

OOGZ09/009

JAARVERSLAG 2008

STICHTING OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS VOOR DE GOUD- EN ZILVERNIJVERHEID

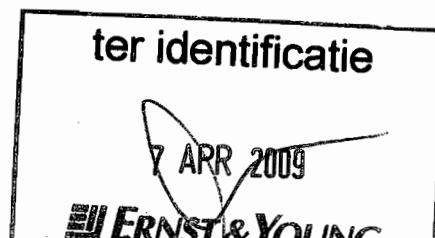
VOORBURG

ter identificatie

7 APR 2009

 **ERNST & YOUNG**
ACCOUNTANTS LLP

Inhoud	1
1 Jaarverslag	2
1.1 Inleiding	2
1.2 Doelstellingen	2
1.3 Statuten, reglementen en collectieve arbeidsovereenkomst	2
1.4 Bestuur	3
1.5 Secretariaat	3
1.6 Administratie	3
1.7 Bijdragen	3
1.8 Resultaat en financiële positie	4
2 Jaarrekening	5
2.1 Balans per 31 december 2008	5
2.2 Rekening van baten en lasten over 2008	6
2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	7
2.4 Toelichting op de balans	7
2.5 Toelichting op de rekening van baten en lasten	9
3 Accountantsverklaring	11
3.1 Accountantsverklaring	12
4 Bijlagen	
4.1 Specificatie voorziening voor uitgaven inzake activiteiten, projecten en administratiekosten	13



1. Jaarverslag

1.1 Inleiding

Het hierbij aangeboden verslag heeft betrekking op de jaarrekening 2008 van de stichting "Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Goud- en Zilvermijverheid" (afgekort OOGZ).

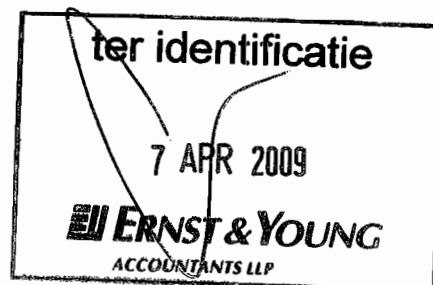
1.2 Doelstellingen

Blijkens artikel 3 van de statuten heeft de stichting ten doel, het geheel of gedeeltelijk financieren en/of subsidiëren van de volgende kosten:

- a. het (doen) verrichten van scholingsactiviteiten, ontwikkelen van lesmateriaal, vormings- en ontwikkelingswerk en het informeren hierover ten behoeve van werkgevers en werknemers, teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;
- b. het (doen) bevorderen en stimuleren van de opleiding van jeugdigen en anderen in het (beroeps)onderwijs ten behoeve van de bedrijfstak alsmede het voorlichten hierover;
- c. het (doen) waarborgen, bevorderen, ontwikkelen en verzorgen van bij-, her-, na- en omscholing van werkgevers en werknemers die in de bedrijfstak werkzaam zijn alsmede het voorlichten hierover om op deze wijze de vakbekwaamheid van werkgevers en werknemers in de bedrijfstak te bewerkstelligen respectievelijk te verhogen;
- d. het (doen) verzorgen van werkgelegenheidstrajecten voor arbeidsgehandicapten, mensen zonder werk of met werkloosheid bedreigde werknemers door middel van het aanbieden van een (vak-)opleiding ter vervulling van de vacatures in de bedrijfstak;
- e. het (doen) bevorderen van de arbeidsdeelname van vooral vrouwen in de bedrijfstak en blijvende arbeidsparticipatie van mannen en vrouwen in de bedrijfstak door het leveren van een bijdrage aan de kinderopvang in de bedrijfstak;
- f. het doen van onderzoek naar en vertalen van het belang voor de bedrijfstak van (nieuwe) technologische ontwikkelingen op het vakgebied;
- g. het (doen) verrichten van en informeren over onderzoek op de hierboven genoemde terreinen met het oog op het ontwikkelen van beleid op bedrijfs- en sectorniveau in de bedrijfstak;
- h. de inzet van adviseurs die het bestuur ondersteunen bij zijn activiteiten en die tevens voorlichting en informatie met name op het gebied van scholing, vorming, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid aan ondernemingen in de bedrijfstak kunnen verstrekken.

