

# Jaarverslag 2008

**Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling  
in het Kappersbedrijf**

---

## **colofon**

administrateur  
Interpolis Pensioenbeheer B.V.  
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern  
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht  
telefoon (030) 245 39 22

# Inhoud

<b>1</b>	<b>Algemene gegevens</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Verslag</b>	<b>4</b>
2.1	Inleiding	4
2.2	Doelstelling	4
2.3	Bestuursbesluiten	5
2.4	Premie	5
2.5	Begroting	6
2.6	Toegekende subsidies	6
2.7	Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	8
2.8	Slotopmerkingen	12
<b>3</b>	<b>Jaarrekening</b>	<b>13</b>
3.1	Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling	13
3.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008	15
3.3	Algemene toelichting	16
3.4	Toelichting op de balans	17
3.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	19
<b>4</b>	<b>Overige gegevens</b>	<b>21</b>
4.1	Accountantsverklaring	21

# 1 Algemene gegevens

## **Naam en vestigingsplaats**

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

## **Bestuur**

Het paritaire bestuur was per 31 december 2008 als volgt samengesteld:

<b>Leden werkgevers</b>	<b>Plaatsvervangers</b>	<b>Organisatie</b>
Mevr. Y. van den Berg- de Boer	vacature	1)
Dhr. R. Lensen	dhr. F. Postma	1)
Dhr. A.M.C.L.S. van Pelt	dhr. M.H.C.C. Verhulst	1)
<b>Leden werknemers</b>	<b>Plaatsvervangers</b>	<b>Organisatie</b>
Mevr. M.Patijn - van de Knaap	vacature	2)
Dhr. E.H.W. Bosman	vacature	2)
Mevr. G.J. van Valkenburg	dhr. W. Kruithof	3)

In 2008 fungeerde mevrouw Patijn - van de Knaap als voorzitter en de heer Lensen als secretaris van het fonds.

In het verslagjaar kwam het bestuur vier maal in vergadering bijeen en wel op 28 april, 26 juni, 25 augustus en 2 oktober.

## **Organisaties**

- 1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)  
Postbus 212  
1270 AE Huizen  
telefoon (035) 525 95 00
- 2) FNV Mooi  
Nachtegaalstraat 37  
3581 AC Utrecht  
telefoon (030) 231 42 21
- 3) CNV BedrijvenBond  
Postbus 2550  
3500 GM Utrecht  
telefoon 0900 – 7700 770

## **Accountant**

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., te Amsterdam

## **Administrateur**

Interpolis Pensioenbeheer B.V. (handelsnaam: Syntrus Achmea Pensioenbeheer)

# 2 Verslag

Verslag over het vijftiende boekjaar lopende van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008.

## 2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2008 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf.

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2008.

## 2.2 Doelstelling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling als volgt verwoord.

### Artikel 3 Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement,

1. het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsverhoudingen en/of de arbeids- en/of milieu-omstandigheden in de bedrijfstak:
  - a. het geven van voorlichting, informatie en instructie gericht op de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk ten behoeve van de werknemers;
  - b. het opzetten en uitvoeren van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten voor de werkgevers;
  - c. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappersbedrijf, te weten:
    - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
    - het geven van schriftelijk advies aan de werkgever en de werknemer in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
    - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappersbedrijf inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
  - d. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
    - egalisatie van opleidingskosten;
    - wetenschappelijk onderzoek;
    - op (toekomstige) brancheleden gerichte voorlichting;
    - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
    - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
    - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeids- en/of milieu-omstandigheden in de bedrijfstak;

2. Uit de stagebijdragen worden door de Stichting de volgende voorlichtings-, onderzoeks-, ontwikkelings-, instructie- en onderwijsprojecten ten behoeve van stagiair(e)s in het kappersonderwijs, die gericht zijn op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen, gesubsidieerd:
- a. beleidsontwikkeling ten behoeve van opleiding en vorming;
  - b. werkzaamheden ter stimulering en begeleiding van opleiding en vorming;
  - c. ontwikkelen leermiddelen;
  - d. bevorderen van het gebruik van nieuwe ICT technieken en daarmee samenhangende technologieën in de branche in verband met opleiding, informatie- en kennisuitwisseling en –toepassing voor en door werkgevers en werknemers in de branche;
  - e. projecten op het gebied van arbeidsomstandigheden;
  - f. uitgifte van informatie via brochures en CD-roms op het gebied van opleidingen.

