

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9884

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 19-02-2003, nr. 35

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
TEXTIELDETAILHANDEL INZAKE VERVROEGD UITTREDEN**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Relan Pensioen B.V. namens de Vereniging van Ondernemers in de Modedetailhandel «Mitex» als partij ter ene zijde mede namens FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond als partijen ter andere zijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Textiel-detailhandel inzake Vervroegd Uittreden, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat gewijzigde bepalingen van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking zijn getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 5 april 2002 (Stcrt. 2002, nr. 69) voorzover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindendverklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Textieldetailhandel inzake Vervroegd Uittreden, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2006 de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Textiel-detailhandel inzake Vervroegd Uittreden alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden Textiel-detailhandel, eerder algemeen verbindend verklaard bij besluit van 5 april 2002 (Stcrt. 2002, nr. 69), zulks met inachtneming van de navolgende wijzigingen c.q. toevoegingen en van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 1 sub 1 wordt gelezen als volgt:

„1. werkgever:

- a. de onderneming waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren van textielgoederen wordt uitgeoefend;
- b. de onderneming met een afdeling waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren van textielgoederen wordt uitgeoefend, tenzij voor de gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegd uittreden van kracht is, welke is geregistreerd bij de Arbeidsinspectie.

Onder het „aan particulieren verkopen van textielgoederen” wordt mede verstaan het daarmee gepaard gaande verkopen van textielgoederen aan instellingen of aan personen, die deze in een door hen gedreven onderneming aanwenden, tenzij dit geschiedt in verband met het verkopen aan wederverkopers.

Niet als werkgever wordt beschouwd de onderneming welke lid is van de Vereniging voor Grootwinkelbedrijven in Textiel;”

Artikel 6 wordt gelezen als volgt:

„Premie

De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 5 lid 1 sub b der statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon – bedoeld in artikel 1 van het reglement van de Stichting – van alle werknemers.

Deze premie is vastgesteld ingaande 1 januari 2003 op 0,50%.

De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen.

Textieldetailhandel 2003/2006
Vervroegd Uittreden
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

De werkgever zal ingaande 1 januari 2003 maximaal 0,10% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.”

Bijlage I. Statuten van de Stichting Vervroegd Uittreden Textiel-detailhandel

Artikel 2 lid 1 van de Statuten wordt gelezen als volgt

„1. werkgever:

- a. de onderneming waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren van textielgoederen wordt uitgeoefend;
- b. de onderneming met een afdeling waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren van textielgoederen wordt uitgeoefend, tenzij voor de gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegd uittreden van kracht is, welke is geregistreerd bij de Arbeidsinspectie.

Onder het „aan particulieren verkopen van textielgoederen” wordt mede verstaan het daarmee gepaard gaande verkopen van textielgoederen aan instellingen of aan personen, die deze in een door hen gedreven onderneming aanwenden, tenzij dit geschiedt in verband met het verkopen aan wederverkopers.

Niet als werkgever wordt beschouwd de onderneming welke lid is van de Vereniging voor Grootwinkelbedrijven in Textiel;”

Artikel 6 lid 1 van de statuten wordt gelezen als volgt:

„1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, van wie drie worden benoemd door de werkgeversorganisatie, te weten:

de Vereniging „Mitex”, gevestigd te Doorn;

en drie door de werknemersorganisaties, te weten:

- a. twee door de FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
- b. één door de CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp.

Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie, die dit lid heeft benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid optreedt bij ontstentenis casu quo afwezigheid van het lid als wiens plaatsvervanger hij is benoemd.”

Textieldetailhandel 2003/2006
Vervroegd Uittreden
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

Bijlage II. Reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden Textiel-detailhandel

„Artikel 2 lid 1 van het reglement wordt gelezen als volgt:

- „1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 5 lid 1 sub b der statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon – bedoeld in artikel 1 van het reglement van de Stichting – van alle werknemers.
Deze premie is vastgesteld ingaande 1 januari 2003 op 0,50%.
De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen.
De werkgever zal ingaande 1 januari 2003 maximaal 0,10% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling.”

Artikel 6 lid 1 en 3 van het reglement worden gelezen als volgt:

- „1. De uitkering bedraagt bruto 80% van de uitkeringsbasis. Voordat het laagste bedrag op de hiervoor bedoelde wijze wordt vastgesteld, wordt het onder a. en/of b. bedoelde brutoloon, dat betrekking heeft op de periode liggend vóór 1 januari 2001, verhoogd met 1,9%.
Als uitkeringsbasis geldt de laagste van de hieronder sub a en b bedoelde bedragen:
- a. het bruto-loon over het kalenderjaar vóór de ingangsdatum van de uitkering,
 - b. het bruto-loon over het kalenderjaar gelegen twee jaar vóór de ingangsdatum van de uitkering, verhoogd met de percentages c.q. bedragen waarmede de in de CAO voor de Mode- en Sport-detailhandel opgenomen lonen nadien tot de ingangsdatum van de uitkering zijn verhoogd.
- Indien deze uitkeringsbasis op een deel van het jaar betrekking heeft, wordt deze tot een uitkeringsbasis van een geheel jaar herleid.
Bovendien worden tot de uitkeringsbasis gerekend structurele uitbetalingen van ATV-dagen of -uren welke al tenminste gedurende drie jaar plaatsvinden.
Buiten beschouwing blijven: vergoedingen voor reizen en onkosten, uitbetaalde vakantiedagen, gratificaties die geen loon sociale verzekering/loonbelasting zijn, winstdelings(spaar)regelingen, werkgeversbijdragen in premiespaarregelingen en soortgelijke emolumenten. Als maximum uitkeringsbasis geldt de premiegrens welke wordt gehanteerd voor de WAO en WW.

3. De uitkeringen zullen worden verhoogd op de data en met de percentages c.q. bedragen waarmede de lonen in de voor de modeen sportdetailhandel geldende CAO worden verhoogd.”

Artikel 10 lid 2 van het reglement wordt gelezen als volgt:

„2. Onverminderd het in artikel 4 bepaalde worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid, die de uitkeringsgerechtigde na de ingangsdatum van de uitkering ter hand heeft genomen, voor zover deze meer bedragen dan het verschil tussen de uitkering en 105% van de uitkeringsbasis. Dit geldt ook voor de uitbreiding van neveninkomsten uit arbeid, die reeds op de ingangsdatum van de uitkering elders werd verricht. Hij is verplicht de Stichting onverwijld en uit eigen beweging kennis te geven van deze inkomsten.”

Artikel 11 lid 2 van het reglement wordt gelezen als volgt:

„2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum indien de uitkeringsgerechtigde:

- a. zich buiten Nederland vestigt, en wel met ingang van de dag volgende op die van zijn vertrek, tenzij het bestuur anders besluit;
- b. niet langer aan de voorwaarden voor uitkering voldoet, en wel met ingang van de dag waarop dit voor het eerst het geval is;
- c. die geboren is na 31 december 1941 de leeftijd van 62 jaar bereikt, en wel met ingang van de eerste dag van de maand waarin hij die leeftijd bereikt.

Betrokkene dient onverwijld aan de Stichting mededeling te doen van bovengenoemde omstandigheden.”

Textieldetailhandel 2003/2006
Vervroegd Uittreden
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 13 februari 2003

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De wnd. Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

P. B. Koster.