1.3 Statuten, reglementen en collectieve arbeidsovereenkomst

Bij besluit d.d. 12 november 2004 van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Stcr. 2004, nr 221) is artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Goud- en Zilvermijverheid algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2009.



1.4 Bestuur

Het bestuur van de stichting was gedurende het jaar 2008 als volgt samengesteld:

J. Dereijk	FNV Bondgenoten	Voorzitter
G.C.H. Van der Lit	De Unie	Penningmeester
H.G.M. Frencken	Ver. Goud- en Zilversmeden	Bestuurlijk secretaris
B.S. Hagemeyer	Ver. Goud- en Zilversmeden	
I. van Oostveen-Roepers	CNV Bedrijvenbond	
E. Pluut	Vigros	
D.P.van Wijk		Ambtelijk secretaris

1.5 Secretariaat

De secretariaatswerkzaamheden van de stichting worden verzorgd door de Federatie Goud en Zilver.

1.6 Administratie

De administratie - met uitzondering van de heffingsadministratie - wordt gevoerd door de Federatie Goud en Zilver. De werkzaamheden, verband houdende met de administratie en de inning van de bijdragen conform artikel 5 van het bijdrage-reglement, zijn opgedragen aan de Stichting Mn Services.

1.7 Bijdragen

Met ingang van 1991 wordt de hoogte van de bijdragen jaarlijks door het bestuur vastgesteld. De bijdrage over de periode januari 2008 tot en met juni 2008 is vastgesteld op 0,65 % van de loonsom.

Per 1 juli 2008 is de bijdrage vastgesteld op 0,50% van de totale loonsom.

De bijdrage over het eerste halfjaar wordt als volgt over de diverse voorzieningen verdeeld:

- 0,50 % voor jeugdplan en bijscholing.
- 0,15 % voor kinderopvang.

Per 1 juli 2008 komt de volledige bijdrage (0,50%) ten behoeve van de voorziening jeugdplan en bijscholing.

Het saldo van de voorziening voor kinderopvang (€ 2.345,-- betreffende het saldo per 1-1-2008 -/- directe kosten voor kinderopvang over het eerste halfjaar) is overgeheveld naar de voorziening voor jeugdplan en bijscholing.

De maximale grondslag per werknemer waarover de bijdrage is berekend, bedraagt over 2008 € 70.809,--. In 2007 was dit € 70.108,--.

ter identificatie

7 APR 2009

1.8 Resultaat en financiële positie

De rekening van baten en lasten over 2008, in vergelijking met 2007 kan in ronde bedragen als volgt worden weergegeven:

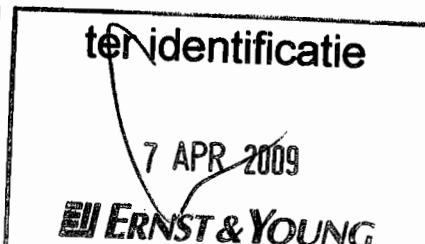
Baten	2008	2007
	€	€
Bijdragen van werkgevers	56.600	75.700
Interest	9.100	5.100
Mutatie voorziening Debiteuren	0	200
Totale baten	65.700	81.000

Art.nr. Lasten	2008	2007
	€	€
3.a Kosten praktijkopleiding werknemers en vergoeding werkgevers	56.800	9.000
3.e Kosten i.v.m. kinderopvangregeling (SKM)	900	17.300
<u>Overige kosten</u>		
Inningskosten	8.000	8.400
Administratie-, secretariaats- en controlekosten	25.700	25.300
Bestuurskosten	7.100	2.600
Overige kosten	1.200	12.500
Totale lasten	99.700	75.100
Resultaat	-34.000	5.900

Bij de vaststelling van het heffingspercentage voor één jaar is in principe uitgegaan van financiering van de verplichtingen door middel van een omslagstelsel.

Dit komt in concreto hierop neer dat de lasten over enig jaar, inclusief de uitkeringslasten uit hoofde van de aan werkgevers te verstrekken vergoeding tot en met het einde van het lopende leerjaar, gedekt dienen te worden door de in dat boekjaar op te leggen heffing aan de werkgevers.

Het negatief saldo ad. € 34.021,-- is onttrokken aan de voorziening voor uitgaven inzake activiteiten, projecten en administratiekosten, waarna deze voorziening ultimo 2008 € 258.224,-- bedraagt.



