

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 15 DECEMBER 2003 TOT  
ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN  
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE  
SIGARENINDUSTRIE INZAKE AANVULLENDE  
VOORZIENINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

AI Nr. 10038

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 17-12-2003, nr. 244

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Nederlandse Vereniging voor de Sigarenindustrie mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst; Partij(en) te ener zijde: Nederlandse Vereniging voor de Sigarenindustrie; Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond en De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

## 1. REGELING SASIG

### Artikel 1

#### Definities

- a. Administrateur: Relan Zekerheid, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Haaglanden onder nummer 27156975.
- b. SASIG: De Stichting Aanvullende Voorzieningen Arbeidsongeschiktheid Sigarenindustrie.
- c. Werkgever: een fabrikant van sigaren, waaronder wordt verstaan hij die hier te lande in de uitoefening van zijn bedrijf tabak geheel of gedeeltelijk tot verbruik bereidt of geheel of gedeeltelijk tot verbruik bereide tabak een verdere bewerking of behandeling doet ondergaan, het aanbrengen van accijnszegels daaronder begrepen, en die tevens voldoet aan één van de volgende voorwaarden:
  1. de natuurlijke of rechtspersoon die een onderneming drijft en die zijn werknemer(s) geen gelijkwaardige verzekering tegen arbeidsongeschiktheid heeft aangeboden die een aanvulling geeft op de wettelijke vervolguitkering WAO en er uit ziet zoals hierna vermeld.

De premie voor deze verzekering komt ten laste van de werknemer en wordt per loonbetalingstijdvak van het salaris ingehouden.

De werkgever is verplicht over de dagen waarop de werknemer een uitkering ontvangt krachtens de WAO die uitkering gedurende ten hoogste 2 jaren aan te vullen in de vorm van een toeslag.

Deze toeslag wordt gebaseerd op het bruto ziekengeld per dag (inclusief de aanvulling van de werkgever). Dit bruto ziekengeld, hetwelk is gerelateerd aan het netto loon, wordt verhoogd met de vakantietoeslag (per kalenderjaar bedraagt de vakantietoeslag 8% van het loon of salaris van de werknemer in dat jaar, exclusief de door werkgever gegeven kostenvergoedingen zoals de tegemoetkoming in de ziektekostenpremie e.d. Heeft de werknemer (een) uitkering(en) krachtens de Ziektewet (z.g. ziekengeld en/of vergoeding wegens bezoek(en) aan de specialist en/of krachtens de Werkloosheidswet (korter werken)) tijdens de duur van het dienstverband genoten, dan wordt de vakantietoeslag berekend over hetgeen betrokkene verdiend zou hebben zo vorenbedoeld verzuim zich niet zou hebben voorgedaan) en de eindejaarsuitkering (per kalenderjaar bedraagt de eindejaarsuitkering 4% van het loon/salaris van de werknemer in dat jaar. Bij de berekening van deze loon/salarissom blijven de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering buiten beschouwing. Heeft de werknemer (een) uitkering(en) krachtens de Ziektewet (z.g. Ziekengeld en/of vergoe-

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

ding wegens bezoek(en) aan de specialist en/of krachtens de Werkloosheidswet (korter werken)) tijdens de duur van het dienstverband genoten, dan wordt de eindejaarsuitkering berekend over hetgeen betrokkene verdiend zou hebben zo vorenbedoeld verzuim zich niet zou hebben voorgedaan), waarop de werknemer op de dag van ingang van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen aanspraak zou kunnen maken bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid krachtens de ziektewet.

Gedurende het eerste jaar wordt de toeslag vastgesteld op het bedrag waarmede het in sub b bedoelde ziekingeld, de som van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen per dag, vermeerderd met de vakantietoeslag, overtreft. Hierbij geldt dat de toeslag plus het in sub b bedoelde ziekingeld plus de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen per dag vermeerderd met de vakantietoeslag gemaximeerd is op het maximum dagloon functiegroep XI periodiek 9. Gedurende het tweede jaar wordt deze toeslag gehalveerd, met dien verstande dat de toeslag van zulke omvang is dat de betrokken werknemer tenminste het niveau bereikt van 95% van het laatst verdiende netto loon dat hij verdiende, voordat hij arbeidsongeschikt werd.

Over de toeslag wordt noch in het eerste jaar noch in het tweede jaar een CAO-verhoging verstrekt.

Ingeval de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, een gedeeltelijke uitkering krijgt krachtens de WAO en voorts een gedeeltelijke werkloosheidsuitkering dan zal hij een toeslag verkrijgen zoals omschreven in het voorgaande van dit artikel als ware hij volledig arbeidsongeschikt. De toeslag op de WW-component vervalt zodra de werknemer het recht op WW-uitkering verliest.

