



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de
Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie

**Stichting Bpf voor de Schoen-, Leder- en
Lederwarenindustrie**

KvK 41095739
www.bpf-psl.nl

ONTVANGEN

05 SEP. 2018

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

T 088 - 116 2000

E bpf-psl@azl.eu

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Onze referentie:	PSL/SZW	Behandeld door:	S. Beikes
Uw referentie:		Doorkiesnr.:	088 - 116 2208
Datum:	23 augustus 2018	Afdelingsfaxnr.:	
Aantal pagina's:	3	E-mail:	sander.beikes@azl.eu

INTREKKING VERPLICHTSTELLING PSL

Geachte mevrouw, meneer,

Verzoek tot volledige intrekking verplichtstelling

Hierbij ontvangt u, namens de sociale partners in de bedrijfstak Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie en betrokken bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie (PSL), de aanvraag tot volledige intrekking van de verplichtstelling van de pensioenregeling van PSL per 1 januari 2019.

Bij PSL zijn de volgende Sociale Partners betrokken:

- De Federatie van Nederlandse Lederwaren- en Schoenfabrikanten
- De Federatie van Nederlandse Leerfabrikanten
- FNV
- CNV Vakmensen

Sociale partners in de bedrijfstak Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie wensen de verplichtstelling in de bedrijfstak Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie te behouden. Om die reden wordt mede door de representatieve organisaties een verzoek tot uitbreiding van de verplichtstelling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel (Pensioenfonds Detailhandel) met de werkingssfeer van PSL gelijktijdig met het onderhavige verzoek tot intrekking ingediend. Partijen beogen de intrekking van de verplichtstelling van PSL en de uitbreiding van de verplichtstelling van Pensioenfonds Detailhandel samen te laten vallen zodat deze naadloos op elkaar aansluiten. Wij vragen u dan ook expliciet om beide verzoeken gelijktijdig te behandelen.



Representativiteit

In 2018 is binnen de bedrijfstak waar PSL voor verplicht is gesteld een representativiteitstoets gehouden, peildatum 1 mei. De representativiteit is vastgesteld aan de hand van het formulier representativiteitsgegevens van uw Ministerie dat als bijlage 1 is bijgevoegd.

Onderstaand een uitwerking van de gegevens:

Totaal aantal werknemers: 1.070

Totaal aantal werkgevers: 84

Totaal aantal georganiseerde werkgevers: 33

Totaal aantal werknemers in dienst van georganiseerde werkgevers: 671

Uitgaande van het totale aantal van 1.070 werknemers betreft het aantal werknemers in dienst van georganiseerde werkgevers 671. Dit is een representativiteit van 62,7 %.

Toelichting op het verzoek

Sociale partners in de bedrijfstak Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie hebben in samenwerking met het bestuur van PSL na een zorgvuldig traject inzake het bestaansrecht van het pensioenfonds besloten het pensioenfonds op te heffen en de uitvoering van de pensioenregeling bij Pensioenfonds Detailhandel onder te brengen.

Het bestuur van Pensioenfonds Detailhandel en sociale partners in de bedrijfstak Detailhandel zijn bereid om de verplichtstelling van dit fonds uit te breiden met de werkingssfeer van PSL.

Het voorgenomen besluit tot liquidatie van PSL en collectieve waardeoverdracht naar Pensioenfonds Detailhandel is door het bestuur van PSL genomen in de bestuursvergadering van 23 augustus 2018. Het bestuur van PSL zal tot definitief besluit tot liquidatie overgaan nadat De Nederlandsche Bank heeft aangegeven geen bezwaar te hebben tegen de collectieve waardeoverdracht.

Waarborg achterblijvende deelnemers

In bijlage 2 bij deze brief is vastgelegd hoe de rechten van de achterblijvende deelnemers gewaarborgd worden.

Tot slot

Sociale partners beogen om de nieuwe situatie op 1 januari 2019 in werking te laten treden. Wij doen dan ook een beroep op u om de intrekking van de onderhavige verplichtstelling en de wijziging van de verplichtstelling van Pensioenfonds Detailhandel vóór die datum af te ronden. Uiteraard zijn wij graag bereid om het verzoek tot intrekking van de verplichtstelling nader toe te lichten.

