

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9991

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 26-09-2003, nr. 186

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET KAPPERSBEDRIJF
INZAKE SOCIAAL FONDS VOOR OPLEIDING EN
ONTWIKKELING**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Relan bv namens de Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie als partij te ener zijde mede namens Kappersbond FNV/FNV Schoonheidsverzorging en CNV Bedrijvenbond als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 25 april 2003 (Stcrt 2003, nr. 82), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindend verklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds alsmede de daarbij behorende statuten en reglementen van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2007 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling alsmede de daarbij behorende statuten en reglementen van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling, eerder algemeen verbindend verklaard bij besluit van 25 april 2003 (Stcrt 2003, nr. 82), zoals deze door partijen zijn gewijzigd c.q. toegevoegd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 2 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 2

Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement,

1. het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsverhoudingen en/of de arbeids- en/of milieu-omstandigheden in de bedrijfstak:
 - a. het geven van voorlichting, informatie en instructie gericht op de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk ten behoeve van de werknemers;
 - b. het opzetten en uitvoeren van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten voor de werkgevers;
 - c. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door de Vakraad voor het Kappersbedrijf, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies aan de werkgever en de werknemer in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het

Kappersbedrijf 2003/2007
Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van de Vakraad voor het Kappersbedrijf inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en het Centraal Kantoor van de Arbeidsinspectie;
- d. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
- egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegeenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeids- en/of milieu- omstandigheden in de bedrijfstak;
- e. voldoende en kwalitatief goede opvang voor kinderen van werknemers en werkgevers, werkzaam in het kappersbedrijf, door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van een kindplaatsvoorziening.
2. het (doen) uitvoeren van de Stageregeling bedoeld in artikel 3a van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf.

BIJLAGE I

STATUTEN VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR OPLEIDING EN ONTWIKKELING IN HET KAPPERSBEDRIJF

Artikel 3 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 3

Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement,

1. het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsverhoudingen en/of de arbeids- en/of milieu-omstandigheden in de bedrijfstaking:
 - a. het geven van voorlichting, informatie en instructie gericht op de bedrijfstaking in de vorm van scholing en vormingswerk ten behoeve van de werknemers;
 - b. het opzetten en uitvoeren van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten voor de werkgevers;
 - c. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door de Vakraad voor het Kappersbedrijf, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies aan de werkgever en de werknemer in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van de Vakraad voor het Kappersbedrijf inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en het Centraal Kantoor van de Arbeidsinspectie;
 - d. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstaking;

Kappersbedrijf 2003/2007
Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeids- en/of milieu-omstandigheden in de bedrijfstak;
 - e. voldoende en kwalitatief goede opvang voor kinderen van werknemers en werkgevers, werkzaam in het kappersbedrijf, door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van een kindplaatsvoorziening.
- 2. het (doen) uitvoeren van de Stageregeling bedoeld in artikel 3a van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf.

Artikel 4 lid 2 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 4

2. De uitgaven van de Stichting bestaan uit:

- a. de uitgaven voortvloeiend uit de realisatie van het in artikel 3 omschreven doel;
- b. de beheerskosten van de Stichting.

BIJLAGE II

REGLEMENT VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR OPLEIDING EN ONTWIKKELING IN HET KAPPERSBEDRIJF

Artikel 2 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 2

Premie

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub a van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen:
 1. percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers. Deze premie is vastgesteld op 1,3%. De werkgever zal maximaal 0,55% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.
 2. stagebijdrage voor iedere stagiair in de onderneming. Deze stagebijdrage is vastgesteld op € 6,81 per stagiair per stagedag. De werkgever is verplicht deze premie en stagebijdrage aan de Stichting te voldoen.
2. De premie wordt geheven op basis van door de werkgever voor iedere werknemer verstrekte loonopgaven. Na verwerking van de loonopgaven en het vaststellen van de eindafrekening over het voorgaande kalenderjaar stelt het fonds per werkgever de bij wijze van voorschot voor het lopende kalenderjaar verschuldigde premie vast. De werkgever wordt geïnformeerd over het bepaalde voorschot. Het voorschot kan op verzoek van de werkgever worden gewijzigd. Het voorschot wordt gewijzigd als de loonsom voor het desbetreffende kalenderjaar meer dan 10% afwijkt van de loonsom waarover het voorschot is berekend. Het fonds deelt het te betalen bedrag van de voorschotpremie en de termijn waarbinnen de betaling dient te geschieden, schriftelijk aan de werkgever mee.
3. Na verwerking van de loonopgaven over het kalenderjaar stelt het fonds per werknemer de definitieve premie over dat kalenderjaar vast. Per werkgever wordt de eindafrekening opgemaakt. De bij wijze van voorschot betaalde premies worden verrekend met de totaal verschuldigde definitieve premies.
4. Over het verschil tussen de bij wijze van voorschot betaalde premies en de definitief verschuldigde premies wordt rente verrekend over de periode tussen het eind van het desbetreffende kalenderjaar en de datum van de eindafrekening. Deze rente is gelijk aan de deposito-rente Euribor voor zes maanden, zoals die geldt op 1 januari na het kalenderjaar waarover afgerekend wordt.

