

Jaarverslag 2008

Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche

colofon

administrateur
Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
telefoon (030) 245 39 22

Inhoud

1	Kerncijfers	5
2	Algemene gegevens	6
3	Verslag	8
3.1	Inleiding	8
3.2	Inhoud van de regeling in 2008	8
3.3	Bestuursbesluiten in 2008	9
3.3.1	VUT, Prepensioen en Levensloop (VPL)	9
3.4	CAO, statuten en reglement	9
3.5	Premie	10
3.6	VUT-uitkeringen	10
3.7	Begroting	11
3.8	Financieel beleid	11
3.9	Slotopmerkingen	11
4	Jaarrekening	12
4.1	Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling	12
4.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008	14
4.3	Algemene toelichting	15
4.4	Toelichting op de balans	16
4.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	18
5	Overige gegevens	20
5.1	Accountantsverklaring	20

1 Kern cijfers

Meerjarenoverzichten

	2008	2007	2006	2005	2004
Aantallen					
Aantal werkgevers ultimo ¹	1.070	1.110	1.148	1.195	1.216
Aantal deelnemers ultimo ¹	8.309	8.291	8.346	8.425	8.892
Lopende uitkeringen (ultimo jaar)	34	25	14	36	52
Toegekende uitkeringen	17	20	2	8	6
VUT-gerechtigde leeftijd	60 ²	60 ²	60 ²	60	60
Premiepercentage	0,0%	0,0%	0,9%	0,9%	0,9%
Financiële gegevens (x € 1.000)					
Premiebatens	-/- 13	74	790	912	918
Beleggingsopbrengsten	-	-	-	-	80
Uitkeringen inclusief sociale lasten en wederkerigheid	-214	-/- 598	-/- 366	3.915	-/- 175
Saldo boekjaar	368	910	1.232	-/- 2.946	1.149
Eigen vermogen	3.038	2.670	1.760	528	3.474
Lopende verplichtingen	2.337	2.991	3.868	4.568	1.210

¹ Het daadwerkelijke aantal werkgevers en deelnemers ultimo het jaar.

² Onderstaand is per geboortjaar opgenomen de leeftijd waarop de VUT-uitkering kan in gaan.

Geboortjaar	Leeftijd waarop VUT-uitkering start	Leeftijd waarop VUT-uitkering eindigt
1941 en 1942	60 jaar	65 jaar
1943 en 1944	60 jaar	63 jaar
1945	60 jaar en 2 mnd	63 jaar
1946	60 jaar en 6 mnd	63 jaar
1947	60 jaar en 11 mnd	63 jaar
1948	61 jaar en 5 mnd	63 jaar
1949	62 jaar	63 jaar

2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche is statutair gevestigd te Utrecht.

Bestuur

Het paritaire bestuur was per 31 december 2008 als volgt samengesteld:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>
J. Stomphorst	N.P.E. Hoetjes	1)
P.J. Verhoog	H.E.J.J. van Wijck	2)
J.P. van Riel	J.C. Uylenberg	2)

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>
vacature	W.C. Tifres	3)
M. Sekercan	J. Martens	3)
W.M. Breunesse	G.B. Rijzinga	4)

In het verslagjaar fungeerde de heer P. Verhoog als voorzitter en de heer W.M. Breunesse als secretaris. In het verslagjaar heeft de volgende wijziging in de bestuurssamenstelling plaats gevonden: de heer J.C. Uylenberg is met ingang van 8 september 2008 benoemd als plaatsvervanger van de heer J.P. van Riel.

Het bestuur kwam in het verslagjaar tweemaal in vergadering bijeen en wel op 9 juni en 27 oktober.

Organisaties

- 1) Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond
Blekerijlaan 1
3447 GR Woerden
telefoon (0348) 43 37 81
- 2) Vereniging van Drogisterij- en Aanverwante Filiaalbedrijven
Postbus 182
2260 AD Leidschendam
telefoon (070) 444 25 87
- 3) FNV Bondgenoten
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
telefoon (0900) 9690
- 4) CNV Dienstenbond
Postbus 3135
2130 KC Hoofddorp
telefoon (023) 565 10 52

Accountant

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. te Amsterdam

Administrateur

Interpolis Pensioenbeheer B.V. (handelsnaam: Syntrus Achmea Pensioenbeheer) te De Meern

3 Verslag

Verslag over het zestiende boekjaar lopende van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008.

3.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2008 van de Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche.

