



Aan: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving  
Postbus 90801  
2509 LV 's-Gravenhage

Van: Stichting PAWW  
Postbus 1219  
3800 BE AMERSFOORT

Betreft: Indiening TTW verzoek om AVV cao 3999 - Private aanvulling WW en WGA Sector  
Agrarisch, Groen en Visserij, sector 1\_no\_01.

Datum: 21 december 2018

Geachte heer/mevrouw,

De Stichting PAWW wenst een tussentijdse wijziging van de bovengenoemde CAO door te voeren en verzoekt u om de aangevulde representativiteitsgegevens voor het AVV-verzoek in behandeling te nemen.

De aanvullingen op de representativiteitsgegevens zijn gedaan naar aanleiding van een uitbreiding van de werkingsfeer met een bedrijfstak (Groenvoederdrogerijen) en toetreding van twee nieuwe individuele werkgevers. De nieuwe toegetreden partijen bij de cao zijn:

Werkgeversorganisaties:

- Vereniging van Nederlandse Groenvoederdrogerijen.

En de nieuwe toegetreden individuele werkgevers:

- CRV B.V.;
- Coöperatie Koninklijke CRV U.A.

Voor wat betreft de werknemersorganisaties delen wij u mede dat deze gelijk zijn gebleven.

Als gevolg van de bovengenoemde uitbreiding zijn er wijzigingen opgetreden in de bijlagen 1 t/m 4 van de CAO.



Het aantal werknemers dat onder de verzamel-cao valt bedraagt 129.829. De geschatte loonkosten die hieruit voortvloeien bedragen circa 4,6 mld. Euro.

Stichting PAWW verantwoordt haar inkomsten en bestedingen in haar jaarverslag. Gelet op de aard van het fonds zal zij in haar incasso administratie scheiden in direct aan het fonds gebonden (georganiseerde) werkgevers en niet of anders georganiseerde werkgevers, wanneer er een AVV-loze periode zou kunnen ontstaan.

De verzamel-cao heeft een looptijd van 1 maart 2018 tot 1 oktober 2022. AVV wordt gevraagd voor het tijdvak vanaf AVV besluit tot 1 oktober 2022 en geldend voor alle paragrafen in de verzamel-cao, behoudens de in de cao gerenvoeierde passages uit de cao-tekst.

Met vriendelijke groet,

Drs. A.G.M. Bierling

Bijlagen:

Digitale versie gerenvoeierde cao 3999 - Private aanvulling WW en WGA Sector Agrarisch, Groen en Visserij, sector 1\_no\_01.

Representativiteitsgegevens voor de sector 1\_no\_01 (Kwantitatief en kwalitatief).



Aan: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving  
Postbus 90801  
2509 LV 's-Gravenhage

Van: Stichting PAWW  
Postbus 1219  
3800 BE AMERSFOORT

Betreft: Bijlage II bij Verzoek (TTW) AVV cao - Private aanvulling WW en WGA Sector  
Agrarisch, Groen en Visserij, 3999 – sector 1\_No\_01.

Datum: 20 december 2018

Deze bijlage beschrijft de representativiteit van de totale cao 3999 gebaseerd op het  
aangeleverde materiaal door de in de aanvraag genoemde deelnemende partijen.

Bijlage IIa

Representativiteitsgegevens: kwantitatief deel

Deelnemend Bedrijf/organisatie(s)	KvK-nummer	Totaal aantal werkgevers in bedrijfstak en individuele werkgevers	Totaal aantal bij de werkgeversorganisaties betrokken werkgevers en de individuele werkgevers	Het totaal aantal werknemers in bedrijfstak en werkn. In dienst van individuele werkgevers	Het totaal aantal cao-werknemers in dienst van de aangesloten werkgevers	Representativiteits%
1. Glastuinbouw	40413400 27294015 24319599	2.372	1.177	36.763	24.083	65.5%
2. Hoveniersbedrijf	40482980	2.670	728	17.772	9.685	54.5%
3. Productiegerichte Dierhouderij	40413400 40238219 61024341 12036911	1.742	1.144	6.111	4.137	67.7%
4. Groothandel Bloembollen	40446002	87	65	1.529	1.265	82.7%
5. Land- en tuinbouwwerktuigen en exploiterende ondernemingen	40477842	2.013	1.299	22.493	17.588	78.2%
6. Open Teelten	40413400 40409442 40446002 40445975	3.883	2.158	31.961	20.389	63.8%
7. Nederlandse Vereniging van Boseigenaren (NVBE), Algemene Vereniging Inlands Hout (AVIH) en Vereniging Landschapsbeheerorganisaties (VLBO)	40094557 40121781 30219468	86	86	1.963	1.963	100.0%
8. Redersvereniging voor de Zeevisserij	40413504	4	4	449	449	100.0%
9. De Nederlandse Bond van Haringhandelaren	40410631	8	8	332	332	100.0%
10. Plantum NL (Tuinzaadbedrijven)	24319599	43	43	5.579	5.579	100.0%
11. Plantum NL (Weefselkweek)	24319599	11	11	651	651	100.0%
12. Groenvoederdrogerijen	40003658	6	5	112	103	92.0%
13. Van Kessels bedrijven (Gebr. Van Kessel B.V. Gebr. Van Kessel Buren B.V. Van Kessel Sport en Cultuurtechniek B.V. IJzerman B.V.)	11016658 11016657 24288073 11012113	4	4	213	213	100.0%
14. Agterberg (Agterberg B.V.)	30061390 30011900	4	4	159	159	100.0%

Groenewegen B.V. Maarssen Groen B.V. Groenrecycling Utrecht B.V.)	30148908 54170244					
15. Coöperatie Royal FloraHolland U.A.	34284016	1	1	2.628	2.628	100.0%
16. Vereniging van Bloemenveilingen	40409056	1	1	4	4	100.0%
17. Stichting MPS	41169395	1	1	60	60	100.0%
18. ABC Westland Beheer C.V.	27179680	1	1	5	5	100.0%
19. Vereniging Nederlands Cultuurlandschap	40145291	1	1	18	18	100.0%
20. CRV B.V.	09128755	1	1	993	993	100.0%
21. Coöperatie Koninklijke CRV U.A.	09101003	1	1	34	34	100.0%
<b>Totaal Representativiteit</b>		<b>12.940</b>	<b>6.743</b>	<b>129.829</b>	<b>90.338</b>	<b>69,6%</b>

