 : Definities

- a. Schepelingen : de in lid b bedoelde officieren en de in lid c bedoelde scheepsgezellen.
- b. Officieren : stuurlieden, werktuigkundigen, maritiem officieren beneden de rang van CMO.
- c. Scheepsgezellen : alle schepelingen beneden de rang van officier.
- d. Zondagen : zondagen, Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag, de verjaardag des Konings en de 5de mei.
- e. Etmaal : een periode van middernacht tot de volgende middernacht.
- f. Maand : het werkelijke aantal kalenderdagen in de betreffende maand tenzij anders aangegeven.
- g. Dag verlof : verlof gedurende een kalenderdag.
- h. Maandgage : de gage als genoemd in artikel 11.
- i. Daggage : $1/365 \times 12 \times$ maandgage.
- j. Voedinggeld : vergoeding voor niet genoten vrije kost overeenkomstig de hiervoor vastgestelde fiscale waarde (sinds 1-1-2007: nihil)
- k. Werk nodig : werk, nodig om het schip als woon- en verblijfplaats van de bemanning voor de goede en passagiers in goede orde te houden, de voedselvoorziening te verzeke- gang van huis- ren en om eventueel optredende storingen in de installaties, welke hier- houdelijke za- mede verband houden, te verhelpen. ken aan boord Hiertoe behoren ook het periodiek schoonhouden van de sanitaire inrich-ting, de verblijven van de opvarenden, de bergruimten en de werkplaats-en, daaronder niet begrepen werkzaamheden ten behoeve van het onder-houd zoals soppen en verven. Dit betekent niet het uitvoeren van reparaties, doch wel bijvoorbeeld het bijzetten van een andere dynamo of pomp, het vervangen van een zekering of lamp, het peilen van ruimen en tanks, het smeren, nagaan en voorzien van het stuurgerei, het regelen van de ventilatie, het vullen of ledigen van drinkwater-, sanitaire- en andere tanks, het uitbrengen van de gewone dagelijkse rapporten, enz.

- l. Stille wacht : het in de haven of op de rede in opdracht aan boord moeten blijven om ter beschikking te zijn voor het treffen van maatregelen, die door voor-ziene en onvoorziene omstandigheden noodzakelijk mochten worden en voor het uitoefenen van routine contrôles.
- m. Standby : het in opdracht in de haven of op de rede -anders dan wegens het waar-nemen van stille wacht- aan boord moeten zijn (blijven) in verband met verwachte werkzaamheden.
- n. Privé-verlof : verlof op eigen verzoek door de schepeling opgenomen om privé-redenen.

HOOFDSTUK II : INDIVIDUELE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 3 : Karakter van de individuele arbeidsovereenkomst

1. Nieuw aan te nemen schepelingen die niet eerder (bijv. in het kader van hun opleiding) bij de maatschappij gevaren hebben, zullen een arbeidsovereenkomst voor 12 maanden aangeboden krijgen. Bij twijfel –op basis van beoordelingen– over een schepeling die in het kader van zijn opleiding bij de maatschappij heeft gevaren, kan aan deze schepeling een arbeids-overeenkomst voor 12 maanden worden aangeboden. De overeenkomst voor 12 maanden zal omgezet worden in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, tenzij uiterlijk 1 maand voor afloop door de schepeling of de maatschappij schriftelijk te kennen wordt gegeven dat de overeenkomst wordt beëindigd; de maatschappij kan dit alleen doen wanneer er sprake is van onvoldoende functioneren, hetgeen moet blijken uit aan boord opgemaakte beoordelingen.

2. De individuele arbeidsovereenkomst tussen de maatschappij en overige schepelingen wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 4 : Aanstellingen

De maatschappij zal de schepeling bij het tekenen van de individuele arbeidsovereenkomst schriftelijk mededelen in welke rang of functie hij in dienst van de maatschappij treedt. Bij promoties zal de maatschappij eveneens schriftelijk de nieuwe rang of functie en de datum van ingang van de promotie mededelen.

Artikel 5 : Beëindiging der individuele arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

1. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd kan door elk der partijen door schriftelijk op-zeggen worden beëindigd met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden.

2. De maatschappij kan de overeenkomst niet opzeggen tijdens arbeidsongeschiktheid van de schepeling noch gedurende de tijd dat de schepeling verhinderd is zijn arbeid te verrichten, omdat hij, anders dan met het oogmerk om de krijgsmacht of andere overheidsdienst bij wijze van beroep te verrichten, een verplichting naleeft, hem opgelegd door de wet, of voortvloeit uit een verbintenis door hem jegens de overheid aangegaan ten aanzien van 's lands verdediging of ter bescherming van de openbare orde, tenzij deze ongeschiktheid of verhindering twee jaar of langer heeft geduurd echter onverminderd het bepaalde in artikel 32 van de Wet op de Noodwachten (Stb 1971, 61).

3. De opzegtermijn bedraagt:

- I. bij opzeggen buiten Nederland : 13 weken
- II. bij opzeggen in Nederland of het land waar de schepeling thuishoort:
 - a. voor de schepeling : 2 weken
 - b. voor de maatschappij bij een dienstverband
 - 1) korter dan 5 jaar : 4 weken
 - 2) van 5 jaar of langer : 8 weken

4. Indien de maatschappij de arbeidsovereenkomst opzegt zullen de termijnen genoemd in het voorgaande lid worden verhoogd met 1 week voor elk vol jaar dat de schepeling na het bereiken van de 45-jarige leeftijd bij de maatschappij in dienst is geweest.

5. Indien de arbeidsovereenkomst in het buitenland is opgezegd en het schip binnen de opzegtermijn in een Nederlandse haven terugkeert wordt de opzegtermijn beperkt tot die

welke geldt voor opzeggen in Nederland, met dien verstande dat voor de schepling de kortere opzegtermijn wordt geacht te zijn ingegaan op de dag van opzeggen, terwijl voor de maatschappij de kortere opzegtermijn zal ingaan op de dag na aankomst. Onverlet het voorafgaande zal de arbeidsovereenkomst in die gevallen niet eerder kunnen eindigen dan op de dag na aankomst van het schip in de Nederlandse haven.

6. Indien het schip waar de schepling dienst op doet zich bij het verstrijken van de opzegtermijn op zee bevindt, eindigt de arbeidsovereenkomst in de eerste haven, welke het schip aandoet.

7. De schepling maakt, indien de maatschappij dit verlangt, ook na de opzegging, gedurende de opzegtermijn een reis of een gedeelte daarvan mede, mits mag worden verwacht, dat hij bij het verstrijken van de opzegtermijn weder in Nederland kan zijn teruggekeerd.

8. De schriftelijke kennisgeving van opzegging door de schepling moet gericht zijn aan het kantoor der maatschappij te Rotterdam. Indien de schepling zich niet in Nederland bevindt dient de opzegging steeds telegrafisch aan het kantoor der maatschappij te Rotterdam te geschieden en schriftelijk te worden bevestigd.

9. Ongeacht de bepalingen van de leden 1 en 2 van dit artikel eindigt de arbeidsovereenkomst op de dag van pensionering. De maatschappij zal de schepling tenminste drie maanden voor het bereiken van de pensioengerechtigde datum informeren over de pensioendatum, het pensioen en andere nuttige informatie met betrekking tot sociale verzekeringen en premies.

10. Indien de schepling twee jaar arbeidsongeschikt is, zal de maatschappij de arbeidsovereenkomst beëindigen.

De maatschappij zal de schepling tijdig schriftelijk informeren over de consequenties van het einde van de arbeidsovereenkomst in de sfeer van de sociale verzekeringen.

Artikel 6 : Betaling niet genoten verlofdagen

Bij het einde van het dienstverband is de schepling gerechtigd tot een geldelijke vergoeding van nog niet genoten verlofdagen en de, de schepling eventueel nog toekomende vakantie-toeslag, waarbij inbegrepen de vakantietoeslag over het in contanten verrekenende verloftegoed.

Artikel 7 : Getuigschrift

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst is de schepling gerechtigd tot een getuigschrift op de voet van artikel 7:656 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 8 : Verrekening van voorschotten bij ontslag

1. Het bedrag van de standaarduitrusting dat door de maatschappij aan de leverancier is betaald ingevolge artikel 20, moet door de schepling worden terugbetaald indien het dienstverband eindigt wegens een door de schepling gegeven dringende reden tot ontslag dan wel wanneer de schepling zelf ontslag neemt binnen een periode van 2 jaar na het ondertekenen van de eerste individuele arbeidsovereenkomst.

2. De studie-uitkering die de officier heeft ontvangen krachtens artikel 56 zal door hem worden terugbetaald indien het dienstverband eindigt binnen een periode van 3 jaar na het einde van de desbetreffende studieperiode wegens een door de officier gegeven dringende re-den, dan wel wanneer de officier zelf ontslag neemt.

3. Indien de officier met betrekking tot de studie-uitkering terugbetalingsplichtig is, zal de grootte van het terug te betalen bedrag proportioneel worden vastgesteld op basis van de diensttijd, die na het beëindigen van de studieperiode is verstreken. Voor het bepalen van de duur van deze diensttijd zullen perioden van privé-verlof niet medetellen.

4. Voor de toepassing van terugbetaling of verrekening van voorschotten als bedoeld in dit artikel wordt onder proportioneel verstaan de verhouding van de periode van volbrachte dienst tot de periode van te volbrengen dienst.

Artikel 9 : Nadere overeenkomsten

1. Ten behoeve van detacheringen in en buiten de maatschappij en andere bijzondere om-standigheden kan de maatschappij met de schepeling een nadere overeenkomst voor bepaalde tijd afsluiten of doen afsluiten.

2. De rechten en verplichtingen van de maatschappij en de schepeling zullen met inachtneming van de volgende leden van dit artikel, zijn opgeschort gedurende de periode dat de nadere overeenkomst van kracht is, doch zullen weer ten volle van toepassing zijn zodra de dienstbetrekking uit de nadere overeenkomst is geëindigd.

3. De schepeling zal ongeacht de termen van de nadere overeenkomst in elk geval de op geld waardeerbare waarborgen genieten welke zijn vervat in dit reglement en de overige bij de CAO behorende stukken, de Nederlandse sociale verzekering, inclusief pensioen-rechten en de overige Nederlandse wetten.

4. Het aangaan van de nadere overeenkomst zal geen nadelige invloed uitoefenen op de promotie en/of het dienstverband bij de maatschappij, terwijl aan het einde van de detachering de rechten en verplichtingen van de schepeling zullen herleven als ware de dienst-betrekking niet opgeschort.

HOOFDSTUK III : BETALINGEN AAN DE SCHEPELING EN INHOUDINGEN OP ZIJN GAGE.

Artikel 10 : Minimum maandgage

Indien de gage als vermeld in artikel 11 of 13, lager is dan het wettelijk minimumloon, treedt het wettelijk minimum daarvoor in de plaats.

Artikel 11 : Gages officieren per maand

	2008**)	2009 **)
MO-4/MO-3 inc	€ 2447,--	€ 2509,--
mbo *)	€ 2588,--	€ 2653,--
aanvang	€ 2721,--	€ 2789,--
na 1 jaar	€ 2894,--	€ 2966,--
na 2 jaar	€ 3068,--	€ 3145,--
na 3 jaar	€ 3242,--	€ 3323,--
 MO-2		
aanvang	€ 3595,--	€ 3685,--
na 1 jaar	€ 3773,--	€ 3868,--
na 2 jaar	€ 3945,--	€ 4043,--
na 3 jaar	€ 4119,--	€ 4222,--
na 4 jaar	€ 4294,--	€ 4402,--
 MO-1		
aanvang	€ 4492,--	€ 4604,--
na 1 jaar	€ 4641,--	€ 4757,--
na 2 jaar	€ 4791,--	€ 4911,--
na 3 jaar	€ 4940,--	€ 5063,--
na 4 jaar	€ 5091,--	€ 5218,--
overgang	€ 5237,--	€ 5368,--
overgang	€ 5386,--	€ 5521,--
 2 ^e WTK		
na 5 jaar	€ 5386,--	€ 5521,--

*) de MBO-opgeleide MO-4 wordt bij aanneming ingeschaald op € 2588,-- (2009: € 2653,--)

**) In deze tabellen zijn de vergoeding voor overwerk en de 3% werkgeversbijdrage in de Levensloopregeling verwerkt; bovendien is in de tabel het voedinggeld zoals dit tot 31 december 2006 bestond, verwerkt.

Artikel 12 : Verhoging van gage (officieren)

1. Bij aanneming vindt inschaling plaats in de schaal zoals weergegeven in artikel 11; verhoging wordt toegekend telkenmale nadat 12 maanden zijn verstreken sinds de aanvang van het dienstverband (= anciënniteitsdatum).

Zodra een actieve diensttijd aan boord van 1 jaar als MO-4 is behaald, volgt bevordering tot MO-3 (zonder wijziging van de oorspronkelijke anciënniteitsdatum). Op de eerste dag van de maand nadat vervolgens een actieve diensttijd aan boord van 1 jaar als MO-3 is behaald, volgt bevordering tot/inschaling als MO-2; deze datum geldt dan als nieuwe anciënniteitsdatum voor de volgende verhogingen. Het in het bezit hebben van de vaarbevoegdheid "eerste maritiem officier alle schepen" op het moment van bevordering tot/inschaling als MO-2, geniet de voorkeur van de maatschappij.

Met betrekking tot bevordering is ook het gestelde in artikel 57 van toepassing.

2. Voor MO-1 geldt dat de verhoging van de gage wordt toegekend telkenmale nadat twaalf maanden zijn verstreken sinds de definitieve aanstelling in de rang.

