

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 10007

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 20-10-2003, nr. 202

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 16 OKTOBER 2003 TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
CONFECTIE-INDUSTRIE**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Vakraad voor de Confectie-industrie namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: MODINT, Ondernemersorganisatie voor mode en interieur;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten, CNV BedrijvenBond en De Unie.

Naar aanleiding van dit verzoek zijn schriftelijke bedenkingen ingediend door de landelijke Bedrijfsorganisatie Verkeer (LBV) en Kuyichi International BV;

Deze bedenkingen kunnen als volgt worden samengevat:

De LBV en Kuyichi maken bezwaar tegen genoemde verzoeken tot AVV van de onderhavige CAO's en verzoeken Kuyichi en haar werknemers welke krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten, vallende onder de werkingssfeer van de CAO voor Kuyichi International B.V. 2002/2003 hiervan te dispensereren.

CAO-partijen zijn op 10 maart jl. een rechtsgeldige CAO met daarin een flexibel pensioen overeengekomen met een looptijd van 1 december 2000 tot en met 31 december 2003. Op 12 maart jl. is een kennisgeving van ontvangst verzonden.

CAO-partijen vragen dispensatie van de AVV van bepalingen van de onderhavige CAO's.

Overwegende ten aanzien van de bedenkingen:

Op grond van paragraaf 6.2.1 van het Toetsingskader AVV geldt dat op schriftelijke mededeling van bedenkingen tegen AVV dispensatie wordt verleend aan werkgevers die direct gebonden zijn aan een andere rechtsgeldige CAO. Dispensatie wordt eenmalig verleend en geldt automatisch voor opvolgende AVV-besluiten. Hieraan is de voorwaarde verbonden dat sprake blijft van een eigen rechtsgeldige ondernemings-CAO. De automatische dispensatie blijft gelden tot 1 jaar na het verstrijken van de einddatum van de eigen rechtsgeldige CAO.

Deze bedenkingen kunnen als volgt worden samengevat:

Overwegende ten aanzien van de bedenkingen:

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Gezien het overleg met de Stichting van de Arbeid;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV, V en VI is bepaald:

Artikel 1

Werkingsfeer en duur

1. Deze overeenkomst geldt voor de werkgevers en werknemers in de Confectie-industrie.

Artikel 2

Begripsbepalingen

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. Confectie-industrie:
 - de in Nederland gevestigde ondernemingen of gedeelten van ondernemingen die op fabriekmatige wijze kleding en/of textielstukgoederen of hetgeen ter vervanging daarvan dient, zoals:

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

gerubberd doek, plastic, leder, bont en dergelijke, ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken tot een ge- of verbruiksvoorwerp dan wel halffabrikaten daarvan, met inbegrip van in Nederland gevestigde ondernemingen of afdelingen daarin, waar in hoofdzaak of uitsluitend gordijnen, vitrages, draperieën e.d. worden vervaardigd, alles met uitzondering van ondernemingen:

- a. waarin de verwerking geschiedt door detailhandelsondernemingen, die uitsluitend de in de detailhandel gebruikelijke bewerkingen verrichten;
- b. die uitsluitend of in hoofdzaak eindproducten vervaardigen, waarvan de verwerkte textielstukgoederen, of hetgeen ter vervanging daarvan dient, niet een overwegend bestanddeel uitmaken, zoals schoen-, matrassen- en meubelfabrieken;
- c. die in hoofdzaak artikelen vervaardigen, terzake waarvan de CAO overgangsregeling voor de lederwarenindustrie dan wel de CAO overgangsregeling voor de textielindustrie van toepassing is;
- d. die in hoofdzaak het maatkledingbedrijf uitoefenen.

Voor de toepassing van de vorige volzin wordt een onderneming of afdeling geacht zich in hoofdzaak met de vervaardiging van gordijnen, vitrages, draperieën e.d. bezig te houden, indien het aantal daarbij betrokken werknemers groter is dan het aantal werknemers dat betrokken is bij eventuele andere werkzaamheden van de werkgever.

2. **Werknemer:**
degene beneden de 65 jaar, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek (BW) en die tevens verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen.
3. **Werkgever:** de natuurlijke of rechtspersoon die als werkgever in de Confectie-industrie als sub 1 omschreven, fungeert.
4. **Pensioendatum:**
de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

5. Prepensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt.
6. Pensioenreglement: het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Confectie-industrie
7. Prepensioen:
een prepensioenuitkering op grond van het pensioenreglement of een andere pensioenvoorziening die door een werkgever is getroffen
8. SUC:
de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Confectie-industrie, gevestigd te Amsterdam.
9. Bedrijfstakpensioenfonds
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Confectie-Industrie
10. Overgangsregeling:
de overgangsregeling ondergebracht in deze CAO, het bijhorende reglement en de statuten van SUC;
11. VUT-regeling:
De regeling vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie ondergebracht in deze CAO, het bijhorende reglement en de statuten van SUC;
12. Regeling vergoeding ziektekosten:
de regeling vergoeding ziektekosten ondergebracht in deze CAO, het bijhorende reglement en de statuten van SUC;
13. Reglementen:
het door de SUC uitgevoerde VUT-reglement, het reglement Overgangsregeling en het reglement vergoeding ziektekosten;
14. Uitkeringen:
de uitkeringen op grond van de reglementen;
15. Normale arbeidsduur:
de gemiddelde voltijdse wekelijkse arbeidsduur op kalenderjaarbasis krachtens de CAO voor de confectie-industrie;
16. Overgangsuitkering:
de uitkering op grond van de overgangsregeling;
17. Deelnemer:
degene die op grond van deze overeenkomst recht heeft op een

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

overgangsuitkering en van dat recht ook gebruik maakt, dan wel de degene die gebruik maakt van de VUT-regeling;

18. Jaarinkomen:
het jaarinkomen zoals omschreven in de reglementen; 19. Indexcijfer:
het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de lonen in de CAO voor de confectie-industrie volgens CAO-partijen stijgen of dalen in de periode van een jaar lopend van 1 juli liggend voor de datum waarop het cijfer moet worden toegepast tot 2 juli van het daaraan voorafgaande jaar;
20. Administrateur:
De Naamloze Vennootschap PVF Nederland N.V. te Amsterdam.

Artikel 3

**De VUT-regeling, overgangsregeling en de regeling vergoeding
ziektelasten in het kort**

1. In deze overeenkomst zijn 3 regelingen opgenomen: de VUT-regeling, de overgangsregeling en de regeling vergoeding ziektekosten.
2. De VUT-regeling voorziet in een VUT-uitkering voor de VUT-deelnemers die vóór 1 juli 2003 zijn uitgetreden op grond van de regeling zoals die tot die datum gold. De aanspraken van degenen aan wie op 30 juni 2003 al een VUT-uitkering door de SUC werd verstrekt, blijven onverkort gehandhaafd. Uittreding op grond van de VUT-regeling vindt op of na 1 juli 2003 niet meer plaats.
3. De overgangsregeling voorziet onder voorwaarden in een toeslag op de pensioenuitkering van de deelnemer. De toeslag is een percentage van het jaarinkomen. Het percentage is afhankelijk van de periode waarin de betreffende deelnemer is geboren en wordt in het Reglement Overgangsuitkering genoemd.
4. De regeling vergoeding ziektekosten geldt voor ieder die in aanmerking komt voor een pensioen en voorziet in een vergoeding voor de kosten van verzekering van ziektekosten.

Artikel 4

Uitvoering

1. De uitvoering van de VUT-regeling, de overgangsregeling en de regeling vergoeding ziektekosten wordt opgedragen aan SUC, die deze onder zijn verantwoordelijkheid kan delegeren aan de administrateur die door SUC wordt aangewezen. Deze uitvoering geschiedt overeenkomstig deze CAO en de statuten en de reglementen van SUC, die beide aan deze overeenkomst zijn gehecht en die daarvan deel uit maken.
2. De werkgevers, werknemers en deelnemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die SUC noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regelingen, waaronder de vaststelling van de bijdrage. Indien de werkgever, de werknemers of de deelnemers, ook na aanmaning, niet aan deze verplichting voldoen, dan is SUC bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 5

Financiering en bijdrageheffing

1. De financiering van de VUT-regeling, de overgangsregeling en de regeling vergoeding ziektekosten vindt plaats door een bijdrage die door de werkgever aan SUC moet worden betaald. Van deze bijdrage kan 1/3 deel op het loon van de werknemers worden ingehouden. Indien en voor zover de werkgever geen loon is verschuldigd aan de werknemer, dan moet de werknemer aan de werkgever de volledige bijdrage betalen die verschuldigd zou zijn als ook loon verschuldigd zou zijn.
2. De bijdrage wordt uitgedrukt in een percentage van het jaarinkomen met inachtneming van een maximum.

Het maximum bedoeld in de vorige volzin is per 1 juli 2003 vastgesteld op € 82.344,-.

Na 1 juli 2003 wordt dit bedrag, jaarlijks per 1 januari geïndexeerd conform de indexcijfers. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond.

Indien voor de werknemer gedurende het gehele of een deel van het jaar voorafgaand aan het lopende jaar een arbeidsovereenkomst voor minder dan de normale arbeidsduur heeft gegolden, wordt een deeltijd breuk of – indien in de genoemde periode niet steeds een arbeidsovereenkomst voor dezelfde arbeidsduur heeft gegolden – een gewogen deeltijd breuk op het maximum toegepast. Hierbij wordt:

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- de deeltijd breuk verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale arbeidsduur;
- de gewogen deeltijd breuk vastgesteld door het gemiddelde van de deeltijd breuken, die in de periode van 36 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum voor de werknemer hebben gegolden vast te stellen, waarbij de tijd gedurende welke de deeltijd breuken hebben gegolden de wegingsfactor vormen.

Voor de periode van 1 juli 2003 tot 1 januari 2004 geldt een afwijkende bijdragegrondslag.

3. De bijdrage van de werkgever vindt plaats door middel van een heffing die door of namens SUC wordt uitgevoerd.
4. a. Met inachtneming van het bepaalde onder b bedraagt de door de werkgever aan de SUC verschuldigde bijdrage per jaar 3,3 % van het jaarinkomen, bestaande uit 3,1% ten behoeve van de overgangsregeling en 0,2% ten behoeve van de regeling vergoeding ziektekosten.
b. Uitsluitend voor de periode van 1 juli 2003 tot 1 januari 2004 bedraagt de bijdrage 3,3% van het door de werkgever op jaarbasis in zijn onderneming uitbetaalde loon in de zin van de Coördinatiewet sociale verzekering waarover werknemersverzekeringspremie is verschuldigd, dan wel zou zijn verschuldigd, tot een maximum van twee maal het maximum premieloon ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) herleid tot een jaarbedrag. Tot het loon wordt ook gerekend het spaarloonbedrag ten behoeve van deelname in de spaarloonregelingen in de zin van de Wet op de Loonbelasting.
c. Indien na berekening blijkt dat de bijdrage over het kalenderjaar 2003 effectief gezien lager zal zijn dan 5,1% van het loon als bedoeld in lid 4, sub b wordt de door de werkgever verschuldigde bijdrage zodanig verhoogd dat het tekort wordt gedelgd.
d. Van de onder a en b bedoelde bijdrage komt 2/3 voor rekening van de werkgever en 1/3 voor rekening van de werknemer. De SUC is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen van de bijdrage die hij vermoedelijk verschuldigd zal zijn.
5. Een eventuele wijziging van de in het vierde lid bedoelde percentages wordt door CAO-partijen vastgesteld nadat CAO-partijen advies van de SUC hebben ingewonnen.