Toelichting op de rep gegevens kwalitatief deel

Deelnemend Bedrijf/organisatie(s)	Brongegevens werkgevers	Onderzoeks methode	Toelichting op de onderzoeksmethode	Wijze van meting	Peildatum	Inhoudelijke toelichting op gegevens werkings sfeer werkgevers	Inhoudelijke toelichting op gegevens werkings sfeer werknemers
<b>Glastuinbouw</b>	Ledenlijsten van de werkgeversorganisaties en bestand van CAM	Populatieon derzoek	De bestanden zijn representatief. Het gaat om het complete bestand van op grond van de avv bij CAM aangesloten werkgevers. Dit bestand is gekoppeld aan de ledenlijsten van werkgeversorganisaties. Beiden naar de situatie op 1 september 2017.	Op peildatum	01-09-2017	Met uitzondering van paddenstoelenteelt en boomteelt onder glas of plastic, maar met inbegrip van vermeerderingsbedrijven, ongeacht of bedrijfsactiviteiten geheel of ten dele in de open lucht plaatsvinden.	Als werknemer in de zin van deze cao wordt niet beschouwd: - de piekarbeider; - de stagiair(e).
<b>Hoveniersbedrijf</b>	Ledenlijsten van de werkgeversorganisaties en bestand van CAM	Populatieon derzoek	De bestanden zijn representatief. Het gaat om het complete bestand van op grond van de avv bij CAM aangesloten werkgevers. Dit bestand is gekoppeld aan de ledenlijsten van werkgeversorganisaties. Beiden naar de situatie op 1 september 2017.	Op peildatum	01-09-2017	Onder Hoveniersbedrijf wordt niet verstaan een onderneming, welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met de voorbereidende grondwerkzaamheden.	Niet als werknemer wordt beschouwd: - degene die de feitelijke leiding heeft van de onderneming.
<b>Productiegerichte Dierhouderij</b>	Ledenlijsten van de werkgeversorganisaties en bestand van CAM	Populatieon derzoek	De bestanden zijn representatief. Het gaat om het complete bestand van op grond van de avv bij CAM aangesloten werkgevers. Dit bestand is gekoppeld aan de ledenlijsten van werkgeversorganisaties. Beiden naar de situatie op 1 september 2017.	Op peildatum	01-09-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Niet als werknemer wordt beschouwd: - de stagiair(e).
<b>Groothandel Bloembollen</b>	Ledenlijsten van de werkgeversorganisaties en bestand van CAM	Populatieon derzoek	De bestanden zijn representatief. Het gaat om het complete bestand van op grond van de avv bij CAM aangesloten werkgevers. Dit bestand is gekoppeld aan de ledenlijsten van werkgeversorganisaties. Beiden naar de situatie op 1 september 2017.	Op peildatum	01-09-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Niet als werknemer wordt beschouwd: - de piekarbeider; - de stagiair(e).
<b>Land- en tuinbouwwerktuigen en exploiterende ondernemingen</b>	Ledenlijsten van de werkgeversorganisaties en bestand van CAM	Populatieon derzoek	De bestanden zijn representatief. Het gaat om het complete bestand van op grond van de avv bij CAM aangesloten werkgevers. Dit bestand is gekoppeld aan de ledenlijsten van werkgeversorganisaties. Beiden naar de situatie op 1 september 2017.	Op peildatum	01-09-2017	Cultuurtechnische werkzaamheden, waarbij gebruik wordt gemaakt van specifiek baggermaterieel, wordt uitgesloten.	Niet als werknemer wordt beschouwd: - de directeur van een N.V. of B.V bij de werkgever in de Land- en tuinbouwwerktuigen- exploiterende ondernemingen.
<b>Open Teelten</b>	Ledenlijsten van de werkgeversorganisaties en bestand van CAM	Populatieon derzoek	De bestanden zijn representatief. Het gaat om het complete bestand van op grond van de avv bij CAM aangesloten werkgevers. Dit bestand is gekoppeld aan de ledenlijsten van werkgeversorganisaties. Beiden naar de situatie op 1 september 2017.	Op peildatum	01-09-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Niet als werknemer wordt beschouwd: - de piekarbeider.

Nederlandse Vereniging van Boseigenaren (NVBE), Algemene Vereniging Inlands Hout (AVIH) en Vereniging Landschapsbeheerorganisaties (VLBO)	Ledenlijsten van de werkgeversorganisaties en bestand van CAM	Populatieonderzoek	De bestanden zijn representatief. Het gaat om het complete bestand van op grond van de avv bij CAM aangesloten werkgevers. Dit bestand is gekoppeld aan de ledenlijsten van werkgeversorganisaties. Beiden naar de situatie op 1 september 2017.	Op peildatum	01-09-2017	Niet als werkgever wordt beschouwd de onderneming die op grond van hetgeen opgenomen is in de Bijlage bij het besluit d.d. 18 maart 2008 nr. UWAW/CAV/06-74568/12 bij het verplichtstellingsbesluit van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (gepubliceerd in de Staatscourant 3 augustus 2016 nr. 41695) behoort tot de Bouwnijverheid.	Niet als werknemer worden beschouwd: <ul style="list-style-type: none"> <li>- de stagiair(e);</li> <li>- de vrijwilliger.</li> </ul>
Redersvereniging voor de Zeevisserij	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-12-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die voor 50% van hun arbeidstijd of meer werkzaamheden verrichten ten behoeve van holdingactiviteiten.
De Nederlandse Bond van Haringhandelaren	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	22-12-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die voor 50% van hun arbeidstijd of meer werkzaamheden verrichten ten behoeve van holdingactiviteiten.
Plantum NL (Tuinzaadbedrijven)	Ledenbestand van werkgeversorganisatie Plantum	Populatieonderzoek	Er is gebruik gemaakt van het ledenbestand van werkgeversorganisatie Plantum. Onder de werkingssfeer cao PAWW sector Tuinzaadbedrijven vallen uitsluitend werkgevers die een tuinzaadbedrijf uitoefenen en die lid zijn van werkgeversorganisatie Plantum. De werkgevers/leden die geen tuinzaadbedrijf uitoefenen, zijn uit het bestand verwijderd. Bij de (43) werkgevers/leden die wel een tuinzaadbedrijf uitoefenen, is het aantal werknemers dat bij hen op 31 december 2017 in dienst was, uitgevraagd. Het totaalcijfer van het aantal werknemers is samengesteld uit de som van de door de 43 werkgevers opgegeven werkgevers aantallen.	Op peildatum	31-12-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op de werknemers van toepassing.
Plantum NL (Weefselkweek)	Ledenbestand van werkgeversorganisatie Plantum	Populatieonderzoek	Er is gebruik gemaakt van het ledenbestand van werkgeversorganisatie Plantum. Onder de werkingssfeer cao PAWW sector Weefselkweek vallen uitsluitend werkgevers die een weefselkweekbedrijf uitoefenen en lid zijn van werkgeversorganisatie Plantum. De werkgevers/leden die geen weefselkweekbedrijf uitoefenen, zijn uit het bestand verwijderd. Bij de (11) werkgevers/leden die wel een weefselkweekbedrijf uitoefenen, is het aantal werknemers dat bij hen op 31 december 2017 in dienst was, uitgevraagd. Een bedrijf had op 31 december 2017 geen werknemers. Het totaalcijfer van het aantal werknemers is samengesteld uit de som van	Op peildatum	31-12-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op de werknemers van toepassing.

