

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE  
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE HOUTVERWERKENDE  
INDUSTRIE**

AI Nr. 10025

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 28-11-2003, nr. 231

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie CAO-secretariaat namens de Vereniging HAS, de Vereniging van Nederlandse Borstelfabrikanten, de Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging en de Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten als partijen te ener zijde mede namens de FNV Bouw en de Hout- en Bouwbond CNV als partijen te anderer zijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 20 september 2002 (Stcrt. 2002, nr. 183), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindend verklaren van artikel 32 en bijlage 7 de artikelen 2, 13, 15 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie, zulks met inachtneming van hetgeen onder V en VI is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 30 april 2004 artikel 40a en bijlage 10 (en voor zover het betreft artikel 32 en bijlage 7 de artikelen 2, 13, 15 en 17 tot en met 31 december 2004) van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie zoals deze door partijen zijn gewijzigd c.q. toegevoegd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV, V, en VI is bepaald:

Artikel 32 komt te luiden:

„Artikel 32

#### **Sociaal Fonds**

1. De Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie is van toepassing op alle ondernemingen, zoals genoemd in artikel 1 van deze CAO.
2. De werkgever betaalt 0,45% van de in het voorgaande jaar in zijn onderneming uitbetaalde bruto loonsom Sociale Verzekeringen aan de Stichting. De Stichting is gemachtigd de benodigde loonsomgegevens op te vragen bij het bestuur van de Uitvoeringsinstelling waarbij de werkgever is aangesloten.  
De statuten van de Stichting bevatten een bepaling krachtens welke belanghebbenden de mogelijkheid wordt geboden zich te vergewissen van de juiste besteding van de ter beschikking komende gelden.
3. De werkgever betaalt over het jaar 2003 eenmalig een extra bijdrage van 0,05% van de in het voorgaande jaar in zijn onderneming uitbetaalde bruto-loonsom Sociale Verzekeringen aan de Stichting.
4. Ten behoeve van de zekerstelling van de door de werknemer gespaarde tijd, op grond van artikel 40a CAO voor de Houtverwerkende industrie, kan het bestuur van de Stichting een extra bijdrage vaststellen voor werkgevers uitgedrukt in een percentage van de in de onderneming uitbetaalde bruto loonsom Sociale Verzekeringen.
5. De ingevolge het tweede lid ter beschikking komende gelden zullen door de Stichting worden gebruikt ter bestrijding van de kosten verbonden aan:

**Houtverwerkende Industrie 2003/2004**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

- a. de activiteiten van de Vakraad voor de Houtverwerkende Industrie, zoals opgenomen in artikel 31 lid 2 van de CAO;
- b. Het verrichten van activiteiten om een juiste naleving en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende Industrie te bewerkstelligen.
- c. het goed functioneren van ondernemingsraden en het subsidiëren van de ontwikkeling van de medezeggenschap door Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging als vormen van overleg binnen tussen werkgever en werknemer binnen de ondernemingen;
- d. het geven van voorlichting en informatie over bepalingen uit de CAO terzake van de arbeidsvoorwaarden;
- e. de zakelijke voorlichting over de CAO;
- f. Het nakomen van de overleg en de arbeidsvoorwaardelijke verplichtingen op ondernemingsniveau die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende industrie en die open staan voor iedere werkgever en werknemer
- g. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken in het belang van iedere werknemer, vallend onder de werkingssfeer van eerdergenoemde CAO;
- h. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers;
- i. Het verrichten van werkzaamheden die verbonden zijn aan het bestuurlijk en financiële beheer van
  - de Vakraad voor de Houtverwerkende industrie, zoals genoemd in artikel 31 van de CAO
  - het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie zoals genoemd in artikel 32 van de CAO
- j. Het geven van voorlichting met betrekking tot de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak
- k. Het verrichten van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werknemers teneinde de employability van werknemers in de sector te verbeteren.
- l. Het verrichten van werkzaamheden om een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen
- m. het geven van voorlichting omtrent regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid
- n. het geven van voorlichting en advies over een juiste uitvoering van de WOR zowel in het algemeen als ook in de bijzonder gericht op de taken die in de collectieve arbeidsovereenkomst in