Graag vernemen wij uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Namens sociale partners in de bedrijfstak Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie

De Federatie van Nederlandse Lederwaren- en Schoenfabrikanten
C.H. Soons

De Federatie van
H.W.J.V.

FNV
A. N. N. N. N.

GNV V
N. Engr

Bijlagen

- 1. formulier representativiteitsgegevens**
- 2. Waarborg achterblijvers**



FORMULIER REPRESENTATIVITEITSGEGEVENS

(bedoeld in artikel 2, onderdeel h, artikel 3, onderdeel f, artikel 4, eerste lid, onderdeel d van de Regeling betreffende aanvragen op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000)

Bij een aanvraag om verplichtstelling dienen de representativiteitsgegevens, de gebruikte bronnen en de gehanteerde onderzoeksmethodiek te worden opgegeven. Deze opgave kan worden ingediend aan de hand van dit formulier. Gebruikmaking van dit formulier is vereist bij een percentage representativiteit onder de 60% en in geval beargumenteerde zienswijzen tegen de representativiteit daartoe aanleiding geven.

INHOUD

1 REPRESENTATIVITEITSOPGAVE

- Werkgeversgegevens
 - Direct aan het bedrijfstakpensioenfonds gebonden werkgevers
 - Werkgevers gebonden door de verplichtgestelde werkingsfeer
- Gegevens werkzame personen
 - Direct aan het bedrijfstakpensioenfonds gebonden werkzame personen
 - Werkzame personen gebonden door de verplichtgestelde werkingsfeer

2 TOELICHTING

- Gehanteerde onderzoeksmethode
- Gebruikte bronnen
- Wijze van meting
- Relatie tot de werkingsfeer
- Actualiteit van de cijfers

**Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving**

**De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,**

H.G.J. Kamp

1 REPRESENTATIVITEITSGEGAVEN

Het verplichtstellen van de deelname in een bedrijfstakpensioenfonds (bpf) vereist dat, naar het oordeel van de minister, het georganiseerde bedrijfsleven dat de aanvraag om (wijziging/intrekking van de) verplichtstelling indient een belangrijke meerderheid van de in de betreffende bedrijfstak(ken) werkzame personen vertegenwoordigt.

Het meerderheidsvereiste wordt aan de hand van de representativiteitsgegevens bepaald. De mate van representativiteit wordt als volgt berekend:

- het aantal werknemers in de betreffende bedrijfstak(ken) in dienst van werkgevers direct betrokken bij het bpf (indien van toepassing incl. personen die in een andere hoedanigheid werkzaam zijn in de bedrijfstak) (teller), gedeeld door:
- het totale aantal werknemers in de betreffende bedrijfstak(ken) in dienst van werkgevers vallend onder de werkingssfeer (indien van toepassing incl. personen die in een andere hoedanigheid werkzaam zijn in de bedrijfstak) (noemer).

De in de verplichtstelling van het bpf gedefinieerde werkingssfeer dient als uitgangspunt voor het bepalen van de aantallen personen in zowel de teller als de noemer. Tot het aantal personen kunnen naast werknemers ook zelfstandigen worden gerekend, indien in de werkingssfeer bepaald is dat deze ook op hen van toepassing is. Zelfstandigen dienen in voorkomend geval in de totaalstelling te worden meegenomen. Daarenboven dient in voorkomend geval in de representativiteitsopgave apart melding te worden gemaakt van de aantallen van deze specifieke groep, en van de betrouwbaarheid van de gebruikte bronnen.

Wanneer het bij de aanvraag slechts om een deel van de werkingssfeer gaat of om één of meer van de bedrijfstakken in het geval van een bpf dat volgens de opgave van partijen meerdere afgebakende bedrijfstakken omvat, dan dient de representativiteitsopgave betrekking te hebben op de werkingssfeer van het deel van de bedrijfstak of de bedrijfstak(ken) waarop de aanvraag zich richt. In het geval van meerdere bedrijfstakken impliceert dit dat voor elke afzonderlijke bedrijfstak waarop de aanvraag betrekking heeft separaat de vereiste representativiteitsopgave dient te worden gegeven.