6. Eventuele tekorten bij de uitvoering van de regeling in enig kalenderjaar zullen steeds in het daarop volgende kalenderjaar door het heffen van een extra bijdrage via een omslagstelsel, worden opgeheven, waarbij de werkgever voor tweederde deel en de werknemer voor eenderde deel der lastenverhoging worden belast.
7. De werkgever is verplicht aan SUC, c.q. de administrateur de vereiste informatie te verstrekken voor het vaststellen van de bijdrage.
8. Aan werkgevers, die voor hun werknemers een pensioenregeling hebben, waarbij de arbeidsovereenkomst vóór de 60-jarige leeftijd van de werknemers eindigt, kan op hun schriftelijk verzoek door de SUC dispensatie van de verplichting tot betaling van de bijdrage worden verleend. Indien dispensatie is verleend, kunnen noch door de werkgever noch door zijn werknemers rechten aan deze regeling worden ontleend.

Artikel 6

Voorwaarden voor een uitkering

A. de VUT-uitkering

Een recht op een VUT-uitkering bestaat als aan de voorwaarden wordt voldaan zoals die waren neergelegd in de VUT-cao en het daarbij horende VUT-reglement die golden op het moment van uittreden en aan het bepaalde in deze CAO en het daarbij horende VUT-reglement.

B. de overgangsuitkering

1. Een recht op een overgangsuitkering ingevolge dit artikel is strikt voorwaardelijk van karakter en wordt ingevolge dit artikel slechts verleend aan de werknemer, die op het moment dat hij gaat deelnemen de 60 jarige leeftijd, of in geval van deeltijd prepensionering de 55-jarige leeftijd maar nog niet de pensioendatum heeft bereikt en tijdens de looptijd van deze CAO aan alle in dit artikel en in het reglement overgangsregeling gestelde voorwaarden voldoet.
2. De in het eerste lid bedoelde voorwaarden zijn:
 - a. de werknemer moet op 30 juni 2003 40 jaar of ouder zijn en
 - b. de werknemer moet vanaf 30 juni 2003 tot de ingangsdatum van het prepensioen ononderbroken als werknemer krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst zijn geweest van een werkgever die op 30 juni 2003 bij SUC is aangesloten en
 - c. de werknemer moet gedurende de laatste 10 jaar, direct voorafgaande aan de ingangsdatum van het prepensioen, ononderbroken als werknemer op grond van een arbeidsovereenkomst in

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

dienst zijn geweest bij één of meer op 30 juni 2003 bij SUC aangesloten werkgevers.

- d. de werknemer moet niet in aanmerking komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Algemene arbeidsongeschiktheidswet (AAW) en/of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en/of de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen (WAZ), de Werkloosheidswet (WW) of de Wet Inkomensvoorziening Oudere en Gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze Werknemers (IOAW), dan wel loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 BW dan wel een combinatie van genoemde rechten en eventueel aangevuld met een uitkering krachtens de Toeslagenwet (TW) en/of RWW dan wel een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering;
- e. de werknemer moet niet in het genot zijn van een ouderdomspensioen op grond van een arbeidsovereenkomst in de Confectie-industrie;
- f. de werknemer moet in aanmerking komen voor een prepensioen;
- g. de werknemer mag geen gebruik maken van de mogelijkheid van vrijwillig vervroegd uittreden.

In de diensttijd die onder b en c is vermeld mogen wel de volgende onderbrekingen voorkomen:

- een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
- andere onderbrekingen van beperkte duur buiten de schuld van de werknemer, ter beoordeling van het bestuur van de SUC.

3. Ook voor de deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid van een deeltijd prepensioen en derhalve slechts voor een overgangsuitkering in aanmerking kan komen die is afgestemd op een deeltijd prepensioen, gelden de voorwaarden die in de voorgaande leden staan genoemd.

C. de vergoeding voor de verzekering van ziektekosten

Ieder die in aanmerking komt voor een prepensioen heeft tot de eerste dag van de maand waarin hij of zij de 65-jarige leeftijd bereikt, recht op vergoeding van het werkgeversdeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet, respectievelijk het werkgeversaandeel in de kosten van de vrijwillige ziektekostenverzekering ad 60% van de hieruit voort-

vloeiende kosten tot maximaal 70% van tweemaal het maximale werkgeversdeel in de premie Ziekenfondswet.

Artikel 7

Vrijstelling

1. De werkgever kan een verzoek tot vrijstelling van deze overeenkomst indienen bij het bestuur van de SUC, dat het verzoek beoordeelt en voorziet van een advies ter goedkeuring aan de Vakraad voorlegt.
2. Het verzoek van de werkgever als bedoeld in het eerste lid dient minimaal aan de volgende voorwaarden te voldoen:
 - a. de werkgever heeft een andere regeling inzake vrijwillig verzoegd uittreden, dan wel een met deze overgangsregeling vergelijkbare voorziening getroffen, die tenminste voor alle werknemers geldt die onder deze CAO vallen;
 - b. de andere regeling is;
 - in overleg en in overeenstemming met de werknemersorganisaties betrokken bij de onderhavige CAO tot stand gekomen en neergelegd in, dan wel gebaseerd op een CAO die is aangemeld bij de arbeidsinspectie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, dan wel
 - neergelegd in of gebaseerd op een verordening als bedoeld in artikel 93 van de Wet op de Bedrijfsorganisatie, dan wel
 - gebaseerd op een besluit als bedoeld in artikel 27 van de Wet op de Ondernemingsraden, dan wel
 - gebaseerd op een besluit dat is genomen in overeenstemming met de personeelsvertegenwoordiging van de onderneming, indien het een onderneming betreft voor welke de instelling van een ondernemingsraad niet verplicht is;
 - c. de andere regeling is ten minste gelijkwaardig aan de regeling van de SUC een en ander ter beoordeling van het bestuur van de SUC;
 - d. de andere regeling is ondergebracht in een aparte rechtspersoon met een van de onderneming afgescheiden vermogen, waar in het bestuur vertegenwoordigers van werknemerszijde ten minste evenveel zetels bezetten als vertegenwoordigers van werkgeverszijde.
3. Het bestuur is bevoegd nadere voorwaarden te verbinden aan de inwilliging van het verzoek van de werkgever. Indien vrijstelling is verleend kunnen noch door de werkgever noch door zijn werknemers rechten aan deze regeling worden ontleend.
4. De werkgever wordt schriftelijk van het besluit op de hoogte gesteld. Bij een positieve beslissing worden de voorwaarden waaronder de

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

werkgever vrijstelling verkrijgt tevens schriftelijk aan hem meege-
deeld.

Artikel 8

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de VUT-regeling, de overgangs-
regeling of de regeling vergoeding ziektekosten tot onvoorziene onbil-
lijkheden leidt, kan het bestuur van de SUC een beslissing nemen in
afwijking van de reglementen.

VUT REGLEMENT

behorende bij de cao vrijwillig vervroegd uittreden welke per 1 juli 2003 zal gelden voor de bedrijfstak voor de Confectie-Industrie

Artikel 1

Begripsbepalingen

Voor zover niet anders is bepaald zijn in dit reglement de begripsbepalingen van toepassing die in de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie zijn opgenomen.

Voorts wordt verstaan onder:

- Jaarinkomen:
het tot jaarinkomen herleide salaris in geld, zoals dit heeft gegolden op het tijdstip 36 maanden onmiddellijk vóór de datum van uittreden, verhoogd met de salarisverhoging op grond van de cao voor de confectie-industrie tot en met de SUC-uitredingsdatum, vermeerderd met:
 - a. eventuele provisie, prestatie- en produktiepremies, alsmede eventuele gratificaties, tantièmes, winstdelingsuitkeringen, 13e maanduitkeringen, kerst- of eindejaarsuitkeringen e.d., indien deze in de 3 jaren onmiddellijk aan het uittreden voorafgaand, jaarlijks werden uitgekeerd, tot een bedrag gelijk aan één derde deel van de som van die respectievelijke bedragen over die 3 jaar;
 - b. eventuele overwerkvergoeding mits het overwerk in de laatste 3 jaar geen incidenteel karakter heeft gehad;
 - c. eventueel – conform de regelen bedoeld in artikel 8, lid 2 van de Coördinatiewet sociale verzekering – in geld gewaardeerd loon in natura.

Van het jaarinkomen mag ten hoogste in aanmerking worden genomen een bedrag gelijk aan 2 maal het bij de aanvang van de deelneming geldende maximum uitkeringsdagloon voor de Werkloosheidswet, vermenigvuldigd met 260.

Indien voor de werknemer gedurende de gehele of een deel van de periode van 36 maanden bedoeld in het eerste lid een arbeidsovereenkomst voor minder dan de normale arbeidsduur heeft gegolden, wordt het in het tweede lid bedoelde maximum alsmede bij de toepassing van artikel 5 het betreffende jaarinkomen herrekend naar een jaarinkomen dat gegolden zou hebben indien in het betreffende geval een arbeidsovereenkomst voor de volledige wekelijkse arbeidsduur zou hebben bestaan. Vervolgens wordt een deeltijd jaarinkomen vastgesteld met toepassing van een parttime breuk dan wel – indien in de genoemde periode niet

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

steeds een arbeidsovereenkomst voor dezelfde arbeidsduur heeft gegolden – met toepassing van een gewogen parttime breuk. Hierbij wordt:

- de parttime breuk verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale arbeidsduur;
 - de gewogen parttime breuk vastgesteld door het gemiddelde van de parttime breuken, die in de periode van 36 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum voor de werknemer hebben gegolden vast te stellen, waarbij de tijd gedurende welke de parttime breuken hebben gegolden de wegingsfactor vormen.
- Nagelaten betrekking:
 - a. de langstlevende der echtgenoten, mits deze niet duurzaam gescheiden leven, dan wel degene met wie de werknemer ongehuwd samenleeft;
 - b. bij ontstentenis van de onder a bedoelde persoon de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
 - c. bij ontstentenis van de onder a en b bedoelde personen degene met wie de werknemer in gezinsverband leefde en in wiens kosten van bestaan hij grotendeels voorzag.
Van ongehuwd samenleven als hiervoor bedoeld is sprake indien twee ongehuwde personen een gezamenlijke huishouding voeren, met uitzondering van bloedverwanten in de eerste graad. Van een gezamenlijke huishouding als hiervoor bedoeld is sprake indien betrokkenen hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en zij blijk geven zorg te dragen voor elkaar door middel van het leveren van een bijdrage in de kosten van de huishouding dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.

Artikel 2

Werkingsfeer

1. Dit reglement heeft een tijdelijk karakter: het geldt tot het einde van de langstlopende uitkering op grond van de cao inzake het vrijwillig vervroegd uittreden confectie-industrie zoals die vóór 1 juli 2003 bestond, doch niet langer dan de duur van de cao inzake vrijwillig vervroegd uittreden confectie-industrie.
2. De laatste mogelijkheid tot uittreden was op 30 juni 2003. Na dit tijdstip kan niet meer worden uitgetreden, wel kan nog de mate van

uittreding worden vergroot, respectievelijk van de voltijdse uittredingsmogelijkheid door degenen die gebruik hebben gemaakt van de deeltijd VUT-regeling.

3. Dit reglement is uitsluitend van toepassing op:
 - de werkgevers op wie de bepalingen van de cao inzake het vrijwillig vervroegd uittreden confectie-industrie van toepassing zijn,
 - de deelnemers die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid tot uittreden op grond cao inzake het vrijwillig vervroegd uittreden confectie-industrie zoals die op het moment van hun uittreden gold.

Artikel 3

Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de SUC bepaald, de gegevens te verstrekken die de SUC nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie verschuldigde bijdrage en het door de SUC te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen. Indien de werkgever ook na aanmaning niet voldoet aan deze verplichting, is de SUC bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 30 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de SUC. De SUC is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de SUC anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 30 dagen na de dagtekening van de voorschotnota. Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De SUC is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag van de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 96, lid 2 sub c, van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 119 en 120 van boek 6 van het Burgerlijk

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 100,-.