Kappersbedrijf 2003/2007
Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

5. Betaling van de premie vindt plaats in gelijke kwartaaltermijnen, waarbij het vervallen bedrag steeds op de eerste van het desbetreffende kwartaal in het bezit van de administrateur dient te zijn. In afwijking van het voorgaande wordt een vordering in haar geheel opeisbaar, indien de werkgever ten aanzien van de betaling van een der termijnen in gebreke is.

Voor werkgevers die dit wensen kan betaling van de premie ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, die steeds vervallen per de eerste van de maand, mits die werkgevers de administrateur machtigen tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan.

Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de werkgever niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde in de eerste en tweede volzin van dit lid ten aanzien van die werkgever weer van toepassing is.

6. De werkgever, die nalaat de premie binnen de gestelde termijn te betalen, is voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de aldan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 BW, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent.
7. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan de Stichting verschuldigd alle kosten die door de Stichting zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de rente bedoeld in het vierde lid.
8. De stagebijdrage wordt in rekening gebracht bij de werkgever op basis van een aangifteformulier, waarin de werkgever dient aan te geven welke stagiair(e)s in het afgelopen half jaar bij de onderneming werkzaam zijn geweest en hoeveel stagedagen dit betreft. Het aangifteformulier wordt 2 keer per jaar verstuurd. Lid 4 en 5 van dit artikel zijn overeenkomstig van toepassing.

Artikel 3 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 3

Besteding premiebaten

1. De Stichting realiseert het in artikel 3 lid 1 van de statuten genoemde doel door het toekennen van subsidies ten behoeve van de werkne-

mers, aan instellingen die activiteiten als genoemd in deze doelstelling verrichten, alsmede door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van een kindplaatsvoorziening op de wijze zoals omschreven in het reglement van het Fonds Bijdrageregeling Kinderopvang Kappersbedrijf (bijlage III).

Van de in artikel 4 lid 1 van de statuten bedoelde gelden, met uitzondering van de stagebijdragen, zal voor zover niet benodigd voor bestuurs-, administratie- en andere kosten:

- a. 0,183% ter beschikking worden gesteld voor de subsidiëring van de activiteiten als bedoeld in artikel 3 lid 1 sub a van de statuten;
- b. 0,183% ter beschikking worden gesteld voor de subsidiëring van de activiteiten als bedoeld in artikel 3 lid 1 sub b van de statuten;
- c. 0,074% ter beschikking worden gesteld voor de subsidiëring van de activiteiten als bedoeld in artikel 3 lid 1 sub c van de statuten;
- d. 0,66% ter beschikking worden gesteld voor de subsidiëring van de activiteiten als bedoeld in artikel 3 lid 1 sub d van de statuten;
- e. 0,20% ter beschikking worden gesteld ten behoeve van het Fonds Bijdrageregeling Kinderopvang Kappersbedrijf als bedoeld in artikel 3 lid 1 sub e van de statuten.

De gelden die telkenjare per onderdeel resteren, zullen worden gereserveerd en onder hetzelfde onderdeel worden opgevoerd op de begroting van het volgend jaar. De genoemde bijdrage per onderdeel kan door het bestuur overschreden worden, mits daartoe voldoende gelden aanwezig zijn.