## **2.3 Bestuursbesluiten**

### **2.3.1 ESF-subsidies**

Werk en scholing mogelijk maken voor iedereen. Dat is één van de speerpunten van de Europese Unie. Het Europees Sociaal Fonds (ESF) stimuleert de ontwikkeling van beroepsvaardigheden van werknemers door subsidie te verstrekken op de scholing van werknemers.

In het kader van de subsidieregeling ESF 2007-2013 heeft Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf in 2007 een aanvraag ingediend voor subsidiëring van de opleidingen binnen het kappersbedrijf. Dit project heeft als startdatum 30 juni 2008 en loopt tot 29 juni 2009. De aanvraag richt zich met name op de groep leerlingen in het MBO onderwijs die bij kappers een zogenaamd BBL-traject volgen (Beroeps Begeleidende Leerweg).

Door middel van een aanbestedingsprocedure heeft het fonds het subsidieadviesbureau PNO geselecteerd als uitvoerder van het project. PNO heeft het ESF-projectbureau ingericht en alle procedures voor het verwerken en administreren van alle projectinformatie ontwikkeld. Ook is er een website ontwikkeld en is via ondermeer media, de ANKO Café Tour en artikelen (en begin 2009 via een mailing aan de gehele branche) publiciteit gegeven aan het project. Tot op heden is er een dertigtal declaraties vanuit de branche bij het projectbureau ingediend. Via de website [www.subsidievoorkappers.nl](http://www.subsidievoorkappers.nl) zijn veel vragen gesteld over de wijze van administreren. Voorlopige conclusie over het eerste projectjaar is dat de implementatie van dit project, volgens de regels die zijn gesteld in de Subsidieregeling ESF 2007-2013, moeizaam tot stand is gekomen.

In september 2008 is besloten vervolg te geven aan het ESF-project en is een aanvraag voor de nieuwe periode ingediend. Deze aanvraag is inhoudelijk eind 2008 nog gewijzigd om zo een bredere doelgroep binnen de kappersbranche aan te spreken. Dit project zal lopen vanaf 1 mei 2009 tot 30 april 2010. De verwachting is dat het nieuwe project een betere aansluiting heeft met de markt, waardoor meer kappersbedrijven gebruik kunnen maken van deze subsidie.

## **2.4 Premie**

Eind 2007 heeft het bestuur besloten de premie voor 2008 te stellen op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. In 2008 gold een premiekorting van 0,2%. Van de resterende 0,4% komt 0,2% voor rekening van de werkgever en 0,2% voor rekening van de werknemer.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt tezamen met die voor het Bedrijfspensioenfonds voor het Kappersbedrijf

- voor zover van toepassing - door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. Na afloop van het kalenderjaar wordt de verschuldigde premie definitief vastgesteld op basis van het werkelijke loonbedrag.

## **2.5 Begroting**

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

## **2.6 Toegekende subsidies**

De beschikbare middelen werden in 2008 volgens de in het reglement opgenomen verdeelsleutel als volgt verdeeld over de doelstelling:

- De ontvangen premiebedragen worden ter beschikking gesteld voor de subsidiering van de activiteiten als bedoeld in artikel 3 lid 1 sub a, b, c en d van de statuten (A-fonds);
- De stagebijdrage genoemd in artikel 6 lid 2 van de CAO wordt ter beschikking gesteld voor subsidiering van de activiteiten als bedoeld in artikel 3 lid 2 van de statuten (C-fonds);

### *A-fonds*

Het doel van het A-fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

### *B-fonds*

Op 28 juni 2007 heeft het bestuur besloten om de middelen uit het B-fonds die na beëindiging van de bijdrageregeling voor Kinderopvang op 31 december 2006 resteren, te bestemmen voor doelstellingen genoemd onder artikel 3 lid 1 sub a, b, c en d van de statuten en toe te voegen aan het A-fonds.

### *C-fonds*

Met ingang van 1 januari 1999 is een stageregeling in het leven geroepen. Hierin is opgenomen dat de praktijkbiedende organisatie, die tevens een erkend leerbedrijf is, verplicht is per stagiair een stagebijdrage van € 6,81 per stagedag te voldoen aan het fonds. De bedoeling van de stagebijdrage is hiermee onderwijsinstellingen te financieren voor onderwerpen waar zij voorheen overheidssubsidies voor ontvingen. De stageregeling is verwerkt in het C-fonds. Vanaf 2007 heeft het bestuur besloten geen stagebijdrage te innen.

