

# **Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche**

**Jaarverslag 2008**

---

## **colofon**

administrateur  
Interpolis Pensioenbeheer B.V.  
Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern,  
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht  
telefoon (030) 245 39 22

# Inhoud

<b>1</b>	<b>Algemene gegevens</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Verslag</b>	<b>7</b>
2.1	Inleiding	7
2.2	Doelstelling	7
2.3	CAO, statuten en reglement	8
2.4	Premie	8
2.5	Begroting	8
2.6	Toegekende subsidies	8
2.7	Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	10
2.8	Slotopmerkingen	12
<b>3</b>	<b>Jaarrekening</b>	<b>14</b>
3.1	Balans per 31 december 2008 na resultaatverdeling	14
3.2	Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008	16
3.3	Algemene toelichting	17
3.4	Toelichting op de balans	18
3.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	20
<b>4</b>	<b>Overige gegevens</b>	<b>22</b>
4.1	Accountantsverklaring	22

# 1 Algemene gegevens

## **Naam en vestigingsplaats**

De Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche is statutair gevestigd te Utrecht.

## **Bestuur**

Het paritaire bestuur was per 31 december 2008 als volgt samengesteld:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>
De heer A. Oegema	De heer R. Feeterse	1)
Mevrouw E.S. van Praagh	Mevrouw F.J. de Best	1)
De heer H.B.M. van Dorst	Mevrouw G. Geurts	1)

  

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>
De heer A.A.M. Steijaert	vacature	2)
De heer N. Suijker	vacature	2)
De heer A. di Giacomo Russo	De heer G.B. Rijzinga	3)

In 2008 fungeerde de heer A.A.M. Steijaert als voorzitter van het fonds en de heer H.B.M. van Dorst als secretaris. In het verslagjaar deden zich de volgende wijzigingen voor in de samenstelling van het bestuur. In het verslagjaar is mevrouw E.M.M. Peeters afgetreden als bestuurslid en per 21 oktober 2008 opgevolgd door de heer N. Suijker.

In het verslagjaar kwam het bestuur tweemaal in vergadering bijeen en wel op 15 mei en 29 oktober 2008.

## **Organisaties**

- 1) Vereniging GEBRA  
Ierlandlaan 2  
2713 HL Zoetermeer  
telefoon 079 351 43 21
  
- 2) FNV Bondgenoten  
Postbus 9208  
3506 GE Utrecht  
telefoon 030 273 82 22
  
- 3) CNV Dienstenbond  
Postbus 3135  
2130 KC Hoofddorp  
telefoon 023 565 10 52

**Accountant**

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. te Amsterdam

**Administrateur**

Interpolis Pensioenbeheer B.V. (handelsnaam: Syntrus Achmea Pensioenbeheer) te De Meern

# 2 Verslag

Verslag over het drieëntwintigste boekjaar lopende van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008.

## 2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2008 van de Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche. In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Daarnaast komen de wijzigingen in statuten en reglement die in 2008 zijn doorgevoerd aan de orde. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2008.

## 2.2 Doelstelling

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van de statuten en het reglement:

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de gemengde branche en speelgoedbranche. Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. alle werkzaamheden die noodzakelijk zijn voor en door degenen die bij de totstandkoming van een CAO, met uitzondering van het CAO-overleg, zijn betrokken; te weten het bijwonen van (studie) bijeenkomsten en/of het volgen van opleidingen – zowel intern als extern – met betrekking tot alle (juridische) aspecten van het (collectieve) arbeidsrecht, personeelsbeleid, arbeidsvoorwaardenbeleid alsmede overheidsbeleid terzake arbeidsvoorwaarden;
- c. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Sociale Commissie voor de gemengde branche en speelgoedbranche. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de gemengde branche en speelgoedbranche;
- e. het verzorgen van opleiding, scholing en vorming ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de gemengde branche en speelgoedbranche, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen in de gemengde branche en speelgoedbranche, zoals beschreven in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche;
- f. bemiddeling en arbeidsstimulering ten behoeve van de werknemers in de gemengde branche en speelgoedbranche.

