

Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf

Jaarverslag 2008

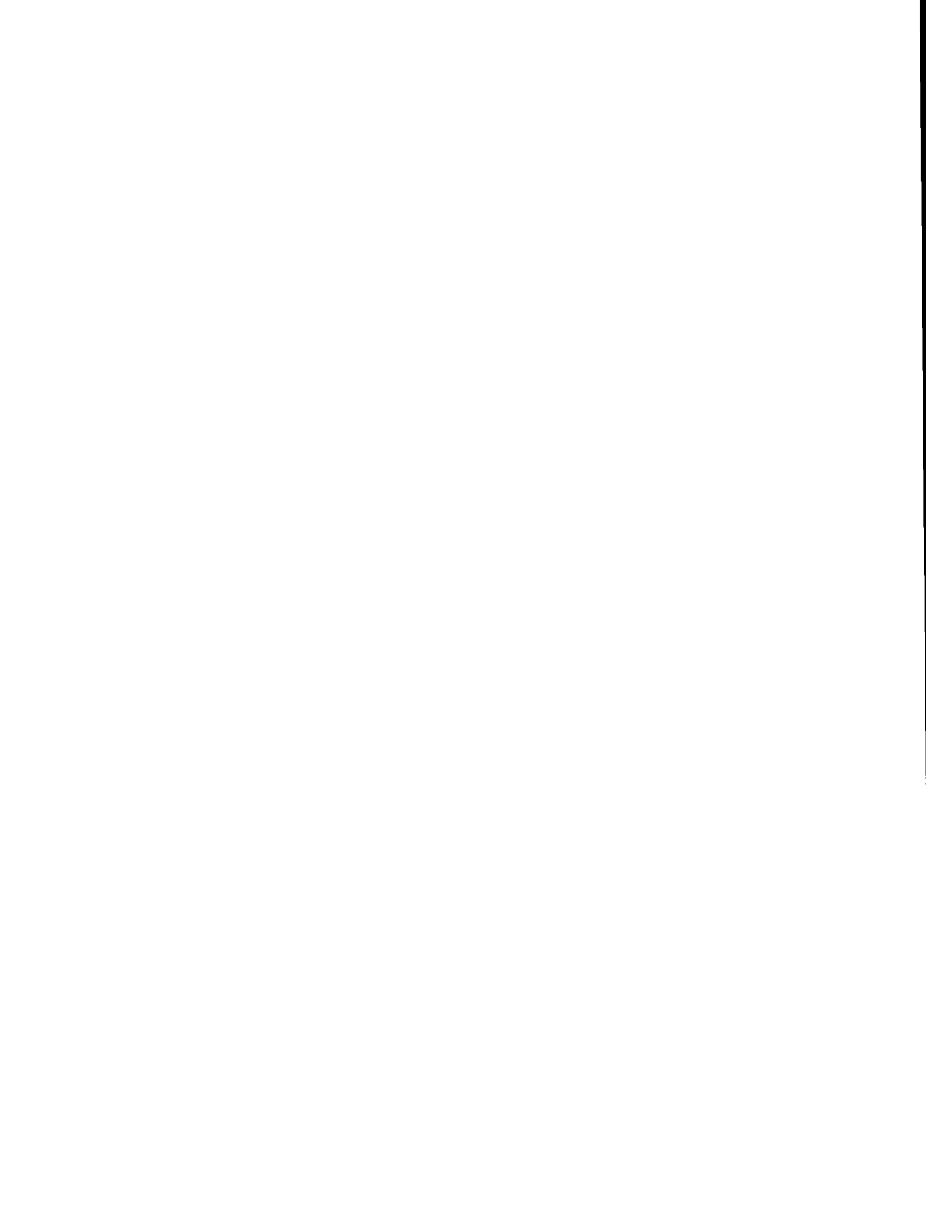
colofon

administrateur
Interpolis Pensioenbeheer B.V.
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
telefoon (030) 245 39 22



Inhoud

1	Kerncijfers	5
2	Algemene gegevens	7
3	Verslag	9
3.1	Inleiding	9
3.2	Inhoud van de regeling	9
3.3	Besluiten	10
3.4	CAO, statuten en reglement	10
3.5	VUT-breuk	11
3.6	Vrijstelling van premiebetaling	11
3.7	Premie	11
3.8	Begroting	12
3.9	VUT-uitkeringen	12
3.10	Financieel beleid	12
3.11	Juridische geschillen	13
3.12	Slotopmerkingen	13
4	Jaarrekening	14
4.1	Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling	14
4.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008	16
4.3	Algemene toelichting	17
4.4	Toelichting op de balans	19
	Gebeurtenissen na balansdatum	22
4.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	23
5	Overige gegevens	26
5.1	Accountantsverklaring	26