- de Houtverwerkende Industrie zijn toegewezen aan ondernemingsraden.
- o. Publicitaire activiteiten over de sector om een positief imago van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingen in de sector te handhaven of te verbeteren
  - p. het garanderen van de loonbetaling gedurende de eigen risico-periode in het kader van de Ziektewet, indien de werkgever onmachtig is om de loonbetaling te verrichten, bijvoorbeeld door faillissement, en zoals is vermeld in artikel 27 lid 1 sub c van de CAO;
  - q. het garanderen van eindejaarsuitkeringen voor werknemers met een WAO-uitkering in het kader van bovenwettelijke afspraken terzake;
  - r. het uitvoeren van de kinderopvangregeling, die is opgenomen in artikel 14 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie;
  - s. het collectief afdekken van de risico's volgend uit artikel 28 lid 1 van de CAO. De werkgever dient deel te nemen aan de door de Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie afgesloten collectieve verzekering. Aan ondernemingen die tenminste een gelijkwaardige verzekering hebben afgesloten, wordt de aan het Sociaal Fonds afgedragen premie ten behoeve van de collectieve ongevalverzekering gerestitueerd. Het verzoek om premierestitutie dient te worden gericht aan het Sociaal Fonds onder overlegging van een verzekeringspolis.
6. De ingevolge het derde lid ter beschikking komende gelden zullen door de Stichting worden gebruikt ter bestrijding van de kosten verbonden aan het realiseren van voorlichtingsactiviteiten over arbeidsomgeschiktheid en reïntegratie voor werknemers en werkgevers.
7. De ingevolge het vierde lid ter beschikking komende geormerkte gelden zullen door de Stichting worden gebruikt ten behoeve van de uitkeringen aan werknemers die deelnemen aan een tijdspaarregeling zoals genoemd artikel 40a en die het gespaarde verlof niet kunnen genieten in verband met faillissement van de werkgever.
8. Uitkeringen op grond van lid 7 worden vast gesteld op grond van het aantal gespaarde uren vermenigvuldigd met de uurwaarde. De uurwaarde is gelijk aan het feitelijke verdiende uurloon plus vakantietoeslag. De maximale uitkering aan een werknemer bedraagt de waarde van 50 gespaarde dagen.
9. Ontheffing van de in lid 4 genoemde bijdrage is mogelijk na verkregen dispensatie door het bestuur van de Stichting. Dispensatie kan door de werkgever worden aangevraagd indien een tijdspaarregeling is overeengekomen waarin de door de werknemer gespaarde tijd bij faillissement van de werkgever in geld tot uitkering komt middels

**Houtverwerkende Industrie 2003/2004**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

een daartoe afgesloten verzekering. De verzekering dient minimaal gelijkwaardig te zijn aan de regeling in lid 7 en 8 van dit artikel.

10. De statuten van deze Stichting maken onderdeel uit van deze CAO.”

Artikel 40a wordt toegevoegd en komt te luiden:

„Artikel 40a

**Tijdsparregeling**

1. De werkgever is verplicht om zijn werknemers de mogelijkheid te bieden tot het sparen van tijd conform de uitgangspunten van de Tijdsparregeling in de Houtverwerkende industrie zoals opgenomen in Bijlage 10.
2. Maximaal vijf vakantiedagen op jaarbasis kunnen door de werknemer worden aangewend ten behoeve van de Tijdsparregeling. Maximaal 50 vakantiedagen kunnen in zijn totaliteit worden ingezet ten behoeve van de Tijdsparregeling.
3. Ter zekerstelling van de door de werknemer gespaarde tijd bij faillissement van de werkgever reserveert het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie middelen. Zie artikel 32 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie.
4. Ten behoeve van de vaststelling van de benodigde middelen zoals genoemd onder lid 3 van dit artikel, dient de werkgever aan het begin van ieder kalenderjaar opgave te doen van het aantal per werknemer gespaarde dagen in het kader van de Tijdsparregeling.”