Afhankelijk van de te subsidiëren activiteiten is het Sociaal Fonds onderverdeeld in diverse subfondsen. Het Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche onderscheidt een A-, B- en een C-fonds.

Het A-fonds heeft tot doel het geven van voorlichting en informatie over de CAO voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche door werkgevers- en werknemersorganisaties. Het B-fonds is bestemd voor het financieren van opleiding, scholing en vorming van werknemers en werkgevers in de Gemengde branche en Speelgoedbranche. Vanuit het C-fonds werd tot en met 31 december 2006 een financiële bijdrage geleverd ten behoeve van de kinderopvang.

## **2.3 CAO, statuten en reglement**

De CAO voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting – die een integrerend deel uitmaken van deze CAO – algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2009.

In het verslagjaar heeft een wijziging in CAO en reglement plaatsgevonden, die het gevolg is van een wijziging in het reglement van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel ten aanzien van de wettelijke verplichte gelijke behandeling van voltijd en deeltijd werknemers. Deze wijziging had gevolgen voor de manier waarop het maximum premieloon werd berekend.

Vanaf 2008 wordt bij de berekening van het maximum premieloon namelijk uitgegaan van de daadwerkelijk uitbetaalde uren tegenover het voltijd aantal uren conform de CAO of de individuele arbeidsovereenkomst, als geen CAO van toepassing is.

Voorheen werd op kalenderdagen gemaximeerd, maar dat is feitelijk niet voldoende nauwkeurig.

Als gevolg van deze wijziging ontstond een ongelijkheid binnen de branche, doordat het maximum premieloon voor het pensioenfonds op een andere manier berekend moet worden dan het maximum premieloon voor een VUT- of Sociaal Fonds. Bovendien is het administratief gezien – zowel voor de werkgever als voor de uitvoerder – niet wenselijk om twee berekeningsgrondslagen te hanteren. Om een gelijke maximering van het SV loon over de gehele branche te bewerkstelligen, heeft het bestuur besloten tot bovengenoemde wijziging in CAO en reglement.

## **2.4 Premie**

De door de werkgever voor het jaar 2008 aan de Stichting af te dragen bijdrage was vastgesteld op 0,14% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming (2007: 0,14%). In de bestuursvergadering van 1 november 2006 heeft het bestuur echter besloten € 540.000 vanuit het kinderopvangfonds te retourneren aan de werkgevers in de vorm van een premiekorting verdeeld over de jaren 2007, 2008 en 2009. Dit komt overeen met een premiekorting van 50%.

De feitelijke premieheffing voor 2008 bedraagt derhalve 0,07%.

Van het gefactureerde premiepercentage van 0,07% is 0,05% (2007: 0,05%) bestemd voor het A-fonds en 0,02% (2007: 0,02%) voor het B-fonds. Daarnaast is volgens de hierboven genoemde verdeelsleutel vanuit de premiereservering een bedrag ad € 180.000 overgeheveld naar de subfondsen A en B. Aan het C-fonds vindt geen premietoewijzing meer plaats. Voor de berekening van de verschuldigde bijdrage wordt gebruik gemaakt van de loonopgaven die door de administrateur van de werkgevers worden ontvangen.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt tezamen met die voor het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel – voor zover van toepassing – en die voor de VUT-regeling door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. De definitieve premie over 2008 kan worden vastgesteld nadat alle loonopgaven over 2008 door de administrateur zijn ontvangen en verwerkt.

## **2.5 Begroting**

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor dit fonds het geval.

## **2.6 Toegekende subsidies**

### *A-fonds*

Vanuit het A-fonds worden subsidieverzoeken gefinancierd die betrekking hebben op het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers en werknemersorganisaties.