Artikel 13 : Gages gezellen per maand

1. Scheepsgezellen met de functie van aankomend sloopstechnicus of aankomend hoofdverzorging, van 21 jaar of jonger ontvangen gages volgens onderstaande tabel:

	2008	2009
18 jaar	€ 1292,--	€ 1324,--
19 jaar	€ 1456,--	€ 1492,--
20 jaar	€ 1635,--	€ 1676,--
21 jaar	€ 1797,--	€ 1842,--

2. Scheepsgezellen met de functie van (aankomend) sloopstechnicus of (aankomend) hoofdverzorging, van 22 jaar of ouder ontvangen gages volgens onderstaande tabel:

	2008	2009
aankomend aanvang	€ 1887	€ 1935,--
na 1 jaar	€ 1908	€
1956,--		
na 2 jaar	€ 1931	€
1979,--		
na 3 jaar	€ 1952	€ 2000,--
ST/hfd. verz. aanvang	€ 1974	€ 2023,--
na 1 jaar	€ 2028	€
2079,--		
na 2 jaar	€ 2082	€
2134,--		
na 3 jaar	€ 2136	€
2190,--		
na 4 jaar	€ 2191	€
2246,--		
na 5 jaar	€ 2245	€
2301,--		

2356,--	na 6 jaar	€ 2298	€
2413,--	na 7 jaar	€ 2354	€
2468,--	na 8 jaar	€ 2408	€
2524,--	na 9 jaar	€ 2462	€
	na 10 jaar	€ 2516	€ 2579,--
	na 11 jaar	€ 2569	€ 2634,--

3. In de bovengenoemde gages is 3% werkgeversbijdrage in de Levensloopregeling verwerkt, alsmede het voedinggeld zoals dit tot 31 december 2006 bestond.

Artikel 14 : Vakantietoeslag

1. De officier zal een vakantietoeslag ontvangen gelijk aan evenveel maal 8% van zijn gemiddelde maandgage (plus –t/m 31 december 2006– voedinggeld per maand), als het aantal maanden bedraagt van zijn dienstverband in dat tijdvak.

De vakantietoeslag zal evenwel niet minder bedragen dan € 1000,--. Indien echter niet gedurende het gehele te verrekenen jaar recht op vakantietoeslag bestaat, zal het uit te keren bedrag pro rata worden verrekend. De vakantietoeslag zal in het algemeen zo spoedig mogelijk na 1 april van ieder jaar worden verrekend, behalve als de dienstbetrekking op een eerder tijdstip eindigt, in welk geval de verrekening op dat tijdstip plaatsvindt.

2. De scheepsgezel heeft jaarlijks, op 1 april, voor elke maand dienstverband in de voorafgaande 12 maanden, aanspraak op een vakantietoeslag. Gedeelten van één maand worden proportioneel in aanmerking genomen.

De vakantietoeslag bedraagt 8% van de –op 31 maart daaraan voorafgaande– geldende maandgage.

De vakantietoeslag zal evenwel voor 22-jarigen en ouderen, voor gehuwden en kostwinners niet minder bedragen dan € 1000,--. Indien echter niet gedurende het gehele te verrekenen jaar recht op vakantietoeslag bestaat, zal het uit te keren bedrag pro rata worden verrekend.

Het minimum voor de overigen bedraagt voor:

16-jarigen	€ 500,-- per jaar
17-jarigen	€ 550,-- per jaar
18-jarigen	€ 650,-- per jaar
19-jarigen	€ 750,-- per jaar
20-jarigen	€ 850,-- per jaar
21-jarigen	€ 950,-- per jaar

De vakantietoeslag wordt in één keer, zo spoedig mogelijk na 1 april, uitbetaald.

3. Voorzover de vakantietoeslag is begrepen in de uitkeringen krachtens de Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) bestaat geen recht op deze toeslag jegens de maatschappij over de dagen waarop genoemde uitkering wordt toegekend.

Artikel 15 : Gage tijdens verlof

Gedurende samengesteld verlof wordt aan de schepeling de gage betaald verbonden aan de rang of functie waarin hij is aangesteld; heeft hij tijdelijk dienst gedaan in een hogere rang of functie, dan wordt de gage betaald verbonden aan de rang of functie waarin hij dit verlof heeft opgebouwd.

Artikel 16 : Gage tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Tijdens het eerste jaar arbeidsongeschiktheid zal de uitkering vastgesteld worden op 100% van de verlofgage. Gedurende het tweede jaar arbeidsongeschiktheid zal de uitkering vastgesteld worden op 100% van de verlofgage voor functies die geschreven overwerk hebben en op 70% van de verlofgage voor functies met een gage, waarin overwerk verwerkt is.

2. Indien de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door een onrechtmatige daad van een derde, zal de uitkering of aanvulling bij wijze van voorschot worden verleend. De maatschappij zal de schade op de schadeveroorzaker verhalen. In deze schadeclaim kan in voorkomende gevallen ook de persoonlijke schade worden opgenomen.

Artikel 17 : Betaling van gage, overwerk en andere geldelijke vergoedingen

1. De maatschappij zal maandelijks een afrekening opmaken van verdiende gages, overwerk en andere in geld uitgedrukte emolumenten.

2. De schepeling is gerechtigd gedurende de reis voorschotten op te nemen ten bedrage van het netto tegoed aan reeds verdiende gage en overwerk.

Artikel 18 : Voedinggeld

Per 1 januari 2007 vervallen.

Artikel 19 : Bijdrage ziektekostenverzekering

Per 1 januari 2006 vervallen.

Artikel 20 : Eerste uitrusting

De door de maatschappij voorgeschreven standaard uitrusting voor nieuw aan te nemen officieren en hoofden verzorging zal door de maatschappij rechtstreeks betaald worden aan de leverancier.

Deze bepaling is niet van toepassing op bevaren officieren die in dienst worden genomen, tenzij bij aanneming is afgesproken dat betrokken officier in aanmerking komt voor vergoeding van de standaard uitrusting.

Artikel 21 : Toelage voor mentor

1. Indien een officier als mentor van één of meer stagenemers optreedt en deze stagenemer(s) zo goed mogelijk en in overeenstemming met de verstrekte richtlijnen heeft begeleid, zal de maatschappij hem een toelage verstrekken als compensatie voor de aan deze begeleiding bestede tijd.

2. De toelage bedraagt € 115,-- indien de mentor in beide disciplines de stagenemer begeleidt (bij begeleiding in één discipline: € 57,50). Het genoemde bedrag geldt per te begeleiden stage-nemer (met een maximum van 2).

Artikel 22 : Verblijftoelage in Nederland

Per 1 januari 2004 vervallen.

Artikel 23 : Verblijftoelage buiten Nederland

Per 1 januari 2004 vervallen.

Artikel 24 : Reiskosten in Nederland

1. De schepeling die in opdracht of met toestemming van de maatschappij in verband met zijn dienstbetrekking reist, heeft recht op vergoeding van reiskosten.

2. Onder reiskosten worden verstaan: de kosten van reizen op de meest doelmatige wijze tussen de woonplaats van de schepeling en de plaats waar hij zijn werkzaamheden moet verrichten.

3. Reiskosten worden vergoed op basis van 2e klasse NS en/of streekvervoer, ongeacht of van die vervoermiddelen gebruik wordt gemaakt. De kosten van plaatselijk openbaar vervoer worden in principe niet vergoed; echter taxi-kosten voor plaatselijk vervoer zullen worden vergoed indien openbaar vervoer niet mogelijk is, danwel het gebruik hiervan in redelijkheid niet kan worden gevegd.

4. Indien de schepeling buiten Nederland woont worden alleen de kosten van het reizen over het gedeelte van het traject dat binnen Nederland ligt vergoed.

5. Mocht een schip een zodanige ligplaats hebben dat het niet of slechts met veel tijdverlies per openbaar vervoer bereikbaar is dan zal de maatschappij zelf voor doeltreffend vervoer zorgen of de door de schepeling gemaakte kosten naar redelijkheid vergoeden.

Voor de volgende trajecten geldt een lump-sum vergoeding (ongeacht of van een taxi gebruik gemaakt wordt):

voor het traject Rotterdam CS – Hometerminal:	€ 35,--
voor het traject Rotterdam CS – Deltaterminal:	€ 80,--
voor het traject Bergen op Zoom – terminal Antwerpen:	€ 57,--
voor het traject Zeebrugge – terminal Zeebrugge:	€ 14,--

Artikel 25 : Reiskosten buiten Nederland

De schepeling die in verband met zijn dienstbetrekking moet reizen naar/van een bestemming buiten Nederland of tussen twee plaatsen in het buitenland heeft recht op vrije passage volgens een door de maatschappij aangegeven wijze van reizen over het kortste c.q. meest geschikte traject. Eventuele kosten van reizen per openbaar vervoer van de woonplaats in Nederland naar/ van een luchthaven in Nederland zijn hierbij inbegrepen.

Artikel 26 : Bagagekosten

1. Bij reizen per vliegtuig heeft de schepeling recht op vrij vervoer van bagage overeenkomstig de bepalingen van het passagebiljet. De maatschappij neemt echter overvracht voor haar rekening tot maximaal het verschil tussen de verleende vrijdom en 70 kg.

2. De schepeling moet bagage tot 40 kg. in ieder geval zelf meenemen. Bagage boven de 40 kg. zal, tot een maximum van 30 kg., als ongegeleide bagage dienen te worden verzonden, tenzij verzending naar en van een gebied geschiedt dat volgens partijen bij de CAO een te groot risico voor verlies of vertraging meebrengt, alsdan kan het meerdere dan 40 kg. tot een maximum van 30 kg. als begeleide bagage worden meegenomen. Bij verzending van bagage van en naar de Verenigde Staten van Amerika of Canada zal het principe van maximaal vrij vervoer van 70 kg. gehandhaafd blijven. Rekening zal worden gehouden met een afwijkend systeem van overvracht-vaststelling, de maatschappij zal de schepeling terzake informeren.

3. De maatschappij zal de verzekering van de bagage van de schepeling zowel tijdens het reizen als tijdens het dienstdoen aan boord, voor haar rekening nemen volgens de door haar vastgestelde regeling, waarvan de schepeling aan boord of op het kantoor te Rotterdam kennis kan nemen.

Artikel 27 : Keuringskosten

De kosten verbonden aan keuringen verband houdende met het beroep worden door de maatschappij voor haar rekening genomen.

Artikel 28 : Kosten in verband met monsterboekje / paspoort / vaarbevoegdheidsbewijs

De kosten voor het periodiek vernieuwen van het monsterboekje zullen door de maatschappij worden vergoed; de kosten van een nieuw paspoort zullen door de maatschappij voor 25% worden vergoed.

De aan de verkrijging van het vaarbevoegdheidsbewijs verbonden kosten (t.w. kosten van het vaarbevoegdheidsbewijs zelf alsmede de reiskosten volgens artikel 24), zijn voor rekening van de maatschappij.

Artikel 29 : Kosten cursus in verband met de pensionering

De kosten verbonden aan een cursus ter voorbereiding op de pensionering komen voor officieren voor 75% en scheepsgezellen voor 90% voor rekening van de maatschappij.

Artikel 30 : Inhoudingen op de gage

1. Het deel van de pensioenpremie, hetwelk ten laste van de schepeling komt, kan op de gage worden ingehouden. Dit geldt eveneens voor de invaliditeitspensioenpremie.
2. Het werknemersdeel van de bijdrage aan de Nieuwsvoorziening van het O&O Fonds zal op de gage worden ingehouden.
3. De door de overheid vastgestelde heffingen, zoals loonheffing en premies van sociale verzekeringen, zullen op de gage worden ingehouden, met uitzondering van de premie voor de ziekengeldverzekering ingevolge de Ziektewet, welke premie geheel ten laste komt van de maatschappij, behalve wanneer de betaling van de premie het gevolg is van een door de schepeling aangegane vrijwillige verzekering voor de periode van privé-verlof.
4. Indien gekozen is voor de spaarloonregeling of de Levensloopregeling, zal het spaarbedrag worden ingehouden op de gage.

Artikel 31 : Voorschotten der maatschappij

De volgende betalingen, welke de maatschappij verricht, worden als voorschotten beschouwd:

- a) de toelage voor eerste uitrusting, bedoeld in artikel 20;
- b) de studie-uitkering, bedoeld in artikel 56;
- c) de vakantietoeslag en periodiek verlof over perioden waarin de officier een studie-uitkering heeft genoten.
- d) de uitkering of aanvulling tijdens arbeidsongeschiktheid indien de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door een onrechtmatige daad van een derde.

Artikel 31a : Bijdrage in vliegkosten partner

De kosten van vliegreizen van de meevarende partner/kinderen worden tot een maximum van € 600,- per kalenderjaar vergoed.

Indien het dienstverband niet een volledig kalenderjaar beslaat, zal de maximale vergoeding naar evenredigheid worden vastgesteld. Bij beëindiging van het dienstverband kan dit tot een verrekening leiden.

HOOFDSTUK IV : VERLOF

Artikel 32 : Samengesteld verlof

1. Het samengesteld verlof bevat onder andere een component jaarlijks periodiek verlof en een component compensatieverlof.

Compensatieverlof is een compensatie voor iedere zaterdag en zondag waarop de schepeling dienst doet aan boord van een schip, in verband met de dienstbetrekking reist of verblijft buiten het land waar hij thuishoort.

2. De **officier** heeft recht op samengesteld verlof op basis van de navolgende aantallen kalen-derdagen na een dienstperiode van 1 jaar:

		2008	2009	
MO-4/MO-3 inc		237 kdgn.	243 kdgn.	
	mbo	237 kdgn.		243 kdgn.
	aanvang	242 kdgn.	248 kdgn.	
	na 1 jaar	247 kdgn.	253 kdgn.	
	na 2 jaar	252 kdgn.	258 kdgn.	
	na 3 jaar	257 kdgn.	263 kdgn.	
MO-2	aanvang	260 kdgn.	266 kdgn.	
	na 1 jaar	260 kdgn.	266 kdgn.	
	na 2 jaar	265 kdgn.	271 kdgn.	
	na 3 jaar	265 kdgn.	271 kdgn.	
	na 4 jaar	265 kdgn.	271 kdgn.	
MO-1/ 2e wtk		283 kdgn.		289 kdgn.