Gezien de verstrekende consequenties van het verplichtstellen van de deelname in een bpf is het noodzakelijk dat de representativiteitsopgave voldoet aan de eisen van:

- reproduceerbaarheid
- validiteit
- interne consistentie
- onderzoekstechnische kwaliteit, en
- actualiteit

Het is een vereiste voor de beoordeling van het representativiteitscijfer dat dit reproduceerbaar is. Brongegevens, gebruikte enquête, uitgevoerde berekeningen, analyses en extrapolatie moeten beschikbaar zijn, zodat desgevraagd een accountant, dan wel het Ministerie van SZW op basis hiervan het cijfer zelfstandig kan reproduceren.

Het begrip validiteit heeft betrekking op de vraag of daadwerkelijk is gemeten wat beoogd was. Is het te meten begrip, werkzame personen, op de juiste wijze gedefinieerd én zijn vervolgens de werkzame personen ook conform de operationalisering gemeten. Voor het begrip werkzame personen bijvoorbeeld speelt dan de werkingssfeer een rol en of op een juiste wijze is gecorrigeerd voor werkzame personen die in de werkingssfeer worden uitgesloten.

Bij de interne consistentie gaat het om gebruikte meeteenheden. De eenheid in de teller moet overeenstemmen met de gehanteerde eenheid in de noemer. In teller én noemer moeten standcijfers (gemeten op een bepaald moment) of stroomcijfers (gemeten over een periode) worden gebruikt. De definitie van werkzame personen moet in beide gelijk zijn. En ook de peildatum of de peilperiode moeten in teller en noemer vergelijkbaar zijn.

Bij de beoordeling van de kwaliteit van het onderzoek wordt nagegaan of voldaan is aan de vereisten van zorgvuldigheid. Het gaat hierbij om zaken als de gebruikte methode om de gegevens te verzamelen, de omvang van de enquête, de hoogte van de non-respons, de gebruikte weging, gehanteerde analyses en uitgevoerde berekeningen.

De gegevens waarop het representativiteitscijfer is gebaseerd, mogen in principe niet ouder zijn dan één jaar, te rekenen vanaf de indiening van de aanvraag.

Om te kunnen beoordelen of aan deze criteria wordt voldaan, dient een toelichting te worden gegeven op de verstrekte werkgeversgegevens en gegevens over het aantal werkzame personen.

WERKGEVERSgegevens

1 Direct aan het bpf gebonden werkgevers

Hoeveel werkgevers vallen direct onder de werkingssfeer van het verplichtgestelde bpf¹?

33

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1 mei 2018

2 Werkgevers gebonden door de werkingssfeer van de verplichtstelling

Wat is het totale aantal werkgevers dat valt onder de werkingssfeer van het verplichtgestelde bpf?

84

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1 mei 2018

De wijze waarop de gegevens zijn verkregen over het aantal werkgevers dat direct en in totaal onder de werkingssfeer van het bpf valt moet worden toegelicht. Daarvoor is onderstaand een aantal aandachtspunten opgenomen. Afhankelijk van de gehanteerde methode kunnen de aandachtspunten al dan niet relevant zijn. Indien een van de genoemde methoden van toepassing is, dienen de vragen waarvoor een '□' is opgenomen te worden aangekruist en te worden beantwoord. De toelichting kunt u opnemen in het daarvoor opgenomen tekstvak. Als u meer ruimte in het tekstvlak nodig heeft klikt u op de rand van het tekstvlak en kunt u door te slepen het tekstvak vergroten. De eerste vraag dient altijd te worden beantwoord. Er zijn globaal 3 methoden, die elkaar overigens niet uitsluiten: gebruik maken van bestaande bronnen/bestanden, onderzoek en extrapolatie. Daarnaast moet zonnodig een toelichting worden gegeven op de actualiteit van de gebruikte gegevens. Achter de genoemde aandachtspunten is een verwijzing opgenomen naar een uitgebreidere toelichting in deel 2 van dit formulier. Dat deel gaat in op de gehanteerde onderzoeksmethode (ad. 1); de gebruikte bronnen (ad. 2); de wijze van meting (ad. 3); de relatie tot de werkingssfeer (ad. 4); en de actualiteit van de gegevens (ad. 5).

¹ Een werkgever valt direct onder de werkingssfeer van het verplichtgestelde bpf als hij lid is van een werkgeversorganisatie die betrokken is bij de aanvraag om verplichtstelling.