Voor de begroting 2008 hebben FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond tezamen een bedrag van € 108.000 toegekend gekregen. Aan de Vereniging Gebra werd eveneens een bedrag toegekend van € 108.000. Beide bedragen werden in het verslagjaar uitbetaald.

Ultimo 2007 was een bedrag van € 16.361 gereserveerd voor CAO-kosten. In 2008 werden hier geen middelen aan toegevoegd en werd een bedrag van € 5.372 ten behoeve van CAO-kosten aan de Vereniging Gebra uitbetaald. Per ultimo 2008 is voor de post CAO-kosten nog een bedrag gereserveerd van € 10.989.

#### B-fonds

Het B-fonds is bestemd voor het financieren van scholing en vorming van werknemers en werkgevers in de gemengde branche en speelgoedbranche. In dit kader werd aan de Vereniging Gebra een bedrag van € 81.594 toegekend.

Op dit bedrag werd een in het verslagjaar ten onrechte uitbetaald bedrag ad € 62.818 in mindering gebracht. Dit bedrag werd per abuis tweemaal aan de Vereniging Gebra overgemaakt. Het restantsaldo ad € 18.776 werd aan de Vereniging Gebra uitgekeerd.

Ultimo 2007 stonden de volgende bedragen voor de desbetreffende doelen gereserveerd: Voor opleidingen een bedrag van € 215.487 en voor certificaten Stivo € 35.019. Vanuit de reservering voor opleidingen is in 2008 een bedrag van € 189 uitbetaald. Een bedrag van € 2.859 is in 2008 uitbetaald ten behoeve van Stivo certificaten. Rekening houdend met de toevoeging van een reservering ad. € 5.000 aan zowel STIVO-certificaten als opleidingen in het verslagjaar is er ultimo 2008 een reservering aanwezig van € 37.160 voor STIVO-certificaten en een reservering van € 220.298 voor opleidingen.

In het verslagjaar werd naar aanleiding van een schriftelijke voorlegger aan het bestuur een bedrag aan kinderopvangkosten vergoed van € 1.490.

#### Verantwoordingen

De organisaties die in 2008 een subsidie ontvingen dienden zich hierover voor 1 april 2009 te verantwoorden en bij deze verantwoording een accountantsverklaring te voegen. Uit onderstaande tabel valt af te lezen in hoeverre de in 2008 verstrekte subsidies op 1 april 2009 verantwoord waren.

Organisatie	Subsidiedoel	Artikel statuten*	Subsidie	Verantwoord**	Niet besteed
Vereniging Gebra	Begroting 2008	3 lid a,b,c,d	€ 108.000	€ 114.582	€ -
Vereniging Gebra	CAO-kosten	3 lid a	€ 5.372	€ 5.372	€ -
FNV/CNV	Begroting 2008	3 lid a,b,c,d	€ 108.000	€ 319.401	€ -
Vereniging Gebra	Begroting 2008	3 lid e,f	€ 81.594	€ 47.451	€ 34.143
Vereniging Gebra	Opleiding, stivo-certificaten	3 lid e	€ 3.048	€ 3.048	€ -
	Uitbetaling kinderopvangkosten	3 lid f	€ 1.490	€ 1.490	€ -
<b>Totaal</b>			€ 307.504		€ 34.143

In 2004 is door FHKN een subsidiebedrag ad € 22.000 ontvangen voor het project 'Bevordering Beroepsopleiding en Examinering'. Deze subsidie is bestemd voor de periode 2005 tot en met 2008 en valt onder lid e, artikel 3 van de statuten. In onderstaand overzicht is weergegeven in hoeverre deze subsidie is verantwoord:

Organisatie	Subsidiedoel	Subfonds	Jaar	Subsidie	Verantwoord**
FHKN	Opleidingen	B	2005	€ 5.500	€ 8.747
FHKN	Opleidingen	B	2006	€ 5.500	€ 5.520
FHKN	Opleidingen	B	2007	€ 5.500	€ 5.925
FHKN	Opleidingen	B	2008	€ 5.500	€ 4.224
<b>Totaal</b>				€ 22.000	€ 24.416