De werkgever is niet tot de in dit artikel genoemde betalingen verplicht indien:

- a. aan de werknemer geen wettelijke uitkering (meer) wordt toegekend;
- b. de werknemer ter zake van zijn arbeidsongeschiktheid een vordering tot schadevergoeding wegens loonderving tegen derden kan doen gelden.

Indien en voor zover de werknemer ter zake van zijn ziekte dan wel uit hoofde van een hem overkomen ongeval, jegens derden een vordering tot schadevergoeding wegens loonderving kan doen gelden, zal de werkgever niettemin de ter zake van de arbeidsongeschiktheid voorziene betalingen aan de werknemer

doen, doch dan alleen bij wijze van voorschot op de schadevergoeding.

De werknemer wordt geacht zijn recht op schadevergoeding ten bedrage van het voorschot te hebben gecedeerd aan de werkgever.

De werknemer is desverlangd verplicht een hierop betrekking hebbende akte van cessie te tekenen.

In het bijzonder is de werknemer verplicht alle informatie te verstrekken, nodig voor een eventuele vordering tot schadevergoeding door de werkgever.

- d. Onderneming: een onderneming, die bedrijfsmatig werkzaam is in de sector van de sigarenindustrie.
- e. Werknemer: iedere vrouw of man die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht en die de leeftijd van 58 jaar niet heeft bereikt.
- f. Loon: het loon als bedoeld in de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen (CSV) van de werknemer, alvorens toepassing is gegeven aan het bepaalde in artikel 6 lid 1 sub I van de CSV.
- g. Heffingsgrondslag: het gedeelte van het loon als is aangeduid in het heffingsreglement op basis waarvan de heffing wordt berekend.
- h. Verzekeraar: de verzekeringsmaatschappij waarmee het fonds een overeenkomst heeft gesloten tot het verstrekken van aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid, in het kader van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Voorzieningen Arbeidsongeschiktheid Sigarenindustrie.

## Artikel 2

### **Uitvoering**

Er bestaat een Stichting Aanvullende Voorzieningen Arbeidsongeschiktheid Sigarenindustrie die ten doel heeft het inkomensverlies te compenseren dat bij arbeidsongeschiktheid ontstaat ten gevolge van de Wet Terugdringing Beroep op de Arbeidsongeschiktheidswetten zoals deze per 1 augustus 1993 in werking is getreden.

De uitvoering van deze regeling wordt opgedragen aan SASIG die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur. Het risico hieromtrent is ondergebracht bij een verzekeraar.

De uitvoering geschiedt volgens de bepalingen van het heffingsreglement SASIG en het uitkeringsreglement SASIG die aan deze regeling zijn gehecht en geacht worden onderdeel van deze CAO uit te maken.

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Werkgevers en werknemers zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen welke bij of krachtens de statuten van deze stichting en de in de vorige zin genoemde reglementen worden voorgeschreven.

De desbetreffende bepalingen worden geacht onderdeel van deze CAO uit te maken.

Een verzoek tot ontheffing van deelname aan de regeling dient via de administrateur te worden ingediend bij het bestuur van SASIG. Het bestuur beslist omtrent verzoeken van werkgevers om niet deel te hoeven nemen aan de regeling. Een dergelijk ontheffingsverzoek dient te worden gehonoreerd indien de door de werkgever beoogde (alternatieve) regeling minimaal gelijkwaardig is aan de SASIG-regeling. Het bestuur van SASIG stelt beleidslijnen vast op basis waarvan wordt beoordeeld of een (alternatieve) regeling gelijkwaardig is.

### Artikel 3

#### **Heffing**

De financiering van de regeling SASIG geschiedt door:

1. een door de werkgever conform hetgeen in het heffingsreglement SASIG is bepaald jaarlijks te betalen heffing over het loon van de in dienst (geweest) zijnde werknemer(s). De verschuldigde heffing wordt door de werkgever bij iedere loonbetaling van het loon van de werknemer ingehouden tenzij het loon van de werknemer zodanig hoog is dat hierover conform het heffingsreglement geen heffing is verschuldigd.

De heffing bestaat uit een percentage (van de heffingsgrondslag als is aangeduid in artikel 3, lid 10 van het heffingsreglement SASIG) dat jaarlijks door het Bestuur SASIG wordt vastgesteld. De werkgever is van de verplichting tot betaling gekweten door betaling aan de administrateur. Deze heffing bedraagt en met ingang van 1 januari 2003 3,53%;

2. eventuele andere bijdragen.