			de door de 11 werkgevers opgegeven werkgevers aantallen.				
<b>Groenvoederdrogerijen</b>	Ledenlijsten van de werkgeversorganisaties en bestand van CAM	Populatieonderzoek	De bestanden zijn representatief. Het gaat om het complete bestand van op grond van de avv bij CAM aangesloten werkgevers. Dit bestand is gekoppeld aan de ledenlijsten van werkgeversorganisaties. Beiden naar de situatie op 1 september 2018. Vrijwillig aangesloten werkgevers zijn niet meegeteld. De procedure is zodanig ingericht dat eventuele dubbeltellingen worden voorkomen van bedrijven die bij meerdere werkgeversorganisaties zijn aangesloten. In de procedure zijn alleen de 'gewone' leden meegenomen. In het verzoek aan de werkgeversorganisaties om hun ledenlijst beschikbaar te stellen is er nadrukkelijk op gewezen dat alleen de 'gewone' leden meegenomen mogen worden.	Op peildatum	01-09-2018	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Niet als werknemer wordt beschouwd: degene die met de dagelijkse leiding belast is.
<b>Van Kessels bedrijven (Gebr. Van Kessel B.V. Gebr. Van Kessel Buren B.V. Van Kessel Sport en Cultuurtechniek B.V. IJzerman B.V.)</b>	Administratie van Sociaal Fonds Colland	Populatieonderzoek	De gegevens van de bedrijven zijn afkomstig uit de administratie van Sociaal Fonds Colland. De Van Kesselbedrijven zijn vrijwillig aangesloten bij SF Colland. De gegevens hebben betrekking op de natuurlijke persoon.	Op peildatum	01-09-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op de werknemers van toepassing.
<b>Agterberg (Agterberg B.V. Groenewegen B.V. Maarssen Groen B.V. Groenrecycling Utrecht B.V.)</b>	Personeelsadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	31-12-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op de werknemers van toepassing.
<b>Coöperatie Royal FloraHolland U.A.</b>	Jaarverslag	Populatieonderzoek		Op peildatum	31-12-2017	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Als werknemer van Royal FloraHolland U.A. wordt voor deze cao niet beschouwd: a) de vakantiewerker (m/v); b) de stagiaire (m/v); c) degene die voor de werkgever volledig in het buitenland werkt.
<b>Vereniging van Bloemenveilingen</b>	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	01-01-2018	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Als werknemer van Vereniging van Bloemenveilingen wordt voor deze cao niet beschouwd: a) de vakantiewerker (m/v); b) de stagiaire (m/v); c) degene die voor de werkgever volledig in het buitenland werkt.
<b>Stichting MPS</b>	Salarisadministratie	Populatieonderzoek		Op peildatum	02-01-2018	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Als werknemer van Stichting MPS wordt voor deze cao niet beschouwd: a) de vakantiewerker (m/v); b) de stagiaire (m/v); c) degene die voor de werkgever volledig in het buitenland werkt.



ABC Westland Beheer C.V.	Salarisadministratie	Populatieon derzoek		Op peildatum	03-01-2018	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Als werknemer van ABC Westland Beheer C.V. wordt voor deze cao niet beschouwd: a) de vakantiewerker (m/v); b) de stagiaire (m/v); c) degene die voor de werkgever volledig in het buitenland werkt.
Vereniging Nederlands Cultuurlandschap	Salarisadministratie	Populatieon derzoek		Op peildatum	01-05-2018	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op de werknemers van toepassing.
CRV B.V.	Personeelsadministratie	Populatieon derzoek		Op peildatum	14-09-2018	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op de werknemers van toepassing.
Coöperatie Koninklijke CRV U.A.	Personeelsadministratie	Populatieon derzoek		Op peildatum	14-09-2018	Er zijn geen uitsluitingen op de werkgevers van toepassing.	Er zijn geen uitsluitingen op de werknemers van toepassing.

Bijlagen:

Bijlage 1: werkingssfeer, begripsbepaling werkgever (aard van de arbeid, bedrijfstak of sector)	
Bedrijfstak/Werkgeversvereniging	Werkingsfeer: begripsbepaling werkgever
1. Glastuinbouw	<p>Werkgever:</p> <p>a. Degene die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder A. vermeld.</p> <p>b. Degene die een onderneming uitoefent met een onderdeel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de hierna omschreven activiteiten zoals hierna onder A. vermeld, en;</li> <li>- waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt. Dit geldt niet indien voor de gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake PAWW van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.</li> </ul> <p>c. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW, waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder A. vermeld.</p> <p>d. De personeelsvennootschap binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna vermeld onder A.</p> <p>e. Van 'in hoofdzaak 'is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken zijn bij de activiteiten zoals hierna onder A. vermeld meer dan 50 % van het totaal aantal arbeidsuren binnen de onderneming uitmaakt.</p> <p>f. Arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed.</p> <p>A. Bedrijfsactiviteiten:                      Plantaardige teelten die permanent onder glas of plastic plaatsvinden, met uitzondering van paddenstoelenteelt en boomteelt onder glas of plastic, maar met inbegrip van vermeerderingsbedrijven, ongeacht of bedrijfsactiviteiten geheel of ten dele in de open lucht plaatsvinden.</p>
2. Hoveniersbedrijf	<p>Werkgever:</p> <p>1. Degene die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder B. vermeld.</p> <p>2. Degene die een onderneming uitoefent met een onderdeel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in</li> </ul>

	<p>hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder B. vermeld, en;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt. Dit geldt niet indien voor de gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake PAWW van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.</li></ul> <p>3. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW, waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder B. vermeld.</p> <p>4. De personeelsvereniging binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder B. vermeld.</p> <p>5. Van 'in hoofdzaak' is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken zijn bij de activiteiten zoals hierna onder B. vermeld meer dan 50 % van het totaal aantal arbeidsuren binnen de onderneming uitmaakt;</p> <p>6. Degenen die een onderneming uitoefenen met drie of meer verschillende soorten bedrijfsactiviteiten indien het percentage arbeidsuren dat besteed wordt aan de activiteiten zoals hierna onder B. vermeld, groter is dan ieder afzonderlijk percentage arbeidsuren dat aan een andere bedrijfsactiviteit wordt besteed.</p> <p>7. Niet als werkgever zoals hiervoor beschreven worden beschouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- de bij de Nederlandse Vereniging van Golfaccommodaties als lid aangesloten golfbaanexploiterende onderneming of instelling;</li><li>- de onderneming die op grond van hetgeen opgenomen is in de bijlage bij het besluit d.d. 18 maart 2008, nr. UAW/CAV/06-74568/12 bij het verplichtstellingsbesluit van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (gepubliceerd in de Staatscourant 3 augustus 2016, nr. 41695, behoort tot de bouwnijverheid.</li></ul> <p><b>B. Bedrijfsactiviteiten:</b></p> <p><b>a. Hovenierswerkzaamheden:</b></p> <p>Het al dan niet voor derden aanleggen en/of onderhouden van tuinen (inclusief tuinafscheidingen, schuttingen en (zwem-)vijvers), een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw en gladheidbestrijding. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.</p>
--	--

b. Groenvoorzieningswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden aanleggen en/of onderhouden van parken, plantsoenen, groenstroken, terreinen en begraafplaatsen een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw, gladheidbestrijding en onkruidbestrijding. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

c. Boomverzorgingswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden planten, verplanten, snoeien, ruimen van bomen, verbeteren van de groeiplaats, bestrijden van ziekten en plagen en/of verzorgen van zowel de bovengrondse als ondergrondse delen van bomen, met inbegrip van advies, het aanvragen van vergunningen en de voorbereidende werkzaamheden. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

d. Dak- en gevelbegroeningswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden ontwerpen, aanleggen, beheren en onderhouden van vegetatiesystemen op bouwwerken zoals vegetatiedaken in hun diverse verscheidenheid, vegetatiegevels alsmede vegetatiesystemen, inclusief de voor de duurzame instandhouding van deze systemen benodigde ondergrond (o.a. drainagesystemen, worteldoek, substraatlaag) en technische installaties (o.a. berekening en bemesting) en verankering.