### *Verantwoordingen*

De organisaties die in 2008 een subsidie kregen toegewezen dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2009 – te verantwoorden en bij deze verantwoording een accountantsverklaring te overleggen.

Organisatie	Subsidiedoel	Subfonds	Artikel statuten	Subsidie 2008	Verantwoord
ANKO	Subsidie 2008	A	Artikel 3 lid 1 b en d	€ 450.000	€ 518.940
BPK	Subsidie 2008	A	Artikel 3 lid 1 c en d	€ 313.941	€ 265.819
BPK	Aanvullende subsidie 2008	A	Artikel 3 lid 1 c en d	€ 158.810	€ 120.195
CNV BedrijvenBond	Subsidie 2008	A	Artikel 3 lid 1 a en d	€ 184.000	€ 256.957
FNV Mooi	Subsidie 2008	A	Artikel 3 lid 1 a en d	€ 350.000	€ 340.580
FNV Mooi	Subsidie 2008	C	Artikel 3 lid 2 a t/m f	€ 170.000	€ 178.274
Philyra Instituut	Subsidie 2008	A	Artikel 3 lid 1 d	€ 180.000	€ 190.018
<b>Totaal</b>				<b>€ 1.806.751</b>	<b>€ 1.870.783</b>

In onderstaande tabel ziet u een overzicht over de uitbetaalde subsidies, de verantwoordingen en de terug te vorderen bedragen:

Organisatie	Subsidie 2008	Betaald c.q. verrekend	Nog te betalen	Verantwoord	Terug te vorderen subsidie	Per saldo te betalen subsidies	Per saldo te vorderen subsidies
ANKO	€ 450.000	€ 405.000	€ 45.000	€ 518.940	-	€ 45.000	-
BPK	€ 313.941	€ 313.941	-	€ 265.819	€ 48.122	-	€ 48.122
BPK	€ 158.810	€ 158.810	-	€ 120.195	€ 38.615	-	€ 38.615
CNV BedrijvenBond	€ 184.000	€ 165.600	€ 18.400	€ 256.957	-	€ 18.400	-
FNV Mooi	€ 350.000	€ 315.000	€ 35.000	€ 340.580	€ 9.420	€ 25.580	-
FNV Mooi	€ 170.000	€ 153.000	€ 17.000	€ 178.274	-	€ 17.000	-
Philyra Instituut	€ 180.000	€ 162.000	€ 18.000	€ 190.018	-	€ 18.000	-
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.806.751</b>	<b>€ 1.673.351</b>	<b>€ 133.400</b>	<b>€ 1.870.783</b>	<b>€ 96.157</b>	<b>€ 123.980</b>	<b>€ 86.737</b>

In onderstaande tabel ziet u een overzicht van de vorderingen op Brancheplatform Kappers over voorgaande jaren:

	Per saldo te vorderen subsidies 1-1-2008	verrekend met subsidie 2008	Toegekend In 2008	Per saldo te vorderen subsidies 31-12-2008
BPK 2005	€ 288.682	€ 288.682	-	-
BPK 2006	€ 89.507	€ 42.796	-	€ 46.711
BPK 2007	€ 119.224	€ 119.224	€ -5.000	€ 5.000
<b>Totaal</b>	<b>€ 497.413</b>	<b>€ 450.702</b>	<b>€ -5.000</b>	<b>€ 51.711</b>

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 8 januari 2009 een brief naar het bestuur van het fonds gestuurd waarin werd aangegeven dat de gesubsidieerde projecten betrekking dienen te hebben op de arbeidsverhouding tussen de werkgever en werknemer, en dat deze verhouding niet in een internationaal context begrepen kan worden. Brancheplatform Kappers heeft in 2007, 2008 en 2009 subsidie aangevraagd voor het project Solidariteitsfonds dat een internationaal project is. Het bestuur heeft in de vergadering van 5 februari 2009 besloten inzake het project Solidariteitsfonds in 2009 geen subsidie toe te kennen aan het Brancheplatform Kappers. Later heeft het bestuur van het fonds besloten de in het kader van het project Solidariteitsfonds aan Brancheplatform Kappers reeds toegekende subsidies volledig terug te vorderen. De terugvordering betreft

€ 5.000 over het jaar 2007. In 2008 is dit € 11.345 en hiermee is in de verantwoording van de subsidies over 2008 rekening gehouden.