4. De sub 1 bedoelde verstrekking van gegevens, de sub 2 bedoelde voldoening van de nota, de sub 3 bedoelde kostenvergoeding respectievelijk de voorschot renteheffing geschieden aan respectievelijk door de administrateur.

Artikel 4

Voorwaarden voor deelneming

Algemeen

1. De deelnemer moet voldoen aan de uittredingsvoorwaarden zoals die waren neergelegd in de VUT-cao en het daarbij horende uittredingsreglement geldend op het moment van uittreden.
2. De SUC zal controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.
3. Indien tijdens de uittreding alsnog zou blijken dat niet of niet meer aan de uittredingsvoorwaarden wordt voldaan, dan is het bepaalde in artikel 10 van toepassing.

A. Voorwaarden voor deelneming bij volledig vrijwillig vervroegde uittreding

Om aan de regeling te kunnen blijven deelnemen, dient de betrokken deelnemer:

- a. niet in aanmerking te komen voor een volledige uitkering krachtens de ZW, de AAW, de WAZ en/of WAO, WW of de IOAW, dan wel voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629, van het Burgerlijk Wetboek, dan wel een combinatie van genoemde rechten, eventueel aangevuld met een uitkering krachtens de TW en/of de RWW, dan wel een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering;
- b. niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling te vallen;
- c. niet in het genot te zijn van een ouderdomspensioen op grond van een arbeidsovereenkomst in de Confectie-industrie.

B. Voorwaarden om een aanspraak te maken op een uitkering bij gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden

1. Om aan de regeling te kunnen blijven deelnemen, moet de werknemer voldoen aan de voorwaarden als gesteld onder A. Daarnaast dient de werknemer de instemming van zijn werkgever te hebben over de wijziging van de mate van deelneming. Indien de SUC niet akkoord gaat met het vermeerderen van de deelname ingevolge het tweede lid, dan wordt de arbeidsovereenkomst ongewijzigd voortgezet.
2. De deelnemer aan de regeling van gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden kan per periode van ten minste een half jaar, met instemming van zijn werkgever, de mate van deelneming aan de VUT-regeling vergroten met tijdseenheden van ten minste één dag. Na afloop van de periode van deeltijd-VUT-regeling kan de deelnemer voltijds vervroegd uittreden.
3. De mate van gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden bedraagt 1, 2, 3 of 4 werkdagen per week.
4. Bij de wijziging van deelname aan de regeling betreffende gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden wordt de arbeidsovereenkomst omgezet in een parttime arbeidsovereenkomst voor het resterende aantal uren. Bij iedere vermeerdering van de deelname in de regeling als bedoeld in het derde lid wordt de parttime arbeidsovereenkomst van de deelnemer met het aantal dagen dat meer wordt deelgenomen verminderd, met dien verstande dat de parttime arbeidsovereenkomst niet minder kan zijn dan 1 dag per werkweek.
5. In afwijking van artikel 11 mag de deelnemer in de regeling niet meer uren werken dan is overeengekomen op basis van het vierde lid. Indien de deelnemer meer dan deze uren werkzaam is, wordt de daarvoor ontvangen vergoeding volledig in mindering gebracht op de door de SUC te verstrekken uitkering.
6. Indien de werknemer voor de aanvang van de deelname aan deze regeling minder dan een in de Confectie-industrie gebruikelijke arbeidstijd werkzaam is bij een werkgever wordt het in het vierde lid bedoelde aantal dagen naar rato van de werkzame uren berekend.
7. De deelname aan de regeling stopt
 - in de gevallen als bedoeld in artikel 14
 - indien de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden als bedoeld onder B, eerste of tweede liddan wel indien de deelnemer aan de VUT-regeling als bedoeld onder A gaat deelnemen.

Artikel 5

Rechten van de deelnemer

Algemeen

De uitkering voor alle deelnemers is vastgesteld op grond van het uitkeringsreglement dat gold op het moment van uittreden.

A. Rechten van de deelnemer bij volledig vrijwillig vervroegd uittreden

1. a. Bij uittreding op of na 1 januari 1997 bedraagt voor de werknemer, geboren in 1938 of eerder, die uittreedt op of na het bereiken van de 60-jarige leeftijd, doch vóór het bereiken van de leeftijd van 60,5 jaar de netto-uitkering – bij aanvang van de deelneming – 80% van het netto jaarinkomen, herleid tot een maandbedrag en voor de werknemer, geboren in 1938 of eerder, die uittreedt op of na het bereiken van de leeftijd van 60,5 jaar bedraagt de netto-uitkering – bij aanvang van de deelneming – 87,5% van het netto jaarinkomen, herleid tot een maandbedrag.
- b. Bij uittreding op of na 1 januari 1999 heeft de werknemer die uittreedt op of na het bereiken van de 60-jarige leeftijd recht op de volgende uitkering:
 - indien de werknemer is geboren in 1939 bedraagt de som van de bruto-uitkeringen van de aanvang van uittreden tot de pensioendatum maximaal 320% van het bruto jaarinkomen;
 - indien de werknemer is geboren in 1940 bedraagt de som van de bruto uitkeringen van de aanvang van uittreden tot de pensioendatum maximaal 280% van het bruto jaarinkomen;
 - indien de werknemer is geboren in 1941 bedraagt de som van de bruto uitkeringen van de aanvang van uittreden tot de pensioendatum maximaal 240% van het bruto jaarinkomen;
 - indien de werknemer is geboren in 1942 bedraagt de som van de bruto uitkeringen van de aanvang van uittreden tot de pensioendatum maximaal 232,50% van het bruto jaarinkomen;
 - indien de werknemer is geboren in 1943 bedraagt de som van de bruto uitkeringen van de aanvang van uittreden tot de pensioendatum maximaal 225% van het bruto jaarinkomen;De hierboven bedoelde bruto uitkeringen worden herleid tot een maandbedrag. Het uitkeringspercentage bij aanvang van de deelneming is bepalend voor de hoogte van de bruto uitkering tot de

pensioendatum. De bruto uitkering bij aanvang van de deelneming is maximaal 85% van het bruto jaarinkomen, herleid tot een maandbedrag.

- c. Telkens wanneer daartoe, gezien de geldende loonbelastingtarieven en/of sociale verzekeringspremies aanleiding bestaat, worden de bruto uitkeringen van de deelnemers gewijzigd door vermenigvuldiging met een breuk. De teller van deze breuk is gelijk aan de nieuwe bruto uitkering en de noemer is gelijk aan de tot dan toe geldende bruto uitkering, zoals deze gevonden worden bij een brutoloon van € 1.588,-. Indien de deelnemer geen werknemersverzekeringspremies verschuldigd was, wordt voor de vaststelling van de netto-uitkering met deze premies rekening gehouden.
2. De uitkeringen worden aangepast aan de algemene loonmaatregelen in de Confectie-industrie overeenkomstig de in lid 2, sub c, vermelde methode.
3. De uitkering bedraagt bij een volledig uittreden vanaf de leeftijd van 62 jaar bij een uitkering van ten minste 75% ten minste het voor de deelnemer geldende wettelijk netto minimumloon, zoals dat geldt bij de aanvang van de uitkering van de deelnemer. Bij parttime arbeid (minder dan de normale arbeidsduur) of indien voor een deelnemer een loondispensatie – verleend door de Vakraad voor de Confectie-industrie of de Uitvoeringsinstelling Werknemersverzekeringen (UWV) – geldt, wordt de uitkering naar rato van het aantal gewerkte uren per week, respectievelijk conform het door de Vakraad vastgestelde percentage verlaagd.
4. De deelnemer ontvangt een vakantietoeslag van 8% van de uitkering herleid tot het jaarbedrag.

B. Rechten van de deelnemer bij gedeeltelijk vrijwillig vervroegd uittreden

1. Voor de werknemer die is geboren in 1938 of eerder is bij aanvang van de deelneming aan de deeltijd-VUT-regeling de netto-uitkering respectievelijk de bruto uitkering als bedoeld onder A, eerste lid, sub a en b vastgesteld naar evenredigheid van de mate waarin het aantal te werken dagen op weekbasis wordt verminderd. De in de vorige volzin bedoelde uitkeringen worden telkens wanneer de deelnemer aan de VUT-regeling gebruik maakt van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 4, onder B, tweede lid, aangepast met inachtneming van de mate waarin het aantal te werken dagen op weekbasis wordt verminderd.
2. De werknemer die is geboren in 1939 of later heeft van de aanvang van de deelneming aan de deeltijd-VUT-regeling tot de pensioen-

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

datum recht op eenzelfde som van de bruto uitkeringen als bedoeld onder A, eerste lid, sub b. Bij de aanvang van de deelneming aan de deeltijd-VUT-regeling wordt de bruto uitkering afgeleid van de bruto uitkering bij volledig uittreden en vastgesteld naar evenredigheid van de mate waarin het aantal te werken dagen op weekbasis wordt verminderd. De in de vorige volzin bedoelde uitkering worden telkens wanneer de deelnemer aan de VUT-regeling gebruik maakt van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 4, onder B, tweede lid, aangepast. De bruto uitkering wordt dan afgeleid van de bruto uitkering die bij volledig uittreden zou gelden met inachtneming van de op dat tijdstip resterende som van de bruto uitkeringen als bedoeld in de eerste volzin en vastgesteld met inachtneming van de mate waarin het aantal te werken dagen op weekbasis wordt verminderd. In ieder deelnemingsjaar is de bruto uitkering maximaal 85 % van het bruto jaarinkomen vermenigvuldigd met het percentage van de deelneming dat in het betreffende deelnemingsjaar geldt.

3. Bij deelname aan de voltijd-VUT-regeling na deelname aan de deeltijd-VUT-regeling wordt in de gevallen als bedoeld in lid 1 een netto-garantie gegeven van 80%, respectievelijk 87,5% als bedoeld onder A, eerste lid, sub a.
4. Telkens wanneer de lonen ingevolge de CAO voor de Confectie-industrie worden verhoogd, worden deze verhogingen ook op de aanvangsuitkeringsgrondslag van een deelnemer in de deeltijd-VUT-regeling toegepast.
5. Van het bepaalde onder A, is het eerste lid onder c., het derde lid en het vierde lid van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat deze bepalingen naar rato van de mate van deelneming aan de VUT-regeling zullen worden toegepast en gewijzigd worden indien de mate van deelneming aan de VUT-regeling zich wijzigt op grond van artikel 4, onder B, tweede lid.
6. De artikelen 7 en 8 zijn van overeenkomstige toepassing naar evenredigheid van de mate van deelneming.

Artikel 6

Voortzetting bestaande verzekeringen /voorzieningen en financiële verplichtingen

Bestaande pensioenvoorzieningen, alsmede de ziekenfonds- c.q. ziektekostenverzekering worden tot het bereiken van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen voortgezet. De premies, respectievelijk de werkgeversaandelen daarin komen op de wijze zoals omschreven in artikel 8 voor rekening van de SUC.

Artikel 7

Inhoudingen

1. Door de SUC wordt op de uitkering ingehouden:
 - a. de verschuldigde loonheffing en de premie voor de AOW en Anw;
 - b. het werknemersaandeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet;
 - c. het werknemersaandeel in de premie van de voor de betrokkene geldende pensioenregeling, met dien verstande dat de inhouding plaatsvindt, afhankelijk van de pensioenregeling die van toepassing is, tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 62-jarige leeftijd respectievelijk de pensioengerechtigde leeftijd bereikt;
 - d. het werknemersaandeel in de kosten van de ziektekostenverzekering, zulks ten bedrage van 40% van deze kosten;
2. Bij gebruikmaking van de deeltijd-VUTregeling worden de in het vorige lid genoemde inhoudingen door de werkgever op de uitkering ingehouden.