In dit verslag wordt de inhoud van de VUT-regeling in het kort uiteengezet. Daarnaast worden de belangrijkste besluiten van het bestuur in 2008 weergegeven. Tevens komen de wijzigingen in de statuten en reglement die in 2008 zijn doorgevoerd aan de orde. Tenslotte wordt aandacht besteed aan de premie-inning en wordt een overzicht gegeven van het aantal (toegekende) VUT-uitkeringen in 2008.

3.2 Inhoud van de regeling in 2008

Het doel van de Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijen is om oudere werknemers in de drogisterijbranche in de gelegenheid te stellen vervroegd uit te treden uit het arbeidsproces, door het toekennen van inkomensvervangende uitkeringen. Werknemers kunnen vanaf hun 60-jarige leeftijd vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces treden, indien zij gedurende de laatste tien jaren onafgebroken in dienstverband werkzaam zijn geweest in de drogisterijbranche; een korte onderbreking buiten schuld van de werknemer kan door het bestuur buiten beschouwing worden gelaten.

Vanaf 1 januari 2002 geldt een VUT-overgangsregeling. Werknemers die op 31 december 2001 60 jaar of ouder werden, konden gewoon gebruik blijven maken van de VUT-regeling tot de 65-jarige leeftijd. Werknemers die op 31 december 2001 59 jaar of jonger waren, konden op 60-jarige leeftijd vervroegd uit het arbeidsproces treden. De VUT-uitkering wordt beëindigd op 63-jarige leeftijd.

Van 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 hebben deelnemers in de regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel prepensioen opgebouwd. Hiermee konden zij vanaf hun 63^{ste} met prepensioen. Vanaf 2006 is de prepensioenregeling beëindigd. De opgebouwde rechten zijn omgezet in ouderdomspensioen. Deelnemers kunnen hun ouderdomspensioen desgewenst vervroegd in laten gaan.

De uittreder verbreekt zijn dienstverband en verbindt zich tegenover de Stichting om gedurende de periode dat een VUT-uitkering wordt ontvangen niet opnieuw een dienstbetrekking aan te gaan.

De uitkering bedraagt bruto 80% van de laagste van de twee volgende bedragen:

- a. het brutoloon over het kalenderjaar vóór de ingangsdatum van de uitkering;
- b. het brutoloon over het kalenderjaar gelegen twee jaar vóór de ingangsdatum van de uitkering, verhoogd met eventuele CAO-loonstijgingen tot de ingangsdatum van de uitkering.

Deze uitkering is tenminste gelijk aan het wettelijk bruto minimumloon verhoogd met de wettelijke vakantietoeslag van 8% en verminderd met het werknemersaandeel in de na uittreding niet meer verschuldigde sociale verzekeringspremies.

Op de uitkering worden naast de verschuldigde loonheffing, het werknemersaandeel in de pensioenpremie en de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de zorgverzekeringswet. De Stichting neemt voor haar rekening het werkgeversaandeel in de pensioenpremie en de inkomensafhankelijke bijdrage volgens de zorgverzekeringswet ingehouden.

Indien de pensioenvoorziening niet is ondergebracht bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel, dan is de vergoeding van de pensioenpremie door de Stichting maximaal gelijk aan het werkgeversaandeel dat zou zijn verschuldigd bij deelname in genoemd bedrijfstakpensioenfonds.

Indien de in de CAO voor de Drogisterijbranche opgenomen lonen worden verhoogd, worden deze verhogingen eveneens toegepast op de VUT-uitkeringen. Op grond hiervan werden de VUT-uitkeringen per 1 januari 2008 met 0,8% verhoogd.

3.3 Bestuursbesluiten in 2008

3.3.1 VUT, Prepensioen en Levensloop (VPL)

Per 1 januari 2006 is de pensioenregeling ingrijpend gewijzigd- waaronder de afschaffing van het prepensioen- en is de VUT regeling aangepast aan de nieuwe fiscale voorwaarden. Omdat VUT en vervolgens prepensioen de inkomensvoorziening betreffen gedurende de periode tot aan de pensioendatum van 65 jaar, heeft een wijziging in de pensioenregeling ook consequenties voor de VUT-regeling.