Bestaande bronnen/bestanden

Geef voor het uitgevoerde onderzoek naar de bij vraag 1 en 2 opgegeven aantallen een beschrijving van:

- de gebruikte bronnen (ad. 2)
- de bronnen in relatie tot de werkingssfeer (ad. 4)
- de uitgevoerde correctie in de bronbestanden (ad. 4)

Bij 1) Aan bpf gebonden werkgevers

- Ledenlijsten van **Federatie van de Nederlandse Lederwaren en Schoenfabrikanten (hierna: FNLS) en Federatie van de Nederlandse Lederfabrikanten (hierna: FNL)** op peildatum 1-5-2018 zijn ontvangen van de betreffende organisaties.

FNLS en FNL zijn als werkgeversorganisaties betrokken bij het bedrijfstakpensioenfonds.

Leden FNLS **23**

Leden FNL **10**

Totaal = **33**

Bij 2) Werkgevers gebonden door de werkingssfeer van de verplichtstelling

- **het aantal werkgevers verplicht aangesloten bij PSL**
Per 1 mei 2018 is een uitdraai uit de administratie van PSL bij AZL opgeleverd. In totaal zijn er **91** ondernemingen aangesloten bij PSL. Dit aantal is inclusief de 33 aan bpf gebonden werkgevers. De werkgevers die op **vrijwillige** basis zijn toegetreden dienen niet te worden meegenomen in de telling. De bestandsuitdraai is hiermee dus **gecorrigeerd**.

Totaal = **82** (resultaat van **91** werkgevers PSL-**9** vrijwillige aansluitingen).

vermeerderd met:

- **aantal vrijgestelde werkgevers van PSL**
Deze informatie is afkomstig uit de administratie van PSL. Uit de administratie blijkt welke werkgevers tot welke datum zijn vrijgesteld. Per 1 mei 2018 waren dit **2** werkgevers.

In totaal: $91 - 9 + 2 =$ **84**



Er is gebruik gemaakt van meerdere bestanden.

Geef onderstaand een beschrijving van:

- de representativiteit van de bestanden (ad. 2)

- uitgevoerde correcties voor dubbeltellingen (ad. 2)
- de wijze van 'matching' van de bestanden (ad. 1)

zie hierboven

- De bronnen sluiten niet volledig aan bij de werkingssfeer, Geef een beschrijving van:
- de correcties die zijn uitgevoerd (ad. 4)

n.v.t.

Onderzoek

- Er is (aanvullend) steekproefonderzoek uitgevoerd, bijvoorbeeld op basis van een enquête.
Geef een beschrijving met cijfermatige onderbouwing van:
- de gehanteerde methodiek (ad. 1)
 - het steekproefkader in relatie tot de werkingssfeer (ad. 1)
 - de respons (ad. 1)
 - de representativiteit van de steekproef (ad. 1)
 - eventueel gebruik van aanvullende informatie (ad. 1)
 - toegepaste berekeningen en schattingen (ad. 1)

n.v.t.

Extrapolatie

- Onderzoeksgegevens zijn middels andere bronnen geëxtrapoléerd.
Geef een beschrijving met cijfermatige onderbouwing van:
- de hiervoor gebruikte bronnen (ad. 2)
 - de representativiteit van het verkregen bestand (ad. 2)
 - de verschillen tussen de bronnen (ad. 2))
 - eventueel uitgevoerde correcties (ad. 4)

n.v.t.

Peildatum

- Er zijn gegevens gebruikt ouder dan een jaar, (terug)gerekend vanaf de datum van indiening van de aanvraag.
Geef een beschrijving van:
- de reden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recenter datum te leveren (ad. 5)
 - de aannemelijkheid dat sindsdien binnen de bedrijfstak geen grote fluctuaties in de genoemde aantallen zijn opgetreden. Indien wel sprake is van grote fluctuaties is aanvullend onderzoek of extrapolatie nodig (ad. 5)

n.v.t.

Overig

Overige opmerkingen

GEGEVENS WERKZAME PERSONEN

3 Direct aan het bpf gebonden werknemers²

Hoeveel werknemers worden direct aan het bpf gebonden (in voorkomend geval **inclusief** personen die in een andere hoedanigheid werkzaam zijn in de bedrijfstak(ken) zoals zzp-ers)?