Dit met inachtneming van de voor deze systemen benodigde technische eigenschappen van het bouwwerk waarop of waaraan dezen worden bevestigd.

e. Interieurbepantingswerkzaamheden:

Het al dan niet voor derden adviseren, ontwerpen, plaatsen en/of onderhouden van interieurbepantingen met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

f. Greenkeeperwerkzaamheden:

Het aanleggen en/of onderhouden van golfterreinen een en ander met de daartoe behorende wegen, paden en pleinen in al hun onderdelen, waaronder tevens begrepen het ruimen van sneeuw en gladheidsbestrijding in het voornoemde. Dit alles met inbegrip van het bijleveren van alle daarvoor benodigde materialen en andere producten in de meest ruime zin van het woord.

Onder Hoveniersbedrijf wordt niet verstaan een onderneming, welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezighoudt met de voorbereidende grondwerkzaamheden.

<p>3. Productiegerichte Dierhouderij</p>	<p>Werkgever:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degene die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder C. vermeld.</li> <li>2. Degene die een onderneming uitoefent met een onderdeel:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder C. vermeld en;</li> <li>- waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt. Dit geldt niet indien voor de gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake PAWW van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;</li> </ul> </li> <li>3. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW, waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder C. vermeld;</li> <li>4. De personeelsvereniging binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder C. vermeld;</li> <li>5. Van 'in hoofdzaak' is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken zijn bij de activiteiten zoals hierna onder C. vermeld meer dan 50 % van het totaal aantal arbeidsuren binnen de onderneming uitmaakt;</li> <li>6. Arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en derden worden besteed.</li> <li>7. Envigo RMS B.V. te Horst ingeschreven onder KvK nummer 12036911.</li> </ol> <p>C. Bedrijfsactiviteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• melkveehouderij: het (op)fokken van kalveren en/of het houden van koeien voor het verkrijgen van de melk;</li> <li>• varkenshouderij: het houden en opfokken van varkens (biggen, zeugen en beren) voor de productie van vlees;</li> <li>• pluimveehouderij inclusief broederijen: het (op)fokken, vermeerderen en houden van gevogelte voor de productie van eieren en vlees. Onder broederij wordt verstaan het (op)fokken van kuikens en uitbroeden van broedeieren en/of het exporteren van eendagskuikens en eieren.</li> </ul>
<p>4. Groothandel Bloembollen</p>	<p>Werkgever:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degene die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de handel in bloembollen.</li> <li>2. Degene die een onderneming uitoefent met een</li> </ol>

	<p>onderdeel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de handel in bloembollen, en;</li> <li>- waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt. Dit geldt niet indien voor die gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake PAWW van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;</li> </ul> <p>3. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW, waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de handel in bloembollen;</p> <p>4. De personeelsvereniging binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de handel in bloembollen;</p> <p>5. Van 'in hoofdzaak' is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken zijn bij de handel in bloembollen meer dan 50 % van het totaal aantal arbeidsuren binnen de onderneming uitmaakt;</p> <p>6. Arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed.</p>
<p>5. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen</p>	<p>Werkgever:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degene die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder D. vermeld.</li> <li>2. Degene die een onderneming uitoefent met een onderdeel: <ul style="list-style-type: none"> <li>- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan zoals hierna onder D. vermeld, en;</li> <li>- waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt.</li> </ul> </li> </ol> <p>Dit geldt niet indien voor de gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake PAWW van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;</p> <p>3. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW, waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder D. vermeld;</p> <p>4. De personeelsvereniging binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder D. vermeld;</p> <p>5. Van 'in hoofdzaak' is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken</p>

zijn bij de activiteiten zoals hierna onder D. vermeld meer dan 50 % van het totaal aantal uren binnen de onderneming uitmaakt;

6. Eveneens onder het begrip werkgever valt:

a. diegene die bedrijfsactiviteiten, zoals hierna onder D. vermeld, al dan niet in een land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende onderneming doet verrichten, tenzij voor die werkgever reeds een andere collectieve arbeidsovereenkomst geldt.

b. degene die een onderneming uitoefent met drie of meer verschillende soorten bedrijfsactiviteiten indien het percentage uren dat besteed wordt aan activiteiten hierna onder D. vermeld groter is dan ieder afzonderlijk percentage uren dat aan een andere bedrijfsactiviteit wordt besteed.

c. degene die één bedrijfsactiviteit zoals hierna vermeld onder D. verricht én activiteiten verricht die vallen onder het besluit tot algemeen verbindend verklaring van de collectieve arbeidsovereenkomst BTER Bouw & Infra (gepubliceerd in de Staatscourant 22 december 2015, nr. 37453) wordt – in afwijking van het hiervoor onder 2. en 6. sub b. vermelde – alleen als werkgever beschouwd indien het percentage loonsom dat besteed wordt aan activiteiten zoals hierna vermeld onder D. groter is dan ieder afzonderlijk percentage loonsom dat aan een andere bedrijfsactiviteit wordt besteed.

D. Bedrijfsactiviteiten:

Het met, aan of door machines en/of werktuigen voor derden verrichten van:

- landbouwambachtenwerkzaamheden; werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van de feitelijke plantaardige en dierlijke productie;
- cultuurtechnische werkzaamheden; werkzaamheden met, aan of door machines en werktuigen ten behoeve van de aanleg van groenvoorzieningen, de daarmee samenhangende drainage en grondwerken (bovenste grondlaag), alsmede het hiermee samenhangende onderhoud, met uitsluiting van baggerwerkzaamheden met specifiek baggermaterieel.

Van de hiervoor genoemde landbouwambachten- en cultuurtechnische werkzaamheden is eerst sprake, indien en voor zover geen bouw-/aanlegvergunning is vereist, met uitzondering van de vergunningen betrekking hebbend op de feitelijke plantaardige en dierlijke productie en/of de aanleg van groenvoorzieningen.