Deze subsidie is toegekend en uitbetaald in 2004. In het verslagjaar van toekenning was het gezien de toenmalige resultaatgrondslagen gebruikelijk om subsidies in het jaar van toekenning ten laste van het resultaat te verantwoorden. Volgens de huidige grondslagen worden toegekende subsidies voor zover deze zijn uitbetaald, alleen als last verantwoord indien de subsidiënt ook de subsidieverantwoording heeft ingediend. In 2008 is nu ten aanzien van deze subsidie de verantwoording ontvangen, maar is deze hierdoor niet zichtbaar in de Staat van baten en lasten in de jaarrekening.

In het jaarverslag 2008 wordt het totale project 'Bevordering Beroepsopleiding en Examinering' verantwoord.

#### **Status niet verantwoorde subsidies jaarverslag 2007**

<b>Organisatie</b>	<b>Subsidiedoel</b>	<b>Subfonds*</b>	<b>Subsidie</b>	<b>Verantwoord** of verrekend</b>	<b>Niet besteed</b>
FNV	Begroting 2005	B	€ 273	€ 273****	€ -
Vereniging Gebra	Begroting 2007	A	€ 82.027	€ 20.011	€ 62.016
FNV/CNV	Begroting 2007	A	€ 87.867	€ 87.867	€ -
Vereniging Gebra	Begroting 2007	B	€ 99.785	€ 17.934	€ 81.851
Vereniging Gebra	Ten onrechte uitbetaald bedrag	B	€ 62.818	€ 62.818***	€ -
<b>Kintent</b>	<b>BTW-claim</b>	<b>C</b>	<b>835</b>	<b>835****</b>	<b>-</b>
<b>Totaal</b>			<b>€ 333.605</b>	<b>189.738</b>	<b>€ 143.867</b>

\* Zie paragraaf 2.2, Doelstelling.

\*\* De ontvangen verantwoordingen liggen ter inzage bij de administrateur van de Stichting.

\*\*\* Dit bedrag is verrekend met de uitbetaling van de subsidiebedragen voor 2008.

\*\*\*\* Deze bedragen zijn conform bestuursbesluit afgeboekt.

## **2.7 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie**

In dit jaarverslag treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van het Sociaal Fonds. In deze paragraaf zullen de activiteiten van de Vereniging Gebra en CNV Dienstenbond nader worden toegelicht.

De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van het Sociaal Fonds, die in dit jaarverslag onder paragraaf 2.2 zijn na te lezen.

### **Vereniging Gebra**

De vereniging GEBRA is in 2006 gestart met het project "Strategisch Omgaan met Stoffen in de Speelgoedbranche" (kortweg: "SOMS"). Dit project, waarin werd samengewerkt met het Ministerie van VWS, heeft inmiddels geresulteerd in een zeer uitgebreide module voor veiligheid van speelgoed.

De module kan via internet worden geraadpleegd.

In 2008 is ook de website [www.speelgoed.nl](http://www.speelgoed.nl) verder ontwikkeld. De vereniging GEBRA hoopt de site medio 2009 te lanceren. Consumenten, werkgevers en werknemers kunnen er straks informatie vinden over veiligheid van speelgoed. Daarnaast komt er een koppeling met een vacaturebank, zodat werkgevers en werknemers vacatures in de speelgoedbranche kunnen uitwisselen.

De wet verplicht elke ondernemer die meer dan 40 uur per week verloont een risico-inventarisatie en evaluatie ("RI&E") te hebben. De Arbeidsinspectie controleert of ondernemers hieraan voldoen.

Op de website [www.gebra.nl](http://www.gebra.nl) is eind 2008 een digitale RI&E in gebruik genomen. Deze is ontwikkeld in samenwerking met de vakorganisaties FNV Bondgenoten en Dienstenbond CNV. Bedrijven met minder dan 25 werknemers kunnen van deze RI&E gebruik maken. Via een checklist, die de ondernemer via internet invult, wordt elektronisch een zogenaamd "plan van aanpak" aangemaakt. De ondernemer kan deze eenvoudig downloaden.



