

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 21 JULI 2003 TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET
SCHOENHERSTELLERSBEDRIJF INZAKE OUDERE
WERKNEMERS**

AI Nr. 9947

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 24-07-2003, nr. 140

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Relan Pensioen B.V. namens de partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Nederlandse Schoenmakers Vereniging;

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

Artikel 1

Begripsbepalingen

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. Werkgever:
iedere ondernemer in het schoenherstellersbedrijf;
2. Werknemer:
iedere mannelijke en vrouwelijke werknemer, met inbegrip van leerlingen in de Beroeps Begeleidende Leerweg, die tot een werkgever in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen, een en ander voor zover hij – al dan niet uitsluitend – belast is met de werkzaamheden verband houdende met het herstellen van gedragen schoeisel;
3. Het Schoenherstellersbedrijf:
de ondernemingen of afdelingen van ondernemingen waarin gedragen schoeisel wordt hersteld;
4. Schoenmakerij:
de ondernemingen of afdelingen van ondernemingen waarin het Schoenherstellersbedrijf wordt uitgeoefend;
5. Stichting:
de Stichting Oudere Werknemers in het Schoenherstellersbedrijf, gevestigd te Utrecht;
6. Premieplichtig loon:
het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64), met uitzondering van uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen. Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in de Coördinatiewet Sociale Verzekering op jaarbasis, blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 2

Doel

1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft ten doel overeenkomstig de bepalingen van de statuten en het reglement van de Stichting de mogelijkheid te openen tot het stelselmatig terugbrengen van de werkweek tot minimaal één dag met behoud van inkomen via het toekennen van een loonvervangende uitkering over de niet-gewerkte dag(en).

Artikel 3

De uitvoering

De uitvoering van deze regeling is opgedragen aan de Stichting waarvan de statuten en het reglement als bijlage I en II aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een integreerend deel uitmaken.

Artikel 4

Verplichtingen werkgever

Werkgevers zijn gehouden zich aan te melden bij de Stichting, gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat in dit opzicht in de statuten en het reglement van de Stichting is bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en het reglement van de Stichting.

Artikel 5

Premie

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming.
Deze premie is vastgesteld op nihil.

Artikel 6

Voorwaarden voor uitkering

1. De werkgever komt voor een uitkering in aanmerking, indien de betreffende werknemer op het tijdstip waarop de uitkering van kracht wordt, aan de navolgende voorwaarden voldoet:
 - a. 57, 58, 59, 60 of 61 jaar oud te zijn, met dien verstande dat geen uitkering wordt toegekend vanaf de datum dat een vroegpensioenregeling wordt ingevoerd in de plaats van de regeling oudere werknemers;
 - b. gedurende de laatste vijf jaren onafgebroken als werknemer in de zin van artikel 1 lid 2 werkzaam te zijn geweest in het Schoenherstellersbedrijf.

- Een korte onderbreking buiten zijn schuld kan – zulks ter beoordeling van het bestuur – buiten beschouwing worden gelaten;
- c. niet in aanmerking te komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of de Werkloosheidswet (WW);
 - d. het dienstverband niet te hebben beëindigd;
 - e. geen aanspraak te doen gelden op een uitkering uit hoofde van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
 - f. zich tot de Stichting te hebben verbonden de werkweek stelselmatig terug te brengen in die zin dat naar keuze van de betreffende werknemer:
 - hetzij:
 - als 61-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 62-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 63-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 64-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,
 - geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
 - hetzij:
 - als 60-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 61-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 62-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 63-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,
 - geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
 - hetzij:
 - als 59-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 60-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 61-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 62-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,
 - geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
 - hetzij:
 - als 58-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 59-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 60-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 61-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,
 - geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
 - hetzij:
 - als 57-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 58-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 59-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 60-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,
 - geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
 - g. zich tot de Stichting te hebben verbonden
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

- regeling vermeld onder het 2e gedachtestreepje van sub f: uiterlijk op 64-jarige leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
- in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld onder het 3e gedachtestreepje van sub f: uiterlijk op 63-jarige leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld onder het 4e gedachtestreepje van sub f: uiterlijk op 62-jarige leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld onder het 5e gedachtestreepje van sub f: uiterlijk op 61-jarige leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf.
2. De in overleg met de werkgever te bepalen vaste werkdag(en), zoals bedoeld in lid 1 onder f, dient (dienen) schriftelijk door de werkgever aan de Stichting te worden medegedeeld.
Wijzigen van de gekozen dag(en) is alleen dan mogelijk, indien het overeengekomen arbeidspatroon minstens gedurende drie maanden toepassing heeft gevonden. Een zodanige wijziging kan eerst ingaan, nadat de werkgever de Stichting hiervan in kennis heeft gesteld en de Stichting de wijziging heeft bevestigd.