Het bestuur van Brancheplatform Kappers heeft, naar aanleiding van de door het Ministerie gestelde vragen, in een brief van 24 april 2009 laten weten dat Brancheplatform Kappers de betreffende subsidies terugtrekt en zal terugbetalen. Het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf heeft de betreffende bedragen inmiddels ontvangen van Brancheplatform Kappers op 29 april 2009. Hiermee heeft Brancheplatform Kappers de subsidies voor het project Solidariteitsfonds over 2007 en 2008 aan het O&O fonds terugbetaald.

## **2.7 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie**

De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van het Sociaal Fonds, die in dit jaarverslag onder paragraaf 2.2 zijn na te lezen. In dit hoofdstuk geven de subsidieontvangende instellingen een nadere toelichting op de besteding van ontvangen subsidies.

### **2.7.1 ANKO**

#### **Onderwijs**

De ANKO heeft in 2008 de aandacht gericht op het ontwikkelen van nieuw beleid gericht op verbetering van de kwaliteit van het kappersonderwijs. Elementen die daarbij in het bijzonder een grote rol spelen zijn de introductie van het competentiegericht onderwijs, de betrokkenheid van het bedrijfsleven bij de examinering en een versterking van het overleg tussen bedrijfsleven en onderwijs door de inrichting van regionale begeleidingscommissies met als doel het onderwijs beter te laten aansluiten op de praktijk.

#### **Sociaal-economisch**

Naast de normale beleids- en voorlichtende activiteiten zijn onderwerpen die in 2008 centraal in de aandacht hebben gestaan met name de pensioenproblematiek en de introductie van variabel belonen in de bedrijfstak.

Daarnaast is door de ANKO een centraal meldingsloket voor de ondernemer ontwikkeld gericht op verzuimbeheersing.

#### **Voorlichting & voorlichtingsmateriaal**

Op het gebied van communicatieactiviteiten heeft de ANKO in het bijzonder via de website informatie verstrekt op het gebied van opleidingen en sociaal-economische onderwerpen aan de gehele kappersbranche. Daarnaast wordt dergelijke informatie verstrekt op de beurs Hair Style in Rotterdam, alsmede via een tweetal edities van het tijdschrift KappersNieuws die aan alle kapperondernemers van Nederland worden gezonden.

#### **Persoonlijke voorlichting**

De meeste vragen vanuit de kappersbranche worden door de adviseurs en de afdeling Ledenservice van de ANKO in behandeling genomen. Door deze afdelingen worden vragen en voorlichting ten behoeve van de gehele branche worden voorbereid en behandeld.

### **2.7.2 Brancheplatform Kappers**

Het Brancheplatform Kappers is het overlegorgaan van ANKO, FNV MOOI en CNV Kappers voor sociaal- economische onderwerpen. Binnen het Brancheplatform Kappers wordt het sociaal-economische beleid voor de kappersbranche bepaald en worden diverse collectieve projecten op dit gebied uitgevoerd.



## **Onderwijsactiviteiten**

In 2008 zijn verschillende activiteiten ontplooid die betrekking hebben op onderwijs. Dit zijn:

### *Examinering*

In het kader van competentiegericht onderwijs en competentiegerichte examinering hebben sociale partners in 2008 een volggopdracht gegeven voor ontwikkeling van het model competentiegerichte examinering, fase II. Met dit model worden toekomstige leerlingen getoetst die competentiegericht onderwijs hebben genoten.

### *Voorlichtingsbrochure*

Speciaal voor jongeren is een eigentijdse brochure ontwikkeld met voorlichting over het kappersvak en kappersopleidingen. De brochure is uitgereikt tijdens Euroskills en is toegezonden aan alle CREBO-erkende kappersopleidingen.

### *Participatiebijdrage VMBO*

Sociale partners leveren jaarlijks een bijdrage aan het Platform VMBO Uiterlijke verzorging met als doel de kwaliteit van docenten in het voorbereidende middelbaar beroepsonderwijs verder te verbeteren. Om dit doel te bereiken organiseert het Platform VMBO Uiterlijke verzorging onder meer scholingsbijeenkomsten voor docenten.

