



actor

Bureau voor sectoradvies

Retouradres: Stationsweg 1, 3445 AA Woerden

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Directie uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving  
T.a.v. de heer mr. M.H.M. van der Goes  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

Stationsweg 1  
Woerden 3445 AA  
Tel (088) 329 20 30  
Fax (088) 329 20 31  
actor@actor.nl  
www.actor.nl

Datum	25 juli 2018	Behandeld door	Mr E.M. Hoogeboom
Project	2018-0894 cao Loonwerk inclusief ttw	Doorkiesnummer	(088) 329 20 21
Referentie	1807-1829 v2.0	E-mail	emilie.hoogeboom@actor.nl
Onderwerp	Avv verzoek ttw Leo- aangepaste brief		
Pagina	1 van 2		

Geachte heer Van der Goes,

Namens partijen voor de cao LEO delen wij u mee dat de cao met looptijd 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2019 per 1 juli 2018 tussentijds is aangepast.

Partijen bij deze cao zijn:

Van werkgeverszijde:

- De Vereniging Cultuurtechnische werken en Grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarisch sector in Nederland (CUMELA Nederland) te Nijkerk,

Van werknemerszijde:

- FNV te Utrecht, en
- CNV Vakmensen.nl te Utrecht, en
- Vakvereniging Het Zwarte Corps te Nieuwegein

Hoewel de tussentijdse wijziging van de cao LEO geen invloed heeft op de representativiteitscijfers, hebben wij op verzoek van Dorien Hoefer de representativiteitscijfers toegevoegd.

Representativiteit cijfers:

Namens cao partijen melden wij u navolgende representativiteit cijfers:

1. Aantal werkgever direct aan de cao gebonden: 1.300
2. Aantal bij hen in dienst zijnde werknemers: 17.599
3. Totaal aantal werkgevers onder de weringsssfeer van de cao: 2.014
4. Totaal aantal werknemers onder de werkingssfeer van de cao: 22.504

Bronnen voor het cijfermateriaal zijn CUMELA Nederland en Colland. Peildatum voor de gegevens is 1 september 2017, voor zowel CUMELA als Colland. Uit de onder punt 2 en 4 genoemde getallen werknemers vloeit een representativiteitscijfer voort van 78,2%

Als gehanteerde onderzoeksmethode is binnen de registratie via een bestandsvergelijking de aantallen werknemers/werkgevers onderzocht bij zowel Colland, uitvoerder van de diverse bedrijfstakregelingen in de agrarische sector, alsmede de leden bestanden van de werkgeversorganisatie CUMELA. De meting heeft plaatsgevonden per 1 september 2017.

Vanwege het feit dat het representativiteit percentage 78.2% bedraagt is geen gebruik gemaakt van het representativiteitsformulier.



Datum : 25 juli 2018  
Referentie : 1807-1829 v2.0  
Project : 2018-0894 cao Loonwerk inclusief ttw  
Pagina : 2 van 2



actor

Bureau voor sectoradvies

De grenzen voor het domein waarover de gegevens zijn verzameld zijn gerelateerd aan de werkingssfeer van de cao. Tevens zijn in de werkingssfeer uitgesloten categorieën werknemers in de telling buiten beschouwing gelaten.

De aanpassingen zijn van redactionele aard en leiden niet tot een kosten verhoging.

Na de digitale aanmelding van de cao inclusief ttw per 1 juli 2018, verzoek ik u namens bovenstaande partijen om algemeen verbindend verklaring van de aangepaste artikelen/bijlagen met ingang van de vroegst mogelijk datum tot en met 30 juni 2019. Als bijlagen bij dit avv verzoek zijn bijgevoegd:

- digitaal de nota waarin alleen de aangepaste artikelen/bijlagen zijn opgenomen en welke voor avv worden aangeboden;
- de integrale cao met ttw met renvooi. Hierin is tevens het ambtelijk renvooi verwerkt.
- de integrale cao tekst met ttw met renvooi (bestaande uit alleen de gewijzigde cao-bepalingen)

Ik zie uw verdere berichten rond de tussentijdse avv tegemoet. Heeft u nog vragen dan kunt u contact opnemen via telefoonnummer 06- 15188717 of per e-mail: [emilie.hoogeboom@actor.nl](mailto:emilie.hoogeboom@actor.nl)

Met vriendelijke groet,





Nota met gewijzigde artikelen 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2019 die voor avv worden aangeboden. De geel gemarkeerde passages zijn gewijzigd.

## **Artikel 2      Werkingssfeer van de cao**

Lid 1 Deze cao is van toepassing op de werkgevers en werknemers in land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen.

a. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende onderneming:

Een onderneming waarin de activiteiten overwegend bestaan uit het met, aan of door machines en/of werktuigen voor derden verrichten van:

- landbouwambachtenwerkzaamheden;
- cultuurtechnische werkzaamheden;
- meststoffenwerkzaamheden.