Vervolgens vindt een schriftelijke toetsing door de Arbodienst of arbodeskundige plaats. De website biedt de ondernemer ook de mogelijkheid andere personen binnen de onderneming bepaalde bevoegdheden toe te kennen. Zo kan een ondernemer eventueel filiaalchefs van verschillende locaties ieder de bevoegdheid geven RI&E's voor dat specifieke filiaal in te vullen en bij te houden.

In 2008 heeft de vereniging GEBRA een tweetal workshops "Conflicthantering" georganiseerd voor ondernemers in de branche. In deze workshops leerden de deelnemers via praktijkgerichte oefeningen om te gaan met conflictsituaties met medewerkers. De deelnemers oordeelden zeer positief over de workshops: de opgedane kennis werd als zeer nuttig ervaren.

In de CAO Gebra is bepaald dat werknemers die in het bezit zijn van een erkend diploma een toeslag krijgen op het garantieloon. Opleidingsinstituut Stivo verzorgt vakopleidingen voor de branche. Ook in 2008 verstrekten het Sociaal Fonds subsidies aan Stivo. Het instituut ontving € 136 voor elk certificaat dat werd uitgereikt wegens het behalen van het examen in één van de vakopleidingen.

De vereniging GEBRA heeft in 2008 ook uitvoering gegeven aan de subsidieregeling voor werkgevers zoals bedoeld in artikel 12.3 van de CAO Gebra.

In 2007 en 2008 is een vernieuwing van de vakopleiding Gemengde Branche en Speelgoedbranche in gang gezet. Dit omvangrijke project is uitgevoerd door Stivo en begeleid door een commissie met vertegenwoordigers van vereniging GEBRA, vakorganisaties en deskundigen uit de branche. Het project omvat zeventien vakinhoudelijke boeken in full color, een werkboek en een handleiding voor de praktijkbegeleider. De vernieuwde opleiding richt zich niet alleen op materialen- en assortimentskennis maar ook op commerciële (competentiegerichte) verkoopvaardigheden. Elk boek behandelt een bepaald deel van het assortiment en materialen in de branche. De werkgever en de werknemer kunnen op deze manier zelf een lespakket samenstellen dat past bij het bedrijf. De oplevering van het project stond gepland voor eind 2008, maar heeft enige vertraging opgelopen. Naar verwachting wordt de eerste serie van circa tien boeken in het eerste kwartaal van 2009 opgeleverd.

In geval van arbeidsrechtelijke geschillen beveelt de CAO werkgevers en werknemers aan gebruik te maken van mediation. Een functionaris van de vereniging GEBRA heeft hiertoe een postdoctorale opleiding "Master in Dispute Resolution" gevolgd aan de Universiteit van Amsterdam. In verband met inschrijving bij het Nederlands Mediation Instituut is permanente educatie verplicht. Ook in 2008 is deze functionaris daarom in de gelegenheid gesteld zijn kennis op het vakgebied te onderhouden.

In de vakbladen "Speelgoed en Hobby" en "Gemengde Branche" is gestart met een rubriek voor opleiding en training. Elke maand komt hierin een educatief onderwerp aan bod. Daarnaast kan per onderneming een medewerker aanspraak maken op een gratis abonnement op één van de bladen.

### ***CNV Dienstenbond***

CNV Dienstenbond onderneemt tal van activiteiten binnen de gemengde branche. Een belangrijk onderdeel van die activiteiten is het geven van voorlichting en informatie aan werknemers, onder meer over de CAO. Daarnaast heeft CNV Dienstenbond zich het afgelopen jaar op een aantal terreinen specifiek ingezet.