671

In voorkomend geval: het aantal personen dat in een andere hoedanigheid werkzaam is in de bedrijfstak(ken) en direct aan het bpf gebonden is?

n.v.t.

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1 mei 2018

4 Werknemers gebonden door de verplichtstelling

Wat is het totale aantal werknemers dat valt onder de werkingssfeer van de verplichtstelling (in voorkomend geval **inclusief** personen die in een andere hoedanigheid werkzaam zijn in de bedrijfstak(ken) zoals zzp-ers) ?

1.070

In voorkomend geval: het aantal personen dat in een andere hoedanigheid werkzaam is in de bedrijfstak(ken) en waarop de verplichtstellingsaanvraag betrekking heeft?

n.v.t.

Geef aan op welke peildatum dan wel over welke periode de gegevens verzameld zijn.

1 mei 2018

De wijze waarop de gegevens zijn verkregen over het aantal werkzame personen, dat direct en in totaal onder de werkingssfeer van het verplichtgestelde bpf valt, moet worden toegelicht.

Daarvoor is onderstaand een aantal aandachtspunten opgenomen. Afhankelijk van de gehanteerde methode kunnen de aandachtspunten al dan niet relevant zijn. Indien een van de genoemde methoden van toepassing is, dienen de vragen waarvoor een '□' is opgenomen te worden aangekruist en te worden beantwoord. De toelichting kunt u

² Een werknemer valt direct onder de werkingssfeer van het bpf als hij werkzaam is bij een werkgever die lid is van een werkgeversorganisatie betrokken bij het bpf.

opnemen in het daarvoor opgenomen tekstvak. Als u meer ruimte in het tekstvlak nodig heeft, klikt u op de rand van het tekstvlak en kunt u door te slepen het tekstvak vergroten.

De eerste vraag dient altijd te worden beantwoord. Er zijn globaal 3 methoden, die elkaar overigens niet uitsluiten: gebruik maken van bestaande bronnen/bestanden, onderzoek, en extrapolatie. Daarnaast moet zonedig een toelichting worden gegeven op de actualiteit van de gebruikte gegevens. Achter de genoemde aandachtspunten is een verwijzing opgenomen naar een uitgebreidere toelichting in deel 2 van dit formulier. Dat deel gaat in op de gehanteerde onderzoeksmethode (ad. 1); de gebruikte bronnen (ad. 2); de wijze van meting (ad. 3); de relatie tot de werkingssfeer (ad. 4); en de actualiteit van de gegevens (ad. 5).

Bestaande bronnen/bestanden

Voor het uitgevoerde onderzoek, geef een beschrijving van:

- de gebruikte bronnen (ad. 2)
- de bronnen in relatie tot de werkingssfeer (ad. 4)
- de uitgevoerde correctie in de bronbestanden (ad. 4)
- de gehanteerde meeteenheid (ad. 3)

Bij 3) **Direct aan het bpf gebonden werknemers**

- Ledenlijsten van **Federatie van de Nederlandse Lederwaren en Schoenfabrikanten (hierna: FNLS) en Federatie van de Nederlandse Lederfabrikanten (hierna: FNL)** op peildatum 1-5-2018 zijn ontvangen van de betreffende organisaties. Het aantal werknemers per onderneming op peildatum 1-5-2018 is uit een uitdraai van de administratie van PSL bij AZL gehaald. Het betreffen 671 werknemers.

Totaal = **671**

Bij 4) **Werknemers gebonden door de verplichtstelling**

- **aantal werknemers verplicht aangesloten bij PSL**
Met peildatum 1-5-2018 is een uitdraai van de werknemers uit de administratie van PSL opgeleverd. De werknemers van op **vrijwillige** basis aangesloten werkgevers dienen niet te worden meegenomen in de telling. De uitdraai is hiervoor **gecorrigeerd**. In deze uitdraai zijn ook de leden van FNL en FNLS meegenomen.

Totaal = **965** (resultaat van **1012** werknemers PSL – **47** vrijwillig).

vermeerderd met:

- **aantal vrijgestelde werknemers van PSL.**
Deze informatie is afkomstig uit de administratie van PSL. Uit de administratie blijkt welke werkgevers tot welke datum zijn vrijgesteld. Bij uitvraag bij de ondernemingen blijkt dat zij per 1 mei 2018 samen **105 vrijgestelde werknemers** in dienst hadden.