Artikel 7

Aanvragen van de uitkering

1. De uitkering dient door degene die uitkering wenst te ontvangen schriftelijk te worden aangevraagd door inzending van door de Stichting vastgestelde en te verstrekken formulieren, onder bijvoeging van de naar het oordeel van het bestuur benodigde stukken.
2. De aanvraag in het vorige lid bedoeld dient ten minste twee maanden vóór de gevraagde ingangsdatum van de uitkering in het bezit te zijn van de Stichting.

Artikel 8

Hoogte van de uitkering

1. Bij de aanvang van de uitkering, is de uitkering per dag gelijk aan het voor de betrokken werknemer geldende brutoloon per dag, vermeerderd met 8% vakantietoeslag, met dien verstande dat deze uitkering niet méér zal bedragen dan het maximum uitkeringsdagloon ingevolge de Ziektewet.
2. De overeenkomstig lid 1 vastgestelde uitkering zal worden gewijzigd op de data en met de percentages casu quo bedragen waarmee de in de CAO voor het Schoenherstellersbedrijf opgenomen lonen worden gewijzigd.
3. De uitkering – waarin de vakantietoeslag is verwerkt – wordt ook verleend over de vakantieperiode.
4. Indien het in het eerste lid bedoelde bruto loon ten opzichte van het bruto loon dat voor de betrokken werknemer twee jaar daarvóór gold, meer is gestegen dan de lonen volgens de CAO voor het Schoenherstellersbedrijf in die twee jaar zijn gestegen, wordt de uitkering, als bedoeld in het eerste lid, vastgesteld op dit twee jaar daarvóór geldende bruto loon, gewijzigd met de percentages, dan wel bedragen waarmee de in genoemde CAO opgenomen lonen nadien zijn gestegen.
Voordat de hierboven bedoelde vergelijking plaatsvindt, wordt het twee jaar eerder geldende bruto loon als hiervoor bedoeld verhoogd met 1,9%, indien dit betrekking heeft op een periode gelegen vóór 1 januari 2001.
Het bepaalde in de laatste zinsnede van het eerste lid is van overeenkomstige toepassing.
5. Naast de in lid 1 bedoelde uitkering wordt aan de werkgever een tekenjare door het bestuur vast te stellen vergoeding voor de door de werkgever verschuldigde premies verleend.

Artikel 9

Wijze van uitbetaling

1. De uitkering bedoeld in artikel 8 wordt maandelijks aan de werkgever uitbetaald en wel na afloop van de kalendermaand, waarover de uitkering plaatsvindt.
2. De betaling van de uitkering geschiedt op een op naam van de werkgever staande postgiro- of bankrekening.

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

3. De werkgever is verplicht aan de werknemer over de in het kader van deze regeling niet gewerkte dagen het brutoloon door te betalen onder aftrek van de normaal verschuldigde belasting en premies, tenzij de werknemer niet of niet langer aan de in dit reglement opgenomen voorwaarden en/of verplichtingen voldoet.

Artikel 10

CAO-snipperdagen

De werknemer die gebruik maakt van de kortere werktijdregeling oudere werknemers heeft, in afwijking van het bepaalde in artikel 17 lid 2 van de CAO Schoentechniek, recht op een naar evenredigheid van het aantal gewerkte dagen per week te berekenen gedeelte van het aantal snipperdagen, dat genoemd wordt in eerdergenoemd CAO-artikel.

Artikel 11

Vermindering/Wijziging van de uitkering

1. Indien de werknemer bij het begin van de uitkering in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW, WAO of WW, dan dient de werkgever dit te melden aan de Stichting. De door de Stichting te verstrekken uitkering zal dan worden vastgesteld op de wijze zoals in artikel 8, eerste lid, is bepaald.
Indien de werknemer tijdens de duur van de uitkering een uitkering krachtens de ZW, WAO of WW wordt toegekend, dan dient de werkgever dit te melden aan de Stichting. Deze sociale verzekeringsuitkering wordt dan in mindering gebracht op de uitkering verstrekt door de Stichting.
De werkgever is verplicht elke wijziging in genoemde uitkeringen direct aan de Stichting te melden.
2. Onverminderd het in artikel 6 bepaalde worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid die de werknemer na de ingangsdatum van de uitkering ter hand heeft genomen.
Hieronder wordt mede begrepen de uitbreiding van neveninkomsten uit arbeid die reeds op de ingangsdatum van de uitkering elders werd verricht. Hij is verplicht zijn werkgever en de Stichting onverwijld en uit eigen beweging kennis te geven van deze inkomsten.

