



Cao-afspraken over interne en externe arbeidsflexibiliteit

Centraal in het onderzoek staat het

Model arbeidsflexibiliteit (TNO).

Het model deelt de mogelijkheden om te komen tot arbeidsflexibiliteit in twee dimensies:

intern – extern en

kwantitatief – kwalitatief

99

steekproef cao's

4,5

miljoen werknemers

Totaal aantal cao's is 658

Van toepassing op ruim

5,6 miljoen werknemers

	intern	extern
kwantitatief	<p>Kwantitatieve interne flexibiliteit: eigen personeel meer/minder uren of op andere dagen/tijden inzetten (bijvoorbeeld: overwerk).</p>	<p>Kwantitatieve externe flexibiliteit: tijdelijk aantrekken van personeel van buiten (bijvoorbeeld: uitzendkrachten).</p>
kwalitatief	<p>Kwalitatieve interne flexibiliteit: werknemers zijn breder inzetbaar dan de eigen functie (bijvoorbeeld: andere werkzaamheden, andere vestiging of arbeidspool).</p>	<p>Kwalitatieve externe flexibiliteit: uitbesteden van specialistisch werk aan personeel van buiten het bedrijf. Deze vorm van flexibiliteit is geen onderdeel van het onderzoek.</p>

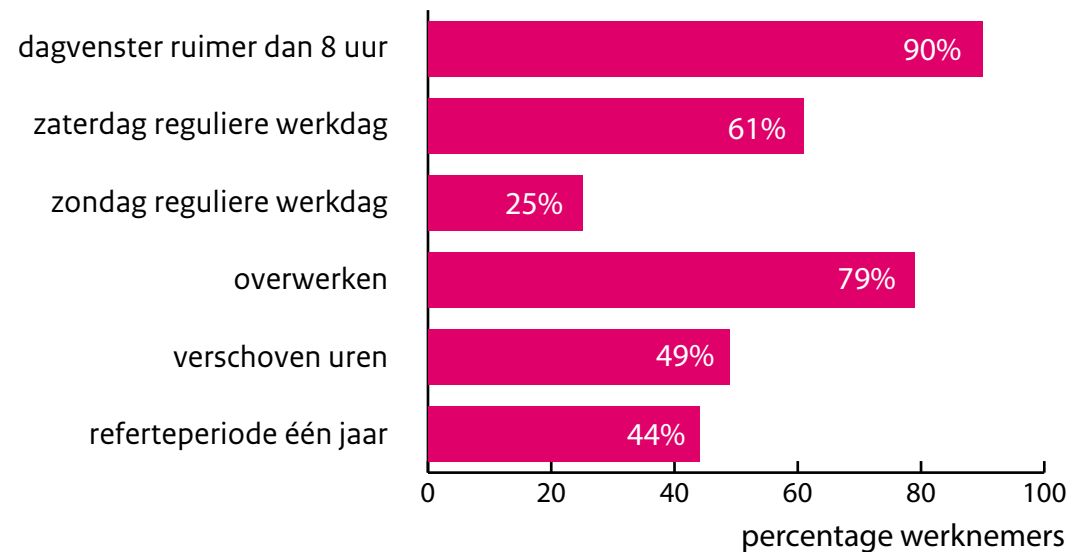


Cao-afspraken over interne en externe arbeidsflexibiliteit

intern

extern

Percentages werknemers* met cao-afspraken over kwantitatieve interne flexibiliteit:
eigen personeel meer/minder uren of op andere dagen/tijden inzetten



