

**AKKOORDVERKLARING**

**CAO inzake de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche  
met een looptijd van 1 januari 2014 tot 1 juli 2015**

Ondergetekenden : De heer R.M.A.J. van den Broek, voorzitter  
en de heer C. Wittekoek, directeur

vertegenwoordigende : GBO te Gouda

Ondergetekenden : De heer A.A. van Wijngaarden, voorzitter  
en de heer W.F.R. Heins

vertegenwoordigende : CNV Vakmensen te Utrecht

Ondergetekenden : De heer P. Janssen

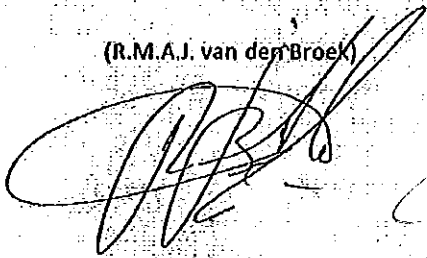
vertegenwoordigende : FNV Bondgenoten te Utrecht

**gaan akkoord met bijgesloten gemarkeerde cao.**

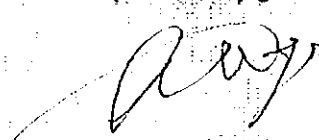
*Datum* :

Handtekeningen :

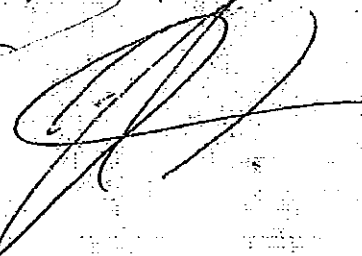
(R.M.A.J. van den Broek)



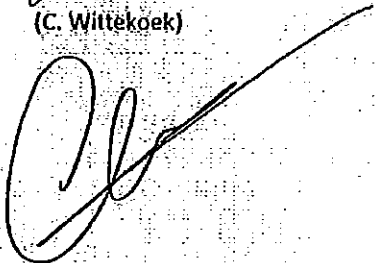
(A.A. van Wijngaarden)



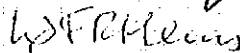
(P. Janssen)



(C. Wittekoek)



(W.F.R. Heins)



---

## CAO INZAKE DE STICHTING OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS VOOR DE VLAKGLASBRANCHE

### CAO

Inzake de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche

Tussen:

- a. De Glas Branche Organisatie (GBO), gevestigd te Gouda, zijnde de werkgeversvereniging
- b. CNV Vakmensen, Vakgroep Steen en Glas, gevestigd te Utrecht en
- c. FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht, elk zijnde de werknemersvereniging de werknemersvereniging

### ARTIKEL 1 DEFINITIES

1. Onder werkgever wordt verstaan:
  - a. iedere natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming uitoefent, c.q. een afdeling daarvan, die zich uitsluitend of hoofdzakelijk bezighoudt met:
    - de groothandel in en het plaatsen van bewerkt en onbewerkt vlakglas
    - de bedrijfsmatige bewerking en verwerking van vlakglas (de productie van isolerend dubbel glas, gelaagd glas en voorgespannen/gehard glas inbegrepen)
    - het vervaardigen van glas in metaal (geëtsd en gebrandschilderd glas inbegrepen)
  - b. de natuurlijke of rechtspersoon die in een onderneming of een afdeling van een onderneming de groothandel in vlakglas, het glasbewerkings- of glazeniersbedrijf als nevenbedrijf uitoefent.
2. Onder werknemer wordt verstaan:  
iedere werknemer die werkt bij een werkgever als onder 1.
3. Onder Stichting wordt verstaan:  
de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche (STOOV).

### ARTIKEL 2 WERKINGSSFEER

De bepalingen van deze CAO zijn van toepassing op alle werkgevers en werknemers, als bedoeld in artikel 1.

### ARTIKEL 3 OPLEIDINGEN

1. Werknemers hebben het recht om met behoud van loon opleidingen te volgen; dit recht geldt voor het volgen van opleidingen welke noodzakelijk zijn voor de huidige dan wel de toekomstige functie van de werknemer.
2. Het in lid 1 genoemde recht geldt voor 5 scholingsdagen per kalenderjaar met dien verstande dat een in enig jaar aangevangen cursus zonder beperking mag worden afgemaakt.
3. Het volgen van een opleiding zoals bedoeld in lid 1 wordt in goed overleg tussen werkgever en werknemer geregeld; van deze opleidingen en alle andere opleidingen die de werknemer volgt op verzoek van de werkgever, zijn alle kosten voor rekening van de werkgever.

