



Aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving (UAW)
afdeling CAV
T.a.v. De heer Siebesma
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Tevens per mail: psiebesma@minszw.nl

datum	referentie	telefoonnummer
13 februari 2019	iasp/2019/178241	020 - 655 82 15

Betreft: verzoek tot wijzigingen avv CAO voor Uitzendkrachten 2018 - 2019

Geachte heer Siebesma,

Partijen betrokken bij de CAO voor Uitzendkrachten hebben per 1 januari 2019 afgesproken de verhoging van het WML aan te passen, alsmede de percentages voor reserveringen voor 2019. Namens partijen bij deze cao, te weten FNV te Utrecht, CNV Vakmensen te Hoofddorp, De Unie te Culemborg, de Landelijke Belangen Vereniging LBV te Rotterdam en de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) verzoek ik tot algemeen verbindendverklaring van de gewijzigde artikelen in de CAO voor Uitzendkrachten 2018-2019.

Partijen verzoeken u deze cao-bepalingen voor de resterende duur algemeen verbindend te verklaren, te weten tot en met 31 mei 2019.

Conform de checklist procedurele vormvereisten ten behoeve van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring van cao-bepalingen ontvangt u de benodigde bijlagen, te weten:

- Integrale cao-tekst;
- de gerenoveerde cao;
- alsmede de cao met daaraan voorafgaand de nota van wijzigingen.

In het vertrouwen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
FNV Bondgenoten
CNV Dienstenbond
De Unie
Landelijke Belangenvereniging LBV

Mede namens dezen,
Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)

drs. J.H. Koops
directeur

Datum : 30 januari 2019
 Aan : Ministerie SZW
 Van : ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen)
 Betreft : Wijzigingen Cao voor Uitzendkrachten
 Referentie : 2019/01/0817

Artikel 28 **Het ABU-loongebouw**

2. Salaristabel ABU-beloning in euro's per 1 januari 2019 ziet er als volgt uit.

Funcatiegroep	(I) Beginsalaris Allocatiegroep	(II) Beginsalaris Onbepaalde tijd in fase C Transitiegroep Groep niet-indeelbaar	(III) Eindsalaris	(IV) Periodieke verhoging naar functiegroep
1	€ 9,33*	€ 9,92	€ 12,14	2,1%
2	€ 9,33*	€ 10,37	€ 13,09	2,2%
3	€ 9,33*	€ 10,94	€ 14,23	2,3%
4	€ 10,90	€ 11,50	€ 15,10	2,4%
5	€ 11,38	€ 12,00	€ 16,48	2,5%
6	€ 11,94	€ 12,97	€ 17,18	2,6%
7		€ 13,83	€ 20,27	2,7%
8		€ 15,15	€ 22,81	2,8%
9		€ 16,72	€ 25,73	2,9%
10		€ 17,67	€ 28,73	3,0%

** Het minimum feitelijk uurloon voor functiegroepen 1, 2 en 3 is vastgesteld aan de hand van het geldende wettelijk minimumloon en de voor deze cao geldende normale arbeidsduur.*

Artikel 61 **Percentages reserveringen, inhoudingen en wachtdagcompensatie**

1. a. Het percentage, bedoeld in artikel 55 lid 6 van de onderhavige cao, bedraagt in 2019 10,87%.
 b. Indien op grond van de artikelen 60 lid 14 en 64 lid 2 wordt afgeweken van de regeling als bedoeld in artikel 55 lid 6 van de cao, dan bedraagt het percentage voor de vakantiedagenreservering in 2019 8,70% en wordt 2,17% van het feitelijk loon wekelijks/maandelijks/periodiek in geld uitgekeerd.
2. Het percentage, bedoeld in artikel 57 lid 3 van de onderhavige cao, bedraagt in 2019 0,60%.
3. Het percentage, bedoeld in artikel 58 lid 2 onder a. van de onderhavige cao, bedraagt in 2019 2,61%.
4. Het percentage, bedoeld in artikel 59 lid 2 van de onderhavige cao, bedraagt in 2019 8,30%.
5. Het percentage, bedoeld in artikel 53 lid 5 van de onderhavige cao, bedraagt in 2019 voor de premiegroepen Uitzendbedrijven I en Uitzendbedrijven II respectievelijk 0,58% en 1,33%.