Artikel 8

Financiële verplichtingen

De SUC neemt naast de uitkering de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

1. tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt, het werkgeversdeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet, respectievelijk het werkgeversaandeel in de kosten van de vrijwillige ziektekostenverzekering ad 60% van de hieruit voortvloeiende kosten tot maximaal 70% van tweemaal het maximale werkgeversdeel in de premie Ziekenfondswet;
2. pensioenpremie voor deelnemers aan wie vóór 1-1-1999 een VUT-uitkering is toegekend, en wel als volgt:
 - a. indien de deelnemer deelneemt in de verplichte pensioenregeling

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- van het Bedrijfstakpensioenfonds: de totale geldende pensioenpremie voor die regeling tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 62-jarige leeftijd bereikt;
- b. indien de deelnemer niet deelneemt in de verplichte pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds: het werkgevers-aandeel van de pensioenpremie voor de voor hem geldende pensioenregeling tot een maximum van € 504,97 per kalenderjaar tot de pensioengerechtigde leeftijd ingevolge die pensioenregeling, mits de deelnemer op de datum twee jaren voorafgaand aan zijn datum van uittreding reeds deelnemer was in die pensioenregeling;
 - c. indien de deelnemer deelneemt in zowel de verplichte pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds als een andere voor hem geldende pensioenregeling: tezamen maximaal € 504,97 per kalenderjaar tot de pensioengerechtigde leeftijd ingevolge die pensioenregeling, mits de deelnemer op de datum twee jaren voorafgaand aan zijn datum van uittreding reeds deelnemer was in die andere voor hem geldende pensioenregeling;
 - d. in geval van gedeeltelijk vervroegde uittreding: het sub 1 tot en met 3 bepaalde geldt naar evenredigheid van de mate van de mate van deelname aan de VUT-regeling.
3. Pensioenpremie voor deelnemers aan wie vanaf 1-1-1999 een VUT-uitkering wordt toegekend, en wel als volgt:
- a. De SUC neemt naast de uitkering voor een deel de pensioenpremie van de pensioenregeling die voor de deelnemer geldt voor haar rekening. Het deel dat de SUC voor haar rekening neemt is echter nooit méér dan het werkgeversdeel in de pensioenpremie van de pensioenregeling van de het Bedrijfstakpensioenfonds is of zou zijn geweest indien de betreffende deelnemer in die pensioenregeling zou hebben deelgenomen. De in dit lid bedoelde tegemoetkoming in de pensioenpremie duurt tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 62-jarige leeftijd bereikt en wordt uitsluitend gedaan indien de deelnemer op de datum twee jaren voorafgaand aan zijn datum van uittreding reeds deelnemer was in de pensioenregeling die voor hem geldt.
 - b. In geval van de deelnemer gebruik maakt van de deeltijd-VUT-regeling, geldt het bepaalde in het eerste lid, sub c, onder 1, naar evenredigheid van de mate van deeltijd.

Artikel 9

Tijdstip uitkering

1. Het tijdstip van de betaling van de voltijd-VUT-uitkering ligt in de tweede helft van de maand waarover de voltijd-VUT-uitkering verschuldigd is.
2. De vakantietoeslag wordt in de maand juni betaalbaar gesteld.

Artikel 10

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW/AAW/WAZ/WAO/WW dan wel voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek, dan wel een combinatie van genoemde rechten en eventueel aangevuld met een uitkering krachtens de TW en/of de IOAW en/of de RWW, dan wel een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering, dan dient hij dit te melden aan de administrateur. De in de vorige volzin bedoelde uitkeringen worden in mindering gebracht op de door de SUC te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in de betreffende uitkeringen direct te melden aan de administrateur.

Artikel 4, eerste lid, tweede volzin, is van overeenkomstige toepassing op deze verplichting.

Artikel 11

Vervallen of verminderen van aanspraken

1. Indien de deelnemer niet meer voldoet aan een van de voorwaarden opgenomen in artikel 4, vervallen de rechten van die deelnemer, alsmede de verplichtingen van de SUC jegens die deelnemer.
2. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, is hij verplicht dit aan de administrateur te melden. De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden voor 80% in mindering gebracht op de door de SUC te verstrekken uitkering. Indien de deelnemer ook na aanmaning niet voldoet aan deze verplichting, is de SUC bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.
3. Indien van overheidswege een regeling in het leven wordt geroepen die naar aard en strekking vergelijkbaar is met deze regeling, zullen de aanspraken uit deze regeling worden verminderd met hetgeen uit de overheidsregeling voortvloeit.

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 12

Controle

De SUC c.q. de administrateur zal periodiek controle (doen) uitoefenen op de naleving van de voorwaarden. De werkgever en de deelnemer zijn verplicht alle gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 13

Beroep

1. Met inachtneming van het bepaalde in het derde lid kan tegen een door de SUC genomen besluit binnen één maand na de dagtekening daarvan beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep.
2. Het in de eerste lid bedoelde beroep kan worden ingesteld door:
 - de werknemer
 - de deelnemer
 - de nagelaten betrekkingen
 - de werkgever.
3. Tegen besluiten met betrekking tot de aansluiting van een werkgever bij de SUC kan géén beroep worden ingesteld.
4. Indien de SUC hangende een beroepsprocedure als bedoeld in het eerste lid een nieuw besluit neemt over een zaak waarover een geschil is dat aan het beroep ten grondslag ligt, stelt zij de Commissie van Beroep hiervan onverwijld in kennis. Het besluit komt in de plaats van het oorspronkelijke besluit. Het beroep wordt geacht mede tegen dit nieuwe besluit te zijn gericht.
5. De behandeling van een beroep als genoemd in het eerste en tweede lid geschiedt volgens een reglement dat wordt vastgesteld en zo nodig wordt gewijzigd door partijen betrokken bij de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie.
6. Indien belanghebbende desgevraagd een schriftelijke verklaring van instemming aan de commissie heeft overgelegd, zal de commissie uitspraak doen in de vorm van een bindend advies.

Artikel 14

Beëindiging van de deelneming

De deelneming eindigt:

- a. met ingang van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;
- b. bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum, op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaats vond.

In het onder b bedoelde geval wordt aan de nagelaten betrekkingen een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaats vond.

Artikel 15

Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 16

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 juli 2003.

**Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

REGLEMENT OVERGANGSREGELING

behorende bij de cao vrijwillig vervroegd uittreden welke per 1 juli 2003 zal gelden voor de bedrijfstak voor de Confectie-Industrie

Artikel 1

Begripsbepalingen

Voor zover niet anders is bepaald zijn in dit reglement de begripsbepalingen van toepassing die in de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie zijn opgenomen.

Voorts wordt verstaan onder:

- Jaarinkomen:
 - a. het vaste loon in geld zijnde het vaste maandelijkse of vierwekelijkse salaris dat op de datum van vaststelling van de prepensioengrondslag voor de deelnemer geldt, alsmede de vakantietoeslag, de 13e maanduitkering, kerst- of eindejaarsuitkeringen, vaste persoonlijke toeslagen, overige vaste toeslagen mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen, herleid tot een jaarbedrag, het geheel op een euro naar boven afgerond en
 - b. het variabele loon zijnde de provisiotoeslagen die in het jaar voorafgaand aan het lopende jaar zijn vastgesteld, op een hele euro naar boven afgerond.

Indien op de datum van vaststelling van de prepensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:

- a. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet,
 - b. gebruik maakt van het verlof ingevolge de Wet op het ouderschapsverlof,
 - c. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever, dan wordt als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.
- Nagelaten betrekking:
 - a. de langstlevende der echtgenoten, mits deze niet duurzaam ge-

- scheiden leven, dan wel degene met wie de werknemer ongehuwd samenleeft;
- b. bij ontstentenis van de onder a bedoelde persoon de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
 - c. bij ontstentenis van de onder a en b bedoelde personen degene met wie de werknemer in gezinsverband leefde en in wiens kosten van bestaan hij grotendeels voorzag.
- Van ongehuwd samenleven als hiervoor bedoeld is sprake indien twee ongehuwde personen een gezamenlijke huishouding voeren, met uitzondering van bloedverwanten in de eerste graad. Van een gezamenlijke huishouding als hiervoor bedoeld is sprake indien betrokkenen hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en zij blijk geven zorg te dragen voor elkaar doormiddel van het leveren van een bijdrage in de kosten van de huishouding dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.

Artikel 2

Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de SUC bepaald, de gegevens te verstrekken die de SUC nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie verschuldigde bijdrage en het door de SUC te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen.

Indien de werkgever ook na aanmaning niet voldoet aan deze verplichting, is de SUC bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 30 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de SUC. De SUC is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de SUC anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 30 dagen na de dagtekening van de voorschotnota. Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De SUC is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag van de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 96, lid 2 sub c, van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 119 en 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd. De buitengerechtigde invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 100,-.

4. De sub 1 bedoelde verstrekking van gegevens, de sub 2 bedoelde voldoening van de nota, de sub 3 bedoelde kostenvergoeding respectievelijk de voorschot renteheffing geschieden aan respectievelijk door de administrateur.

Artikel 3

Voorwaarden voor een overgangsuitkering

Een recht op een overgangsuitkering ingevolge dit artikel is strikt voorwaardelijk van karakter en wordt ingevolge dit artikel slechts verleend aan de werknemer, die op het moment dat hij gaat deelnemen de 60 jarige leeftijd, of in geval van deeltijd prepensionering de 55-jarige leeftijd maar nog niet de pensioendatum heeft bereikt en tijdens de looptijd van de cao vrijwillig vervroegd uittreden aan alle in dit artikel en in het reglement overgangsregeling gestelde voorwaarden voldoet.

De in het eerste lid bedoelde voorwaarden zijn:

- a. de werknemer moet op 30 juni 2003 40 jaar of ouder zijn
en
- b. moet vanaf 30 juni 2003 tot de ingangsdatum van het prepensioen ononderbroken als werknemer krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst zijn geweest van een werkgever die op 30 juni 2003 bij SUC is aangesloten
en
- c. moet gedurende de laatste 10 jaar, direct voorafgaande aan de ingangsdatum van het prepensioen, ononderbroken als werknemer op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst zijn geweest bij één of meer op 30 juni 2003 bij SUC aangesloten werkgevers
en
- d. mag niet in aanmerking komen voor een volledige uitkering krachtens

tens de Ziektewet (ZW), de Algemene arbeidsongeschiktheidswet (AAW) en/of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en/of de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen (WAZ), de Werkloosheidswet (WW) of de Wet Inkomensvoorziening Oudere en Gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze Werknemers (IOAW), dan wel loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 BW dan wel een combinatie van genoemde rechten en eventueel aangevuld met een uitkering krachtens de Toeslagenwet (TW) en/of RWW dan wel een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering

- e. mag niet in het genot zijn van een ouderdomspensioen op grond van een arbeidsovereenkomst in de Confectie-industrie
- en
- f. moet in aanmerking komen voor een prepensioen;
- en
- g. mag geen gebruik maken van de mogelijkheid van vrijwillig vervroegd uittreden.

In de diensttijd die onder b en c is vermeld mogen wel de volgende onderbrekingen voorkomen:

- een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
 - andere onderbrekingen van beperkte duur buiten de schuld van de werknemer, ter beoordeling van het bestuur van de SUC.
3. Ook voor de deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid van een deeltijd prepensioen en derhalve slechts voor een overgangsuitkering in aanmerking kan komen die is afgestemd op een deeltijd prepensioen, gelden de voorwaarden die in de voorgaande leden staan genoemd.