3. De **scheepsgezel** heeft recht op samengesteld verlof op basis van de navolgende aantallen kalenderdagen na een dienstperiode van 1 jaar:

	2008	2009
aanvang	230 kdgn	236 kdgn.
na 1 jaar	235 kdgn	241 kdgn.
na 2 jaar	240 kdgn	246 kdgn.
na 3 jaar	245 kdgn	251 kdgn.
na 4 jaar	250 kdgn	256 kdgn.
na 5 jaar	255 kdgn	261 kdgn.
na 6 jaar	260 kdgn	266 kdgn.
na 8 jaar	262 kdgn	268 kdgn.
na 10 jaar	265 kdgn	271 kdgn.
na 12 jaar	267 kdgn	273 kdgn.
na 15 jaar	270 kdgn	276 kdgn.
na 20 jaar	273 kdgn	279 kdgn.
na 25 jaar	275 kdgn	281 kdgn.

4. Samengesteld verlof wordt toegekend over iedere dag dat de schepeling:

- dienst doet aan boord van een schip;
- in verband met de dienstbetrekking reist of verblijft buiten het land waar hij thuis hoort.

5. Het samengesteld verlof bevat ook het periodiek verlof, te verlenen over het verlof dat werd opgebouwd tijdens de dienst aan boord -anders dan de dienst aan boord van een schip in aan-bouw in Nederland- en de dagen waarop de schepeling in verband met de dienstbetrekking reist of verblijft in het land waar hij thuis hoort.

6. In het in lid 1 genoemde samengestelde verlof zijn de volgende aantallen kalenderdagen periodiek verlof na 1 jaar begrepen:

MO-4/MO-3 inc	30 kdgn.
mbo	30 kdgn.
aanvang	30 kdgn.
na 1 jaar	34 kdgn.
na 2 jaar	38 kdgn.
na 3 jaar	42 kdgn.

MO-2	aanvang	44 kdgn.
	na 1 jaar	44 kdgn.
	na 2 jaar	49 kdgn.
	na 3 jaar	49 kdgn.
	na 4 jaar	49 kdgn.

MO-1/2e wtk	62 kdgn.
-------------	----------

scheepsgezel	aanvang	30 kdgn.
	na 1 jaar	30 kdgn.
	na 2 jaar	30 kdgn.
	na 3 jaar	34 kdgn.
	na 4 jaar	37 kdgn.
	na 5 jaar	41 kdgn.
	na 6 jaar	44 kdgn.
	na 8 jaar	46 kdgn.
	na 10 jaar	49 kdgn.
	na 12 jaar	50 kdgn.
	na 15 jaar	52 kdgn.
	na 20 jaar	54 kdgn.
	na 25 jaar	56 kdgn.

7. Afzonderlijk periodiek verlof wordt derhalve toegekend over iedere dag van het dienstverband waarover nog geen samengesteld verlof volgens de leden 4 en 5 van dit artikel werd toegekend.

Periodiek verlof wordt echter niet toegekend over dagen van privé-verlof.

8. Gedeelten van een jaar zullen naar evenredigheid worden berekend.

9. Uit de voorgaande leden kan nimmer aanspraak ontstaan op dubbele toekenning van compensatieverlof of periodiek verlof over één en dezelfde periode.

Artikel 33 : Extra verlof oudere schepelingen

1. Aan oudere 2^e wtk's en scheepsgezellen zal extra verlof worden toegekend op basis van de navolgende aantallen kalenderdagen na 1 jaar:
 - vanaf de 53-jarige leeftijd: 7 kdgn.
 - vanaf de 54-jarige leeftijd: 9 kdgn.
 - vanaf de 55-jarige leeftijd: 10 kdgn.
 - vanaf de 56-jarige leeftijd: 11 kdgn.
 - vanaf de 57-jarige leeftijd: 13 kdgn.
2. Gedeelten van een jaar zullen naar evenredigheid worden berekend.

Artikel 34 : Kort verzuim

1. Als de schepeling zich bevindt in het land waar hij thuis hoort heeft hij op zijn verzoek, boven zijn eventuele aanspraken op samengesteld verlof, in de hierna te noemen gevallen recht op vrijaf met behoud van loon, over het daarbij vermelde aantal kalenderdagen:
 - I 4 dagen i.v.m. het overlijden van de echtgenoot of echtgenote of één van de inwonende kinderen;
 - II 3 dagen i.v.m. het overlijden van één van de niet-inwonende kinderen of behuwd-kinderen;
 - III 2 dagen i.v.m. het overlijden van één der ouders, schoonouders of grootouders;
 - IV 2 dagen bij zijn of haar huwelijk;
 - V 1 dag i.v.m. het huwelijk van een kind en bij het huwelijk of overlijden van een broer, zuster, zwager of schoonzuster.
2. Bestuurs-, kern- en/of contactleden van één der contracterende werknemersorganisaties zullen, ter compensatie van de tijd die zij hebben besteed aan het bijwonen van vergaderingen belegd door hun organisatie, recht hebben op 6 kalenderdagen per kalenderjaar vrijaf met behoud van loon en gewone leden op 4 kalenderdagen per kalenderjaar vrijaf met behoud van loon, mits hun organisatie de maatschappij schriftelijk om toekenning daarvan verzoekt.

Artikel 35 : Verlof bij arbeidsongeschiktheid

1. Tijdens perioden van arbeidsongeschiktheid zal het eventueel van kracht zijnde verlof van welke aard dan ook worden opgeschort, mits de schepeling de aanvang van de arbeidsongeschiktheid op de eerste dag bij de maatschappij heeft gemeld.
2. Bij langdurige arbeidsongeschiktheid zal periodiek verlof worden toegekend over het eerste jaar van de arbeidsongeschiktheid. Indien de schepeling voor het einde van het tweede jaar hersteld verklaard wordt voor de dienst aan boord, zal alsnog periodiek verlof over het verstreken gedeelte van het tweede jaar worden toegekend.
3. Bij arbeidsongeschiktheid aan boord van een schip of buiten het land waar de schepeling thuis hoort wordt verlof opgebouwd op basis van artikel 32 lid 2 of 3.

Artikel 36 : Opbouw van verlofrechten bij aanbouw

In afwijking van het bepaalde in artikel 32 lid 7 zal aan de schepeling die in Nederland gedetacheerd is bij de aanbouw van een schip verlof worden toegekend op basis van de

com-ponent periodiek verlof genoemd in artikel 32 lid 6. Indien tijdens de detachering bij de aanbouw van een schip op een zaterdag of zondag dienst wordt gedaan, zal voor die dienstdag 1,5 kalenderdag samengesteld verlof worden toegekend.

Artikel 37 : Privé verlof

1. Op schriftelijk verzoek van de schepeling kan hem privé-verlof worden verleend teneinde ouderschapsverlof te genieten overeenkomstig de bepalingen van de Wet arbeid en zorg.

2. Op schriftelijk verzoek van de schepeling kan voorts in buitengewone omstandigheden verlof om privé-redenen worden verleend, mits zulks in overeenstemming is te brengen met de eisen van de dienst, één en ander uitsluitend ter beoordeling van de maatschappij.

3. Gedurende privé-verlof, zal de schepeling geen gage ontvangen vanaf de eerste dag van zijn verlof tot en met de laatste dag van zijn verlof.

Artikel 38 : Verlofvermindering/verlofvermeerdering (officieren)

Op vrijwillige basis kan het reglementaire verlof hetzij met 10% worden verminderd, hetzij met 10% worden vermeerderd.

In beide gevallen geldt dat de waarde van 1 dag verlof = 1 daggage. De verrekening zal plaatsvinden via de gage-afrekening.

De wens tot verlofvermindering/-vermeerdering dient door de officier schriftelijk te worden meegedeeld, tenminste 1 maand voor aanvang van de reis; de keus geldt voor een termijn van 1 jaar, te rekenen vanaf het begin van de eerstvolgende uitzendtermijn.

Artikel 39 : Palliatief verlof

In overleg met de maatschappij kan de schepeling in staat worden gesteld palliatief verlof op te nemen. De schepeling dient hiertoe een schriftelijk verzoek in bij de maatschappij. De af-spraken worden schriftelijk vastgelegd en omvatten aanvangsdatum en duur van het verlof en gagebetaling tijdens het verlof. Het verlof zal aaneengesloten worden verstrekt indien detachering aan de wal niet tot de mogelijkheden behoort. Deze verlofperiode kan langer du-ren dan 6 maanden (met een maximum van 18 maanden).

De schepeling zal samen met de maatschappij ten behoeve van de financiering van dit verlof een beroep doen op de regeling ingevolge de Wet financiering loopbaanonderbreking.

Artikel 40 : Verlofverlening

1. Het samengestelde verlof wordt verleend na een dienstperiode van 3 maanden. Deze periode kan door de maatschappij met 1 week verlengd of verkort worden. Een langere dienst-periode is alleen mogelijk met instemming van de betrokken schepeling. Voor schepelingen die vóór 2004 gekozen hebben voor een dienstperiode van 4 maanden geldt dat de maat-schappij zoveel mogelijk met deze keuze rekening zal houden.

2. Het verlof wordt in Nederland verleend. Op schriftelijk verzoek van de schepeling kan de maatschappij het verlof elders verlenen. De maatschappij kan aan een dergelijke

verlofverle-ning de voorwaarde verbinden dat aan de inwilliging van het verzoek voor de maatschappij geen hogere kosten zullen zijn verbonden dan wanneer de schepeling in Nederland verlof zou zijn verleend.

3. Het verlof gaat in op de dag na afmonstering bij verlofverlening in Nederland c.q. op de dag na de dag van aankomst in Nederland, wanneer de afmonstering buiten Nederland heeft plaatsgevonden. Indien de schepeling niet volgens de hem door de maatschappij aangewezen wijze repatriëert, zal het verlof niet later ingaan dan op de dag na de dag, waarop hij met gebruikmaking van de aangewezen reisgelegenheid in Nederland had kunnen aankomen.

4. De maatschappij stelt, zoveel mogelijk rekening houdend met de verlangens van de schepe-ling, het tijdvak van het verlof zo tijdig vast, dat de schepeling voorbereidingen kan treffen voor het besteden van zijn verlof. De maatschappij zal de schepeling - behoudens onvoorziene omstandigheden- uiterlijk 10 dagen voor hij wordt herplaatst of wordt uitgezonden aan het einde van zijn verlof schriftelijk inlichten over zijn bestemming en de datum van vertrek, evenzo zal de maatschappij de actief dienende schepeling uiterlijk 10 dagen van te voren in-lichten over de datum en plaats van zijn afmonstering.

5. De maatschappij zal het verlof, behoudens in bijzondere gevallen, niet onderbreken vóórdat 80% van het verlofgoed is genoten.

6. In afwijking van het bepaalde in het voorgaande lid, kan in onderling overleg tussen de schepeling en de maatschappij een kort verlof worden verleend tijdens de kustreis van het schip, een reparatiebeurt e.d.

7. In het geval van niet te vermijden en niet op basis van het voorafgaande lid afgesproken onderbrekingen of verschuivingen van de ingangsdatum van het verlof, zal de maatschappij de daaruit voortvloeiende -aantoonbare- schade naar redelijkheid en billijkheid vergoeden.

8. Met in achtneming van de overige leden van dit artikel kan verlof op voorhand worden ver-leend.

a) Op verzoek van de schepeling.

Het verzoek dient tijdig schriftelijk te worden ingediend onder opgave van reden. De maatschappij zal dit verzoek zo enigszins mogelijk inwilligen, rekening houdend met de belangen van andere schepelingen en de dienst aan boord.

b) Op verzoek van de maatschappij.

De maatschappij zal een dergelijke maatregel onder opgave van reden tijdig aankondigen, tenminste voordat 80% van het verlof tegoed volgens lid 5 van dit artikel is genoten. Dit verlof op voorhand zal hoogstens 15 kalenderdagen per dienstperiode bedragen, waarbij de helft van het aldus verleende verlof niet met het verlofgoed van de schepeling zal worden verrekend.

Artikel 41 : Verantwoording verlofrechten

1. De maatschappij verstrekt de schepeling middels de gage-afrekening of andere doeltref-fende methode periodiek een opgave van de veranderingen in het verlofgoed.

2. Op het verloftegoed zullen niet in mindering worden gebracht de dagen die de scheepeling heeft besteed aan:

- a) bezoek -in opdracht- aan het kantoor van de maatschappij, of anderszins de uitvoering van een door de maatschappij gegeven opdracht in verband met de dienstbetrekking, hieronder tevens te verstaan periodieke keuringen in opdracht van de maatschappij, alsmede het monstere;
- b) in opdracht of met goedvinden van de maatschappij gevolgde op het beroep gerichte cursussen;
- c) alsmede zaterdagen en zondagen direct aansluitend aan iedere 5-daagse periode van detachering voor ondernemingsraad werkzaamheden of een met goedvinden van de maatschappij gevolgde cursus.
- d) de cursus scheepsmanagement, mits de officier deze cursus gaat volgen na een dienstverband van 6 of meer jaren met de maatschappij.

3. Van de tijd die de officier heeft besteed aan het behalen van het algemeen certificaat maritieme radiocommunicatie, zullen 5 dagen niet op het verloftegoed in mindering worden gebracht.

HOOFDSTUK V : ARBEID

Artikel 42 : Arbeid door officieren te verrichten

Aan officieren wordt geen arbeid opgedragen, welke niet strookt met de positie, welke zij aan boord bekleden; zulks ter beoordeling van de kapitein.

Artikel 43 : Algemene bepalingen

1. De kapitein, of -namens deze- de betrokken chef van dienst, regelt de aanvang van de arbeidsdag, de duur van de rusttijden, alsmede de onderbrekingen voor het gebruik der maal-tijden. Als onderbrekingen gelden slechts perioden van tenminste een half uur. 's Morgens en 's middags worden de schepelingen in de gelegenheid gesteld gedurende een re-delijke tijd koffie of thee te gebruiken.

2. Op zaterdagen en zondagen worden de werkzaamheden zoveel mogelijk beperkt tot hetgeen noodzakelijk is.

Hieronder is bijvoorbeeld te verstaan hetgeen verband houdt met het waarnemen en het overgeven van wachten, met de goede gang van de huishoudelijke zaken aan boord en -voor de hover- voorts de bediening en verzorging van de opvarenden.

Artikel 44 : Aantal benodigde officieren

1. Behalve bij overmacht, moeten op zee de voor het drie-wachten-stelsel benodigde officieren aan boord zijn.

2. Wanneer door het ontbreken van één of meer officieren het drie-wachten-stelsel niet kan worden gehandhaafd, ondergaat daardoor de in artikel 46 bepaalde normale arbeidsduur per etmaal geen verandering.