### *Branchepaspoort*

Sociale partners hebben bij CAO afgesproken dat in 2008/2009 een zogenaamd branchepaspoort ontwikkeld wordt. Dit paspoort legt het opleidingsniveau en de ervaringen van werkenden vast. Waarschijnlijk zal het de vorm krijgen van een digitaal paspoort.

### *Nationale en Europese leerling-wedstrijden*

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2008 nationale en Europese wedstrijden voor leerlingen van kappersopleidingen georganiseerd. Deze vonden onder meer plaats in het kader van beroepenpromotie.

### *Beroepscompetentieprofielen kappers*

Sociale partners hebben in 2008 opdracht gegeven tot onderzoek naar de inhoud van het beroep van kapper. De resultaten hiervan kunnen aanleiding zijn voor aanpassing of uitbreiding van de beroepscompetentieprofielen.

## **Sociaal-economische activiteiten**

In 2008 heeft het Brancheplatform Kappers verschillende activiteiten ontplooid die betrekking hebben op sociaal-economische activiteiten. Dit zijn:

### *Arbeidsmarktonderzoek*

In 2008 is het arbeidsmarktonderzoek afgerond. Dit onderzoek geeft inzicht in arbeidsmarktontwikkelingen en te formuleren beleid.

### *Loongebouw B*

Uit de CAO voor het Kappersbedrijf vloeit voort dat werkgevers die variabel willen belonen (loongebouw B) zich daarvoor kunnen melden bij het Brancheplatform Kappers. Het Brancheplatform Kappers registreert de werkgevers die gekozen hebben voor deze wijze van belonen.

## **Verbetering arbeidsomstandigheden**

Voor het verbeteren van arbeidsomstandigheden is een ARBO-commissie ingesteld, samengesteld uit leden van sociale partners. In 2008 heeft het Brancheplatform Kappers verschillende activiteiten ontplooid. Dit zijn:

### *ARBO-catalogus*

In 2008 is een begeleidingscommissie ARBO-catalogus ingericht. De commissie gaat zich bezig houden met de inhoud en vorm van de ARBO-catalogus, die waarschijnlijk in 2009 het licht zal zien.

### *RI&E*

In 2008 is de erkenning van de branche RI&E (het middel om verzuimrisico's in de kapsalon te inventariseren) verlengd tot 1 oktober 2009.

### *Arbeidsinspectie*

In 2008 is het inspectierapport van de Arbeidsinspectie opgeleverd. Hierin worden de bevindingen van de bezoeken aan diverse kapsalons en scholen beschreven.

## **2.7.3 CNV BedrijvenBond**

CNV Kappers heeft in 2008 met de subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf verschillende activiteiten kunnen vormgeven en uitvoeren.

### *Voorlichting over de CAO*

In 2008 heeft CNV veel geïnvesteerd in voorlichting aan werknemers in de sector over de CAO-afspraken. Met name de afspraken over de mogelijkheid tot variabele beloning riepen veel vragen op bij werknemers. Via nieuwsbrieven, artikelen in CNV Style en bijeenkomsten in het land werd daarover uitleg gegeven.

### *Onderzoeksprojecten*

CNV Kappers heeft in 2008 bij diverse onderwijsinstellingen verspreid over het land gastlessen verzorgd voor leerlingen. Het bestaande lesmateriaal werd geactualiseerd, zodat het weer aansluit bij de laatste ontwikkelingen op het gebied van haarmode en vaktechniek. Ook werden thema's rondom kwaliteit van arbeid (arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsinhoud en arbeidsverhoudingen) geactualiseerd.

### *Arbeidsomstandigheden*

In 2008 heeft het onderwerp arbeidsomstandigheden prominent op de agenda gestaan. De Arbeidsinspectie heeft op verzoek van sociale partners een onderzoek gedaan naar de stand van zaken rondom arbeidsomstandigheden. De uitkomst van dit rapport heeft CNV Kappers extra overtuigd van de noodzaak dat een ARBO-catalogus voor de branche op korte termijn noodzakelijk is. De eerste aanzet hiertoe is inmiddels samen met de andere sociale partners gegeven.