Er zijn onder meer investeringen gedaan in vorming onder de kaderleden van CNV Dienstenbond die werkzaam zijn binnen de gemengde branche. Kaderleden spelen een belangrijke rol in de democratische structuur van CNV Dienstenbond. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor de bestuurder, maar dienen ook als vraagbaak voor werknemers. Om deze taak goed te kunnen vervullen heeft CNV Dienstenbond diverse werknemers in de branche via scholing en vorming expertise laten opdoen.

### ***FHKN***

FHKN Partner in Opleiding en Examen ("FHKN") is een samenwerkingsverband van drie vakbonden: FNV Bondgenoten, De Unie en CNV Dienstenbond. De werkzaamheden van FHKN voor de gemengde branche vloeien voort uit de doelen van het Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche. Deze doelen zijn statutair vastgelegd.

FHKN is partij in de Stichting Nederlandse Associatie voor Praktijkexamens. De Associatie, vakbonden en FHKN werken samen aan beroepsopleidingen en examens in (de) Handel en Commerciële Dienstensector. De Associatie voor Praktijkexamens is in 1941 door FHKN en enkele lerarenverenigingen opgericht.

Door dit initiatief werd het niet alleen mogelijk werknemers op te leiden, maar ook om diploma's toe te kennen. Vakbekwaamheid kreeg hierdoor een erkend kwaliteitskeurmerk. Sindsdien ontstonden er buiten het reguliere onderwijs talloze opleidingsmogelijkheden voor uiteenlopende beroepen.

FHKN stimuleert werknemers deel te nemen aan beroepsopleidingen met als afronding het behalen van een diploma. Met gebruik van de vakbondsinfrastructuur werkt FHKN mee aan diverse vakbeurzen en opleidingsdagen. In 2008 waren dit onder meer Euro Skills, Skills Masters, Studie Beurs en De Week van het Ambacht. Per vakbeurs werd branchegerichte informatie verstrekt. Het kerndoel van FHKN bij alle activiteiten is: vakbekwamer worden door scholing. In veel branches en sectoren is het mogelijk om werk te combineren met scholing. Bijvoorbeeld één dag in de week naar school en de overige dagen werken. Werken, studeren, een diploma halen en ook nog eens geld verdienen: dat is een mooie manier om een startkwalificatie te behalen.

Ook in 2008 is er door nauwe samenwerking met andere organisaties veel bereikt. Veel werknemers en schoolverlaters werden bewust gemaakt van specifieke scholingsmogelijkheden waarbij het vakmanschap centraal staat.

## **2.8 Slotopmerkingen**

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken een ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 13 mei 2009

Stichting Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche

Namens het bestuur,

Mevrouw E.S. van Praagh  
voorzitter

De heer A. di Giacomo Russo  
secretaris



**Passiva**

---

		<b>2008</b>	<b>2007</b>
<b>Eigen Vermogen</b>	3.4.3		
Bestemmingsreserves		528.275	558.110
<b>Schulden op korte termijn</b>			
Reeds toegewezen subsidies	3.4.4.1	268.448	266.867
Overige schulden	3.4.4.2	<u>193.025</u>	<u>407.710</u>
		461.473	674.577
<b>Totaal</b>		<u><b>989.748</b></u>	<u><b>1.232.687</b></u>

---

### 3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2008

			2008	2007
<b>Baten</b>				
Premiebaten	3.5.1.1	370.256		-201.512
Overige baten	3.5.1.2	<u>25.560</u>		-
			395.816	-201.512
<b>Lasten</b>				
	3.5.2			
Uitvoeringskosten	3.5.2.1	41.476		40.807
Overige kosten	3.5.2.2	<u>13.121</u>		<u>46</u>
			54.597	40.853
<b>Financiële baten en lasten</b>	3.5.3		<u>29.699</u>	<u>42.091</u>
<b>Beschikbaar voor subsidietoekenning</b>	3.5.4		370.918	-200.274
<b>Subsidies</b>				
	3.5.5			
Toegewezen subsidies		434.896		556.413
Terug te vorderen subsidie		<u>-34.143</u>		<u>-269.679</u>
			<u>400.753</u>	<u>286.734</u>
<b>Saldo boekjaar</b>			<b>-29.835</b>	<b>-487.008</b>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:				
Toevoeging/onttrekking aan:				
bestemmingsreserve A			-58.936	152.555
bestemmingsreserve B			30.591	97.080
bestemmingsreserve C			-1.490	-736.643
<b>Totaal</b>			<b>-29.835</b>	<b>-487.008</b>

