

Praktische handreiking verlenging van het avv-besluit

1. Inleiding

Vanaf 1 juli 2015 biedt de Wet AVV de mogelijkheid om het avv-besluit tijdelijk en eenmalig te verlengen met een periode van maximaal één jaar, indien sprake is van een ongewijzigd en stilzwijgend verlengde cao in de zin van artikel 19 van de Wet op de CAO. Gebleken is dat er in de praktijk vooral vragen worden gesteld over de werking van artikel 19 als zodanig. Voor zover in dit bestek relevant zal daarop hieronder nader worden ingegaan. Daarna zal worden ingegaan op de overige condities die gelden voor een verlenging van het avv-besluit. Tot slot wordt een aantal modaliteiten beschreven dat zich kan voordoen wanneer tijdens de duur van een stilzwijgend verlengde cao (avv-besluit) de cao tussentijds wordt gewijzigd of een nieuwe cao wordt afgesloten.

2. Artikel 19 Wet op de CAO

Artikel 19 van de Wet op de CAO luidt als volgt:

“1. Wanneer eene collectieve arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd is aangegaan, wordt zij, zoo niet bij de overeenkomst anders is bepaald, geacht telkens voor gelijken tijd, doch ten hoogste voor een jaar, te zijn verlengd, behoudens opzegging; de termijn van opzegging is, tenzij bij de overeenkomst anders is bepaald, een twaalfde gedeelte van den tijd, waarbij zij oorspronkelijk is aangegaan.

2. Wanneer de tijd, waarvoor een collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, niet bij de overeenkomst is bepaald, wordt zij geacht te zijn aangegaan voor een jaar met verlenging telkens voor gelijken tijd, behoudens opzegging tenminste eene maand vóór het einde van het jaar.”

In essentie komt artikel 19 Wet op de CAO er op neer dat wanneer in de cao zelf niet uitdrukkelijk is bepaald dat deze (van rechtswege) op het overeengekomen tijdstip eindigt of wanneer de cao (bij gebreke van een dergelijke cao-afspraken) niet (tijdig) is opgezegd, deze (telkens) van rechtswege voor een periode van maximaal een jaar wordt verlengd. Artikel 19 heeft dus betrekking op een ongewijzigde en stilzwijgende verlenging van rechtswege, en niet op een uitdrukkelijk tussen cao-partijen overeengekomen verlenging van de cao (door middel van een wijziging van het looptijdartikel).

Artikel 19, eerste lid

Artikel 19, eerste lid, van de Wet op de CAO ziet op de situatie dat in de cao is vastgelegd wat de looptijd daarvan is. In de meeste cao's is dat het geval. Daarbij is van belang dat op grond van artikel 18 van de Wet op de CAO de cao voor maximaal 5 jaar kan worden aangegaan.

Indien in de cao zelf niet uitdrukkelijk is bepaald dat deze op de overeengekomen expiratedatum (van rechtswege) eindigt, is voor de beëindiging van de cao opzegging nodig. Tenzij in de cao zelf anders is bepaald, is de termijn van opzegging een twaalfde gedeelte van de *oorspronkelijk* overeengekomen looptijd. Deze wettelijke termijn geldt dus ook als de looptijd van de cao later bij tussentijdse wijziging is verlengd of verkort. Bij een cao met een oorspronkelijk overeengekomen looptijd van één jaar is de wettelijke opzegtermijn dus één maand, en bij een cao met een looptijd van twee jaar twee maanden. In de cao kunnen andere opzegtermijnen worden overeengekomen.

Artikel 20 van de Wet op de CAO schrijft voor dat de opzegging moet worden gedaan aan alle partijen bij de cao, en dat dit moet worden gedaan bij aangetekende brief of bij deurwaardersexploot.

Behalve wanneer in de cao zelf anders is bepaald heeft de opzegging door één van de partijen tot gevolg dat de cao voor alle partijen eindigt (artikel 21 van de Wet op de CAO). Volledigheidshalve zij in dit verband nog opgemerkt dat van het opzeggen van een cao door (een van de) partijen mededeling moet worden gedaan aan de Directie UAW van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (artikel 4, eerste lid, Wet op de Loonvorming).