1 Kerncijfers

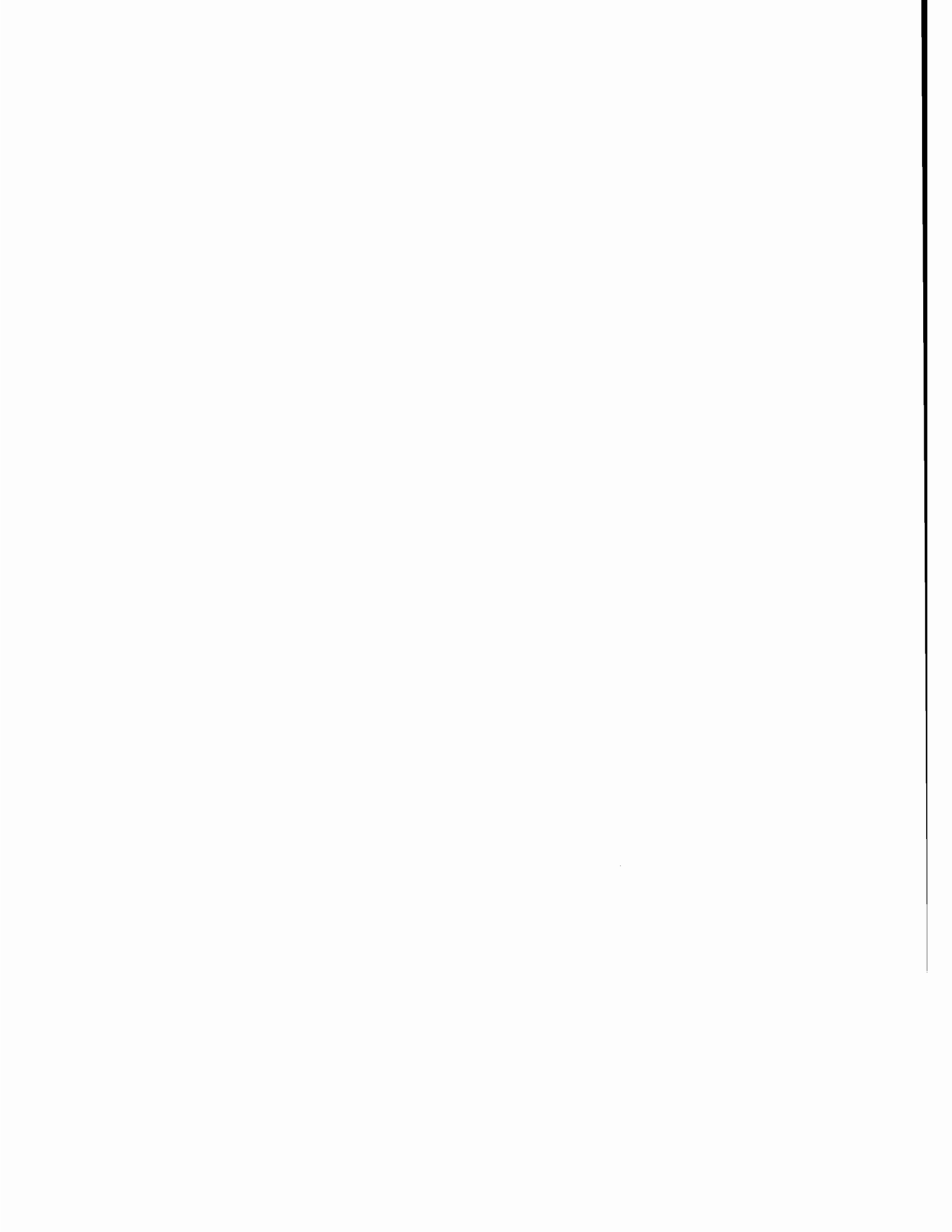
Meerjarenoverzicht

	2008	2007	2006	2005	2004
Aantallen					
Aantal werkgevers ultimo	2.936	2.735	2.747	2.867	2.881
Aantal deelnemers ultimo	135.816	114.810	120.392	102.790	107.100
Lopende uitkeringen (ultimo jaar)	706	650	587	507	476
Toegekende VUT-uitkeringen	160	140	154	154	149
VUT-gerechtigde leeftijd					
	60 jaar 5 maanden***	60 jaar 3 maanden**	60 jaar 1 maand*	60 jaar	60 jaar
Premiepercentage					
	1,00%	1,68%	1,68%	1,68%	1,68%
Financiële gegevens (x € 1.000)					
Premiebatens	12.245	17.696	17.602	15.295	14.681
Beleggingsopbrengsten	2.389	1.932	1.034	1.012	1.031
Uitkeringslasten	2.911	- 2.934	- 6.374	29.566	11.392
Saldo boekjaar	12.803	21.486	24.571	- 12.710	4.716
Eigen vermogen	27.728	14.925	- 6.561	- 31.132	- 18.539
VUT-verplichtingen	46.373	56.768	71.170	88.732	68.824

* Uittredleeftijd voor deelnemers geboren in 1946.