Artikel 12

Beëindiging van de uitkering

1. Het recht op uitkering eindigt:
 - a. – in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 6 lid 1, sub f, eerste gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 6 lid 1, sub f, tweede gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 64 jaar bereikt;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 6 lid 1, sub f, derde gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 63 jaar bereikt;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 6, lid 1, sub f, vierde gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 62 jaar bereikt;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 6 lid 1, sub f, vijfde gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 61 jaar bereikt;
 - b. op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aanspraak maakt op een uitkering uit hoofde van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
 - c. op de dag van het overlijden van de werknemer.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid van dit artikel bedoelde datum indien de werknemer:
 - a. een dienstbetrekking aanvaardt – waarbij hij zich verbindt arbeid te verrichten op de in artikel 6 lid 2 bedoelde vaste werkdag(en) –, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is;
 - b. indien en op het moment dat niet langer aan de voorwaarden voor uitkering wordt voldaan.
Hij dient zijn werkgever en de Stichting onverwijld mededeling te doen van deze omstandigheden.

Artikel 13

Controle

1. De Stichting zal periodiek controle uitoefenen op de naleving van de in dit reglement opgenomen voorwaarden en/of verplichtingen.

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

2. De betrokken werkgever en werknemer zijn verplicht alle door of namens het bestuur gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 14

Vaststelling reglement

Het bestuur van de Stichting stelt een reglement „Fonds Oudere Werknemers” vast waarin bepalingen worden opgenomen omtrent de vaststelling en invordering der verschuldigde bijdragen, alsmede de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de loonvervangende uitkering over de niet-gewerkte dagen, zoals genoemd in artikel 2, zal worden verstrekt.

BIJLAGE I

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schoenherstellersbedrijf inzake Oudere Werknemers.

STATUTEN VAN DE STICHTING OUDERE WERKNEMERS IN HET SCHOENHERSTELLERSBEDRIJF

Artikel 1

Naam en zetel

1. De Stichting draagt de naam:
„Stichting Oudere Werknemers in het Schoenherstellersbedrijf”,
hierna te noemen „Stichting”.
2. De Stichting is gevestigd te Utrecht.
3. De Stichting is in het leven geroepen voor onbepaalde tijd.

Artikel 2

Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. **Werknemer:**
iedere mannelijke en vrouwelijke werknemer, met inbegrip van leerlingen in de Beroeps Begeleidende Leerweg, die tot een werkgever in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen, een en ander voor zover hij – al dan niet uitsluitend – belast is met de werkzaamheden verband houdende met het herstellen van gedragen schoeisel;
2. **Werkgever:**
iedere ondernemer in het Schoenherstellersbedrijf;
3. **Het Schoenherstellersbedrijf:**
de ondernemingen of afdelingen van ondernemingen waarin gedragen schoeisel wordt hersteld;
4. **Schoenmakerij:**
de ondernemingen of afdelingen van ondernemingen waarin het schoenherstellersbedrijf wordt uitgeoefend.

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 3

Doel

1. De Stichting heeft ten doel overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement voor oudere werknemers in het schoenherstellersbedrijf de mogelijkheid te openen tot het stelselmatig terugbrengen van de werkweek tot minimaal één dag met behoud van inkomen via het toekennen van een loonvervangende uitkering over de niet-gewerkte dag(en).
2. Onder „reglement” wordt verstaan het reglement, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 sub 1 dezer statuten.

Artikel 4

Fonds

1. De Stichting heeft een fonds, te weten „Het Fonds Oudere Werknemers”.
2. Het Fonds Oudere Werknemers wordt gefinancierd uit bijdragen van werkgevers en werknemers en al hetgeen op andere wijze wordt verworven.
De verplichting van de werknemers tot het bijdragen aan het Fonds Oudere Werknemers is gebaseerd op artikel 5 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schoenherstellersbedrijf inzake Oudere Werknemers.

Artikel 5

Bestuur

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, van wie drie worden benoemd door de werkgeversorganisatie, te weten: de Nederlandse Schoenmakers Vereniging, gevestigd te Zijdewind; en drie door de werknemersorganisaties, te weten:
 - a. twee door de FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
 - b. één door de CNV BedrijvenBond, gevestigd te Houten.Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie, die dit lid heeft benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid

optreedt bij ontstentenis casu quo afwezigheid van het lid als wiens plaatsvervanger hij is benoemd.