Wanneer de cao niet van rechtswege eindigt of niet (tijdig) is opgezegd wordt deze op grond van artikel 19, eerste lid, van de Wet op de CAO van rechtswege stilzwijgend en ongewijzigd verlengd met de oorspronkelijk overeengekomen termijn maar voor ten hoogste voor een jaar. Een voor twee jaar aangegane cao wordt volgens deze wettelijke systematiek dus verlengd met een jaar, en een voor 5 maanden overeengekomen cao met 5 maanden. Bij cao mogen overigens van de wettelijke systematiek afwijkende termijnen worden overeengekomen.

Artikel 19, tweede lid

Het tweede lid van artikel 19 van de Wet op de CAO regelt de situatie dat de duur van de cao niet in de cao is aangegeven. In dat geval, dat zich overigens in de praktijk niet of nauwelijks voordoet, wordt de cao geacht te zijn aangegaan voor een jaar, en wordt deze, behoudens opzegging, telkens voor een jaar van rechtswege ongewijzigd en stilzwijgend verlengd. De wettelijk in acht te nemen opzegtermijn bedraagt in dit geval een maand vóór het einde van het jaar.

Volledigheidshalve zij in dit verband nog opgemerkt dat wanneer het tijdstip, waarop de werking van een cao aanvangt, niet in de cao zelf is geregeld, die werking op grond van artikel 7, eerste lid, van de Wet op de CAO aanvangt met ingang van de 15^e dag, volgend op die waarop de overeenkomst is aangegaan. Van het afsluiten van een cao moet door (een van de) partijen mededeling worden gedaan aan de Directie UAW van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (artikel 4, eerste lid, Wet op de loonvorming).

3. Verlenging van het AVV besluit

Wanneer sprake is van een ongewijzigd en stilzwijgend verlengde cao in de zin van artikel 19 van de Wet op de CAO biedt artikel 4a van de Wet AVV de mogelijkheid om het avv-besluit tijdelijk en eenmalig te verlengen voor de duur van de verlengde cao met een maximum van een jaar. Daarbij is het volgende van belang.

- Verlenging van een avv-besluit is alleen mogelijk indien het avv-besluit eindigt direct voorafgaand aan het tijdstip waarop de cao wordt verlengd op de wijze zoals in artikel 19 van de Wet op de CAO is bepaald.

Wanneer een avv-besluit een kortere looptijd heeft dan de cao zelf is verlenging van dat avv-besluit dus niet mogelijk. Dit komt omdat de verlenging dan niet direct aansluit op het tijdstip waarop de cao wordt verlengd. In die situatie kan uiteraard wel weer een volledig nieuw verzoek om avv worden ingediend.

Indien het avv-besluit betrekking heeft op avv'de cao-bepalingen met een verschillende looptijd, zoals bij geïncorporeerde fondsen, dan eindigt het avv-besluit op het tijdstip van de langstlopende avv'de bepaling(en). Pas dan is verlenging van het avv-besluit mogelijk. Die verlenging kan dan uitsluitend betrekking hebben op de langstlopende avv'de bepalingen, omdat de overige avv'de bepalingen al eerder zijn geëxpireerd. Voor toekomstige cao's kan dit desgewenst worden ondervangen door de looptijd van alle bepalingen gelijk te laten zijn.

- Een verzoek tot verlenging van een avv-besluit dient ten minste één maand voor het einde van de avv-periode door alle bij de cao betrokken partijen te worden ingediend. Bij dat verzoek dient de periode te worden vermeld waarvoor de cao op grond van

artikel 19 van de Wet op de CAO is verlengd en tot welk tijdstip om verlenging van het avv-besluit wordt gevraagd;

- Verzoeken tot verlenging van een avv-besluit kunnen zowel schriftelijk als elektronisch via het e-mailadres aanmeldenonline@minszw.nl worden ingediend. Daarbij dient te worden vermeld dat het een verzoek tot verlenging van een avv-besluit in de zin van artikel 4a van de Wet AVV betreft;
- Van een tijdig ingediend verzoek tot verlenging wordt mededeling gedaan in de Staatscourant. Aangezien slechts de looptijd van het eerder genomen avv-besluit wordt verlengd en de materiële inhoud dus niet wijzigt, vindt daarbij geen tervisielegging plaats. Bedenkingen die tegen een verzoek tot verlenging worden ingediend en verzoeken om dispensatie van een besluit tot verlenging van een avv-besluit worden dan ook niet gehonoreerd;
- Een besluit tot verlenging van de duur van het avv-besluit wordt voor het beëindigen van de duur van het oorspronkelijke avv-besluit gepubliceerd in de Staatscourant. Zoals al aangegeven is de duur van het verlengingsbesluit maximaal gelijk aan die van de verlengde cao maar ten hoogste één jaar. De verlenging van de avv heeft tot gevolg dat eerder verleende dispensaties ook automatisch worden verlengd.