### ARTIKEL 4 BIJDAGEN EN INVORDERING

1. De werkgever is jaarlijks aan de Stichting een bijdrage verschuldigd waarvan de hoogte wordt vastgesteld in het bijdragereglement van de Stichting.
2. Het bestuur van de Stichting stelt in het bijdragereglement tevens nadere regels vast betreffende de invordering van de door werkgevers verschuldigde gelden.
3. Het bijdragereglement en de statuten van de Stichting worden geacht deel uit te maken van deze CAO.



## ARTIKEL 5 BESTEDING DER GELDEN

1. De ter beschikking gekomen gelden worden gebruikt voor de financiering dan wel subsidiering van de volgende activiteiten:
  - Het bevorderen van de opleiding en ontwikkeling van werknemers in de vlakglasbranche teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen en de employability van de werknemers in de sector te verbeteren;
  - het ontwikkelen en organiseren van om-, her- en nascholing voor werknemers in de vlakglasbranche, alsmede het bewaken van de kwaliteit ervan;
  - het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op de bevordering van arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, arbeids- en rusttijden, beloning, arbeid en zorg in de vlakglasbranche, hierna te noemen : de 'branche';
  - het stimuleren en subsidiëren van voorlichting over de collectieve arbeidsvoorwaarden ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de branche;
  - het handhaven en verbeteren van het positieve imago van de branche door middel van publiciteit in relatie tot de arbeidsvoorwaarden;
  - het verzorgen van werkgelegenheidstrajecten voor mensen zonder werk of met werkloosheid bedreigde werknemers door middel van het aanbieden van een vakopleiding ter vervulling van vacatures in de branche;
  - het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau tussen werknemers en werkgevers;
  - het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg met uitzondering van CAO-overleg – tussen sociale partners ten behoeve – van alle werkgevers en werknemers in de branche;
  - het financieren van de beheerskosten samenhangend met de werkzaamheden van het bestuur en secretariaat van de stichting.
2. Het bestuur van de Stichting heeft nadere regels betreffende de vergoeding van cursussen vastgelegd in het financieringsreglement. Dit financieringsreglement wordt geacht deel uit te maken van deze CAO.

## ARTIKEL 6 AANMELDING BIJ DE STICHTING

De werkgever is verplicht zich bij de Stichting aan te melden binnen 30 dagen nadat hij werkgever in de zin van deze overeenkomst is geworden.

## ARTIKEL 7 WERKINGSDUUR

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor een looptijd van 10 maanden. Deze periode gaat in op 1 januari 2014 en eindigt op 1 juli 2015.
2. Deze overeenkomst eindigt van rechtswege, door het verstrijken van de looptijd. Opzegging door de CAO-partijen is hiervoor niet nodig.



## Bijdragereglement van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche

### ARTIKEL 1 DEFINITIES

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. Opleidings-CAO: de CAO inzake de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche.
2. Stichting: de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche (STOOV).
3. Het bestuur: het bestuur van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Vlakglasbranche (STOOV).
4. Werkgever: de werkgever zoals omschreven in de opleidings-CAO.
5. Loonsom: het totaal van de jaarsalarissen van alle bij de werkgever in dienst zijnde werknemers.

### ARTIKEL 2 VASTSTELLING EN BETALING BIJDRAGE

1. De werkgever is per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd aan de Stichting van 0,5% van het Uniform Loonbegrip (ULB).
2. a. De werkgever is verplicht de verschuldigde bijdragen te voldoen binnen de op te nota('s) gestelde termijn.  
b. De Stichting is bevoegd van de werkgever te vorderen dat hij op de door de Stichting te bepalen tijdstippen en tot door de Stichting te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde bijdrage zal betalen.
3. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Stichting bepaald, alle gegevens te verstrekken die het bestuur nodig heeft om de door de werkgever volgens de opleidings-CAO verschuldigde bijdrage of de door de Stichting te vorderen voorschotbijdrage vast te stellen. In voorkomende gevallen kan de Stichting ter onderbouwing van de door de werkgever aangeleverde gegevens een gewaarmerkte accountantsverklaring vragen.
4. Indien de werkgever niet aan het gestelde in het vorige lid voldoet, zal het bestuur bij besluit bepalen welke loonsom aangehouden moet worden ter berekening van de bijdrage van de werkgever.
5. De Stichting zal controle uitoefenen op naleving van alle voorwaarden van dit reglement.