### *Sociaal-economisch gebied*

Tot slot heeft CNV Kappers in 2008 een bijdrage geleverd aan een aantal ontwikkelingen op sociaal-economisch gebied. Dit betrof niet alleen arbeidsmarktonderzoek, examinering en de ontwikkeling van beroepsonderwijs en nieuwe leermethoden. Ook ondersteunde CNV Kappers initiatieven voor veilig en gezond werken, verbetering van het imago van het vak en websites zoals [www.vakkappers.nl](http://www.vakkappers.nl).

## **2.7.4 FNV Mooi**

### *Voorlichting*

Ook in 2008 was de kappersbranche weer volop in beweging. In februari 2008 werd, na vier jaar wachten, een nieuwe bedrijfstak CAO afgesloten. Aangezien er daarnaast een CAO werd afgesloten voor de bedrijven die onder het WAVE-concern vallen, bleef de onduidelijkheid voor de werknemers in de bedrijfstak groot. Pas in het najaar van 2008 gaf het ministerie een algemeenverbindendverklaring af. Hiermee werd duidelijk dat WAVE geen dispensatie kreeg. Deze voor de bedrijfstak nieuwe situatie zorgde voor veel vragen aan FNV MOOI. Zowel scholen, nieuwkomers als ervaren werknemers wilden meer weten over arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden.

FNV MOOI heeft ook in 2008 veel gedaan aan informatieverstrekking en voorlichting aan kappers. Zowel op scholen, beurzen als manifestaties is met oud en nieuw materiaal aandacht besteed aan arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden. Ook in het blad "MOOI Lijfstijl", op de website en in ondersteunende brochures werd veel uitleg gegeven, waaronder onderwerpen als houding en beweging, eczeem, zwangerschap, ziekte, ongewenste intimiteiten, werkdruk, stress en het starten als ZZP'er kwamen aan bod.

#### *Arbeidsomstandigheden*

De Arbeidsinspectie heeft vorig jaar onderzoek gedaan naar de naleving van wetgeving rond het thema 'gezond werken in de kappersbranche'. In het najaar van 2008 zijn de resultaten gepresenteerd. De uitkomsten van het onderzoek waren zeer negatief. Zowel scholen als kapsalons scoorden ver onder de maat op naleving van de regels en voorlichting. Dit onderwerp was daarom ook in 2008 voor FNV MOOI een belangrijk aandachtsgebied.

Daarnaast bleven algemene, sociale en economische zaken in 2008 een rol spelen. De arbeidsmarktsituatie, arbeidsomstandigheden en onderwijs kregen extra aandacht.

#### *Sociaal-economische ontwikkelingen*

Tot slot hield FNV MOOI zich in 2008 bezig met sociaal-economische ontwikkelingen op het gebied van werknemerschap, de ZZP'er, scholing, competentiegericht leren, examens, leerlingenwedstrijden, vaktechnische en arbeidsmarktontwikkelingen en brancheverbreding.

### **2.7.5 Philyra Instituut**

Het Philyra Instituut is een branche-instituut voor scholing in uiterlijke verzorging. In 2008 heeft het Philyra Instituut een subsidie ontvangen van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf voor het verzorgen van examens voor de kappersbranche.

#### *Opleiding en ontwikkeling*

Philyra Instituut biedt verschillende examendiensten, zowel aan ROC's als aan particuliere onderwijsinstellingen die door de overheid goedgekeurde kappersopleidingen verzorgen. Het instituut ontwikkelt landelijke gecertificeerde theorie- en praktijkexamens en neemt deze af. Dit gebeurt onder verantwoordelijkheid van de Sectorale Examencommissie Kappers, waarin vertegenwoordigers van sociale partners en onderwijs zitting hebben. Bij de afdruk van praktijkexamens zijn examinatoren uit het georganiseerde bedrijfsleven betrokken. Dit garandeert een nauwe betrokkenheid van het bedrijfsleven bij de examinering en diplomering van kappersopleidingen in het middelbaar beroepsonderwijs.