Artikel 45 : Tijdstip van aankomst en vertrek

1. Een schip is aangekomen op het tijdstip, waarop het is afgemeerd, of ten anker gekomen, op de plaats van bestemming.

2. Een schip is eveneens aangekomen als het op een andere plaats dan de plaats van bestemming langer dan zes uren is afgemeerd, of ten anker ligt; tenzij dit is geschied omdat:

- a) verder varen wegens weersomstandigheden of wegens storing aan de voortstuwingsinstallatie, het stuurgerei, de navigatiemiddelen enz. niet verantwoord is.
- b) de doorvaart wordt belemmerd, bijvoorbeeld door een te lage waterstand, ijsgang, het in ongerede of gesloten zijn van een sluis, een brug e.d.

3. Onder plaats van bestemming wordt in dit artikel verstaan: de plaats waar moet worden geladen of gelost, opvarenden moeten worden ingescheept of ontscheept, moet worden gebunkerd, of bunkers moeten worden afgegeven, gedekt, gerepareerd, onderhoudswerkzaamheden of andere zaken, waarvoor het schip naar die plaats is gevaren, moeten worden verricht.

4. Een schip is vertrokken op het tijdstip, waarop het is ontmeerd, of anker-op is gegaan, tenzij dit is geschied met de bedoeling om binnen een afstand van 20 mijl opnieuw af te meren of ten anker te gaan (z.g. verhalen of verstomen).

5. Voor schepen, die worden gebruikt voor het z.g. "lichteren" wordt het langs zij komen, of in de nabijheid ankeren, bij een off-shore installatie, of vaartuig, waarin/waaruit moet worden overgeslagen, niet als aankomen beschouwd.

6. De havendienst gaat in te 00.00 uur van de dag volgende op de dag, waarop het schip is aangekomen. De zeedienst gaat in te 00.00 uur van de dag waarop het schip vertrekt.

Artikel 46 : Dienst op zee en op dagen van aankomst en/of vertrek (zeedienst)

1. Op zee zal onder normale omstandigheden steeds het drie-wachten stelsel worden toegepast.

2. Tijdens zeedienst is de normale arbeidsduur per etmaal, zaterdagen en zondagen inbegrepen, 8 uren; hij vangt aan op het tijdstip, waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd en eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht.

3. Vergoeding voor werkzaamheden die niet in lid 4 worden genoemd en die worden gevorderd tijdens de normale arbeidsduur op:

- a) werkdagen, vóór 06.00 uur en ná 18.00 uur;
- b) zaterdagen;
- c) zondagen;

wordt geacht te zijn begrepen in de gage.

4) De volgende werkzaamheden komen niet voor een vergoeding in aanmerking:

- a) hetgeen nodig is voor en dat verband houdt met het waarnemen van de wachten;
- b) hetgeen -naar het oordeel van de kapitein- ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip en/of lading niet kan worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
- c) hetgeen nodig is voor de goede gang van huishoudelijke zaken aan boord;
- d) hetgeen nodig is voor en dat verband houdt met aankomst en/of vertrek van het schip en het embarkeren en/of debarkeren van passagiers;
- e) hetgeen nodig is voor het onderhouden van de verbinding met de wal met de scheepsboot.

Artikel 47 : Dienst in de haven of op de rede daarvan (havendienst)

1. Tijdens de dienst in de haven of op de rede is de normale arbeidsduur per etmaal:

- a) op werkdagen: 8 uren, als regel liggend tussen 06.00 uur en 18.00 uur;
- b) op zaterdagen en zondagen: 0 uren.

2. De normale arbeidsduur vangt aan op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; zij eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht.

3. Vergoeding voor werkzaamheden die worden gevorderd tijdens de normale arbeidsduur vóór 06.00 uur en ná 18.00 uur, wordt geacht te zijn begrepen in de gage.

Artikel 48 : Doorlopen van zeewacht

1. De kapitein is bevoegd schepelingen van dek- en/of machinedienst ook na aankomst in een haven of op de rede zeewacht te doen lopen wanneer de veiligheid van schip, lading en/of op-varenden dit naar zijn oordeel noodzakelijk maakt. In dit geval is voor de schepelingen die zijn aangewezen om de zeewacht te lopen de arbeidstijdenregeling voor de zeedienst van toepassing.

Vergoeding voor ieder uur zeewacht gelopen in de haven of op de rede op zaterdag of op zon-dag -voor zover de betrokken uren niet voor overwerkvergoeding in aanmerking komen-, wordt geacht begrepen te zijn in de gage.

2. Indien de kapitein gebruik maakt van de bevoegdheid in lid 1 van dit artikel, maakt hij in het scheepsdagboek aantekening van de redenen die aanleiding hebben gegeven tot het doorlopen van de zeewachten.

Artikel 49 : Dienst in Rotterdam

1. In Rotterdam zijn de bepalingen van de dienst in de haven of op de rede van kracht met inachtneming van het gestelde in de volgende leden.

2. Op de dag van aankomst zal aan de schepeling zo spoedig mogelijk nadat het schip behoorlijk gemeerd of veilig ten anker ligt vrijaf worden gegeven, tenzij dit niet met de belangen van de dienst in overeenstemming is te brengen.

3. Met handhaving van het in lid 2 vastgelegde principe, zal er naar worden gestreefd dat de 2e werktuigkundige, in elk geval binnen 4 uur na het tijdstip van aankomst vrijaf wordt gegeven. De vier uur gaan op werkdagen eerst tellen vanaf 08.00 uur.

Artikel 50 : Hetgeen als overwerk geldt; overwerkbedragen

1. Overwerk is werk dat, onverminderd het bepaalde in artikel 51, verricht wordt:

- a) nadat de normale arbeidsduur per etmaal is volbracht;
- b) op een binnenkomend schip op zaterdag en op zondagen na het ogenblik van behoorlijk gemeerd dan wel veilig ten anker liggen, zoals omschreven in artikel 45;
- c) op een vertrekkend schip op zaterdag en op zondagen tot het tijdstip van vertrek;
- d) indien een gezelschap op een zaterdag of een zondag met een schip in hetzelfde etmaal in een haven aankomt en weer vertrekt, zal de normale arbeidsduur worden opgeschort vanaf het tijdstip van aankomst tot aan het tijdstip van vertrek. Voor werk gevorderd in het tijdvak van schorsing wordt voor ieder gewerkt uur het in lid 3 genoemde bedrag betaald.
- e) het onder b en d van dit lid vermelde is niet van toepassing op de schepeling die in ver-band met de veiligheid is aangewezen om na aankomst zeewacht te lopen. Op hem is artikel 48 van toepassing.

2. Per 1 juli 2006 geldt dat voor alle officieren de vergoeding voor overwerk volledig in de gage verwerkt is.

3. Aan gezellen wordt voor een uur overwerk betaald:

	2008	2009	
18 jr.	€ 11,08	€ 11,36	
19 jr.	€ 12,40	€ 12,71	
20 jr.	€ 13,85	€ 14,19	
21 jr.	€ 15,14	€ 15,52	
		2008	2009
aankomend ST/	aanvang	€ 15,86	€ 16,26
hfd. verz.	na 1 jaar	€ 16,04	€ 16,44
	na 2 jaar	€ 16,21	€ 16,62
	na 3 jaar	€ 16,39	€ 16,80
ST/hfd. verz.	aanvang	€ 16,56	€ 16,97
	na 1 jaar	€ 17,01	€ 17,43
	na 2 jaar	€ 17,43	€ 17,87
	na 3 jaar	€ 17,87	€ 18,32
	na 4 jaar	€ 18,31	€ 18,77
	na 5 jaar	€ 18,74	€ 19,21
	na 6 jaar	€ 19,17	€ 19,65
	na 7 jaar	€ 19,62	€ 20,11
	na 8 jaar	€ 20,06	€ 20,56
	na 9 jaar	€ 20,50	€ 21,01
	na 10 jaar	€ 20,93	€ 21,45
	na 11 jaar	€ 21,38	€ 21,91

In deze tabel is 3% werkgeversbijdrage in de Levenslooptregeling verwerkt

4. De berekening van het overwerk geschiedt per uur waarbij een overblijvend gedeelte van een uur geldt voor een vol uur behalve wanneer de werkzaamheden worden verricht in on-middellijke aansluiting op de normale arbeidsduur. In dit geval wordt de voortgezette arbeid berekend per half uur waarbij een overblijvende periode van minder dan 30 minuten geldt voor een half uur.

Artikel 51 : Geen overwerk

Tot betaling van overwerk kan (kunnen) geen aanleiding geven:

- a) het waarnemen van stille wachten;
- b) werkzaamheden die ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip en/of lading, naar het oordeel van de kapitein, niet kunnen worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
- c) het normale -incidentele- toezicht op de gewone onderhoudswerkzaamheden, die de scheepsgezellen verrichten en het normale -incidentele- toezicht, nodig bij de gewone gang van zaken aan boord, hetwelk de officieren uit hoofde van hun functie behoren te houden.

Artikel 52 : Algemene bepalingen betreffende overwerk en toeslagen

1. Een ieder is verplicht op last van de kapitein overwerk te verrichten.
2. Aan de bepalingen van dit reglement kan nooit recht op betaling van overwerk worden ont-leend voor uren waarvan de vergoeding reeds verwerkt is in de gage.

Artikel 53 : Stille wacht in Nederland en in het buitenland

1. In de haven of op de rede is de kapitein bevoegd één of meer officieren ook buiten de normale arbeidsduur aan boord te houden met het oog op voorziene en onvoorziene omstandigheden. De aldus aangewezen officieren lopen stille wacht.
2. De stille wacht wordt ingesteld voor een periode van 24 uur. Gedurende de uren van de normale arbeidsduur kan de stille wacht worden opgeschort, mits één van de andere officieren aan boord aanwezig is en zonodig beschikbaar is.
3. Met het oog op een eerlijke verdeling van de mogelijkheden tot recreatie aan de wal zal de stille wacht op toerbeurt worden gelopen. Er wordt een toerbeurtschema ingesteld, zodanig dat de officieren die voor de stille wacht in aanmerking komen, ten hoogste 1x per 3 wachten zullen worden aangewezen om stille wacht te lopen.
4. Indien door bijzondere omstandigheden van het toerbeurtschema moet worden afgeweken zullen de overblijvende deelnemende officieren om beurten de opengevallen plaats in het schema innemen, zonder dat dit hun eigen plaats in het schema beïnvloedt.
5. In onderling overleg kan van het toerbeurtschema worden afgeweken in die havens waar één of meer der officieren woonachtig zijn, de officier die op deze wijze minder wachten loopt dan het schema aangeeft zal het te weinig gelopene later inhalen.
6. De hoofdwerktuigkundige en de 1e stuurman zullen alleen in het stille wacht schema worden opgenomen, indien zij minder dan 3 officieren onder zich hebben, die voor het waarnemen van stille wacht in aanmerking kunnen komen.
7. Vergoeding voor alle opdrachten voor stille wachten, zowel op als buiten toerbeurt, wordt geacht te zijn begrepen in de gage.
8. De officier die de stille wacht heeft is buiten de normale arbeidsduur en het eventueel verrichten van overwerk vrij om te doen wat hij wil, mits hij het schip niet verlaat en in onvoorziene omstandigheden zonodig de geëigende maatregelen kan nemen. Hij zal voor het ingaan van de nacht de nodige controle-ronden maken en over het algemeen van tijd tot tijd die controle uitoefenen die uit een oogpunt van goed zeemanschap gebruikelijk is.
9. Indien tijdens de stille wacht buiten de normale arbeidsduur ander werk dan hogergenoemde controles noodzakelijk wordt, zijn alle bepalingen van de overige artikelen van dit hoofdstuk onverminderd van toepassing.
10. De scheepsgezellen zijn gehouden aan boord te blijven zolang zij geen toestemming van de kapitein hebben om aan de wal te gaan. Wordt een gevraagde toestemming geweigerd, dan moet de kapitein de redenen in het scheepsdagboek vermelden.

Artikel 54 : Stand-by blijven

Vergoeding voor het gedurende één of meer uren stand-by moeten blijven, wordt geacht te zijn begrepen in de gage.

HOOFDSTUK VI : OPLEIDING EN STUDIE

Artikel 55 : Stagenemers

1. Ten behoeve van de opleiding van maritiem officieren kunnen boven de normale bemanningssterkte stagenemers worden gemonsterd.
2. Stagenemers die de in het kader van hun opleiding te behalen vaartijd hebben behaald, zullen niet meer als stagenemer worden gemonsterd, behalve indien dit geschiedt met het doel hen te repatriëren.

Artikel 56 : Cursus scheepsmanagement, cursus radarnavigator

Gedurende de duur van de cursus scheepsmanagement en/of de cursus radarnavigator zal de officier die een dienstverband van 6 of meer jaren met de maatschappij heeft, een studie-uitkering ontvangen die gelijk is aan de gage in de aangestelde rang. De cursuskosten zullen dan ook voor rekening van de maatschappij zijn. De terugbetalings-regeling als genoemd in artikel 8 is zowel op de studie-uitkering als op de door de maatschappij betaalde kosten overeenkomstig van toepassing.

HOOFDSTUK VII : PROMOTIE, RANGLIJST, CONDUITE

Artikel 57 : Promotie, tijdelijke promotie

1. Het bemanningsplan per schip is de grondslag voor het aantal beschikbare plaatsen. De maatschappij zal bij het vaststellen van het aantal beschikbare plaatsen rekening houden met de bovenrol. De bovenrol wordt berekend op basis van de verlofaanspraken, ervaringscijfers voor non-activiteit tengevolge van arbeidsongeschiktheid, kantoordagen, cursusedagen, aflos-dagen.