### **3.3 Algemene toelichting**

#### **Doel**

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Gemengde Branche en Speelgoedbranche, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de gemengde branche en de speelgoedbranche.

Afhankelijk van de te subsidiëren activiteiten is het Sociaal Fonds onderverdeeld in diverse subfondsen. Het Sociaal Fonds Gemengde Branche en Speelgoedbranche onderscheidt een A-, B- en een C-fonds. Het A-fonds heeft tot doel het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties. Het B-fonds is bestemd voor het financieren van scholing en vorming van werknemers en werkgevers in de gemengde branche en speelgoedbranche. Vanuit het C-fonds wordt een financiële bijdrage geleverd ten behoeve van de kinderopvang.

#### **Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming**

##### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

##### *Waarderingsgrondslagen*

Voorzover niet anders is vermeld zijn de activa, de voorzieningen en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

##### *Vorderingen*

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde rekening houdend met een vermindering voor mogelijke oninbaarheid.

##### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. In zijn algemeenheid geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

##### *Resultaatbestemming*

Het resultaat boekjaar wordt toegerekend aan de bestemmingsreserves, op basis van de saldi van de onderliggende subfondsen.

### 3.4 Toelichting op de balans

#### 3.4.1 Vorderingen op korte termijn

##### 3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Openstaande facturen	41.099	114.442
Voorziening dubieuze debiteuren	30.232	48.890
<b>Totale premiedebiteuren</b>	<b>10.867</b>	<b>65.552</b>

De omvang van de voorziening dubieuze premiedebiteuren wordt bepaald op basis van een analyse van het betaalgedrag van de aangesloten werkgevers in de afgelopen jaren.

In 2008 is een bedrag van € 13.078 aan de voorziening gedoteerd (2007: € 46 gedoteerd).

Er werd een bedrag van € 31.736 aan premies over voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2007: € 11.702).

##### 3.4.1.2 Nog te factureren premies

Hieronder is opgenomen de nog te factureren premie 2008.

##### 3.4.1.3 Terug te vorderen subsidies

	2008	2007
Vereniging Gebra	178.010	181.812
FNV / CNV	-	88.140
Kintent	-	835
<b>Totaal</b>	<b>178.010</b>	<b>270.787</b>

##### 3.4.1.4 Overige vorderingen

	2008	2007
Vereniging Gebra – teveel uitbetaald bedrag	-	62.818
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel	-	4.594
Diversen	-	3.854
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>71.266</b>

### 3.4.2 Liquide middelen

Hieronder is opgenomen het direct opeisbare rekening-courant tegoed bij de ING Bank per 31 december 2008.

### 3.4.3 Eigen Vermogen

#### Bestemmingsreserves

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2008	175.437	106.315	276.358	558.110
Toevoeging uit het saldo boekjaar	-58.936	30.591	-1.490	-29.835
<b>Stand 31 december 2008</b>	<b>116.501</b>	<b>136.906</b>	<b>274.868</b>	<b>528.275</b>

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Stand 1 januari 2007	22.882	9.235	1.013.001	1.045.118
Toevoeging uit het saldo boekjaar	152.555	97.080	-736.643	-487.008
<b>Stand 31 december 2007</b>	<b>175.437</b>	<b>106.315</b>	<b>276.358</b>	<b>558.110</b>

