



Vereisten representativiteitsgegevens

1. Vermeldt het verzoek:

- a. Het aantal direct aan de cao gebonden werkgevers en het aantal bij hen werkzame personen dat onder de werkingssfeer van de cao valt?
- b. Het totaal aantal personen en het totaal aantal werkgevers, dat onder de werkingssfeer van de cao valt?

2. Zijn de opgegeven aantallen van recente datum? (de gegevens mogen in beginsel niet ouder zijn dan één jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de cao)

Vereiste toelichting op de wijze van verzameling van de representativiteitsgegevens (waarbij gebruik kan c.q. moet (zie ad h) worden gemaakt van het formulier representativiteitsgegevens. Dit formulier en de daarbij behorende toelichting is te vinden op www.cao.szw.nl/formulier-representativiteitsgegevens)

3. Bevat het verzoek tenminste een opgave van:

- c. De gebruikte bronnen voor de aantallen werkgevers en personen?
- d. De gehanteerde onderzoeksmethode (bijv. populatieonderzoek of steekproef, extrapolatie)?
- e. De wijze van meting (bijv. de gebruikte meeteenheden, een meting op een peildatum of een meting over een periode)?
- f. De peildatum of de periode waarop de cijfers betrekking hebben?

Bevat het verzoek tenminste een toelichting waaruit blijkt dat:

- g. De grenzen van het domein waarover de gegevens zijn verzameld, gerelateerd zijn aan de werkingssfeer van de cao, waarbij ook duidelijk is dat in de werkingssfeer uitgesloten categorieën personen, in de tellingen¹ buiten beschouwing zijn gelaten?

Indien het aantal personen, zoals bedoeld onder punt 1a, minder dan 60% bedraagt van het totaal aantal personen, zoals bedoeld onder punt 1b:

- h. Is voor de vereiste toelichting op de wijze van verzameling van de representativiteitsgegevens gebruik gemaakt van het formulier representativiteitsgegevens?

4. Worden alle oorspronkelijke brongegevens met betrekking tot de (laatste) representativiteitsopgave bewaard?

¹ in de tellingen moeten van (onderdelen van) de cao gedispenseerden wel worden meegerekend, behalve indien sprake is van integrale dispensatie vanwege een eigen rechtsgeldige cao