



Protocol CAO Oproepkrachten Cabinepersoneel 1 januari 2009 – 31 december 2013

1. De Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel, verder te noemen VNC, statutair gevestigd te Amstelveen en
2. De Unie van Nederlands Cabinepersoneel, verder te noemen UNC, zijnde onderdeel van vakbond de Unie, statutair gevestigd te Culemborg, enerzijds

en

3. Transavia airlines C.V., gevestigd te Schiphol, gemeente Haarlemmermeer, verder aangeduid als "transavia.com" en ten deze vertegenwoordigd door Transavia Airlines B.V. in haar hoedanigheid van beherend vennoot, anderzijds

komen het volgende overeen:

1. Overwegingen

Partijen zijn het er over eens dat transavia.com een seizoensbedrijf is met daarbij grote en zeer gecompliceerde planningsvraagstukken. Dit maakt dat het in het kader van het bedrijfsbelang noodzakelijk is dat medewerkers flexibel inzetbaar zijn. Partijen zijn het er over eens dat alles in het werk gesteld moet worden om dit te realiseren. In dit kader is afgesproken dat er een grote variatie in contractsvormen kan bestaan. In de CAO is met het oog hierop al afgeweken van artikel 7:668a met betrekking tot arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. In dit protocol staan de afspraken met betrekking tot oproepovereenkomsten.

Het is geenszins de bedoeling van transavia.com om een contractsvorm te hanteren die voor betrokkene minder zekerheid biedt (of van kortere duur is) dan noodzakelijk is voor de wendbaarheid en flexibiliteit voor transavia.com.

Ook in de benaming willen transavia.com en de werknemersorganisatie(s) uiting geven aan bovenstaande benadering. Daarom wordt alleen nog gesproken over 'oproepkrachten'. transavia.com beoogt alleen oproepovereenkomsten aan te gaan met medewerkers die bewust kiezen voor een dergelijke relatie met het bedrijf. Oproepkrachten zijn medewerkers die vrijwillig op adhoc-basis na een oproep werkzaamheden voor transavia.com willen verrichten, maar daartoe niet verplicht zijn.

Dit protocol wordt als aparte CAO aangemeld. Belangrijke elementen hierin zijn: geen verplichte verschijnings- noch opkomstplicht en géén loonbetalingen over periodes waarin geen werkzaamheden plaatsvinden.

De intentieverklaring waarin transavia.com en de oproepkracht afspreken dat de oproepen zullen plaatsvinden, wordt aangegaan voor maximaal 5 jaar.

In overleg met transavia.com kan worden teruggekeerd vanuit de oproepovereenkomst naar een arbeidsovereenkomst. Oproepkrachten kunnen hun wens tot het beëindigen van de oproepovereenkomst en aangaan van een arbeidsovereenkomst kenbaar maken bij de leiding van de afdeling Dienst Cabine.

Op basis van het bovenstaande zijn transavia.com en de werknemersorganisatie(s) tot de volgende afspraken gekomen:



1.1 Protocol Oproepkrachten

Het 'Protocol Oproepkrachten' wordt als aparte CAO overeengekomen en aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 Artikel 7:668a BW

Als een daartoe bevoegde rechter in hoogste instantie beslist dat een oproepovereenkomst door het regelmatige oproeppatroon een arbeidsovereenkomst is op basis van artikel 7:610a BW dan geldt, dat artikel 7:668a BW niet op die arbeidsovereenkomst van toepassing is. Een dergelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en iedere voortzetting daarvan behoudt haar tijdelijke karakter en eindigt door het verstrijken van de termijn waarvoor zij is aangegaan, zonder dat daartoe voorafgaande opzegging is vereist. Een dergelijke 'arbeidsovereenkomst' of voortgezette arbeidsovereenkomst' kan steeds tussentijds worden opgezegd.

Voor oproepkrachten en voor oproepkrachten van wie de oproepovereenkomst door het regelmatige arbeidspatroon een arbeidsovereenkomst is geworden op basis van artikel 7:610a BW geldt bovendien dat in afwijking van artikel 7:628 BW uitsluitend loon verschuldigd is indien de oproepkracht de arbeid ook daadwerkelijk heeft verricht.

2. Lonen

Per 1 januari 2009 bedraagt het bruto uurloon:

Cabin attendants:	€ 14,23
Pursers:	€ 17,22

Per 1 april 2009 bedraagt het bruto uurloon:

Cabin attendants:	€ 16,50
Pursers:	€ 20,00

In het bruto uurloon wordt geacht te zijn inbegrepen: vakantiebijslag, eindejaarsuitkering, compensatie voor (vormen van) vakantie/verlof en pensioenvoorziening. Het bruto uurloon is hiermee een "all-in" tarief.

Voor wat betreft de toepasselijkheid van de winstdelingsregeling wordt verwezen naar de bij transavia.com geldende winstdelingsregeling.

Vanaf 1 april 2009 wordt het bruto uurloon voor oproepkrachten steeds automatisch aangepast conform de afspraken die de CAO sluitende partijen bij de CAO Transavia Cabinepersoneel over kostencompenserende loonverhoging maken.

3. Opkomstvergoeding

Voor elke daadwerkelijke opkomst (standby luchthaven, uitvoering vluchtopdracht of cursusdag) wordt een opkomstvergoeding uitgekeerd.

De opkomstvergoeding bedraagt € 7,86 netto, aangevuld met een bruto vergoeding die gelijk is aan een half uurloon.



4. Parkeren

Oproepkrachten betalen 50% van de kosten van parkeren op P30 en P40. Oproepkrachten in het bezit van een P12-pas betalen daarnaast ook het verschil in kosten tussen de P12-pas en de P30 / P40 pas.

5. Cursusdag

Per cursusdag worden de uren uitbetaald die de cursus officieel heeft geduurd, afgerond op halve uren. Afronding naar boven zal plaatsvinden als het vijftien minuten of meer betreft, afronding naar beneden zal plaatsvinden als het minder dan vijftien minuten betreft.

6. Standby

Een oproepkracht kan ook worden ingedeeld op een standby. Met standby wordt een opdracht bedoeld waarbij de oproepkracht zich aanmeldt op luchthaven Schiphol of luchthaven Rotterdam en aldaar beschikbaar is voor het uitvoeren van een vluchtopdracht. Indien in de standby geen sprake is van een daadwerkelijke opkomst wordt de helft van de totale standbytijd uitgekeerd.

7. Hardheidsclausule

Indien naar de mening van transavia.com of de werknemersorganisatie(s) toepassing van dit protocol/CAO voor een individuele oproepkracht sociaal ongewenste gevolgen zou hebben, kunnen zij t.a.v. deze oproepkracht van de bepalingen van dit protocol/CAO afwijken, nadat zij hierover in overleg overeenstemming hebben bereikt.

8. Datum inwerkingtreding

Tenzij anders vermeld, treedt deze overeenkomst per 1 januari 2009 in werking en eindigt op 31 december 2013.



Aldus opgesteld in en ondertekend:

De Unie van Nederlands Cabinepersoneel

Noelle Haitzma
Voorzitter
Plaats en datum:

NUT

Transavia Airlines CV

Harry A.J. Knoors
Hoofd Arbeidszaken

Plaats en datum: *Schiphol-C 20/5-'09*

Swen Laarveld
Bestuurder

Plaats en datum: *Aankomst 14/05/09*

Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel

Maureen A. d'Fonseca
Voorzitter sectiebestuur transavia.com
Vice-voorzitter VNC
Plaats en datum: