



Georganiseerd Overleg Slagersbedrijf

Diepenhorstlaan 3
Postbus 1234
2280 CE Rijswijk
T 070 3906365
F 070 3904459

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving
Afdeling Collectieve arbeidsvoorwaarden
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage

Betreft: verzoek tot AVV van tussentijdse wijziging Cao voor het Slagersbedrijf

Rijswijk, 17 oktober 2018

Geachte mevrouw Hofer,

Naar aanleiding van het laatste avv-verzoek betreffende de Cao voor het Slagersbedrijf is de cao-bepaling inzake het inhouden van 0,49% premie voor de WGA-hiaatverzekering op het loon van de werknemer (artikel 46, derde lid van de cao) niet ge-avvd.

Inmiddels is artikel 46, derde lid van de Cao voor het Slagersbedrijf formeel gewijzigd en dient de wijziging nu nog voor avv te worden voorgedragen. De KVO inzake de tussentijdse wijziging van de Cao voor het Slagersbedrijf met kenmerk DG Werk/UAW/2018 cao 748 20-16A 11.02 is gedateerd op 5 oktober 2018.

Avv-verzoek

Hierbij verzoek ik u namens cao-partijen het gewijzigde artikel 46, derde lid van de cao te avv'n. De avv wordt aangevraagd vanaf de vroegst mogelijke datum tot en met 31 december 2018.

Cao-partijen

De cao-wijziging is afgesloten tussen de Koninklijke Nederlandse Slagersorganisatie (KNS) als partij ter ene zijde en FNV en CNV Vakmensen als partijen ter andere zijde. Partijen vormen gezamenlijk het Georganiseerd Overleg Slagersbedrijf.

Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 oktober 2017 t/m 31 december 2018.

Wijziging

Voor wat betreft de wijziging verwijs ik u gemakshalve naar de bijgevoegde nota van wijziging.

Geschatte loonkosten

De wijziging van de cao leidt niet tot extra loonkosten voor de werkgever.

Representativiteitsgegevens

Omdat géén sprake is van een wijziging die betrekking heeft op de werkingssfeer van de cao, is vermelding van het aantal werknemers dat onder de cao valt, niet vereist.

Aangaan van de cao

Cao-partijen zijn meerdere keren in hun bestaan een Cao voor het Slagersbedrijf aangegaan.

Hoogachtend,
Georganiseerd Orlieg Slagersbedrijf

NOTA VAN (TUSSENTIJDSE) WIJZIGING
VAN DE
CAO VOOR HET SLAGERSBEDRIJF
MET EEN LOOPTIJD VAN
1 OKTOBER 2017 T/M 31 DECEMBER 2018

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET SLAGERSBEDRIJF

Artikel 46

Verzekeringsverplichtingen

3. De werkgever is gehouden ten behoeve van zijn werknemers een verzekering af te sluiten ter reparatie van het WGA-hiaat en voor een eenmalige IVA uitkering. De verzekering heeft tot doel een uitkering te verlenen bij arbeidsongeschiktheid van verzekerde als aanvulling op de WGA-vervolguitkering of de WGA-loonaanvulling door het UWV. De verzekering vult aan tot 70% van het verschil tussen het oude en nieuwe loon. Hierbij wordt het oude loon gemaximeerd op het WIA-loon. Een eventuele WW uitkering wordt in mindering gebracht. Bij voldoende benutting van de resterende verdien capaciteit, zal gedurende de overeengekomen periode dat er krachtens deze verzekering een uitkering met een werkloosheidscomponent wordt verstrekt, een extra uitkering worden gedaan van 5%. Deze extra uitkering ontvangt verzekerde ook gedurende de periode dat hij een loongerelateerde WGA-uitkering ontvangt.

Komt een werknemer in aanmerking voor een IVA-uitkering dan bestaat er recht op een eenmalige IVA-uitkering. De hoogte van deze uitkering bedraagt maximaal € 10.000,- bruto bij een fulltime dienstverband en naar rato voor parttimers.

Werknemers nemen verplicht deel aan de aangeboden verzekering.

Van de premie voor de in dit lid genoemde verzekering mag maximaal 0,49% op het brutoloon van de werknemer worden ingehouden.

De door de werkgever betaalde premie zal per betalingsperiode op het brutoloon van de werknemer worden ingehouden.

De looninhouding mag niet leiden tot betaling van een loon dat minder is dan het wettelijk minimumloon.

De werkgever is vrij in de keuze van de verzekeringsmaatschappij waar hij de verzekering onderbrengt, met dien verstande dat de verzekeringspolis tenminste gelijkwaardig dient te zijn aan de door De Amersfoortse aangeboden polis.