In 2006 heeft het bestuur inzake de Wet VPL de volgende besluiten genomen:

- Invoering van spaar-VUT en overkookregeling.
Op 1 januari 2006 is in werking getreden de Wet VPL. Volgens deze wet wordt met ingang van 1 januari 2006 VUT en prepensioen niet meer fiscaal ondersteund. Om voor fiscale ondersteuning van de VUT-regeling in aanmerking te blijven komen, is het VUT-reglement per 1 januari 2006 aangevuld met de mogelijkheid van uitstel en maximering (spaar-VUT en overkook). Als een deelnemer besluit om op een later tijdstip gebruik te maken van de VUT-regeling, dan wordt de totale uitkering actuariael herrekend. We noemen dit ook wel Spaar-VUT. Hierdoor wordt de uitkering per maand hoger. Indien de uitkering door de herrekening meer dan 100% van het laatstverdiende loon bedraagt wordt het meerdere aangewend voor verbetering van de pensioenrechten: het meerdere wordt omgezet in ouderdomspensioen. Dit is het overkoken van VUT naar ouderdomspensioen. In het verslagjaar hebben zich twee gevallen van overkoken van VUT naar ouderdomspensioen voorgedaan;
- Invoering van een overgangsregeling voor vervroegd uittreden. Deze overgangsregeling geldt voor onderstaande groep deelnemers:

Geboortejaar	Leeftijd waarop VUT-uitkering start	Leeftijd waarop VUT-uitkering eindigt
1945	60 jaar en 2 mnd	63 jaar
1946	60 jaar en 6 mnd	63 jaar
1947	60 jaar en 11 mnd	63 jaar
1948	61 jaar en 5 mnd	63 jaar
1949	62 jaar	63 jaar

3.4 CAO, statuten en reglement

De CAO voor de Drogisterijbranche inzake Vervroegd Uittreden is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting – die een integrerend deel uitmaken van deze CAO – algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2010.

In het verslagjaar is het volgende artikel van het VUT-reglement gewijzigd:

- Artikel 1 lid 5 van de CAO en artikel 1 van het reglement in verband met wijziging van het maximum loon Wfsv en de uurfranchise.

De wijziging is het gevolg van een wijziging in het reglement van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel. Binnen dit reglement wordt vanaf 2008 bij de berekening van het maximum premieloon uitgegaan van de daadwerkelijk uitbetaalde uren tegenover het voltijd aantal uren conform de CAO of de individuele arbeidsovereenkomst, als geen CAO van toepassing is.

Als gevolg van deze wijziging ontstond een ongelijkheid tussen de verschillende regelingen binnen de branche, doordat het maximum premieloon voor het pensioenfonds vanaf 2008 op een andere manier berekend werd dan het maximum premieloon voor een VUT- of Sociaal Fonds.

Binnen de laatste twee regelingen werd nog gemaximeerd op basis van kalenderdagen. Om een gelijke maximering van het SV loon over de verschillende regelingen binnen de gehele branche te bewerkstelligen, heeft het bestuur besloten tot bovengenoemde wijziging in CAO en reglement.

3.5 Premie

De door de werkgever over het jaar 2008 aan de Stichting af te dragen premie bedroeg 0,0% (nihil) van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. In 2007 was de premie eveneens 0,0%.

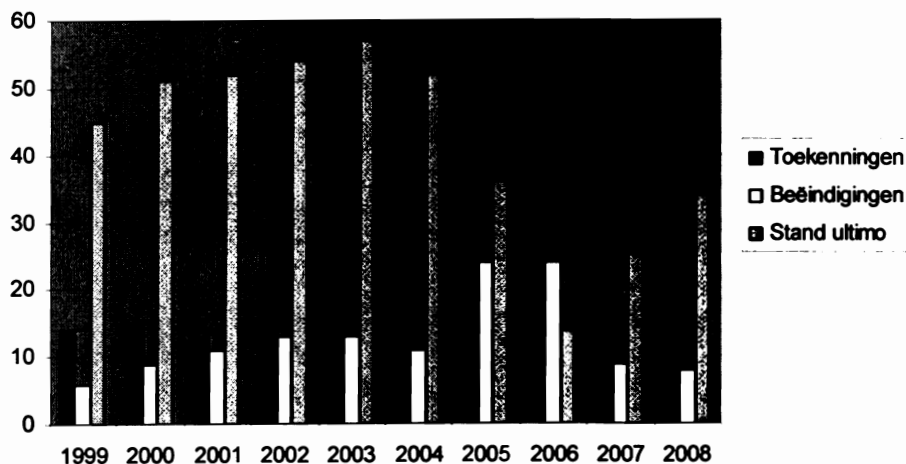
3.6 VUT-uitkeringen

Onderstaand overzicht geeft de ontwikkeling van het aantal uitkeringen in 2008 weer.

Lopende uitkeringen per 31 december 2007	25
Toegekend in 2008	17
	<hr/>
	42
Beëindigd	8
	<hr/>
Lopende uitkeringen per 31 december 2008	34

De ontwikkeling van het aantal uitkeringontvangers over de afgelopen 10 jaar van de VUT-regeling wordt in onderstaande grafiek weergegeven.