## Artikel 4

### **Uitkeringen**

De werknemer die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO en die een vervolguitering WAO ontvangt, heeft, ingaande de eerste dag waarop hij recht heeft op deze vervolguitering, recht op een aanvullende uitkering ter compensatie van het inkomensverlies dat ontstaat ten gevolge van de Wet Terugdringing Beroep op de Arbeidsongeschiktheids-wetten zoals deze per 1 augustus 1993 in werking is getreden, een en ander conform de bepalingen van het uitkeringsreglement SASIG.

## 2. HEFFINGSREGLEMENT SASIG

### Artikel 1

#### **Definities**

- a. **Administrateur:** Relan Zekerheid, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Haaglanden onder nummer 27156975.
- b. **SASIG:** De Stichting Aanvullende Voorzieningen Arbeidsongeschiktheid Sigarenindustrie.
- c. **Werkgever:** zie artikel 1 Regeling SASIG.
- d. **Onderneming:** een onderneming, die bedrijfsmatig werkzaam is in de sector van de sigarenindustrie;
- e. **Werknemer:** iedere vrouw of man die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht en die de leeftijd van 58 jaar niet heeft bereikt;
- f. **Loon:** het loon als bedoeld in de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen (CSV) van de werknemer, alvorens toepassing is gegeven aan het bepaalde in artikel 6 lid 1 sub I van de CSV;
- g. **Heffingsgrondslag:** het gedeelte van het loon als is aangeduid in artikel 3, lid 10, van dit reglement op basis waarvan de heffing als bedoeld in artikel 2 van dit reglement wordt berekend.

### Artikel 2

#### **Heffing**

1. Vanaf 1 januari 1994 is de werkgever gehouden jaarlijks met inachtneming van het hierna en in de regeling bepaalde ten behoeve van

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

de uitvoering van de regeling SASIG een heffing over het loon van de in dienst (geweest) zijnde werknemers te betalen.

2. De heffing bestaat uit het percentage, dat door het bestuur van SASIG jaarlijks wordt vastgesteld. Deze heffing bedraagt met ingang van 1 januari 2003 3,53%.
3. De betaling van de heffing dient te geschieden aan de administrateur.

Artikel 3

**Vaststelling heffing en voorschotheffing**

1. De door de werkgever verschuldigde premie wordt na afsluiting van de betalingsperiode achteraf vastgesteld en opgelegd (afdracht op aangifte). De vaststelling van de verschuldigde premie gebeurt op basis van de periodieke loonopgave die binnen veertien dagen na een loonopgavetijdvak door de werkgever naar de uitvoeringsinstelling moet zijn opgestuurd.
2. De werkgever dient de premie en de kosten te betalen uiterlijk binnen veertien dagen nadat deze verschuldigd worden.
3. Het bestuur van SASIG stelt ten aanzien van een werkgever, die in staat van faillissement verkeert, of zijn bedrijf of beroep definitief heeft gestaakt, onverwijld de heffing vast.
4. Indien de werkgever het verschuldigde bedrag weigert te betalen of niet binnen de gestelde termijn betaalt, vindt schorsing van de dekking en van de verzekering plaats met ingang van de eerste dag van het tijdvak waarover dit bedrag verschuldigd was. Voorts eindigt het recht op enige uitkering met ingang van de eerste dag van het tijdvak waarover dit bedrag verschuldigd was. De werkgever dient het verschuldigde bedrag alsnog te betalen.
5. Over de niet of te laat betaalde premie is wettelijke rente verschuldigd, vanaf de dag volgend op de dag dat de premie uiterlijk betaald had moeten zijn en voorts is, indien aan de orde, een vergoeding verschuldigd voor de gemaakte buitengerechtelijke incassokosten tot een maximum van 15% van het achterstallige bedrag.
6. Indien de werkgever binnen twee maanden na de in lid 2 bedoelde

termijn alsnog alle verschuldigde bedragen voldoet, wordt de schorsing in beginsel opgeheven en wordt de verzekering in beginsel voortgezet alsof deze niet geschorst is geweest. Het recht op uitkering herleeft alsdan met ingang van de dag waarop het geschorst was. SASIG behoudt zich echter het recht voor om binnen uiterlijk dertig dagen nadat de verschuldigde bedragen ontvangen zijn alsnog voortzetting van de verzekering en herleving van het uitkeringsrecht te weigeren. Alsdan vindt beëindiging van de verzekering plaats met ingang van de dag waarop het verschuldigde bedrag alsnog is voldaan.

