

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 20 FEBRUARI 2004 TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VORMINGS- EN
ONTWIKKELINGSWERK IN HET SLAGERSBEDRIJF**

UAW Nr. 10119

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 25-02-2004, nr. 38

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Georganiseerd Overleg Slagersbedrijf namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Koninklijke Nederlandse Slagersorganisatie (KNS);

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV, V, VI en VII is bepaald:

ALGEMENE BEPALINGEN

Terminologie

Waar in deze CAO de mannelijke vorm van voornaamwoorden of zelfstandige voornaamwoorden wordt gebruikt, gebeurt dat in neutrale zin, steeds eveneens omvattende de vrouwelijke vorm.

Artikel 1

Definities

- **Administrateur:**
Interpolis Pensioenen BV.
- **VOS:**
de Stichting Vormings- en Ontwikkelingswerk in het Slagersbedrijf, gevestigd te Zoetermeer, waarvan de statuten aan deze overeenkomst zijn gehecht.
- **Werkgever:**
de natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming drijft.
- **Onderneming:**
een onderneming, waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt bewerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en de verkoop daarvan aan particulieren, horeca of instellingen, alsmede voorverpakkingsbedrijven.
- **Werknemer:**
iedere vrouw of man die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht. Dit met uitzondering van de bestuurders van de onderneming.
- **Heffingsgrondslag:**
 1. Het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, waarbij het bepaalde in artikel 6 lid 1 sub j van de Coördinatiewet Sociale Verzekering buiten beschouwing blijft, terwijl gedurende het tijdvak van maximaal 52 weken als bedoeld in Boek 7 Titel 10 artikel 629 van het Burgerlijk Wetboek de werknemer over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid geacht wordt een loon te hebben ontvangen gelijk aan het loon dat de werknemer zou hebben ontvangen als hij niet arbeidsongeschikt was geworden.
 2. Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 52 weken als bedoeld in Boek 7 Titel 10 artikel 629 van het Burgerlijk Wetboek is over de over deze tijdvakken ontvangen uitkeringen ingevolge de AAW en/of de WAO of daarmee

Slagersbedrijf
Vormings- en Ontwikkelingswerk 2004/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

naar aard en strekking gelijk te stellen uitkeringen of loon-
betalingen geen premie verschuldigd.

Artikel 2

Doel

1. De stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Slagersbedrijf.
2. Dit doel zal worden gerealiseerd door het bevorderen, (doen) uitvoeren en (mede) financieren van de activiteiten genoemd in het door het bestuur vastgestelde Reglement „Bestedingsdoelen”.

Artikel 3

Uitvoering

De uitvoering van deze overeenkomst inzake het vormings- en ontwikkelingswerk geschiedt volgens de statuten en reglementen van de Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken. De uitvoering wordt opgedragen aan de VOS, die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur. De VOS kan zo nodig ook andere organisaties als administrateur aanwijzen na het Georganiseerd Overleg Slagersbedrijf te hebben gehoord.

Artikel 4

Heffingen

De financiering van de regelingen inzake het vormings- en ontwikkelingswerk geschiedt door:

1. Een door de werkgever verplicht te betalen bijdrage aan de VOS.
De bijdrage bestaat uit een premie, berekend als percentage van de heffingsgrondslag.
De hoogte van de premie wordt jaarlijks door het bestuur van de VOS vastgesteld.
De werkgever is verplicht de administrateur daartoe de vereiste informatie te verschaffen.

De werkgever is van verplichting tot betaling gekweten door betaling aan de administrateur.

2. Eventuele andere bijdragen.

Slagersbedrijf
Vormings- en Ontwikkelingswerk 2004/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

STATUTEN VAN DE STICHTING VORMINGS- EN
ONTWIKKELINGSFONDS IN HET SLAGERSBEDRIJF

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: „Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf”.
2. De stichting is gevestigd te Rijswijk (Z.H.)
3. Onder „Georganiseerd Overleg” wordt verstaan: het Georganiseerd Overleg van de werkgevers- en werknemersorganisaties. Onder „organisaties” wordt verstaan: de organisaties die partij zijn bij de CAO Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf.

Artikel 2

Doel

3. De stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Slagersbedrijf.
4. Dit doel zal worden gerealiseerd door het bevorderen, (doen) uitvoeren en (mede) financieren van de activiteiten genoemd in het door het bestuur vastgestelde reglement „Bestedingsdoelen”.

Artikel 3

Bestuur

Het bestuur bestaat uit zes leden, en is paritair samengesteld uit de werkgevers- en de werknemerssector in het slagersbedrijf.

Artikel 4

Benoeming van de leden van het bestuur

De leden van het bestuur uit de werkgeverssector en voor ieder van hen een vaste plaatsvervanger, worden benoemd door de organisaties van

werkgevers, en de leden uit de werknemerssector en hun vaste plaatsvervangers worden benoemd door de organisaties van werknemers in het slagersbedrijf.