** Uittredleeftijd voor deelnemers geboren in 1947.

*** Uittredleeftijd voor deelnemers geboren in 1948.



2 Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

De Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Bestuur

Het paritaire bestuur was per 31 december 2008 als volgt samengesteld:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
H.H. van der Geest	mr. P.E.H. Hoogstraaten	1)	01-01-2010
drs. J. Kat	drs. P.J. Verhoog	2)	01-01-2011
G.W. Wegh	F.R.G. Bosch RA	3)	01-01-2009

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
C.J.Th. Boonstra	L. Makkinje	4)	01-01-2009
J.M.J.J. de Keijzer	L. Makkinje	4)	01-01-2010
drs. F.A.M. Monsma	G.B. Rijzinga	5)	01-01-2011

In 2008 fungeerde mevrouw C.J.Th. Boonstra als voorzitter van het fonds. De heer H.H. van der Geest fungeerde in 2008 als vice-voorzitter van het fonds.

In het verslagjaar kwam het bestuur tweemaal in vergadering bijeen en wel op 5 juni en 9 oktober.

Organisaties

- 1) Vakcentrum Levensmiddelen
Blekerijlaan 1
3447 GR Woerden
Telefoon (0348) 41 97 71
- 2) Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen
Postbus 182
2260 AD Leidschendam
Telefoon (070) 444 25 87
- 3) Nederlandse Vereniging van Coöperatieve Werkgevers
Adriaan van Ostadelaan 122
3583 AM Utrecht
Telefoon (030) 251 15 19
- 4) FNV Bondgenoten
Postbus 9239
1006 AE AMSTERDAM
Telefoon (020) 585 6000

5) CNV Dienstenbond
Postbus 3135
2130 KC Hoofddorp
Telefoon (023) 565 10 52

Accountant

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. te Amsterdam

Administrateur

Interpolis Pensioenbeheer B.V. te De Meern (handelsnaam: Syntrus Achmea Pensioenbeheer)

3 Verslag

Verslag over het negenentwintigste boekjaar lopende van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008.

3.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2008 van de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf.

In dit verslag wordt de inhoud van de VUT-regeling uiteengezet. Daarnaast komen de wijzigingen in de statuten en reglement die in 2008 zijn doorgevoerd aan de orde. Tevens wordt aandacht besteed aan de premie-inning en wordt een overzicht gegeven van het aantal (toegekende) VUT-uitkeringen.

3.2 Inhoud van de regeling

Het doel van Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf is om oudere werknemers in het levensmiddelenbedrijf in de gelegenheid te stellen vervroegd uit het arbeidsproces te treden, door het toekennen van een inkomensvervangende uitkering. Per 1 januari 2004 is een gewijzigde pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf in werking getreden. Deze regeling bevat een prepensioenregeling die een reële uitkering op 62-jarige leeftijd mogelijk maakt. In tegenstelling tot de VUT-regeling bouwen werknemers dan een persoonlijk recht op om voor het 65^e levensjaar te kunnen stoppen met werken. Per 1 januari 2006 is wederom de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf gewijzigd. Deelnemers geboren voor 1950 blijven echter deelnemen aan de regeling die per 1 januari 2004 in werking is getreden. Voor deelnemers geboren na 1949 is de VUT afgeschaft.

Voor werknemers geboren in 1943 gold in het boekjaar de 'oude' VUT-regeling nog. Zij konden vanaf 60 jaar vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces treden, indien zij gedurende de laatste tien jaren onafgebroken in dienstverband werkzaam zijn geweest bij een werkgever die is aangesloten bij de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf; een korte onderbreking buiten schuld van de werknemer kan door het bestuur buiten beschouwing worden gelaten. De VUT-uitkering voor deze groep duurde tot de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

De uitkering bedraagt bruto 100/108ste van 80% van het loon over het kalenderjaar vóór de ingangsdatum van de uitkering, vermeerderd met eventuele CAO-verhogingen in het lopende kalenderjaar tot de dag van uittreden. Deze uitkering is echter tenminste gelijk aan het wettelijk minimumloon, verminderd met het werknemersaandeel in de na uittreding niet meer verschuldigde sociale verzekeringspremies, en ten hoogste gelijk aan een twaalfde van 100/108ste van 80% van de premiegrens voor de sociale werknemersverzekeringen. De vakantietoeslag wordt in de maand mei uitgekeerd.

Voor werknemers die tussen 1944 en 1949 geboren zijn, is de prepensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf of de Stichting Coöp Pensioenfonds van toepassing. De standaardleeftijd om met prepensioen te gaan is 62 jaar. Omdat niet iedereen individueel voldoende prepensioen kan opbouwen, geldt een aantal overgangsmaatregelen.