2. Het lidmaatschap casu quo het plaatsvervangend lidmaatschap van het bestuur eindigt door periodiek aftreden, schriftelijk bedanken, overlijden, alsmede indien de betrokken organisatie de benoeming intrekt.
3. Ieder jaar in de maand januari treedt één werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid, alsmede hun plaatsvervangers af volgens een door het bestuur op te maken rooster.
De aftredenden zijn met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, onmiddellijk herbenoembaar.
Volgens rooster aftredende bestuursleden blijven in functie totdat in de door hun aftreden ontstane vacature is voorzien.
4. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie die, gelet op het bepaalde in het eerste lid, daarvoor in aanmerking komt.
Een bestuurslid casu quo plaatsvervangend bestuurslid, dat in zulk een vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij opvolgt moest aftreden.
Het bestuur kan zijn bevoegdheden uitoefenen ook wanneer er vacatures zijn.
5. Door het bestuur kan aan de leden casu quo plaatsvervangende leden van het bestuur voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vergoeding worden toegekend.
6. Het bestuur wijst een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als voorzitter optreden.
Het bestuur bepaalt wie voor het eerst als voorzitter zal optreden.
Bij ontstentenis van de fungerende voorzitter treedt de andere voorzitter als zodanig op.
7. Evenzo wijst het bestuur een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als secretaris optreden, met dien verstande, dat met de werkgever-voorzitter de werknemer-secretaris en met de werknemer-voorzitter de werkgever-secretaris fungeert.
Bij ontstentenis van de fungerende secretaris treedt de andere secretaris als zodanig op.

Artikel 6

Bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging

1. De voorzitter en secretaris van het bestuur vertegenwoordigen gezamenlijk de Stichting in en buiten rechte.
2. Het bestuur der Stichting is bevoegd alle handelingen, daaronder begrepen het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, daaronder echter niet begrepen het sluiten van overeenkomsten waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk mede-schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt, te verrichten voor zover daaromtrent bij of krachtens wettelijke voorschriften, respectievelijk bij of krachtens deze statuten of het reglement van de Stichting niet anders is bepaald.
3. Alle van het bestuur uitgaande stukken worden door de voorzitter en de secretaris getekend.
4. Het bestuur der Stichting is bevoegd ook aan de overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 benoemde administrateur, hierna aan te duiden als administrateur, tekeningsbevoegdheid te geven.
5. Het bestuur is belast met het beheer van het fondsvermogen, alsmede met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en het reglement.
6. Het bestuur kan zijn bevoegdheden tijdelijk geheel of gedeeltelijk mandateren aan de voorzitter en de secretaris of aan de administrateur.
De tijdelijk gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 7

Bestuursvergaderingen en besluitvorming

1. Het bestuur vergadert ten minste éénmaal per jaar en voorts zo dikwijls als de voorzitter dit nodig acht of ten minste twee bestuursleden zulks wensen.
In het laatste geval is de voorzitter verplicht, nadat een desbetreffend

schriftelijk verzoek door hem is ontvangen, het betrokken schriftelijk verzoek onmiddellijk aan de overige bestuursleden toe te zenden, een bestuursvergadering uit te schrijven en deze binnen zes weken te doen houden.

2. De oproeping voor alle vergaderingen geschiedt schriftelijk door of namens de voorzitter. De te behandelen onderwerpen worden in de oproeping vermeld. Andere punten kunnen slechts worden behandeld in een vergadering, waarin ten minste vier der bestuursleden aanwezig zijn, tenzij een der aanwezige bestuursleden zich tegen behandeling verzet.
3. Indien de voorzitter geen gevolg geeft aan een verzoek ingevolge het eerste lid, zijn de betrokken leden van het bestuur gezamenlijk tot de convocatie der vergadering bevoegd.
4. Ter vergadering brengen de aanwezige werkgeversbestuursleden casu quo werknemersbestuursleden gezamenlijk evenveel stemmen uit als door de aanwezige werknemersbestuursleden casu quo werkgeversbestuursleden worden uitgebracht.
Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgevers- en werknemersbestuursleden even groot, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit.
5. Het bestuur is slechts bevoegd tot het nemen van beslissingen wanneer ten minste vier der bestuursleden ter vergadering aanwezig zijn. Ingeval ter vergadering niet het voor het nemen van een beslissing vereiste aantal bestuursleden aanwezig is, wordt het bestuur binnen een maand doch niet eerder dan na tien dagen opnieuw in vergadering bijeengeroepen.
In die vergadering kan, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen, waarover in de eerste uitgeschreven vergadering wegens onvoltalligheid geen besluit kon worden genomen.
6. Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle besluiten in een bestuursvergadering over zaken genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen.
Bij staking van stemmen wordt, tenzij de vergadering voltallig is, het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld.
In deze en evenzo in een voltallige vergadering wordt bij staking van stemmen het voorstel geacht niet te zijn aangenomen.
De stemming moet geschieden bij hoofdelijke oproeping wanneer één van de bestuursleden dit verlangt en alsdan mondeling.
De stemming over personen geschiedt, behoudens in die gevallen waarin de verkiezing bij acclamatie plaats heeft, met gesloten en ongetekende briefjes. De volstreekte meerderheid van stemmen be-

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

slist. Heeft bij de eerste stemming niemand de volstrekte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede vrije stemming plaats.