7. Indien de verzekeringnemer binnen twee maanden na de in lid 2 bedoelde termijn niet alle verschuldigde bedragen alsnog voldoet wordt de verzekering beëindigd met ingang van de eerste dag volgend op deze termijn.  
De werkgever dient het verschuldigde bedrag alsnog te betalen. SASIG behoudt zich het recht voor om desgevraagd de verzekering alsnog voort te zetten, al dan niet onder het stellen van nadere voorwaarden.
8. De werkgever is verplicht het bestuur van SASIG op door het voornoemde bestuur te bepalen tijdstippen alle gegevens te verstrekken, welke het voor het vaststellen van de heffing behoeft.
9. In bijzondere gevallen kan het bestuur van SASIG afwijken van de wijze van de vaststelling van de heffing, als ook de betaling daarvan zoals aangegeven in de voorgaande leden.
10. De heffingsgrondslag wordt per loonbetalingstijdvak vastgesteld en is gelijk aan het loon als bedoeld in artikel 1 sub f met dien verstande dat buiten beschouwing blijft:
  - het loon van de verzekerde dat meer heeft bedragen dan het bedrag van het maximum premieloon als bedoeld in de artikelen 9, lid 1 en 9a, lid 4, van de Coördinatiewet Sociale Verzekering vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen gelegen in het loonbetalingstijdvak, waarbij de zaterdag en zondag buiten beschouwing worden gelaten,en voorts
  - een bedrag gelijk aan het minimumloon per maand zoals bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, vermeerderd met de daarover berekende vakantiebijslag en vervolgens gedeeld door 21.75, welk bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen gelegen in het loonbetalingstijdvak, waarbij de zaterdag en zondag buiten beschouwing worden gelaten.



**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 4

**Wijziging reglement**

Het bestuur van SASIG is bevoegd dit reglement te wijzigen.

3. UITKERINGSREGLEMENT SASIG

Artikel 1

**Definities**

- a. ZW: De Ziektewet.
- b. WAO: De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- c. Administrateur: Relan Zekerheid, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Haaglanden onder nummer 27156975.
- d. SASIG: De Stichting Aanvullende Voorzieningen Arbeidsongeschiktheid Sigarenindustrie.
- e. Werkgever: zie artikel 1 Regeling SASIG.
- f. Onderneming: een onderneming, die bedrijfsmatig werkzaam is in de sector van de sigarenindustrie.
- g. Werknemer: iedere vrouw of man die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht en die de leeftijd van 58 jaar niet heeft bereikt.
- h. Loon: het loon als bedoeld in de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen (CSV) van de werknemer, alvorens toepassing is gegeven aan het bepaalde in artikel 6 lid 1 sub I van de CSV.
- i. Dagloon: het dagloon dat is vastgesteld op grond van het bepaalde bij of krachtens artikel 14 en 15 van de WAO.
- j. Vervolgdagloon: het dagloon waar naar de vervolgitkering-WAO als bedoeld in artikel 21 b WAO wordt berekend.

- k. Arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheid als bedoeld in art. 18 van de WAO.
- l. Loondervingsuitkering WAO: de WAO-uitkering zoals omschreven in artikel 21 a WAO, waarvan de maximale duur afhankelijk is van de leeftijd en welke gebaseerd is op het dagloon als bedoeld in artikel 1 onder i.
- m. Vervolguitering WAO: de WAO-uitkering zoals omschreven in artikel 21 b WAO, welke gebaseerd is op het vervolgdagloon als bedoeld in artikel 1 onder j.

#### Artikel 2

##### **Aanvulling tijdens arbeidsongeschiktheid**

- 1. De werknemer die arbeidsongeschikt is in de zin van artikel 18 WAO en die een vervolguitering-WAO ontvangt heeft, ingaande de eerste dag waarop hij recht heeft op bedoelde vervolguitering-WAO, tevens recht op een aanvullende uitkering ingevolge deze regeling.
- 2. Het recht op een aanvullende uitkering als bedoeld in het eerste lid kan niet eerder worden vastgesteld dan nadat omtrent de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer, bedoeld in het eerste lid, een definitieve beslissing is genomen.

#### Artikel 3

##### **Hoogte van de aanvulling op de WAO-uitkering**

- 1. De hoogte van de aanvullende uitkering wordt gebaseerd op het verschil tussen het dagloon als bedoeld in artikel 1 onder i en het vervolgdagloon als bedoeld in artikel 1 onder j.
- 2. Van het in lid 1 bedoelde verschil wordt een bepaald percentage uitgekeerd, welk percentage gelijk is aan het uitkeringspercentage behorend bij het voor de werknemer vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage als bepaald in artikel 21 WAO.

