



Directie UAW
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Contactpersoon
Joke Willekes

Telefoon
06-26054129

E-mail
info@sfa-architecten.nl

Datum:
5 juni 2018

Ons kenmerk
cao wijz. 17-19

Uw kenmerk
cao-43 20-87 10.02

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij bericht ik u, zoals ook eind april aangemeld, dat partijen bij de CAO voor Architectenbureaus begin 2e kwartaal 2018 een akkoord hebben bereikt over de loonaanpassing voor de resterende cao-periode. De salarissen worden per 1 juli 2018 verhoogd met 1,00%. En ook per 1 januari 2019 worden de salarissen met 1,00% verhoogd. Dit percentage geldt bij een 40-urige werkweek. Verder is een artikel toegevoegd over duurzame inzetbaarheid, dat in de vorige versie van de cao is weggefallen.

Partijen bij de cao zijn:

De Koninklijke Maatschappij ter bevordering der Bouwkunst Bond van Nederlandse Architecten BNA, FNV Bouw, CNV Vakmensen en Collectief De Unie

Namens partijen verzoek ik deze gewijzigde bepalingen in de cao zo spoedig mogelijk algemeen verbindend te verklaren.

Hoogachtend,
Namens cao-partijen

Mr. H.A. de Graaff, directeur SFA
ambtelijk secretaris cao-overleg



Artikel 10 en artikel 37 Collectieve Arbeidsovereenkomst voor architectenbureaus
1 maart 2017 tot en met 28 februari 2019

Artikel 10. Salaristabellen bij toepassing van artikel 9 (minimumbepaling)

1. De salarissen worden per 1 juli 2017 verhoogd met gemiddeld 0,75 % op basis van een vast bedrag van € 23, - bruto per maand bij een 40-urige werkweek.

2. De salarissen worden per 1 januari 2018 verhoogd met 1,00 %.

3. Begin 2e kwartaal 2018 is akkoord bereikt over de loonaanpassing voor de resterende cao-periode. De salarissen worden per 1 juli 2018 verhoogd met 1,00%. En ook per 1 januari 2019 worden de salarissen met 1,00% verhoogd.

4. De hieronder vermelde bruto maandsalarissen gelden van 1 juli 2017 tot 1 januari 2018 bij een 40-urige werkweek. De doorgroei in de schalen (periodieke verhoging) gaat met vaste bedragen.

Tabel 1

		* bedragen in euro											
	functiejaar	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N
minimum	0	1659	1716	1831	2016	2219	2439	2681	2946	3236	3555	3907	4293
	1	1712	1773	1893	2084	2292	2519	2769	3042	3343	3672	4035	4434
	2	1767	1832	1954	2152	2365	2600	2856	3138	3449	3791	4165	4576
	3	1820	1889	2016	2219	2439	2681	2946	3236	3555	3907	4293	4717
	4	1875	1946	2079	2285	2513	2760	3033	3333	3663	4024	4422	4859
	5	1928	2003	2141	2353	2586	2842	3121	3430	3768	4141	4550	5000
	6	1983	2059	2202	2421	2658	2921	3210	3527	3875	4258	4679	5142
	7		2118	2265	2488	2733	3002	3298	3624	3982	4375	4808	5284
	8		2175	2326	2555	2807	3082	3386	3720	4088	4494	4937	5425
maximum	9			2388	2622	2879	3163	3473	3818	4195	4611	5065	5566
periodiek		54	57	62	67	73	80	88	97	107	117	129	141
uitloop maximaal 10% boven het schaal- maximum		2181	2393	2627	2884	3167	3479	3821	4200	4614	5072	5572	6122

5. De hieronder vermelde bruto maandsalarissen gelden vanaf 1 januari 2018 bij een 40-urige werkweek. De doorgroei in de schalen (periodieke verhoging) gaat met vaste bedragen.

Tabel 2

		* bedragen in euro											
	functiejaar	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N
minimum	0	1676	1733	1849	2037	2241	2463	2707	2975	3268	3591	3947	4336
	1	1729	1791	1912	2105	2315	2545	2797	3072	3377	3709	4075	4478
	2	1785	1850	1974	2173	2388	2626	2885	3169	3483	3828	4206	4621
	3	1838	1908	2037	2241	2463	2707	2975	3268	3591	3947	4336	4764
	4	1894	1966	2100	2308	2538	2787	3063	3366	3700	4065	4466	4907
	5	1947	2024	2163	2377	2612	2870	3152	3465	3806	4183	4595	5050
	6	2002	2080	2224	2445	2685	2950	3242	3562	3914	4301	4726	5194
	7		2139	2287	2513	2760	3032	3331	3660	4021	4419	4856	5337
	8		2197	2349	2580	2835	3113	3420	3758	4129	4539	4986	5480
maximum	9			2412	2648	2908	3194	3508	3856	4237	4657	5116	5622
periodiek		54	58	63	68	74	81	89	98	108	118	130	143
uitloop maximaal 10% boven het schaal- maximum		2203	2416	2653	2913	3199	3514	3859	4242	4660	5122	5628	6184

6. De hieronder vermelde brutosalariissen gelden vanaf 1 juli 2018 bij een 40-urige werkweek.

Tabel 3

		bedragen in Euro											
functie	jaar	b	c	d	e	f	g	h	j	k	l	m	n
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
minimum	0	1692	1751	1867	2057	2264	2488	2734	3005	3301	3627	3986	4380
	1	1747	1809	1931	2126	2338	2570	2825	3103	3411	3746	4116	4523
	2	1802	1869	1993	2195	2412	2652	2913	3201	3518	3867	4249	4667
	3	1857	1927	2057	2264	2488	2734	3005	3301	3627	3986	4380	4812
	4	1912	1985	2121	2331	2563	2815	3094	3400	3737	4105	4511	4956
	5	1967	2044	2184	2400	2638	2899	3184	3499	3844	4225	4641	5101
	6	2023	2101	2247	2469	2712	2980	3274	3598	3953	4344	4774	5246
	7		2160	2310	2538	2788	3062	3364	3697	4062	4463	4905	5390
	8		2219	2373	2606	2863	3144	3454	3795	4170	4584	5036	5535
maximum	9			2436	2675	2937	3226	3543	3895	4279	4703	5167	5678
	gem. periodiek	55	59	63	69	75	82	90	99	109	120	131	144
	uitloop maximaal 10%	2225	2441	2680	2942	3231	3549	3898	4284	4707	5174	5684	6245

boven het schaalmaximum

7. De hieronder vermelde brutosalarissen gelden vanaf 1 januari 2019 bij een 40-urige werkweek.

Tabel 4

		bedragen in Euro											
functie		b	c	d	e	f	g	h	j	k	l	m	n
jaar		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
minimum	0	1709	1768	1886	2078	2286	2513	2762	3035	3334	3663	4026	4424
	1	1764	1827	1950	2147	2361	2596	2853	3134	3445	3784	4157	4568
	2	1820	1887	2013	2217	2436	2679	2943	3233	3553	3905	4291	4714
	3	1875	1946	2078	2286	2513	2762	3035	3334	3663	4026	4424	4860
	4	1932	2005	2142	2355	2589	2843	3125	3434	3774	4146	4556	5006
	5	1987	2064	2206	2424	2664	2928	3216	3534	3883	4267	4687	5152
	6	2043	2122	2269	2494	2739	3010	3307	3634	3992	4387	4821	5298
	7		2182	2333	2564	2815	3093	3398	3734	4102	4508	4954	5444
	8		2241	2396	2632	2892	3176	3489	3833	4212	4630	5086	5590
maximum	9			2461	2702	2967	3259	3579	3933	4322	4750	5219	5734
	gem. periodiek	56	59	64	69	76	83	91	100	110	121	133	146
uitloop maximaal 10%		2247	2465	2707	2972	3263	3584	3936	4327	4754	5225	5741	6308
boven het schaalmaximum													

Artikel 37 Taakverlichting (minimumbepaling)

Oudere werknemers die behoefte hebben aan taak verlichting kunnen vanaf 10 jaar voor hun pensioengerechtigde leeftijd de volgende keuze maken:

a. korter werken. De arbeidsduur kan dan vrijwillig worden teruggebracht naar niet minder dan 32 uur per week. De afdracht van de pensioenpremie en de premie ten behoeve van de aanvullingsregeling ouderdomspensioen worden ongewijzigd voortgezet op basis van de oorspronkelijke arbeidsduur. Dat geldt ook voor de oorspronkelijke verdeling van de premielasten over werkgever en werknemer. Daardoor heeft het korter werken geen gevolgen voor de pensioenopbouw en eventuele aanvulling.

b. één functieniveau lager gaan werken binnen dezelfde functiefamilie met behoud van salaris.