Lid 4 De personeelsvereniging binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW, waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij één of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals vermeld in lid 1a en lid 1b.

Op een personeelsvereniging, tevens zijnde een uitzendonderneming als bedoeld in artikel 6, lid 1 b. van de cao Bouw & Infra (gepubliceerd in de Staatscourant 7 april 2016 nr. 18112), zijn uitsluitend ten aanzien van uitzendkrachten in bouwplaatsfuncties of uta-functies, tevens de verplichtingen als verder genoemd in dit artikel 6, lid 1 b. van de cao Bouw & Infra van toepassing.

## **Artikel 9      Proeftijd**

Lid 2 Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geldt:

- a. *geen proeftijd bij een overeenkomst van 6 maanden of korter;*
- b. *een proeftijd van één maand, voor een overeenkomst van langer dan 6 maanden, maar korter dan 2 jaar;*
- c. een proeftijd van 2 maanden, als de overeenkomst is aangegaan voor 2 jaar of langer.

## **Artikel 12 Bijzondere bepalingen voor de arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd**

Lid 2 Lid 1 is van toepassing op seizoensfuncties gebaseerd op de navolgende (referentie)functies uit het functiehandboek:

Algemeen medewerker Loonwerk I, II en III  
Medewerker gemechaniseerd loonwerk I, II en III  
Medewerker transport I en II  
Technisch medewerker I en II  
Administratief medewerker I en II

Van een seizoensfunctie in de zin van dit artikel is sprake indien en voor zover de duur van de arbeidsovereenkomst niet meer dan negen maanden bedraagt omdat de functie als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden gedurende een periode van ten hoogste negen maanden per jaar kan worden uitgeoefend en niet aansluitend door dezelfde werknemer kan worden uitgeoefend gedurende een periode van meer dan negen maanden per jaar.

---

## **Artikel 33      Functiegroepen**

Lid 1 *De werkgever is verplicht de werknemer in te delen in een functiegroep. Dit doet hij op basis van de procedure en de omschrijvingen in het Handboek Functiewaardering Loonwerksector. Dit handboek (algemeen verbindend verklaard bij besluit Staatscourant 29 mei 2018, publicatienummer 25113, onder UAW nummer 11971) maakt onderdeel uit van deze cao. De werknemer kan het handboek bij de werkgever inzien op [www.caoloonwerk.nl](http://www.caoloonwerk.nl).*

## **Bijlage XII Reglement paritaire commissie Loonwerk, behorend bij Artikel 88**

### **Artikel 3. Indienen verzoek**

1. *Een verzoek als bedoeld in lid 2 dient schriftelijk te worden ingediend bij de commissie per adres: Actor, Stationsweg 1, 3445 AA Woerden of paritaire.commissie@actor.nl en dient ten minste te bevatten:*
  - a. *de naam en het adres van de verzoeker;*
  - b. *de ondertekening door verzoeker;*
  - c. *een nauwkeurige beschrijving van de aard en het bereik van het verzoek;*
  - d. *de motivering van het verzoek;*
  - e. *de dagtekening;*
  - f. *de van toepassing zijnde cao.*

### **Artikel 7 Wijze van onderzoek**

1. Binnen 10 werkdagen na ontvankelijk verklaring zendt de Beroepscommissie een kopie van het beroepschrift aan werkgever en stelt de werkgever in de gelegenheid om binnen 15 werkdagen een verweerschrift in te dienen. Een ontvangen verweerschrift zendt de Beroepscommissie ter kennisname aan de werknemer.
2. De Beroepscommissie stelt een ad-hoc adviescommissie in bestaande uit een functiewaarderings-deskundige van een van de bij de cao betrokken werknemersorganisatie en een functiewaarderings-deskundige van de AWWN. Indien de betrokken werknemer lid is van een van de bij de cao Loonwerk betrokken werknemersorganisaties, zal in eerste instantie de functiewaarderingsdeskundige van de andere werknemersorganisatie gevraagd worden deel uit te maken van de ad-hoc adviescommissie.
3. De adviescommissie heeft tot taak het geven van een unaniem functiewaarderings-technisch advies over de indeling van de functie.  
Ter vervulling van haar taak:
  - ontvangt de adviescommissie het beroep- en verweerschrift;
  - kan de adviescommissie de werknemer en de werkgever vragen om een nadere toelichting en een aanvullend (werkplek) onderzoek doen. Dit gebeurt steeds en uitsluitend in aanwezigheid van zowel de werknemer als de werkgever.
4. *De adviescommissie streeft ernaar haar werkzaamheden af te ronden binnen 2 maanden na indiening van het beroepschrift door de werknemer.*
5. *De adviescommissie stuurt het advies aan Beroepscommissie. De secretaris stuurt het advies ter kennisname aan de werkgever en de werknemer.*