

**Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Vervroegd Uittreden 2003/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 10055

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 23-12-2003, nr. 248

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE DETAILHANDEL IN
AARDAPPELEN, GROENTEN EN FRUIT INZAKE VERVROEGD
UITTREDEN**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Relan Pensioen B.V. namens de Bond van Detailhandelaren in aardappelen, Groenten en Fruit AGF Detailhandel Nederland en de Centrale vereniging voor de Ambulante Handel als partijen te ener zijde mede namens FNV Bondgenoten en de Dienstenbond CNV als partijen te anderer zijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit inzake Vervroegd Uittreden strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 1 mei 2002 (Stcrt 2002, nr. 86), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindendverklaren van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in aardappelen, Groenten en Fruit inzake Vervroegd Uittreden, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2006 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit inzake vervroegd Uittreden alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Vervroegd Uittreden Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, eerder algemeen verbindend verklaard bij besluit van 1 mei 2002 (stcrt 2002, nr. 86) zulks met inachtneming van de navolgende wijzigingen en van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 5 komt te luiden:

„Artikel 5

Premie

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Deze premie is vastgesteld op 0,4% en voor de jaren 2003, 2004, 2005 en 2006 op 0% of per kalenderjaar zoveel hoger als strikt noodzakelijk is ter dekking van de kosten. De werkgever zal maximaal 0,2% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling en 0% in de jaren 2003, 2004, 2005 en 2006 of per kalenderjaar zoveel hoger als vastgesteld zal worden door partijen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.”

**Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Vervroegd Uittreden 2003/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

BIJLAGE I

STATUTEN VAN DE STICHTING VERVROEGD UITTREDEN DE-
TAILHANDEL IN AARDAPPELEN, GROENTEN EN FRUIT

Artikel 4 komt te luiden:

„Artikel 4

Geldmiddelen

1. De inkomsten van de Stichting bestaan uit:
 - a. bijdragen van werkgevers en werknemers, zoals omschreven in artikel 5 van de CAO voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit inzake vervroegd uittreden;
 - b. de te kweken renten;
 - c. al hetgeen op andere wijze wordt verworven.
2. De uitgaven van de Stichting bestaan uit:
 - a. de uitkeringen als bedoeld in artikel 3;
 - b. de overige uitgaven, te weten:
 - overlijdensuitkeringen;
 - sociale lasten en pensioenpremie;
 - administratiekosten.”

Artikel 5 komt te luiden:

„Artikel 5

Bestuur

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, van wie drie worden benoemd door de werkgeversorganisaties, te weten:
 - a. twee door de Bond van Detailhandelaren in Aardappelen, Groenten en Fruit AGF DETAILHANDEL NEDERLAND, gevestigd te 's-Gravenhage;
 - b. één door de Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel, gevestigd te 's-Gravenhage;en drie door de werknemersorganisaties, te weten:
 - a. twee door de FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
 - b. één door de CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp.Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie, die dit lid heeft

benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid optreedt bij ontstentenis casu quo afwezigheid van het lid als wiens plaatsvervanger hij is benoemd. Behoudens bij de start van de stichting komen voor benoeming of herbenoeming tot bestuurslid, respectievelijk plaatsvervangend bestuurslid, niet in aanmerking personen van vijf en zestig jaar of ouder.

2. Het lidmaatschap casu quo het plaatsvervangend lidmaatschap van het bestuur eindigt door periodiek aftreden, schriftelijk bedanken, overlijden, alsmede indien de betrokken organisatie de benoeming intrekt.
3. Ieder jaar in de maand januari treedt één werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid, alsmede hun plaatsvervangers af volgens een door het bestuur op te maken rooster. De aftredenden zijn met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, onmiddellijk herbenoembaar.
4. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie die, gelet op het bepaalde in het eerste lid, daarvoor in aanmerking komt.
Een bestuurslid casu quo plaatsvervangend bestuurslid, dat in zulk een vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij opvolgt moest aftreden. Het bestuur kan zijn bevoegdheden uitoefenen ook wanneer er vacatures zijn.
5. Door het bestuur kan aan de leden casu quo plaatsvervangende leden van het bestuur voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vergoeding worden toegekend.
6. Het bestuur wijst een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als voorzitter optreden.
Het bestuur bepaalt wie voor het eerst als voorzitter zal optreden.
Bij ontstentenis van de fungerende voorzitter treedt de andere voorzitter als zodanig op.
7. Evenzo wijst het bestuur een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als secretaris optreden, met dien verstande dat met de werkgever-voorzitter de werknemer-secretaris en met de werknemer-voorzitter de werkgever-secretaris fungeert. Bij ontstentenis van de fungerende secretaris treedt de andere secretaris als zodanig op.”