De eerste overgangsmaatregel is de geleidelijke afbouw van de VUT-regeling. Deze maatregel compenseert de afschaffing van VUT door een VUT-uitkering te verstrekken tot 62 jaar. Deelnemers die geboren zijn in 1948 hebben in 2008, wanneer zij voldoen aan de reglementaire eisen, vanaf de leeftijd van 60 jaar en vijf maanden recht op deze VUT-uitkering. Voor deelnemers die geboren zijn in 1949 is de uittredingsleeftijd vastgesteld op 60 jaar en 7 maanden.

De tweede overgangsmaatregel betreft de opbouw van aanvullend prepensioen. Deze maatregel is van toepassing voor de werknemers die op 31 december 2003 en 1 januari 2004 deelnemer waren bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf en wordt vanuit het pensioenfonds gefinancierd. Deze maatregel compenseert de gemiste opbouwjaren prepensioen door voor ieder jaar dat de werknemer vanaf 1 januari 2004 deelnemer blijft een extra opbouw van maximaal 2% toe te kennen.

De derde overgangsmaatregel die geldt voor werknemers geboren in 1946, is de aanvulling prepensioen tot VUT-niveau. Deze maatregel compenseert het bruto verschil tussen de hoogte van de prepensioen- en de VUT-uitkering door het opgebouwde prepensioen en aanvullend prepensioen aan te vullen tot 80% van het laatstverdiende (pensioengevend) loon. Deze VUT-aanvulling wordt alleen verstrekt wanneer het deelnemerschap zonder onderbreking wordt voortgezet tot 62 jaar en de deelnemer 10 jaar onafgebroken deelnemer is geweest bij de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf.

De vierde overgangsmaatregel is de aanvulling ouderdoms- en nabestaandenpensioen. Deze maatregel compenseert de gemiste opbouw ouderdoms- en nabestaandenpensioen tussen 62 en 65 jaar. In de nieuwe regeling stopt de opbouw immers drie jaar eerder, op 62-jarige leeftijd. Wanneer de deelnemer in aanmerking komt voor een VUT-aanvulling op het prepensioen, dan wordt tijdens de prepensioenperiode de opbouw van het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen voortgezet.

De staffel met uittreedleeftijden is als volgt vastgesteld:

Geboren voor 1946:	60 jaar
Geboren in 1946:	60 jaar en 1 maand
Geboren in 1947:	60 jaar en 3 maanden
Geboren in 1948:	60 jaar en 5 maanden
Geboren in 1949:	60 jaar en 7 maanden

De werknemers geboren in de jaren zoals in de staffel opgenomen hebben recht op een VUT-uitkering tot 62 jaar. Van 62- tot 65-jarige leeftijd hebben zij recht op een VUT-aanvulling op de prepensioenuitkering.

Verhoging VUT-uitkering en VUT-aanvulling

Als de in de voor betrokkene vóór zijn uittreden geldende CAO opgenomen lonen worden verhoogd, worden deze verhogingen eveneens toegepast op de VUT-uitkeringen. Op grond hiervan werden de VUT-uitkeringen per 1 januari 2008 met 1% verhoogd en per 1 juli 2008 met 3,25% verhoogd.

Looptijd VUT-CAO

De VUT-CAO is afgesloten voor een periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2010. Werknemers geboren vóór 1949 hebben hierdoor recht op een VUT-aanvulling tot 65 jaar. Voor de werknemers geboren in 1949 zal de VUT-CAO voor nog een periode verlengd moeten worden. Het bestuur heeft in de VUT-CAO de intentie opgenomen deze voor nog een periode te verlengen.

3.3 Besluiten

Werken naast de VUT

In de bestuursvergadering van 9 oktober 2008 is besloten het verbod op werken naast een VUT-uitkering of VUT-aanvulling op te heffen. De voorwaarde dat de huidige arbeidsovereenkomst opgezegd dient te worden blijft gehandhaafd. De VUT-gerechtigde kan na opzegging een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaan bij dezelfde of een andere werkgever. Aan de inkomsten naast de VUT-uitkering is geen maximum verbonden, er vindt dus geen aftrek van de verdiensten plaats. Deze reglementswijziging geldt zowel voor nieuwe, als voor de huidige VUT-gerechtigden.

3.4 CAO, statuten en reglement

De CAO voor het Levensmiddelenbedrijf inzake Vervroegd Uittreden is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting – die een integrerend deel uitmaken van deze CAO – algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2010.

In het boekjaar 2008 is een aantal wijzigingen opgetreden. De premie voor het jaar 2009 is vastgesteld op nihil (2008: 1,00%). Dit is vastgelegd in artikel 7 van de VUT-CAO en artikel 2 van het reglement.

Vastgesteld is dat werken naast de VUT is toegestaan. Hierdoor zijn de artikelen 4, 6, 12, 14 en 15 van het reglement gewijzigd.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de VUT-CAO, met inachtneming van deze wijzigingen, algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2010. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van datum 9 januari 2009 (tussentijdse wijziging).