- meststoffendistributie; werkzaamheden met, aan of door machines en

	<p>werktuigen, al dan niet voor derden, ten behoeve van distributie van dierlijke meststoffen, of werkzaamheden met betrekking tot overige (organische) meststoffen ten behoeve van de agrarische sector.</p>
<p>6. Open Teelten</p>	<p>Werkgever:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degene die een onderneming uitoefent waarin de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder E. vermeld.</li> <li>2. Degene die een onderneming uitoefent met een onderdeel: <ul style="list-style-type: none"> <li>- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder E. vermeld, en;</li> <li>- waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt. Dit geldt niet indien voor de gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake PAWW van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.</li> </ul> </li> <li>3. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW, waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder E. vermeld.</li> <li>4. De personeelsvereniging binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit de activiteiten zoals hierna onder E. vermeld.</li> <li>5. Van 'in hoofdzaak' is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken zijn bij de activiteiten zoals hierna onder E. vermeld, meer dan 50 % van het totaal aantal arbeidsuren binnen de onderneming uitmaakt.</li> <li>6. Arbeidsuren zijn inclusief de uren die via handmatige loonbedrijven, uitzendbureaus en overige derden worden besteed.</li> </ol> <p>E. Bedrijfsactiviteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plantaardige teelten in de open lucht en plantaardige teelten niet permanent onder glas of plastic. Hieronder valt ook de teelt en vermeerdering die onder glas plaatsvindt in de boomkwekerij.</li> <li>- Alle (groot-)handelsactiviteiten in de boomkwekerij.</li> </ul>
<p>7. Nederlandse Vereniging van Boseigenaren (NVBE), Algemene Vereniging Inlands Hout (AVIH) en Vereniging Landschapsbeheerorganisaties (VLBO)</p>	<p>Werkgever:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degene die een onderneming uitoefent als hierna bedoeld onder 2.a. t/m 2.d. en die lid is van: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nederlandse Vereniging van Boseigenaren (NVBE), of;</li> <li>• Algemene Vereniging Inlands Hout (AVIH), of;</li> <li>• Vereniging Landschapsbeheerorganisaties (VLBO).</li> </ul> </li> <li>2.</li> </ol>



- a. Degene die een onderneming uitoefent waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder F. vermeld.
- b. Degene die een onderneming uitoefent met een onderdeel:
- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder F. vermeld, en
  - waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt. Dit geldt niet indien voor die gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake PAWW van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- c. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder F. vermeld.
- d. De personeelsvereniging binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder F. vermeld.
- e. Van 'in hoofdzaak' is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken zijn bij de activiteiten onder F. vermeld meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren binnen de onderneming uitmaakt.
3. Als werkgever worden tevens beschouwd de hierna omschreven leden van de Vereniging Landschapsbeheerorganisaties (VLBO):
- Stichting Landschapsbeheer Nederland
  - Stichting Landschap Erfgoed Utrecht
  - Stichting Landschapsbeheer Zeeland
  - Stichting Instandhouding Landschapselementen Limburg
  - Stichting Landschapsbeheer Flevoland
  - Stichting Landschapsbeheer Friesland
  - Stichting Landschapsbeheer Drenthe
  - Stichting Landschapsbeheer Groningen
- Niet als werkgever wordt beschouwd de onderneming die op grond van hetgeen opgenomen is in de Bijlage bij het besluit d.d. 18 maart 2008 nr. UWAW/CAV/06-74568/12 bij het verplichtstellingsbesluit van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (gepubliceerd in de Staatscourant 3 augustus 2016 nr. 41695) behoort tot de Bouwnijverheid.
- F. Bedrijfsactiviteiten:
- Een terreinbeheersbedrijf: een onderneming waarin de bosbouw in de ruime zin des woords wordt

	<p>uitgeoefend, met inbegrip van werkzaamheden in droge en natte natuurterreinen en het houden van toezicht in bossen en natuurterreinen, en/of werkzaamheden die betrekking hebben op het functioneren van het bedrijf of de organisatie waardoor eerdergenoemde werkzaamheden worden uitgevoerd;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aannemingsbedrijf: een onderneming die tegen betaling werkzaamheden voor terreinbeheersbedrijven verricht in bossen of andere houtopstanden dan wel in natuurterreinen, welke bedrijfsmatig in die terreinbeheersbedrijven plegen te worden verricht, dan wel een onderneming die voor eigen rekening houtoogstwerkzaamheden verricht, en/of werkzaamheden die betrekking hebben op het functioneren van het bedrijf of de organisatie waardoor eerdergenoemde werkzaamheden worden uitgevoerd.</li> </ul>
<p>8. Redersvereniging voor de Zeevisserij en Nederlandse Bond van Haringhandelaren</p>	<p>Werkgever: Elke werkgever die op grond van zijn lidmaatschap van de Redersvereniging voor de Zeevisserij en/of van de Nederlandse Bond van Haringhandelaren gebonden is aan de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Trawlvisserij, de Collective Bargaining Agreement for Non-EU Offshore Fishers, of de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Zeevisbedrijf en:</p> <p>a. waarbij arbeid wordt verricht aan boord van een zeevissersschip als bedoeld in artikel 2, lid 3, van Boek 8 van het Burgerlijk Wetboek van het type ‘diepvrieshektrawler’ dat is ontworpen voor de trawlvisserij vanaf het achterschip, dat is uitgerust met een diepvriesinstallatie, dat is voorzien van één of meer vriesruimen voor de opslag van de vangsten en dat vaart onder de Nederlandse vlag of de vlag van een andere lidstaat van de Europese Unie, waarbij onder trawlvisserij wordt verstaan, elke vorm van de vaart ter bedrijfsmatige uitoefening van de visserij buitengaats op klein-pelagische vissoorten waarbij van sleepnetten gebruik wordt gemaakt;</p> <p>b. waarbij arbeid wordt verricht in het zeevisbedrijf, waarbij onder zeevis wordt verstaan, klein-pelagische vissoorten en daaruit verkregen zeevisproducten, en onder zeevisbedrijf wordt verstaan, het bedrijf of bedrijfssonderdeel waarin één of meer van de volgende activiteiten plaatsvinden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. exploitatie van diepvrieshektrawlers,</li> <li>2. inkoop van zeevis,</li> <li>3. verwerking van zeevis,</li> <li>4. opslag van zeevis,</li> <li>5. verkoop van zeevis aan bedrijfsmatige gebruikers of verbruikers, dus niet aan consumenten, waaronder in elk geval, doch niet uitsluitend, moet worden begrepen verkoop aan groot- en detailhandelaren en de visverwerking,</li> <li>6. activiteiten ten behoeve van één of meer van de</li> </ol>