#### Artikel 4

##### **Uitbetaling van de aanvulling op de WAO-uitkering**

- 1. De uitbetaling van een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 2 vindt plaats gelijktijdig met de uitbetaling van de WAO-uitkering, tenzij op grond van het bepaalde in lid 2 geen uitbetaling plaats vindt.

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

2. De inkomensaanvulling wordt niet uitbetaald over de periode, waarover artikel 22 van de WAO dan wel artikel 13 van de AAW ten aanzien van de werknemer toepassing vindt.

Artikel 5

**Aanpassing inkomensaanvulling**

1. Indien de arbeidsongeschiktheidsuitkering van een werknemer wordt verlaagd of verhoogd, geheel of gedeeltelijk wordt geweigerd, dan wordt de inkomensaanvulling naar evenredigheid verlaagd of verhoogd, geheel of gedeeltelijk geweigerd.
2. Indien het dagloon waarnaar de vervolgutkering-WAO wordt berekend, op grond van toepassing van artikel 40 of artikel 48, derde lid van de WAO wordt herzien, wordt de inkomensaanvulling dienovereenkomstig herzien.

Artikel 6

**Inkomsten uit arbeid**

1. Wanneer de werknemer inkomsten uit arbeid heeft en de AAW/WAO-uitkering niet wordt ingetrokken of herzien maar niet wordt uitbetaald respectievelijk verminderd of verhoogd, wordt de aanvulling eveneens niet uitbetaald respectievelijk naar evenredigheid verminderd of verhoogd;
2. Onder inkomsten uit arbeid bedoeld in lid 1 wordt mede verstaan hetgeen op grond van het bepaalde krachtens artikel 34, derde lid, van de AAW en artikel 45, derde lid, van de WAO onder inkomsten uit arbeid wordt verstaan.

Artikel 7

**Einde van het recht op de aanvulling**

1. Indien de werknemer, aan wie een inkomensaanvulling wordt verleend, niet langer aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 2 lid 1 voldoet, eindigt de inkomensaanvulling met ingang van de dag waarop hij niet meer aan die voorwaarden voldoet.

2. Indien de werknemer, aan wie een inkomensaanvulling wordt verleend, de leeftijd van 65 jaar bereikt, eindigt de inkomensaanvulling met ingang van de eerste dag van de maand, waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt.
3. Indien de werknemer, aan wie een inkomensaanvulling wordt verleend, overlijdt, eindigt de inkomensaanvulling met ingang van de eerste dag van de derde maand, volgend op de maand van overlijden.

#### Artikel 8

##### **Aanvraag**

1. De werknemer moet binnen de door het bestuur van SASIG te stellen termijn, schriftelijk een aanvraag bij de administrateur indienen voor een recht op een inkomensaanvulling.
2. Een aanvraag wordt ingediend door middel van een door het bestuur van SASIG vastgesteld aanvraagformulier.

#### Artikel 9

##### **Informatieplicht werknemer**

De werknemer dient desgevraagd en uit eigen beweging alle feiten en omstandigheden, waarvan het hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat die voor de beoordeling van het recht op een inkomensaanvulling en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn, aan de administrateur mede te delen.

#### Artikel 10

##### **Navolgen controlevoorschriften**

De werknemer dient zich te houden aan de controlevoorschriften genoemd in artikel 12.

#### Artikel 11

##### **Uitvoering**

De regeling wordt namens het bestuur van SASIG uitgevoerd door de administrateur.

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 12

**Controle**

Het bestuur van SASIG is bevoegd controlevoorschriften vast te stellen.

Artikel 13

**Sancties**

Het bestuur van SASIG is bevoegd tot het intrekken, geheel of gedeeltelijk weigeren van een besluit tot toekenning van een inkomensaanvulling indien de werknemer zijn verplichtingen ingevolge dit reglement niet nakomt dan wel de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn.

Artikel 14

**Terugvordering en verrekening**

1. De inkomensaanvulling wordt teruggevorderd, indien op grond van het bepaalde in artikel 57, tweede lid, van de WAO tot terugvordering van de WAO-uitkering is besloten;
2. Het bestuur van SASIG is bevoegd hetgeen op grond van dit reglement onverschuldigd is betaald, geheel of gedeeltelijk terug te vorderen, of in mindering te brengen op een later te betalen inkomensaanvulling.
3. Indien het bestuur van SASIG gebruik maakt van haar bevoegdheid als bedoeld in de voorgaande leden, stelt zij de betrokkene daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.