- In totaal: $1012 - 47 + 105 = \underline{1.070}$

**In deze opgave zijn de werknemers onder de 21 jaar meegenomen, aangezien deze niet zijn uitgezonderd in de verplichtstelling. Op peildatum 1-5-2018 waren er in totaal 24 werknemers welke de leeftijd van 21 jaar nog niet hadden bereikt.*



Indien gebruik is gemaakt van meerdere bestanden, geef een beschrijving van:

- de representativiteit van de bestanden (ad. 2)
- uitgevoerde correcties voor dubbeltellingen (ad. 2)
- de wijze van matching van bestanden (ad. 1)

zie hierboven



Sluiten de bronnen niet volledig aan bij de werkingssfeer, geef een beschrijving van:

- de correcties die zijn uitgevoerd (ad. 4)

n.v.t.

Onderzoek



Is er aanvullend steekproefonderzoek uitgevoerd, bijvoorbeeld op basis van een enquête, geef een beschrijving van:

- de gehanteerde methodiek (ad. 1)
- het steekproefkader in relatie tot de werkingssfeer (ad. 1)
- de respons (ad. 1)
- de representativiteit van de steekproef (ad. 1)
- eventueel gebruik van aanvullende informatie (ad. 1)
- toegepaste berekeningen en schattingen (ad. 1)

n.v.t.

Extrapolatie



Indien onderzoeksgegevens middels andere bronnen zijn geëxtrapoleerd, geef een beschrijving van:

- de hiervoor gebruikte bronnen (ad. 2)
- de representativiteit van het verkregen bestand (ad. 2)
- de verschillen tussen de bronnen (ad. 2)
- eventueel uitgevoerde correcties (ad. 4)

n.v.t.

Peildatum



Zijn gegevens gebruikt ouder dan een jaar, (terug)gerekend vanaf de datum van indiening van de aanvraag, geef een beschrijving van:

- de reden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recentere datum te leveren (ad. 5)
- de aannemelijkheid dat sindsdien binnen de bedrijfstak geen grote fluctuaties in de genoemde aantallen zijn opgetreden. Indien wel sprake is van grote fluctuaties is aanvullend onderzoek of extrapolatie nodig (ad. 5)

n.v.t.

Overig

- Overige opmerkingen

n.v.t.

2 TOELICHTING

De door partijen bij een aanvraag tot (wijziging/intrekking van de) verplichtstelling van de deelname in een bpf aangeleverde representativiteitsgegevens dienen, ten behoeve van de beoordelingscriteria, te worden voorzien van een toelichting op de volgende punten:

1. De wijze waarop het onderzoek is uitgevoerd
 - a. populatieonderzoek
 - b. steekproefonderzoek
 - c. extrapolatie
2. De gebruikte bronnen voor het onderzoek
 - a. uitgevoerde correcties
3. De wijze van meting
 - a. aard van de gegevens
4. De relatie tot de werkingssfeer van de verplichtstelling
 - a. uitgesloten werkzame personen
 - b. vrijwillige aansluiting
 - c. vrijgestelden
 - d. deelnameleeftijd
5. De peildatum of de periode waarop de cijfers betrekking hebben

ad 1 *Gehanteerde onderzoeksmethode*

Het is noodzakelijk dat een beschrijving van de gehanteerde onderzoeksmethode wordt gegeven. Het gaat om de vraag hoe de gegevens zijn verzameld. Idealiter wordt er gebruik gemaakt van populatiebestanden, zowel voor werkgeversaantallen als aantallen werkzame personen. Indien geen populatiegegevens beschikbaar zijn, kan gebruik worden gemaakt van steekproefonderzoek. Het gebruik van steekproefgegevens vereist dat een toelichting wordt gegeven op de uitvoering van de enquête, de respons, de representativiteit, verzamelde aanvullende informatie, uitgevoerde berekeningen en schattingen.