6. Het percentage, bedoeld in artikel 53 lid 4 van de onderhavige cao, bedraagt in 2019 voor de premiegroepen Uitzendbedrijven I en Uitzendbedrijven II respectievelijk 0,71% en 1,16%.
7. In onderstaande tabel zijn de van toepassing zijnde percentages opgenomen van de resterende looptijd van de cao:

Artikel	2017	2018	2019
artikel 61 lid 1 onder a. reservering vakantiedagen	10,43%	10,92%	10,87%
artikel 61 lid 1 onder b. reservering wettelijke vakantiedagen	8,70%	8,73%	8,70%
artikel 61 lid 1 onder b. uitbetaling bovenwettelijke vakantiedagen	1,74%	2,18%	2,17%
artikel 61 lid 2 kort verzuim en buitengewoon verlof	0,60%	0,60%	0,60%
artikel 61 lid 3 algemeen erkende feestdagen	2,61%	3,06%	2,61%
artikel 61 lid 4 vakantiewerkers	8,33%	8,30%	8,30%
artikel 61 lid 5 Uitzendbedrijven I	0,58%	0,58%	0,58%
artikel 61 lid 5 Uitzendbedrijven II	1,33%	1,33%	1,33%
artikel 61 lid 6 Uitzendbedrijven I	0,71%	0,71%	0,71%
artikel 61 lid 6 Uitzendbedrijven II	1,16%	1,16%	1,16%

8. In artikel 5 Bijlage II van de cao is de berekeningsmethodiek van de reserveringen opgenomen.

Artikel 62 — Pensioenregeling

- ~~3. De Plusregeling is een beschikbare premieregeling met een pensioenleeftijd van 67 jaar (tot 1 januari 2015 65 jaar) die voorziet in de vorming van een pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een ouderdomspensioen en/of een partnerpensioen. De premie die voor de vorming van het pensioenkapitaal beschikbaar wordt gesteld, wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag conform onderstaande staffel.~~

Leeftijdsgroep	Pensioenpremie 2017	Pensioenpremie 2018	Pensioenpremie 2019
21-24	4,40%	4,20%	4,20%
25-29	5,40%	5,10%	5,10%
30-34	6,60%	6,30%	6,30%
35-39	8,00%	7,60%	7,60%
40-44	9,80%	9,30%	9,30%
45-49	11,90%	11,40%	11,40%
50-54	14,60%	13,90%	13,90%
55-59	18,10%	17,20%	17,20%
60-64	22,50%	21,30%	21,30%
65-66	26,50%	25,60%	25,60%

~~De pensioengrondslag wordt op uurbasis vastgesteld door het bruto-uurloon van de uitzendkracht te verminderen met de uurfranchise.~~

Bijlage III — Pensioen

- ~~15. De Plusregeling is een beschikbare premieregeling met een pensioenleeftijd van 67 jaar die voorziet in de vorming van een pensioenkapitaal ten behoeve van de aankoop van een~~

ouderdomspensioen en/of een partnerpensioen. De premie die voor de vorming van het pensioenkapitaal beschikbaar wordt gesteld, wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag conform onderstaande staffel.

Leeftijdsgroep	Pensioenpremie 2017	Pensioenpremie 2018	Pensioenpremie 2019
21-24	4,40%	4,20%	4,20%
25-29	5,40%	5,10%	5,10%
30-34	6,60%	6,30%	6,30%
35-39	8,00%	7,60%	7,60%
40-44	9,80%	9,30%	9,30%
45-49	11,90%	11,40%	11,40%
50-54	14,60%	13,90%	13,90%
55-59	18,10%	17,20%	17,20%
60-64	22,50%	21,30%	21,30%
65-66	26,50%	25,60%	25,60%

De pensioengrondslag wordt op uurbasis vastgesteld door het bruto-uurloon van de uitzendkracht te verminderen met de uurfranchise. In de zin van dit artikel wordt onder brutoloon verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de vakantiedagen*[†], buitengewoon verlof, kort verzuim en feestdagen, de vakantiebijslag*[†] en de persoonlijke toeslag als bedoeld in artikel 45 lid 4 onder b. en artikel 46 lid 3 onder c.