2. Voor alle promoties geldt dat betrokkene geschikt moet worden geacht voor de hogere rang.

3. Voor de maritiem officier gelden de volgende regels ten aanzien van promotie.

- a. Zodra een actieve diensttijd aan boord van 1 jaar als MO-4 is behaald, volgt bevordering tot MO-3 (zonder wijziging van de oorspronkelijke anciënniteitsdatum.
- b. Op de eerste dag van de maand nadat vervolgens een actieve diensttijd aan boord van 1 jaar als MO-3 is behaald, volgt bevordering tot/inschaling als MO-2; deze datum geldt dan als nieuwe anciënniteitsdatum voor de volgende verhogingen. Het in het bezit hebben van de vaarbevoegdheid "eerste maritiem officier alle schepen" op het moment van bevordering tot/inschaling als MO-2, geniet de voorkeur van de maatschappij.
- c. Bevordering tot MO-1 gebeurt op basis van behoefte (echter niet eerder dan na 2 jaar daadwerkelijke vaartijd als MO-2) en op basis van persoonlijke capaciteiten. In principe geldt dat iemand die tot MO-1 wordt bevorderd, ook CMO en kapitein moet kunnen worden.
- d. Bevordering tot CMO geschiedt op basis van behoefte, echter niet eerder dan na 2 jaar daadwerkelijke vaartijd als MO-1.

4. Voor promotie van 2e wtk tot hwtk geldt dat betrokkene in het bezit moet zijn van het diploma C.

5. Alvorens definitief aangesteld te worden als MO-1 zal betrokken officier 2 of 3 reizen (in totaal tenminste 180 dagen) tijdelijk dienst doen "on probation" in deze rang. Deze tijdelijke promotie blijft ter beoordeling van de maatschappij. De maatschappij zal de officier schriftelijk mededelen wanneer de periode van dienstdoen begint respectievelijk eindigt.

6. Naast de in lid 5 genoemde situatie bestaat de mogelijkheid dat de officier op aanwijzing van de maatschappij tijdelijk een functie aan boord moet vervullen in een hogere rang dan die waarin betrokkene is aangesteld. Voor aldus dienstdoen in hogere rang gedurende perioden langer dan 30 dagen komen in beginsel die officieren in aanmerking die op basis van hun anciënniteit het eerst voor promotie in aanmerking zouden komen. De hiertoe aangewezen officier moet, zodra dit nodig wordt geoordeeld, terugvallen in de rang waarin hij is aangesteld.

Zodra een MO-1 of 2e werktuigkundige in één of meer perioden tezamen meer dan 180 dagen, dan wel een MO-2 meer dan 210 dagen dienst heeft gedaan in een hogere rang dan waarin hij is aangesteld, zal de maatschappij de officier die volgens de ranglijst in aanmerking komt definitief in die hogere rang aanstellen.

Perioden van dienstdoen in een hogere rang korter dan 30 kalenderdagen worden voor het vaststellen van het totaal van 180 respectievelijk 210 kalenderdagen niet meegeteld.

7. Bij tijdelijke promotie tot een hogere rang zal betrokkene minimaal de aanvangsgage van de hogere rang ontvangen.

Tijdelijk dienstdoen in een hogere rang geldt niet als onderbreking van de dienst in de aan-gestelde rang.

8. Aaneengesloten perioden langer dan 30 dagen die een MO-1, 2e werktuigkundige of MO-2 heeft dienst gedaan in hogere rang zullen te zijner tijd –na zijn eigen promotie– medetellen voor het vaststellen van het tijdstip waarop hij aanspraak maakt op de eerste gage verhoging.

Artikel 58 : Ranglijst

1. De ranglijst zal éénmaal per jaar worden gepubliceerd, t.w. omstreeks de peildatum van 1 januari.

2. Bij het vaststellen van de richtlijnen die ten grondslag liggen aan de ranglijst zullen onge-motiveerde verschillen in plaatsing op de ranglijst die voortkomen uit de veelheid van opleidingsmogelijkheden en de daaruit voortvloeiende afwijkende studieduur worden voorkomen.

3. Een bevaren maritiem officier die zich –gelet op zijn vaarbevoegdheid en behaalde vaartijd– kwalificeert om ingeschaald te worden als MO-2, zal op de ranglijst geplaatst worden onder de laagstgeplaatste MO-2. Een bevaren maritiem officier die zich –gelet op behaalde vaartijd– kwalificeert om ingeschaald te worden als MO-3, zal op de ranglijst geplaatst worden onder de laagstgeplaatste MO-3. Overige bevaren maritiem officieren worden onderaan de ranglijst ge-plaatst.

4. Het bepaalde in lid 3 geldt niet voor een opnieuw in diensttredende maritiem officier die korter dan 12 maanden uit dienst is geweest: hij wordt geplaatst onder die officier die –op het moment van het opnieuw in diensttreden– net een langere diensttijd heeft dan de diensttijd die de terugkerende officier had op het moment dat hij de dienst van de maatschappij verliet; zij het dat hij niet lager geplaatst zal worden dan volgens het bepaalde in lid 3.

5. Alle perioden, gedurende welke de officier privé-verlof geniet kunnen buiten beschouwing worden gelaten met betrekking tot promotie.

Artikel 59 : Conduite

Wanneer over een schepeling een rapport of conduite wordt uitgebracht, dient betrokkene deze te tekenen nadat hij kennis heeft kunnen nemen van de inhoud.

HOOFDSTUK VIII : DIVERSE BEPALINGEN

Artikel 60 : Verbinding met de wal

1. Wanneer verwacht wordt dat een schip langer dan 12 uur in een haven of op een rede ten anker zal liggen, zal de kapitein zorgen voor een kosteloze verbinding met de wal, tenzij er sprake is van ongunstige weersomstandigheden, extreem lange afstanden of (andere) zaken, waardoor de veiligheid van de verbinding kan worden bedreigd.
2. De kapitein bepaalt op welke tijdstippen afvaarten van boord en van de wal zullen plaats-vinden.

Artikel 61 : Rustperioden na vermoeiende reis naar het schip

1. Indien de schepeling na een vermoeiende reis naar een schip in het buitenland onmiddellijk of vrijwel onmiddellijk na aankomst aan boord wordt geplaatst, zal de kapitein ernaar streven, dat de schepeling vóór de tewerkstelling een rustperiode van voldoende duur kan genieten.
2. In die gevallen, waarin verwacht wordt dat de periode voor overgave dienst c.q. het tijds-verloop tussen aankomst aan boord en aanvang dienst in verband met het aanstaand vertrek van het schip zeer beperkt zal zijn (bijvoorbeeld 6 uur of korter) kan, mits uitvoerbaar, op verzoek van de schepeling de uitreis naar het schip zodanig worden geregeld dat de schepeling voldoende rusttijd kan genieten alvorens hij tewerkgesteld zal worden.

Artikel 62 : Kosten van communicatie met huis

1. Schepelingen kunnen tijdens de reis brieven naar huisgenoten -op luchtpostpapier en in luchtpost enveloppen tot een gewicht van maximaal 20 gram per brief- ongefrankeerd aan boord voor verzending aanleveren. De maatschappij is verantwoordelijk voor de verzending naar geadresseerde en draagt alle portikosten van het schip naar geadresseerde.
2. Brieven op luchtpostpapier in luchtpostenveloppen tot een gewicht van maximaal 20 gram per brief van huisgenoten naar de schepelingen kunnen voldoende gefrankeerd voor verzending naar het hoofdkantoor van de maatschappij worden gestuurd. De maatschappij zorgt, op haar kosten, voor verzending per snelste gelegenheid naar het schip.

Artikel 63 : Werkkleding

1. De maatschappij zal voor algemeen gebruik aan boord van de schepen voldoende overalls ter beschikking stellen.
2. Voor bijzondere werkzaamheden, zoals bijvoorbeeld vuil werk en werk onder extra koude omstandigheden, wordt door de maatschappij doelmatige kleding en schoeisel ten algemene gebruike in voldoende mate ter beschikking gesteld.

3. De schepeling verleent volledige medewerking de werkkleding en het schoeisel in goede staat en ten algemene gebruike ter beschikking te houden.

Artikel 64 : Arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. De officier die zich vóór 1 juli 1994 vrijwillig en op eigen initiatief heeft gevestigd in het buitenland en reeds door de maatschappij vrijwillig verzekerd was, kan onder deze verzekering blijven vallen.

2. De maatschappij zal de schepeling die zich vrijwillig en op eigen initiatief heeft gevestigd in het buitenland en die een vrijwillige WIA-verzekering bij het Uitvoeringsinstituut werk-nemersverzekeringen (UWV) wenst te sluiten, daatoe bij genoemd Instituut aanmelden. De uit hoofde van deze verzekering verschuldigde premie is geheel voor rekening van verzekerde en kan door de maatschappij op zijn gage worden ingehouden.

Artikel 65 : Meldings- en controlevoorschriften tijdens arbeidsongeschiktheid

Schepelingen die aanspraak maken op ziekgeld, dienen de meldings- en controlevoorschriften van de maatschappij en/of UWV op te volgen.

Bij herstelverklaring dienen zij onmiddellijk –zo mogelijk dezelfde dag– de maatschappij te verwittigen.

Artikel 66 : Tand- en oogheelkundige behandeling

1. De kosten van tandheelkundige behandeling komen -onverminderd het bepaalde in artikel 415 Wetboek van Koophandel- alleen tijdens de dienst aan boord voor rekening van de maatschappij uitsluitend met betrekking tot:

- a. extracties en de daarvoor eventueel benodigde röntgenfoto's en/of anesthesie;
- b. eenvoudige (amalgam) 1-, 2- of 3-vlaks vullingen en de rechtstreeks voor deze behandelings noodzakelijk zijnde röntgenfoto's en/of anesthesie.

Niet voor vergoeding in aanmerking komen de kosten van alle andere tandheelkundige behandelingen, zoals bijvoorbeeld vullingen van edelmetaal, in-lays, kronen, kanaalbehandelingen, zenuwbehandelingen, stiften, prophylaxis, schoonmaken van het gebit, en dergelijke.

2. De schepeling zal zorg dragen voor de nodige gebitssaneringen. Bij het in gebreke blijven, niet als gevolg van overmacht, zullen de kosten van tandheelkundige behandeling in het vaargebied die daardoor niet op de zorgverzekeraar kunnen worden verhaald, voor zijn rekening komen. Onder sanering wordt in dit verband verstaan dat de schepeling zijn gebit ten minste 1 maal per jaar laat controleren en zonodig saneren.

3. Schepelingen komen slechts in aanmerking voor de vergoedingen genoemd in lid 1 wanneer zij een geldige saneringskaart of soortgelijk document van een tandarts kunnen overleggen.

4. Bij oogheelkundige behandeling komen de kosten van aanschaffing van een bril niet voor rekening van de maatschappij.

Artikel 67 : Molestregeling 1967

1. De maatschappij draagt eigen risico voor de Molestregeling 1967. Het reglement van de Molestregeling 1967 kan uit dien hoofde worden geacht een onderdeel te vormen van de CAO.

2. Bij een ongeval in verband met de dienstbetrekking ten gevolge van krijgsverrichtingen, heeft de schepeling een aanspraak jegens de maatschappij op basis van de voorwaarden van het in lid 1 genoemde reglement.

Artikel 68 : Oorlogstoeslagregeling

1. Schepelingen, op wie dit reglement van toepassing is en die dienst doen op schepen in een gebied waar oorlogshandelingen plaats hebben of daarmee vergelijkbare omstandigheden heersen, hebben per dag recht op een toeslag van 100% van de daggage volgens dit reglement.

2. Aanspraak op de toeslag bestaat voor de dag van aankomst, voor elke volgende dag dat het schip zich in het gebied bevindt en voor de dag van vertrek met een minimum van 5 dagen, met dien verstande, dat één en dezelfde dag nooit meer dan éénmaal medetelt.

3. De geografische begrenzing van het onder 1 bedoelde gebied en het tijdstip, waarop het recht op de toeslag ingaat en eindigt, wordt vastgesteld door partijen bij de CAO binnen een zo kort mogelijke termijn nadat één der partijen de wens daartoe aan de andere partij heeft bekend gemaakt.

4. Deze overeenkomst laat onverlet het bepaalde in artikel 437 van het Wetboek van Koop-handel.

Artikel 69 : Pensioen- en gratificatieregelingen

De pensioen- en gratificatieregelingen zijn onderdeel van de CAO. Voor de tekst van de pensioenregeling wordt verwezen naar bijlage I bij dit reglement. De gratificatieregeling is per 11 februari 2006 komen te vervallen.

Artikel 70 : Afvloeieregelingen

1. Indien de maatschappij als gevolg van fusie, reorganisatie of inkrimping van de vloot het personeelsbestand moet verminderen, hebben de door een ontslagmaatregel getroffen schepe-lingen recht op een uitkering krachtens de navolgende bepalingen; met dien verstande dat deze regeling niet in werking treedt alvorens overleg tussen de maatschap-pij en de werk-nemersorganisaties heeft plaatsgevonden.

2. Bij het overleg zullen partijen in ieder geval rekening houden met de volgende criteria:

- de tot 1 januari 1988 van toepassing zijnde afvloeieregeling voor officieren;
- de tot 1 juli 1994 van toepassing zijnde afvloeieregeling voor scheepsgezellen;
- het stelsel van sociale verzekeringen;
- de vigerende regeling voor het BSSM-/Maersk Benelux kantoorpersoneel;
- de gage opbouw;
- de plaatsingsmogelijkheden voor zeevarenden.

Voorts kunnen partijen in dit overleg andere onderwerpen betrekken die zij van belang achten, zoals "bruto beloning", verrekening van verlof, opzegging, schepelingen die in het

buiten-land wonen, studieverlof, ziektekostenverzekering, duur van het dienstverband met de maatschappij, enz.

3. De betrokken **officier** heeft vanaf de ontslagdatum recht op een periodieke betaling die gelijk is aan het verschil tussen 95% van de bruto beloning en 70% van het loon waarnaar de uitkering ingevolge de Werkloosheidswet (WW) wordt berekend. Deze betaling wordt ten hoogste voortgezet gedurende 12 maanden, doch niet langer dan de periode van de loongerelateerde WW-uitkering duurt. Ook eindigt de betaling bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van betrokkene. Wanneer de periode van de loongerelateerde WW-uitkering langer duurt dan 12 maanden, heeft de officier vanaf 12 maanden na de ontslagdatum recht op een periodieke betaling die gelijk is aan het verschil tussen 85% van de bruto beloning en 70% van het loon waarnaar de uitkering ingevolge de Werkloosheidswet (WW) wordt berekend. Deze betaling duurt niet langer dan de loongerelateerde WW-uitkering, en eindigt in ieder geval bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van betrokkene.

