

PROTOCOL CAO VOOR HET PERSONEEL VAN STAF EN SERVICES VAN ALBERT HEIJN COMPANY EN KONINKLIJKE Ahold NV 2007-2008

Partijen,

1. Albert Heijn Company en Koninklijke Ahold NV, vertegenwoordigd door respectievelijk A.D. Boer, CEO en L.J.A.P.M. de Baets, EVP HRM en P. Wakkie, lid van de Raad van Bestuur, namens wie P.J. Lindenbergh, Hoofd Arbeidszaken Albert Heijn Company, is opgetreden,
2. FNV Bondgenoten, vertegenwoordigd door de heer A.A. Makkinje, CNV Dienstenbond, vertegenwoordigd door de heer F.A.M. Monsma, De Unie, vertegenwoordigd door mevrouw H. Weiland,

hebben na overleg op 22 november en 6 december 2007 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor het personeel van Staf en Services van Albert Heijn Company en Koninklijke Ahold NV.

Het onderhandelingsresultaat heeft de volgende inhoud:

1. Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 26 maart 2007 t/m 23 maart 2008.

2. Loon

De salarissen, salarisschalen en vloeren zullen op de volgende data als volgt worden aangepast:

1e dag periode 9-2007 (13 augustus 2007): 2,00%

1e dag periode 13-2007 (3december 2007): 1,00%

3. Overleg over toegevoegde waarde CAO

Partijen zullen gedurende de looptijd van de CAO nader overleg voeren over de toegevoegde waarde van deze CAO naast de bestaande branche CAO's (voor Supermarkten, Slijterijen en Drogisterijen)

4. Studie salarissystematiek

Partijen zullen een gezamenlijke studie doen naar de mogelijkheid en wenselijkheid van de vervanging van de huidige, mede op leeftijd gebaseerde, salarissystematiek door een systematiek die is gebaseerd op een combinatie van competenties, "key result area's" (doelstellingen), ervaring en eventueel andere elementen.

De studie zal verricht worden door een werkgroep, bestaande uit twee vertegenwoordigers van de vakbonden en twee vertegenwoordigers van Albert Heijn Company.

De werkgroep komt gedurende vanaf 1 januari 2008 één keer per vier weken bij elkaar, en zal op basis van de studie streven naar een voorstel per uiterlijk 1 september 2008. Dit voorstel zal onderdeel zijn van het overleg over de dan volgende CAO.

5. Studie leeftijdsbewust personeelbeleid, employability en EVC's

Er zal worden aangesloten bij een gezamenlijke studie binnen Albert Heijn Company naar leeftijdsbewust personeelbeleid, employability en Elders Verworven Competenties (EVC's).

6. Internationale collegialiteit

Partijen zullen gezamenlijk onderzoeken of raakvlakken bestaan tussen de wederzijdse internationale projecten die tot samenwerking kunnen leiden.

7. Thuiswerken

Albert Heijn Company zal gedurende de looptijd van de CAO de vakbonden informeren over het beleid en initiatieven binnen de Albert Heijn Company met betrekking tot thuiswerken.

8. Vaststelling tekst CAO

Partijen zullen overleg voeren over de aanpassing van de tekst van de CAO, waarbij de reeds overeengekomen tekstaanpassingen in het kader van invoering van ADV per periode 04-2007 verwerkt zullen worden.

Intentie van partijen is de tekst uiterlijk medio januari 2008 definitief vast te stellen en vervolgens te verspreiden.

Aldus overeengekomen te Zaandam op 6 december 2007,

Albert Heijn Company

FNV Bondgenoten

.....
A.D. Boer
CEO

.....
A.A. Makkinje

Albert Heijn Company

CNV Dienstenbond

.....
L.J.A.P.M. de Baets
EVP HRM

.....
F.A.M. Monsma

Koninklijke Ahold N.V.

De Unie

.....
P. Wakkie
Lid Raad van Bestuur

.....
H. Weiland