3.5 VUT-breuk

Het komt voor dat een werknemer pas op latere leeftijd gaat werken voor een werkgever die valt onder de VUT-regeling terwijl deze werknemer daarvóór werkzaam was bij een werkgever vallend onder de werkingsfeer van een andere VUT-regeling.

De kans is daardoor aanwezig dat deze werknemer niet voldoet aan de 10-jaren eis. Het gevolg is een zogenaamde VUT-breuk. Dit probleem speelt in het levensmiddelenbedrijf des te meer, omdat er binnen deze branche verschillende VUT-regelingen van toepassing zijn. Gevolg van een en ander is dat werknemers die wel altijd in het levensmiddelenbedrijf werkzaam zijn geweest, met de nadelige gevolgen van VUT-breuk worden geconfronteerd.

De Stichting streeft er naar de nadelige gevolgen van VUT-breuk zoveel mogelijk te voorkomen. Met de Stichting Vervroegd Uittreden Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit en Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche is daartoe een wederkerigheidovereenkomst gesloten. Bestaat er geen wederkerigheidovereenkomst, dan wordt door de Stichting, als de omstandigheden van het geval daartoe aanleiding geven, een eenmalige oplossing gezocht in de vorm van een kostenverdeling. De VUT-lasten worden dan naar evenredigheid verdeeld over de Stichting en het andere VUT-fonds waar betrokkene voorheen onder viel.

3.6 Vrijstelling van premiebetaling

Op grond van artikel 16 van de statuten kan een werkgever die zelf een VUT-regeling heeft getroffen, op zijn verzoek onder bepaalde voorwaarden worden vrijgesteld van de verplichting tot betaling van een bijdrage aan de Stichting.

Eveneens kan worden vrijgesteld een werkgever in of voor wiens onderneming een pensioenregeling geldt op grond waarvan aan alle personeelsleden in de onderneming een ouderdomspensioen in uitzicht wordt gesteld, dat uiterlijk ingaat op de eerste dag van de maand volgend op die waarin voor het eerst aanspraak op een uitkering krachtens de regeling van de Stichting kan worden gemaakt.

3.7 Premie

De door de werkgever voor het jaar 2008 aan de Stichting af te dragen bijdrage was vastgesteld op 1,00% (2007: 1,68%) van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. De werkgever kon 0,375% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling (2007: 0,63%). Voor de berekening van de verschuldigde bijdrage wordt gebruik gemaakt van de loonopgaven die door de administrateur van de werkgevers worden ontvangen.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt samen met die voor het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf en die voor het Sociaal Fonds Levensmiddelenbedrijf - voor beide zover van toepassing - door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. Na afloop van het kalenderjaar wordt de verschuldigde premie definitief vastgesteld op basis van het werkelijke loonbedrag.

Op basis van afspraken inzake de kostenverdeling voor uitkeringontvangers die in de laatste tien jaar voor de ingangsdatum van de uitkering ook onder een ander VUT-fonds vielen (zogenaamde wederkerigheidsafspraken), had de Stichting ultimo 2008 33 schulden aan en 64 vorderingen op andere VUT-stichtingen.

3.8 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

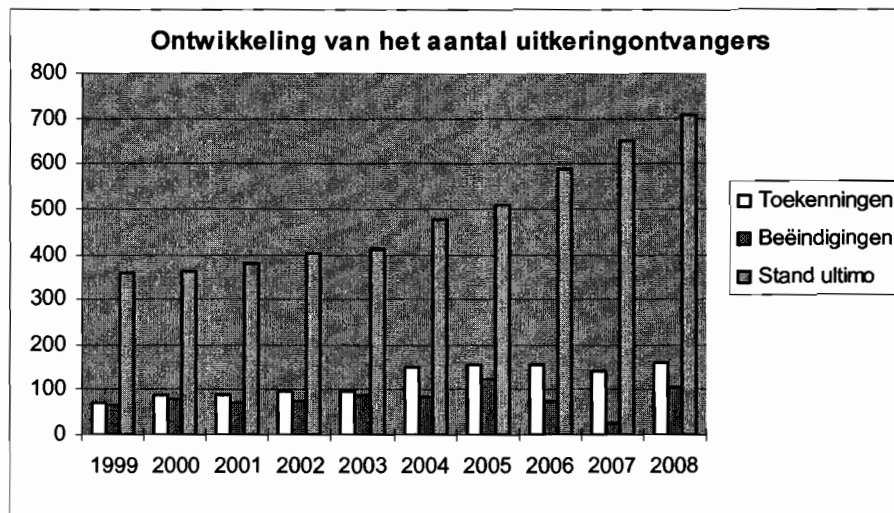
3.9 VUT-uitkeringen

Het hierna volgende overzicht geeft de ontwikkeling van het aantal aanvragen en uitkeringen in 2008 weer.

Ontwikkeling van het aantal uitkeringen

Lopende uitkeringen per 31 december 2007	650
VUT toegekend in 2008	<u>160</u>
VUT beëindigd in 2008	104
Lopende uitkeringen per 31 december 2008	706

De ontwikkeling van het aantal uitkeringontvangers over de afgelopen 10 jaar van de VUT-regeling wordt in onderstaande grafiek weergegeven.