Artikel 4

Uitkeringsgrondslag voor de overgangsuitkering

Bij aanvang van de deelneming wordt als grondslag voor de overgangsuitkering gehanteerd: het voor de deelnemer geldende jaarinkomen zoals dit heeft gegolden 36 maanden voor de ingangsdatum van het prepensioen, verhoogd met de salarisverhogingen op grond van de cao voor de confectie-industrie tot en met de ingangsdatum van het prepensioen, met inachtneming van een maximum. Het maximum is per 1 juli 2003 vastgesteld op € 82.344,-. Na 1 juli 2003 wordt dit bedrag, jaarlijks per 1 januari geïndexeerd conform de indexcijfers. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond.

Indien voor de werknemer gedurende het gehele of een deel van het jaar voorafgaand aan het lopende jaar een arbeidsovereenkomst voor minder

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

dan de normale arbeidsduur heeft gegolden, wordt een deeltijd breuk of – indien in de genoemde periode niet steeds een arbeidsovereenkomst voor dezelfde arbeidsduur heeft gegolden – een gewogen deeltijd breuk op het maximum toegepast. Hierbij wordt:

- de deeltijd breuk verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale arbeidsduur;
- de gewogen deeltijd breuk vastgesteld door het gemiddelde van de deeltijd breuken, die in de periode van 36 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum voor de werknemer hebben gegolden vast te stellen, waarbij de tijd gedurende welke de deeltijd breuken hebben gegolden de wegingsfactor vormen.

Met ingang van 30 juni 2008 luidt artikel 4 als volgt:

Artikel 4

Uitkeringsgrondslag voor de overgangsuitkering

Bij aanvang van de deelneming wordt als grondslag voor de overgangsuitkering gehanteerd: het bedrag dat als jaarinkomen zou hebben gegolden indien de deelnemer met prepensioen zou zijn gegaan in het jaar waarin hij de 55-jarige leeftijd heeft bereikt, te verhogen aan de hand van de indexcijfers welke vanaf dat jaar tot en met de ingangsdatum van het prepensioen volgens het pensioenreglement hebben gegolden met inachtneming van een maximum. Het maximum is per 1 juli 2003 vastgesteld op € 82.344,-. Na 1 juli 2003 wordt dit bedrag, jaarlijks per 1 januari geïndexeerd conform de indexcijfers op grond van het pensioenreglement. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond.

Indien voor de werknemer gedurende het gehele of een deel van het jaar voorafgaand aan het lopende jaar een arbeidsovereenkomst voor minder dan de normale arbeidsduur heeft gegolden, wordt een deeltijd breuk of – indien in de genoemde periode niet steeds een arbeidsovereenkomst voor dezelfde arbeidsduur heeft gegolden – een gewogen deeltijd breuk op het maximum toegepast. Hierbij wordt:

- de deeltijd breuk verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale arbeidsduur;
- de gewogen deeltijd breuk vastgesteld door het gemiddelde van de deeltijd breuken, die in de periode vanaf het jaar waarin de 55-jarige leeftijd wordt bereikt tot de ingangsdatum van het prepensioen voor de werknemer hebben gegolden vast te stellen, waarbij de tijd gedu-

rende welke de deeltijd breuken hebben gegolden de wegingsfactor vormen.

Artikel 5

Hoogte van de overgangsuitkering

1. De deelneming aan de regeling gaat in op de ingangsdatum van het prepensioen. Indien de deelnemer een prepensioen ontvangt anders dan op grond van de door het Bedrijfstakpensioenfonds uitgevoerde regeling(n), dan zal de overgangsuitkering niet eerder ingaan dan het geval zou zijn geweest indien het betreffende prepensioen wel bij het Bedrijfstakpensioenfonds zou worden uitgevoerd.
2. Als de deelneming aan de overgangsregeling begint op de prepensioendatum is de bruto uitkering een percentage van de uitkeringsgrondslag. Het percentage is afhankelijk van het jaar waarin de betreffende deelnemer is geboren. De bruto uitkering bedraagt aldus:
 - a. voor deelnemers geboren in 1941 of eerder: 80% van de uitkeringsgrondslag, verminderd met: het aantal deelnemingsjaren waarover prepensioen is opgebouwd vermenigvuldigd met 3,41% van de uitkeringsgrondslag, dan wel het daadwerkelijk opgebouwde prepensioen en wel het hoogste van de 2 laatstbedoelde bedragen;
 - b. voor deelnemers geboren in 1942: 77,5% van de uitkeringsgrondslag, verminderd met: het aantal deelnemingsjaren waarover prepensioen is opgebouwd vermenigvuldigd met 3,41% van de uitkeringsgrondslag, dan wel het daadwerkelijk opgebouwde prepensioen en wel het hoogste van de 2 laatstbedoelde bedragen;
 - c. voor deelnemers geboren in 1943 en later: 75% van de uitkeringsgrondslag, verminderd met: het aantal deelnemingsjaren waarover prepensioen is opgebouwd vermenigvuldigd met 3,41% van de uitkeringsgrondslag, dan wel het daadwerkelijk opgebouwde prepensioen en wel het hoogste van de 2 laatstbedoelde bedragen.

De deelnemer van wie het prepensioen elders dan bij het Bedrijfstakpensioenfonds is ondergebracht, is verplicht het daadwerkelijke prepensioen schriftelijk aan SUC op te geven, vergezeld van een schriftelijke verklaring van het betreffende pensioenfonds of de pensioenverzekeraar.

3. Indien het prepensioen ingaat vóór dan wel na het bereiken van de 62-jarige leeftijd, dan gaat ook de overgangsuitkering gelijktijdig met het prepensioen in. Uitstel van het prepensioen is echter niet toegestaan indien de deelnemer in aanmerking komt voor een WW-uitkering en/of WAO-uitkering.

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- Indien vervroeging of uitstel als hiervoor bedoeld plaatsvindt, geldt het volgende:
- a. In geval van uitstel wordt de overgangsuitkering vastgesteld alsof de ingangsdatum van het prepensioen onveranderd de prepensioendatum zou zijn en vervolgens evenredig verhoogd.
 - b. In geval van vervroeging wordt de overgangsuitkering vastgesteld alsof de ingangsdatum van het prepensioen onveranderd de prepensioendatum zou zijn en vervolgens evenredig verlaagd. De wijze waarop en de mate waarin de overgangsuitkering bij vervroeging wordt verlaagd kan door het bestuur na afloop van de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie worden gewijzigd.
4. De bruto-uitkering wordt herleid tot een maandbedrag. Het uitkeringspercentage bij aanvang van de deelneming is bepalend voor de hoogte van de bruto-uitkering tot de pensioendatum. De bruto-uitkering bij aanvang van de deelneming is – ook na het in het derde lid bedoelde uitstel – maximaal 85% van de uitkeringsgrondslag voor de overgangsuitkering, verminderd met het hoogste bedrag bedoeld aan het slot van het tweede lid, onder a, b of c.
 5. De werknemer die een overgangsuitkering wil gaan ontvangen, dient dit tenminste vier maanden voor de gewenste uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden. De werkgever dient er zorg voor te dragen dat het aanvraagformulier drie maanden voor de gewenste uittredingsdatum bij de administrateur wordt ingediend.
 6. Indien en zolang het bestuur van oordeel is dat de middelen van het fonds dit toelaten, dan kan het bestuur besluiten dat de hoogte van de uitkering jaarlijks zal worden aangepast met het indexcijfer waaronder in dit reglement wordt verstaan het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de lonen in de CAO voor de Confectie-industrie stijgen of dalen in de periode van een jaar lopend van 1 juli liggend voor de datum waarop het cijfer moet worden toegepast tot 2 juli van het daaraan voorafgaande jaar. Indien het indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.
 7. De uitkering bedraagt – bij een volledig uittreden vanaf de leeftijd van 62 jaar bij een uitkeringspercentage vóór aftrek van het opgebouwde prepensioen van ten minste 75% – ten minste het voor de deelnemer geldende wettelijk netto-minimumloon, zoals dat geldt bij de aanvang van de uitkering van de deelnemer, verminderd met het

opgebouwde prepensioen. Met het opgebouwde prepensioen wordt bedoeld: het prepensioen dat volgt uit de berekening zoals is aangegeven in het tweede lid, onder a, b en c.

Bij parttime arbeid (minder dan de normale arbeidsduur) of indien voor een deelnemer een loondispensatie geldt, die is verleend door de Vakraad voor de Confectie-industrie of de Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), wordt de minimum uitkering naar rato van het aantal gewerkte uren per week verlaagd, respectievelijk conform het door de Vakraad vastgestelde percentage.

Artikel 6

Overgangsuitkering in geval van deeltijd prepensioen

1. Indien het prepensioen van de deelnemer of de gewezen deelnemer gedeeltelijk in gaat (deeltijd prepensioen), dan zal ook de overgangsuitkering gedeeltelijk en naar evenredigheid van de mate waarin het prepensioen ingaat, ingaan. Het in artikel 5, vierde lid, bedoelde maximum wordt naar evenredigheid van de deeltijd gehanteerd. De gedeeltelijke overgangsuitkering gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 55 jaar wordt.
Een verzoek tot deeltijd overgangsuitkering moet worden gedaan conform het bepaalde in artikel 5, lid 5. De hoogte van de gedeeltelijke overgangsuitkering is steeds afgestemd op de mate waarin het deeltijdrepensioen op 1 januari van enig kalenderjaar was vastgesteld. De mate van deeltijd overgangsuitkering geldt voor ten minste één jaar lang. Op het moment van uitreden moet de hoogte van de prepensioenuitkering reeds vaststaan.
2. Indien de mate van deeltijd prepensioen wijzigt, wordt de deeltijd overgangsuitkering gelijktijdig en in dezelfde mate aangepast. De deeltijd overgangsuitkering kan uitsluitend worden aangepast naar een mate van deeltijd prepensionering van 1, 2, 3, of 4 dagen per week.
De gemaakte keuze voor een wijziging geldt voor ten minste één jaar met uitzondering van het jaar waarin de pensioendatum valt.
3. Indien vervroeging of uitstel als bedoeld in artikel 5, derde lid, plaatsvindt, geldt het volgende:
 - a. In geval van uitstel wordt de deeltijd overgangsuitkering vastgesteld alsof de ingangsdatum van het prepensioen onveranderd de prepensioendatum zou zijn en vervolgens evenredig verhoogd.
 - b. In geval van vervroeging wordt de deeltijd overgangsuitkering vastgesteld alsof de ingangsdatum van het prepensioen onveranderd de prepensioendatum zou zijn en vervolgens evenredig verlaagd. De wijze waarop en de mate waarin de overgangsuitkering bij vervroeging wordt verlaagd kan door het bestuur na afloop

**Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

van de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie worden gewijzigd.

4. De deelnemer is verplicht de SUC volledig en correct te informeren over zijn deeltijd pre-pensioen en wijzigingen daarin. Indien hij deze verplichting niet of niet juist nakomt, kan de SUC hem het recht op een overgangsuitkering met onmiddellijke ingang of, indien van toepassing, met terugwerkende kracht ontzeggen en de uitbetaling van de uitkering stopzetten.

Artikel 7

Inhoudingen

Door de SUC wordt op de uitkering ingehouden:

- a. de verschuldigde loonbelasting en de premie voor de AOW en Anw;
- b. het werknemersaandeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet;
- c. het werknemersaandeel in de kosten van de ziektekostenverzekering, zulks ten bedrage van 40% van deze kosten.