Wordt op enig moment een nieuwe werkkring aanvaard, dan blijft een recht op aanvulling bestaan. Deze aanvulling zal ten hoogste gelijk zijn aan het verschil tussen de bruto salarissen, doch zal niet meer bedragen dan de periodieke betalingen als boven genoemd.

4. Bij **scheepsgezellen** zal onderscheid gemaakt worden tussen:

a. Scheepsgezellen die op de datum dat hun dienstverband eindigt jonger zijn dan 53 jaar. Voor hen zal overleg worden gepleegd tussen partijen bij de CAO over de grootte van de uitkering (aan een maximum te binden).

b. Scheepsgezellen die op de datum dat hun dienstverband eindigt ouder zijn dan 53 jaar. Voor hen geldt:

De uitkeringen waarop de scheepsgezel krachtens de WW recht heeft indien hij onvrijwillig werkloos is, zullen als volgt worden aangevuld:

- I. tot 95% van zijn maandgage gedurende de eerste 6 maanden;
- II. tot 90% van zijn maandgage gedurende de hierop aansluitende 2 jaren;
- III. tot 70% van zijn maandgage gedurende de hierop aansluitende periode.

Indien geen uitkering krachtens de WW wordt toegekend omdat:

- I. deze niet op de voorgeschreven wijze is aangevraagd, of
- II. de aanspraak door eigen schuld komt te vervallen, of
- III. men uitkering krachtens de ZW of de WIA ontvangt op basis van volledige arbeidsongeschiktheid,

dan zal worden uitgekeerd het bedrag dat de aanvulling op de WW-uitkeringen zou hebben bedragen, indien deze wel waren toegekend.

In dit lid wordt onder "maandgage" bedoeld de laatstelijk gedurende het dienstverband genoemde gage plus voedinggeld. Gedurende de tijd dat de scheepsgezel een uitkering van de maatschappij ontvangt, worden op deze maandgage toegepast de door de partijen bij de CAO overeen te komen gageverhogingen.

Alle hiervoor genoemde aanvullingen door de maatschappij eindigen op de dag voorafgaand aan die waarop het pensioen ingaat of bij overlijden voor die datum op de laatste dag van de maand waarin de scheepsgezel overlijdt.

5. De pensioenopbouw ten behoeve van de betrokken schepeling zal worden voortgezet totdat een nieuwe werkkring wordt aanvaard, doch maximaal gedurende de periode waarin hij de periodieke betalingen als genoemd in lid 3 of 4 ontvangt. De maatschappij dient bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij namens de schepeling een verzoek in tot vrijwillige voortzetting aan het fonds. Over de verdeling van de premie zullen partijen nader overleggen. Aan de schepeling die op de ontslagdatum ouder is dan 53 jaar, garandeert de maatschappij een pensioen dat gelijk is aan het pensioen dat hij

zou hebben verworven als ware hij tot zijn pensioengerechtigde leeftijd in dienst van de maatschappij gebleven. De hiervoor verschuldigde premie zal -voorzover deze niet ten laste van derden komt- niet worden verhaald op de schepeling.

Artikel 71: Kinderopvangregeling

Vervallen per 1 januari 2007

Artikel 72 : Verbod tot aanneming van geschenken en tot smokkelen

1. De schepeling mag onder geen voorwaarde van enige persoon, firma of leverancier geschenken aannemen, in het bijzonder in verband met de uitvoering van herstelwerkzaamheden of de voorziening van uitrustingsartikelen of proviand.

Het is de schepeling verboden te smokkelen of aan smokkel medeplichtig te zijn. Onder smokkelen wordt ook verstaan het aan land of aan boord brengen van eigendommen of artikelen, welke voor anderen zijn bestemd, wanneer dit geschiedt zonder toestemming van de douane.

2. Overtreding van dit artikel kan door de maatschappij als een dringende reden tot beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst beschouwd worden.

Artikel 73 : Tijdelijk dienstdoen aan de wal

1. De maatschappij kan de schepeling tijdelijk detacheren aan de wal. Detachering bij derden kan alleen op basis van vrijwilligheid van de betrokken schepeling.

2. Ingeval van detachering zal de maatschappij zodanige maatregelen treffen, dat het totale pakket arbeidsvoorwaarden gezien over de gehele detacheringperiode niet ongunstiger is voor de schepeling dan wanneer hij gedurende die periode niet gedetacheerd zou zijn.

3. Bij waldetacheringen -inclusief de ondernemingsraad- ontvangt de scheepsgezel in verband met de te derven inkomsten uit overwerk, een maandelijkse compensatie ter grootte van 15% van zijn gage tijdens de walplaatsing.

4. Onkosten in verband met reizen, voeding en/of huisvesting voortvloeiende uit de detachering, zullen door de maatschappij naar redelijkheid en billijkheid worden vergoed.

5. Bij detachering aan de wal in het buitenland kunnen aangepaste voorwaarden worden overeengekomen -onder andere inzake het verlof- in die gevallen waarin de detachering plaatsvindt op basis van vrijwilligheid.

Artikel 74 : Vakbondscontributie

De maatschappij stelt de schepeling in de gelegenheid gebruik te maken van de fiscale faciliteit ten aanzien van de vakbondscontributie. De werknemersorganisatie zal jaarlijks in de maand oktober aan haar leden een overzicht verstrekken van de betaalde

vakbonds-contributie. De schepeling dient dit overzicht uiterlijk 1 december van het betreffende jaar in te leveren bij de maatschappij.

Artikel 75 : Werkgelegenheid (RAZ)

Ter bevordering van de werkgelegenheid voor Nederlandse Zeevarenden zal de maatschappij de Regeling Arbeidsvoorziening Zeescheepvaart (1998) naleven.

Artikel 76 : Veiligheid, gezondheid, hygiëne

1. Aan boord kan de grootst mogelijke veiligheid slechts worden bereikt, indien met de inzichten van de bedrijfsleiding en de schepelingen rekening wordt gehouden. Hierbij dient grote prioriteit te worden toegekend aan de kwaliteit en de omgeving van de arbeidsplaats, waarbij ondermeer zal worden gedacht aan het voorkomen van bezwarende omstandigheden, de gezondheid, de zwaarte van de arbeid, gevaar, lawaai en trillingen.

2. De maatschappij zal rekening houden met de wettelijke voorschriften en de ILO-Conventie Nr. 134, ter bevordering van de veiligheid, de gezondheid en de hygiëne aan boord en zal daartoe strekkende maatregelen opstellen en veiligheidsvoorlichting en -instructies geven. Voorts zal zij ervoor zorgdragen dat de schepelingen een veiligheidskursus kunnen volgen.

3. Hierbij zal in elk geval rekening worden gehouden met:

- voorschriften ter beveiliging van een ieder die zich aan boord bevindt;
- hoe moet worden gehandeld bij een onveilige situatie;
- de verplichtingen van de schepeling om elke onveilige situatie (w.o. begrepen het werken met giftige stoffen en gassen) te melden en de wijze waarop deze melding plaats vindt.

4. Er zal met voortvarendheid naar worden gestreefd dat degene die belast is met de medische verzorging van de schepelingen aan boord en/of verantwoordelijk is voor de scheepsapotheek een stageperiode in een medische inrichting heeft volbracht.

5. De maatschappij zal -op haar kosten- zorgdragen dat voldoende goedgekeurde beschuttings-middelen ter beschikking komen, zoals werkhandschoenen, veiligheids-gordels, veiligheidsbril-len, maskers en beschermingsmiddelen tegen geluidsoverlast. Voorts zal de maatschappij een-maal per jaar één paar veiligheidsschoenen per schepeling gratis verstrekken.

6. De maatschappij zowel als de schepelingen zullen de veiligheid aan boord in de ruimste zin van het woord bevorderen, alsmede de voorschriften en de ter uitvoering daarvan gegeven nadere aanwijzingen opvolgen. De schepeling zal de voorgeschreven beveiligingen toepassen en de persoonlijke beschuttingsmiddelen gebruiken.

Artikel 77 : Beëindiging van de CAO

In geval van beëindiging van de CAO, bij welke dit reglement een bijlage vormt, zonder dat die overeenkomst aanstonds door een nieuwe wordt vervangen, blijven op de dan lopende in-dividuele arbeidsovereenkomsten de bepalingen van dit reglement van toepassing.

PENSIOENVOORZIENINGEN

1. Voor schepelingen die geboren zijn vóór 1 januari 1950 is de richtleeftijd voor het pensioen vastgesteld op 58 jaar. Betrokken schepelingen kunnen –op vrijwillige basis– aan de maatschappij te kennen geven dat zij na het behalen van deze richtleeftijd in dienst willen blijven. De maatschappij en betrokkene zullen dan nadere afspraken maken over de datum van uit diensttreding; dit met het oog op een eventuele OBU-uitkering door het BPF-K. Voor schepelingen die geboren zijn op of na 1 januari 1950 geldt de door het BPF-K gehanteerde pensioenleeftijd.

2. Vanaf 1 januari 1990 t/m 31 december 1994 heeft pensioenopbouw (1%) plaatsgevonden over de toelage beheer machinekamer of de vaste vergoeding voor overwerk.

Aan het opbouwpensioen is weduwen- en wezenpensioen verbonden ter grootte van 70% respectievelijk 14/28%.

Dit opbouwpensioen gold voor hwtk's, MO-1's, 1e stuurlieden en 2e wtk's.

3. Invoering per 1 januari 2006 van de Wet VPL en de nieuwe Pensioenregeling van het BPF-K, heeft geleid tot de volgende regeling: schepelingen die in 1948 of 1949 geboren zijn, kunnen gebruik maken van de Regeling vervroegd uittreden 2006, terwijl schepelingen die geboren zijn tussen 1 januari 1950 en 31 december 1953, gebruik kunnen maken van de Regeling vervroegd uittreden 2008.

4. In geval van overlijden vóór de pensioendatum van een deelnemer aan de tot en met 31 december 1995 van toepassing zijnde regeling, geeft de maatschappij een nominale garantie dat het weduwenpensioen tot aan de eerste dag van de maand waarin de overleden deelnemer 60 jaar zou zijn geworden, 100% bedraagt van het levenslange ouderdompensioen volgens de tot en met 31 december 1995 van toepassing zijnde regeling.

5. Aan deelnemers aan de tot en met 31 december 1995 van toepassing zijnde regeling worden bij beëindiging van het dienstverband (niet als gevolg van een eventuele toekomstige reorganisatie en niet bij deelname aan de "regeling vervroegd uittreden" of aan de OBU-regeling) de op 31 december 1995 opgebouwde ontslagrechten toegekend, onder de navolgende voorwaarden:

- deelname aan het BPF-K herleeft niet binnen 3 jaar na beëindiging van het dienstverband;
- indien het BPF-K in de toekomst bij voortijdig ontslag uitgestelde rechten gaat toekennen vanaf de 58-jarige leeftijd (of eerder), zullen deze uitgestelde rechten in mindering worden gebracht op de door het Nedlloyd Pensioenfonds toegekende ontslagrechten;
- indien deelname aan het BPF-K blijft bestaan, zal er sprake zijn van een garantierecht voor het geval er geen OBU-aanspraak meer bestaat op 57,5 jarige leeftijd.

Pensioenregeling zoals deze tot en met 31 december 1995 van toepassing was

1. De maatschappij heeft een pensioenregeling vastgesteld welke vanaf 1-1-1978 met inacht-neming van het bepaalde in de volgende leden van toepassing is op de officieren vallende onder het reglement waar deze bijlage aan gehecht is. Deze regeling is van toepassing op de officieren die de 45-jarige leeftijd hebben bereikt c.q. overschreden, met uitzondering van de ex-KJCPL officieren die in 1975 uitdrukkelijk hebben gekozen voor bestendiging van de pensioenregeling die op 31 december 1974 voor hen van kracht was. Voorts heeft de maatschappij een pensioenregeling vastgesteld welke vanaf 1-1-1980 met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden van toepassing is op de scheepsgezellen vallende onder het reglement waar deze bijlage aan gehecht is. Deze regeling is van toepassing op de scheepsgezellen die de 45-jarige leeftijd hebben bereikt c.q. overschreden en die woonachtig zijn in Nederland.

2. De pensioenleeftijd is vastgesteld op 58 jaar. De officieren die in 1975 hebben geopteerd voor een lagere pensioenleeftijd behouden die pensioenleeftijd.

Pensioendienstjaren zijn de dienstjaren bij de maatschappij, die liggen tussen de 1e van de maand volgende op die waarin de schepeling 25 jaar werd en de 1e van de maand volgende op die waarin hij de pensioengerechtigde leeftijd bereikte.

3. De pensioenregeling omvat:

- a) een levenslang ouderdomspensioen;
- b) een tijdelijk ouderdomspensioen tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd;
- c) een weduwen- en wezenpensioen.

4. Het ouderdomspensioen bedraagt bij volle diensttijd 60% van de laatst verdiende gage op jaarbasis, minus 75% van de gezamenlijke jaarlijkse uitkering krachtens de AOW, exclusief vakantie-uitkering, van met elkaar gehuwden, die beiden 65 jaar of ouder zijn.

De pensioenregeling is een aanvulling op de wettelijke aanspraken uit hoofde van AOW/AWW en omvat tevens de aanspraken waarop de schepeling recht kan doen gelden bij het Bedrijfs-pensioenfonds voor de Koopvaardij, voor zover die laatste rechten worden opgebouwd tijdens een dienstverband bij de maatschappij of één van haar rechtsvoorgangers danwel daarmee gelijk gesteld werden.

Onder gage wordt verstaan: gage in de effectieve rang of functie genoten op het moment van pensionering. Het volle pensioen wordt bereikt wanneer de schepeling 33 pensioendienstjaren heeft bereikt. Vanaf 1 januari 1989 worden de pensioenen verhoogd met een toeslag van 8%.