3.10 Financieel beleid

Bij het VUT-fonds is een voorziening getroffen voor de toekomstige VUT-verplichtingen voor mensen die een uitkering krijgen vanuit het fonds en voor de werknemers waarvan wordt verwacht dat zij binnen de CAO-periode alsnog gebruik zullen maken van de VUT-regeling. Eind 2008 bedraagt deze voorziening € 46.373.000. Deze voorziening valt in twee groepen uiteen. Voor de mensen die al een uitkering ontvangen, is een voorziening getroffen van € 15.430.000. Voor de werknemers die gedurende de looptijd van de CAO (tot en

Dit bedrag is bepaald op basis van het aantal deelnemers dat in deze periode zal voldoen aan de voorwaarden voor een uitkering. Hiervoor heeft een analyse plaatsgevonden van het arbeidsverleden en inkomen van alle deelnemers van het fonds. In deze voorziening is bovendien rekening gehouden met de deelnemers die in 2011 gebruik kunnen maken van de VUT-aanvulling.

3.11 Juridische geschillen

In het boekjaar waren er geen lopende juridische geschillen. In 2009 heeft een oud-deelnemer de Stichting gedagvaard omdat zij van mening is dat haar ten onrechte een VUT-uitkering is geweigerd. Volgens de Stichting voldoet ze niet aan de 10 jaren eis. Deze zaak is momenteel aanhangig bij de Kantonrechter.

3.12 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 19 juni 2009

Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf

Namens het bestuur,

H.H. van der Geest, voorzitter

C.J.Th. Boonstra, vice-voorzitter

4 Jaarrekening

4.1 Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling

Activa

			2008	2007
Beleggingen				
	Obligaties	4.4.1.1	10.301.480	17.640.670
	Deposito's	4.5.1.2	<u>43.000.000</u>	<u>32.700.000</u>
			53.301.480	50.340.670
Vorderingen op korte termijn				
	Premiedebiteuren	4.4.2.1	1.065.480	2.554.924
	Nog te factureren premies	4.4.2.2	960.647	940.000
	Nog te ontvangen intrest	4.4.2.3	505.088	618.281
Rekening-courant Syntrus Achmea				
	Pensioenbeheer	4.4.2.4	-	39.967
	Vut-uitkeringen		-	11.584
	Wederkerigheid	4.4.2.5	1.340.174	1.156.246
	Overige vorderingen	4.4.2.6	<u>3.462.382</u>	<u>1.438.223</u>
			7.333.771	6.759.225
	Liquide middelen	4.4.3	15.868.647	17.334.846
Totaal			76.503.898	74.434.741

Passiva

			2008	2007
	Eigen vermogen	4.4.4		
	Overige reserves		27.727.549	14.924.874
	Voorzieningen	4.4.5		
	VUT-verplichtingen		46.373.000	56.768.252
	Schulden op korte termijn			
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.4.6.1	265.529	212.840	
Crediteuren		-	5.006	
Pensioenpremie		673.769	1.562.793	
VUT-uitkeringen		-	-	
Wederkerigheid	4.4.6.2	1.204.527	657.068	
Overige schulden	4.4.6.3	<u>259.524</u>	<u>303.908</u>	
			2.403.349	2.741.615
	Totaal		76.503.898	74.434.741

4.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008

			2008	2007
Premiebaten	4.5.1.1	12.244.888		17.695.860
Beleggingsopbrengsten	4.5.1.2	2.388.518		1.932.256
Overige baten	4.5.1.3	498.449		398.520
Bedrijfsopbrengsten			15.131.855	20.026.636
Onttrekking/dotatie aan de voorziening				
VUT-verplichtingen		-10.395.252		-14.401.748
Uitkeringslasten	4.5.2.1	12.069.056		10.289.547
Sociale lasten en pensioenpremie	4.5.2.2	1.049.089		1.188.100
Wederkerigheid		188.421		-10.326
Overige bedrijfskosten	4.5.2.3	107.020		-329.432
Bedrijfskosten			3.018.334	-3.263.859
Buitengewone baten en lasten	4.5.3		-	-2.466.753
Financiële baten en lasten	4.5.4		689.154	662.541
Saldo boekjaar			12.802.675	21.486.283

4.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting is om overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Levensmiddelenbedrijf inzake Vervroegd Uittreden, de statuten en het reglement, voor bepaalde groepen werknemers de mogelijkheid te openen tot vrijwillige vervroegde uittreding uit het arbeidsproces. Door de Stichting wordt dan een inkomensvervangende uitkering toegekend.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Obligaties

De obligaties zijn gewaardeerd tegen de marktwaarde (voorheen aankoopwaarde met als maximum de nominale waarde).