Artikel 8

Financiële verplichtingen

1. De SUC neemt naast de uitkering voor een deel de pensioenpremie van de pensioenregeling die voor de deelnemer geldt voor haar rekening, indien in de betreffende pensioenregeling een voor alle deelnemers gelijke doorsneepremie wordt gehanteerd en het werkgeversdeel in de betreffende premie eveneens voor alle deelnemers in die pensioenregeling gelijk is. Het deel dat de SUC voor haar rekening neemt is echter nooit méér dan het werkgeversdeel in de pensioenpremie van de pensioenregeling van de het Bedrijfstakpensioenfonds is of zou zijn geweest indien de betreffende deelnemer in die pensioenregeling zou hebben deelgenomen. De in dit lid bedoelde tegemoetkoming in de pensioenpremie duurt tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 62-jarige leeftijd bereikt en wordt uitsluitend gedaan indien de deelnemer op de datum twee jaren vóór afgaan aan zijn datum van uittreding reeds deelnemer was in de pensioenregeling die voor hem geldt.
2. In geval van deeltijd prepensioen en een gedeeltelijke overgangs-

uitkering, geldt het bepaalde in het eerste lid naar evenredigheid van de mate van deeltijd.

Artikel 9

Tijdstip uitkering

1. De overgangsuitkering wordt in maandelijkse termijnen gelijktijdig met het prepensioen uitbetaald. De deelneming aan deze regeling kan uitsluitend aanvangen aan het begin van elke kalendermaand.
2. De eerste overgangsuitkering wordt door de SUC aan de deelnemer betaald over de maand waarin de deelneming is aangevangen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de overgangsuitkering verschuldigd is.

Artikel 10

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW/WAZ/WAO/WW dan wel voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek, dan wel een combinatie van genoemde rechten en eventueel aangevuld met een uitkering krachtens de TW en/of de IOAW en/of de RWW, dan wel een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering, dan dient hij dit te melden aan de administrateur. De in de vorige volzin bedoelde uitkeringen worden in mindering gebracht op de door de SUC te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in de betreffende uitkeringen direct te melden aan de administrateur.

Indien de deelnemer ook na aanmaning niet voldoet aan deze verplichting, is de SUC bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 11

Vervallen of verminderen van aanspraken

1. Indien de deelnemer niet meer voldoet aan een van de voorwaarden opgenomen in dit reglement, vervallen de rechten van die deelnemer, alsmede de verplichtingen van de SUC jegens die deelnemer.
2. Indien van overheidswege een regeling in het leven wordt geroepen die naar aard en strekking vergelijkbaar is met deze regeling, zullen de aanspraken uit deze regeling worden verminderd met hetgeen uit de overheidsregeling voortvloeit.

**Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 12

Controle

De SUC c.q. de administrateur zal periodiek controle (doen) uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.
De werkgever en de deelnemer zijn verplicht alle gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 13

Beroep

1. Met inachtneming van het bepaalde in het derde lid kan tegen een door de SUC genomen besluit binnen één maand na de dagtekening daarvan beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep.
2. Het in de eerste lid bedoelde beroep kan worden ingesteld door:
 - de werknemer
 - de deelnemer
 - de nagelaten betrekkingen
 - de werkgever
3. Tegen besluiten met betrekking tot de aansluiting van een werkgever bij de SUC kan géén beroep worden ingesteld.
4. Indien de SUC hangende een beroepsprocedure als bedoeld in het eerste lid een nieuw besluit neemt over een zaak waarover een geschil is dat aan het beroep ten grondslag ligt, stelt zij de Commissie van Beroep hiervan onverwijld in kennis. Het besluit komt in de plaats van het oorspronkelijke besluit. Het beroep wordt geacht mede tegen dit nieuwe besluit te zijn gericht.
5. De behandeling van een beroep als genoemd in het eerste en tweede lid geschiedt volgens een reglement dat wordt vastgesteld en zo nodig wordt gewijzigd door partijen betrokken bij de cao inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie.
6. Indien belanghebbende desgevraagd een schriftelijke verklaring van instemming aan de commissie heeft overgelegd, zal de commissie uitspraak doen in de vorm van een bindend advies.

Artikel 14

Beëindiging van de deelneming

De deelneming eindigt:

- a. met ingang van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt of bij eerdere ingang van het ouderdomspensioen;
- b. bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum, op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaats vond.

In het onder b bedoelde geval wordt aan de nagelaten betrekkingen een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaats vond.

Artikel 15

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van dit reglement tot onvoorziene onbillijkheden leidt, kan het bestuur van de SUC een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van dit reglement.

REGLEMENT VERGOEDING ZIEKTEKOSTEN

behorende bij de cao vrijwillig vervroegd uittreden welke per 1 juli 2003 zal gelden voor de bedrijfstak voor de Confectie-Industrie

Artikel 1

Begripsbepalingen

Voor zover niet anders is bepaald zijn in dit reglement de begripsbepalingen van toepassing die in de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie zijn opgenomen.

Voorts wordt verstaan onder „nagelaten betrekking”:

- a. de langstlevende der echtgenoten, mits deze niet duurzaam gescheiden leven, dan wel degene met wie de werknemer ongehuwd samenleeft;
- b. bij ontstentenis van de onder a bedoelde persoon de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
- c. bij ontstentenis van de onder a en b bedoelde personen degene met wie de werknemer in gezinsverband leefde en in wiens kosten van bestaan hij grotendeels voorzag.
Van ongehuwd samenleven als hiervoor bedoeld is sprake indien twee ongehuwde personen een gezamenlijke huishouding voeren, met uitzondering van bloedverwanten in de eerste graad. Van een gezamenlijke huishouding als hiervoor bedoeld is sprake indien betrokkenen hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en zij blijken geven zorg te dragen voor elkaar door middel van het leveren van een bijdrage in de kosten van de huishouding dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.

Artikel 2

Vaststelling en betaling van de bijdrage

De werkgever is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de SUC bepaald, de gegevens te verstrekken die de SUC nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie verschuldigde bijdrage en het door de SUC te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen.

Indien de werkgever ook na aanmaning niet voldoet aan deze verplichting, is de SUC bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 30 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de SUC. De SUC is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de SUC anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 30 dagen na de dagtekening van de voorschotnota. Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.

Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De SUC is dan bevoegd te vorderen:

- rente over het verschuldigde bedrag van de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 96, lid 2 sub c, van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 119 en 120 van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 100,-.

De sub 1 bedoelde verstrekking van gegevens, de sub 2 bedoelde voldoening van de nota, de sub 3 bedoelde kostenvergoeding respectievelijk de voorschot renteheffing geschieden aan respectievelijk door de administrateur.

Artikel 3

Voorwaarden voor een uitkering vergoeding ziektekosten

1. Ieder die in aanmerking komt voor een prepensioen heeft tot de eerste dag van de maand waarin hij of zij de 65-jarige leeftijd bereikt, recht op een vergoeding ziektekosten indien hij tijdens de looptijd van de cao vrijwillig vervroegd uittreden aan alle in dit reglement gestelde voorwaarden voldoet.

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. De in het eerste lid bedoelde voorwaarden zijn:
 - a. de werknemer moet gedurende de laatste 10 jaar, direct voorafgaande aan de ingangsdatum van het prepensioen, ononderbroken als werknemer op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst zijn geweest bij één of meer werkgevers, behoudens:
 - een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
 - andere onderbrekingen van beperkte duur buiten de schuld van de werknemer, ter beoordeling van het bestuur van de SUC, en
 - b. de werknemer mag niet in aanmerking komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en/of de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen (WAZ), de Werkloosheidswet (WW) of de Wet Inkomensvoorziening Oudere en Gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze Werknemers (IOAW), dan wel loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 BW dan wel een combinatie van genoemde rechten en eventueel aangevuld met een uitkering krachtens de Toeslagenwet (TW) en/of RWW dan wel een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering en
 - c. de werknemer mag niet in het genot zijn van een ouderdomspensioen op grond van een arbeidsovereenkomst in de Confectie-industrie of uitkering op grond van de VUT-regeling en
 - d. de werknemer moet in het genot zijn van een prepensioen, dan wel op grond van de CAO inzake vrijwillig vervroegd uittreden gelijkgeschakeld zijn met een pensioengerechtigde.
3. Ook voor de deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid van een deeltijd prepensioen en derhalve slechts voor een uitkering ziektekosten in aanmerking kan komen die is afgestemd op een deeltijd prepensioen, gelden de voorwaarden die in de voorgaande leden staan genoemd.

Artikel 4

Hoogte van de uitkering vergoeding ziektekosten

De uitkering vergoeding ziektekosten bestaat uit het werkgeversdeel in de premie ingevolge de Ziekenfondswet, respectievelijk het werkgevers-aandeel in de kosten van de vrijwillige ziektekostenverzekering ad 60% van de hieruit voortvloeiende kosten tot maximaal 70% van tweemaal het maximale werkgeversdeel in de premie Ziekenfondswet. De hoogte

van de uitkering wordt van jaar tot jaar door SUC bepaald aan de hand van de door de werkgever gedane opgave aan SUC.

Artikel 5

Tijdstip uitkering

1. De uitkering gaat in op de ingangsdatum van het prepensioen. Indien de deelnemer een prepensioen ontvangt anders dan op grond van de door het Bedrijfstakpensioenfonds uitgevoerde regeling(en), dan zal de uitkering niet eerder ingaan dan het geval zou zijn geweest indien het betreffende prepensioen wel bij het Bedrijfstakpensioenfonds zou worden uitgevoerd. De uitkering kan uitsluitend in gaan op de eerste van de maand.
2. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering vergoeding ziektekosten verschuldigd is en wordt in beginsel in maandelijkse termijnen gelijktijdig met het prepensioen uitbetaald.
3. Indien het prepensioen ingaat vóór dan wel na het bereiken van de 62-jarige leeftijd, dan gaat ook de uitkering vergoeding ziektekosten gelijktijdig met het prepensioen in.
4. De werknemer die een uitkering wil gaan ontvangen, dient dit tenminste vier maanden voor de gewenste uittredingsdatum bij de werkgever aan te melden. De werkgever dient er zorg voor te dragen dat het aanvraagformulier drie maanden voor de gewenste uittredingsdatum bij de administrateur wordt ingediend.

In afwijking van het eerste en tweede lid wordt in geval van deeltijd prepensioen, de gedeeltelijke uitkering vergoeding ziektekosten door de werkgever tegelijk met het salaris aan de deelnemer betaald en wel voor de eerste maal over de maand waarin de deelneming is begonnen. De SUC vergoedt de uitkering in dat geval achteraf aan de werkgever op een door de SUC te bepalen wijze en tijdstip.

Artikel 6

Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW/WAZ/WAO/WW dan wel voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek, dan wel een combinatie van genoemde rechten en eventueel aangevuld met een uitkering krachtens de TW en/of de IOAW en/of de RWW, dan wel een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige verzekering, dan dient hij dit te melden aan

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de administrateur. De in de vorige volzin bedoelde uitkeringen worden in mindering gebracht op de door de SUC te verstrekken uitkering. Indien de deelnemer naast de uitkering ziektekostenvergoeding nog voor een overgangsuitkering van de SUC in aanmerking komt, dan vindt de mindering slechts plaats indien en zover de mindering nog niet heeft plaatsgevonden op die uitkering vergoeding ziektekosten. De deelnemer is verplicht elke wijziging in de betreffende uitkeringen direct te melden aan de administrateur.

Indien de deelnemer ook na aanmaning niet voldoet aan deze verplichting, is de SUC bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 7

Vervallen of verminderen van aanspraken

Indien de deelnemer niet meer voldoet aan een van de voorwaarden opgenomen in dit reglement, vervallen de rechten van die deelnemer, alsmede de verplichtingen van de SUC jegens die deelnemer.

Indien van overheidswege een regeling in het leven wordt geroepen die naar aard en strekking vergelijkbaar is met deze regeling, zullen de aanspraken uit deze regeling worden verminderd met hetgeen uit de overheidsregeling voortvloeit.

Artikel 8

Controle

De SUC c.q. de administrateur zal periodiek controle (doen) uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.