5. De pensioenregeling voorziet verder in een tijdelijk pensioen gedurende de periode dat de deelnemer niet in aanmerking komt voor een AOW-uitkering. Het tijdelijk pensioen geldt uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Het tijdelijk pensioen van de 58- tot 65-jarigen is -bij volle diensttijd- per 1 januari 1990 gebracht op het niveau van de AOW-uitkering gehuwden (2 maal), ongeacht de burgerlijke staat.

6. Het weduwenpensioen bedraagt 70% van het levenslange ouderdomspensioen. Vanaf 1 januari 1989 geldt dat in geval van overlijden van een deelnemer vóór de pensioendatum, het weduwenpensioen tot aan de eerste dag van de maand waarin de overleden deelnemer 60 jaar zou zijn geworden, 100% bedraagt van het levenslange ouderdomspensioen. Indien de echt-genote van de schepeling meer dan 10 jaar jonger is dan de schepeling zal op het weduwen-pensioen, voor ieder vol jaar dat het verschil meer dan 10 bedraagt, een korting worden toegepast van 3%. De korting vindt geen toepassing indien het huwelijk tenminste 25 aaneengesloten jaren heeft bestaan. Een

wezenpensioen (voor ten hoogste 5 kinderen) bedraagt per kind 14% van het levenslange ouderdompensioen indien er sprake is van een halve wees en 28% indien het een volle wees betreft. De som van het weduwenpensioen en het wezen-pensioen zal echter niet hoger zijn dan de laatst verdiende gage minus de AWW uitkeringen.

7. Voor het aanvullende pensioen uit hoofde van de Nedlloyd Pensioenregeling is door de deel-nemer geen premie verschuldigd.

8. Vanaf 1 januari 1990 t/m 31 december 1994 heeft pensioenopbouw (1%) plaatsgevonden over de toelage beheer machinekamer of de vaste vergoeding voor overwerk. Dit opbouwpen-sioen gold voor hwtk's, MO-1's, 1e stuurlieden en 2e wtk's. Aan het opbouwpen-sioen is weduwen- en wezenpensioen verbonden ter grootte van 70% respectievelijk 14/28%.

9. Vanaf 1 januari 1985 geldt een compensatie regeling voor de premies AAW en AWBZ welke door de schepeling of zijn nagelaten betrekkingen verschuldigd zijn over het pensioen uitgekeerd door het Pensioenfonds van de Koninklijke Nedlloyd Groep. Hiertoe worden de pensioenen verhoogd met de z.g. overhevelingstoelage. Deze toeslag zal voortduren voor zover en zo lang het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij een dergelijke betaling verricht over de pensioen uitkering krachtens zijn fonds.

10. Indien het dienstverband na het bereiken van de 45-jarige -doch vóór de 58-jarige leeftijd wordt beëindigd, zullen uitgestelde pensioenrechten worden toegekend die ingaan op het tijdstip dat de schepeling de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. De rechten worden vastge-steld aan de hand van de gage en de pensioendienstjaren op het moment van ontslag, alsmede aan de hand van hetgeen ingevolge punt 8 is opgebouwd.

FUSIEGEDRAGSREGELS

Partijen bij de CAO zijn het erover eens dat in alle gevallen die hiertoe aanleiding geven, de maatschappij zich op de hoogte dient te stellen van en zich dient te laten leiden door het door de Sociaal Economische Raad -in 1975 herziene- besluit:

"Gedragsregels in acht te nemen bij het voorbereiden en uitbrengen van een openbaar bod op aandelen en het tot stand komen van fusies van ondernemingen".

ACHTERGEBLEVEN BEZITTINGEN

Indien een schepeling in het buitenland achterblijft, is de kapitein verplicht de bezittingen, die aan boord worden aangetroffen, op te slaan nadat daarvan ten overstaan van twee op-varenden een inventarislijst is opgemaakt. Deze lijst dient door de twee opvarenden, alsmede door de kapitein, te worden ondertekend.

De maatschappij draagt zorg dat de bezittingen binnen een redelijke termijn ter beschikking van betrokkene, zijn echtgenote of andere belanghebbende, worden gesteld.

Bezittingen, die niet binnen een maand, nadat zij ter beschikking zijn gesteld, zijn afgehaald, kunnen door de maatschappij op kosten van de eigenaar worden opgeslagen.

Mocht blijken dat het achtervaren te wijten is aan de schuld of nalatigheid van de schepeling, dan is de maatschappij gerechtigd eventueel gemaakte kosten voor vervoer, c.q. opslag van de bezittingen in rekening te brengen aan betrokkene c.q. deze te doen verrekenen met zijn even-tueel tegoed aan gage of andere uitkeringen uit hoofde van verlof enz., rekening houdende met de wettelijke bepalingen te dien aanzien.

Bezittingen die binnen een jaar na de beschikbaarstelling niet zijn afgehaald, kunnen door de maatschappij hetzij worden verkocht -waarna de opbrengst, onder aftrek van de gemaakte kosten, ten gunste van de betrokken schepeling worden gestort bij de kas der gerechtelijke consignatiën- hetzij worden vernietigd.

De maatschappij noch de kapitein dragen verantwoordelijkheid voor de staat waarin de goederen zich bevinden.

REGELING INZAKE DE VERSTREKKING VAN BEDDEGOED, LINNENGOED EN EETGEREI, BENEVENS HET KOSTELOOS WASSEN VAN DIENST- EN WERKKLEDINGArtikel 1 : Te verstrekken goederen

Aan elke schepeling wordt door de maatschappij in bruikleen gegeven:

- a) een goede matras;
- b) een hoofdkussen;
- c) een overtrek voor de matras en voor het hoofdkussen;
- d) lakens en een kussensloop;
- e) dekens of een dekbed met dekbedovertrek;
- f) twee handdoeken;
- g) eetgerei.

Artikel 2 : Verantwoordelijkheid voor de verstrekte goederen

De schepeling verleent volledige medewerking het in bruikleen ter beschikking gestelde bedde-, linnengoed en eetgerei in goede staat te houden en dit te behandelen met dezelfde zorg alsof het zijn eigendom was.

Indien verwaarlozing, moedwillige vernieling of verlies door eigen schuld geconstateerd wordt, vergoedt de betrokkene de aanschaffingskosten.

Artikel 3 : Verschoning van het bedde- en linnengoed

De lakens danwel het dekbedovertrek en het kussensloop, alsmede de twee handdoeken, worden eenmaal per week door schone vervangen.

De beide overtrekken en de dekens worden minstens eenmaal per drie maanden door schone vervangen.

Artikel 4 : Overgang van het ene schip naar het andere

Wanneer een schepeling, hetzij ter aflossing, hetzij om de reis mede te maken, voor het eerst aan boord van een schip wordt geplaatst, moeten de lakens danwel het dekbedovertrek en het kussensloop schoon en onbeslapen zijn.

Artikel 5 : Verzorging van wasgoed

In het buitenland wordt gedurende de reis dienstkleding van de schepeling gratis gewassen vanaf het ogenblik waarop vaststaat, dat het verblijf buiten Nederland meer dan 4 weken zal bedragen. Indien aan boord om technische redenen onvoldoende mogelijkheden aanwezig zijn voor het wassen, beoordeelt de kapitein waar en wanneer de was aan de wal kan worden gegeven.

Er bestaat generlei recht op vergoeding wegens het beschadigen of verloren gaan van wasgoed. Elk stuk wasgoed moet duidelijk zijn gemerkt.

De was dient te worden ingeleverd in een door de schepeling te leveren waszak en vergezeld te gaan van een in de Nederlandse taal gestelde waslijst.

Artikel 6 : Achterlaten van wasgoed

Het niet tijdig terugontvangen van wasgoed is geen reden om te weigeren de reis te aanvaarden of te vervolgen.

Artikel 7 : Ongedierte

Bij ontdekking van enig ongedierte van welke naam ook en waar aan boord dan ook, meldt een ieder dit onmiddellijk bij de kapitein. Op diens aanwijzing of op aanwijzing van diens gemachtigde, verleent iedereen volle medewerking aan de verdelging, zonder aanspraak op extra vergoeding.

REGELING BETREFFENDE DE VOEDINGArtikel 1 : De voeding

De maatschappij draagt er zorg voor, dat aan de schepeling voldoende voeding van een goede kwaliteit en in de nodige variatie wordt verstrekt.

Bij het samenstellen van de menu's dient rekening te worden gehouden met de gegevens van de moderne voedingsleer. Dit betekent ondermeer, dat het te verstrekken voedingspakket evenwichtig moet worden samengesteld uit de verschillende bouwstoffen, zoals eiwitten, vet-ten en koolhydraten, vitaminen en mineralen.

Artikel 2 : Tussentijdse verstrekkingen

's-Morgens wordt koffie, 's-middags wordt thee en 's-avonds wordt koffie en/of thee verstrekt. Voorts draagt de maatschappij er zorg voor, dat de schepeling 's-nachts tijdens en na zijn wacht koffie en/of thee kan genieten.

Artikel 3 : Voedingscommissie

Indien daartoe behoefte bestaat, zal aan boord een voedingscommissie worden ingesteld. De commissie zal bij voorkeur bestaan uit vertegenwoordigers van de verschillende diensten en wordt voorgezeten door de kapitein. Zij komt zo vaak bijeen als wenselijk wordt geacht. De commissie kan ondermeer voorstellen doen terzake van het voedingpakket, de menu's, de hygiëne en de tijdstippen der maaltijden.

Artikel 4 : Dieetvoorschriften

De schepeling die op voorschrift van de Geneeskundige Dienst van de maatschappij een dieet moet houden, zal aan boord in de gelegenheid worden gesteld het voorschrift na te leven. De civiele dienst zal zorgen dat de nodige voedingmiddelen aan boord voorradig zijn en worden verstrekt.

REPATRIERING I.V.M. ERNSTIGE ZIEKTE/OVERLIJDEN FAMILIELEDEN

Afhankelijk van de beoordeling van elk individueel geval, kan de maatschappij de zeevarende op de volgende wijze tegemoetkomen. In geval van ernstige ziekte met onmiddellijk levens-gevaar c.q. overlijden van een familielid, zullen de kosten van repatriëring en eventuele uitzending van een plaatsvervanger als volgt worden gedragen:

Gehuwden:

- voor vrouw of kind(eren) tegemoetkoming van de maatschappij 100%;
- voor vader of moeder tegemoetkoming van de maatschappij 50%.

Ongehuwden:

- voor vader en/of moeder tegemoetkoming van de maatschappij van 50%; indien ongehuwd en jonger dan 25 jaar en bij de ouders inwonend: voor vader en/of moeder tegemoetkoming van de maatschappij van 100%.

In alle overige gevallen is het ter beoordeling van de maatschappij of in de repatriëringskosten zal worden bijgedragen.

De beslissing of er sprake is van repatriëring wegens onmiddellijk levensgevaar is afhankelijk van het overleg tussen de behandelende arts en het Hoofd van de Geneeskundige Dienst van de maatschappij. De toestemming tot het maken van een noodreis zal door de maatschappij in het algemeen worden gegeven, tenzij de wettelijke bepalingen en voorschriften of de dienst aan boord dit onmogelijk maken dan wel geen aflosser beschikbaar is.

Onder kinderen wordt verstaan de wettige of gewettigde tot het huisgezin behorende, doch ongehuwde, kinderen. De schepeling die een noodreis met toestemming van de maatschappij maakt wordt beschouwd te reizen in dienst van de maatschappij. De ongevallenregeling is van toepassing.

Onder kosten van repatriëring worden eveneens gerekend alle daarmee verband houdende kosten zoals telegrammen tussen maatschappij en schip/agent, bagagevervoer, enz. Verzoeken worden behandeld door de afdeling Vlootpersoneel, welke afdeling, na consultatie met het Hoofd van de Geneeskundige Dienst, de kapitein zal telegraferen of repatriëring is toegestaan en of de kosten al dan niet door de maatschappij zullen worden (mede)gedragen. Het regelen van de (vlieg)reis etc. geschiedt in verband met kosten en mogelijke kortingen door de afdeling Vlootpersoneel.

WET VERBETERING POORTWACHTER

In aanvulling op de Wet Verbetering poortwachter hebben partijen bij deze CAO de navolgende aanbeveling opgesteld:

1. In geval van arbeidsongeschiktheid van de werknemer is het voor zowel de werkgever als de werknemer van groot belang om de terugkeer van de werknemer in het arbeidsproces te bevorderen.
2. Zo spoedig mogelijk na het intreden van de arbeidsongeschiktheid zal worden aangevangen met de reïntegratie. Werkgever en werknemer onderschrijven het uitgangspunt dat inkomen uit arbeid prevaleert boven inkomen uit uitkering.
3. Werkgever en werknemer zullen zich naar vermogen inspannen om reïntegratie te doen slagen.
4. De reïntegratie zal er in de eerste plaats op zijn gericht om de werknemer duurzaam te laten terugkeren op de eigen arbeidsplaats met behoud van de eigen loon- en arbeidsvoorwaarden.
5. Als herplaatsing in de eigen functie niet of vooralsnog niet mogelijk is, zal herplaatsing in een andere passende functie binnen dezelfde onderneming worden nagestreefd.
6. Indien herplaatsing in de eigen functie niet of vooralsnog niet mogelijk is en werkgever en werknemer geen mogelijkheden zien tot herplaatsing in een andere passende functie binnen dezelfde onderneming, zal werkgever zich naar vermogen inspannen om voor werknemer een passende functie te vinden bij een andere werkgever. Hierbij kan een reïntegratiebureau of arbeidsbemiddelingsbureau worden ingeschakeld.
7. Indien werkgever en werknemer verschillen van inzicht met betrekking tot de medische en/of arbeidskundige aspecten van reïntegratie, kan een zogenaamde second opinion worden aangevraagd bij het UWV. Door beide partijen zal deze second opinion als bindend worden beschouwd.

SPAARLOONREGELING

Vanaf 1 januari 1995 bestaat de mogelijkheid deel te nemen aan de spaarloonregeling zoals die vastgesteld is met instemming van de ondernemingsraad.

