

**Houtverwerkende industrie
Garantieregeling 2004
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

UAW Nr. 10091

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 12-02-2004, nr. 29

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR GARANTIEREGELING
HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Stichting Uittreden in de Houtverwerkende Industrie namens de Vereniging HAS, de Vereniging van Nederlandse Borstelfabrikanten, de Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging en de Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten als partijen te ener zijde mede namens FNV Bouw en de Hout- en Bouwbond CNV als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst Garantieregeling Houtverwerkende Industrie, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 6 november 2001 (Stcrt 2001, nr. 218), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindendverklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Garantieregeling Houtverwerkende Industrie, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2004 de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Garantieregeling Houtverwerkende Industrie alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Uittreden in de Houtverwerkende Industrie, eerder algemeen verbindend verklaard bij besluit van 6 november 2001, (Stcrt 2001, nr. 218), zoals deze door partijen zijn gewijzigd c.q. toegevoegd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 2 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 2

Garantieregeling vervroegd uittreden

1. In het kader van de overgang van de regeling inzake vrijwillig vervroegd uittreden naar een vroegpensioenregeling per 1 januari 2000, is een garantieregeling vastgesteld.
2. Aanspraak op deze garantieregeling kan maken een werknemer die geboren is na 30 juni 1939 en voor 1 juli 1944, die op 31 december 1999 werknemer was in de zin van artikel 3 van deze CAO en die gedurende de laatste 10 jaar voorafgaand aan de uittreding werkzaam is geweest als werknemer in de zin van artikel 3 van deze CAO.
3. Een werknemer die op 31 december 1999 arbeidsongeschikt was met een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80-100% en die na die datum is gerevalideerd en werknemer is in de zin van deze CAO, kan alsnog aanspraak maken op de garantieregeling zoals geformuleerd in dit artikel.
4. De garantie-uitkering bedraagt op 60½-jarige leeftijd 70% van het gemiddelde salaris (voor 2003 is het salaris gemaximeerd op € 51.493) over de vijf jaar voorafgaand aan de uittreding, onder aftrek van de uitkering uit hoofde van de vroegpensioenregeling. Als op de 60½-jarige leeftijd de deelnemer nog niet heeft voldaan aan

Houtverwerkende industrie
Garantieregeling 2004
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

de vereisten uit het tweede lid, ontstaat het recht op de garantie-uitkering op enig moment tussen de 60½-jarige en de 65-jarige leeftijd waarop wel aan die vereisten wordt voldaan.

5. Onder salaris zoals bedoeld in lid 4 wordt verstaan 12 maal het vaste bruto basissalaris per maand verhoogd met 8% ter zake van vakantietoelage, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen (de in de bedrijfstak gebruikelijke ploegentoeslag, diensttijdtoelage, EHBO-toelage, diplomatoelage voor een VEV-diploma of een vakexamen-diploma van de stichting Hout, toeslagen voor overwerk volgens een vast rooster, meerverdiensten uit hoofde van een tarief en waarderingsbeloning, toelage wegens nachtarbeid, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen)."

Artikel 3 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 3

Keuzemogelijkheden

1. Volledig vervroegen van de garantie-uitkering
 - a. De werknemer kan de garantie-uitkering eerder dan op 60½-jarige leeftijd laten ingaan, maar niet eerder dan op 55-jarige leeftijd, op het moment dat hij stopt met werken.
Het vervroegen van de garantie-uitkering is uitsluitend mogelijk in combinatie met een gelijklopende vervroeging van het vroegpensioen.
 - b. Een garantie-uitkering die eerder dan op 60½-jarige leeftijd in gaat, wordt herrekend. Deze herrekening gebeurt volgens algemeen aanvaarde, voor mannen en vrouwen gelijke actuariële grondslagen.
2. Volledig uitstellen van de garantie-uitkering
 - a. Voor zover de werknemer nog een dienstbetrekking heeft kan hij de garantie-uitkering uitstellen.
De ingangsdatum van de garantie-uitkering wordt uitgesteld tot de door de werknemer gewenste ingangsdatum, echter tot maximaal de pensioendatum (65-jarige leeftijd).
De werknemer behoudt het recht de opnieuw vastgestelde ingangsdatum van de garantie-uitkering geheel of gedeeltelijk te vervroegen of uit te stellen.