De bij verkoop gerealiseerde resultaten, alsmede niet gerealiseerde koersverschillen worden rechtstreeks verantwoord onder 'rente obligaties'.

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde rekening houdend met een noodzakelijk geachte vermindering voor mogelijke oninbaarheid.

Voorziening VUT-verplichtingen

De voorziening VUT-verplichtingen heeft betrekking op:

- 1) deelnemers die reeds hebben geopteerd voor de VUT-regeling;
- 2) deelnemers die onder de bestaande CAO kunnen opteren voor vervroegde uittreding maar dat nog niet hebben gedaan; en
- 3) deelnemers die nog niet kunnen opteren voor deelname maar dat tijdens de looptijd van de bestaande CAO in de toekomst wel kunnen doen;
- 4) deelnemers die, vanuit het VUT-fonds recht hebben op een aanvulling op pensioenen.

Alle categorieën zijn volledig in de voorziening opgenomen.

De uitkeringen zijn contant gemaakt tegen een rekenrente van 3%. Voorts is een opslag sociale lasten gehanteerd.

De opslag is gebaseerd op de werkelijke sociale lasten over het huidige boekjaar. Tot slot is rekening gehouden met bekende en verwachte indexaties. Er is geen rekening gehouden met sterfte.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. In zijn algemeenheid geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het saldo van baten en lasten wordt toegevoegd aan het eigen vermogen.

4.4 Toelichting op de balans

4.4.1 Beleggingen

4.4.1.1 Obligaties

Hieronder zijn obligaties opgenomen met resterende looptijden variërend van twee tot vijf jaar.

Het rentepercentage loopt uiteen van 3,75 % tot 5,50 %. De mutaties zijn als volgt weer te geven:

	2008	2007
Stand per 1 januari	17.640.670	22.738.097
Verkopen/lossingen	-6.865.165	-5.058.752
Herwaardering	-474.025	-38.675
Stand per 31 december	10.301.480	17.640.670

4.4.1.2 Deposito's

Hieronder zijn vier deposito's opgenomen op naam van het VUT-fonds met een resterende looptijd tot uiterlijk 21 januari 2009 tegen een rentevergoeding van minimaal 2,10 % tot maximaal 5,05 %.

4.4.2 Vorderingen op korte termijn

4.4.2.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Openstaande facturen	1.219.946	2.845.692
Voorziening dubieuze debiteuren	-154.466	-290.768
Totaal	1.065.480	2.554.924

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2008 werd een bedrag van € 64.258 aan de voorziening onttrokken (2007: € 532.761). Er werd een bedrag van € 72.044 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2007: € 80.565).

4.4.2.2 Nog te factureren premies

Hieronder zijn opgenomen de per 31 december 2008 nog te factureren premies aan werkgevers over het boekjaar 2008.

4.4.2.3 Nog te ontvangen intrest

De nog te ontvangen intrest is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Rente obligaties/deposito's	378.900	552.445
Rente liquide middelen	126.188	65.836
Totaal	505.088	618.281

4.4.2.4 Rekening-courant Syntrus Achmea Pensioenbeheer

Hieronder is in opgenomen een direct opeisbaar tegoed bij de administrateur. Over dit saldo wordt rente vergoed tegen een percentage dat gemiddeld wordt ontvangen door de administrateur. Dit percentage bedroeg in 2008 4,03% (2007: 3,87%).

4.4.2.5 Wederkerigheid

Dit betreft een te ontvangen bedrag van één of meerdere andere VUT-stichtingen inzake een kostenverdeling voor uitkeringsontvangers, die in de laatste 10 jaar voor de ingangsdatum van de VUT-uitkering ook onder het andere VUT-fonds vielen.

	2008	2007
Te vorderen uit hoofde van wederkerigheid	1.440.174	1.156.246
Voorziening voor oninbaarheid	-100.000	-
Totaal	1.340.174	1.156.246

4.4.2.6 Overige vorderingen

Hieronder is opgenomen een vordering op Stichting BPF Levensmiddelen en Stichting BPF Detailhandel. Over het gemiddeld saldo is rente berekend. Dit percentage bedroeg in 2008 4,03% (2007: 3,87%).

	2008	2007
Stichting BPF Levensmiddelen	3.355.789	1.338.217
Stichting BPF Detailhandel	887	95.513
Administratiekosten	-	2.098
Excassodebiteuren	589	2.358
Diversen	105.117	37
Totaal	3.462.382	1.438.223

4.4.3 Liquide middelen

De samenstelling van de liquide middelen is als volgt:

	2008	2007
ING Bank	15.384.203	16.449.461
Kas Bank	484.444	885.385
Totaal	15.868.647	17.334.846

Het saldo liquide middelen betreft direct opeisbare rekening-courant tegoeden.

