



Vakmensen



Bouwen & Wonen



Centrum voor Live Communication

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving  
Postbus 90801  
2509 LV 's-Gravenhage

Secretariaat Cao  
Tentoonstellingsbedrijven  
De Corridor 5C  
3621 ZA Breukelen  
Telefoon +31 (0)346 - 352444

Datum: 14 november 2018

Betreft: Verzoek tot Algemeen Verbindend Verklaring tussentijdse wijzigingen Cao Tentoonstellingsbedrijven

Geachte heer / mevrouw,

Namens sociale partners betrokken bij de Cao Tentoonstellingsbedrijven verzoek ik u de tussentijdse wijziging in deze CAO, waarover partijen overeenstemming hebben bereikt en waarvan de aanmelding reeds heeft plaatsgehad, opnieuw algemeen verbindend te verklaren.

#### **Sociale partners**

##### Namens werkgevers:

CLC-VECTA centrum voor Live Communication, gevestigd te Breukelen

##### Namens werknemers:

CNV Vakmensen gevestigd te Utrecht

FNV (Sector Bouwen & Wonen) gevestigd te Utrecht

#### **Tijdvak**

Looptijd CAO: 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.

#### **Toelichting op de CAO**

De Sociale Partners in de Tentoonstellingsbedrijven zijn enkele tussentijdse wijziging in de cao overeengekomen. De integrale tekst van de CAO Tentoonstellingsbedrijven 1-1-2018 t/m 31-12-2019, alsmede een nota van wijzigingen en een gerenovoieerd en gemarkeerd exemplaar treft u bijgevoegd aan.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

namens de partijen bij de CAO Tentoonstellingsbedrijven.

CLC-VECTA Centrum voor Live Communication, CNV Vakmensen en FNV (Sector Bouwen & Wonen)

Dir  
Lec

Bijlage(n): - nota van wijzigingen  
- Gerenovoieerde Cao-tekst

## Nota van wijzigingen Cao Tentoonstellingsbedrijven 2018-2019 per okt. 2018

### **Inhoudelijke wijzigingen**

Met verwijzing naar artikel en lidnummer uit eerder AVV besluit UAW nummer 11984, zijn de onderstaande tussentijdse wijzigingen doorgevoerd. Voor deze bepalingen wensen sociale partners (opnieuw) AVV te verkrijgen.

#### Artikel 7 lid 5

*De deeltijdpensioenregeling vanaf 55 jaar is in lijn gebracht met geldende wetgeving vanwege verhoging van de pensioenrichtleeftijd.*

Het artikel komt hiermee als volgt te luiden:

5. Oudere werknemers hebben het recht om een 5-daagse werkweek terug te brengen naar een 4-daagse werkweek (20% minder). De arbeidsvoorwaarden worden naar rato aangepast, met uitzondering van de opbouw van pensioen en vroegpensioen: deze worden voortgezet als ware er sprake van een 100% dienstverband. Dit is uitsluitend mogelijk vanaf 10 jaar vóór de pensioenrichtleeftijd. In overleg tussen de betreffende werknemer en de werkgever, zijn eventuele tussenvarianten mogelijk op combinaties van deze regeling enerzijds, met het opnemen van een openstaand vrije urensaldo (saldo van overuren en roostervrije tijd en seniorendagen) anderzijds. De compensatie uren voor gewerkte uren op zaterdagen zijn uitgesloten en mogen derhalve niet bij dit saldo worden opgeteld, zie lid 3.

#### Artikel 18 lid 6 (ad b)

*De uitkeringsdekking van de collectieve ongevallenverzekering is verhoogd en daarmee de bedragen voor de verplichte verzekering die werkgevers sluiten indien zij geen gebruik maken van de collectieve verzekering.*

Het artikel komt hiermee als volgt te luiden:

6. In geval een werknemer bij afwezigheid van huis in verband met zijn werkzaamheden, dan wel op weg naar zijn werk of van het werk, hetzij in Nederland of het buitenland komt te overlijden, zijn de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot naar de woonplaats, voor zover niet verzekerd in een overlijdenspolis van de werknemer zelf, voor rekening van de werkgever.
- De werkgever verplicht zich voor de werknemers een verzekering af te sluiten die een uitkering garandeert ingeval van blijvend geheel of gedeeltelijk lichamelijk letsel of dood ten gevolge van een ongeval, dat de werknemer in of buiten dienstverband overkomt.
  - De uitkeringen dienen minimaal € 27.000,- (per 1 januari 2019 € 32.500) te zijn bij overlijden en € 54.000,- (per 1 januari 2019 € 65.000) bij algehele invaliditeit.
  - De werknemer dient van de werkgever een kopie van het polisblad en de algemene voorwaarden te ontvangen als hij daarom verzoekt.
  - Via het Sociaal Fonds is een collectieve ongevallenverzekering afgesloten die jaarlijks wordt aangepast aan de hoogte van het gemiddelde loon volgens de cao Tentoonstellingsbedrijven.
-