	<p>activiteiten genoemd onder 1 tot en met 5;</p> <p>c. die wederpartij is van één of meer werknemers die arbeid verrichten als bedoeld onder sub a of sub b van deze bepaling.</p> <p>Voor de toepassing van het voorgaande in de aanhef en sub b geldt het volgende:</p> <p>a. dat een bedrijf, waarin een of meer van de activiteiten plaatsvinden, genoemd in de aanhef en sub b, onder 2., 3., 4. en 6., voor de toepassing van deze cao slechts een zeevisbedrijf is indien het deel uitmaakt van een groep, in de zin van artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waarin één of meer van de activiteiten plaatsvinden, genoemd in sub b, onder 1 en 5;</p> <p>b. dat indien een bedrijf of bedrijfsonderdeel, waarin één of meer van de activiteiten plaatsvinden, genoemd in de aanhef en sub b, naast die activiteiten ook andere, niet aldaar genoemde activiteiten heeft, dat bedrijf of bedrijfsonderdeel in afwijking van de aanhef en sub b, niet als zeevisbedrijf wordt aangemerkt indien die andere activiteiten, naar de totale loonsom gemeten, 50% of meer bedragen van de loonsommen voor alle activiteiten tezamen; het bedoelde bedrijf of bedrijfsonderdeel is gehouden dit jegens de partijen bij deze cao aan te tonen door middel van een accountantsverklaring waarin de omvang van de loonsommen niet hoeft te worden opgenomen; en</p> <p>c. dat deze cao niet van toepassing is op werknemers die voor 50% van hun arbeidstijd of meer werkzaamheden verrichten ten behoeve van holdingactiviteiten.</p>
<p>9. Plantum NL</p>	<p>Werkgever:</p> <p>Degene die lid is van Plantum en</p> <p>a. een bedrijf uitoefent dat uitsluitend of in belangrijke mate de activiteit van handels-, productie-, kweek- en/of selectiebedrijf van tuin en/of bloemzaden verricht of</p> <p>b. een onderneming uitoefent waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit weefselkweekactiviteiten met betrekking tot plantaardige producten.</p>
<p>10. Groenvoederdrogerijen</p>	<p>Werkgever:</p> <p>a. Degene die een onderneming uitoefent waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder C vermeld.</p> <p>b. Degene die een onderneming uitoefent met een onderdeel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder C vermeld, en:</li> <li>- waarin het aantal arbeidsuren meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming uitmaakt.</li> </ul> <p>Dit geldt niet indien voor die gehele onderneming een</p>

	<p>andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake PAWW van kracht is, die geregistreerd is bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;</p> <p>c. Juridisch zelfstandige delen van een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder C vermeld;</p> <p>d. De personeelsvennootschap binnen een groep in de zin van artikel 2:24b BW waarvan ten minste 75% van het totaal aantal arbeidsuren van de werknemers wordt uitgeoefend bij een of meer andere groepsonderdelen waarvan de bedrijfsactiviteiten uitsluitend of in hoofdzaak bestaan uit activiteiten zoals hierna onder C vermeld.</p> <p>Van 'in hoofdzaak' is sprake indien het aantal arbeidsuren van de werknemers in dienst van werkgever die betrokken zijn bij de activiteiten hierna onder C vermeld meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren binnen de onderneming uitmaakt.</p> <p>C. Bedrijfsactiviteiten Het kunstmatig drogen van groenvoederproducten met inbegrip van alle bijbehorende werkzaamheden.</p>
--	--

Bijlage 2: werkingssfeer, begripsbepaling werkgever (individuele rechtspersoon)	
Individuele werkgever	Begripsbepaling individuele rechtspersoon/werkgever
1. Gebr. Van Kessel B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Gebr. van Kessel B.V., gevestigd te Vianen, ingeschreven onder KvK-nummer 11016658.
2. Gebr. Van Kessel Buren B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Gebr. van Kessel Buren B.V., gevestigd te Buren, ingeschreven onder KvK-nummer 11016657.
3. Van Kessel Sport en Cultuurtechniek B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Van Kessel Sport en Cultuurtechniek B.V., gevestigd te Buren, ingeschreven onder KvK-nummer 24288073.
4. IJzerman B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid IJzerman B.V., gevestigd te Buren, ingeschreven onder KvK-nummer 11012113.
5. Agterberg B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Agterberg B.V., gevestigd te Groenekan, ingeschreven onder KvK-nummer 30061390.
6. Groenewegen B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Groenewegen B.V., gevestigd te Groenekan, ingeschreven onder KvK-nummer 30011900.
7. Maarssen Groen B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Maarssen Groen B.V., gevestigd te Groenekan, ingeschreven onder KvK-nummer 30148908.

8. Groenrecycling Utrecht B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Groenrecycling Utrecht B.V., gevestigd te Groenekan, ingeschreven onder KvK-nummer 30100205.
9. Coöperatie Royal FloraHolland U.A.	De Coöperatie Royal FloraHolland U.A., statutair gevestigd te Aalsmeer, ingeschreven onder KvK-nummer 34284016.
10. Vereniging van Bloemenveilingen	De Vereniging van Bloemenveilingen, statutair gevestigd te Aalsmeer, ingeschreven onder KvK-nummer 40409056.
11. Stichting MPS	De Stichting MPS, statutair gevestigd te gemeente Westland, ingeschreven onder KvK-nummer 41169395.
12. ABC Westland Beheer C.V.	ABC Westland Beheer C.V., statutair gevestigd te Poeldijk, ingeschreven onder KvK-nummer 27179680.
13. Vereniging Nederlands Cultuurlandschap	De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Vereniging Nederlands Cultuurlandschap, statutair gevestigd te Beek Ubbergen, ingeschreven onder KvK-nummer 40145291.
14. Envigo RMS B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Envigo RMS B.V., statutair gevestigd te Horst, ingeschreven onder KvK-nummer 12036911.
15. CRV B.V.	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid CRV B.V., statutair gevestigd te Arnhem, ingeschreven onder KvK nummer 09128755.
16. Coöperatie Koninklijke CRV U.A.	De coöperatie met uitgesloten aansprakelijkheid Coöperatie Koninklijke CRV U.A., statutair gevestigd te Arnhem, ingeschreven onder KvK nummer 09101003.

### Bijlage 3: werkingsfeer, begripsbepaling werknemer

Sector, bedrijfstak of rechtspersoon	Werkingsfeer: begripsbepaling werknemer
1. Glastuinbouw	<p><b>Werknemer:</b>                      De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever in de Glastuinbouw zoals omschreven in bijlage 1 onder 1. van deze cao.                      Niet als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd de piekarbeider en de stagiair bij de werkgever in de Glastuinbouw zoals omschreven in bijlage 1 onder 1.                      Als piekarbeider wordt beschouwd de piekarbeider als bedoeld in Bijlage I sub a van het besluit tot algemeen verbindend verklaring van de ‘collectieve arbeidsovereenkomst voor de Agrarische en aanverwante sectoren inzake Sociaal Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid’ (Staatscourant 18 november 2016, nr. 55449).</p>

<p>2. Hoveniersbedrijf</p>	<p>Werknemer: De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever in het Hoveniersbedrijf zoals omschreven in bijlage 1 onder 2. van deze cao. Niet als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd degene die de feitelijke leiding heeft van de onderneming bij de werkgever in het Hoveniersbedrijf zoals omschreven in bijlage 1 onder 2. van deze cao.</p>
<p>3. Productiegerichte Dierhouderij</p>	<p>Werknemer: De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever in de Productiegerichte Dierhouderij zoals omschreven in bijlage 1 onder 3. van deze cao. Niet als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd de stagiair bij de werkgever in de Productiegerichte Dierhouderij zoals omschreven in bijlage 1 onder 3.</p>
<p>4. Groothandel Bloembollen</p>	<p>Werknemer: De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever in de Groothandel Bloembollen zoals omschreven in bijlage 1 onder 4. van deze cao. Niet als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd de piekarbeider bij de werkgever in de Groothandel Bloembollen zoals omschreven in bijlage 1 onder 4. van deze cao. Als piekarbeider wordt beschouwd de piekarbeider als bedoeld in Bijlage I sub a van het besluit tot algemeen verbindend verklaring van de 'collectieve arbeidsovereenkomst voor de Agrarische en aanverwante sectoren inzake Sociaal Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid' (Staatscourant 18 november 2016, nr. 55449).</p>
<p>5. Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen</p>	<p>Werknemer: De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever in de Land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen zoals omschreven in bijlage 1 onder 5. van deze cao.  Niet als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd de directeur van een N.V. of B.V. bij de werkgever in de Land- en tuinbouwwerktuigen- exploiterende ondernemingen zoals omschreven in bijlage 1 onder 5. van deze cao.</p>
<p>6. Open Teelten</p>	<p>Werknemer: De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever in de Open Teelten zoals omschreven in bijlage 1 onder 6. van deze cao. Niet als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd de piekarbeider bij de werkgever in de Open Teelten zoals omschreven in bijlage 1 onder 6. van deze cao.</p>