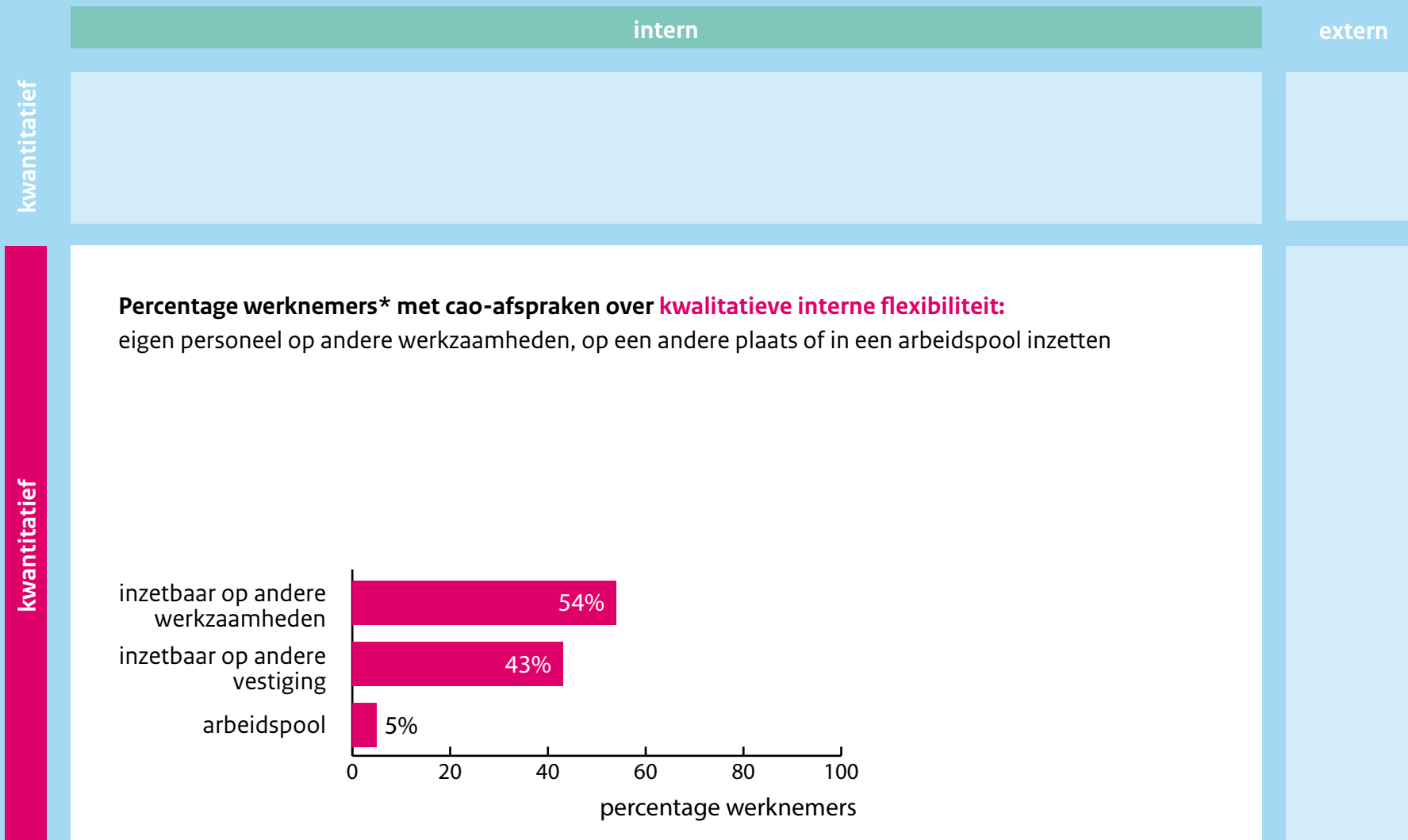
kwantitatief

kwantitatief

* het percentage werknemers dat valt onder een cao waarin een afspraak is opgenomen van het totaal aantal werknemers dat valt onder de onderzochte cao's



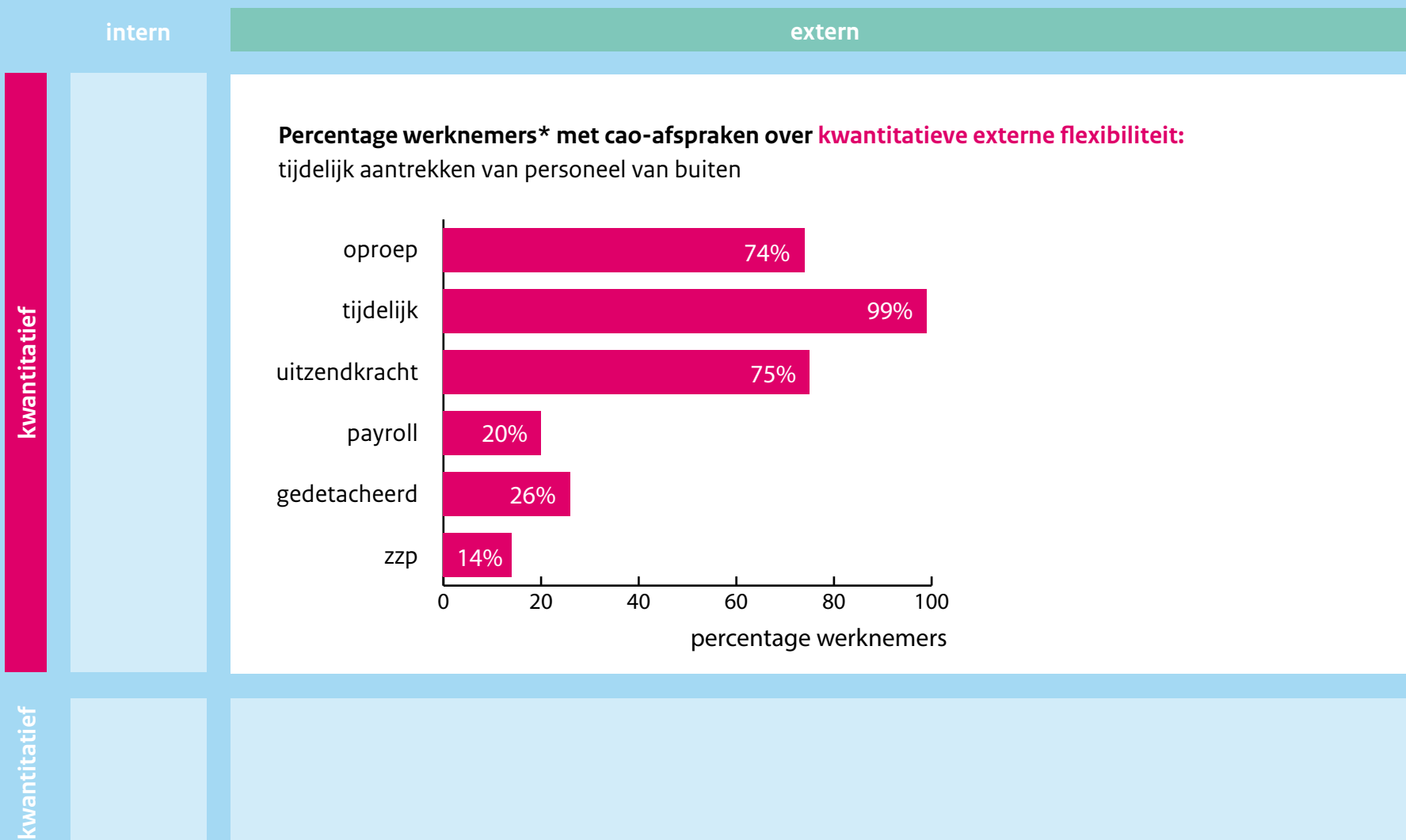
Cao-afspraken over interne en externe arbeidsflexibiliteit