Ontwikkeling van het aantal uitkeringontvangers



Op basis van gemaakte afspraken inzake een kostenverdeling voor uitkeringontvangers die in de laatste 10 jaar vóór de ingangsdatum van de VUT-uitkering ook onder een ander VUT-fonds vielen (wederkerigheidsafspraken), had de Stichting ultimo 2008 vier vorderingen op en twee schulden aan andere VUT-Stichtingen.

3.7 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

3.8 Financieel beleid

Bij het VUT-fonds is een voorziening getroffen voor de toekomstige VUT-verplichtingen voor mensen welke een uitkering krijgen vanuit het fonds en voor de werknemers waarvan wordt verwacht dat zij binnen de CAO-periode alsnog gebruik zullen maken van de VUT-regeling. De toekomstige lasten voor de op 31 december 2008 lopende uitkeringen zijn geschat op € 512.000. Voor de toekomstige uittreeders is een voorziening getroffen van € 1.825.000. In totaliteit bedraagt de voorziening op 31 december 2008 € 2.337.000.

3.9 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de stichting.

De Meern, 17 juni 2009

Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche
Namens het bestuur,

M. Sekercan, voorzitter

P.J. Verhoog, secretaris

4 Jaarrekening

4.1 Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling

Activa

			2008	2007
Vorderingen op korte termijn				
Premiedebiteuren	4.4.1.1	11.461	142.573	
Lopende interest		45.660	54.161	
Interpolis Pensioenbeheer B.V.	4.4.1.2	-	4.374	
Wederkerigheid	4.4.1.3	46.808	46.808	
Overige vorderingen	4.4.1.4	<u>2.922</u>	<u>32.018</u>	
			106.851	279.934
Liquide middelen	4.4.2		5.329.430	5.423.792
Totaal			5.436.281	5.703.726

Passiva

		2008	2007
Eigen vermogen	4.4.3		
Overige reserves		3.038.292	2.670.288
Vorzieningen	4.4.4		
VUT-verplichtingen		2.337.000	2.991.000
Schulden op korte termijn			
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.4.5.1	10.407	7.471
Pensioenpremie		31.288	2.666
Wederkerigheid	4.4.5.2	7.733	7.031
Overige schulden	4.4.5.3	<u>11.561</u>	<u>25.270</u>
		60.989	42.438
Totaal		5.436.281	5.703.726

4.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008

			2008	2007
Premiebaten	4.5.1.1	-13.150	74.041	
Overige baten	4.5.1.2	-	46.807	
Bedrijfsopbrengsten			-13.150	120.848
Onttrekking/dotatie aan de voorziening VUT-verplichtingen		-654.000	-877.000	
Uitkeringen	4.5.2.1	403.875	289.889	
Sociale lasten en pensioenpremie	4.5.2.2	38.102	38.109	
Wederkerigheid		-2.162	-48.747	
Overige bedrijfskosten	4.5.2.3	45.898	21.485	
Bedrijfskosten			-168.287	-576.264
Financiële baten en lasten	4.5.3		212.867	212.897
Saldo boekjaar			368.004	910.009

4.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting is om overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Drogisterijbranche inzake Vervroegd Uittreden, de statuten en het reglement, voor bepaalde groepen werknemers de mogelijkheid te openen tot vrijwillige vervroegde uittreding uit het arbeidsproces. Door de Stichting wordt dan een inkomensvervangende uitkering toegekend.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa, de voorzieningen en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde rekening houdend met een vermindering voor mogelijke oninbaarheid.

Voorziening VUT-verplichtingen

De voorziening VUT-verplichtingen heeft betrekking op:

- 1) deelnemers die al hebben geopteerd voor de VUT-regeling;
- 2) deelnemers die onder de bestaande CAO kunnen opteren voor vervroegde uittreding maar dat nog niet hebben gedaan;
- 3) deelnemers die nog niet kunnen opteren voor deelname maar dat tijdens de looptijd van de bestaande CAO in de toekomst wel kunnen doen.

Alle categorieën zijn volledig in de voorziening opgenomen.

De uitkeringen zijn contant gemaakt tegen een rekenrente van 3%. Voorts is een opslag sociale lasten gehanteerd.

De opslag is gebaseerd op de werkelijke sociale lasten over het huidige boekjaar.

Tot slot is rekening gehouden met bekende en verwachte indexaties. Er is geen rekening gehouden met sterfte.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. In zijn algemeenheid geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Voornamelijk geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het saldo van baten en lasten wordt toegevoegd aan het eigen vermogen.

