

Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen

Collectieve Arbeidsovereenkomst

Artikel 1

Definities

1. Werkgever

Iedere natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming voert waarbij uitsluitend of in hoofdzaak de groothandelsfunctie wordt uitgeoefend en/of de verwervingsfunctie met betrekking tot textielgoederen en aanverwante artikelen, al of niet voor eigen rekening en risico, met het doel deze goederen aan wederverkopers en/of bedrijfsmatige gebruikers c.q. institutionele afnemers (in binnen- en buitenland) door te leveren.

Hiervan is uitgezonderd de handelsagent in textielgoederen en aanverwante artikelen als bedoeld in artikel 7:428 Burgerlijk Wetboek, die voor de helft of minder dan de helft van de goederenomzet, waaronder begrepen provisieplichtige omzet, de groothandelsfunctie uitoefent, al of niet voor eigen risico, met het doel deze goederen aan eerdergenoemde afnemerscategorieën door te leveren.

Volgens deze formulering dienen in ieder geval onder het begrip groothandel gerangschikt te worden:

- importeurs die onder eigen naam factureren;
 - exporteurs die onder eigen naam factureren;
 - distributeurs die onder eigen naam factureren;
 - converters die onder eigen naam factureren;
- en
- dochterondernemingen van productiebedrijven die als handels- of verkoopkantoor fungeren.

Onder het begrip wederverkopers en/of bedrijfsmatige gebruikers c.q. institutionele afnemers wordt verstaan:

- detailhandelaren;
- supermarkten;
- cash en carry bedrijven;
- industriële bedrijven;
- organisaties;
- gemeenten;
- instellingen;
- ziekenhuizen;
- groothandelaren;
- im- en exporteurs;
- transitohandelaren e.d.;

ongeacht of de wederverkopers, gebruikers c.q. afnemers in het binnen-of buitenland gevestigd zijn.

Onder textielgoederen en aanverwante artikelen wordt verstaan:

Zijde, vlokzijde en bourrette

Cocons van zijderupsen, ruwe zijde, garens en weefsels van zijde van vlokzijde of van bourrette.

Synthetisch en kunstmatig continutextiel

Garens van weefsels van synthetische of van kunstmatige continuvezels.

Metaalgarens

Garens en weefsels bestaande uit textielgarens en/of metaalgarens voor kleding, voor stoffering of dergelijk gebruik.

Wol, paardehaar (crin) en ander haar

Wol in enigerlei vorm, kaardgaren, kamgaren van wol, garens en weefsels van wol, van haar of van paardehaar.

Vlas en ramee

Vlas en ramee in enigerlei vorm, garens en weefsels van vlas of van ramee.

Katoen

Katoen in enigerlei vorm, garens en weefsel van katoen en bad- of frotteerstof (lussendoek) van katoen.

Textiel van synthetische of kunstmatige stapelvezels

Synthetische of kunstmatige stapelvezels in enigerlei vorm, garens en weefsels van synthetische of van kunstmatige stapelvezels.

Andere plantaardige textielvezels, papiergarens en weefsels ervan

Hennep, manillahennep en jute en andere bastvezels, andere plantaardige textielvezels alsmede garens en weefsels ervan.

Tapijten en tapisserieën, fluweel, pluche en chenilleweefsels; lint; passementwerk; tule en filetweefsels; kant en borduurwerk

Tapijten ook indien geconfectioneerd, kelim-sumak, karamanistof en dergelijke ook indien geconfectioneerd. Tapisserieën met de hand geweven (zoals Gobelins, Vlaamse tapisserieën, aubussons, beauvais en dergelijke) of met de naald vervaardigd ook indien geconfectioneerd.

Fluweel, pluche, lussenweefsel en chenilleweefsel, lint alsmede bolduclint; etiketten, insignes en dergelijke artikelen, geweven, niet geborduurd, aan het stuk, in banden of gesneden. Chenillegaren; omwoeld garen, vlechten aan het stuk; ander passementwerk en andere dergelijke versieringsartikelen, aan het stuk, eikels, kwasten, pompons en dergelijke.

Tule en filetweefsels; bobinettule, kant aan het stuk, in banden of in de vorm van motieven.

Borduurwerk, aan het stuk, in banden of in de vorm van motieven.

Watten en vilt, touw en werken van touw, speciale weefsels, geïmpregneerde weefsels en weefsels met een deklaag, technische artikelen van textielstoffen

Watten en artikelen van watten, scheerhaar (tontisse) en noppen, van textielstof. Vilt en viltwaren, gebonden textielvlies, alsmede artikelen daarvan. Bindgaren, touw, kabel, alsmede netten vervaardigd daarvan.

Weefsels met een deklaag van lijm of van zetmeelachtige stoffen, van de soorten welke gebruikt worden voor het boekbinden, voor het kartonneren, voor foudraalwerk of voor dergelijk gebruik; calqueerlinnen en tekenlinnen; schilderdoek; stijflinnen (buckram) en dergelijke weefsels voor steunvormen van hoeden en dergelijk gebruik. Linoleum, vloerbedekking bestaande uit een deklaag met een rug van textiel.

Elastische weefsels van met rubberdraden verbonden textielstoffen. Brandslangen en dergelijke van textielstoffen. Drijfriemen, drijfsnaren en transportbanden van textielstoffen. Weefsels en artikelen voor technisch gebruik van textielstoffen.

Brei- en haakwerk

Niet elastisch en niet gegummeerd brei- of haakwerk, aan het stuk, handschoenen en wanten en dergelijke, kousen, onderkousen, sokken, voetjes en dergelijke, onderkleding, bovenkleding, kledingtoebehoren. Brei- of haakwerk, elastisch of gegummeerd, aan het stuk, en artikelen daarvan (kniestukken en aderspatkousen daaronder begrepen).

Kleding en kledingtoebehoren van textiel

Heren- en jongensbovenkleding.

Dames-, meisjes- en kinderbovenkleding.

Heren-, jongens-, dames-, meisjes- en kinderonderkleding.

Kragen, boorden, fronten en manchetten, zakdoeken, sjaals, sjerpen, hoofd- en halsdoeken, mantilles, sluiers, voiles en dergelijke artikelen en dassen.

Korsetten, jarretelgordels, korselets (gaines), bustehouders, bretels, jarretels, kousebanden, sokophouders en dergelijke artikelen, van weefsel, ook indien elastisch.

Handschoenen, wanten en dergelijke, kousen en sokken, andere dan die van brei- of haakwerk.

Andere geconfectioneerde kledingtoebehoren, sous-bras, schoudevullingen, en dergelijke opvulstukken voor kleding, gordels en koppels, moffen, overmouwen enz.

Andere geconfectioneerde artikelen van textielstoffen

Tafel-, bedde- en huishoudlinnen. Gordijnen, vitrages en andere artikelen voor stoffering. Zonneschermen voor winkelpuien en dergelijke, tenten en kampeerartikelen.

Aanverwante artikelen

Artikelen die met enig eerder bedoelde textiele goederen in samenhang ermede gebruikt of toegepast worden of een onderdeel ervan vormen of als hulpmiddel en/of gereedschappen erbij benodigd zijn.

2. Werknemer:

Iedere man of vrouw in dienst van de in het eerste lid bedoelde werkgever, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder van een NV of BV, zijn/haar echtgeno(o)t(e) en familieleden, die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

3. Stichting:

Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.

4. Statuten-reglement:

De statuten en het reglement van de Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

Artikel 2

Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgever als bedoeld in artikel 1, eerste lid, en de werknemer als bedoeld in artikel 1, tweede lid.

Artikel 3

Doel

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie.