	<p>Als piekarbeider wordt beschouwd de piekarbeider als bedoeld in Bijlage I sub a van het besluit tot algemeen verbindend verklaring van de ‘collectieve arbeidsovereenkomst voor de Agrarische en aanverwante sectoren inzake Sociaal Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid’ (Staatscourant 18 november 2016, nr. 55449).</p>
<p>7. Nederlandse Vereniging van Boseigenaren (NVBE), Algemene Vereniging Inlands Hout (AVIH) en Vereniging Landschapsbeheerorganisaties (VLBO)</p>	<p>Werknemer: De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever zoals omschreven in bijlage 1 onder 7. van deze cao. Niet als werknemer van de werkgever zoals omschreven in bijlage 1 onder 7. van deze cao wordt beschouwd: de stagiair en de vrijwilliger.</p>
<p>8. Redersvereniging voor de Zeevisserij en Nederlandse Bond van Haringhandelaren</p>	<p>Werknemer: Elke werknemer in loondienst van de werkgever zoals beschreven in bijlage 1 onder 8. van deze cao en die verplicht verzekerd is ingevolge de Werkloosheidswet en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Ten aanzien van de werkgever zoals beschreven in bijlage 1 onder 8. aanhef en sub b geldt dat de cao niet van toepassing is op werknemers die voor 50% van hun arbeidstijd of meer werkzaamheden verrichten ten behoeve van holdingactiviteiten.</p>
<p>9. Plantum NL</p>	<p>Werknemer:</p> <p>a. De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever zoals omschreven in bijlage 1 onder 9 onder a van deze cao.</p> <p>b. Iedere werknemer (m/v) die krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van de werkgever is zoals omschreven in bijlage 1 onder 9 onder b van deze cao en die werkzaamheden verricht als hieronder omschreven.</p> <p>De functieomschrijvingen zijn een combinatie van de niveautyperingen en de functie-invulling. Dat betekent dat er minimale eisen zijn gesteld aan de kennis en opleiding behorende bij de functiegroepen.</p> <p>Functiegroep A Werkzaamheden waarvoor geen specifieke scholing is vereist, waarvan de beloning conform het wettelijk minimum (jeugd)loon is, met dien verstande dat 21 jaar als vakvolwassen leeftijd geldt. Na maximaal drie maanden vindt bevordering naar functiegroep 1 met 0 functiejaren plaats.</p> <p>Functiegroep 1 Algemene niveautypering: verrichten van eenvoudige werkzaamheden van herhalend karakter die met gerichte</p>

werkinstructies en onder rechtstreeks toezicht worden uitgeoefend.

Opleidings- / ervaringsniveau: geen specifieke niveau eisen gesteld, enige ervaring is vereist.

Na een half jaar in functiejaar 0 van functiegroep 1 vindt bevordering plaats naar functiejaar 1 van functiegroep 1.

Na 6 maanden in functiejaar 1 van functiegroep 1 vindt bevordering plaats naar functie jaar 2 van functiegroep 1.

Na 3 maanden in functiejaar 2 van functiegroep 1 vindt bevordering plaats naar functiejaar 0 van functiegroep 2.

Voor het overige is artikel 8 van de “Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de weefselkweeksector”, met looptijd 1 juli 2018 tot 30 juni 2019 (KVO datum 4 juli 2018), van toepassing.

#### Functiegroep 2

Algemene niveautypering: verrichten van werkzaamheden van enigszins samengesteld karakter, die met gerichte werkinstructies en niet onder voortdurend toezicht worden uitgeoefend.

Opleidings- / ervaringsniveau: geen specifieke niveaueisen gesteld, enige tot ruime ervaring is vereist alsook aanvullende handvaardigheid of

inconveniëntenbereidheid. Hiertoe kunnen onder andere worden gerekend de volgende functies:

- Medewerker entkamer en medewerker keuken die aantoonbaar negen maanden aansluitend aan de opleidingsperiode in de weefselkweekvermeerdering werkzaam zijn en die de werkzaamheden gedeeltelijk onder toezicht of na instructie verrichten.
- Receptioniste / Telefoniste

#### Functiegroep 3

Algemene niveautypering: verrichten van werkzaamheden waarvoor een bepaalde graad van (vak)kennis en / of in ruimere mate praktijkervaring is vereist.

Opleidings- / ervaringsniveau: LBO-niveau; ruime (of specifieke afdelings)ervaring is vereist. Hiertoe kunnen onder andere worden gerekend de volgende functies:

- Uitzoeker / werkvoorbereider
- (junior) Medewerker gewasspecialisten
- Medewerker administratie (LBO)

#### Functiegroep 4

Algemene niveautypering: verrichten van werkzaamheden waarvoor bepaalde eisen zijn gesteld ten aanzien van verantwoordelijkheid en die de uitvoerende werkzaamheden voor een deel zelfstandig en voor een deel onder toezicht of na instructie verrichten.

Opleidings- / ervaringsniveau: LBO-niveau met aanvullende cursussen of MBO-niveau; ervaring is vereist. Hiertoe



kunnen onder andere worden gerekend de volgende functies:

- Senior uitzoeker / werkvoorbereider
- Senior assistent gewasspecialist (MBO)
- Medewerker administratie (MBO)

#### Functiegroep 5

Algemene niveautypering: het verrichten van werkzaamheden waarvoor bepaalde eisen zijn gesteld ten aanzien van verantwoordelijkheid, waarbij vakkennis is vereist en waarbij aanwijzingen worden gegeven bij werkzaamheden van een eenvoudig karakter en / of beperkte omvang.

Opleidings- / ervaringsniveau: MBO-niveau; ruime ervaring van vakkennis vereist. Hiertoe kunnen onder andere worden gerekend de volgende functies:

- (junior) Hoofd entkamer en mediumkeuken
- Productadministratie / planning
- Chauffeur (met diploma's en kennisachtergrond van weefselkweek)

#### Functiegroep 6

Algemene niveautypering: het verrichten van werkzaamheden waarvoor eisen worden gesteld ten aanzien van verantwoordelijkheid, waarbij vakkennis is vereist met ervaring dan wel waarbij leiding wordt gegeven bij diverse werkzaamheden.