Is er ook dan geen volstrekte meerderheid, dan heeft er tussen de twee kandidaten, die alsdan de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats nadat zonodig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal plaatsvinden. Zo bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot.

Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstrekte meerderheid uitmaakt.

7. Een besluit van het bestuur kan via schriftelijke voorlegging aan de leden van het bestuur tot stand komen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende bestuursvergadering.

Artikel 8

Administrateur

1. De uitvoering van de regeling inzake oudere werknemers en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur opgedragen aan een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur. Als administrateur treedt op Relan Pensioen B.V., gevestigd te Utrecht.
2. De opdracht tot het verrichten van de werkzaamheden die verband houden met de uitvoering van de regeling inzake oudere werknemers en het daaraan verbonden geldelijk beheer wordt schriftelijk verstrekt en door de administrateur schriftelijk aanvaard in een voor dit doel opgestelde dienstverleningsovereenkomst. De rechten en verplichtingen die uit de dienstverleningsovereenkomst voor beide partijen voortvloeien, worden overigens vastgelegd in deze dienstverleningsovereenkomst.
3. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.

Artikel 9

Boekjaar

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Artikel 10

Jaarverslag, rekening en verantwoording

1. Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het voorafgaande boekjaar. In dit verslag legt het bestuur rekenschap af van het gevoerde beleid.
2. Het in het eerste lid bedoelde verslag moet zijn gecontroleerd door een door het bestuur aangewezen externe registeraccountant.
3. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de administrateur;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden toegezonden aan elk der in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties en op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 11

Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging der statuten, als ook een besluit tot ontbinding van de Stichting kunnen alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijke daartoe uitgeschreven vergadering, waar ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, en indien ten minste twee/derde der ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvoor verklaart.
2. Voorstellen tot ontbinding van de Stichting worden niet in behandeling genomen dan nadat daarover schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 5 eerste lid genoemde organisaties. Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van minstens één maand worden gegeven.
3. Een besluit tot wijziging van de statuten treedt niet in werking alvorens een volledig exemplaar van de gewijzigde tekst, door het be-

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

stuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is gelegd ter griffie van het kantongerecht te Utrecht.

Artikel 12

Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement „Fonds Oudere Werknemers” vast waarin bepalingen worden opgenomen omtrent de vaststelling en invordering der verschuldigde bijdragen, alsmede de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de loonvervangende uitkering over de niet-gewerkte dagen, zoals genoemd in artikel 3, zal worden verstrekt.
2. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van het reglement.
3. Bepalingen in het reglement welke in strijd zijn met deze statuten zijn nietig.
4. Het reglement, alsmede wijzigingen in het reglement, treden niet in werking alvorens een door het bestuur ondertekend exemplaar houdende de volledige tekst van het reglement of ingeval van wijziging de volledige tekst van die wijziging, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het kantongerecht te Utrecht.
5. Tevens is het bestuur in het algemeen bevoegd reglementen, voorschriften of richtlijnen op te stellen, waar dit door deze statuten is voorgeschreven of indien dit wenselijk of noodzakelijk blijkt. De vaststelling, wijziging of intrekking dezer reglementen geschiedt op dezelfde wijze als is bepaald voor het hiervoor onder 1 genoemde reglement.

Artikel 13

Verplichtingen werkgevers, werknemers en uitkeringsgerechtigden

1. De werkgevers, de werknemers, alsmede degenen die aan de bepalingen van deze statuten en het reglement aanspraak op uitkering ontlenen zijn verplicht alle gegevens te verstrekken die het bestuur voor een goede uitvoering van de statuten en het reglement nodig acht.

2. Bij gebreke van de in het eerste lid bedoelde gegevens is het bestuur gerechtigd de betreffende gegevens naar beste weten te schatten.