## BIJLAGE 7

### **Statuten van de Stichting sociaal fonds voor de houtverwerkende industrie**

Artikel 2 komt te luiden:

„Artikel 2

#### **Doel**

Het doel van deze stichting is het bevorderen van de goede arbeidsverhoudingen in en het geheel of gedeeltelijk doen financieren en subsidiëren van activiteiten, gericht op het in sociaal-economisch opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstakken, vallende onder de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie.

Binnen de doelstelling van de stichting valt het bevorderen van:

- a. de activiteiten van de Vakraad voor de Houtverwerkende Industrie, zoals
- b. Het verrichten van activiteiten om een juiste naleving en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende Industrie te bewerkstelligen.
- c. het goed functioneren van ondernemingsraden en het subsidiëren van de ontwikkeling van de medezeggenschap door Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging als vormen van overleg binnen tussen werkgever en werknemer binnen de ondernemingen;
- d. het geven van voorlichting en informatie over bepalingen uit de CAO terzake van de arbeidsvoorwaarden;
- e. de zakelijke voorlichting over de CAO;
- f. Het nakomen van de overleg en de arbeidsvoorwaardelijke verplichtingen op ondernemingsniveau die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende industrie en die open staan voor iedere werkgever en werknemer
- g. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken in het belang van iedere werknemer, vallend onder de werkingssfeer van eerdergenoemde CAO;
- h. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers;
- i. Het verrichten van werkzaamheden die verbonden zijn aan het bestuurlijk en financiële beheer van
  - de Vakraad voor de Houtverwerkende industrie, zoals genoemd in artikel 31 van de CAO
  - het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie zoals genoemd in artikel 32 van de CAO

**Houtverwerkende Industrie 2003/2004**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

- j. Het geven van voorlichting met betrekking tot de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak
- k. Het verrichten van scholingsactiviteiten en vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van werknemers teneinde de employability van werknemers in de sector te verbeteren.
- l. Het verrichten van werkzaamheden om een vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen
- m. het geven van voorlichting omtrent regelingen inzake arbeidsomstandigheden en arbobeleid
- n. het geven van voorlichting en advies over een juiste uitvoering van de WOR zowel in het algemeen als ook in de bijzonder gericht op de taken die in de collectieve arbeidsovereenkomst in de Houtverwerkende Industrie zijn toegewezen aan ondernemingsraden.
- o. Publicitaire activiteiten over de sector om een positief imago van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingen in de sector te handhaven of te verbeteren
- p. het garanderen van de loonbetaling gedurende de eigen risicoperiode in het kader van de Ziektewet, indien de werkgever onmachtig is om de loonbetaling te verrichten, bijvoorbeeld door faillissement, en zoals is vermeld in artikel 27 lid 1 sub c van de CAO;
- q. het garanderen van eindejaarsuitkeringen voor werknemers met een WAO-uitkering in het kader van bovenwettelijke afspraken terzake;
- r. het uitvoeren van de kinderopvangregeling, die is opgenomen in artikel 14 van de CAO voor de Houtverwerkende Industrie;
- s. het collectief afdekken van de risico's volgend uit artikel 28 lid 1 van de CAO. De werkgever dient deel te nemen aan de door de Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie afgesloten collectieve verzekering. Aan ondernemingen die tenminste een gelijkwaardige verzekering hebben afgesloten, wordt de aan het Sociaal Fonds afgedragen premie ten behoeve van de collectieve ongevallenverzekering gerestitueerd. Het verzoek om premierestitutie dient te worden gericht aan het Sociaal Fonds onder overlegging van een verzekeringspolis.
- t. voorlichtingsactiviteiten over arbeidsongeschiktheid en reïntegratie voor werknemers en werkgevers.
- u. de verstrekking van uitkeringen aan werknemers die deelnemen aan een tijdspaarregeling zoals genoemd artikel 40a en die het gespaarde verlot niet kunnen genieten in verband met faillissement van de werkgever."