2. Jaarrekening

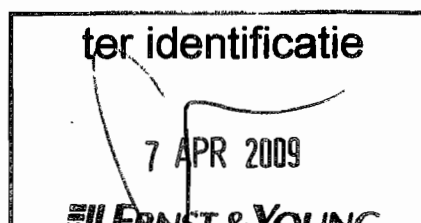
2.1 Balans per 31 december 2008

ACTIVA

	<u>2008</u>		<u>2007</u>	
	€	€	€	€
Vorderingen				
Te vorderen bijdragen van werkgevers		1.330		3.791
Voorziening voor dubieuze vorderingen		<u>-31</u>		<u>-86</u>
		1.299		3.705
Overlopende activa		<u>11.358</u>		<u>2.292</u>
		12.657		5.997
Liquide middelen				
Deposito ABN AMRO (tot januari / juni 2009)		200.000		0
Rekening courant ABN AMRO bank		<u>55.427</u>		<u>306.163</u>
		255.427		306.163
		<u>268.084</u>		<u>312.160</u>

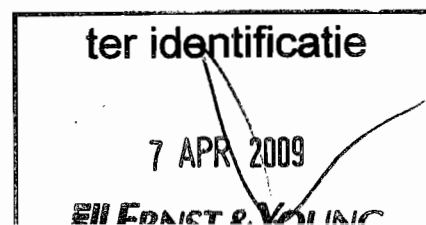
PASSIVA

	<u>2008</u>		<u>2007</u>	
	€	€	€	€
Voorzieningen				
Voorziening voor uitgaven inzake activiteiten, projecten en administratiekosten betreffende:				
- Jeugdplan en Bijscholing		258.224		288.990
- Kinderopvang		<u>0</u>		<u>3.255</u>
		258.224		292.245
Kortlopende schulden				
Crediteuren		0		405
Overlopende passiva		<u>9.860</u>		<u>19.510</u>
		<u>268.084</u>		<u>312.160</u>



2.2 Rekening van baten en lasten over 2008

<u>BATEN</u>	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	€	€
Bijdragen van werkgevers:		
- Bestemd voor St. OOGZ	56.578	58.237
- Bestemd voor afdracht	<u>0</u>	<u>17.471</u>
	56.578	75.708
Interest	9.121	5.128
Voorziening debiteuren	<u>-26</u>	<u>170</u>
	65.673	81.006
<u>LASTEN</u>	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	€	€
<u>(cfm statuten art. 3.a t/m 3.h)</u>		
3.a Kosten praktijkopleiding werknemers en vergoeding voor werkgevers	56.790	9.014
3.e Kosten i.v.m. kinderopvang-regeling (SKM)	910	17.285
<u>Overige kosten</u>		
Inningskosten	8.000	8.433
Administratie-, secretarariaats- en controlekosten	25.650	25.250
Overige kosten:		
- Bestuurskosten	7.090	2.644
- Diverse kosten	<u>1.254</u>	<u>12.449</u>
	<u>8.344</u>	<u>15.094</u>
	99.694	75.076
Resultaat	<u><u>-34.021</u></u>	<u><u>5.931</u></u>



2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Voorzover niet anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen worden genomen zodra zij bekend zijn. Met projecten gemoeide uitgaven worden afzonderlijk gepresenteerd.

2.4 Toelichting op de balans

2.4.1 Vorderingen

De post "te vorderen bijdragen van werkgevers" bedraagt ultimo 2008 € 1.330,-- tegenover € 3.791,-- in 2007.

	31 december	
	2008	2007
	€	€
Heffingsjaar 2008	1.330	3.791
	<u>1.330</u>	<u>3.791</u>

Het verloop van de voorziening voor dubieuze vorderingen in 2008 is als volgt:

	€
Voorziening per 1 januari 2008	86
Ottrekking oninbare vordering i.v.m. faillissement	-81
	5
Dotatie voorziening	26
Voorziening per 31 december 2008	<u>31</u>

De voorziening is opgebouwd op basis van ouderdom. De vorderingen ouder dan 90 dagen zijn als oninbaar voorzien.

De overlopende activa per 31 december betreffen:

	31 december	
	2008	2007
	€	€
Interest	5.336	177
Rekening courant MN Services	4.984	1.994
	<u>10.320</u>	<u>2.171</u>
Te ontvangen BTW	1.038	121
	<u>11.358</u>	

ter identificatie