

# Technisch Bureau Bouwnijverheid

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Directie Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving  
T.a.v. de heer M.H.M. van der Goes  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

Harderwijk, 24 oktober 2018

kenmerk: 673/18/JD/ro  
betreft: AVV-verzoek tussentijdse wijziging cao BTER Bouw & Infra  
2016/2019

Geachte heer Van der Goes,

Namens partijen bij de cao BTER Bouw & Infra verzoek ik u de bijgevoegde tussentijdse wijzigingen van de cao BTER Bouw & Infra algemeen verbindend te verklaren tot en met 31 december 2019.

De betrokken partijen bij de cao zijn:

Werkgeversorganisaties:

1. Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven
2. Vereniging Gebouwschil Nederland, sectie Metselen
3. Bond van Aannemers van Tegelwerken in Nederland (Bovatin)
4. Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB)
5. Vereniging van Infrabedrijven MKB INFRA
6. Boorinfo Branche Vereniging
7. Ondernemersorganisatie MKB Bouw
8. NVB, vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers
9. Vereniging van Waterbouwers

Werknemersorganisaties:

1. FNV
2. CNV Vakmensen.nl

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en in afwachting van uw besluit, verblijven wij.

Met vriendelijke groet.

J. van Dongen  
secretaris cao-partijen



## NOTITIE

Betreft: AVV-verzoek van de tussentijdse wijziging cao BTER  
Bouw & Infra 2016/2019  
Bestemd voor: Ministerie SZW

---

### Hoofdstuk 3 Stichting Aanvullingsfonds Bouw & Infra

#### I. Statuten

**Aan artikel 3 lid 1 wordt sub e toegevoegd en komt te luiden:**

##### **'Artikel 3 - Doel**

1. Het Aanvullingsfonds heeft de volgende doelstellingen:
  - a. Aanvullingen en uitkeringen: de verstrekking van een uitkering aan werknemers die een uitkering op basis van de WAO of WIA ontvangen, alsmede het verstrekken van een aanvulling op de pensioenpremie ten behoeve van werknemers die een WW/ZW-uitkering ontvangen (Reglement Aanvullingen en uitkeringen).
  - b. Re-integratie: de verstrekking van bonussen aan werkgevers bij re-integratie in het tweede ziektejaar en de vergoeding van kosten voor opleiding, begeleiding en bemiddeling aan een werknemer als hij gebruik maakt van zijn zelfstandig recht op inschakeling van een re-integratiebedrijf (Reglement Re-integratie).
  - c. Extra roostervrije dagen: de verstrekking van tegemoetkomingen aan werkgevers in de loonkosten voor opgenomen extra roostervrije dagen van oudere werknemers (Reglement Overgangsregeling extra roostervrije dagen oudere werknemers).
  - d. Extra verlofdagen: de verstrekking van tegemoetkomingen aan werkgevers in de loonkosten voor opgenomen extra verlofdagen van oudere werknemers (Reglement Overgangsregeling extra verlofdagen oudere werknemers).
  - e. Het financieren van de administratiekosten van de Stichting Tijdsparfonds Bouw & Infra.'

#### II. Financieringsreglement Aanvullingsfonds

**Artikel 2 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:**

##### **'Artikel 2 - Premieverplichting**

2. De hoogte van de in lid 1 bedoelde premie wordt jaarlijks door het bestuur van de stichting vastgesteld.
  - ~~Vanaf 1 januari 2016 is de premie vastgesteld op:~~
    - ~~— 2,340% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde vast overeengekomen loon (bouwplaatswerknemers), waarvan 0,225% punt voor rekening komt van de werknemer;~~
    - ~~— 0,460% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde bruto salaris (uta werknemers), waarvan 0,230% punt voor rekening komt van de werknemer.~~
  - ~~Vanaf 1 januari 2017 is de premie vastgesteld op:~~

- ~~— 2,130% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde vast overeengekomen loon (bouwplaatswerknemers), waarvan 0,205% punt voor rekening komt van de werknemer;~~
- ~~— 0,410% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde bruto salaris (uta-werknemers), waarvan 0,205% punt voor rekening komt van de werknemer.'~~
- Vanaf 1 januari 2018 is de premie vastgesteld op:
  - 1,44% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde vast overeengekomen loon (bouwplaatswerknemers), waarvan 0,17%-punt voor rekening komt van de werknemer;
  - 0,28% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde bruto salaris (uta-werknemers), waarvan 0,14%-punt voor rekening komt van de werknemer.
- Vanaf 1 januari 2019 is de premie vastgesteld op:
  - 1,08% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde vast overeengekomen loon (bouwplaatswerknemers), waarvan 0,11%-punt voor rekening komt van de werknemer;
  - 0,22% van het door de werkgever aan de werknemer uitbetaalde bruto salaris (uta-werknemers), waarvan 0,11%-punt voor rekening komt van de werknemer.'

Harderwijk, 26 november 2018  
JD/ro