Artikel 13 komt te luiden:

„Artikel 13

### **Financiën**

1. De middelen van de stichting bestaan uit:
  - a. het stichtingskapitaal;
  - b. bijdragen, die door de ondernemers in de bedrijfstakken vallende onder de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie worden verstrekt, ingevolge het terzake bepaalde in evengenoemde overeenkomsten;
  - c. eventuele andere baten.
2. De begroting wordt jaarlijks door het bestuur opgesteld. De begroting van inkomsten en uitgaven wordt jaarlijks ter kennisneming toegezonden aan de organisaties genoemd in artikel 5.a. en b. en kan door het bestuur worden goedgekeurd, indien binnen één maand na toezending van deze organisaties geen schriftelijke bezwaren zijn ontvangen. De begroting is voor de organisaties genoemd in artikel 5 a. en 5 b. beschikbaar.
3. Binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar (= kalenderjaar) legt het bestuur omtrent het gevoerde en te voeren beleid rekening en verantwoording af aan de werkgevers- en werknemersorganisaties, die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Houtverwerkende Industrie. Het verslag en de begroting zijn gespecificeerd volgens de activiteiten zoals genoemd in artikel 2 en gecontroleerd door een door het Bestuur aangewezen externe registeraccountant. Uit het verslag en de accountantsverklaring blijkt dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd ten kantore van het fonds en op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. De begroting, de jaarrekening en het jaarverslag met de accountantsverklaring zijn openbaar. Deze worden tegen vergoeding van kosten ter beschikking gesteld aan werknemers en werkgevers.”

**Houtverwerkende Industrie 2003/2004**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Artikel 15 komt te luiden:

„Artikel 15

**Besteding der gelden**

De ter beschikking gekomen gelden zullen door de stichting worden gebruikt ter bestrijding van de kosten verbonden aan de doelstellingen van de stichting zoals genoemd in artikel 2 van de statuten.

2. Met betrekking tot de besteding van de aangevraagde gelden zijn subsidie verzoekende instellingen verplicht om vooraf een begroting bij het bestuur in te dienen welke moet zijn gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen zoals genoemd in artikel 2. Een subsidie-verzoekende instelling dient jaarlijks een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring te overleggen over de besteding van de gelden, welke moet zijn gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen in artikel 2. De toewijzing van gelden geschiedt telkens voor één jaar. Voorts zal jaarlijks aan het bestuur van de stichting verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen middelen worden afgelegd. De ontvangen verantwoordingen worden opgenomen in de door de stichting over te leggen rekening en verantwoording als bedoeld in artikel 13 en 17.”

Artikel 17 komt te luiden:

„Artikel 17

Jaarlijks legt het bestuur omtrent het gevoerde beleid een rekening en verantwoording, gespecificeerd volgens de activiteiten zoals genoemd in artikel 2 en gecontroleerd door een externe register-accountant, over aan de organisaties genoemd in artikel 5.a. en b. Uit het verslag en de accountantsverklaring blijkt dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan. Deze rekening en verantwoording kan door het bestuur worden goedgekeurd indien binnen één maand na toezending van de betreffende organisaties geen schriftelijke bezwaren zijn ontvangen.”

Bijlage 10 wordt toegevoegd en komt te luiden:

„BIJLAGE 10

### **Tijdsparregeling in de Houtverwerkende Industrie**

1. Doel van de tijdsparregeling  
De regeling heeft tot doel de werknemer de mogelijkheid te bieden een voorziening te treffen voor het sparen van tijd.
2. Deelnemers  
Alle werknemers in de Houtverwerkende Industrie op wie de CAO van toepassing is, kunnen deelnemen aan de tijdsparregeling in de onderneming.
3. Bestedingsvormen  
De gespaarde tijd kan worden ingezet:
  - Tijdens de actieve loopbaan voor verlof;
  - Aan het einde van de loopbaan om eerder te stoppen met werken, dan wel om een bepaalde tijd korter te gaan werken.
4. Spaarmogelijkheden  
Het uitgangspunt van de tijdsparregeling is tijd voor tijd: het sparen van vakantieverlof, waarbij de gespaarde tijd wordt aangewend voor het opnemen van een periode van betaald extra verlof. In een later stadium kan de werknemer de gespaarde tijd – verlofspaaftijd – opnemen. De duur van de verlofperiode wordt bepaald door de gespaarde tijd.
5. Opbouw verlof  
Ten behoeve van de tijdsparregeling kan de werknemer de volgende dagen gebruiken:
  - Opgebouwde vakantiedagen met een maximum van vijf vakantiedagen per kalenderjaar.