4.4 Toelichting op de balans

4.4.1 Vorderingen op korte termijn

4.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Openstaande facturen	46.293	194.930
Voorziening dubieuze debiteuren	34.832	52.357
Totaal premiedebiteuren	11.461	142.573

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2008 werd een bedrag van in totaal € 22.931 aan de voorziening toegevoegd (2007: € 25.721 onttrokken). Een bedrag van € 40.456 werd afgeboekt van de voorziening wegens oninbaarheid (2007: € 872).

4.4.1.2 Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Hieronder is opgenomen een direct opeisbaar tegoed bij de administrateur. Over dit saldo wordt rente vergoed – rekening houdend met een vervalt termijn van één maand – tegen een percentage dat gemiddeld wordt ontvangen door de administrateur. Dit percentage bedroeg in 2008 4,03% (2007: 3,87%).

4.4.1.3 Wederkerigheid

Dit betreft een te ontvangen bedrag van één of meerdere andere VUT-stichtingen betreffende een kostenverdeling voor uitkeringsontvangers die in de laatste 10 jaar voor de ingangsdatum van de VUT-uitkering ook onder het andere VUT-fonds vielen.

4.4.1.4 Overige vorderingen

	2008	2007
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel	-	21.131
Administratiekosten	-	10.773
Diverse	2.922	114
Totaal overige vorderingen	2.922	32.018

4.4.2 Liquide middelen

Hieronder is opgenomen het saldo per 31 december van de rekening-courant bij de ING Bank N.V dat geheel ter vrije beschikking staat van de Stichting.

4.4.3 Eigen vermogen

4.4.3.1 Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2008	2007
Stand per 1 januari	2.670.288	1.760.279
Bij/af: saldo boekjaar	368.004	910.009
Stand per 31 december	3.038.292	2.670.288

4.4.4 Voorzieningen

De voorziening VUT-verplichtingen heeft betrekking op lopende VUT-uitkeringen. De lopende VUT-uitkeringen zijn volledig voorzien. Bij vaststelling van de voorziening VUT-verplichtingen is uitgegaan van een opslag voor sociale lasten van 12,35% (2007: 11,45%). De voorziening is contant gemaakt tegen een rentepercentage van 3%. Verder wordt rekening gehouden met 2% indexering, zodat per saldo wordt gediscoteerd tegen 1%.

4.4.5 Schulden op korte termijn

4.4.5.1 Belastingen en premies sociale verzekeringen

De post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Loonheffing / Premies sociale verzekeringen	10.407	7.471

4.4.5.2 Wederkerigheid

Dit betreft een aan één of meerdere andere VUT-stichtingen te betalen bedrag inzake een kostenverdeling voor uitkeringsontvangers die in de laatste 10 jaar vóór de ingangsdatum van de VUT-uitkering ook onder het andere VUT-fonds vielen.

4.4.5.3 Overige schulden

	2008	2007
Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor de Detailhandel	102	-
Kosten accountant	4.260	2.435
Terug te betalen premies aan werkgevers	7.157	16.186
Crediteuren	-	5.708
Overige te betalen kosten	42	941
Totaal	11.561	25.270

4.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

4.5.1 Baten

4.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Premie voorgaande jaren	-13.150	74.041
Totaal	-13.150	74.041

De premiebaten voorgaande jaren zijn verantwoord conform de door de werkgevers verstrekte definitieve loonopgaven. De premiebaten boekjaar zijn voornamelijk gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers, tenzij de definitieve loonopgaven al zijn verwerkt in het verslagjaar. Het premiepercentage in 2008 bedroeg 0% (2007: 0%).

4.5.2 Lasten

4.5.2.1 Uitkeringslasten

Hieronder zijn de aan het verslagjaar toegerekende uitkeringen opgenomen.

4.5.2.2 Sociale lasten en pensioenpremies

Deze post is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Sociale lasten	20.918	13.459
Pensioenpremies	17.184	24.650
Totaal	38.102	38.109

4.5.2.3 Overige bedrijfskosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Administratiekosten	16.051	40.730
Kosten accountant; Controle van de jaarrekening	4.260	4.058
Bestuurskosten	1.835	1.810
Bureaunkosten	821	608
Dotatie aan de voorziening dubieuze premiedebiteuren	22.931	-25.721
Totaal	45.898	21.485

4.5.3 Financiële baten en lasten

	2008	2007
Rente Interpolis Pensioenbeheer B.V.	442	2.082
Rente liquide middelen	211.153	207.754
Rente premiedebiteuren	1.272	3.061
Totaal	212.867	212.897