Artikel 14

Vereffening

1. Bij ontbinding van de Stichting geschiedt de vereffening door een daartoe door het bestuur te benoemen commissie.
2. De met de vereffening belaste commissie treedt in de bevoegdheden en de verplichtingen van het bestuur met dien verstande dat na het in werking treden van het besluit tot ontbinding:
 - a. door werkgevers en werknemers geen premies meer verschuldigd zullen worden;
 - b. geen wijzigingen in de statuten en het reglement mogen worden aangebracht.
3. Bij vereffening wordt eerst een zodanig bedrag uitgetrokken dat de uitkeringen aan hen die uitkering genieten en de daarmee verband houdende financiële verplichtingen van de Stichting tot de reglementaire einddatum kunnen worden voortgezet.
Een eventueel overschot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van de Stichting.
4. De slotrekening van de vereffening behoeft de goedkeuring van de in artikel 5, eerste lid genoemde organisaties.

Artikel 15

Beleggingen

1. De fondsen als bedoeld in artikel 4 worden – voor zover niet direct bestemd voor de uitkeringen bedoeld in artikel 3 – door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Aanwezige geldmiddelen worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 16

Onvoorziene gevallen

Het bestuur is bevoegd ingeval van bijzondere hardheid of in onvoorziene gevallen af te wijken van het bepaalde in de reglementen, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

BIJLAGE II

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Schoenherstellersbedrijf inzake Oudere Werknemers respectievelijk als bedoeld in artikel 12 lid 1 van de statuten van de Stichting Oudere Werknemers in het Schoenherstellersbedrijf.

REGLEMENT VAN HET FONDS OUDERE WERKNEMERS

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon: het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64), met uitzondering van uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in de Coördinatiewet Sociale Verzekering op jaarbasis, blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 2

Premie

1. De hoogte der bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 2 der statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers.
Deze premie is voor het jaar 2003 vastgesteld op nihil.
2. De Stichting brengt de premie per boekjaar aan de werkgever in rekening op basis van door of namens de werkgever voor iedere werknemer afzonderlijk verstrekte loonopgaven. De Stichting deelt het te betalen bedrag van de premie en de termijn waarbinnen de betaling dient te geschieden, schriftelijk aan de werkgever mee.
3. Betaling van de premie vindt plaats in gelijke kwartaaltermijnen, waarbij het vervallen bedrag steeds op de eerste van het desbetreffende kwartaal in het bezit van de administrateur dient te zijn. In afwijking van het voorgaande wordt een vordering in haar geheel

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

opeisbaar, indien de werkgever ten aanzien van de betaling van een der termijnen in gebreke is.

Voor werkgevers die dit wensen kan betaling van de premie ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, die steeds vervallen per de eerste van de maand, mits die werkgevers de administrateur machtigen tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan.

Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de werkgever niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde in de eerste en tweede volzin van dit lid ten aanzien van die werkgever weer van toepassing is.

De betaalde premie zal worden verrekend met de premie die door de werkgever over het desbetreffende kalenderjaar op basis van de loonopgaven over dat kalenderjaar verschuldigd is.

4. De werkgever, die nalaat de premie binnen de gestelde termijn te betalen, is voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de alsdan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 BW, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent.
5. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan de Stichting verschuldigd alle kosten die door de Stichting zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de rente bedoeld in het vierde lid.

Artikel 3

Realisering doelstelling

1. De Stichting realiseert het in artikel 3 van de statuten genoemde doel door het toekennen van een uitkering aan werkgevers die werknemers in dienst hebben welke de werkweek stelselmatig wensen terug te brengen en die voldoen aan de in artikel 4 van dit reglement genoemde voorwaarden.
2. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting van inkomsten en uitgaven van de Stichting vast, welke voor betrokkenen beschikbaar moet zijn.

Artikel 4

Voorwaarden voor uitkering

1. De werkgever komt voor een uitkering in aanmerking, indien de betreffende werknemer op het tijdstip waarop de uitkering van kracht wordt, aan de navolgende voorwaarden voldoet:
 - a. 57, 58, 59, 60 of 61 jaar oud te zijn, met dien verstande dat geen uitkering wordt toegekend vanaf de datum dat een vroegpensioenregeling wordt ingevoerd in de plaats van de regeling oudere werknemers;
 - b. gedurende de laatste vijf jaren onafgebroken als werknemer in de zin van artikel 2 lid 1 van de statuten werkzaam te zijn geweest in het Schoenherstellersbedrijf;
Een korte onderbreking buiten zijn schuld kan – zulks ter beoordeling van het bestuur – buiten beschouwing worden gelaten;
 - c. niet in aanmerking te komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of de Werkloosheidswet (WW);
 - d. het dienstverband niet te hebben beëindigd;
 - e. geen aanspraak te doen gelden op een uitkering uit hoofde van de regeling voor vervroegde uittreding in het Schoenherstellersbedrijf;
 - f. zich tot de Stichting te hebben verbonden de werkweek stelselmatig terug te brengen in die zin dat naar keuze van de betreffende werknemer:
 - hetzij:
 - als 61-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 62-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 63-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 64-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
 - hetzij:
 - als 60-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 61-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 62-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 63-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
 - hetzij:
 - als 59-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 60-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 61-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 62-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