De werknemer geeft voor 31 december van het lopende jaar bij de werkgever aan hoeveel vakantiedagen hij voor de tijdsparregeling wil bestemmen.
6. Opnemen verlof
  - De werknemer dient bij de werkgever een verzoek in waaruit de periode van verlof blijkt. Voor zover wettelijk geen andere termijnen zijn vastgesteld dient het verzoek minimaal zes maanden voor de ingangsdatum van het verlof te worden gedaan.
  - De werkgever stelt de verlofperiode vast overeenkomstig de wensen van de werknemer, tenzij er sprake is van gewichtige redenen van de zijde van de werkgever.

## Houtverwerkende Industrie 2003/2004

### Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

---

- De minimale omvang van het verlof bedraagt een dag of een veelvoud daarvan.
7. Arbeidsvoorwaarden
- Doorbetaling salaris.  
Tijdens de verlofperiode wordt het loon doorbetaald ter hoogte van het laatstgenoten loon, inclusief de loonsverhogingen en vakantietoeslag tijdens de verlofperiode.
  - Sociale verzekeringen  
De verzekeringen zijn automatisch geregeld daar tijdens de verlofperiode het loon wordt doorbetaald als loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.
  - Pensioenopbouw  
De pensioenopbouw loopt door tijdens de verlofperiode.
  - Op de vergoeding van reiskosten is artikel 13 lid 2 CAO van toepassing
  - Opbouw vakantie  
Tijdens de verlofperiode gaat de opbouw van vakantie op normale wijze door
  - Op ondernemingsniveau dienen tussen werkgever en werknemer afspraken omtrent vervanging en overdracht van werkzaamheden te worden gemaakt.
  - Uitgangspunt is dat bij het einde van de verlofperiode de werknemer terugkeert in zijn functie.
  - Verlenging verjaringsperiode: op de door de werknemer gespaarde verlofrechten zijn de wettelijke verjaringstermijnen niet van toepassing.
  - Beëindiging deelname. Bij uitdiensttreding kunnen de gespaarde dagen worden opgenomen of worden uitbetaald. Bij overlijden wordt het spaartegoed uitbetaald. In andere gevallen is uitbetaling niet toegestaan.
  - Iedere werknemer krijgt eenmaal per jaar een overzicht van de opgebouwde tegoeden.
  - Ziekte tijdens verlof. Bij ziekte tijdens het verlof, loopt de verlofperiode door. Het aantal dagen dat het verlof kan doorlopen is gemaximeerd tot het aantal bovenwettelijke vakantiedagen dat in een jaar van toepassing is voor de werknemer. Dit zijn de vakantiedagen boven het aantal van vier maal de overeengekomen arbeidsduur per week.
8. Garantierегeling
- Het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie kan een bijdrage aan werkgevers opleggen ten behoeve van

de uitkeringen aan werknemers die deelnemen aan een tijdspar-regeling zoals genoemd artikel 40a van de CAO en die het gespaarde verlof niet kunnen genieten in verband met faillissement van de werkgever. Zie artikel 32 CAO.

**Houtverwerkende Industrie 2003/2004**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Op verzoek van partijen bij de CAO voor de Houtverwerkende Industrie is dit besluit niet van toepassing op Bruynzeel Potlodenfabriek BV te Bergen op Zoom.

V. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

VI. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 26 november 2003

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De wnd. Directeur Uitvoerings-  
taken, Juridische Zaken en  
Beleidsinformatie van de Arbeids-  
inspectie,*

M. H. M. van der Goes.