Artikel 15

**Beslissingen**

1. Beslissingen inzake de toekenning, weigering, intrekking of herziening van een inkomensaanvulling worden door het bestuur van SASIG genomen.
2. Beslissingen inzake weigering, intrekking of herziening van een

inkomensaanvulling zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk ter kennis van de werknemer gebracht.

#### Artikel 17

##### **Kennelijke onredelijkheid**

Indien de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist het bestuur van SASIG.

#### Artikel 18

##### **Geschillen**

Bezwaren tegen beslissingen van het bestuur van SASIG alsmede bezwaren met betrekking tot de datum van ingang dan wel de hoogte van een toegekende inkomensaanvulling, dienen binnen veertien dagen na dagtekening van de desbetreffende beslissing schriftelijk te worden voorgelegd aan het bestuur van SASIG.

#### Artikel 19

##### **Wijziging van het reglement**

Het bestuur van SASIG is bevoegd dit reglement te wijzigen.

#### Artikel 20

##### **Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur van SASIG.

#### **4. STICHTING AANVULLENDE VOORZIENINGEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID SIGARENINDUSTRIE STATUTEN**

##### Artikel 1

##### **Naam en Zetel**

1. De stichting draagt de naam: Stichting Aanvullende Voorzieningen Arbeidsongeschiktheid Sigarenindustrie.  
De stichting voert als verkorte naam: STICHTING SASIG.
2. Zij heeft haar zetel te Eindhoven.

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 2

**Doel**

De stichting heeft ten doel het collectief doen verzekeren van het als gevolg van de Wet Terugdringing Beroep op de Arbeidsongeschiktheidswetten niet door de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet dan wel de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering gedekte inkomensverlies ingeval van arbeidsongeschiktheid ten behoeve van werknemers in de sigarenindustrie,.

Artikel 3

**Duur**

De stichting duurt voor onbepaalde tijd voort.

Artikel 4

**Geldmiddelen**

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

- a. door werknemers verschuldigde premies ter financiering van het door de stichting beoogde doel, zoals bedoeld in artikel 3 lid 1 van de regeling;
- b. renten en andere opbrengsten van bezittingen van de stichting;
- c. overige middelen.

Artikel 5

**Bestuur**

1. Het bestuur bestaat uit vier leden, die als volgt worden benoemd:
  - a. één lid te benoemen door de vereniging: Nederlandse Vereniging voor de Sigarenindustrie;
  - b. één lid te benoemen door de vereniging: FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
  - c. één lid te benoemen door de vereniging: CNV Bedrijvenbond, gevestigd te Houten;
  - d. één lid te benoemen door de vereniging: De Unie, Vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Utrecht.De bestuurder benoemd door de onder a. genoemde rechtspersoon

wordt in deze statuten ook aangeduid als „bestuurslid van werkgeverszijde”, de bestuurders benoemd door de onder b., c. en d. genoemde rechtspersonen worden in deze statuten ook aangeduid als „bestuursleden van werknemerszijde”.

2. Het bestuurslid van werkgeverszijde treedt qualitate qua op als werkgeversvoorzitter; het bestuur benoemt uit de bestuursleden van werknemerszijde een werknemersvoorzitter, telkens voor de duur van vier jaren.  
Zij treden beurtelings voor de duur van een jaar op als voorzitter. Bij ontstentenis of afwezigheid van de voorzitter treedt in diens plaats de andere voorzitter.
3. De organisaties, die de leden van het bestuur benoemen, kunnen voor de in functie zijnde leden van het bestuur personen aanwijzen, die bij belet of ontstentenis van eerder bedoelde bestuursleden in hun plaats en onder hun blijvende verantwoordelijkheid als onbeperkt gevolmachtigde plaatsvervangers (tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven) kunnen deelnemen aan bestuursvergaderingen en de aldaar plaatsvindende besluitvorming. De in deze statuten voor bestuursleden gestelde bepalingen zijn op hen van overeenkomstige toepassing. De hier bedoelde personen kunnen niet de functie van werkgeversvoorzitter of werknemersvoorzitter vervullen.
4. De leden van het bestuur hebben zitting voor de tijd van vier jaren. Aftredende bestuursleden zijn terstond herbenoembaar.
5. Indien het bestuur niet voltallig is, behoudt het niettemin zijn bevoegdheden. In de vervulling van een opgevacante bestuursplaats dient echter zo spoedig mogelijk te worden voorzien.
6. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
  - a. door overlijden;
  - b. door schriftelijk bedanken;
  - c. door periodiek aftreden;
  - d. door de schriftelijke mededeling aan het bestuur dat besloten is de benoemde persoon van zijn bestuursfunctie in de stichting te ontheffen. Deze mededeling kan slechts gedaan worden door de instantie/organisatie, die het betrokken bestuurslid heeft benoemd;
  - e. door het bereiken van de vijf-en-zestig-jarige leeftijd.