De werkgever en de deelnemer zijn verplicht alle gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 9

Beroep

1. Met inachtneming van het bepaalde in het derde lid kan tegen een door de SUC genomen besluit binnen één maand na de dagtekening daarvan beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep.

2. Het in de eerste lid bedoelde beroep kan worden ingesteld door:
 - de werknemer
 - de deelnemer
 - de nagelaten betrekkingen
 - de werkgever
3. Tegen besluiten met betrekking tot de aansluiting van een werkgever bij de SUC kan géén beroep worden ingesteld.
4. Indien de SUC hangende een beroepsprocedure als bedoeld in het eerste lid een nieuw besluit neemt over een zaak waarover een geschil is dat aan het beroep ten grondslag ligt, stelt zij de Commissie van Beroep hiervan onverwijld in kennis. Het besluit komt in de plaats van het oorspronkelijke besluit. Het beroep wordt geacht mede tegen dit nieuwe besluit te zijn gericht.

De behandeling van een beroep als genoemd in het eerste en tweede lid geschiedt volgens een reglement dat wordt vastgesteld en zo nodig wordt gewijzigd door partijen betrokken bij de cao inzake vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie.

Indien belanghebbende desgevraagd een schriftelijke verklaring van instemming aan de commissie heeft overgelegd, zal de commissie uitspraak doen in de vorm van een bindend advies.

Artikel 10

Beëindiging van de deelneming

De deelneming eindigt:

- a. met ingang van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt of bij eerdere ingang van het ouderdomspensioen;
- b. bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum, op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaats vond.

In het onder b bedoelde geval wordt aan de nagelaten betrekkingen een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van twee maal de hoogte van de uitkering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaats vond.

Artikel 11

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van dit reglement tot onvoorziene onbillijkheden leidt, kan het bestuur van de SUC een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van dit reglement.

REGLEMENT COMMISSIE VAN BEROEP

Als bedoeld in artikel 11 van het VUT-reglement Confectie

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:
stichting: Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Confectie-industrie (SUC);
cao: de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Confectie-industrie inzake vrijwillig vervroegd uittreden;
klager: degene die beroep als bedoeld in artikel 11 van het reglement van de stichting heeft ingesteld;
partijen: klager en de stichting gezamenlijk.

Artikel 2

Samenstelling commissie

1. De commissie bestaat uit 3 leden en 3 plaatsvervangende leden, waarvan:
 - 1 lid en 1 plaatsvervangend lid worden benoemd door de werkgeversorganisatie betrokken bij de cao en
 - 1 lid en 1 plaatsvervangend lid worden benoemd door de werknemersorganisaties betrokken bij de cao en
 - 1 onafhankelijk lid en 1 plaatsvervangend onafhankelijk lid worden benoemd door deze werkgevers- en werknemersorganisaties gezamenlijk.De leden en de plaatsvervangende leden kunnen niet tevens (plaatsvervangend) lid zijn van het bestuur van de stichting. Het voorzitterschap van de commissie wordt vervuld door het onafhankelijke lid of het plaatsvervangende onafhankelijke lid.
2. Een lid van de commissie dat rechtstreeks is betrokken bij het geschil dat ten grondslag ligt aan het beroep neemt niet deel aan de beraadslaging en de stemming. In zijn plaats treedt alsdan een der plaatsvervangende leden op.

Artikel 3

Duur van het lidmaatschap

1. De leden en de plaatsvervangende leden der commissie treden om de 2 jaar tegelijk af. Zij zijn terstond herbenoembaar.
2. In de vacatures wordt voorzien binnen een maand nadat zij zijn ontstaan overeenkomstig de wijze als bedoeld in artikel 2, eerste lid.
3. Het lidmaatschap der commissie eindigt door:
 - a. bedanken;
 - b. overlijden;
 - c. een besluit van partijen betrokken bij de cao gezamenlijk. Een dergelijk besluit dient – behoudens zeer bijzondere omstandigheden – als datum van beëindiging aan te houden de datum waarop de periode van benoeming afloopt.

Artikel 4

Vergoedingsregelingen commissieleden

1. De leden van de commissie ontvangen voor elke door hen bijgewoonde zitting van de commissie een jaarlijks door het bestuur van de stichting vast te stellen vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van de commissie in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens een door het bestuur van de stichting vast te stellen regeling.
2. De kosten gemaakt met de in het eerste lid bedoelde regeling komen ten laste van de stichting.

Artikel 5

Secretariaat

Het secretariaat van de commissie is gevestigd: Staalmeesterslaan 410, Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam.

Artikel 6

Beroepsprocedure

1. Een beroep als bedoeld in artikel 11 van het reglement van de stichting wordt schriftelijk ingediend bij het secretariaat.
2. Het beroepschrift als bedoeld in het eerste lid dient te zijn voorzien van een afschrift van de beslissing waartegen beroep wordt ingesteld en de gronden waarop het beroep berust.

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Voor de behandeling van het beroepschrift is de klager een bedrag van fl. 50,- verschuldigd. Dit bedrag dient te worden voldaan op een door de commissie te bepalen wijze en tijdstip en zal aan de klager worden terugbetaald indien deze door de commissie in het gelijk wordt gesteld.
4. Het secretariaat zendt terstond na ontvangst van het beroepschrift een afschrift van dit schrijven aan de stichting.
5. De stichting zendt binnen 14 dagen na verzending door het secretariaat van het in het vierde lid bedoelde afschrift de op de bestreden beslissing betrekking hebbende stukken, desgewenst vergezeld van een toelichting aan het secretariaat.
6. Het secretariaat zendt terstond na ontvangst van het verweerschrift als bedoeld in het vijfde lid een afschrift daarvan aan de klager.

Artikel 6a

Beslissingen hangende beroepsprocedure

1. Indien de stichting hangende een beroepsprocedure als bedoeld in artikel 6 een nieuwe beslissing neemt over een geschil dat aan het beroep ten grondslag ligt, stelt zij de commissie daarvan onverwijld in kennis.
2. Indien sprake is van een beslissing als bedoeld in het eerste lid wordt het beroep geacht mede hiertegen te zijn ingesteld en stelt het secretariaat de klager in de gelegenheid daarop te reageren tenzij met de nieuwe beslissing geheel tegemoet wordt gekomen aan het beroep. In het laatste geval stelt het secretariaat na voorafgaande goedkeuring van de voorzitter der commissie het beroep buiten behandeling en onthoudt de commissie zich van het geven van een advies als bedoeld in artikel 12.

Artikel 7

luiting schriftelijke uiteenzetting

Partijen zijn bevoegd na de wisseling van de in het voorgaande artikel bedoelde stukken nogmaals met inachtneming van de termijn van 14

dagen hun zienswijze aan het secretariaat kenbaar te maken, waarna de schriftelijke uiteenzetting van het wederzijdse standpunt wordt gesloten.

Artikel 8

Afwijking termijnen

De commissie is bevoegd afwijkingen toe te staan van de in de artikelen 6 en 7 genoemde termijnen.

Artikel 9

Behandeling ter vergadering

1. Na afloop van de termijn genoemd in artikel 7 stelt de commissie plaats, datum en uur van een vergadering vast ten behoeve van de mondelinge behandeling van het beroepschrift. De vergadering vindt plaats binnen 30 dagen na afloop van de in artikel 7 genoemde termijn. De commissie is bevoegd af te wijken van deze termijn.
2. Het secretariaat geeft aan beide partijen alsmede aan de leden en plaatsvervangende leden der commissie kennis van de datum van de vergadering als bedoeld in het eerste lid. Elk der partijen wordt in de gelegenheid gesteld ter vergadering aanwezig te zijn en een mondelinge toelichting te geven op hun standpunt. Elk der partijen is bevoegd zich hierbij te doen vergezellen van een of meer getuigen en/of deskundigen opdat dezen door de commissie worden gehoord. De naam, woonplaats en functie van de in de vorige volzin bedoelde getuigen of deskundigen dienen ten minste 6 dagen te voren aan het secretariaat te worden bericht.

Artikel 10

Nadere inlichtingen

De commissie is bevoegd, alvorens een beslissing te nemen ten aanzien van het advies, nadere inlichtingen in te winnen zowel van partijen als van derden. Zij is bevoegd partijen, getuigen en deskundigen ter nadere toelichting op te roepen om in haar vergadering te verschijnen. Een dergelijke oproep dient te geschieden met inachtneming van een termijn van 14 dagen. De commissie is bevoegd af te wijken van deze termijn.

Artikel 11

Beraadslaging en stemmen

1. De commissie is slechts bevoegd tot het nemen van een besluit

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

indien alle leden respectievelijk plaatsvervangende leden ter vergadering aanwezig zijn.

2. De commissie neemt haar besluit bij meerderheid van stemmen en geeft haar adviezen schriftelijk en met redenen omkleed. De leden handelen daarbij als goede mannen naar billijkheid.

Artikel 12

Advies

1. Het besluit van de commissie wordt in de vorm van een advies schriftelijk ter kennis van partijen gebracht, ondertekend door de voorzitter der commissie en de secretaris van het secretariaat. Een afschrift van de beslissing wordt toegezonden aan de leden en de plaatsvervangende leden van de commissie.
2. Indien klager desgevraagd een schriftelijke verklaring van instemming aan de commissie heeft overgelegd, zal de commissie uitspraak doen in de vorm van een bindend advies.

De stichting neemt met inachtneming van het advies van de commissie een besluit. Indien klager zijn instemming heeft gegeven als bedoeld in lid 2 van dit artikel, zal de stichting het advies eveneens als bindend aanvaarden.

Artikel 13

Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist de commissie.

Artikel 14

Wijziging reglement

Dit reglement kan door partijen bij de cao te allen tijde in gezamenlijk overleg worden gewijzigd.

**STATUTEN
STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD UITTREDEN
CONFECTIE-INDUSTRIE**

Artikel 1

Naam, zetel

1. De Stichting draagt de naam: „Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Confectie-industrie”, hierna te noemen: „de Stichting”.
2. Zij heeft haar zetel te Amsterdam¹⁾

Artikel 2

Duur

De Stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 3

Doel

Het doel van de Stichting is:

- a. om aan de werknemers die van de in de collectieve arbeidsovereenkomst in de Confectie-Industrie inzake vrijwillig vervroegd uittreden geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden gebruik maken, de daarvoor bij het reglement vast te stellen uitkeringen te doen;
- b. om aan de werknemers die aan de voorwaarden voldoen welke in de collectieve arbeidsovereenkomst in de Confectie-Industrie inzake vrijwillig vervroegd uittreden worden gesteld met betrekking tot het verlenen van een overgangsuitkering., de daarvoor bij het reglement overgangsregeling vast te stellen uitkeringen te doen;
- c. om aan de werknemers die aan de voorwaarden voldoen welke in de collectieve arbeidsovereenkomst in de Confectie-Industrie inzake vrijwillig vervroegd uittreden worden gesteld met betrekking tot het verlenen van een vergoeding voor ziektekosten., de daarvoor bij het reglement vergoeding ziektekosten vast te stellen uitkeringen te doen;
- d. het verrichten van alle handelingen die met de uitvoering van deze regeling verband houden de of daaraan bevorderlijk zijn.

¹⁾ Adres: World Fashion Centre, Koningin Wilhelminaplein 13/1.08.08 Amsterdam..

**Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 4

Geldmiddelen

De middelen van de Stichting bestaan uit:

- a. De door de werkgevers en werknemers te leveren geldelijke bijdragen als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervroegd uittreden Confectie-industrie.
- b. Bijdragen van de overheid.
- c. Andere baten, interest daaronder begrepen.