Artikel 6 komt te luiden:

**Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Vervroegd Uittreden 2003/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

„Artikel 6

Bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging

1. De voorzitter en de secretaris van het bestuur vertegenwoordigen gezamenlijk de Stichting in en buiten rechte.
2. Het bestuur is bevoegd alle handelingen, daaronder begrepen het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, daaronder echter niet begrepen het sluiten van overeenkomsten waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt, te verrichten.
3. Alle van het bestuur uitgaande stukken worden door de voorzitter en de secretaris getekend.
4. Het bestuur is bevoegd om ook de administrateur tekeningsbevoegdheid te geven.
5. Het bestuur is belast met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en het reglement en met het beheer van het vermogen van de Stichting.
6. Het bestuur kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk mandateren aan de voorzitter en de secretaris of aan de administrateur. De gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.”

Artikel 9 komt te luiden:

„Artikel 9

Boekjaar

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.”

Artikel 10 komt te luiden:

„Artikel 10

Jaarverslag, rekening en verantwoording

1. Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het voorafgaande boekjaar. In dit verslag legt het bestuur rekenschap af van het gevoerde beleid.
2. Het in het eerste lid bedoelde verslag moet zijn gecontroleerd door een door het bestuur aangewezen externe registeraccountant. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven overeenkomstig het doel zijn gedaan.
3. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de administrateur;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden toegezonden aan elk der in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties en op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.”

Artikel 11 komt te luiden:

„Artikel 11

Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging der statuten, alsook een besluit tot ontbinding van de Stichting kunnen alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijk daartoe uitgeschreven vergadering, waar ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, en indien ten minste twee/derde der ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvóór verklaart.
Het bestuur behoeft daartoe de instemming van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties.
2. Voorstellen tot ontbinding van de Stichting worden niet in behandeling genomen dan nadat daarover schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties. Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van minstens één maand worden gegeven.
3. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 293 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, treedt een wijziging van de statuten niet in

Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Vervroegd Uittreden 2003/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

werking alvorens een volledig exemplaar van de gewijzigde tekst, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de Rechtbank, sector kanton te Utrecht.”

Artikel 12 komt te luiden:

„Artikel 12

Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement vast waarin bepalingen worden opgenomen omtrent de vaststelling en invordering der verschuldigde bijdragen, alsmede de wijze waarop en de voorwaarden waaronder de inkomensvervangende uitkering, zoals genoemd in artikel 3, zal worden verstrekt.
2. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van het reglement.
3. Bepalingen in het reglement welke in strijd zijn met deze statuten zijn nietig.
4. Het reglement, alsmede wijzigingen in het reglement treden niet in werking alvorens een door het bestuur ondertekend exemplaar, houdende de volledige tekst van het reglement of ingeval van wijziging de volledige tekst van die wijziging, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de Rechtbank, sector kanton te Utrecht.”

BIJLAGE II

REGLEMENT VAN DE STICHTING VERVROEGD UITTREDEN DETAILHANDEL IN AARDAPPELEN, GROENTEN EN FRUIT

Artikel 2 komt te luiden:

„Artikel 2

Premie

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub a van de statuten, is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers.
Deze premie is vastgesteld op 0,4% en voor de jaren 2003, 2004, 2005 en 2006 op 0% of per kalenderjaar zoveel hoger als strikt noodzakelijk is ter dekking van de kosten. De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen. De werkgever zal maximaal 0,2% verhalen op de bij hem werkzame werknemers door middel van inhoudingen bij elke loonbetaling en 0% in de jaren 2003, 2004, 2005 en 2006 of per kalenderjaar zoveel hoger als vastgesteld zal worden door het bestuur.
2. De premie wordt geheven op basis van door de werkgever voor iedere werknemer verstrekte loonopgaven. Na verwerking van de loonopgaven en het vaststellen van de eindafrekening over het voorgaande kalenderjaar stelt het fonds per werkgever de bij wijze van voorschot voor het lopende kalenderjaar verschuldigde premie vast. De werkgever wordt geïnformeerd over het bepaalde voorschot. Het voorschot kan op verzoek van de werkgever worden gewijzigd. Het voorschot wordt gewijzigd als de loonsom voor het desbetreffende kalenderjaar meer dan 10% afwijkt van de loonsom waarover het voorschot is berekend. Het fonds deelt het te betalen bedrag van de voorschotpremie en de termijn waarbinnen de betaling dient te geschieden, schriftelijk aan de werkgever mee.
3. Na verwerking van de loonopgaven over het kalenderjaar stelt het fonds per werknemer de definitieve premie over dat kalenderjaar vast. Per werkgever wordt de eindafrekening opgemaakt. De bij wijze van voorschot betaalde premies worden verrekend met de totaal verschuldigde definitieve premies.
4. Over het verschil tussen de bij wijze van voorschot betaalde premies en de definitief verschuldigde premies wordt rente verrekend over de periode tussen het eind van het desbetreffende kalenderjaar en de datum van de eindafrekening. Deze rente is gelijk aan de deposito-rente Euribor voor zes maanden, zoals die geldt op 1 januari na het kalenderjaar waarover afgerekend wordt.

Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Vervroegd Uittreden 2003/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

5. Betaling van de premie vindt plaats in gelijke kwartaaltermijnen, waarbij het vervallen bedrag steeds op de eerste van het desbetreffende kwartaal in het bezit van de administrateur dient te zijn. In afwijking van het voorgaande wordt een vordering in haar geheel opeisbaar, indien de werkgever ten aanzien van de betaling van een der termijnen in gebreke is.
Voor werkgevers die dit wensen kan betaling van de premie ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, die steeds vervallen per de eerste van de maand, mits die werkgevers de administrateur machtigen tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan.
Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de werkgever niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde in de eerste en tweede volzin van dit lid ten aanzien van die werkgever weer van toepassing is.
6. De werkgever, die nalaat de premie binnen de gestelde termijn te betalen, is voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de alsdan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 BW, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent.
7. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan de Stichting verschuldigd alle kosten die door de Stichting zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de rente bedoeld in het vierde lid.”

Artikel 10 komt te luiden:

„Artikel 10

Vermindering/Wijziging van de uitkering

1. Wanneer de uitkeringsgerechtigde bij het begin van de uitkering in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de ZW of WAO, dan dient hij dit te melden aan de Stichting. De door de Stichting te verstrekken uitkering zal dan worden gebaseerd op het laatstverdiende loon.
Indien de door de Stichting te verstrekken uitkering en de ZWof WAO-uitkering tezamen het voor de betreffende werknemer geldende wettelijk minimumloon, verhoogd met de wettelijke vakantiebijslag en verminderd met het werknemersaandeel in de na uittreding

niet meer verschuldigde sociale verzekeringspremies, overschrijden, vindt het bepaalde in artikel 6 lid 2 geen toepassing.

Wanneer aan de uitkeringsgerechtigde tijdens de duur van de uitkering een uitkering krachtens de ZW of WAO wordt toegekend, dan dient hij dit te melden aan de Stichting. Deze ZW- of WAO-uitkering wordt dan in mindering gebracht op de uitkering verstrekt door de Stichting.

De uitkeringsgerechtigde is verplicht elke wijziging in genoemde uitkeringen direct aan de Stichting te melden.

2. Onverminderd het in artikel 4 bepaalde worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid die de uitkeringsgerechtigde na de ingangsdatum van de uitkering ter hand heeft genomen. Hieronder wordt mede begrepen de uitbreiding van neveninkomsten uit arbeid die reeds op de ingangsdatum van de uitkering elders werd verricht. Hij is verplicht de Stichting onverwijld en uit eigen beweging kennis te geven van deze inkomsten. Het hiervoor bepaalde geldt niet voor inkomsten uit het deeltijd-dienstverband van de uitkeringsgerechtigde die voor 50% van de werktijd is uitgetreden.”

Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit
Vervroegd Uittreden 2003/2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 19 december 2003

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*de wnd. Directeur Uitvoerings-
taken, Juridische Zaken en
Beleidsinformatie van de Arbeids-
inspectie,*

Mr. M. H. M. van der Goes.