## Artikel 6

### **Bestuursbevoegdheid en vertegenwoordiging**

1. Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van alle rechtshandelingen, waaronder begrepen het sluiten van verzekeringsovereenkomsten, overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van register-



**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

goederen of het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

Op de in dit lid bedoelde bestuursbesluiten is het bepaalde in artikel 16 leden 2 en 3 van overeenkomstige toepassing.

2. Onverminderd de door de wet aan het voltallige bestuur terzake toegekende bevoegdheid tot vertegenwoordiging, kan de stichting vertegenwoordigd worden door twee gezamenlijk handelende bestuursleden, behoudens hun belet of ontstentenis, bestaande uit de werkgeversvoorzitter en de werknemersvoorzitter.

Artikel 7

**Vergaderingen**

1. Het bestuur vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig oordeelt.
2. Voorts is de voorzitter op schriftelijk verzoek – onder opgave van de te behandelen punten – van tenminste drie bestuursleden verplicht tot het bijeenroepen van een bestuursvergadering op een termijn van niet langer dan veertien dagen. Indien aan dit verzoek niet wordt voldaan, kunnen de verzoekers zelf tot bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bestuur de bestuursvergadering bijeenroept, op welke vergadering alsdan over bedoelde punten rechtsgeldige besluiten kunnen worden genomen.
3. Een vertegenwoordiger van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft toegang tot de bestuursvergadering en heeft daarin een raadgevende stem.

Artikel 8

**Besluitvorming**

1. Het ter bestuursvergadering aanwezige bestuurslid van werkgeverszijde brengt evenveel stemmen uit als de gezamenlijke ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden van werknemerszijde. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden van werkgeverszijde even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden

van werknemerszijde, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit.

Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden van werkgeverszijde niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden van werknemerszijde, dan brengt ieder van de bestuursleden van werkgeverszijde evenveel stemmen uit als er bestuursleden van werknemerszijde aanwezig zijn en brengt ieder van de bestuursleden van werknemerszijde evenveel stemmen uit als er bestuursleden van werkgeverszijde aanwezig zijn.

2. Rechtsgeldige besluiten kunnen, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, door het bestuur slechts genomen worden indien het bestuurslid van werkgeverszijde alsmede twee/derde of ingeval van een vacature de helft van het aantal bestuursleden van werknemerszijde ter vergadering aanwezig zijn dan wel hun gevolmachtigde plaatsvervangers.  
In het geval het hiervoor vereiste quorum niet aanwezig is, kan na tenminste vijf dagen, doch binnen een maand in een nieuwe bestuursvergadering, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, alsmede ongeacht door welke organisatie de aanwezige bestuursleden zijn benoemd, een besluit worden genomen over die voorstellen, omtrent welke wegens het ontbreken van het quorum in de eerst bedoelde vergadering geen besluit kon worden genomen.
3. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling, tenzij het bestuur anders beslist. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes.
4. Voor het tot stand komen van een besluit bij stemming is de volstreekte meerderheid vereist van de stemmen van de leden, die aan de stemming hebben deelgenomen.  
Bij schriftelijke stemming worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van het in de vorige volzin bepaalde, geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.
5. Indien bij stemming over zaken de stemmen staken, wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien op die vergadering opnieuw de stemmen staken, wordt over deze zaak geacht in negatieve zin te zijn beslist.
6. Indien bij stemming over personen door geen van de betrokkenen de volstreekte meerderheid van stemmen wordt behaald, vindt een nieuwe stemming plaats tussen de twee personen die het hoogste aantal stemmen hebben behaald.  
Bij het staken van de stemmen beslist in dat geval het lot.

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 9

**Commissies**

Het bestuur kan commissies instellen welke paritair – te verstaan hier zowel als elders in deze statuten als samengesteld uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers – moeten zijn samengesteld, zowel uit haar midden als bestaande uit andere personen, met een permanent dan wel een ad hoc karakter, dienende tot het geven van gevraagd of ongevraagd advies ten behoeve van het bestuur dan wel tot andere doeleinden.

De taken en bevoegdheden van deze commissies worden door het bestuur bepaald.

Artikel 10

**Administratie**

1. Het bestuur draagt de administratie van de stichting onder zijn verantwoordelijkheid op aan de administrateur.
2. Het bestuur is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te delegeren aan:
  - a. één of meer uit en door het bestuur aangewezen commissies welke paritair moeten zijn samengesteld;
  - b. de directie van de administrateur.