### 3.4.4 Schulden op korte termijn

#### 3.4.4.1 Toegewezen subsidies

	2008	2007
Vereniging Gebra - Opleidingen	220.299	215.487
Certificaten Stivo	37.160	35.019
CAO-kosten	10.989	16.361
<b>Totaal</b>	<b>268.448</b>	<b>266.867</b>

#### 3.4.4.2 Overige schulden

	2008	2007
Reservering Premiekorting 2009	180.000	360.000
Accountant	7.057	6.724
Terug te betalen premies aan werkgevers	5.842	14.798
Nog te betalen kosten deurwaarder	-	630
Rekening-courant Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor de		
Detailhandel	126	-
Certificering Stivo	-	25.558
<b>Totaal</b>	<b>193.025</b>	<b>407.710</b>



### 3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

#### 3.5.1 Baten

##### 3.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	2008	2007
Premie boekjaar	198.950	188.059
Premie voorgaande jaren	-8.694	-29.571
Premiekorting C-Fonds	180.000	-
Teruggave premiebaten	-	-360.000
<b>Totaal</b>	<b>370.256</b>	<b>-201.512</b>

De premiebaten voorgaande jaren zijn verantwoord conform de door de werkgevers verstrekte definitieve loonopgaven.

De premiebaten in het boekjaar 2008 zijn voornamelijk gebaseerd op de (voorlopige) loonsomopgaven van de werkgevers.

De premie in 2008 bedroeg 0,07% (2007: 0,07%).

##### 3.5.1.2 Overige baten

De overige baten betreffen correcties uit voorgaande jaren.

#### 3.5.2 Lasten

##### 3.5.2.1 Uitvoeringskosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	2008	2007
Administratiekosten	28.339	27.920
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	7.057	6.591
Bestuurskosten	4.847	4.367
Bureaunkosten	100	221
Overige Uitvoeringskosten	25	1.708
Overige	1.108	-
<b>Totaal</b>	<b>41.476</b>	<b>40.807</b>

##### 3.5.2.2 Overige kosten

De overige kosten bestaan vrijwel geheel uit de dotatie aan de voorziening voor dubieuze premiedebiteuren.

### 3.5.3 Financiële baten en lasten

	2008	2007
Rente rekening-courant Interpolis Pensioenbeheer B.V.	293	3.486
Rente liquide middelen	29.622	38.680
Rente premiedebiteuren	-216	-75
<b>Totaal</b>	<b>29.699</b>	<b>42.091</b>

### 3.5.4 Beschikbaar voor subsidietoekenning

Het in de staat van baten en lasten vermelde bedrag als beschikbaar voor subsidietoekenning wordt ten behoeve van subsidieverstrekking voor onderscheiden activiteiten op basis van premieverhouding verdeeld over het A-, B- en C-fonds. De verdeling naar deze fondsen in 2008 is als volgt:

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Verdeling 2008	264.942	105.976	-	370.918

### 3.5.5 Subsidies

#### 3.5.5.1 Toegewezen subsidies

In 2008 is door het bestuur voor een totaalbedrag van € 309.084 aan subsidies toegewezen.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Vereniging Gebra	108.000	81.594	-	189.594
FNV/CNV	108.000	-	-	108.000
Opleiding	-	5.000	-	5.000
Stivo certificaten	-	5.000	-	5.000
Kinderopvang Winants	-	-	1.490	1.490
<b>Totaal</b>	<b>216.000</b>	<b>91.594</b>	<b>1.490</b>	<b>309.084</b>

In 2008 is er tevens een drietal subsidies opnieuw toegekend, aangezien alsnog een verantwoording is ontvangen over 2007. Het betreft de volgende subsidies:

- Vanuit het A-Fonds € 87.867 aan het FNV;
- Vanuit het A-Fonds € 20.011 aan Vereniging Gebra;
- Vanuit het B-Fonds € 17.934 aan Vereniging Gebra.

Totaal is derhalve € 434.896 (2007: € 556.413) als last uit hoofde van toegewezen subsidies genomen in de staat van baten en lasten.