- hetzij:
 - als 58-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 59-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 60-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 61-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,
geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
 - hetzij:
 - als 57-jarige gedurende 1 vaste werkdag,
 - als 58-jarige gedurende 2 vaste werkdagen,
 - als 59-jarige gedurende 3 vaste werkdagen,
 - als 60-jarige gedurende 4 vaste werkdagen,
geen arbeid wordt verricht bij de werkgever of in enige andere onderneming;
- g. zich tot de Stichting te hebben verbonden
- in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld onder het 2e gedachtestreepje van sub f: uiterlijk op 64-jarige leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld onder het 3e gedachtestreepje van sub f: uiterlijk op 63-jarige leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld onder het 4e gedachtestreepje van sub f: uiterlijk op 62-jarige leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld onder het 5e gedachtestreepje van sub f: uiterlijk op 61-jarige leeftijd gebruik te maken van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf.
2. De in overleg met de werkgever te bepalen vaste werkdag(en), zoals bedoeld in lid 1 onder f, dient (dienen) schriftelijk door de werkgever aan de Stichting te worden medegedeeld.
Wijzigen van de gekozen dag(en) is alleen dan mogelijk, indien het overeengekomen arbeidspatroon minstens gedurende drie maanden toepassing heeft gevonden. Een zodanige wijziging kan eerst ingaan, nadat de werkgever de Stichting hiervan in kennis heeft gesteld en de Stichting de wijziging heeft bevestigd.

Artikel 5

Aanvragen en ingangsdatum van de uitkering

1. De uitkering dient door de werkgever die uitkering wenst te ontvangen schriftelijk te worden aangevraagd door inzending van door de Stichting vastgestelde en te verstrekken formulieren, onder bijvoeging van de naar het oordeel van het bestuur benodigde stukken.
2. De aanvraag in het vorige lid bedoeld dient ten minste twee maanden vóór de gevraagde ingangsdatum van de uitkering in het bezit te zijn van de Stichting.
3. De uitkering zal op zijn vroegst aanvangen op de door de werknemer – op het in lid 1 bedoelde aanvraagformulier – aangegeven werkdag in de kalenderweek waarin de uitkeringsgerechtigde leeftijd bereikt wordt.
De vermeerdering van het aantal dagen waarover de uitkering wordt verleend, zal ingaan met ingang van de kalenderweek waarin de verjaardag valt.
Voor de toepassing van de bepalingen in dit lid wordt de kalenderweek geacht te lopen van zondag tot en met zaterdag.

Artikel 6

Hoogte der uitkering

1. Bij de aanvang van de uitkering, is de uitkering per dag gelijk aan het voor de betrokken werknemer geldende brutoloon per dag, vermeerderd met 8% vakantietoeslag, met dien verstande dat deze uitkering niet méér zal bedragen dan het maximum uitkeringsdagloon ingevolge de Ziektewet.
2. De overeenkomstig lid 1 vastgestelde uitkering zal worden gewijzigd op de data en met de percentages casu quo bedragen waarmede de in de CAO voor het Schoenherstellersbedrijf opgenomen lonen worden gewijzigd.
3. De uitkering – waarin de vakantietoeslag is verwerkt – wordt ook verleend over de vakantieperiode.
4. Indien het in het eerste lid bedoelde bruto loon ten opzichte van het bruto loon dat voor de betrokken werknemer twee jaar daarvóór gold, meer is gestegen dan de lonen volgens de CAO voor het Schoenherstellersbedrijf in die twee jaar zijn gestegen, wordt de uitkering, als bedoeld in het eerste lid, vastgesteld op dit twee jaar daarvóór geldende bruto loon, gewijzigd met de percentages, dan wel

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

bedragen waarmee de in genoemde CAO opgenomen lonen nadien zijn gestegen.

Voordat de hierboven bedoelde vergelijking plaatsvindt, wordt het twee jaar eerder geldende bruto loon als hiervoor bedoeld verhoogd met 1,9%, indien dit betrekking heeft op een periode gelegen vóór 1 januari 2001.

Het bepaalde in de laatste zinsnede van het eerste lid is van overeenkomstige toepassing.