4. Enige modaliteiten die zich kunnen voordoen na een verlenging van het avv-besluit

Hieronder wordt nog een aantal van de modaliteiten aangestipt dat zich kan voordoen wanneer na een verlenging van het avv-besluit de cao tussentijds wordt gewijzigd of een nieuwe cao wordt afgesloten en om avv daarvan wordt verzocht.

- a. Tijdens de duur van de verlengde cao/avv-besluit wordt de cao tussentijds gewijzigd en wordt om avv van de tussentijdse wijziging verzocht.

Van de tussentijdse wijziging van het verlengde avv-besluit moet op de daarvoor te doen gebruikelijke wijze om avv worden verzocht. Daarbij geldt als extra vereiste dat bij gelegenheid van dat verzoek ook de integrale tekst van de werkingssfeerbepaling(en) moet worden bijgesloten (artikel 2:4, onderdeel d onder 2 van het Besluit aanmelding van cao's en het verzoeken om avv). De werkingssfeerbepaling(en) worden mede ter visie gelegd. Hierdoor wordt het mogelijk om bij die gelegenheid bedenkingen tegen het te wijzigen verlengde avv-besluit in te dienen en, naast de al eerder verleende en automatisch verlengde dispensaties, nieuwe verzoeken om dispensatie van het te wijzigen verlengde avv-besluit in te dienen. Volledigheidshalve zij in dit verband nog opgemerkt dat van een tussentijdse wijziging van een cao door (een van de) partijen mededeling moet worden gedaan aan de Directie UAW van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (artikel 4, eerste lid, Wet op de loonvorming).

- b. Er wordt een nieuwe cao aangegaan waarvan om avv wordt verzocht, en de ingangsdatum van de nieuwe cao sluit aan op (of ligt later dan) de (gelijkluidende) expiratedatum van de verlengde cao/avv-besluit.

Er is sprake van een volledig nieuw avv-verzoek dat op de te doen gebruikelijke wijze moet worden ingediend. Tegen dit avv-verzoek kunnen tijdens de tervisieleggingsperiode bedenkingen en dispensatieverzoeken worden ingediend. Hierbij geldt ook dat van afsluiten van een cao door (een van de) partijen mededeling moet worden gedaan aan de Directie UAW van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (artikel 4, eerste lid, Wet op de Loonvorming).

- c. Tijdens de duur van de verlengde cao/avv-besluit wordt een nieuwe gewijzigde cao aangegaan - en wordt om avv daarvan verzocht - waarbij de ingangsdatum van de nieuwe cao valt binnen de duur van de verlengde cao/avv-besluit.

Omdat in deze situatie sprake is van twee cao's die elkaar gedurende een bepaalde periode qua werkingsduur overlappen zal het nieuwe avv-verzoek pas in behandeling kunnen worden genomen nadat cao-partijen duidelijkheid hebben verschaft over de vraag welke cao geldt. Die duidelijkheid kan bijvoorbeeld worden geboden door de verlengde cao tussentijds te beëindigen per de datum van de inwerkingtreding van de nieuwe cao, in welk geval ook het verlengde avv-besluit zal worden ingetrokken. Vervolgens kan de procedure met betrekking tot het verzoek om avv van de nieuwe cao worden gestart. Ook kan helderheid worden gegeven door de inwerkingtredingdatum van de nieuwe cao alsnog te stellen op de expiratiedatum van de verlengde cao/avv-besluit.

Hierbij geldt ook dat van afsluiten van een cao door (een van de) partijen mededeling moet worden gedaan aan de Directie UAW van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (artikel 4, eerste lid, Wet op de loonvorming).

Nadere informatie

Nadere informatie kunt u vinden op onze website <http://cao.szw.nl>. Daar vindt u onder meer het wettelijk kader en de checklists.

18-3-2016