Aandachtspunten:

- Beschrijving van de gehanteerde onderzoeksmethode.
- Een beschrijving van de hierbij gebruikte bestanden.
- De manier waarop de steekproef is getrokken (waaronder het gebruikte steekproefkader).
- De respons van de steekproef.
- De representativiteit van het steekproefonderzoek.
- Op bestanden toegepaste correcties ten opzichte van de populatie;
- Het gebruik van aanvullende informatie.
- De manier waarop berekeningen, schattingen en eventuele extrapolaties zijn uitgevoerd.
- Het is niet zorgvuldig om het aantal werkzame personen van niet-responderende bedrijven op nul te schatten.

Streef altijd naar de verkrijging van gegevens uit één bronbestand. Dit doet u door het bestand, waarin de gegevens van de bij het bpf betrokken werkgevers zijn opgenomen, te matchen met het bestand waarin de totale aantallen werkgevers en werkzame personen zijn opgenomen.

Een nadere uitleg over de uitvoering van het matchen van bestanden is te vinden in het rapport Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken, Stand van Zaken 2008, eindrapport, p. 20 (zie de website <http://cao.szw.nl>, onder achtereenvolgens: Actueel; Archief; 2008; Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv verzoeken 2008).

ad 2 **Gebruikte bronnen**

Een representativiteitsopgave moet een beschrijving bevatten van de gebruikte bronnen. Niet alle bronnen zijn even betrouwbaar. Ook zijn niet alle bronnen even volledig gegeven de werkingssfeer van de verplichtstelling. Inherent hieraan is het gebruik van meerdere bronnen. Van belang is dat de gebruikte bronnen en de daarbij gehanteerde berekeningen goed worden beschreven.

Aandachtspunten:

- Het is aan te bevelen zo min mogelijk bronnen te gebruiken.
- Worden gegevens uit verschillende bronnen gebruikt, dan vereist dit een toelichting op onderlinge vergelijkbaarheid waarbij aandacht nodig is voor dubbelstellingen, uitgesloten groepen werkzame personen en verschillen in meetmomenten.
- Gebruik van branche- of sectoronderzoek vereist een toelichting op de representativiteit van de gegevens. Aandacht vereist de periode waarin het onderzoek is gehouden, de onderzoeksmethode en de relatie tot de werkingssfeer.
- Ten aanzien van de gebruikte bronnen wordt aandacht gevraagd voor de vrijwillig aangesloten werkgevers, (gedeeltelijk) vrijgestelde werkgevers en de actualiteit van de gegevens.

ad 3 **Wijze van meting**

Uitgangspunt bij het berekenen van het representativiteitscijfer is dat de teller en de noemer worden uitgedrukt in dezelfde eenheid. Idealiter worden de teller en de noemer uitgedrukt in aantallen personen. Andere meeteenheden worden in principe afgeraden. Andere maatstaven die worden gebruikt om tot een berekening te komen van het aantal personen zijn de loonsom, aantal fte's of omzetgegevens. U dient dan wel aannemelijk te maken dat de gebruikte maatstaf een goede afspiegeling is van het aantal personen zodat geen sprake is van een systematische, eenzijdige vertekening van de representativiteitsgegevens. In geval van fte als meeteenheid moet aannemelijk worden gemaakt dat de parttimefactor van bij het bpf betrokken werkgevers ten opzichte van door de verplichtstelling gebonden werkgevers vergelijkbaar is. Dit betreft de eis van interne consistentie. Teller en noemer moeten in dezelfde eenheid worden uitgedrukt en de peildata moeten vergelijkbaar zijn.

Aandachtspunten:

- De wijze van meting moet dezelfde zijn voor teller en noemer. De eenheid moet gelijk zijn. Gegevens moeten ofwel standcijfers óf stroomcijfers zijn.
- De gegevens moeten zijn uitgedrukt in dezelfde eenheid. In de teller aantallen personen dan ook in de noemer aantallen personen gebruiken.
- Het gebruik van een andere meeteenheid dan aantallen personen vereist een gedegen toelichting op het gebruikte bestand en in hoeverre de gebruikte maatstaf een goede afspiegeling is van het aantal werkzame personen.

ad 4 Relatie tot de werkingsfeer

De representativiteitsopgave dient gerelateerd te zijn aan de werkingsfeer van het verplichtgestelde bpf. In de werkingsfeer uitgesloten categorieën werkzame personen moeten dan ook in de tellingen voor de representativiteitsopgave buiten beschouwing worden gelaten. Het is van belang dat daadwerkelijk gemeten wordt wat beoogd was. Het gaat hier om de validiteit van de gegevens.