## **2.8 Slotopmerkingen**

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 25 juni 2009

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf  
Namens het bestuur,

R. Lensen, voorzitter

M. Patijn – van de Knaap, secretaris

# 3 Jaarrekening

## 3.1 Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling

### Activa

			<b>2008</b>	<b>2007</b>
<b>Vorderingen op korte termijn</b>				
Premiedebiteuren	3.4.1.1	127.111	468.331	
Nog te ontvangen intrest		93.834	102.058	
Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	3.4.1.2	-	8.654	
Te vorderen subsidies	3.4.1.3	138.448	755.497	
Overige vorderingen	3.4.1.4	<u>90.668</u>	<u>107.356</u>	
			450.061	1.441.896
<b>Liquide middelen</b>	3.4.2		11.300.049	10.730.732
			<hr/>	<hr/>
			<hr/>	<hr/>
	<b>Totaal</b>		<b>11.750.110</b>	<b>12.172.628</b>

**Passiva**

---

		<b>2008</b>	<b>2007</b>
<b>Eigen Vermogen</b>			
Stichtingskapitaal		91	91
Bestemmingsreserves	3.4.3.1	<u>11.553.136</u>	<u>11.933.531</u>
		11.553.227	11.933.622
<b>Schulden op korte termijn</b>			
Reeds toegewezen subsidies	3.4.4.1	123.980	103.860
Overige schulden	3.4.4.2	<u>72.903</u>	<u>135.146</u>
		196.883	239.006
		<hr/>	<hr/>
<b>Totaal</b>		<b>11.750.110</b>	<b>12.172.628</b>

---

### 3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008

			2008	2007
<b>Baten</b>				
Premiebaten	3.5.1.1		1.407.930	1.191.671
<b>Lasten</b>				
Uitvoeringskosten	3.5.2.1	281.410	107.545	
Overige kosten	3.5.2.2	<u>247.069</u>	<u>-21.776</u>	
			528.479	85.769
<b>Financiële baten en lasten</b>	3.5.3		445.748	420.779
<b>Beschikbaar voor subsidietoekenning</b>	3.5.4		<b>1.325.199</b>	<b>1.526.681</b>
<b>Subsidies</b>				
Toegewezen subsidies	3.5.5.1	1.806.751	2.290.641	
Extra in rekening gebrachte subsidies			1.735	
Teruggevorderde subsidies	3.5.5.2	<u>-101.157</u>	<u>-1.860.421</u>	
			1.705.594	431.955
<b>Saldo boekjaar</b>			<b>-380.395</b>	<b>1.094.726</b>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:				
Toevoeging/onttrekking aan:				
bestemmingsreserve A			-380.395	1.094.726
<b>Totaal</b>			<b>-380.395</b>	<b>1.094.726</b>

### **3.3 Algemene toelichting**

#### **Doel**

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf.

Afhankelijk van de te subsidiëren activiteiten is het Sociaal Fonds onderverdeeld in diverse subfondsen. Het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf onderscheidt een A-, en een C-fonds.

Het doel van het A-fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

In het C-fonds is de stageregeling verwerkt.

#### **Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming**

##### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

##### *Waarderingsgrondslagen*

Voorzover niet anders is vermeld zijn de activa, de voorzieningen en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

##### *Vorderingen*

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde rekening houdend met een vermindering voor mogelijke oninbaarheid.

##### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. In zijn algemeenheid geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.



### 3.4 Toelichting op de balans

#### 3.4.1 Vorderingen op korte termijn

##### 3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Openstaande facturen	486.793	660.060
Voorziening dubieuze debiteuren	-359.682	-191.729
<b>Totaal</b>	<b>127.111</b>	<b>468.331</b>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2008 is een bedrag van € 247.069 aan de voorziening toegevoegd (in 2007 is € 21.776 aan de voorziening toegevoegd). Er werd een bedrag van € 79.116 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2007: € 36.006).

##### 3.4.1.2 Rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.

Hieronder was opgenomen een direct opeisbaar tegoed bij de administrateur. Over dit saldo wordt rente vergoed tegen een percentage dat gemiddeld wordt ontvangen door de administrateur. Met ingang van april wordt het saldo maandelijks afgerekend.

##### 3.4.1.3 Te vorderen subsidie

	2008	2007
Brancheplatform Kappers	138.448	497.413
FNV Mooi	-	255.105
KOC Nederland	-	2.979
<b>Totaal</b>	<b>138.448</b>	<b>755.497</b>

##### 3.4.1.4 Overige vorderingen

De post is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Kappers	2.124	104.553
Te vorderen premies	86.063	
Vooruitbetaalde kosten	2.481	2.427
Overige vorderingen	-	376
<b>Totaal</b>	<b>90.668</b>	<b>107.356</b>

#### 3.4.2 Liquide middelen

Hieronder is opgenomen het saldo per 31 december van de ING rekening-couranten.