Artikel 5

Bestuur en einde bestuurslidmaatschap

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes natuurlijke personen.
2. De bestuursleden worden als volgt benoemd:
 - drie leden door MODINT, ondernemersorganisatie voor mode, interieur en textiel, gevestigd te Amsterdam;
 - één lid door de vereniging „FNV Bondgenoten”, gevestigd te Amsterdam;
 - één lid door de vereniging „CNV BedrijvenBond”, gevestigd te Houten en
 - één lid door de vereniging „De Unie, Vakbond voor industrie en dienstverlening”, gevestigd te Houten.
3. Voor ieder bestuurslid kan een plaatsvervanger worden benoemd, op dezelfde wijze als het betreffende te vervangen bestuurslid is benoemd. Een bestuurslid kan zich steeds door zijn plaatsvervanger doen vervangen. Waar hierna wordt gesproken van bestuurslid, wordt daarmee ook de plaatsvervanger bedoeld. De bevoegdheden van de plaatsvervanger gaan pas in bij daadwerkelijke vervanging.
4. Het bestuur wijst telkenjare uit zijn midden, zowel van werkgevers- als van werknemerszijde een voorzitter en een vice-voorzitter, alsmede een plaatsvervangend voorzitter en een plaatsvervangend vice-voorzitter aan.
5. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversbestuursleden en in de oneven kalenderjaren door werknemersbestuursleden. Omgekeerd

worden de functies van vice-voorzitter en plaatsvervangend vice-voorzitter in de even kalenderjaren vervuld door werknemersleden en in de oneven kalenderjaren door werkgeversleden.

6. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door overlijden of door schriftelijk bedanken van het lid. Het lidmaatschap eindigt eveneens, indien de organisatie die het betreffende bestuurslid heeft benoemd, deze benoeming intrekt en daarvan schriftelijk kennis heeft gegeven aan alle overige zittende bestuursleden.

Artikel 6

Bevoegdheden van het bestuur

1. De voorzitter en de vice-voorzitter vertegenwoordigen de Stichting tezamen in en buiten rechte. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter treedt in zijn plaats op de plaatsvervangend voorzitter. Bij ontstentenis van de vice-voorzitter treedt in zijn plaats op de plaatsvervangend vice-voorzitter.
2. Het bestuur is belast met het bestuur van de zaken van de Stichting en het beheer van haar vermogen.
3. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten, tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, tot het sluiten van overeenkomsten waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.

Artikel 7

Bureau

1. De uitvoering van door het bestuur genomen besluiten, het voeren van de correspondentie, het in overleg met de administrateur opstellen van agenda's voor vergaderingen, de samenstelling van rapporten et cetera, geschiedt door een door het bestuur daartoe ingesteld bureau.
2. De leiding van het bureau berust bij een door het bestuur buiten zijn midden benoemde directeur. De vergoeding alsmede de instructie voor de werkwijze van het bureau worden door het bestuur vastgesteld.
3. De kosten van het bureau worden bestreden uit de geldmiddelen.
4. De directeur woont de vergaderingen bij van het bestuur, en voor

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

zoveel nodig en van toepassing, van door het bestuur ingestelde commissies.

5. Het bestuur kan, onder behoud van zijn verantwoordelijkheid, de behandeling van bepaalde aangelegenheden aan het bureau opdragen en zijn bevoegdheden ten aanzien van bepaalde onderwerpen voorwaardelijk of niet voorwaardelijk aan het bureau delegeren.

Artikel 8

Commissies

1. Het bestuur kan bepaalde onderdelen van zijn taak onder zijn verantwoordelijkheid delegeren aan door hem in te stellen permanente commissies of commissies ad hoc, hetzij voor bepaalde naar de aard der ondernemingen begrensde delen van de confectie-industrie, hetzij voor bepaalde regionaal begrensde delen van de confectie-industrie, hetzij voor bepaalde onderwerpen.
2. De commissies zullen bij voorkeur bestaan uit één of meer leden van het bestuur met dien verstande, dat de commissies paritair zullen zijn samengesteld uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers, tenzij het bestuur anders besluit.
3. Het bestuur stelt voor iedere commissie een taakomschrijving en – zo nodig – een instructie vast.

Artikel 9

Vergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste twee bestuursleden gewenst achten.
2. De wijze en de termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. Plaatsvervangende bestuursleden hebben het recht vergaderingen van het bestuur bij te wonen.
4. De leden van het bestuur ontvangen voor elke door hen bijgewoonde vergadering van het bestuur een jaarlijks door het bestuur vast te stel-

len vacatiegeld. Reis- en verblijfkosten, door de leden van het bestuur in hun functie gemaakt, worden vergoed volgens door het bestuur vast te stellen regelen. Hetzelfde geldt ten aanzien van plaatsvervangende leden van het bestuur in geval van plaatsvervanging.

Artikel 10

Besluitvorming, stemrecht

1. Elk bestuurslid heeft in een vergadering één stem indien het aantal aanwezige werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers even groot is. Is dit niet het geval dan heeft elk bestuurslid aan werkgeverszijde zoveel stemmen als er bestuursleden aan werknemerszijde aanwezig zijn en elk bestuurslid aan werknemerszijde zoveel stemmen als er bestuursleden aan werkgeverszijde aanwezig zijn. De directeur van het bureau, de administrateur en de ministerieel waarnemer, bedoeld in artikel 16, hebben een adviserende stem.
2. Het bestuur kan geen besluit nemen indien niet ten minste de helft van het aantal bestuursleden van werkgevers- respectievelijk werknemerszijde ter vergadering aanwezig is.
3. Indien in een vergadering geen besluit kan worden genomen omdat niet is voldaan aan het in het vorige lid bepaalde, wordt zo spoedig mogelijk een tweede vergadering bijeen geroepen, waarin ongeacht het aantal alsdan aanwezige leden – mits met ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen – een besluit kan worden genomen over de aangelegenheden, waaromtrent in de eerstbedoelde vergadering niet kon worden beslist.
4. De besluiten worden, voor zover daarvan bij deze statuten niet is afgeweken, genomen bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
5. Over personen wordt uitsluitend ter vergadering schriftelijk gestemd bij gesloten en ongetekende briefjes en over zaken wordt ter vergadering hoofdelijk en mondeling gestemd, tenzij tot schriftelijke stemming wordt besloten.
6. Bij het bepalen van het aantal geldig uitgebrachte stemmen worden blanco en ongeldige stemmen niet meegerekend.
7. Bij staking van stemmen over zaken, zal het ter besluitvorming voorliggende onderwerp in een zo spoedig mogelijk daarna te houden nieuwe vergadering opnieuw aan de orde worden gesteld. Staken de stemmen dan wederom, dan wordt het onderwerp van de agenda

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

gevoerd wanneer de stemming zaken betreft en beslist het lot wanneer de stemming personen betreft.

8. Besluiten kunnen ook buiten vergaderingen worden genomen, mits schriftelijk en met eenparigheid van stemmen van alle bestuursleden.
9. Het bestuur kan zich voor zijn besluitvorming van extern deskundig advies voorzien. Deze deskundigen hebben een adviserende stem.

Artikel 11

Geheimhoudingsplicht

De leden van het bestuur, de leden van de commissies, de directeur en zij die uit anderen hoofde aan bestuursvergaderingen of -werkzaamheden deelnemen, zijn tegenover derden verplicht tot geheimhouding ten aanzien van alle gegevens, hun in hun vorenbedoelde kwaliteit medege-deeld, waarvoor hun geheimhouding is opgelegd of waarvan zij redelijk-kerwijze kunnen vermoeden dat geheimhouding is vereist.

Artikel 12

Boekjaar, verslag, rekening en verantwoording, en begroting

1. Het boekjaar is gelijk met het kalenderjaar.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een externe registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontro-leerde balans, een rekening van baten en lasten over dat boekjaar en een verslag over de toestand van de Stichting vast. Het verslag moet overeenkomstig de in artikel 3 genoemde bestedingsdoelen respec-tievelijk activiteiten zijn gespecificeerd. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en secretaris van de Stichting onder-tekend.
3. De in het vorige lid bedoelde accountant wordt door het bestuur tot wederopzegging benoemd.

4. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage voor de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de Stichting;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaats(en).Het verslag en de accountantsverklaring worden toegezonden aan de leden en plaatsvervangende leden van het bestuur.
6. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
7. Voorafgaand aan ieder jaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast, welke is ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 bedoelde bestedingsdoelen. De begroting is beschikbaar voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 13

Administratief en geldelijk beheer

1. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur. De administratiekosten worden bestreden uit de geldmiddelen. Onder administratiekosten worden mede begrepen de kosten ter inning van geldmiddelen alsmede ten behoeve van het bestuur en het houden van vergaderingen te maken kosten.
2. Voor zover gelden van de Stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. Gereede gelden worden in rekening courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
4. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
5. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 14

Reglementen

1. Het bestuur stelt de reglementen vast. De bepalingen van de reglementen mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van de reglementen is het bepaalde in artikel 15, lid 2, eerste volzin, van toepassing.
3. Een reglementswijziging treedt eerst in werking nadat een door het bestuur gewaarmerkt exemplaar van de wijziging alsmede van het desbetreffende reglement is neergelegd ter griffie van het kantongerecht te Amsterdam.

Artikel 15

Statutenwijziging en ontbinding van de Stichting

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten en tot ontbinding van de Stichting.
2. Een besluit tot wijziging van de statuten kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn of door een schriftelijk gemachtigde zijn vertegenwoordigd. Van het voorstel tot statutenwijziging dient de volledige tekst van de voorgestelde wijziging bij de oproepingsbrief voor de vergadering te worden gevoegd.
3. Een statutenwijziging vindt op straffe van nietigheid plaats bij notariële akte. Tot het doen verlijden van deze akte is ieder bestuurslid, danwel de directeur van het bureau bevoegd onder overlegging van een uittreksel uit de notulen van de betreffende vergadering.
4. Naast de in het eerste lid genoemde mogelijkheid wordt de Stichting bovendien ontbonden indien het doel van de Stichting is bereikt of niet meer bereikt kan worden; voorts door haar insolventie nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel, zomede door rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.

5. Een besluit tot ontbinding van de Stichting kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn of door een schriftelijk gemachtigde zijn vertegenwoordigd.
6. Een besluit tot ontbinding van de Stichting of een besluit tot statutenwijziging treedt eerst in werking nadat:
 - a. een notariële akte is opgemaakt en
 - b. een door het bestuur gewaarmerkt exemplaar van de wijziging alsmede van de statuten is neergelegd ter griffie van het kanton-gerecht te Amsterdam.
7. Bij ontbinding van de Stichting is het bestuur belast met de vereffening, tenzij daartoe bij het bestuursbesluit tot ontbinding anderen zijn aangewezen.
8. De Stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan indien en voorzover dit voor de vereffening van haar zaken nodig is.
9. Gedurende de vereffening blijven de statuten voor zoveel mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen die alsdan van de Stichting uitgaan, moet aan de naam worden toegevoegd: in liquidatie.
10. Het bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van de Stichting zal worden gegeven, met dien verstande dat het saldo zal worden aangewend voor een doel, zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de Stichting.

Artikel 16

Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten van de Stichting niet voorzien, beslist het bestuur.

Confectie-industrie
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2003/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 30 juni 2008.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit is (vanwege het direct gebonden zijn aan een eigen rechtsgeldige CAO) niet van toepassing op onderneming Kuyichi International BV.

Deze dispensatie blijft – tot 1 jaar na het verstrijken van de einddatum van de (opvolgende) eigen rechtsgeldige CAO('s) Kuyichi International BV – automatisch gelden voor opvolgende besluiten tot AVV van bepalingen van de onderhavige CAO.

Dictum V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 juli 2008 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum VI

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst.
Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 16 oktober 2003

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*de wnd. Directeur Uitvoerings-
taken, Juridische Zaken en
Beleidsinformatie van de Arbeids-
inspectie,*

Mr. M. H. M. van der Goes.