* het percentage werknemers dat valt onder een cao waarin een afspraak is opgenomen van het totaal aantal werknemers dat valt onder de onderzochte cao's



Cao-afspraken over interne en externe arbeidsflexibiliteit



* het percentage werknemers dat valt onder een cao waarin een afspraak is opgenomen van het totaal aantal werknemers dat valt onder de onderzochte cao's



Cao-afspraken over interne en externe arbeidsflexibiliteit

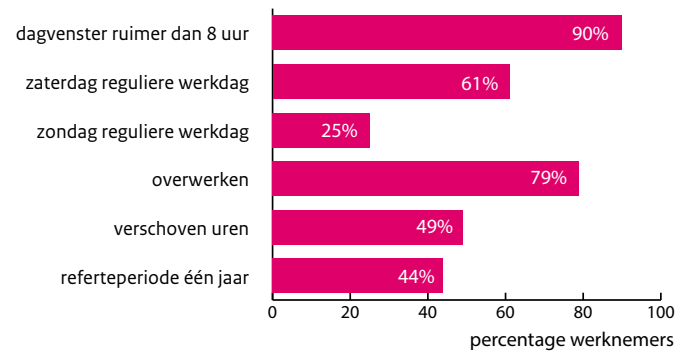
intern

extern

kwantitatief

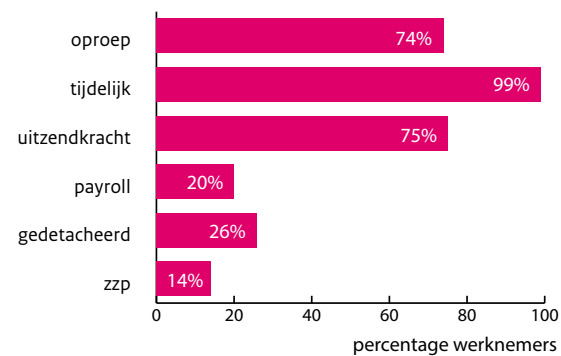
Kwantitatieve interne flexibiliteit:

eigen personeel meer/minder uren of op andere dagen/tijden inzetten



Kwantitatieve externe flexibiliteit:

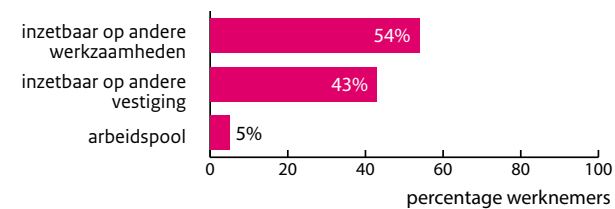
tijdelijk aantrekken van personeel van buiten



kwantitatief

Kwalitatieve interne flexibiliteit:

eigen personeel op andere werkzaamheden, op een andere plaats of in een arbeidspool inzetten



Deze vorm van flexibiliteit is geen onderdeel van het onderzoek



Cao-afspraken over interne en externe arbeidsflexibiliteit

	intern	extern		
kwantitatief		<p>Externe arbeidsflexibiliteit in principeakkoorden:</p> <p>Uit analyse van vijftig principeakkoorden afgesloten in 2017 en horende bij de 99 cao's blijkt dat er in de akkoorden relatief veel aandacht uitgaat naar het beperken van externe flexibiliteit (14 akkoorden). Er zijn daarnaast twee akkoorden die de mogelijkheden om externen in te zetten verruimen. De akkoorden bevatten relatief weinig afspraken over de andere vormen van arbeidsflexibiliteit.</p>  <table><tr><td>14</td><td>principe akkoorden</td></tr></table>	14	principe akkoorden
14	principe akkoorden			
kwantitatief				