Aandachtspunten:

- Aandacht voor vrijwillig aangesloten werkgevers die in de representativiteitsopgave niet mogen worden meegenomen.
- De bronnen mogen niet vervuild zijn met werkzame personen die niet onder de werkingsfeer vallen. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld hoger personeel.
- In de tellingen moeten van de verplichte deelname in het bpf vrijgestelde werkgevers en hun werknemers wel worden meegerekend.
- Bestanden dienen –indien van toepassing- gecorrigeerd te worden voor jongeren die niet onder de werkingsfeer van de verplichtstelling vallen vanwege een ondergrens in de deelnameleeftijd.

ad 5 Actualiteit van de cijfers

Voor de representativiteitsopgave dient de datum of de periode waarop de cijfers betrekking hebben te worden vermeld. Als regel geldt dat gegevens, om te voldoen aan de eis van actualiteit, in beginsel niet ouder dan één jaar mogen zijn gerekend vanaf de datum van indiening van de aanvraag. Tevens geldt dat de verschillende peildata niet te ver uit elkaar moeten liggen, omdat anders de interne consistentie van de representativiteitsopgave in het geding is. Als uitgangspunt hierbij geldt dat de peildata niet meer dan één jaar uiteen mogen liggen.

In geval de peildata te ver in het verleden liggen kunnen de gegevensbestanden op basis van de werkgelegenheidsontwikkeling in de branche worden geactualiseerd, oftewel geëxtrapoleerd. De marktontwikkelingen in het verleden vormen de basis om de huidige waarden met een zekere onzekerheidsmarge te voorspellen.

Het is dan wel van belang om expliciet te vermelden op welke gegevens deze extrapolatie is gebaseerd en hoe die is uitgevoerd. De bestanden die hiervoor gebruikt worden moeten vergelijkbaar zijn naar bijvoorbeeld verhouding voltijders-deeltijders of de verhouding grote-kleine bedrijven.

Aandachtspunten:

- De actualiteit van de gebruikte gegevens. Deze mogen gerekend vanaf de datum van indiening van de aanvraag in beginsel niet ouder zijn dan 1 jaar. Indien de gebruikte gegevens ouder zijn, dient vermeld te worden waarom het niet mogelijk is om gegevens van recenter datum te leveren (zie ook aanvulling bij de vraag over actualiteit).
- Het toepassen van extrapolatie. Indien op basis van andere gegevensbronnen de gegevens voor de representativiteitsopgave zijn geactualiseerd dient aangegeven te worden welke bronnen gebruikt zijn en op welke wijze voor onderlinge afwijkingen tussen de bronnen is gecorrigeerd. Een nadere uitleg over de wijze van extrapoleren is te vinden in het rapport Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-

- verzoeken, Stand van Zaken 2008, eindrapport, p. 21 (zie de website <http://cao.szw.nl>. onder achtereenvolgens: Actueel; Archief; 2008; Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv verzoeken 2008).
- De peildatum dan wel de periode waarop de gegevens betrekking hebben.



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de
Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie

**Stichting Bpf voor de Schoen-, Leder- en
Lederwarenindustrie**

KvK 41095739

www.bpf-psl.nl

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

T 088 - 116 2000

E bpf-psl@azl.eu

BIJLAGE 2: Waarborg rechten achterblijvende deelnemers

Het is de intentie van het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie (PSL) om het pensioenfonds te liquideren op het moment dat de verplichtstelling is ingetrokken.

Beide betrokken pensioenfondsen (PSL en Pensioenfonds Detailhandel) streven ernaar de binnen PSL opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten middels een collectieve waardeoverdracht in het kader van de liquidatie van PSL over te dragen naar Pensioenfonds Detailhandel.

Mocht deze collectieve waardeoverdracht om welke reden dan ook niet mogelijk zijn, dan zal PSL zolang als nodig is blijven voortbestaan als onverplicht pensioenfonds dat nog uitsluitend zorgdraagt voor de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Namens het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie

Voorzitter

Secretaris