Artikel 5

Zittingsduur

De leden van het bestuur en hun plaatsvervangers worden benoemd voor een periode van twee jaar.

In tussentijds ontstane vacatures wordt voorzien door benoeming voor de duur van de resterende bestuursperiode van het zittende bestuur. Aftredende bestuursleden en hun plaatsvervangers kunnen opnieuw worden benoemd.

Artikel 6

Voorzitter

Telkenjare wijst het bestuur uit zijn midden een voorzitter en vice-voorzitter aan, met dien verstande, dat indien het voorzitterschap wordt vervuld door één van de leden uit de werkgeverssector, het vice-voorzitterschap wordt bekleed door één van de leden uit de werknemerssector en omgekeerd. Het voorzitterschap en vice-voorzitterschap zal jaarlijks wisselen. Voorzitter en vice-voorzitter vertegenwoordigen de stichting in en buiten rechte.

Artikel 7

Stemming

De besluitvorming geschiedt bij meerderheid van stemmen. Geldige besluiten kunnen slechts worden genomen indien tenminste één bestuurslid van werkgeverszijde en één bestuurslid van werknemerszijde aanwezig is.

Over personen wordt schriftelijk gestemd en over zaken wordt mondeling gestemd.

Artikel 8

Secretariaat

Het bestuur wordt in de uitvoering van zijn werkzaamheden bijgestaan door een secretariaat, aangewezen door het Georganiseerd Overleg.

**Slagersbedrijf
Vormings- en Ontwikkelingswerk 2004/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 9

Ontvangsten en uitgaven

De middelen van de stichting bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. bijdragen die door de werkgevers in het slagersbedrijf worden verstrekt op grond van de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het slagersbedrijf;
- c. eventuele andere baten.

Artikel 10

Financieringsreglement

Het bestuur stelt een financieringsreglement vast waarin tenminste zijn geregeld de grondslag, na goedkeuring van het Georganiseerd Overleg, de hoogte van de bijdragen en de wijze van incasseren.

Artikel 11

Beheer

De gelden van de Stichting worden door het bestuur beheerd.

Artikel 12

Te financieren en subsidiëren instellingen

1. Subsidie-verzoekende instellingen moeten een begroting indienen, welke moet zijn gespecificeerd overeenkomstig het door het bestuur op basis van het in artikel 2 lid 2 vastgestelde reglement „Bestedingsdoelen”.
2. Subsidie-verzoekende instellingen worden als volgt gedefinieerd:
 - Een representatieve organisatie van werkgevers en werknemers in het slagersbedrijf.
 - Een opleidingsinstituut die cursussen en/of opleidingen ontwikkelt en uitvoert t.b.v. het slagersbedrijf.
 - Een onderzoeksorganisatie die onderzoek doet naar de ontwikkelingen in het slagersbedrijf.

3. Subsidie-ontvangende instellingen dienen jaarlijks een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring te overleggen over de besteding van de gelden, welke verklaring (tenminste) moet zijn gespecificeerd volgens het door het bestuur op basis van het in artikel 2 lid 2 vastgestelde reglement „Bestedingsdoelen”. Deze verklaring zal een geïntegreerd onderdeel uitmaken van het jaarverslag als bedoeld in artikel 13, lid 3.

Artikel 13

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks stelt het bestuur een begroting op, die (desgevraagd) voor de bij het fonds betrokkenen werkgevers en werknemers beschikbaar is, en die moet zijn ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de doelstelling van artikel 2 en het door het bestuur op basis van artikel 2 lid 2 vastgestelde reglement „Bestedingsdoelen”.
3. Jaarlijks stelt het bestuur een jaarverslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar en waarin het bestuur rekenschap aflegt van het gevoerde beleid. Dit jaarverslag moet overeenkomstig de doelstelling van artikel 2 en het door het bestuur op basis van artikel 2 lid 2 vastgestelde reglement „Bestedingsdoelen” gespecificeerd en gecontroleerd zijn door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.
4. Het bestuur legt omtrent het gevoerde financiële beleid rekening en verantwoording af aan het Georganiseerd Overleg van werkgevers- en werknemersorganisaties in het slagersbedrijf door overlegging van het jaarverslag.
5. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
6. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
7. Het jaarverslag en de verklaring omtrent de rechtmatigheid daarvan worden binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar in drievoud aan het Centraal Kantoor van de Arbeidsinspectie toegezonden.

**Slagersbedrijf
Vormings- en Ontwikkelingswerk 2004/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Artikel 14

De stichting is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 15

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaatsvinden door het bestuur, na toestemming van het Georganiseerd Overleg.
2. De stichting kan worden ontbonden door hetzij de gezamenlijke werkgeversorganisaties, hetzij de gezamenlijke werknemersorganisaties als bedoeld in artikel 4 door middel van een aangetekend schrijven aan het bestuur, waarin zij hun medewerking aan de stichting opzeggen.
Een jaar nadat bedoelde kennisgeving is ontvangen is de stichting van rechtswege ontbonden. Het bestuur is belast met de liquidatie en geeft na goedkeuring van het Georganiseerd Overleg een bestemming aan een eventueel batig saldo van de stichting, met dien verstande dat een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat zoveel mogelijk overeenstemt met het doel van de stichting.