4.4.4 Eigen vermogen

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2008	2007
Stand per 1 januari	14.924.874	-6.561.409
Bij/af: saldo boekjaar	12.802.675	21.486.283
Stand per 31 december	27.727.549	14.924.874

4.4.5 Voorzieningen

De voorziening VUT-verplichtingen heeft betrekking op lopende en toekomstige VUT-uitkeringen. Mogelijke toekomstige deelnemers zijn volledig in de voorziening meegenomen. Bij vaststelling van de voorziening VUT-verplichtingen is uitgegaan van een opslag voor sociale lasten van 12,70 % (2007: 13,03 %).

De voorziening is contant gemaakt tegen een disconteringsvoet van 1 %, bestaande uit geprognosticeerde indexatie van 2 % en rekenrente van 3 %.

4.4.6 Schulden op korte termijn

4.4.6.1 Belastingen en premies sociale verzekeringen

De post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Loonheffing	275.995	223.306
Premies sociale verzekeringen	-10.466	-10.466
Totaal	265.529	212.840

4.4.6.2 Wederkerigheid

Dit betreft een aan één of meerdere andere VUT-stichtingen te betalen bedrag inzake een kostenverdeling voor uitkeringsontvangers, die in de laatste 10 jaar voor de ingangsdatum van de VUT-uitkering ook onder het eigen VUT-fonds vielen.

4.4.6.3 Overige schulden

De post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Kosten accountant	6.680	2.842
Administratiekosten	118.579	-
Terug te betalen premies aan werkgever	133.254	300.705
Diversen	1.011	361
Totaal	259.524	303.908

Gebeurtenissen na balansdatum

In het boekjaar waren er geen lopende juridische geschillen. In 2009 heeft een oud-deelnemer de Stichting gedagvaard omdat zij van mening is dat haar ten onrechte een VUT-uitkering is geweigerd. Volgens de Stichting voldoet ze niet aan de 10 jaren eis. Deze zaak is momenteel aanhangig bij de Kantonrechter.

4.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

4.5.1 Baten

4.5.1.1. Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Premie boekjaar	11.502.034	16.942.030
Premie voorgaande jaren	742.854	753.830
Totaal	12.244.888	17.695.860

De premiebaten voorgaande jaren zijn verantwoord conform de door de werkgevers verstrekte definitieve loonopgaven. De premiebaten in het boekjaar 2008 zijn gebaseerd op de definitieve loonsomopgaven van de werkgevers, voorzover deze verwerkt zijn, anders zijn de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers gebruikt. Het premiepercentage bedraagt 1,00 %.

4.5.1.2 Beleggingsopbrengsten

	2008	2007
Rente obligaties	780.277	792.252
Rente deposito's	1.608.241	1.140.004
Totaal	2.388.518	1.932.256

Rente obligaties

Naast de gerealiseerde rentebaten worden hieronder tevens de gerealiseerde en ongerealiseerde waardemutaties verantwoord.

4.5.1.3 Overige baten

Hieronder zijn de baten uit hoofde van wederkerigheid opgenomen.

4.5.2 Lasten

4.5.2.1 Uitkeringslasten

Hieronder zijn de aan het verslagjaar toegerekende uitkeringen opgenomen.

4.5.2.2 Sociale lasten en pensioenpremies

Deze post is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Sociale lasten	258.369	325.083
Pensioenpremies	790.720	863.017
Totaal	1.049.089	1.188.100

4.5.2.3 Overige bedrijfskosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Administratiekosten	148.000	155.346
Kosten accountant; controle van de jaarrekening	6.680	4.736
Bestuurskosten	4.382	4.779
Bureaunkosten	7.980	16.504
Dotatie/onttrekking voorziening aan dubieuze premiedebiteuren	-64.258	-532.761
Overige baten en lasten	4.236	21.964
Totaal	107.020	-329.432

4.5.3 Buitengewone baten en lasten

Eind 2007 is, met het ondertekenen van een vaststellingsovereenkomst tussen Laurus Nederland B.V. en Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf, een definitief einde gekomen aan twee geschillen, te weten de deelname van Laurus Nederland B.V. en de claim van De Boer/Unigro (zie 3.11). Partijen zijn met elkaar overeengekomen dat:

- De VUT-regeling vanaf 1 januari 2007 wordt uitgevoerd door Stichting Vervroegd Uittreden Super De Boer;
- Laurus Nederland B.V. de uitkeringen financiert van 77 deelnemers die voor 1 januari 1999 waren ondergebracht bij Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksproducten (GIL);
- de Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf ultimo 2008 een bedrag van € 2.466.753 aan Stichting Vervroegd Uittreden Super De Boer dient te betalen.

Deze betaling is als buitengewone last opgenomen in de jaarrekening.

4.5.4 Financiële baten en lasten

	2008	2007
Rente rekening-courant Syntrus Achmea Pensioenbeheer	31.982	12.987
Rente rekening-courant fondsen	-	261.021
Rente liquide middelen	625.423	328.809
Rente premiedebiteuren	33.577	46.561
Diverse rentebaten en rentelasten	-1.828	13.163
Totaal	689.154	662.541