### 3.4.3 Eigen Vermogen

#### 3.4.3.1 Bestemmingsreserves

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2008	10.011.439	-	1.922.092	11.933.531
Toevoeging uit het saldo boekjaar	-210.395	-	-170.000	-380.395
<b>Stand 31 december 2008</b>	<b>9.801.044</b>	<b>-</b>	<b>1.752.092</b>	<b>11.553.136</b>

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2007	7.611.912	1.304.801	1.922.092	10.838.805
Overboeking fondsen	1.304.801	-1.304.801	-	-
Toevoeging uit het saldo boekjaar	1.094.726	-	-	1.094.726
<b>Stand 31 december 2007</b>	<b>10.011.439</b>	<b>-</b>	<b>1.922.092</b>	<b>11.933.531</b>

### 3.4.4 Schulden op korte termijn

#### 3.4.4.1 Reeds toegewezen subsidies

Specificatie reeds toegewezen subsidies per begunstigde

	2008	2007
FNV	42.580	-
CNV	18.400	17.000
ANKO	45.000	86.860
Philyra	18.000	-
<b>Totaal</b>	<b>123.980</b>	<b>103.860</b>

#### 3.4.4.2 Overige schulden

Specificatie overige schulden

	2008	2007
Crediteuren	-	4.836
Nog te betalen accountantskosten	10.721	7.686
Nog te betalen advieskosten	20.000	11.765
Terug te betalen premies aan werkgevers	42.182	110.859
<b>Totaal</b>	<b>72.903</b>	<b>135.146</b>

### 3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

#### 3.5.1 Baten

##### 3.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Premie boekjaar	1.345.485	1.207.023
Premie voorgaande jaren	62.445	-15.352
<b>Totaal</b>	<b>1.407.930</b>	<b>1.191.671</b>

De premiebaten voorgaande jaren zijn verantwoord conform de door de werkgevers verstrekte definitieve loonopgaven.

De premiebaten in het boekjaar 2008 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers,

tenzij de definitieve loonopgaven al zijn verwerkt in 2009. Het premiepercentage bedroeg in 2008: 0,4% (2007: 0,4%).

#### 3.5.2 Lasten

##### 3.5.2.1 Uitvoeringskosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Administratiekosten	57.938	57.082
Kosten accountant	10.722	10.210
Advieskosten	197.926	27.303
Bestuurskosten	13.082	11.207
Bureaunkosten	1.742	1.743
<b>Totaal</b>	<b>281.410</b>	<b>107.545</b>

##### 3.5.2.2 Overige kosten

Hieronder is de dotatie aan danwel de vrijval van de voorziening voor dubieuze premiedebiteuren verantwoord.

#### 3.5.3 Financiële baten en lasten

	2008	2007
Rente rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	2.377	20.330
Rente premiedebiteuren	6.902	4.356
Rente liquide middelen	436.469	396.093
<b>Totaal</b>	<b>445.748</b>	<b>420.779</b>

### 3.5.4 Beschikbaar voor subsidietoekenning

Het in de staat van baten en lasten vermelde bedrag als beschikbaar voor subsidietoekenning wordt aan het A-fonds toegedeeld.

### 3.5.5 Subsidies

#### 3.5.5.1 Toegewezen subsidies

In 2008 is door het bestuur voor een totaalbedrag van € 1.806.751 aan subsidies toegewezen.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

	<b>A-fonds</b>	<b>C-fonds</b>	<b>Totaal</b>
FNV	350.000	170.000	520.000
CNV	184.000	-	184.000
ANKO	450.000	-	450.000
BPK	472.751	-	472.751
KOC/Philyra	180.000	-	180.000
<b>Totaal</b>	<b>1.636.751</b>	<b>170.000</b>	<b>1.806.751</b>

#### 3.5.5.2 Terugggevorderde subsidies

De verdeling hiervan naar de fondsen is als volgt:

	<b>A-fonds</b>	<b>C-fonds</b>	<b>Totaal</b>
BPK 2007	5.000	-	5.000
BPK 2008	86.737	-	86.737
FNV 2008	9.420	-	9.420
<b>Totaal</b>	<b>101.167</b>	<b>-</b>	<b>101.167</b>

# 4 Overige gegevens

## 4.1 Accountantsverklaring

Verklaring betreffende de jaarrekening

Amsterdam, 25 juni 2008

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. H.C. van der Rijst RA