UITGEZONDEN GEZINNEN

Vervallen per 1 januari 2007



MAERSK SHIP MANAGEMENT

Individuele arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd voor dienst aan boord van schepen in de Grote Handelsvaart

=====

Ondergetekenden:

Maersk Ship Management B.V., gevestigd te Rotterdam, te dezer zake zowel handelende voor zich alsook namens overige rederijen, die nu of te eniger tijd direct of indirect gelieerd zijn aan Maersk Ship Management B.V. wat betreft deze rederijen indien en voorzover aan het bepaalde in artikel 1 lid 2 van deze overeenkomst uitvoering wordt gegeven, hierna te noemen: **de Maatschappij**, te ener zijde, en:

_____ ,
(naam en voornamen),

geboren te _____ op _____

hierna te noemen de schepeling, te anderer zijde,

komen het volgende overeen:

Artikel 1: Aard van de dienstbetrekking.

- 1) De Maatschappij neemt de schepeling in haar dienst en de schepeling zal de Maatschappij dienen als Maritiem Officier aan boord van enig GHV schip toebehorende aan en/of gereed, gecharterd of beheerd wordende door de Maatschappij. Bovendien zal de schepeling de Maatschappij, indien zij dat wenst, dienen in een tijdelijke wal-betrekking.
- 2) Maersk Ship Management B.V. kan de schepeling van tijd tot tijd detacheren bij één van de hierboven genoemde rederijen; de schepeling verbindt zich dienst te zullen doen op de schepen toebehorende aan en/of gereed wordende door of in charter varende bij een dergelijke rederij, ook indien deze schepen mochten varen op een niet-nederlandse zeebrief.
- 3) Gedurende de periode van deze detachering zal die rederij, voor zover wettelijk vereist, worden geacht naast Maersk Ship Management B.V., pro forma als medewerkgever partij bij de arbeidsovereenkomst te zijn.
Het aan de schepeling toekomende loon zal uitsluitend door Maersk Ship Management B.V. verschuldigd zijn en door of namens Maersk Ship Management B.V. worden uitbetaald.

Artikel 2: Loon- en andere arbeidsvoorwaarden.

- 1) De loon- en andere arbeidsvoorwaarden van de schepeling worden vastgesteld en geregeld overeenkomstig het reglement voor officieren en scheepsgezellen ("het reglement") behorende bij de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO), van kracht

tussen Maersk Ship Management B.V. enerzijds en Nautilus NL en CNV Bedrijvenbond ("de werknemersorganisaties") anderzijds.

- 2) Indien geen CAO van kracht is, wordt een en ander geregeld overeenkomstig het voor de schepeling toepasselijk reglement behorende bij de laatste van kracht geweest zijnde CAO.
- 3) Bij wijziging van het in lid 1 van dit artikel genoemde reglement gelden de gewijzigde loon- en andere arbeidsvoorwaarden met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die, waarin de overeenstemming tussen de werknemersorganisaties en de Maatschappij werd bereikt, tenzij door dezen in onderling overleg een andere datum wordt bepaald.

Artikel 3: Aanvang en beëindiging der overeenkomst.

- 1) Deze overeenkomst treedt in werking op de dag van ondertekening en wordt met inachtneming van het bepaalde in het reglement aangegaan voor onbepaalde tijd.
- 2) Ieder der partijen is te allen tijde bevoegd de dienstbetrekking door schriftelijke opzegging te doen eindigen met inachtneming van de regelen gesteld in het reglement.

Artikel 4: Collectieve arbeidsovereenkomst.

De schepeling is evenals de Maatschappij gebonden aan de CAO, bedoeld in artikel 2 en aan de bepalingen van de daaraan gehechte stukken.

Artikel 5: Maatschappij voorschriften.

De schepeling verbindt zich, dat hij zich zal gedragen naar de voorschriften der Maatschappij. De Maatschappij zal geen voorschriften vaststellen waarin bepalingen voorkomen in strijd met de bepalingen van de CAO of de daaraan gehechte stukken.

Artikel 6: Boeten.

Opgelegde boeten komen ten bate van de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij.

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt te Rotterdam

op _____ 20__

Maersk Ship Management B.V.

De schepeling



MAERSK SHIP MANAGEMENT

Individuele arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor dienst aan boord van schepen in de Grote Handelsvaart

=====

Ondergetekenden:

Maersk Ship Management B.V., gevestigd te Rotterdam, te dezer zake zowel handelende voor zich alsook namens overige rederijen, die nu of te eniger tijd direct of indirect gelieerd zijn aan Maersk Ship Management B.V. wat betreft deze rederijen indien en voorzover aan het bepaalde in artikel 1 lid 2 van deze overeenkomst uitvoering wordt gegeven, hierna te noemen: **de Maatschappij**, te ener zijde, en:

_____ ,
(naam en voornamen)

geboren te _____ op _____

hierna te noemen de schepeling, te anderer zijde,

komen het volgende overeen:

Artikel 1: Aard van de dienstbetrekking.

- 1) De Maatschappij neemt de schepeling in haar dienst en de schepeling zal de Maatschappij dienen als Maritiem Officier aan boord van enig GHV schip toebehorende aan en/of gereed, gecharterd of beheerd wordende door de Maatschappij. Bovendien zal de schepeling de Maatschappij, indien zij dat wenst, dienen in een tijdelijke wal-betrekking.
- 2) Maersk Ship Management B.V. kan de schepeling van tijd tot tijd detacheren bij één van de hierboven genoemde rederijen; de schepeling verbindt zich dienst te zullen doen op de schepen toebehorende aan en/of gereed wordende door of in charter varende bij een dergelijke rederij, ook indien deze schepen mochten varen op een niet-nederlandse zeebrief.
- 3) Gedurende de periode van deze detachering zal die rederij, voor zover wettelijk vereist, worden geacht naast Maersk Ship Management B.V., pro forma als medewerkgever partij bij de arbeidsovereenkomst te zijn.
Het aan de schepeling toekomende loon zal uitsluitend door Maersk Ship Management B.V. verschuldigd zijn en door of namens Maersk Ship Management B.V. worden uitbetaald.

Artikel 2: Loon- en andere arbeidsvoorwaarden.

- 1) De loon- en andere arbeidsvoorwaarden van de schepeling worden vastgesteld en geregeld overeenkomstig het reglement voor officieren en scheepsgezellen ("het reglement") behorende bij de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO), van kracht tussen

Maersk Ship Management B.V. enerzijds en Nautilus NL en CNV Bedrijvenbond ("de werknemersorganisaties") anderzijds.

- 2) Indien geen CAO van kracht is, wordt een en ander geregeld overeenkomstig het voor de schepeling toepasselijk reglement behorende bij de laatste van kracht geweest zijnde CAO.
- 3) Bij wijziging van het in lid 1 van dit artikel genoemde reglement gelden de gewijzigde loon- en andere arbeidsvoorwaarden met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die, waarin de overeenstemming tussen de werknemersorganisaties en de Maatschappij werd bereikt, tenzij door dezen in onderling overleg een andere datum wordt bepaald.

Artikel 3: Aanvang en beëindiging der overeenkomst.

Deze overeenkomst treedt in werking op de dag van ondertekening en wordt aangegaan voor de duur van 12 maanden. Deze overeenkomst zal worden omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, tenzij uiterlijk 1 maand voor afloop (dus uiterlijk op __ _____ 20__) door de schepeling of de Maatschappij schriftelijk te kennen wordt gegeven dat de overeenkomst wordt beëindigd; de Maatschappij kan dit alleen doen wanneer er sprake is van onvoldoende functioneren, hetgeen moet blijken uit aan boord opgemaakte beoordelingen.

Artikel 4: Collectieve arbeidsovereenkomst.

De schepeling is evenals de Maatschappij gebonden aan de CAO, bedoeld in artikel 2 en aan de bepalingen van de daaraan gehechte stukken.

Artikel 5: Maatschappij voorschriften.

De schepeling verbindt zich, dat hij zich zal gedragen naar de voorschriften der Maatschappij. De Maatschappij zal geen voorschriften vaststellen waarin bepalingen voorkomen in strijd met de bepalingen van de CAO of de daaraan gehechte stukken.

Artikel 6: Boeten.

Opgelegde boeten komen ten bate van de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij.

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt te Rotterdam

op __ _____ 20__

Maersk Ship Management B.V.

De schepeling

ALFABETISCH REGISTER

(afkorting: B = bijlage)	<u>artikel</u>	<u>bladzijde</u>	
Aankomst en vertrek, tijdstip van	45	23	
Aanstellingen	4		7
Achtergebleven bezittingen	B III	41	
Afvoere regelingen	70	33	
Arbeid, door officieren te verrichten	42	23	
Arbeidsdag, algemene bepalingen	43	23	
Arbeidsovereenkomst, karakter	3	7	
Arbeidsongeschiktheid, gage tijdens	16	12	
Arbeidsvoorwaarden	1		5
Bagagekosten	26	14	
Beddegoed	B IV	42	
Beëindiging arbeidsovereenkomst	5	7	
Berekening overuren	50	25	
Betalings bij ontslag	6	8	
Betalings gage, overwerk en andere geldelijke vergoedingen	17	13	
Bevorderings	57	29	
Boeten	IAO	51/53	
Bijdrage ziektekostenverzekering	19	13	
Bijdrage Stichting Zeemanswelzijn	30	15	
CAO-beëindiging	77	36	
Compensatie verlof	32	17	
Conduite	59	30	
Cursus; applicatie-	41	22	
Cursus; pensioen-	29	15	
Cursus scheepsmanagement	56	28	
Definities	2	5	
Detachering	9	9	
Dieetvoorschriften	B V	44	
Dienst doen aan de wal	73	35	
Dienst doen in hogere rang	57	29	
Dienst in de haven of op de rede daarvan	47	24	
Dienst in Rotterdam	49	25	
Dienst op zee	46	24	
Doorlopen zeewacht in haven/op rede	48	25	
Driewachten stelsel	44	23	
Eerste uitrusting	20	14	
Extra verlof ouderen	33	19	
Fusiegedragsregels	B II	40	
Gage gezellen	13	11	
Gage officieren	11	10	
Gage tijdens arbeidsongeschiktheid	16	12	
Gage tijdens verlof	15	12	
Gage verhogingen (officieren)	12	11	

(afkorting: B = bijlage)	<u>artikel</u>	<u>bladzijde</u>
Geschenken, verbod aannemen	72	35
Getuigschrift	7	8
Gratificatie regeling	69	33
Havendienst	47	24
Havendienst Rotterdam	49	25
IAO bepaalde tijd	3	7/51
IAO onbepaalde tijd	3	7/49
Indeling arbeidsdag	43	23
Ingaan havendienst c.q. zeedienst	45	23
Inhoudingen op de gage	30	15
Keuringskosten	27	15
Kinderopvangregeling	71	34
Kort verlof	40	21
Kort verzuim	34	19
Kosten communicatie met huis	62	31
Kosten cursus pensioen	29	15
Kosten i.v.m. monsterboekje/ paspoort / vaarbevoegdheidsbewijs	28	15
Linnengoed	B IV	42
Meldings- en controle voorschriften tijdens arbeidsongeschiktheid	65	32
Mentor toelage	21	13
Minimum maandgage	10	10
Molestregeling 1967	67	32
Nadere overeenkomsten	9	9
Niet genoten verlofdagen	6	8
Noodreizen	B VI	45
Onderbreken van verlof	40	21
Ontslag, terugbetalingen bij	8	8
Ontslag	5/72	7/35
Oogheelkundige behandeling	66	32
Oorlogstoeslagregeling	68	33
Opzeggen, IAO, opzegtermijnen	5	7
Overwerk, algemeen	50/52	25/26
Overwerk, geen	51	26
Overwerk, tarieven	50	25
Palliatief verlof	39	20
Periodiek verlof	32	17
Pensioenregeling	69/B I	33/37
Pensioen, cursus i.v.m.	29	15
Premie ziekwet	30	15
Premie sociale verzekeringen	30	15
Privé verlof	37	20
Promotie	57	29

(afkorting: B = bijlage)	<u>artikel</u>	<u>bladzijde</u>	
Ranglijst	58	30	
RAZ	75	35	
Reiskosten Nederland	24	14	
Reiskosten buitenland	25	14	
Regeling voeding	B V	44	
Regeling beddegoed enz.	B IV	42	
Rustperiodes na vermoeiende reis naar een schip	61	31	
Samengesteld verlof	32	17	
Saneringskaart	66	32	
Smokkelen, verbod tot	72	35	
Spaarloonregeling	B VIII		46
Stagenemers	55	28	
Stand-by blijven	54	27	
Stille wacht	53	26	
Studie uitkeringen	56	28	
Tandheeskundige behandeling	66	32	
Terugbetalingen bij ontslag	8	8	
Toelage mentor	21	13	
Tijdelijk dienstdoen aan de wal	73	35	
Tijdelijke promotie	57	29	
Uitgezonden gezinnen	B IX	48	
Vakantietoelage	14	12	
Vakbondscontributie	74	35	
Veiligheid, gezondheid, hygiëne	76	35	
Verantwoording verlofrechten	41	22	
Verbinding met wal	60	31	
Verblijftoelage Nederland (vervallen)	22	13	
Verblijftoelage buitenland (vervallen)	23	13	
Verbod aannemen geschenken	72	35	
Verhoging gage (officieren)	12	11	
Verlof bij aanbouw	36	20	
Verlof bij arbeidsongeschiktheid	35	19	
Verlof bij cursussen/kantoorbezoek	41	22	
Verlof op voorhand	40	21	
Verlof ouderen	33	19	
Verlof samengesteld	32	17	
Verlof bijwonen vakbondsvergadering	34	19	
Verlof verlenen	40	21	
Verlofvermindering/-vermeerdering (off.)	38	20	
Voorschotten der maatschappij	31	15	
Voorschotten verrekenen	8	8	
Voedinggeld	18	13	
Vrijdom vliegbagage	26	14	
Werkgelegenheid (RAZ)	75	35	
Werkkleding	63	31	

(afkorting: B = bijlage)	<u>artikel</u>	<u>bladzijde</u>
Werk op zaterdag en zondag	43	23
Wet Verbetering poortwachter	B VII	46
WIA-verzekering (vrijwillig)	64	32
Zeediens	46	24
Ziektekostenverzekering; bijdrage	19	13