Artikel 11

**Beheer van de geldmiddelen**

1. De geldmiddelen van de stichting moeten, voor zover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 12 zijn belegd, zijn gestort op een ten name van de stichting staande bankrekening. Het bestuur wijst de bankinstelling(en) aan, waarbij bankrekeningen kunnen worden geopend.
2. De geldwaardige papieren van de stichting zullen bij een door het bestuur aan te wijzen bankinstelling in open bewaargeving worden gegeven. De beschikking over dan wel de toegang tot deze geldwaardige papieren is slechts mogelijk door twee personen gezamen-

lijk, hiertoe door het bestuur gemachtigd, onverminderd het in artikel 6 bepaalde.

3. Het bestuur is belast met het beheer van het vermogen van de stichting.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

#### Artikel 12

##### **Belegging**

1. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risico-verdeling.
2. Belegging van gelden kan slechts plaatshebben in waarden, genoemd in artikel 5, eerste en tweede lid van de Beleggingswet (Wet van negen en twintig december negentienhonderd acht en twintig, Staatsblad 507, zoals sindsdien gewijzigd).

#### Artikel 13

##### **Boekjaar**

Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.

#### Artikel 14

##### **Jaarstukken**

1. Het bestuur sluit per de laatste dag van het boekjaar de boeken der stichting af en maakt daaruit zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar, een balans en een staat van baten en lasten op over het verstreken boekjaar, alsmede een begroting van de baten en lasten van het lopende boekjaar. Het bestuur zendt deze stukken vóór het einde van de in de voorgaande zin bedoelde termijn aan alle bestuurders. Deze stukken worden door het bestuur in een vergadering, te houden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, vastgesteld en ten blijke daarvan door alle bestuurders ondertekend. In deze stukken wordt door het bestuur rekenschap afgelegd van het gevoerde beleid en moet blijken dat de uitgaven conform het bestedingsdoel zijn gedaan.
2. Het bestuur zal, alvorens tot de vaststelling van de balans en de staat

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

van baten en lasten over te gaan, deze stukken doen onderzoeken door één door hem aan te wijzen externe registeraccountant.

Deze registeraccountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het bestuur en legt daaromtrent een verklaring af. Uit zijn verslag moet blijken dat de uitgaven conform het bestedingsdoel zijn gedaan.

3. Het verslag alsmede begroting en accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van het fonds;
  - b. ten kantore van het GUO;
  - c. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag alsmede begroting en accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 15

**Vacatiegeld en vergoeding voor reis- en verblijfkosten**

Bij bestuursbesluit kan worden bepaald, dat de leden en plaatsvervangende leden van het bestuur een vergoeding ontvangen voor de in hun functie gemaakte reis- en verblijfkosten.

Het bestuur kan tevens besluiten de in de vorige volzin bedoelde personen voor een door hen bijgewoonde bestuursvergadering vacatiegeld toe te kennen.

Artikel 16

**Wijziging van de statuten en ontbinding van de stichting**

1. het bestuur is bevoegd te besluiten tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting.
2. Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting kan slechts worden genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 8 lid 2, met dien verstande dat indien het quorum op de eerste vergadering niet aanwezig is, de regeling omtrent de

tweede vergadering zoals opgenomen in artikel 8 lid 2 niet van toepassing is.

3. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.

#### Artikel 17

##### **Vereffening**

1. Bij ontbinding van de stichting is het bestuur belast met de vereffening. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
2. Het besluit tot ontbinding van de stichting moet inhouden de bestemming van een eventueel batig saldo, met dien verstande dat een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat zoveel mogelijk overeenstemt met het doel van de stichting.

#### Artikel 18

##### **Reglementen**

Het bestuur is bevoegd binnen de door deze statuten aangegeven grenzen een huishoudelijk reglement en andere reglementen vast te stellen en te wijzigen.

#### Artikel 19

##### **Inwerkingtreding van reglementen**

De reglementen, alsmede de in de statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden alvorens een volledig exemplaar van die stukken onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, door het bestuur van de stichting ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het Kantongerecht te Eindhoven.

#### Artikel 20

##### **Slotbepaling**

In alle gevallen waarin door deze statuten of de wet niet is voorzien, beslist het bestuur.

**Sigarenindustrie**  
**Aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid 2003/2004**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 maart 2004.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 april 2004 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum V

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 15 december 2003

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*de wnd. Directeur Uitvoerings-  
taken, Juridische Zaken en  
Beleidsinformatie van de Arbeids-  
inspectie,*

Mr. M. H. M. van der Goes.