Opleidings- / ervaringsniveau: MBO-niveau met aanvullende cursussen; ruime ervaring is vereist. Hiertoe kunnen onder andere worden gerekend de volgende functies:

- (senior) Hoofd entkamer en mediumkeuken
- Boekhoudkundig medewerker

#### Functiegroep 7

Algemene niveautypering: het verrichten van werkzaamheden waarvoor eisen worden gesteld ten aanzien van verantwoordelijkheid, waarbij vakkennis is vereist met ervaring dan wel waarbij leiding wordt gegeven bij het uitvoeren en controle wordt uitgeoefend.

Opleidings- / ervaringsniveau: MBO-niveau met aanvullende cursussen / HBO-niveau. Ruime vaak specifieke ervaring is vereist. Hiertoe kunnen onder andere worden gerekend de volgende functies:

- Afdelingshoofd
- Gewasspecialist (HBO)

<p>10. Groenvoederdrogerijen</p>	<p>Werknemer: De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van de werkgever als bedoeld onder in bijlage 1 onder 10.</p> <p>Niet als werknemer wordt beschouwd: degene die met de dagelijkse leiding belast is.</p>
<p>11. Gebr. van Kessel B.V.</p>	<p>Ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van Gebr. van Kessel B.V. zoals omschreven in bijlage 2 onder 1.</p>
<p>12. Gebr. van Kessel Buren B.V.</p>	<p>Ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van Gebr. van Kessel Buren B.V. zoals omschreven in bijlage 2 onder 2.</p>
<p>13. Van Kessel Sport en Cultuurtechniek B.V.</p>	<p>Ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van Van Kessel Sport en Cultuurtechniek B.V. zoals omschreven in bijlage 2 onder 3.</p>
<p>14. IJzerman B.V.</p>	<p>Ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van IJzerman B.V. zoals omschreven in bijlage 2 onder 4.</p>
<p>15. Agterberg B.V.</p>	<p>Werknemer: De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst met Agterberg B.V., zoals omschreven in bijlage 2 onder 5., werkzaamheden verricht.</p>
<p>16. Groenewegen B.V.</p>	<p>Werknemer: De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst met Groenewegen B.V., zoals omschreven in bijlage 2 onder 6., werkzaamheden verricht.</p>
<p>17. Maarssen Groen B.V.</p>	<p>Werknemer: De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst met Maarssen Groen B.V. , zoals omschreven in bijlage 2 onder 7., werkzaamheden verricht.</p>
<p>18. Groenrecycling Utrecht B.V.</p>	<p>Werknemer: De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst met Groenrecycling Utrecht B.V. , zoals omschreven in bijlage 2 onder 8., werkzaamheden verricht.</p>
<p>19. Coöperatie Royal FloraHolland U.A.</p>	<p>Werknemer: De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst werknemer is bij Royal FloraHolland U.A. , zoals omschreven in bijlage 2 onder 9., Als werknemer van Royal FloraHolland U.A. wordt voor deze cao niet beschouwd: a. de vakantiewerker (m/v) en de stagiaire (m/v), b. degene die voor de werkgever volledig in het buitenland werkt.</p>
<p>20. Vereniging van Bloemenveilingen</p>	<p>Werknemer: De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst werknemer is bij Vereniging van Bloemenveilingen, zoals omschreven in bijlage 2 onder 10.</p>

	<p>Als werknemer van Vereniging van Bloemenveilingen wordt voor deze cao niet beschouwd:</p> <p>a. de vakantiewerker (m/v) en de stagiaire (m/v),  b. degene die voor de werkgever volledig in het buitenland werkt.</p>
21. Stichting MPS	<p>Werknemer:  De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst werknemer is bij Stichting MPS, zoals omschreven in bijlage 2 onder 11.</p> <p>Als werknemer van Stichting MPS wordt voor deze cao niet beschouwd:</p> <p>a. de vakantiewerker (m/v) en de stagiaire (m/v),  b. degene die voor de werkgever volledig in het buitenland werkt.</p>
22. ABC Westland Beheer C.V.	<p>Werknemer:  De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst werknemer is ABC Westland Beheer C.V. , zoals omschreven in bijlage 2 onder 12.</p> <p>Als werknemer van ABC Westland Beheer C.V. wordt voor deze cao niet beschouwd:</p> <p>a. de vakantiewerker (m/v) en de stagiaire (m/v),  b. degene die voor de werkgever volledig in het buitenland werkt.</p>
23. Vereniging Nederlands Cultuurlandschap	<p>Werknemer:  Alle bij Vereniging Nederlands Cultuurlandschap in dienst zijnde medewerkers.</p>
24. Envigo RMS B.V.	<p>Werknemer:  De natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW in dienst is van Envigo RMS B.V., zoals omschreven in bijlage 2 onder 14 van deze cao.</p> <p>Niet als werknemer in de zin van deze cao wordt beschouwd:  - de stagiair.</p>
25. CRV B.V.	<p>Werknemer:  De persoon in dienst van de werkgever als bedoeld in bijlage 2 onder 15 van wie de functie is ingedeeld in de salarisschalen van de cao CRV (cao nr. 3548).</p>
26. Coöperatie Koninklijke CRV U.A.	<p>Werknemer:  De persoon in dienst van de werkgever als bedoeld in bijlage 2 onder 16 van wie de functie is ingedeeld in de salarisschalen van de cao CRV (cao nr. 3548).</p>

Bijlage 4: deelnemende werkgeversorganisaties en werkgevers

1. Land- en Tuinbouworganisatie Nederland (LTO)
2. Ondernemersorganisatie Glastuinbouw LTO Noord/Glaskracht
3. Plantum NL
4. Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (Branchevereniging VHG)
5. Centrale Organisatie Broedeieren en Kuikens (COBK)
6. Producenten Organisatie Varkenshouderij (POV)
7. Vereniging Cultuurtechnische Werken en Grondverzet, Meststoffendistributie en Loonwerken in de Agrarische Sector in Nederland (Cumela Nederland)
8. Koninklijke Handelsbond voor Boomkwekerij- en Bolproducten (Anthos)
9. Koninklijke Algemeene Vereeniging voor Bloembollencultuur (KAVB)
10. Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO)
11. Nederlandse Vereniging van Boseigenaren (NVBE)
12. Algemene Vereniging Inlands Hout (AVIH)
13. Vereniging Landschapsbeheerorganisaties (VLBO)
14. Redersvereniging voor de Zeevisserij
15. Nederlandse Bond van Haringhandelaren
16. Envigo RMS B.V.
17. Vereniging van Nederlandse Groenvoederdrogerijen
18. Gebr. van Kessel B.V.
19. Gebr. van Kessel Buren B.V.
20. Van Kessel Sport en Cultuurtechniek B.V.
21. IJzerman B.V.
22. Agterberg B.V.
23. Groenewegen B.V.
24. Maarssen Groen B.V.
25. Groenrecycling Utrecht B.V.
26. Coöperatie Royal FloraHolland U.A.
27. Vereniging van Bloemenveilingen
28. Stichting MPS
29. ABC Westland Beheer C.V.
30. Vereniging Nederlands Cultuurlandschap
31. CRV B.V.
32. Coöperatie Koninklijke CRV U.A.