De Vaste Commissie als bedoeld in dit lid, heeft tot taak:

- uitspraak te doen in de vorm van een advies in geschillen over de uitlegging en toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst;
 - te beslissen over aanvragen voor dispensatie van bepalingen van deze overeenkomst;
 - te beslissen over aanvraag voor toepassing van ondernemingswijze differentiatie;
 - te beslissen over aanvragen van de werkgever inzake ontheffing van het toegestane maximum aantal uren overwerk;
 - te beslissen over aanvragen van de werkgever om toestemming om een jaarlijkse bedrijfsvakantie vast te stellen tussen van tevoren vastgestelde data;
 - te beslissen over door werknemers ingesteld beroep tegen het niet toekennen van een functiejaarverhoging door de werkgever;
 - te beslissen over verzoeken om goedkeuring van systemen van functieclassificatie met daarop gebaseerde beloningssystemen;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen;

- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van bij het cao-overleg gemaakte afspraken, dat ten dienste staat van het georganiseerd overleg, met het doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen;
- e. het verrichten en subsidiëren van vakopleidingen ten behoeve van alle werknemers en werkgevers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen;
- f. het subsidiëren van cursussen en opleidingen die niet gerelateerd zijn aan de uitoefening van een functie in de bedrijfstak ten behoeve van alle werknemers in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen;
- g. de onder e en f genoemde subsidie ten behoeve van de werknemer wordt verstrekt aan de werkgever. Het maximale bedrag aan subsidie is gesteld op €1.750,00 per opleiding per jaar;
- i. het gebruik maken van mediation door het leveren van een bijdrage in de kosten daarvan;

Onder mediation wordt in dit verband verstaan: de mogelijkheid bieden aan werknemers van 55 jaar en ouder die minstens tien jaar werkzaam zijn geweest in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen om gesprekken te voeren met een externe onafhankelijke mediator. Het doel van de mediation is om te komen tot een voor werkgever en werknemer aanvaardbare invulling van de resterende loopbaan van de werknemer tot het moment waarop werknemer gebruik maakt van zijn prepensioen of tot het moment dat hij de leeftijd van 65 jaar bereikt. In het kader van deze mediation kunnen, rekening houdend met de mogelijkheden binnen de onderneming, afspraken worden gemaakt ten aanzien van de volgende onderwerpen:

- werktijden: aanvang en einde van de dagelijkse werktijd;
- werkinhoud: taken en verantwoordelijkheden;
- scholing: bereidheid tot scholing in verband met (gewijzigde) taakinhoud;
- pensioendatum: intenties ten aanzien van de pensioendatum;
- coaching: inzetten van specifieke kennis en/of vaardigheden bij scholing van jongere collega's;
- taakrotatie/interne mobiliteit;
- vakantieplanning;
- demotie (aanvaarding lagere functie);
- arbeidsomstandigheden (bijvoorbeeld aanpassing werkplek);

- j. het subsidiëren van het reïntegratieplatform;
- k. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen.

Artikel 4

Uitvoering

De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van het reglement van de Stichting. De uitvoering is aan de Stichting opgedragen. De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.

Artikel 5

Verplichtingen werkgever

Werkgevers zijn gehouden de door de Stichting in het kader van de doelstelling gevraagde gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat te dezer zake in de statuten en het reglement van de Stichting is of wordt bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en het reglement van de Stichting.

Artikel 6

Rechten van de werkgevers en werknemers

Iedere werknemer en iedere werkgever heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van (de resultaten van) de door de Stichting gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten als bedoeld in artikel 3.

Het secretariaat is gevestigd aan de Molenwerf 2 - 8 te Amsterdam, Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam.
Telefoonnummer 020 - 6074444.

Artikel 7

Bijdragen

De werkgever is verplicht aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het voor de werknemers van de werkgever geldende heffingsloon. Onder 'heffingsloon' wordt verstaan: het voor de individuele werknemer geldende bruto loon in geld over het lopende kalenderjaar tot ten hoogste het maximum premiedagloon Werkloosheidswet, herleid tot een jaarbedrag. Op dit dagloon wordt niet in mindering gebracht het bedrag dat bij de premieheffing Werkloosheidswet buiten aanmerking blijft ingevolge het bepaalde in artikel 9, derde en vierde lid, van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.

De bijdrage is met ingang van 1 januari 1998 vastgesteld op 0,2%. De werkgever is verplicht deze bijdrage aan de Stichting te voldoen.

Artikel 8

Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2012.

Behoudens opzegging ten minste twee maanden voor de datum van beëindiging wordt deze cao geacht telkens voor twaalf maanden te zijn verlengd.

Elke verlenging van de cao dient aan de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving te worden gemeld.