5. Naast de in lid 1 bedoelde uitkering wordt aan de werkgever een telkenjare door het bestuur vast te stellen vergoeding voor de door de werkgever verschuldigde premies verleend.

Artikel 7

Wijze van uitbetaling

1. De uitkering bedoeld in artikel 6 wordt maandelijks aan de werkgever uitbetaald en wel na afloop van de kalendermaand, waarover de uitkering plaatsvindt.
2. De betaling van de uitkering geschiedt op een op naam van de werkgever staande postgiro- of bankrekening.
3. De werkgever is verplicht aan de werknemer over de in het kader van deze regeling niet gewerkte dagen het brutoloon door te betalen onder aftrek van de normaal verschuldigde belasting en premies, tenzij de werknemer niet of niet langer aan de in dit reglement opgenomen voorwaarden en/of verplichtingen voldoet.

Artikel 8

CAO-snipperdagen

De werknemer die gebruik maakt van de kortere werktijdregeling oudere werknemers heeft, in afwijking van het bepaalde in artikel 17 lid 2 van de CAO Schoentechniek, recht op een naar evenredigheid van het aantal gewerkte dagen per week te berekenen gedeelte van het aantal snipperdagen, dat genoemd wordt in eerdergenoemd CAO-artikel.

Artikel 9

Vermindering/Wijziging van de uitkering

1. Indien de werknemer bij het begin van de uitkering in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW, WAO of WW, dan dient de werkgever dit te melden aan de Stichting. De door de Stichting te verstrekken uitkering zal dan worden vastgesteld op de wijze zoals in artikel 6, eerste lid, is bepaald.
Indien de werknemer tijdens de duur van de uitkering een uitkering krachtens de ZW, WAO of WW wordt toegekend, dan dient de werkgever dit te melden aan de Stichting. Deze sociale verzekeringsuitkering wordt dan in mindering gebracht op de uitkering verstrekt door de Stichting.
De werkgever is verplicht elke wijziging in genoemde uitkeringen direct aan de Stichting te melden.
2. Onverminderd het in artikel 4 bepaalde worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid die de werknemer na de ingangsdatum van de uitkering ter hand heeft genomen.
Hieronder wordt mede begrepen de uitbreiding van neveninkomsten uit arbeid die reeds op de ingangsdatum van de uitkering elders werd verricht. Hij is verplicht zijn werkgever en de Stichting onverwijld en uit eigen beweging kennis te geven van deze inkomsten.

Artikel 10

Beëindiging van de uitkering

1. Het recht op uitkering eindigt:
 - a. – in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 4 lid 1, sub f, eerste gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 4 lid 1, sub f, tweede gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 64 jaar bereikt;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 4 lid 1, sub f, derde gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 63 jaar bereikt;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 4, lid 1, sub f, vierde gedachte-streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 62 jaar bereikt;
 - in geval van toekenning van de uitkering op grond van de regeling vermeld in artikel 4 lid 1, sub f, vijfde gedachte-

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

- streepje: op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 61 jaar bereikt;
- b. op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aanspraak maakt op een uitkering uit hoofde van de Regeling Vervroegd Uittreden in het Schoenherstellersbedrijf;
 - c. op de dag van het overlijden van de werknemer.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid van dit artikel bedoelde datum indien de werknemer:
- a. een dienstbetrekking aanvaardt – waarbij hij zich verbindt arbeid te verrichten op de in artikel 4 lid 2 bedoelde vaste werkdag(en) –, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is;
 - b. indien en op het moment dat niet langer aan de voorwaarden voor uitkering wordt voldaan.
Hij dient zijn werkgever en de Stichting onverwijld mededeling te doen van deze omstandigheden.

Artikel 11

Controle

1. De Stichting zal periodiek controle uitoefenen op de naleving van de in dit reglement opgenomen voorwaarden en/of verplichtingen.
2. De betrokken werkgever en werknemer zijn verplicht alle door of namens het bestuur gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 12

Terugvordering

Indien teveel of ten onrechte uitkering is betaald doordat de werkgever en/of de werknemer niet voldaan heeft/hebben aan de opgelegde verplichtingen op grond van artikel 9 en 10, kan deze uitkering worden verminderd of beëindigd, terwijl het teveel betaalde kan worden teruggevorderd.

De werkgever kan in deze gevallen in beroep gaan bij het bestuur.

Artikel 13

Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van de Stichting.

**Schoenherstellersbedrijf
Oudere werknemers 2003
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2003.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2004 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum V

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 21 juli 2003

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*de wnd. Directeur Uitvoerings-
taken, Juridische Zaken en
Beleidsinformatie van de Arbeids-
inspectie,*

Mr. M.H.M. van der Goes.