FINANCIERINGSREGLEMENT VAN DE STICHTING
VORMINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS SLAGERSBEDRIJF

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. „Fonds”: Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf;
- b. „Werkgever”: de natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming drijft;
- c. „Onderneming”: een onderneming, waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt bewerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en de verkoop daarvan aan particulieren, horeca of instellingen, alsmede voorverpakkingsbedrijven;
- d. „Administrateur”: Interpolis pensioenen BV.

Artikel 2

De werkgever is jaarlijks een bijdrage verschuldigd aan het Fonds welke door de Bedrijfsvereniging zal worden geheven. De werkgever wordt ten aanzien van voormelde verplichting gekweten door betaling van het verschuldigde bedrag aan de administrateur.

Artikel 3

De bijdrage als bedoeld in artikel 2 bestaat uit een jaarlijks vast te stellen premie, gerekend over de heffingsgrondslag zoals is gedefinieerd in de C.A.O. Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf.

De hoogte van deze premie wordt conform het gestelde in artikel 4 van de C.A.O. Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het Fonds.

Artikel 4

De verdeling van de gelden geschiedt op basis van de bij het Fonds ingediende begrotingen ex artikel 12 lid 1 van de statuten van het Fonds.

Slagersbedrijf
Vormings- en Ontwikkelingswerk 2004/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

REGLEMENT BESTEDINGSDOELEN VAN DE STICHTING
VORMINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS SLAGERSBEDRIJF

1. Het doel van de Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf genoemd in artikel 2 van de statuten van deze stichting en in artikel 2 van de CAO Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf, zullen worden gerealiseerd door het bevorderen, (doen) uitvoeren en (mede) financieren van de navolgende activiteiten:
 - a. het verrichten van vormings- en ontwikkelingswerk en scholings- en opleidingsactiviteiten in het Slagersbedrijf alsmede het daarmee verband houdende onderzoek en publicatie teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen en de employability van werkenden in de sector te verbeteren;
 - b. het geven van voorlichting en het publiceren van informatie over voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Slagersbedrijf voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en andere wettelijke regelingen liggen en die verband houden met arbeid;
 - c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van voorschriften die uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Slagersbedrijf voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en andere wettelijke regelingen liggen die verband houden met arbeid;
 - d. het promoten van bedrijfstakberoepen in- en buiten de bedrijfstak;
 - e. het ontwikkelen en implementeren van kwaliteitsverbeteringen met betrekking tot de dienstverlening door de werkenden in de bedrijfstak;
 - f. het creëren van voldoende en kwalitatief goede opvang voor kinderen van werknemers, werkzaam in het Slagersbedrijf, door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van kinderopvang;
 - g. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden in het Slagersbedrijf. Deze werkzaamheden van deze commissie worden nader omschreven in artikel 2 van dit reglement.

2. De Commissie Arbeidsvoorwaarden verricht ten behoeve van het Slagersbedrijf de volgende taken:
 - a. het op verzoek van werkgever en/of werknemer verlenen van dispensatie van het in de CAO voor het Slagersbedrijf bepaalde, mits een dergelijk verzoek schriftelijk en gemotiveerd wordt ingediend;
 - b. het desgewenst geven van advies omtrent de uitleg en/of toepassing van de CAO voor het Slagersbedrijf aan de participerende organisaties, alsmede aan iedere werkgever of werknemer op wie de (algemeen verbindend verklaarde) bepalingen van de CAO voor het Slagersbedrijf van toepassing zijn. Een verzoek om advies dient schriftelijk bij de Commissie te worden gedaan;
 - c. het behandelen bij wijze van advies van geschillen omtrent de uitleg en/of de toepassing van de CAO voor het Slagersbedrijf, indien beide partijen daarom schriftelijk verzoeken.
 - d. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg – met uitzondering van het CAO-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak;
 - e. het laten voorbereiden, uitvoeren en afwickelen van vergaderactiviteiten van de Commissie, niet zijnde het CAO-overleg.

**Slagersbedrijf
Vormings- en Ontwikkelingswerk 2004/2008
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2008.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het besluit van 18 maart 2003 (Stcrt. 2003, nr. 57) tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Vormings- en Ontwikkelingswerk in het Slagersbedrijf, wordt ingetrokken.

Dictum V

Op grond van een daartoe strekkend verzoek van CAO-partijen is dit besluit niet van toepassing op de leden van de Vereniging van Grootbedrijven in Levensmiddelen (VGL).

Dictum VI

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2009 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum VII

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 24 februari 2004

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.