- b. Indien de werknemer de garantie-uitkering overeenkomstig onderdeel a van dit lid uitstelt tot de pensioendatum (65-jarige leeftijd), kan de werknemer geen gebruik meer maken van de garantie-uitkering.
 - c. Een garantie-uitkering die later dan op 60½-jarige leeftijd ingaat, wordt herrekend (tot maximaal het wettelijk fiscaal maximum). Deze herrekening gebeurt volgens algemeen aanvaarde, voor mannen en vrouwen gelijke actuariële grondslagen.
3. Gedeeltelijk vervroegen of uitstellen van de garantie-uitkering
- a. Indien de werknemer de garantie-uitkering gedeeltelijk vervroegt of gedeeltelijk uitstelt geldt het bepaalde in voorgaande leden van dit artikel.
Het gedeeltelijk vervroegen of uitstellen van de garantie-uitkering is uitsluitend mogelijk in combinatie met deeltijdpensioen (toestemming werkgever vereist).
 - b. Het deel dat vervroegd wordt, wordt altijd gerelateerd aan het percentage dat de werknemer minder gaat werken.
Het deel dat uitgesteld wordt, wordt altijd gerelateerd aan het percentage dat de werknemer blijft werken.
4. Vervroegen en uitstellen garantie-uitkering bij arbeidsongeschiktheid
De (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer heeft geen recht op vervroeging of uitstel van de garantie-uitkering voor het gedeelte van de garantie-uitkering dat correspondeert met zijn mate van arbeidsongeschiktheid op de gewenste pensioneringsdatum. In dat geval gaat de garantie-uitkering in op 60½-jarige leeftijd naar rato van het arbeidsongeschiktheidspercentage.”

Artikel 4 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 4

Indexatie garantie-uitkering

1. De Stichting Uittreden in de Houtverwerkende Industrie streeft er naar om ingegane garantie-uitkeringen jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2003, te verhogen volgens het bepaalde in het volgende lid.
De Stichting Uittreden in de Houtverwerkende Industrie beslist jaarlijks of de beschikbare middelen voldoende zijn om deze verhoging uit te voeren.
De Stichting Uittreden in de Houtverwerkende Industrie kan jaarlijks beslissen om af te wijken van het in het volgende lid bepaalde en een lagere of geen verhoging toe te passen.
2. Als de Stichting Uittreden in de Houtverwerkende Industrie besloten heeft tot verhoging, vindt de verhoging van de ingegane garantie-

Houtverwerkende industrie
Garantieregeling 2004
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

uitkeringen in beginsel plaats op basis van het percentage waarmee de prijzen op 1 oktober van het laatstverstreken jaar zijn gewijzigd ten opzichte van 1 oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Voor de ontwikkeling van de prijzen wordt aansluiting gezocht bij het „Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid”, zoals dit cijfer wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.”

Artikel 7 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 7

Heffing

1. De door de werkgever in het kader van de Garantieregeling te betalen bijdrage, bedraagt 1,52% van de premiegrondslag.
2. Onder de premiegrondslag wordt verstaan 12 maal het salaris per maand verhoogd met 8% ter zake van de vakantietoelage.
3. Als salaris wordt hierbij in aanmerking genomen het vaste bruto basissalaris, met inbegrip van eventuele vaste toeslagen, dat bij aanvang van het deelnemerschap, respectievelijk op 1 januari, geldt of nadien met tot die datum terugwerkende kracht wordt vastgesteld op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst.
4. Onder vaste toeslagen moeten worden verstaan de in de bedrijfstak gebruikelijke ploegentoeslag, diensttijdtoelage, EHBO-toelage, diplomatoelage voor een VEV-diploma of een vakexamendiploma van de Stichting Hout. Verder worden in aanmerking genomen een toelage voor overwerk volgens een vast rooster, meerverdiensten uit hoofde van een tarief en waarderingsbeloning, toelage wegens nachtwerk, gratificaties, winstdelingsuitkeringen en andere emolumenten die een vast loonbestanddeel betreffen.
5. De premiegrondslag wordt gemaximeerd op f 100.000,- (2003: € 51.493). Dit maximum wordt jaarlijks verhoogd met de loonontwikkeling in de bedrijfstak. Deze verhoging vindt jaarlijks per 1 januari plaats, voor het eerst op 1 januari 2001 en wel met het percentage waarmee de lonen op 1 oktober van het laatstverstreken kalenderjaar zijn gestegen ten opzichte van 1 oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Dit percentage wordt door of namens

CAO-partijen bij de CAO voor de Houtverwerkende Industrie bepaald.”

Houtverwerkende industrie
Garantieregeling 2004
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

STATUTEN VAN DE STICHTING UITTREDEN IN DE
HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

Artikel 8 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 8

Boekjaar

1. Het boekjaar van een stichting valt samen met het kalenderjaar.
2. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op welke wordt toegezonden aan de artikel 4 genoemde organisaties. De begroting is voor de in artikel 4 genoemde organisaties beschikbaar en tevens voor de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers. De begroting is ingericht en gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen in artikel 2.
3. Jaarlijks na afloop van het boekjaar wordt door het bestuur schriftelijk verslag uitgebracht aan de in artikel 4 genoemde organisaties, waarbij rekening en verantwoording wordt gedaan over het in het afgelopen boekjaar gevoerde bestuur. Het verslag is gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen zoals genoemd in artikel 2 en gecontroleerd door een door het bestuur aangewezen registeraccountant met certificerende bevoegdheid, uit welke stukken blijkt dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.
4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op een of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.”

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 10 februari 2004

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.