2. Opleidings-, voorlichtings- en vormingsactiviteiten, zoals genoemd in artikel 2 van de CAO en artikel 3 van de statuten, ten behoeve van werknemers en werkgevers in het Kappersbedrijf, die gericht zijn op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen, die door de Stichting gesubsidieerd kunnen worden zijn:
 - a. beleidsontwikkeling en beleidsuitvoerende werkzaamheden ten behoeve van opleiding en vorming;
 - b. werkzaamheden ter stimulering en begeleiding van opleiding en vorming;
 - c. ontwikkelen leermiddelen;
 - d. bevorderen van het gebruik van nieuwe ICT technieken en daarmee samenhangende technologieën in de branche in verband met opleiding, informatie- en kennisuitwisseling en toepassing voor en door werkgevers en werknemers in de branche;
 - e. geven van voorlichting op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden op kappermanifestaties;
 - f. uitgeven van CAO-inhoudingstabellen;

Kappersbedrijf 2003/2007
Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- g. uitgeven van tijdschriften en nieuwsbrieven ten behoeve van werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, alsmede leerlingen, stagiairs en docenten in het kappersonderwijs;
- h. uitgifte van informatie via brochures en CD-roms, of op andere (digitale) wijze op het gebied van opleidingen;
- i. het bevorderen van de instroom van doelgroepen (arbeidsongeschikten).

Artikel 3a is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 3a

Besteding stagebijdragen

1. De stichting realiseert het in artikel 3 lid 2 van de statuten genoemde doel door het toekennen van subsidies ten behoeve van stagiair(e)s, aan instellingen die activiteiten verrichten als genoemd in lid 2.
2. Uit de stagebijdragen kunnen door de Stichting de volgende voorlichtings-, onderzoeks-, ontwikkelings-, instructie- en onderwijsprojecten ten behoeve van stagiair(e)s in het kappersonderwijs, die gericht zijn op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen, gesubsidieerd worden:
 - a. beleidsontwikkeling ten behoeve van opleiding en vorming;
 - b. werkzaamheden ter stimulering en begeleiding van opleiding en vorming;
 - c. ontwikkelen leermiddelen;
 - d. bevorderen van het gebruik van nieuwe ICT technieken en daarmee samenhangende technologieën in de branche in verband met opleiding, informatie- en kennisuitwisseling entoe passing voor en door werkgevers en werknemers in de branche;
 - e. projecten op het gebied van arbeidsomstandigheden;
 - f. uitgifte van informatie via brochures en CD-roms op het gebied van opleidingen.

Artikel 5 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 5

Begroting

Het bestuur stelt jaarlijks een begroting van inkomsten en uitgaven van de Stichting vast, welke voor de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers beschikbaar moet zijn.

De begroting omvat:

- a. de inkomsten als bedoeld in artikel 4 lid 1 van de statuten;
- b. de uitgaven als bedoeld in artikel 4 lid 2 van de statuten, waarbij:
 1. de uitgaven als bedoeld in lid 2 onder a worden gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 3 van de statuten genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten;
 2. de beheerskosten van de stichting als bedoeld in lid 2 onder b worden gespecificeerd naar kosten van administratie en bestuur en eventueel andere kosten.

Kappersbedrijf 2003/2007
Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

BIJLAGE III

**REGLEMENT VAN HET FONDS BIJDRAGEREGELING
KINDEROPVANG KAPPERSBEDRIJF (BKK)**

Artikel 1 lid 4 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 1

4. ouder: een werknemer/ werkgever is ouder van een kind indien:
 - sprake is van een familierechtelijke betrekking tussen het kind en de werknemer/werkgever;
 - geen sprake is van een familierechtelijke betrekking tussen het kind en de werknemer/werkgever, maar de werknemer/werkgever het kind verzorgt. Het kind wordt geacht door de werknemer/werkgever te worden verzorgd als werknemer/werkgever en kind, blijkens een uittreksel uit het bevolkingsregister, op hetzelfde adres wonen en de werknemer/ werkgever duurzaam het onderhoud en de opvoeding van het kind op zich heeft genomen;

Artikel 6 lid 3 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

Artikel 6

3. Een bijdrage wordt slechts verstrekt indien de aanvragende ouder in een dienstbetrekking werkzaam is waarop de CAO voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling van toepassing is. Een bijdrage wordt eveneens verstrekt aan de werkgever die minimaal 1 werknemer in dienst heeft en premie afdraagt aan het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf.
De bijdrage zal worden stopgezet zodra de ouder niet meer in het kappersbedrijf werkzaam is. De ouder is verplicht om van de omstandigheid dat hij/zij niet meer in het kappersbedrijf werkzaam is onverwijld mededeling te doen aan Kintent.

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 23 september 2003

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De wnd. Directeur Uitvoerings-
taken, Juridische Zaken en
Beleidsinformatie van de Arbeids-
inspectie,*

mr. M. H. M. van der Goes.