### ARTIKEL 3


1. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het verschuldigde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in gebreke.
2. De Stichting is dan bevoegd te vorderen:
  - rente over het verschuldigd bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
  - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolg verschuldigd volgens de wet.
3. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke intrest bedoeld in artikel 6:119 en 6:120 BW, dat geldt op de datum waarop de rente door de Stichting wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-.

### ARTIKEL 4 SLOTBEPALING

1. In gevallen waarin toepassing van het bijdragereglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen die afwijkt van de bepalingen van dit reglement.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.
3. Dit bijdragereglement vormt een onafscheidelijk geheel met de statuten en de opleidings-CAO.

### ARTIKEL 5 INWERKINGTREDING

Dit gewijzigde bijdragereglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 april 2007.



## **Financieringsreglement**

### **Algemeen**

1. Dit financieringsreglement is een onderdeel van de CAO inzake de Stichting Opleidings - en Ontwikkelingsfonds voor de Vlagglasbranche.
2. STOOV publiceert jaarlijks een cursuscatalogus en vermeldt daarbij per cursus de van toepassing zijnde vergoedingen.
3. De werkgever komt per kalenderjaar voor de in de STOOV-catalogus genoemde vergoedingen in principe in aanmerking tot ten hoogste een bedrag van 80% van de bijdrage verschuldigd aan de Stichting.
4. Om voor deze vergoedingen in aanmerking te komen, dient de werkgever hiervoor –indien aanwezig- de instemming te hebben van de personeelsvertegenwoordiging/ondernemingsraad.
5. Deze vergoedingsregeling is van kracht zolang de financiële middelen van STOOV daartoe toereikend zijn.
6. In bijzondere situaties kan een werkgever niet-verbruikt budget benutten in het direct daarop volgende kalenderjaar. Daartoe dient de werkgever uiterlijk 1 oktober een beargumenteerd verzoek in te dienen bij het STOOV-bestuur, inclusief een opleidingsplan en begroting.
7. In de cursuscatalogus staan alle cursussen uitgevoerd door STOOV-erkende opleiders.

### **Cursussen uitgevoerd door STOOV-erkende opleiders**

1. De werkgever meldt één of meer van zijn werknemers aan voor een cursus van een STOOV-erkende opleider door het invullen en ondertekenen van een aanmeldingsformulier en dit op te sturen naar het secretariaat van het Kenniscentrum Glas.
2. Bij inschrijving wordt dit door het opleidingsinstituut schriftelijk bevestigd aan zowel de werkgever als de werknemer.
3. Bij cursussen uitgevoerd door STOOV-erkende opleiders zijn de voorwaarden van het desbetreffende opleidingsinstituut van toepassing.
4. In-company en maatwerk cursussen uitgevoerd door STOOV- erkende opleiders komen ook in aanmerking voor een vergoeding. Nadat de offerte hiervoor aan STOOV ter beoordeling is overlegd, ontvangt de werkgever een opgave hiervan. In-company en maatwerk cursussen kunnen tot 100 % vergoed worden, dit ook ter beoordeling van het STOOV- bestuur.
5. Vergoedingen voor cursussen uitgevoerd door STOOV-erkende opleiders worden verstrekt als de werkgever aan STOOV overhandigt:
  - \* een kopie van de factuur van de STOOV-erkende opleider;
  - \* een declaratieformulier voor de door STOOV uit te keren vergoeding.

### **Subsidie voor overige activiteiten**

1. Ook voor andere activiteiten die niet in de STOOV-catalogus zijn vermeld en die passen binnen de statutaire bepalingen en bovengenoemde CAO, kunnen vergoedingen worden aangevraagd.
2. Voor de aanvraag van vergoedingen voor scholingsactiviteiten dient STOOV te ontvangen:
  - \* informatie over het uitvoerend opleidingsinstituut;
  - \* een omschrijving van de desbetreffende cursus;
  - \* een kopie van de factuur;
  - \* kopieën van de uitgereikte certificaten of diploma's.

### **Slotbepaling**

1. Teneinde een efficiënte werking van het opleidings- en ontwikkelingsfonds te verzekeren, kunnen door het STOOV-bestuur nadere voorschriften worden gegeven.
2. Indien uit onderzoek van het bestuur blijkt dat er sprake is van onjuiste informatie, houdt het bestuur zich het recht voor reeds betaalde vergoedingen terug te vorderen en eventuele rente en verhaalkosten in rekening te brengen.
3. In gevallen waarin dit financieringsreglement niet voorziet beslist het bestuur.
4. Dit reglement wordt geacht in werking te zijn getreden per 1 januari 2006.



